

2023年期末评价学生的评语(实用6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

学校防疫工作总结篇一

为确保20xx年“安全生产月”活动的各项工作任务落到实处，结合全县道路运输工作实际及行业特点，县运管所成立了“安全生产月”活动领导小组，制定了详实可行的活动方案，由所长侯培军任组长，副所长郑著敦、汪骞、谭均任副组长，各股室负责人为成员。领导小组下设办公室，袁玉卓兼任办公室主任。同时，要求各运输经营单位也相应加强对“安全生产月”活动的组织和领导，真正做到思想上高度重视，措施上完善具体，行动上快速有力，确保活动有组织、有方案、有行动、有效果。

强化宣传教育，努力营造安全生产、遵章守纪、关爱生命的良好氛围是保证“安全生产月”活动有效开展的一个关键环节。在今年活动中，我所要求各客、货运输企业、客运站、驾校、二类以上维修企业、检测站都认真制作了宣传标语（共xx张）和横幅（共xx幅）面向社会进行了广泛宣传，大张旗鼓地宣传“安全生产月”活动的意义、任务，宣传运输安全法律、法规。同时对各自单位所有从业人员集中组织进行了一次安全生产学习教育，组织召开了一次安全生产形势分析会，对半年安全工作进行了一次回头看，认真开展了一次安全生产隐患大排查，切实把“安全生产月”活动引向深入并取得了一定实效。

1、认真履行行业安全监管职责，扎实开展安全隐患排查治理工作。按照“三关一监督”的安全管理职责要求，我所组织

专班对各运输经营单位的安全管理制度、机构、管理人员等落实情况进行了一次严格检查，对检查出的隐患共下达了

《责令整改通知书》xx份限期整改；对不符合技术性能要求的营运车辆要求各运输企业坚决停运；严禁未取得从业资格或与所从事的运输种类不符的驾驶员参运；督促车站进一步加强车辆安全例检和出站检查登记以及“三品”查堵工作，严禁未经安全检查或安全检查不合格的车辆载客出站，工作总结《道路运输安全工作总结》。同时，还对各运输企业所有运输车辆的座位进行了进一步的清理核对，从车辆源头上严防超载行为发生。

2、继续抓好县（市）际以上客运班线和道路危险货物运输车辆的gps安装工作，提高科技兴安水平。所有从事县（市）际以上客运班线和危险品运输的车辆必须统一安装gps系统，在xx月底前要全部安装并投入使用。危险货物运输车辆标志必须规范、齐全，对未配齐危险货物运输标志的车辆要严厉查处。目前，客运车辆gps安装工作已基本结束，而危险货物运输车辆因种种原因暂未安装结束，目前已按程序上报州运管处责令公司整改。

3、严格落实企业安全生产主体责任和安全生产管理责任制。通过“安全生产月”活动的开展，各运输经营单位认真落实安全生产主体责任，实行安全生产法人负责制，把安全生产各个环节落实到人头，进一步完善了运输安全生产责任制度，认真组织各安全岗位人员进行了安全知识培训教育，加大了运输安全生产投入，同时，还按照持久开展安全隐患排查治理的工作要求，针对安全生产的各个环节全面开展了安全生产隐患排查及治理工作，积极消除当前严重威胁安全生产的各类隐患。

4、严守规程，狠刹“三违”。在“安全生产月”活动中，我所把“安全生产月”活动与“反三违”有机结合起来，切实把“反三违”作为“安全生产月”活动的一项重要内容，进一

步提高对“三违”危害性的认识，全面落实安全管理制度与操作规程，加强现场监督，抓好源头防范，杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律的行为发生。切实做好“六防”（防压伤、防烫伤、防中毒、防爆炸、防火灾、防触电）工作，有效增强了运输从业人员的自我防范意识。

5、精心组织，认真完成县委、政府交办的运输工作任务。今年，高考学生运输任务面临着新的形势和新的压力，为了圆满完成运输工作任务，我所成立了由xx人组成的运输工作专班，精心组织客运运力xx辆参运，强化车辆安全检查，有力的保证了共3天xx趟xx车次xx人次的高考学生运送任务得以安全、准时、高效、优质的完成，受到了政府、主管局及社会各界的高度表扬。与此同时，还认真完成了由交通局统一部署的交通应急处理等工作任务，没出现任何差错和失误。

6、积极开展客运市场专项整顿，全力规范道路客运市场秩序。自xx月中旬起，我所积极向县交通局及政府领导汇报，并与县交警部门协调，全面启动了我县江北客运市场的专项整治工作。整个整治工作分三个步骤进行：宣传发动，客车规范进站，无证车辆打击。目前，根据整治开展情况，已准备实施全力打击无证经营车辆阶段。

在200xx年“安全生产月”活动工作中，我所紧紧围绕“关爱生命，安全发展”的活动主题，坚持以科学发展观为指导，紧密结合工作实际，认真履行“三关一监督”职责，以夯实安全管理基础为重点，以落实安全生产责任制和强化安全生产应急处理为主要内容，加大安全隐患排查整改工作力度，努力营造“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的良好安全工作氛围，并取得了一定实效。但是，也还有不足尚待我们下一步研究解决：一是农村客运市场发展有待进一步加快，运力结构调整已刻不容缓；二是城内客运市场急待进一步规范，大批“面的”小客车无限制购入，无证经营车辆急剧增多，急需尽快遏止其恶性增长态势。对此，还必须要

得到县政府及相关部门的高度重视以及交警部门的大力支持。

学校防疫工作总结篇二

今年以来，在总公司的领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产的方针，加强安全培训教育，实行群防群治的原则，增强了员工的安全意识和自我防范本事；生产上经过齐抓共管，营造了全体员工优质服务的工作局面，切实保障了我公司各项工作顺利开展，并向制度化、规范化、精细化管理建设迈出了坚实的一步。

具体工作如下：

20xx年是工程建设的关键性时期，在公司领导瞩目下，公司上下对安全生产的重要性有了更深的认识，今年以来，公司领导对于安全工作常抓不懈，牢固树立“安全第一、职责重于泰山”的意识，充分保障公司各项生产活动的安全有序进行，坚持“制度保证、重在预防”的安全工作思路，立足防范、强化监管、突出重点、深化整治。截止长输管网敷设工作。由于我们全体员工在工作中各岗位的尽职尽责，至今我公司未发生一齐人员伤亡、火灾爆炸及交通、环境污染等事故，安全生产态势坚持平稳。

以安全生产月为契机，以拉横幅、设展板、发传单的形式大张旗鼓地进行天然气基础知识、绿色能源、节能环保及安全使用等的宣传，受到了政府的肯定和市民的好评。在活动中累计发放安全宣传单20xx余份展出展板20余块；并在安全月活动中组织员工观看事故案例，以各种形式激发职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中，提高了公司各级人员的安全生产水平，为安全工作的开展打下了坚实的基础。

为快速、有效的作好安全事故应急救援工作，防止安全事故的发生，最大限度的减少人员伤亡和财产损失，维护社会稳

定，保障人民群众的生命财产安全和城镇燃气正常供应，分别于20xx年2月、9月，组织公司全员进行了两次现场应急演练活动。

为以后可能发生的突发事件建立应急救援机制，同时清楚了当突发事件发生时做到遇事沉着冷静，按照演练的预案果断的行动。经过这次应急演练，到达演练预期效果，并要求全员必须加强领导、指挥、协调本事，提高员工在遇到突发事故时的应变本事及熟练掌握消防器材的使用，迅速消除事故隐患。

以今年以来多起事故为教训，深刻讨论分析多起事故，反思各自安全生产工作，对我公司在安全生产工作重新认识、重视与自我剖析。以事故为“镜子”，对我公司安全生产工作作为一种提醒，一种鞭策，一种警示，一种思想意识的净化。

我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作。截止到月份，为依法规范安全生产管理，促进公司经营有序稳定的发展，公司现依法取得等相关证件。

我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理职责，重点对我公司加气站、在建工程施工安全进行检查，尤其是主抓从业人员《三违》行为的发生，内的压力容器等关键设备做到了班班点检、严格确认。对查出的隐患及时进行整改，并跟踪隐患整改落实情景。组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。为安全生产供给了强有力的专业保证。

进一步明确安全生产职责和义务，签定安全职责书，交纳安全抵押金。加强对施工单位的安全管理，落实安全教育，督

促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。不断完善各项安全管理制度，建立安全标准化管理体系。

加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力使各类人员的安全素质更上一层楼。加强宣传力度、开展各项活动、提高员工及群众燃气安全知识。

紧密落实科学发展观。努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、精细化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，真正全覆盖、长周期的实现安全生产。为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

学校防疫工作总结篇三

1、签订安全承诺书

安全承诺书的签订，打破往年的一个版本的惯用和思路，重点在处罚力度上加大了对车间主管和部门生产奖金的处罚，有效增强车间一线员工的积极性和凝聚力。20xx年安全承诺书是为了有效的落实安全生产主体责任，增强员工的安全意识、责任意识逐步建立安全机制，并层层签订层层分解，努力做到“千斤重担大家挑，人人头上有指标”的思想意识。

2、完善安全规章制度及安全操作规程

安全科在20xx年8月26日修订了公司三项制度（即安全生产责任制、安全生产管理制度及安全生产操作规程），本次修订本着“化整为零、分步实施、逐渐推进、整体提高”的原则，全面落实三项制度的要求，并制定相应的控制手段和防范措

施，以达到预防或降低人员和设备的危险性，提高安全运行状况，从而实现安全管理规范化、流程条理化、形象化、简单化。

3、 安全培训及应急演练宣传：

企业内部宣传是企业管理的需要, 无论从公司管理和员工的角度来说, 加强内部宣传都十分必要。企业内部宣传不仅是展示风采, 更是了解动态; 不是空洞宣传, 而是传播理念。安全科在全年共做宣传牌约70余个, 其中安全警示牌为30余个, 告知牌为12个, 并在全厂各个区域喷刷“禁止吸烟”、“有电危险”及张贴消防宣传画等, 约束和指导员工的思想观念, 提升员工的凝聚力, 同时树立公司良好形象, 提升在市场上的竞争能力。

安全培训：安全科在全年共组织开展安全教育培训2次, 培训人员350人次, 分别是《安全生产操作规程》、《安全生产管理制度》及《新安法的修改内容》等, 并组织各车间、部门以班组为单位的系统培训。通过培训不断提高员工安全知识和意识, 杜绝在生产过程中发生低级事故和重大伤害事故。

应急演练：在11月23日组织全厂员工进行“消防应急疏散演练”, 此次演练为无稿演练, 使员工在正常作业中听到警铃后能迅速放下手中工作尽快疏散到集合地点集合。本次演练有效提高了员工的安全防范意识和事故处理能力。

4、 安全生产月活动

在全国第十四个安全生产月, 安全科根据公司公司和上级领导指示, 重点围绕“加强安全法治 保障安全生产”的活动主题, 组织开展了丰富多彩的安全生产月活动, 组织了公司安全知识竞赛。这次竞赛组织严密, 准备充分, 各级领导高度重视, 参赛选手沉着冷静、机智应战、互不示弱, 台上台下互动交流, 真正赛出了水平, 赛出了风格, 赛出了公司员

工良好的精神风貌。

5、重大危险源管理

6、 隐患排查

20xx年安全科共接受县政府和市、县安监局下发文件32份，安全科对每一份文件进行深刻分析、学习，制定方案、实施计划下发各部门，监督各部门的学习、整治和考核情况。必要的《今冬明春火灾防控工作实施方案》等文件，安全科组织开展动员会，并按照实施方案对各部门检查、考核。

安全科每月到各岗位检查并收取巡检表，对于一些隐患、问题，下达整改通知书进行限时整改，并将各个巡检表存档。每月月初对厂区外围和办公楼的消防栓、灭火器进行统一检查，对于不合格的立即更换。

高温高压设备的检维修等相关检查，对查出的问题，对相关部门下达整改通知单并定期进行复查，针对不同的问题进行不同的处理措施，分为立即整改和限期整改有效确保安全生产工作的进行。全年共接待相关部门隐患排查和监察共计22次，共下发整改指令文书17份，查出隐患问题63项，整改率100%。安全科全年自查共计35次，查出隐患及不安全因素113项，整改率100%，有效避免了隐患事故的发生。并于每月初对上个月整改情况和考核情况整理好进行全厂通报。

7、职业健康体检和职业危害告知

根据安监局职业健康股的要求今年3月份完成了公司职业危害现状评价报告的评审和备案，并取回了相应的监测报告和备案回执，建立职业健康档案，实行一人一档。安全科将报告中的棉尘、噪声、高温等有害指标做了相关岗位告知，保证了劳保用品的定期发放，并定期为员工体检，有害指标严格控制在国家要求范围内，有效避免了免职业病的发生。

8、事故处理

1) 应急预案存在的问题。

事故发生时，各岗位在应急预案中所担当的角色不清晰，就造成现场较混乱。这主要是我部在各项应急预案的演练只有方案，从未进行过演练，此项培训工作也未常态化的开展过。

2) 重大危险源岗位培训及各岗位的培训。

在事故发生的前两天，我们已经注意到三站有人在替班，但未进行深入跟踪替班的培训问题。另外，对于各岗位的安全培训工作，我们也只是每年做一次例行培训，对于各岗位尤其是新工的三级安全教育工作未到位。

3) 安全科本身专业深入问题

安全科目前定员三人，2人专职1人兼职，2名专职人员均非专业出身，只参加过安监部门传统性的培训工作，对于一些常规的安全隐患可以去辨识，但对于更深一层的安全隐患的辨识无法进行。更深入开展安全管理工作应存在很大的局限性。

才能避免事故的再次发生。

9、工伤事故

20xx年内共出现工伤事故17起，其中15起事故未按照操作规程操作，典型的违章作业，另2起事故因机器未安装防护罩，致使机身夹手。

1、安全生产常抓不懈，安全工作无小事，安全检查力度、处罚力度有待提高。

2、员工思想转的快，变得快安全意识淡薄，侥幸心理严重，

容易习惯性违章。

3、安全管理不严不细、存在安全管理的盲区，隐患问题反复出现。

4、组织、沟通能力上还有所欠缺，应加强业务学习，解放思想，弥补差距。

5、对外来单位监督力度不够，特别是一些特种作业人员无证上岗，“三违”现象比较突出。在这方面应加强对外来施工单位的的监管力度，杜绝无证上岗现象，对违章作业人员加强教育及加大处罚力度。

6、在工作中不够大胆，思想不超前，应在不断学习中改变工作方式、方法，不断创新完善。

1、继续层层签订安全生产承诺书，落实安全生产主体责任，增强员工的安全责任意识。

2、加强业务学习，努力提高自身素质和工作能力，员工的安全培训工作尽可能的做到全覆盖培训，结合公司实际生产要求，制定全年培训计划，组织员工开展相关安全法律法规、生产知识、消防逃生、应急演练、事故案例等培训，并对培训内容进行相关考核。

3、做好本职工作，对公司生产中出现的安全问题作出及时有效的处理措施，提出五个到位隐患整改到位、安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位及应急救援到位，配合各车间部门领导完成公司下达的各项工作任务。

4、对20xx年度排查出的安全隐患进行清理，进一步整改落实到位。

各部门对本部门的安全隐患实行定人、定时、定措施、定目

标地完成整治任务。对个别治理难度大，资金投入多和技术要求高的突出问题，及时上报上级主管部门实行挂牌督办，认真研究对策，集中力量攻关治理。

督促安全领导小组组织落实隐患排查整治回头看，并制定切实可行的专项工作长效机制，并总结和查找薄弱环节，从而形成长效监管体系。各部门落实隐患排查整治责任制，特别是落实负责人负总责的安全负责制，并认真落实安全隐患排查整治专项资金。

5、加强作业现场安全监督检查力度，特别是大型吊装作业、交叉作业、登高、受限、动火等高危作业的安全监察力度，确保作业安全。对作业现场违章现象、存在的隐患，要及时制止和整改。结合车间和重大危险源罐区等部位的特点，进行综合检查，对查出的问题，提出整改措施，将结果予以通报，并纳入考核。

6、认真落实安全生产责任制、以及各项规章制度和操作规程，定期督导检查各单位车间、班组会议记录、培训记录、交接班记录，认真落实作业人员安全生产教育培训、岗前培训等规定。

7、继续落实“一人一档”即“安全培训一人一档，职业病健康档案一人一档”，对于培训不合格的继续加大培训；对于体检查出的问题，及时通知其本人复查，并根据自身的情况调整适合的岗位。

8、制定外来施工备案流程和清单，重点加强外来施工单位资质、特种作业人员操作证的审查工作及外来人员安全培训、相关告知、作业审批等加强各种施工方案的审查工作，切实做好危险性较大的检维修工作的定期安全巡视检查工作，发现安全事故隐患，及时要求施工单位整改并监督到位，认真履行安全监督职责。

9、加强对公司重大危险源液氨罐区的监查□20xx年将液氨储罐移址至车间北侧空地，将原本的25 m³液氨贮罐换成两个10 m³液氨贮罐，使之不构成重大危险源。

10、将公司内安全生产标准化等级提升至二级，春节后开始准备评审申报资料。

11、今年安全科为避免和减少工伤事故的发生，主要落实以下几点：

1) 对职工特别是新职工进行职业培训，强化安全意识，提高自我保护能力。

2) 完善科学管理制度，落实各项安全生产防护措施。

3) 及时发放配备劳动保护用品。

4) 定期对企业生产设备进行检测和维护，防止因生产设备的原因发生事故。

学校防疫工作总结篇四

1、我部根据公司要求，结合实际情况进一步健全和完善了以项目经理为安全生产小组组长，项目副经理为副组长和各科室负责人为成员的安全生产领导小组。按标准配备了专职安全管理人员，分部门分岗位建立健全安全生产责任制、安全生产考核制度、事故责任追究制度及奖罚制度，全面落实安全管理“一岗双责”制度，安全经费按标准提取，使用到位，安全生产责任书签订率达到100%。

2、项目部进一步健全和完善了以项目经理为环保第一负责人，项目副经理为直接负责人，各科室负责人为成员的环保组织管理机构。配备了环保专干负责日常环保管理工作，并分部门、分岗位建立健全了环保责任及管理办法，确保环

保工作“三同时”得到落实。

3、根据上级领导要求和项目实际情况，项目部建立了安全教育学习制度、安全生产检查制度、安全生产岗位责任制度、重大安全隐患整改制度、重大伤亡事故管理制度、危爆物品管理制度、职业病预防管理制度、消防管理制度及各项工程安全技术交底制度，并根据情况的变化和发展不断充实完善。

4、认真执行工程安全技术交底制度，今年项目的主要工作是桥梁下部构造、桥面吊装和土方施工工作，每项工程开工前，对工程负责人、班组长及施工人员进行安全技术交底，并根据施工过程中人员增减、工程变化等情况进行不定期的多次交底，横到边，纵到底，不漏一个工序，不漏一个人，详细讲解施工方案、操作规程、安全防护措施及注意事项，严格履行个人签字手续，交底率达到了100%，做到上下明白，人人清楚，按章做事，循规作业。

1、安全是相对的，事故隐患是客观存在的，而且会不断地出现在整个施工过程中，关键在于能否及时发现，紧急应对，立即排除。我们根据项目的具体情况，制定了各项工程事故紧急救援预案，组织新有人员认真学习，定期举行实地紧急救援的综合素质，及时准确的排除事故，把事故损失降低到最低程度。

2、我项目部为了认真贯彻落实“岗前教育培训”和“规范操作”的指导思想，制定了年度和季度各工种的培训计划，分期实施。特殊工程、各工种车辆及机构操作手由相关部门组织培训学习，经考试合格取得操作合格证书，由项目部组织技术交底，进行安全教育后，方可持证上岗操作，特殊工程、各项车辆和机构操作手的持证上岗率100%，对车辆驾驶员建立了各项管理制度和职责，对安全行车做了特别规定，定期对驾驶员进行安全教育，确保零交通事。对特殊工种作业人员的资质证书定期进行审查、复审和年审工作，统一管理。

3、今年，项目部的主要任务是桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方施工工作，我们根据上级文件规定和领导要求，按计划分期分批组织桥梁下部构造、砼梁吊装、桥面铺装、土方等施工人员进行不少于7天岗前培训，学习党和国家的安全生产方针、政策、法规法律、本工种操作规程、安全防护措施和注意事项。此外，我们利用雨天和工余时间不间断地组织学习培训，做到警钟长鸣，把安全生产落到实处。

要搞好安全工作，关键在夯实基础工作，切实抓好现场管理，我们结合公司和总监办关于“平安工地”创建活动，努力推进工作标准化、规范化，做了大量显著成效的工作。

1、为了确保施工现场和所有交通便道的安全运行，我们根据实际需要，组织力量在交叉路口、陡坡、弯道等事故易发地点建立醒目的安全警示标志牌，确保车辆和行人安全。

2、桥梁施工现场规范了安全警戒区和安全警示标志，规范了安全防护栏杆及安全防护网，路边险要段地点均围上了安全警示带。建立了相关的安全警示标牌，非工作人员和闲杂人员禁止进入施工现场，重要吊装工作专人挂牌指挥，确保施工安全。

3、隆家堡隧道洞口设置了值班室，实行24小时值班制度，建立了各种相关标牌，值班室内建有“隧道施工日报表”、“外来人员进出隧道登记表”、施工人员进出隧道翻牌制度等相关制度。

学校防疫工作总结篇五

为切实加强安全工作的管理，保证安全工作有效开展。安环部负责日常的安全检查，发现和查明各种危险源和事故隐患，责令限期整改，加强了安全生产工作的日常管理。同时还开展了“查隐患、反违章”活动，通过综合检查、专业检查、日常检查、车间、班组安全自查等各种形式，一季度在全公

司共查出安全隐患75项，已完成整改项目73项，整改率为97.3%。其中，现场整改12项，限期整改63项，有2项由于其他原因没有进行整改。结合公司实际，要求各部门、单位对各自的岗位、岗标进行修订，从而做到各司其职、各负其责。同时，完善安全基础台账，建立了危废台账及管理制度，通过这项工作提高了管理水平和工作效率。加大对危险废物现场的管理力度，在可能产生职业危害的生产场所，设置危废标识牌。与此同时，依据环保部门的要求，制定了环保整改方案，配合环保部门做好工作。

20xx年公司安全管理有了进一步的提高，但职工安全防范意识不强，职工对各自岗位的应知（危险因素、防范因素）认识不足，导致违章现象时有发生。一季度共发生几起事故，其中，设备事故几起，伤害事故几起。为此，公司对工伤事故本着“四不放过”原则，积极组织事故调查分析及善后处理工作，查找事故原因，落实整改措施，并对相关责任人给予处罚。

虽然事故是因违章作业引起的，同时也暴露出我们在管理上存在缺陷，管理制度不够健全，安全培训教育工作还不到位。举一反三，我们吸取事故的教训，加强各岗位的安全培训教育工作，杜绝各类事故的再发生。

对新入职员工进行了公司级安全培训教育，不断完善员工的安全生产教育培训，完善落实培训建档制度。一季度安环部对新入职员工、天车工、巡视工及布料工、华源劳务公司的人员进行了培训，培训次数共7次，培训人次共51人。通过对员工进行认真教育，使各岗位员工对公司安全生产的各岗位，初步认识并获得了基本安全技能和自我防护认识。

对检查的隐患有时不能跟催到底，致使有些发现的问题得不到解决或出现反复。对三违检查力度不够，不能及时遏制三违现象的发生。车间、班组级安全培训教育工作做的还很不到位，不够细致。

一是以“查隐患，反违章”为工作重点，加大现场检查管理力度；二是加强对员工安全培训工作，通过安全教育培训，定期对员工安全基本知识掌握情况进行考试；三是对车间班组的安全检查记录、班组活动记录定期检查，使安全检查活动内容达到安全要求；四是认真开展安全标准化达标工作，完善企业各项安全管理制度，规范现场安全设施，使公司安全工作跨入新的台阶。

安环部 20xx年4月1日

学校防疫工作总结篇六

庚子年春节，新型冠状病毒肺炎疫情，全国上下积极响应，积极应对这场人类与病毒的战役。祝沟中心幼儿园面对疫情，积极响应上级指示，第一时间采取措施，以领导班子、一线教师、家长及幼儿四个维度各尽其责，分层开展疫情防控工作。

面对疫情，祝沟中心幼儿园中层领导干部第一时间响应，成立疫情防控领导小组，制订疫情防控工作预案，统筹规划校园疫情防控管理措施：细致安排校园每日消毒工作，严格把控值守人员值班管理，专门定制宣传海报、制作宣传栏、宣传横幅等，抓实抓细疫情防控工作各个环节，将疫情防控措施落到实处。

德高为师，身正为范。现在是疫情防控的关键阶段，在全体师生及家长居家抗“疫”的同时，祝沟中心幼儿园全体中层领导干部积极响应上级要求，24小时待命，每日在园值守，提前进入上班状态，到岗待命，确保校园卫生安全管理工作，做疫情防控的一线“先行者”，以自身德行为全体教职工做导向标。

祝沟中心幼儿园全体一线教师战斗在手机旁、电脑边，时刻关注疫情发展动态，时刻思考着还应该为孩子们做什么；时刻

关注家长群中幼儿在家状态，每日利用官方微信公众号发布亲子活动指导，同时针对不同幼儿动态，实时为家长提供科学、有针对性的指导；时刻关注工作群中即时动态，学习疫情防控知识，第一时间响应上级指示，做好各项疫情防控信息上报工作，同时将最新、最权威的防控措施转发至全体家长，全力守护幼儿健康。防控疫情，他们为爱值守！

在这场战役中，祝沟中心幼儿园的家长们扮演着至关重要的角色。每天清晨，家长群里报平安的消息此起彼伏，每一声铃音都在传达着孩子的平安，让老师们听得心安；每一声“收到”，都是家长在用实际行动支持着老师们的工作；每一句“谢谢老师，辛苦了”，都在传达着家长对老师们工作的认可。一个又一个的通知，一句又一句的叮嘱，一声又一声的回复，诠释着师者的牵挂与家长的支持。

家长们的支持、关注、积极回复，就是所有老师工作的动力，为了孩子们的健康及安全，家长与教师齐心协力，共同配合，实现“日报告、零报告”的目标，共同为战“疫”工作贡献自己的力量！

居家抗“疫”，是老师给所有孩子们下发的任务，祝沟中心幼儿园的孩子们完成的如此出色！你瞧，结合线上亲子活动，孩子们的居家生活丰富而又精彩！绘画、手工、亲子游戏、健身运动、观看疫情防控专题栏目、学习防控小知识，每项活动都进行的如火如荼，仿佛丝毫没有受到疫情的影响。在这场没有硝烟的战争里，是孩子们的坚守、热情，让这个原本“黯淡无光”的假期变得温馨而又精彩！

同心同德，砥砺前行。这就是祝沟中心幼儿园，这就是祝沟中心幼儿园的教师团队，这就是祝沟中心幼儿园的家长们和孩子们。在这场没有硝烟的战争中，是我们的共同携手与坚守让我们看到了温暖，看到了力量，看到了希望。让我们共同期待春暖花开吧！多难兴邦，众志成城，我们一定能够取得这场疫情防控阻击战的最后胜利！

健健康康、快快乐乐的成长。

学校防疫工作总结篇七

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，

促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理 分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行

检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、“一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理 我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我公司检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要

紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

学校防疫工作总结篇八

作为石油化工企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在20xx年，我们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

一、高度重视新员工的安全教育

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立“安全第一”的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

二、增强班组成员的安全生产意识

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

三、积极开展班组安全活动

1、对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事件的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们积极响应厂里的号召，开展各种以员工责任心为主题的安全活动，如：“爱岗敬业”、“履行责任我带头，奉献岗位我争先”，“讲责任、提认识、转落实、防事故”大讨论活动，创建“安全先进型班组”创建“红旗班组”，以及为期四个月的“劳动知识竞赛活动”，在这些活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的责任心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为只有员工的责任心提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂11.2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的11.2事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自我排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

四、抓好班组现场管理工作

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交接班制度，交接班人员必须一对一，和谐交接，

将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

五、量化并加大安全考核力度

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系，使每个员工清晰地知道自己的岗位职责，肩负的责任，以便按责任履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生。20xx即将过去，今后的工作分析三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。