

公司体系建设的重要性 投资建设公司工作总结(模板7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

公司体系建设的重要性 投资建设公司工作总结篇一

2013年年终工作总结

从8月23日到公司工作已有近五个月的时间，从外围业务员到坐班，从无工资到每月四千左右的工资，感谢公司给予的机会和信任，在这五个月的工作中，也遇到了很多的问题，对于公司的发展，以及公司对员工的那种亲切感让我非常的感动，在投资这个行业，目前竞争力是非常的大的，从另外一个角度上来说，资阳这么多投资公司，各个公司的发展方向，目的都不一样，且国家的政策也不太明确，说白了每个公司都在摸索中发展。对于我公司的发展方向，和长远的规划，我个人是非常认同，并且有愿意积极参与到公司的发展中去。

就这五个月以来的工作情况我作出了如下的总结：

对公司长远发展并不是很理想的，我个人认为我们应该面向大众的客户，因为亲戚朋友毕竟是有限的，其实这五个月我的下家发展并没有自己的朋友，作为我们这个

1 / 4

然这也是我做得很差的一方面，并没有用心去维护这个

客户群体。各方面的原因吧，其实工作没有借口，做得不好就是做得不好，在来年的工作中我自己调整和改正。

2，就是在门店中，我们的管理模式，以及提成方式。在门店里大家配合的其实都不错，而且处得也很好，要知道一个好的团队必须齐心协力，相互协作，相互帮助。且虑一分耕耘，一分收获，作为一为员工，我只能按照公司所定的制度去遵守。

先想到的应该是给公司创造利益。可是，我们的提成制度在3个月，和6个月之间又产生了一些矛盾，我个人认为这并不是提成多少的问题，如果6个月没得累计，3个月也应该没有累计，既然6个月有累计，在目前大行6个月还有一年，应该是资金越多越好，当多出的资金形成一个循环，其实无所谓3个月，6个月，那怕是一面个人认为可以加大，且我们的门店以及公司的员工可量是很少，这块跟不上，对公司未来的发展壮大，我个人认为哈有一定的影响。

1. 个人琐事太多，不能全身心的投入到工作中去，有待来年自己的改正。

2. 上班工作时间，不能有效的利用，除了完成本质工作，没有新的提议和偿式。

3. 个人还有待于加强投资理财方面的学习，和总结。平时多在其他投资了解他们的产品，还有银行也有一些相关的理财经验的产品，以及当今的多种投资理财模式，向业内大哥学习，模仿他们的成功经验。

俗话说磨刀不误砍柴工，经过2013年的沉淀与洗礼，我们相信在公司领导正确领导下，在同事们齐心协力之下，我们公司一定能够跨越式的发展。

谢谢！

谢刚

2014-1-9

公司体系建设的重要性 投资建设公司工作总结篇二

一、掌握工作方向，工作能力及业务水平不断增强。

作为一名代储监管员，做好本职工作和协助科长做好工作义不容辞。代储管理工作事务繁锁，但为了加强监管力度提升服务水平，我严格要求自己，向领导请教、向同行学习，对有关代储管理的文件都要求自己在最短的时间内详尽地熟知，对所经手转发的每份文件内容都要求自己一清二楚。大胆开展对辖区代储库的数量、质量、粮食轮换和资金进行监管。明确了工作的程序、方向，工作能力也相应地提高了，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工

作并熟练地完成本职工作。

二、不辱使命，严格按照检查内容和要求完成了江西分公司分配的“秋季粮油普查”工作。

按照江西分公司的统一部署，我参加了江西分公司组织的“秋季粮油普查”工作，历时二十三天。工作期间严格按照分公司的检查内容和要求，做到有点必到、有粮必查、查必彻底，揭露问题，及时反馈，提出整改意见，不辱使命地完成了此项工作任务。

三、开拓创新，节省费用，保证政令畅通。

做好各类文件的上报与下发、如实地反馈代储管理情况，是代储监管的日常工作。为了使各类文件能准时传输，在代储库没有与我库内网联接的特定情况，我从工作时效上出发，采用了网络qq传输，这样不但时效快，零费用，也减轻了工作量。一年来，我没有经过传真机传输过一份文件，所有的工作都通过网络进行，及时、准确地把上级文件、本库发文和各储粮库点的有关文件、报表互传。

四、加强沟通，强化监管意识，促进代储工作能效。

我库监管的国家政策性粮食分布区域大，点多量少，加上各储粮库点仓储设施较为陈旧，以及管理人员素质参差不齐，这就给监管工作带来了一定的工作强度。为确保国家政策性粮食储存安全、管理规范，我在每次的代储工作中，做到每点必到、每仓必进，有问题必处理，有情况必反馈，并加强与当地主管粮食部门进行沟通，以取得配合，强化监管意识，促进代储工作能效，提升国家政策性粮食的管理水平。

五、精心策划，防患未然，资金监管落到实处。

在国家启动最低保护价粮食时，为了保护农民利益，确保资

金安全，我着手制定了《资金申请表》，其涵盖了进度、已下拨资金、待下拨资金、此次申请拨付资金等内容。每次收储库点要求资金下拨时，我都根据上报的《资金申请表》核实进度后签字，交科长审核，报主任签字后，最后发生资金运行，缺一不可。由于监管到位，资金拨付及时，没有发生过给农户“打白条”现象，确保了国家政策的执行。

六、严格遵照计量工作职责，确保数量真实和业务流程化作业率100%。

数量真实是“两个确保”的基础，保证数据真实、准确，是一个计量员的工作职责。在这一年中，我经手的每一数据都是真实的，确保了数量真实。我所操作的每一笔数据都是按照业务信息系统工作流程进行的，确保了业务流程化作业率100%。

七、热爱本职工作，正确认真的对待每一项工作。虚心求教，尽快适应新的工作环境，确保了工作的正常运转。

从十一月份起，代储管理工作由业务科划归仓储科管理，这就要求我在最短的时间内适应本库仓储管理工作。十二月份由于库里业务工作量，又临时对我的工作进行了调整。一是主要负责从事代储工作，二是兼管一个仓库，三是值班期间代过磅。这样一来就等于担任了三个岗位的职责，但我热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，我虚心求教仓储管理人员，尽快使自己适应新的工作环境，确保了工作的正常运转。

热爱工作犹如热爱生活，中储粮事业是我的追求。我热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作的就加班加点，保证工作能按时完成，长年累计放弃了近20多个的休息日。为了使工作做得更好，我会在开展工作之前会做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期

的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面。

但本人在也存在以下几点不足：一是性子直，快言快语之人，在任何情况下，会毫不隐瞒地表白自己的观点，这点一定要注意；二是个性要强，做事要求完美，在工作上要求上进，不会低调做人，这是一定要收敛的；三是与同事之间交流和沟通的少，不太喜欢参与大众活动，是个喜欢独自清静的人，不会积极主动地与人沟通，是一个能合群又是不合群的人，这方面要努力改进。

过去的已过去，我决不会陶醉于已取得的成绩，因为我知道作为一个中储粮员工只有不断提升工作水平和业务能力，才能适应工作的需要。在新的一年里，我将认真学习各项规章制度，努力使自己的思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，我会做出自己的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

公司体系建设的重要性 投资建设公司工作总结篇三

总结是在某一特定时间段对学习和工作生活或其完成情况，包括取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训加以回顾和分析的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，因此，让我们写一份总结吧。总结你想好怎么写了吗？下面是小编帮大家整理的公司工会建设职工工作总结，欢迎大家分享。

结合小家各组成部门的岗位职能，坚持小家活动以业务为中心，狠抓技术创新。我们小家的各部门在公司均属于后勤管理部门，在工作中各部门分工协作，以服务为宗旨，将企业文化和建设“模范职工小家”的工作贯穿于自身的业务

工作中，坚持发扬“锐意进取、追求卓越”的路桥精神。比如办公室，仅仅四名员工却肩负着党办、行政办、人力资源管理等多项职能，工作中大家克服种种困难、互帮互助，确保高效率的完成各项工作；计算机中心不但担负着公司日常网络和微机的'采购、保养与维护任务，还必须根据企业发展对信息化管理所提出的不断要求，适时完成各项系统软件的建设与更新，200*年共完成了办公管理系统、人力资源管理系统、合同管理系统等软件在路桥系统内的安装与培训工作；保卫部除负责日常工程建设过程中的安全保卫工作外，每逢“五一”、“十一”等长假加班加点更是家常便饭，越是人们休闲的时候他们的任务就更繁重。200*年公司在火烧屿举办大型恐龙展，保卫部全程跟踪、日夜坚守，保障了活动期间的良好秩序。

以工会小组为单位开展建“小家”活动，是增强员工的积极性和主动性，增进员工之间的理解，提高企业工会组织的感召力和内聚力的有效途径。工会小家活动的开展基于保证公司各项经济工作的有效运转，实现企业管理人性化，突出人情味。做到在思想统一的基础上，突出特色，落实行动。

200*年，公司工会进一步调整和完善了工会小组的结构，并提出将创建模范小家作为公司工会和各小组的一项主要工作。我小组在总结以往工作经验的基础上，进一步修订了工会小组工作制度、工作任务、200*年建设模范小家工作计划等，并通过小组会议、小家活动等多种形式向员工传达宣传建设“模范职工小家”的意义、计划和方案措施，针对建家工作中存在的薄弱环节，认真查缺补漏，健全完善了建家机制，做到工作有组织、有领导，活动有计划、有安排。

共包括以下六方面内容：

- 1、有效开展政治学习，不搞形式主义和突击主义，围绕工作开展政治理论和时政学习，增强政治敏感性和鉴别力，融时政学习于日常工作交流之中。

2、抓人才建设，促岗位自学成才。请“小家”成员计算机中心的同事进行电脑知识讲座和实际操作指导，提高员工的工作技能和日常事务快速处理能力。

3、开展“三个一，两常备”活动，即一个微笑，一声问候，一杯热茶和常备一个小药箱，常备一个小工具箱。帮人排忧解难，处处给人以温暖，使小组充满“家”的温馨。

4、倡导“六互”精神，即学习上互帮互进，工作上互商互学，生活上互知互谅，培育小组间一种和谐的关系和合作求进的精神。关心有困难的员工，如实向工会反映情况，使困难员工的问题得到及时解决或补助，积极响应工会的号召为经警吴荣送捐款，探望生病员工，使他能感受到组织的关怀和温暖。

5、经常与“小家”成员谈心，及时对员工生日或有其他喜庆事情送上礼品表示祝贺；遇到职工生病或碰到其他困难时，小组在及时了解情况的基础上进行慰问或以其他形式表达“小家”成员的关心之情。把关心员工生活真正关心到细节，关心到实处。

6、组织户外文化娱乐活动，舒缓日常工作压力；鼓励小组成员积极参加体育锻炼，提高身体素质，保证有充沛的体力和精力投入到工作之中。

在长期以来公司领导和小家成员的积极带动和努力下，小家成员们不仅在工作中精益求精、争先创优，不断提高自身业务技能和综合素质，在日常学习生活中更互相关心、互相帮助，使我们的职工小家真正象一个温暖的小家庭，让员工能够在这样良好温馨的环境下愉快的工作，生活。在今后的工作中，我们将一如既往的建设好模范职工小家，开拓创新，再创新高。

1.公司工会工作总结

2.2014年公司工会总结-工作总结

4.公司工会年度的工作总结

6.公司工会年度工作总结

7.公司工会年度工作总结

8.自来水公司工会工作总结

公司体系建设的重要性 投资建设工作总结篇四

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20xx年7月进入公司，对公司是有较深的了解，了解公司的各项规章制度，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项目工程的结构及现场情况

作为园林景观绿化工程师兼项目经营预算部合同管理员及预算员（不合格的预算员，本来自己这样认为，因为自己的在校学的专业不是工程造价预算的），熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我几乎每天都要到现场学习，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构及施工情况进行研究讨论，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加项目经营预算部管理制度的修改

为了便于以后项目经营预算部的管理，我结合公司的要求以及项目部的实际情况，并参考其它比较知名的地产企业（如万科）的相关制度，编制修改了项目经营预算部管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为项目经营预算管理提供保障。通过编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、学习分析天气情况

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对工程建筑其它专业认识不够，特别是土建工程预结算，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，

充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

为了公司项目的顺利开展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开它，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。熟悉合同，并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。树立强烈的合同意识，在合同面前，发包方和承包商的地位是平等的。一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。（在合同管理方面，我自认为公司在20xx年中对合同管理做得非常糟糕，公司与施工单位所签订的合同，施工单位不安合同执行外，还强行要求修改合同条款，这是我不能理解的）

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，质安规划、质安实施细则的审查以及对质安工程师日常质安工作的监督和检查等几个方面。承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严

格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。质安规划和质安工作实施细则的审查。项目的意志要通过质安工程师来实现。质安工作的好坏与质安规划和质安工作实施细则的优劣有直接关系。经常深入工地了解情况，同时对质安工程师的日常质安工作进行监督检查。特别强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，项目部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目施工只是工程部和预算部的事情，与自己部门关系并不是很大。其实项目施工相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的施工和成本控制如此简单。所以作为公司的员工，必须要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

公司体系建设的重要性 投资建设工作总结篇五

我校现有14个教学班，34名教师，469名学生，计算机101台，目前，学校信息化建设，信息技术应用越来越受到重视，硬件建设不断增强，信息技术建设每年都增加投入。有了这样好的发展基础，我们把信息化建设工作做为我校整体工作的一部分，纳入规划，并逐步落实。网络资源开发和利用为我校教育教学深入开展提供了技术支持和资源保障，为全面推进学校发展发挥极大的功能。

我们充分认识信息化建设在提升学校办学特色，提高行政管理效率，优化课堂教学效益，全面推进素质教育中的积极促

进作用。为了进一步深化信息化工作，学校建立了信息化工作领导小组组织机构，成立三个小组即：信息技术应用领导小组、信息技术工作小组、教育教学资源开发小组，形成由校长主管、书记、副校长分管，信息技术小组教师具体贯彻实施的管理网络和运行机制，确保了我校运用信息技术应用管理在组织上、技术上、资金上得保证和支持。职责明确，强化过程，制度约束。

学校先后建立了《计算机网络安全管理制度》《网络管理人员工作职责》《微机室管理制度》《微机室学生守则》《学校资源开发工作管理办法》等相关制度，确保信息技术课程计划的落实，开足开齐上课与上机操作两课时。

我们学校经济基础很薄弱，把有限的经费用在刀刃上，就是有限经费做到有效投入，那就是促进教师发展和学校发展。学校把加强对全校教师运用信息技术能力的培训纳入教师专业化队伍建设的重要一环。这项工作主要分三步走：一是，学校拿出经费组织教师参加全国中小学教师教育技术信息技术相关知识培训，确保了专任教师培训合格率为100%，适龄教师参加国家教育技术考试通过率为100%；占教师总数 80%。二是，为了进一步提高我校教师信息技术的应用能力，提高课堂教学的使用率和覆盖率，我们经常组织本校教师的校内培训相关信息技术育培训，学校领导及信息技术教师经常为老师做计算机应用培训，并随时为教师答疑解惑。三是，对资源开发小组成员的提高培训，以青年教师为龙头，提高教师整体的运用信息技术开展教育教学活动的能力和水平。学校对资源开发小组成员给与不同等次的奖励，奖金不多但是一种肯定和鼓励。

我校计算机专任教师队伍一直不稳定，缺少专任教师一直困惑着我们。可我们还很庆幸，我校王洪波书记通过自己的自学研究，对信息化建设方面有较强的实践和指导能力。王书记作为分管领导充分发挥了作用，培训教师、专干；为资源开发小组提供有效的技术保障的基础上，参与日常信息化管理

工作和校园网的开发，协助校长规划设计学校未来的信息化发展。

随着专职教师的不断补充，学校为计算机专职教师提供机会和平台，积极支持他们的在职培训，并发挥计算机专职教师作用以点带面，强化校本培训，促进全员提高。根据教师年龄情况，我们提出信息技术的应用能力要分层次不断提高。老教师学有新得，永不落伍；青年教师学有创新，脱颖而出；骨干教师带头打样，率先示范，全面提高教师运用信息技术开展教育教学活动的能力和水平。

学校要求教师对信息技术教育的管理和应用达到“四会”、“三能”，即一般教师会原理、会操作、会整合、会管理；担负培训任务的专职教师能讲课、能示范、能辅导。我们重点是加强对教师合理运用信息技术手段进行教学的指导，促进课件开发能力的提高，提高设备利用率和课程覆盖率。围绕着教学课件的开发、设计与制作我们提出了教学课件要具有“四性”：科学性、艺术性、实用性、趣味性，学校进行培训的基础上，进行教学课件展示汇报活动。我们先后进行了班主任家长会讲座的ppt交流展示，围绕教学重点进行“教学重点重点说”交流汇报，青年教师的说课展示活动等；交流展示的内容丰富和更新了学校的教育教学资源库的内容。目前，合理运用信息技术手段进行教学已经覆盖了完全学科。

公司体系建设的重要性 投资建设工作总结篇六

惩防体系建设工作报告

今年以来，我委在州委、州政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，严格执行党风廉政建设责任制，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，努力构建符合我委工作实际的教育、制度、监督

并重的惩治和预防腐败体系，全面深入有效地推进了党风廉政建设和反腐败工作，为促进我州社会经济健康发展做出了新的贡献。

一、党风廉政建设责任制落实情况

通过学习《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和党中央、中央纪委有关惩防体系建设的文件精神，进一步提高了对构建惩防体系重要性和紧迫性的认识。建立健全惩治和预防腐败体系，是我们党在新形势下加强反腐倡廉工作的重大战略决策，不仅是新形势下加强党的建设的需要，也是从源头上防范和解决腐败问题的有效举措，更是包括推进经信事业大发展的政治保证。为此，委党委将其作为一项重大战略任务，摆上重要议事日程，认真抓好落实。

小组下设办公室(设在党委办公室)，负责日常事务和督促检查。召开了全委动员大会，对构建惩防体系工作进行了安排部署和详细分解。委党委一年召开两次专题会议认真研究党风廉政建设相关问题，对惩防体系建设工作进行安排部署。

二是制定实施意见。为了扎实推进惩防体系建设，我委结合单位工作实际，研究制定了《甘南州经济和信息化委员会关于建立健全惩治和预防腐败体系实施意见》，明确了党委书记为惩防体系建设第一责任人，委党委其他成员按照职责分工，实行“一岗双责”，既抓好业务工作，又抓好党风廉政建设，有力地推动了惩防体系构建工作扎实有序地开展。对因疏于教育和管理而发生违规违纪和违法问题的，不仅要追究当事人的责任，也要追究有关领导的责任。

三是狠抓工作落实。把贯彻落实《实施意见》、加强惩防体系建设全部纳入了总体工作规划，真正做到了与各项业务工作一起部署、一起检查、一起考核，统筹安排，同步推进，形成了党委统一领导、党政齐抓共管、科室各负其责的工作机制和强大合力，使各项工作任务 and 保证措施真正落到了实

处。

流会等形式，组织党员干部认真研读有关理论法规，提高自我防范能力。在日常学习活动中，我委始终把邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的路线、方针、政策、《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党领导干部从政若干准则》，《国家工作人员十条禁令》和“五不准”等放在首位，在委内掀起了讲学习、爱学习、勤学习的热潮，形成了良好的学习风气，在学习中注重理解科学内涵和精神实质通过教育，我委干部职工增强了廉洁勤政意识和思想免疫力。

二、工作任务落实情况

按照我委《实施意见》的要求，在经信委系统积极组织开展了一系列反腐倡廉教育活动，尤其是以领导干部为重点，通过加强理想信念教育和廉洁从政教育，筑牢了廉洁从政的思想政治基础。

一是加强党的作风和纪律教育。我们定期组织党员干部开展党风党纪专题教育，对照《党员领导干部廉政准则》和“52个不准”认真剖析，不仅使广大党员干部进一步熟悉了党的纪律规定，而且大大改进了工作作风。

上级关于党员领导干部廉洁自律的有关规定要求，督促每位领导班子成员对照《廉政准则》，对执行廉洁自律有关规定的情况，认真开展自查，保证了领导干部廉洁自律有关规定的落实。

三是加强了基层党员干部的学习。积极征订廉政书刊，并结合“效能风暴”活动，将加强党性党风党纪教育作为一项重要内容，使广大党员干部树立了正确的世界观、人生观、价值观，增强了廉洁勤政的意识，保证了各项工作的落实。

四是积极开展警示教育活动。在坚持正面典型教育为主的同时，还采取就案说法、典型案例剖析等多种形式，深入开展反腐倡廉教育，切实做到警钟长鸣。针对教育、制度、监督等方面存在的问题和不足，及时制定整改意见，积极探索建立长效机制。

五是组织全体党员干部进行了惩治和预防腐败知识答卷。全局党员干部答卷率和95分以上的优秀率均达到了100%，提高了党风廉政知识水平，增强了廉洁从政意识。

六是加强廉政文化建设。我们充分发挥本系统的人才优势、资源优势 and 阵地优势，大力加强廉政文化建设，在委机关制作了党风廉政建设宣传栏，广泛宣传廉政文化建设的重要意义，大力营造了风清气正的良好环境。

三、综合措施运用情况

排和大额度资金的使用，都能通过委党组集体讨论决定。在经费开支上，严格实行“四方会签”制度。二是进一步完善了政务公开。对招待费、会议费等财务开支以及计划生育、干部提职、职称评定等大家普遍关心的事项，都按时在公开栏进行公开。三是深化了行政审批制度改革。为推进行政审批制度改革，根据上级有关规定，对工作中涉及的行政许可、非行政许可和行政监管事项进行了清理和消减。

四、存在的问题以及下一步打算

2012年，我委惩防体系建设工作稳步推进，党风廉政建设和反腐败工作成效明显，我们虽然取得了一定的成效，但我们也应清醒的看到我委党风廉政建设和惩防体系建设离上级和人民的要求还有不少差距，工作中还存在着许多薄弱环节：一是有的干部虽有工作热情，但对落实责任制要抓什么、靠谁抓、怎么抓的思路还不是很清晰。二是监督管理依然存在着一些不容忽视的问题：有的制度有待于进一步抓好落实。

三是队伍的政治素质、业务素质、执纪能力等综合素质有待于进一步提高。

对此，我们清醒地认识到加强我局党风廉政惩防体系建设的重要性和紧迫性，决心把思想认识统一到州委、州政府的工作部署上来，以高度的政治责任心和强烈的使命感，紧紧抓住规范和制约权力运行这个核心，通过加强教育、完善制度、加强监督，努力构建教育、制度、监督并重的惩治和预防体系，下大力气把这项事关大局的工作抓紧抓好抓实。（一）以廉政教育为基础，构筑党员干部拒腐防变的思想道德防线。

以“廉洁奉公、勤政为民”为主题，组织开展勤政廉政教育活动，每人写一篇勤政廉政学习心得；举办党风廉政知识问答、党风廉政知识讲座等营造浓厚的廉政氛围；通过编印廉政公开信，组织观看警示教育专题片等形式及时进行提醒，做到警钟长鸣。

（二）以建立健全制度为中心，不断推进反腐倡廉制度体系建设。

坚持把制度建设贯穿于各项工作的全过程，有计划、有步骤地构建符合我委工作实际的惩治和预防腐败体系。继续实行重大问题、重要事项集体研究决定和个人重大事项报告制。以政务公开为核心，推行“阳光工程”。另外，还要加强财务管理制度的建设，坚持反对和防止截留、挪用政策性资金行为，尤其加强项目资金的管理规范。力保所有干部职工都能做到遵纪守法、严于律己，在行动上服从委党委的决定，维护委领导班子的威信。同时也要设立举报箱、公示举报电话，接受群众监督。

（三）以加强监督为关键，严格对权力运行的监督。

全面深入推进治理商业贿赂专项工作，做好自查工作，建立健全各项管理制度，加强监督指导，将预防腐败关口前移，

构筑预防腐败的长效机制，促进下一步党风廉政建设和反腐败工作的顺利完成。

（四）以群众监督为抓手，实行党务公开制度。

把党委工作目标、阶段重点工作及进展情况、党费收缴情况、党员发展情况、干部任免情况等党建工作内容向全委职工及时公开，接受群众监督。

一、大力加强廉洁从业教育

法纪教育和社会公德教育等廉洁从业教育，增强干部员工知廉、倡廉、守廉意识，营造廉洁从业、遵纪守法的浓厚氛围。

一是加强理想信念教育。利用党委中心组学习、民主生

活会、组织生活会、专题学习等方式，加强各级领导干部开展党的基本理论、基本路线、社会主义核心价值观和荣辱观等理想信念教育，牢固树立正确的权力观、利益观和政绩观。

对中层干部、重点岗位人员进行节前廉洁自律集中谈话。同时按照公司《廉洁谈话制度》，对新提拔中干及岗位调整的中干均进行了任职廉洁谈话。公司还结合工作任务繁重的实际，通过各种会议、个别谈话等途径敲警钟、提要求，强化党员干部廉洁从业意识。

二、深入推进惩防体系建设

计监督，健全招投标制度并不断总结经验和完善提高。三是严把监督关口，强化制约效力。坚持招标项目开标、评标的全过程参与，合同签订的会签审核，发现问题及时纠正。按照上级公司的要求进行财务和审计监督，坚持外部审计和自我控制相结合，按照审计报告提出的意见和建议进行整改。进一步健全和企业的内控制度，严格遵守财务制度和财经纪

律；对材料采购，工程建设管理实施的过程是否合法，程序有无违规进行监督；建立举报箱，公布举报电话，对关联交易、违反“七条规定”等不廉洁行为进行监督，发现问题，及时查处。四是源头治理，不断完善现代企业制度，落实股东会、董事会、监事会的职权体系“新三会”按照公司章程的规定履行权利，承担义务；按照对标管理的要求，努力完成年度三项责任目标，创新企业的考评体系，不断探讨企业的激励约束机制。五是坚决查处违法违纪行为，发现问题，及时纠正。六是落实党风廉政建设责任制，坚持按期对责任制落实情况进行检查，发现问题，及时整改。

三、加大廉洁文化的培育力度

是建立健全廉洁制度，增强制度约束力。公司先后制定了《XX-XX公司党委党风廉政建设责任制实施办法》、《廉洁从业保证金实施办法》、《监察工作实施细则》等内部规章制度，拟定并对所有重点岗位人员签订了《廉洁从业承诺书》；四是载体传廉，营造“廉荣腐耻”氛围。分别在流域各营地安装廉政警示标语，在各项目部的宣传栏上举办一期廉洁自律专栏；同时在西昌办公基地开辟专栏，广泛宣传廉洁自律和反腐倡廉工作；五是谈话促廉，强化法制观念。每年对每个重点岗位人员都进行了廉洁自律谈话。六是典型导廉。大力宣传先进典型，促进弘扬正气、爱岗敬业、勤奋工作良好风尚的形成。

四、认真开展效能监察工作。

每年至少立两个项目开展效能监察工作，从设计、招标、合同谈判、进场施工、工程管理及验收结算全过程参与。检查招标行为有无违规，程序是否合法，内容是否真实，施工管理制度是否完善，合同履行是否严格认真，最终效果（效能）如何等。二是公司甲供材料管理，重点监察材料供应过程中的数量核准、质量检验、消耗量核销等内容。

xx公司惩防体系建设工作取得了一定的成效，但与上级的要求相比还存在着不少差距。我们有信心有决心迎难而上，争取从基础入手，在较短的时间内有显著的提高。

在工程局、分局领导下，我项目部认真贯彻落实第五分局党

公司体系建设的重要性 投资建设公司工作总结篇七

大家好，20_“_年”工作结束，处于学习阶段的我们也有自己的成长与收获。

一、年初制定目标及完成情况：

1、熟练解读施工图纸。

(通过医院工地学习，基本做到熟练解读施工图纸，完成度90%)

2、掌握工程实地放线。

(现场参与，知道工艺流程，但实际动手经验少，完成度85%)

3、掌握工程质检。

(参与施工现场工程质检，基本做到分项工程验收，完成度90%)

4、投标流程及实施。

(能够按照部门制定的投标流程编制投标文件，完成度90%)

5、初步掌握预算。

(只能绘基本图形，需要继续加强，完成度50%)

二、学习与收获：

经过一年积累与沉淀，自己的收获可以用以下几个词概括：

1、“新思路”：思想高度决定成长幅度，工作、学习要善于思考，精中求细，提升效率。先理清思路，制定计划；再思考目的、内容及实施过程；最后认真总结，是否有更简洁的方式，取得最优效率。在此基础上加深理解，并联系相关内容，深度学习，做到触类旁通，举一反三。

2、“新内容”：除了施工现场各分项施工工艺及检查验收等内容学习，还

有鲁班奖申报相关资料学习，工法编写□qc活动的课题讨论，绿色施工的了解与工程实施，“区标化”“建安杯”的申报以及十项新技术申报的参与，我更深刻的感受团队的力量，彼此合作，集思广益，相互讨论中提升自己，发现其他人的闪光点，寻找自己思想的误区，弥补不足。

3、“正能量”：放下消极思想，汲取正能量。相信自己，只要自己坚持，一定可以做的更好。从对工法的全然不知到一次次的修改，最终定稿，我告诉自己，面对未知，充满信心，迎接挑战。

总结一年的收获，尤其是下半年的学习，自己受益匪浅，不仅是知识的学习，更重要的是方法的学习，使自己对施工管理从细节处管控、施工工艺、施工组织设计编写有更深层次的掌握。

三、不足之处：

1、施工现场学习认识不足：对施工工艺、细小节点不注意观察。在以后的工作中，从细节入手，对每项施工工艺、节点等认真观察并记录。

2、提高学习效率、加强时间管理：一年的学习，自己学习《质量员管理实务》、《土木工程施工》等多本教程以及施工规范，实际掌握不太扎实，在下一年工作中，将按照适合自己的学习方式，提高学习效率。

3、提升自信心。找出自己的核心竞争力，增加信心，敢于接受挑战。

四、结语

总结起航的20_，从“精细化管理”中汲取经验，积累沉淀，收获成长；展望前行的20_，用“激情”“责任”诠释价值，追逐梦想，继往开来。我相信，20_，我们会过的更好。