

培训学校食堂结账流程 培训机构合同(大全5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

培训学校食堂结账流程 培训机构合同篇一

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为_____年。于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第 种：

- 1、接受甲方指令，招收学员；
- 2、接受甲方指令，培训学员；
- 3、接受甲方指令，从事管理；
- 4、接受甲方指令，从事研发。

第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度

制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

第六条、乙方负有保守甲方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括：
（详见附件）。

第八条、有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议

- 1、乙方严重违反工作纪律或甲方有关制度；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方其他严重违反本协议的情形。

第九条、发生下列情形之一，本协议终止

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的。

第十条、甲方若单方面解除本协议，需提前二周向乙方出示辞退通知；乙方若单方面解除本协议，需提前_____周向甲方提交辞职报告并获批准。

第十一条、本协议终止、解除后，乙方应在_____周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，双方签字认可。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

第十二条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合

同纠纷的第一审管辖法院。上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十四条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条、下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力，但须与本合同一起加盖骑缝章。

第十六条、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

培训学校食堂结账流程 培训机构合同篇二

发包方： 公司(下称甲方)承包方： 广州市远宏餐饮服务公司(下称乙方)

一、伙食标准：甲方员工每天(二、三)餐伙食费标准为人民币 元，(早餐 元，中、晚餐各 元)中级人员 餐为人民币 元;高级人员 桌，餐 元，夜宵一体式 元，供给乙方经营输伙食。

二、用餐人数及期份结算付款方式：

a:用餐方式：1、按乙方专用饭卡交给甲方主管批条为准，但甲方主管部必须按领取卡数来开条据给乙方主管人员，方可作用期末结算证据。

2、甲方员工需停餐可由甲方主管批条为准，而有三天以上可报停，需经饭堂盖章生效。

3、中级、高级餐可由公司主管部提前一天报出次日人数给乙

方，乙方可按数据(餐数、桌位)人数办理伙食。

b:结算及付款：1、按 日与甲方结帐一次，并在结帐后的三天内一次性付清。

2、甲方设有节日或周期，需加菜膳食，可按实用数据份量另计付款。

3、管理餐按实际用餐计算结帐。

4、甲方发生付款问题，须提前告知事因，否则乙方有权停止用餐。

三、甲方责任：1、无偿提供现有的厨房、厨具、仓库及燃料、水电、住宿等厨房的正常运作之设施条件。

2、甲方厨房所用的燃料及水电按标准计算需供人民币 元，给乙方全权自由性使用(注：每人每天应用燃料费 元，水电费 元)。

3、要维护厨房的治安管理及开餐时间的维护秩序。

4、有指定人员负责与乙方配合有些细节工作。

5、要向员工宣传保清洁、守制度等知识;但不得破坏食堂的环境卫生，如有此事，乙方有权对于处理。

6、如有变动人数及开餐时间等事项，必须提前告知乙方。

7、如饭堂的设施出现故障，须及时帮助维修。

8、员工不能无根据的谣言，甲方将追究员工个人的责任。

9、员工投诉卫生、食量及伙食问题，甲方负责人须告知乙方主管人员，乙方应尽落实、提取结果、立即改正。

四、乙方责任：

- 1、厨房之工作人员，由乙方自行招聘、工资由乙方支付。
- 2、根据甲方伙食标准及需求，调配、制成等应适合甲方员工的口味，符合能量消耗的伙食。
- 3、在承包期间创以品种多样化，以质求量、色味合口的准则。
- 4、保持所用的食物有卫生质量、饭菜及汤式清洁无杂物，如发现食物卫生问题，乙方负全部责任。
- 5、要不断听取多数员工意见进行改创、而达到卫生质量、份量等保持长期稳定一样标准。
- 6、不得采购变质的肉类、蔬菜类和大米以及调味品等物品，甲方可对食物卫生进行不定期检查。
- 7、保持厨房的环境卫生，做到餐冲、日洗、三天大清洗，做到随时检查随时达标的准则。
- 8、按规定的就餐时间准备饭菜，不得拖延；如遇特殊情况须延迟应及时通知甲方。
- 9、乙方的工作人员须遵守甲方的规章制度，未经批准不得随意出入禁区；如违反者，甲方有权将依厂规处理。
- 10、如厨房设备及工具移交后，乙方应合理使用，妥善保管，不得人为损坏，否则折价赔偿，如有发生失落损耗等一切由乙方负责。
- 11、做到服务周到文明待人笑面轻言。

五、违约责任：1、因不可抗力或停水、停电而引起延迟开餐不开餐，乙方不负责任。

2、若有意外发生食物病害事故，乙方必须配合甲方进行调查，若查明责任在乙方的错点，乙方应承担所有责任。

六、合同期：乙方办理伙食试用期 天，试用期后，甲方认为经营合格，合同期暂订为 年，承包期满是否要续订或终止时，甲、乙双方均于十五天前通知对方，另行协商。

此合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效，以上合同之条例，双方须共同遵守，不得违反，否则具有同等的法律效力。

生效日期： 年 月 日

甲方代表签名： 乙方代表签名：

盖章： 盖章：

签订日期： 年 月 日

甲方：（即发包方）

乙方：（即承包方）

依照《_合同法》、《食品卫生法》、《学校食堂与学生集体用餐管理规定》、《学校卫生工作条例》和有关法律行政法规，甲方根据学校师生膳食需要将食堂承包给乙方经营管理，双方本着*等、自愿、守信的原则，经协商一致，特签订本合同。甲乙双方将共同遵守、执行下列之条款。

一、承包起止时间□20xx年9月1日至20xx年7月30日止。

二、相关补贴及履约保证金：

因学生人数少，甲方应每月补助乙方开水费元整（一学年合

计10个月)。乙方在签订合同时，应向甲方交纳承包期的履约保证金人民币贰万元整。

三、双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

1、甲方将食堂内场地和固定资产提供给乙方经营使用并无偿提供管理人员、值班人员的住房。

2、食堂的开业停业时间由甲方根据校历安排统一规定。

3、甲方对乙方经营的食堂存在卫生、质量、价格、服务态度等方面有检查监督权力，乙方应服从甲方职能部门管理，并予以积极配合。甲方总务处负责人有权了解和查看乙方财务经营收支状况。

4、甲方尽量协助乙方引导师生在本食堂用膳，但乙方不得干涉学生在校外选择就餐的自由。

5、甲方可将乙方在投标时交纳的履约保证金人民币贰万元用于乙方违反《食品卫生法》或违反校内外有关管理条例而受到的各种罚款或没有按合同经营至承包期满，或承包期内不正常营业给学校或师生造成各种损失的补偿。乙方在承包期内若无上述现象，合同期满后其履约保证金无息如数退还。

6、甲方每日后勤相关管理人员检查食堂经营管理情况。检查项目包括采购、清洗、烹饪、售卖、留样、卫生状况、服务态度等方面。

(二) 乙方的权力与义务：

1、乙方对其承包的食堂和服务部享有经营自**，必须独家经营，不作分包。同时，乙方必须严格遵守《食品卫生法》、

《环境保护法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》、《消防安全法》及学校的相关规定。

2、承包后乙方可以在食堂内向学生供应三餐、夜点、各种小吃(如：馒头、肉包、油条、蛎饼、春卷、光饼、炸鸡翅、炸鸡腿、炒面、馄饨、豆浆、花生汤、绿豆汤等)，严禁供应各类酒和香烟，否则按乙方违约处理。情节较轻罚款200元，情节严重的罚款5000元以上直至强行终止合同，并没收履约保证金。食堂营业时间(中午不得超过1点半，晚上不得超过10点)，晚间向学生供应夜点期间，以不影响周边住户的正常休息为准，否则按乙方违约处理，每次罚款100元，情节严重的罚款500元以上直至强行终止合同，并没收履约保证金。

3、乙方在签订合同时应向甲方上交履约保证金贰万元整，若乙方在合同期内无违反本合同规定，甲方在合同期满应将履约保证金无息如数退还乙方。

4、食堂员工衣帽应统一、穿戴整齐、保持整洁，每个员工至少应有冬、夏工作服各两套，费用由乙方自理。食堂和服务部内所有垃圾应倒在甲方指定的地点，不得乱倒。乙方应认真履行附件一《有关要求及处罚》的规定。

5、乙方应认真做好防火、防盗及有关的安全工作，若出现安全事故，其责任完全由乙方承担。

6、未经甲方事先同意，乙方不得对食堂和服务部实施水、电改造、房屋装修以及结构改造。否则，若发生任何意外事件，其后果一律由乙方承担，与甲方无关。

7、乙方应以薄利多销、服务师生和保障师生的身体健康为宗旨，严格遵守《食品卫生法》的有关规定，严禁销售腐烂变质、污秽不洁的食物(食品)及伪劣商品，若因销售腐烂变质、污秽不洁的食物(食品)而发生中毒事故的，乙方应负经济和法律责任。

8、乙方经营应公道、不短斤少两，不哄抬物价，食品的定价不得高于镇区副食品商店同类食品的零售价。

9、乙方应严把原料和副食品的采购检验关，应向供方索取卫生许可证和产品检验合格证。外购的粮油、鱼肉、蔬菜类等，应严格按照《食品卫生法》的有关规定，符合卫生和质量要求，并尽量减少生食和野味菜品的供应销售。定型的食品包装应有厂名、厂址、生产日期和保质期，坚决杜绝伪劣商品和“三无”食品进入学校，并建立好台帐制度。

10、食品、食品原料的采购要定人定点，确保新鲜，无过期变质，直接入口的热食品、定形包装的食品采购要建立索证制度(即向供应方索取有效的《卫生许可证》及该批次产品检验合格证的复印件。

11、乙方的仓库应防蝇、防鼠、防蟑螂、防潮、通风，环境要整洁，布局应合理，所有的食品(商品)应分类分架，贴上标签，注明单价，隔地离墙排列存放，并定期对库存的主副食品进行检验，防止销售使用过期、变质的库存的主副食品。

12、乙方应在固定的区位堆放未清洗的蔬菜，蔬菜的冲洗应按程序进行充分的浸泡、清洗干净，以防止农药的成分残留，已清洗干净和切好的蔬菜必须放在固定的器具内，并用白色的布加罩，不得随意堆放。

13、已熟的菜肴应用干净的不锈钢、铝合金等器具装盛(不能用塑料器具)，并存放在分菜间的案桌上，在未出售期间应加盖或罩上白色干净(已消毒)的布，包括半成品。罩生菜的白布和罩熟菜的白布不能混用。冬天的饭菜必须保暖。

14、应有专用餐具洗消间，设有三口以上专用洗刷水池，具有充足有效的消毒及完善的保洁措施。乙方的餐具和储食具应经过“一刮、二洗、三冲、四消毒、五保洁”的程序，并有严格的消毒和保洁措施。冰箱要定期清洗、确保没有异味，

冰箱内的食品要生、熟、成品分开存放，防止发生交叉污染。

15、乙方应严禁非食堂人员进入食品加工操作间、售菜间，食品原料存放间内，严防投毒事件的发生，以确保师生的饮食卫生和安全。

16、油炸品和粮食类制品的加工应在甲方指定的工作间内进行。

17、从业人员应身体健康，持健康证上岗，能讲究个人卫生，从事食品加工、销售的工作人员在上班期间必须穿工作服，戴工作帽，并佩戴工作标志，保持服饰整洁，严禁留长指甲、长发、戴戒指、染指甲。

18、乙方应指定专人随时冲洗，保持学生餐厅、厨房、售菜间的地面和灶台、工作台、柜台、货架、门窗、墙裙、包干区等环境卫生，并及时清扫转运垃圾，定期进行消毒，厨房及餐厅的垃圾要随手加盖，垃圾要随时清理。

19、乙方不得在食堂和服务部周围及其它场所搭盖、摆摊设点和堆放杂物，不允许以各种名义到学生宿舍销售饭菜和食品。

20、乙方应服从甲方的管理，自觉遵守甲方的有关管理规定，工作制度和门禁制度，晚间营业一般不超过熄灯的时间。膳厅内不得播放内容*或黄色音像制品，在晚自习和上课时间内不得播放音像制品。

21、要建立食品留样制度(即每餐每种食品150克专用于留样冰箱内，48小时后如无发生食物中毒事故，方可弃去)，并有留样记录，严禁出售剩余的变质饭菜，被学校查到每次罚款200元。

22、乙方的从业人员必须按规定要求自费办理好《健康证》，

属于外来人口还应到户口管理部门自费办理《暂住证》。食堂从业人员必须符合以下条件：(1)年龄为18-50周岁，(2)具有身份证，健康证。

23、乙方应严格遵守甲方的有关消防安全管理规定，严禁乱拉电线，乱装闸刀开关和插座等。并努力做好防火、防毒、防盗、防意外事故的发生等工作，防患于未然。

24、承包者应配备较强的管理人员，不得委托他人代管，不得中途转让承包合同，否则取消承包经营权并没收履约保证金以及承担相关责任。

25、乙方若需借用学校的用品，必须造册登记，损坏或丢失的应照价赔偿。

26、承包期内，乙方所使用的厨房、仓库、餐厅、宿舍的用水、用电每月按实际使用用量并根据物委的定价按时交纳电费。如发现偷电行为，甲方有权给予罚款处理。

27、承包期间若产生食物中毒、卫生不合格等原因被罚款、和由此产生的医疗等相关费用，由乙方承担，与甲方无关。

28、乙方必须保证在承包期内能亲自长久地在学校经营，一个月之内至少25天在校，不得无故离岗或交由他人经营。

四、违约责任及解决方法：

1、乙方若中途停止营业，所缴纳的承包费、履约保证金作为乙方不正常营业给甲方造成损失的补偿，不予退还。

2、乙方因违反《食品卫生法》、《环境保护法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》、《消防安全法》及学校有关规定给学校及师生造成损失，乙方应负相关法律责任及全部经济责任。

3、合同期满后，乙方应负责将甲方所有资产完好交还甲方，否则甲方将按资产的实际损失收取修理费或赔偿费。修理费或赔偿费在履约保证金中直接予以扣除。不足部分甲方有权继续向乙方求偿。

4、乙方逾期无法办理从业人员健康证，甲方有权责令乙方整改。因乙方不具备上述证件而使甲方被卫生防疫部门处罚，乙方应负赔偿责任。

5、若乙方违反本合同的任一条款，甲方将有权责令其限期整改，并视情况直接从乙方所交的履约保证金中抵扣(具体见附件一《有关要求及处罚》)，若违约金使用超过贰万元，超出的部分由乙方如数交纳。

6、若乙方将所承包的食堂和服务部转包给他人经营，则甲方有权中止合同。乙方的履约保证金及所交承包金不予退还。

五、合同的解除：

1、在任何情况下，乙方不得以任何理由中途停止营业(指停止向师生供应饭菜等一餐以上)，若乙方实施了上述行为，甲方有权解除与乙方的合同。

2、乙方应依本合同按时缴纳承包金和履约保证金，若逾期缴纳，甲方有权解除合同，收回食堂另行发包，并要求乙方赔偿损失。

3、当出现本合同第五条第1、2款的情形时，合同自甲方书面通知乙方解除合同或将解除通知张贴在食堂大门时解除。合同解除后，乙方应12小时内将食堂清理整顿完毕交还给甲方。否则，视为乙方放弃了其在食堂的任何财产，甲方有权自行对食堂进行清理。乙方不得就其在食堂的任何财产向甲方提出任何请求。

六、若因国家发生重大政策性调整，或发生自然灾害等不可抗拒的因素致使合同无法履行时，双方可协商变更或解除合同。

七、本合同另有附页

八、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份为凭，若有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

九、本合同自甲、乙方签章之日起生效。

甲方法人代表 乙方(签名)：

(公章)： 身份证号码：

培训学校食堂结账流程 培训机构合同篇三

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据xx年1月1日施行的《_劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

乙方应遵守_法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职员在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形

劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条其他事项

甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议（包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议），按xx年1月1日实施的《_劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二（2）份，甲乙双方各执一份。

甲方： 有限责任公司

法定代表人（签字）

盖章：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

培训学校食堂结账流程 培训机构合同篇四

地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

联系电话： 邮编：

一、合同期限

1. 有效期：

本合同的有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。 劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

二、工作内容

2. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1. 工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

1. 工资报酬：

1) 甲方确定乙方合同期内工资报酬为：岗位工资为 元。

2) 乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的月底。

3) 甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

4. 乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

六、劳动合同的变更、解除、和终止

1. 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

3) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；

4) 法律、法规规定的其它情形。

3. 乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同。

1) 乙方患病或因工负伤在规定的医疗期内的；

3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的；

4) 法律、法规规定的其它情形。

4. 乙方要求解除劳动合同，须提前十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

七、 违约、赔偿责任

1. 甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2. 乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承

担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

八、其它：

1. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。
2. 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。
3. 劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；
4. 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

培训学校食堂结账流程 培训机构合同篇五

乙方：

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

- 1、乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。
- 2、乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。
- 3、聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，

工资每月考核发放，养老金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、聘用期限为年月至年月。

7、年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方：