

最新公司分股给员工好不好 公司员工劳动合同(通用10篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

最新公司分股给员工好不好 公司员工劳动合同模板篇一

甲方(用人单位)

乙方(员工)

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。
2. 无固定期限：从 年 月 日起。
3. 以完成一定工作任务为期限：从年月日起至工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

(二)试用期为(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写

“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)。

乙方的工作地点： 。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制，即每日工作小时(不超过8小时)，每周工作小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。
2. 不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排： 。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资元(其中试用期每月工资元)或按执行。

(三) 甲方每月日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定： 。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇： 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危

害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6. 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7. 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方的规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1. 依照企业破产法规定进行重整的；

2. 生产经营发生严重困难的；

4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2. 乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；
3. 甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；
4. 甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；
6. 依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；
7. 法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项

十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

年 月 日 年 月 日

最新公司分股给员工好不好 公司员工劳动合同模板 篇二

1、甲方的人力资源管理等规章制度（包括更新的人力资源等

管理制度)和乙方与甲方签署的.保密制度将作为本合同的附件,是本合同的重要组成部分,与本合同具有同等的法律效力。

2、乙方承诺:上述合同全部内容已经由甲方告知,本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

3、乙方应严守甲方商业秘密,不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定,应承担相应的法律责任。

4、乙方地址(含老家固定地址与居住地地址)发生变更的,需在10个工作日内反馈甲方。因乙方未履行本反馈义务,而造成甲方无法正常邮寄乙方资料的,责任由乙方负责。

二、原劳动合同书未变更部分的内容,双方仍继续遵照执行。

三、本续签劳动合同书一式两份,甲方用工部门与乙方各执一份,均具有同等法律效力。

四、本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

最新公司分股给员工好不好 公司员工劳动合同模板 篇三

乙方(员工):

地 址:

性别:

户籍:

法人代表:

联系人：

身份证号码：

现住址：

电 话：

联系电话：

第一条：原劳动合同续定期从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为三年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

最新公司分股给员工好不好 公司员工劳动合同模板 篇四

甲方(借调单位)： 地址： 法定代表人：

乙方(借出单位)： 地址： 法定代表人：

甲乙双方因工作开展需要，经协商一致，借调乙方员工（身份证）至甲方从事 工作。借调员工劳动关系及社会保险和公积金等人事关系仍保留在乙方。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

从____年____月____日起到____年__ __月__日止，为
期____个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

3、承借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、社会保险和公积金及其他补贴费用等。

1、按照甲方要求向甲方提供借调人员的准确人事信息和劳动合同、工资、福利信息。

2、负责借调人员社会保险和公积金费用代缴。

3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

2、借调人员社会保险和公积金企业缴纳部分，由甲方承担，个人缴纳部分，由借调人员自行承担，并由乙方代为办理缴纳手续。企业缴纳部分的相关费用，由甲乙双方定期结算。

1、借调期间，甲方需与借调员工签订《顾问合同》，明确工作内容、待遇等相关信息。

2、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

3、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方(盖章): 乙方:(盖章):

法定代表人: 法定代表人:

或委托代理人(签章): 或委托代理人(签章):

日期: 年 月 日 日期: 年 月 日

甲方(借用方): _____

法人代表: _____

住所: _____

邮编: _____

乙方(借出方): _____

法人代表: _____

住所: _____

邮编: _____

丙方(员工): _____

性别: _____

出生日期: _____

身份证号码: _____

户口所在地: _____

现住址: _____

邮政编码：_____

二、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费_____元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资____元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第三条第(二)项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进

行协商。协议期满前60日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方：(签字或盖章)____

____年____月____日

乙方：(签字或盖章)____

____年____月____日

丙方：(签字或盖章)____

____年____月____日

最新公司分股给员工好不好 公司员工劳动合同模板 篇五

乙方：

兹于我方(创艺装饰设计工作室)对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设计师及工程管理的职务；工资待遇(底薪)_____。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

一、协议时间：

____年____月____日至____年____月____日
(试用期1个月)。

二、协议内容：

(一)、甲方权利与义务：

- 1、为乙方提供优良的办公环境。
- 2、协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。
- 4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。
- 5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。
- 6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

(二)、乙方权利与义务：

- 1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。
- 2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。
- 3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。
- 4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。
- 5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，

认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结,不拉帮结派,遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

(三)、工资待遇:

1、具体薪金如下:

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成,每月底按时发放当月基本工资底薪。

a□业务费

1、本公司人员:按5%;

2、业务员:按4%;

b□家装:管理费;

1、半包:按5%;

2、清包:按3%;

3、大包:按7%;

c□工装:管理费

1、双包:按5%;

2、单包:按3%;

3、纯管理费:40%(按对方支付的总管理费提取)

d□设计:设计费

1、对外设计：50%

e□工装生活补助(天)

1、市内：30.00元

2、市辖县：40.00元

3、市外：50.00元

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新公司分股给员工好不好 公司员工劳动合同模板 篇六

乙方：性别：年龄：

居民身份证号码：

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议书，共同遵守本协议所列条款。

一、动协议期限

第一条本协议生效日期20x年07月01日，本协议有效期暂定12个月，试用期1个月。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要安排，担任厨师工作岗位。

第三条乙方应根据甲方的要求，按时完成规定的工作数量，保证项目部饮食合理供应，达到规定的标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条乙方需持有效的厨师健康证及厨师从业资格证书，交风场登记备案。

第七条因乙方自身原因造成的一切安全事故，由乙方负全部责任。

第八条乙方如有事需要离开风场，必须提前和风场负责人打招呼，否则将扣除20x元押金。由此产生的一切安全事故，由乙方负全部责负责。

第九条厨师必须保证足够的饭菜，保证职工吃饱、吃好，职工因工作不能按点回来吃饭，必须保证留足足够的饭菜，正常开饭几个菜，必须保证晚点回来的人一样的待遇。

四、劳动报酬

第十条乙方必须按规定完成日常工作内容，甲方每月以货币形式足额支付乙方工资，工资：3500元/月(大写：叁仟伍佰元)，工作不满一个月，实行日薪制，以月工资乘以工作天数除以本月日历天数作为结算工资方法，当月工资下个月20前发，第一个月扣押20x元作为押金。

五、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方单位的各项规章制度，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守

职业道德;乙方工作过程中注意讲究个人卫生，确保无不利厨师职业疾病发生。

第十二条乙方应积极学习，提高思想觉悟和职业技能;保证菜品质量，科学合理搭配膳食，保证营养，满足多数人生活习惯，照顾个别情况。

第十三条乙方对采购员采购的食品原材等应及时整理进行核对，妥善存放，确保食品原材质量。对厨房内外卫生进行随时打扫清理，包括2个雅间至厨房区域的卫生，每餐产生的垃圾及时处理，食堂内垃圾不得堆放超过4小时，确保食堂卫生，特别是夏季及时处理剩菜剩饭，灭蝇灭鼠，确保食堂内无蚊蝇乱飞老鼠乱窜现象。

第十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本协议。

六、劳动协议的变更、解除、终止、续订

第十五条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十六条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

- 1、每年进行一次体检，体检证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，私自离开风场，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；

第十八条乙方不能胜任工作或满足不了甲方新的要求，通过学习仍不能满足甲方工作要求，甲方可解除本协议。

第十九条乙方单方面解除劳动协议，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除协议：

1、在试用期内的；

2、甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十一条本协议期限届满，劳动协议即终止。双方当事人可在本协议期满前15天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

七、劳动争议处理

第二十二条因履行本协议发生的劳动争议，当事人可以向甲方或当地部门劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其它条款

第二十三条本协议未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本协议一式三份，甲方执两份，乙方执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新公司分股给员工好不好 公司员工劳动合同模板 篇七

甲方(雇佣方): _____

乙方(受聘方): _____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期:自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期),合同期满雇佣关系自然终止。

2. 雇佣合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订雇佣合同。

3. 签订雇佣合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和_____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订雇佣合同。

4. 本合同期满后,任何一方认为不再续订雇佣合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为_____天,即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条 工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位雇佣合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小时的工作制度。
2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。
2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
3. 乙方享受规定的福利待遇。
4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会

保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____%发给；超过_____天后，甲方有权解除雇佣合同；若未解除合同，工资将按_____%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。
2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 雇佣合同的变更、终止和解除

1. 雇佣合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 雇佣合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，雇佣合同即自行终止。在雇佣合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

3. 甲方单位被撤消，雇佣合同自行终止。

4. 经雇佣合同双方当事人协商一致，雇佣合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同。

(1) 在试用期内被证明不符合雇佣条件的；

(2) 严重违反工作纪律或雇佣单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(4) 乙方不履行雇佣合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除雇佣合同

(1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知用人单位解除劳动合同。

(1)在试用期内的；

(2)甲方未按照雇佣合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除劳动合同的经济补偿

1. 经雇佣合同当事人协商一致，由甲方解除劳动合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 雇佣合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除劳动合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除劳动合同的上一年月平均工资)。

5. 雇佣合同履行期间，乙方要求解除劳动合同的，应按不满

雇佣合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照雇佣合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除雇佣合同的，甲方应按合同约定结算并解除雇佣合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1. 甲乙双方因实施雇佣合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

代表人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

第九条雇员在从事雇佣活动中致人损害的，雇主应当承担赔偿责任；雇员因故意或者重大过失致人损害的，应当与雇主承担连带赔偿责任。雇主承担连带赔偿责任的，可以向雇员追偿。

前款所称“从事雇佣活动”，是指从事雇主授权或者指示范围内的生产经营活动或者其他劳务活动。雇员的行为超出授权范围，但其表现形式是履行职务或者与履行职务有内在联系的，应当认定为“从事雇佣活动”。

第十一条雇员在从事雇佣活动中遭受人身损害，雇主应当承担赔偿责任。雇佣关系以外的第三人造成雇员人身损害的，赔偿权利人可以请求第三人承担赔偿责任，也可以请求雇主承担赔偿责任。雇主承担赔偿责任后，可以向第三人追偿。

雇员在从事雇佣活动中因安全生产事故遭受人身损害，发包人、分包人知道或者应当知道接受发包或者分包业务的雇主没有相应资质或者安全生产条件的，应当与雇主承担连带赔偿责任。

属于《工伤保险条例》调整的劳动关系和工伤保险范围的，不适用本条规定。

最新公司分股给员工好不好 公司员工劳动合同模板 篇八

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同的期限自年____月____日至年____月____止（其中年____月____日至年____月____为试用期），合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应每月支付乙方人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定为乙方定期足额缴纳“五险一金”（注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金）

2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。

3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。

4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的合理管理和教育。
- 3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。
- 3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
 - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
 - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
 - (3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；
 - (4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；
 - (5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1-3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未了的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条 离职手续

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前30日以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

第十一条 其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

4、若本合同中的条款与《中华人民共和国劳动法》中的相应规定相冲突，那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

甲方：（签字盖章）乙方：

地址：地址：

联系电话：联系电话：

年月日年月日

最新公司分股给员工好不好 公司员工劳动合同模板 篇九

公司与员工需要签订合同，公司与员工合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的公司与员工合同范文，感谢您的阅读。

公司与员工合同范文1

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人(委托代理人)：

现在住址：

第一条合同期限

本合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，
_____年。其中试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事_____工作。

第三条 工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2. 甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条 劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为4天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月_____号为发薪日。

(1) 文员:每月_____元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为_____%)。

(2) 设计师:每月_____元加上本月所设计的业务提成(提成

点为_____%)。

(3) 业务员:若是新员工每月_____元加提成,_____个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加_____元,并升为正式员工:工资为_____元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。(注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。

第六条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(4) 甲方歇业、宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下,乙方可以解除合同:

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满,应即终止执行。由于经营、工作需要,甲乙双方协商同意,可以续订合同。

第七条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同,给对方造成经济损失的,应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。

第八条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十条本合同经双方签订后，之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方： 乙方：

地址/电话： 身份证号：

第一条 培训的事件、地点与内容

(一) 培训事件：自 年 月 日至 年 月 日；

(二) 培训地点： ；

(三) 培训内容：（详见《培训通知书》）

第二条 培训费用的说明

(一) 食、宿、短途交通补助： 元/天，计 天，合计 元；

(二) 学习培训费： 元；

(三) 交通费：往返路线 至 ，合计 元；总培训费用为以上项目合计，总额为 元(大写：)

第三条 培训效果与要求

(一) 取得培训机构颁发的合格成绩单、相关合格证书、证明

材料等；

(二) 能够熟练掌握运用培训相关的理论知识。

第四条 甲方的权利与义务

(一) 甲方有权根据工作需要调整培训时间或培训内容；

第五条 乙方的权利与义务

(二) 乙方应在参加培训前安排好本职工作，做好培训期间工作交接；

(三) 乙方参加培训应认真学习，服从管理，遵守培训单位各项规章制度。

第六条 双方约定

(二) 培训结束后，乙方应在 日内进行 培训项目的转培训工
作。

第七条 违约责任

(三) 因乙方故意或严重违纪造成甲方被迫解除与乙方的劳动合同，或不辞而别的，甲方有权责令乙方赔偿所有培训费用，扣罚培训证书，并对乙方追求相关责任。

第八条 本合同为《劳动合同》的补充，构成《劳动合同》的重要组成部分。未尽事宜，双方可协议解决；本合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

最新公司分股给员工好不好 公司员工劳动合同模板 篇十

甲方电话：

乙方（应聘业务员签字）：

乙方身份证号：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定（若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论），不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来（如该价位有变更，甲方应及时通知乙方）。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按管理规定中的提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：（章）负责人：（签字）

乙方：（签字）

协议签订日期：年月日