

2023年煤矿拆除工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿拆除工作总结篇一

一、认真履行会计职责和行使权限

二、积极做好对__商品车贷款的收款工作

今年我积极做好车辆贷款后的收款工作，我将贷款人、贷款时间、还款时间等信息编制成册并录入电脑，按时与客户进行沟通，向借款户下发收款通知，及时催收贷款；今年我收回贷款x万元；为防止不良贷款的产生，减少资产的损失，我还积极做好贷后检查工作，对贷款户逐一走访，了解基本情况，还款计划等问题，发现问题及时与店长沟通，同时做好贷后检查报告和还款记录。

三、认真审核会计凭证、填制通用公司报表

认真填制和审核会计凭证是做好会计工作的基本前提，也是体现会计反映与监督职能的重要手段，本人以会计基础为准则，以实事求是、认真、细致的态度做好日常的会计核算工作，加强会计凭证的审核和检查，保证基础会计数据的准确记录和会计资料的真实完整。今年我对修理店的每一份会计原始凭证都进行了认真的审核，主要审核了金额、原始人签字、单据的合理合规性、领导签字等各个方面的内容，做到各项开支都符合规定，一切账目都清楚准确，保证了会计资料的真实完整性。同时按公司要求填报财务报表，真实、详

细的将修理店的财务情况上报给公司。

四、做好纳税工作

今年我认真做好店里的纳税工作，正确计算营业税款及个人所得税，编制纳税表，及时、足额地缴纳税款。对未有发票的费用，及时到税局开具发票、代扣代缴税款。加强与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

五、认真做好财务的其他工作

六、不断提高自己的技能，学习掌握新的财务系统

今年公司统一使用新的财务系统__系统，我以前没有接触过__系统，从__系统导出数据的方式有些复杂，工作量大，我没有被困难难倒，我发扬积极向上的精神，利用业余时间不断学习和操作系统的整个程序，经过很短的时间就能熟练地操作__系统，保证了财务工作的顺利进行。

在过去的一年里，通过个人兢兢业业的工作，圆满的完成了各项使命，得到了领导肯定和同事的赞扬，这对我是一种鞭策，20__年我将以越发饱满的事情热忱投入到销售事业中去，为4s修理店的发展贡献自己的力量，祝我店的明天更辉煌。

煤矿拆除工作总结篇二

一、认真履行职责，努力抓好职工队伍建设。

刨煤机作为集团公司20xx年度十八项重点工程之一，因此，从一开始集团公司和矿领导就给予了更多的关心与支持，同时也寄予了很高的厚望：希望刨煤队能成为我矿的王牌之师，能成为我矿培养人才的基地，能成为我矿学习型组织的典范。他深深知道，要打造一支过硬的职工队伍，绝不是一件容易的事情。要想把刨煤队建设好，必须紧紧依靠广大职工，充

分发扬***，发挥大家的聪明才智，凭借严明的纪律和顽强的作风，才能有所收获。在建队之初，他就广泛地征集大家的意见，同老工人进行座谈，耐心地倾听大家对区队建设的看法和建议，集思广益，然后又组织队委会进行研究，经过将近三个月的时间，《刨煤队管理条例》历经几次修改后终于出台，在队委会上得到一致通过，为搞好区队管理奠定了基础。

二、积极支持工会工作、贯彻和落实职代会各项精神、执行队务公开。

工会工作是区队管理的一项重要内容，是职工当家作主、***监督的一个关键所在。作为队长，在努力搞好本队安全生产的同时，积极关心工会工作的开展，并为工会工作的开展创造宽松的环境，积极鼓励和支持工会主席开展工作，在力所能及的情况下，给工会主席腾出更多的时间和精力来搞好工会的各项工作。刨煤队职工队伍普遍比较年轻，文化素质比较高，思想相对比较活跃，针对这种特点，深入地同职工进行座谈，开展“谈理想、谈人生、比贡献”活动，使广大职工树立正确的人生观和世界观，“怕吃苦，我们就不到煤矿工作”，坚定了大家干好刨煤机的信心和决心。

刨煤机是集团公司20xx年职代会中确立的十八项重点工程之一，许晋斌同志利用专门的学习会时间对职工认真贯彻学习集团公司和矿两级职代会精神，使每一个人都明白自己所肩负的使命，为了集团公司的宏伟前景，为了不辜负广大职工的厚望，他们甘洒青春和汗水。“队兴我荣、队难我急、队衰我耻”是他们的心声。

队务公开是区队管理工作的一项重要内容，也是在队干和职工中架起的一座连心桥。刨煤队每天都要将当天工人工分上墙公布，每月将当月的扣款数量和支出情况上墙公布，队委的各项重大决定都要递交职代会进行讨论。真正给职工一个明白，还干部一个清白。

三、努力搞好职工业务技能培训，为实现刨煤机全自动生产奠定良好的基础。

刨煤机是一种自动化生产设备，它有一套全新的生产工艺。新设备，新岗位，对这支新队伍来说，确实是一种挑战。所以一开始，他就与全队职工在培训上狠下功夫，采取理论培训与实践相结合的方式，从矿内培训与矿外培训中，吸取各方面的经验，不断提高职工的整体素质与各种专业技能。

为进一步搞好职工培训，他和队干们经过两个多月的时间，编制完成了《刨煤机培训教材》，主要内容包括刨煤机采煤工艺、刨头、运行轨道、液压支架与泵站、电液控制系统、PLC控制系统等，共分为六章，计十二余万字。

四、真抓实干，切实搞好刨煤机的地面调试和井下安装。

10月27日设备开箱验收，刨煤队职工与职能部门协同作战，没有休息日，每天工作都在十二个小时以上，通过奋战，整个的开箱验收时间比外方工程师计划时间整整提前了一个礼拜。11月2日开始进入地面调试阶段，11月25日开始转入井下安装。在整个过程中，全体职工发扬了特别能战斗的精神，没有休息日，不计较报酬多少，忘我地投入工作中，使以往需40天才能完成一个工作面的安装时间缩短为20天，并完成各种技术改造二十余项。同时，为了保证刨煤机工作面的顺利投产，他们根据传统的采煤工艺，结合刨煤机的特点编制审批了《92304刨煤机工作面(试行)作业规程》，为刨煤机工作面的安全生产提供了保证。

五、身先士卒、身体力行，切实抓好工作面的安全生产。

20xx年对刨煤队来说，将是充满压力，但又极富有挑战的一年。他将和刨煤队全体职工一道，以饱满的工作热情、发扬成绩、竭诚奉献，深化区队管理，加强技术攻关，使刨煤队的安全生产更上新的台阶，为集团公司的“二次创业、十年

百亿”做出更大的贡献。

煤矿拆除工作总结篇三

至今年以来、全矿各级管理部门、为节能减排加大了工作量、实行节能工作问责制、做到职责明确、责任到人、工作到位。要求广大干部、职工树立时刻节约的思想意识，从方方面面、点点滴滴的基础做起、大力推进节能减排工作的顺利进行、强化节能减排工作的落实。

积极实施节能技术的推广及改造、淘汰高耗能设备,原有锅炉利用土办法改炉就是以耐火砖为主要材料，通过合理缩小炉排面积，炉内砌花格墙，加拱，改挡火墙等措施达到了提高炉温的效果使炉渣和灰的含量明显下降。从而提高了锅炉的热效率，最终达到了节能减排的目的。全矿在今年及今后购置设备中、全部选择新技术、节能型设备、我矿今年所安装的锅炉□35kv变电所、主扇风机等设备，全部选择变频新技术控制，大大降低了能耗，而且经过技术人员精心计算、设计、合理配置，避免大马拉小车、节约了能源。

加强全矿各项工作的管理，特别是用电方面的管理，对全矿各施工单位进行严格要求，各配电点必须安装电度表，严禁使用淘汰、高耗能设备、必须使用新技术节能型产品。严格控制非生产用电，制定节约用电制度,管理办法及措施.做到人走灯灭、电脑等办公室自动化设备尽量减少待机时间、下班前关闭所有电气设备电源。

先进的设备、技术都不是万能的，越是先进高端的技术、对人员的素质及外部条件要求越高，只有相互匹配才能相得益彰。因此、我们在大力推进节能减排的同时、必须提高员工素质、只有练好内功、才能分享到由先进技术所带来的节能、安全、环保等诸多胜利成果。发明、革新、改造、修旧利废是节能减排的基础，建立健全各项奖罚制度、促进节能减排工作向更好、更健康的方向发展，让我们共同努力、学习、

创新、为明天更加美好而奋斗、拼搏吧。

煤矿拆除工作总结篇四

一是自学安全保卫知识及消防知识，先后自学了《企事业单位内部治安管理条例》《消防法》《消防管理》《保安管理》等工具书。并从网上搜集观看了保安管理及消防方面的视频及资料。

二是积极参加煤矿开办的各类会议及培训，通过系统全面的学习，加强自身素质及专业知识的提升。

三是虚心向华润其他煤矿的先进的保卫队长学习安保管理知识及经验，通过一系列的学习。本人现以能完全独立处理部门的管理事务，在做好煤矿日常安全保卫工作的同时，能合理安排本矿的大型接待安全保卫、重要资产设备保卫等工作。

过去的一年，是我矿基建工作重要发展的一年，基建工作到了最关键的一年，作为煤矿的保卫队长，我深知着其中的责任有多重。身为一名基层安保管理人员，必须时刻保持高度的警觉性和责任意识，大局意识，保卫煤矿安全，维护煤矿正常工作秩序。今年，我和部门经理一道建立健全部门规章制度，创新管理措施及管理手段，稳步提升工作效率及工作质量，自承担安保管理工作以来保安队伍稳定，门岗值班矿区巡逻，会议接待安保值勤等工作，万无一失，为此，我和同事们放弃了节假日及家人团聚的时刻。坚守工作岗位确保安全无事故，我们的工作得到了各级领导的肯定。我们会继续紧紧围绕公司、矿确定的各项目标任务，坚持以人为本，抓安全、促效率，立足岗位，积极进取，扎实工作，大力地促进本队各项工作的稳定发展。

部门员工多为90后且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，为提高队伍的整体素质我和部门经理从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培

训力度，每星期对员工进行有计划的学习和培训，同时根据不同人员情况进行针对性的教育培训，使员工队伍确保了稳定，员工的作风纪律，业务水平，服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得持续无事故的良好态势。

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和 苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律 等。

2、层层布置、层层落实。在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对员工的管理，要求员工做到的首先我自己必须要作好。对队员加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

3、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必奖，有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

4、做好队员的思想工作。关心爱护队员，了解队员的思想、工作、等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

5、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

6、加强矿区消防安全管理和车辆管理工作，确保院区消防安全和车辆的有序停放。

7、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作

和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下，我在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的期望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫做得还不够细，我会吸取教训，总结经验。在新的一年里，在中心各级领导的正确领导下，进一步加强中心的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然；确保安全无事故，使我矿有一个良好的工作生活环境！

煤矿拆除工作总结篇五

xx煤矿位于肥城煤田的中西部，于1979年建成投产，原设计生产能力30万吨/年，后经矿井改扩建，矿井设计生产能力提高到90万吨/年□20xx年核定生产能力130万吨，设计服务年限为70年。

矿井开拓方式为立井多水平分区式开拓，全矿分三个水平，—150水平、—250水平两个生产水平，—430水平为延伸水平，—150水平主要开采下组煤，—250水平开采上组煤；全矿有五个立井筒，其中两个回风立井，分别担负—150水平、—250水平和—430水平回风；两个付立井，担负两个水平的上下人及辅助提升；一个主井，装备6吨箕斗提升；我矿为低瓦斯矿井，通风方式为中央边界抽出式通风。现主要开采煤层有三层、七层、八层、九层、十层，其中三层煤为主采煤层，最厚达5米，平均厚度为3.2米。全矿有四个采煤区队、五个掘进区队、六个井下辅助生产区队、六个地面单位、一个多经公司。全矿共有职工4448人。

近年来，我们按照集团公司“发展、发展、快发展”的总体要求，坚持科学的发展观，以安全生产为重点，以结构调整为主线，以构建“和谐、文明、安全”白庄矿和本质安全型矿井为目标，向改革要活力，向管理要效益，向科技进步要新的经济增长点，向提高职工素质要效率，通过全面实

施“3612”工程，不断增强企业的生机和活力，实现了年年盈利且经济效益逐年提高，继续保持了一年一个变化，一年一个台阶，一年比一年好的发展势头。特别是今年新班子调整以来，各项工作齐头并进、全面发展，主要生产经营指标项项超计划、项项再创历史或近年来的同期最好水平，继续在集团公司保持了领先地位。我矿先后被中煤政研会命名为“全国文明煤矿”，被省国资委表彰为“省管企业文化建设示范单位”。

自煤矿安全程度评估活动开展以来，我们认真按照《煤矿安全程度评价办法》的要求，坚持高境界定位、高标准运作，高起点创新，不断强化安全基础工作，狠抓现场动态安全质量管理和事故隐患的排查治理，全面推行精细化管理模式，实现了由被动应付抓安全到积极主动抓隐患的转变，有力推动了我矿安全生产形势的持续稳定发展。截止到8月31日，全矿杜绝了水、火、瓦斯、顶板等重大事故，连续实现安全生产1162天。今年我矿成功迎接了国务院安委会的安全检查，顺利通过了国家局一级安全质量标准化核准。

工作中，我们主要做了以下几个方面：

（一）、提高思想认识，强化组织领导，保证了煤矿安全程度评估工作的顺利开展。省局《煤矿安全程度评价办法》下发后，我矿在思想上高度重视，成立了领导小组，多次召开专题会议，反复学习文件精神，研究制定贯彻措施，细化了标准，落实了责任。并对照标准，从制度建设、现场管理落实及各方面的工作标准要求都逐一落实到分管部门、分管人员，对不落实的人和事以工作简报的形式在全矿进行通报。各单位也都相应成立了以区队长、书记为组长的领导小组，全矿形成了自上而下的安全程度评估工作领导体系，从而为我矿安全评估工作顺利开展打下坚实的基础。

（二）、健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全评估工作的开展奠定了坚实的基础。为切实巩固提高煤矿安全评

估“a级矿井”的成果，我们在强化学习的基础上，结合现场实际，进一步修改完善了各项安全管理制度，制定了六个评分标准，修改完善了六个管理办法和九个支持性文件，并在全集团公司率先修订完善了包含25个职能部门、66类管理人员、62个工种近30万字的《xx煤矿安全生产责任制》，明确了全矿所有岗位的安全责任，形成了一级抓一级、层层抓落实的安全目标责任保证体系。

为确保责任制落到实处，我们以推行层次管理，健全责任体系为重点，明确各专业副总对本专业的安全生产全面负责，生产科室专业人员分工负责。为使各级安全管理人员的责任制体现的更加具体，我们对副总以下各级安全管理人员实行了“痕迹”管理和“绩效”考核，按照“安全状况、工程质量、制止三违、安全学习”四大项、十五个方面内容进行考核，对评选出的优秀管理人员和较差人员分别进行奖励和考核。同时按照“六个落实到现场”的要求，加大了考核力度，实行了工程质量“差异管理”办法，要求各专业副总每月必须对本专业内安全质量标准化活动开展较差的两个单位按合格品或不合格品进行考核，并联责考核包区队人员。通过强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任制落实，促进了安全评估工作的深入开展。

（三）、超前预防，着眼创新，筑牢安全生产的基础

第一，稳固基础，不断提升矿井的安全质量标准化水平。我们在创建安全质量标准化矿井中，按照“提境界、系统抓、严细节、建长效、出精品”的工作要求，开拓思路，务实创新，做到在借鉴中创新，在巩固中提高，使我矿质量标准化水平有了显著提高。采煤、掘进、机电运输、一通三防、防治水等专业都认真开展创建精品示范区队、精品示范班组、精品示范头面活动，全力打造精品工程，实现了由点线达标向全面达标提升。在开展创建精品工程的基础上，我们实行了“一周一重点”的管理模式，集中时间集中力量解决现场存在的问题，并做到有整治、有检查、有评比、有考核，从而

及时消除了事故隐患。尤其是8月份以来，我们全面推行了rmo精细化管理，把“6s□4e”管理应用到安全质量标准化工作中，使每一人、每一事、每一处、每一天都要有标准、有制度，每一件事、每一项工作按照标准做到精细化，确保时时达标、处处达标。为使安全质量标准化水平得到巩固和提高，我们采取由各专业副总牵头的解剖式浮动定级验收办法和各区队周三自检以及现场写实笔录等措施，并推行了工序化管理模式，改变了迎接检查靠停产整改的被动局面。通过分阶段、分步骤地强化治理和督促检查，从而使矿井质量标准化水平又上了一个新台阶。

第二，突出重点，强化隐患排查与治理，杜绝了各类重大事故的发生。根据上级一系列文件精神，进一步完善了白庄煤矿隐患排查责任追究制度，完善了以总工程师为首的安全隐患管理体系，建立了安全隐患库，先后制定了□20xx年矿井灾害预防处理计划□□□xx煤矿事故隐患排查制度□□□xx煤矿事故隐患排查治理责任追究规定》等一系列文件，对现场重大安全隐患和重点薄弱环节实行了领导分工负责制，并加大安全监督检查力度，从矿党政领导到分管副总和业务部门，及时排查分析管理范围内的重大隐患和薄弱环节，矿总工程师组织每月排查一次，各专业副总每旬排查一次，各生产科室每天排查一次，各生产区队每班排查一次，并对排查出的各类隐患实行分级管理。1~8月份共排查a级事故隐患15起□b级事故隐患34起□c级事故隐患81起，对排查的隐患做到了项目、措施、资金、时间、责任“五落实”，并安排复查、验收，直至消除隐患。

第三，强化监督检查，狠抓薄弱环节，堵塞了各类事故漏洞。我们在坚持专项检查、突击检查、边缘地点检查、中夜班检查、解剖检查以及党政工团大检查等每月组织各类查岗100次以上的基础上，不断创新安全检查思路，推行了安全检查、整改、复查、考核“闭合”管理办法，大大增强了检查人员和被检查单位的责任心，有效地解决了检查中形式主义和走

过场的问题。尤其是推行的安全质量标准化量化检查考核办法，检查人员按照标准，逐项检查，对井下质量问题和“三违”现象都实行了货币化管理，对井下各种管理实施了责任追究制度，重点抓不落实的事，追究不落实的人，有力促进了现场安全质量标准化水平的提高，从而使井下现场时时处于动态达标。

第四，加大投入，提高安全装备技术水平，为安全生产创造条件。我们以安全评估为契机，坚持加大安全投入和“科技兴安”战略相结合，努力创建本质安全型矿井。20xx年全矿安全投入计划1474.5万元，实际完成1672.5万元，完成计划的113.4%。20xx年我矿安排安全费用资金1396.64万元，1~8月份实际完成安全费用941万元，重点加强了顶板、机电运输、一通三防、防治水等薄弱环节的治理，保证了矿井安全生产的需要。

第五，强化安全教育培训，促进职工安全素质的提高。我们始终把提高职工业务技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化，建立了“五个一”的教育阵地，并不断更新和充实教育内容。各单位充分利用周一安全活动日、周五技术业务学习日系统学习《安全生产法》、新《煤矿安全程度评估办法》等法律法规。矿还分成不同专业、不同层次，普遍对井下职工进行了学习考试。在此基础上，我们提出了“一周一理念”的管理模式，实行了班前宣誓、班中警示、班后分析考核制度，强势推行了班前安全礼仪和准军事化管理，从而使班前会质量进一步提高，职工的安全行为进一步规范，职工的自主保安意识增强。此外，我们还充分发挥了职工学校作为省四级煤矿安全培训阵地的作用，组织职工脱产、半脱产培训和特殊工种轮训。通过对职工强化安全教育培训，使职工的自主保安意识和正规操作能力不断提高，进一步夯实了安全基础。

各位领导，以上是我矿开展安全程度评估工作的基本情况。虽然做了一定的工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求，

与兄弟单位相比还有很大的差距。我们将以这次检查为动力，在今后的安全工作中，继续认真贯彻落实上级一系列安全工作指示精神，以提前一个月进入决战的姿态，加大安全管理工作力度，全面推行精细化管理，不断提升安全质量标准化管理水平，使我矿各项工作再上一个新台阶。

以上汇报有不当之处，请各位领导批评指正。