

最新评团队演讲稿 团队的演讲稿(精选9篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

评团队演讲稿篇一

新的一年即将到来，时光的车轮又留下了一道深深的印痕，今天我们相聚在这里，新一轮的太阳已然冉冉升起，让我们用心感受真情，释放你的激情！各位优秀的伙伴们，大家早上好！

你们昨天睡的好吗？吃早餐了吗？刷牙了吗？洗脸了吗？开个玩笑，新的一天，祝大家旗开得胜，保单大开，保费越做越超爽。现在开始报数！

销售一部……营业三部，谢谢。

好，真是精神抖擞士气高，看到大家，我们对未来充满信心。今天团队中的每一个伙伴都是我们最亲密的战友，我们每天一起拼搏在展业的第一线，我们是不可分割的一个整体。此刻，我想请大家静心的听一个小故事。

是啊，一条小小的蓝丝带为什么会有这么大的魔力呢？因为它是一个信念的力量：我们看到自己的价值，我们接受自己，关爱自己，其实，我们不仅要关爱自己，更要关爱他人，关爱我们的伙伴，关爱我们的客户，现在，就让我们把爱的蓝丝带传递出去，请给你的伙伴带上这条蓝丝带，让我们彼此的关爱永恒。

从今往后，让我们相信彼此的爱，相信自己，相信美好的明天，现在请伙伴们呈体操队形散开。销售团队早会主持词。一起跳《相信自己》。

好，一曲《相信自己》让我们越跳越精神，现在我们一起看一下最近又发生了哪些焦点新闻。

以上是今天的新闻资讯，下面让我们聚焦一下我部的焦点话题——业绩通报。

这是截止到昨日为止的团队保费业绩，大家请看，从这张业绩表中我们发现做的最好的是哪个团队？对，销售一部，他们的累计保费是，昨日业绩，我们给他们热烈的掌声表示祝贺。这支团队都是清一色的娘子军，她们不仅提供了优秀的后勤保障服务，还成为本周展业的冠军团队，确实非常不容易，别看她们平时都窝在家里不出门，可保费照样做的样样红，这里面不仅仅有她们付出的努力，更是她们智慧的结晶，让我们再给这支出色的内勤团队以热烈的掌声。

评团队演讲稿篇二

团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说，团队是一种精神，是一种力量，是现代社会中不可缺少的！

团队精神的作用 1. 目标导向功能 团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，在每个员工身上得到落实。

2. 凝聚功能 任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

3. 激励功能 团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

4. 控制功能 员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制；由控制职工行为，转向控制职工的意识；由控制职工的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久有意义，而且容易深入人心。

打造团队精神 1、营造相互信任的组织氛围 有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通

员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚作假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

2、态度并不能决定一切 刘备是个非常注重态度的人，三顾茅庐请孔明，与关羽和张飞结成死党，关系很铁，但最后却是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的？是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

3、在组织内慎用惩罚 从心理学的角度，如果要改变一个人的行为，有两种手段：惩罚和激励。惩罚导致行为退缩，是消极的，被动的，法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的，能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义，过度惩罚是无效的，滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否定企业。

评团队演讲稿篇三

大家好！

在许多集体、团队、公司中，都有着各自的规章制度。有的

集体可以取得较大的成功，有的却一直没有进步，因为他们的制度不同。有的是要个人适应集体，而有的是要集体适应个人，这就导致了团队之间的差异。

如果要个人适应集体，那一些团队也会有弊端的，如果团队人比较多，那么这种制度就会让这个团队杂乱无章。毕竟每个人是不同的个体，要想大家都一样几乎是不可能的，难免会出错。比如：一个舞蹈团队不可能要求每个人头发长短、身高、高矮胖瘦都一样，但却可以根据大家不同的身体特征编排舞蹈；驾驶舱是按照飞行员身体特征的平均值设计的，可飞行员不是按平均值生长的，所以当他们在少于半秒钟的时间内做出判断和行动时，平均值系统和操作员之间的矛盾容易导致一系列事故。后来改变设计以后，事故率也就降低了。

要求每个人都适应集体，未免有点太严格了。说明这个团队的领导人一定太急于求成。就拿身边的例子说：一个公司对员工严格要求，要求每天必须穿同样服装，上班不得迟到早退等，这都给与员工很大的压力。然而让他们每周穿一次自己风格的衣服，或者在他们有事情或者生病的时候偶尔迟到那么一两次，或是适当给员工放放假，发发福利、奖金什么的，员工的积极性一定会大大增加，他们会为自己的公司带来更大的利益。

集体适应个人那是有一定的好处的。根据大家不同的情况设计出相应的规章制度，给大家以轻松的工作环境。俗话说：“得民心者得天下。”有了民心，有了动力，还怕一个集体取不到好成绩吗？当然，不管怎样，无论是个人适应集体还是集体适应个人，都是有利有弊的。凡是皆有好坏两面性。当个人适应集体的时候，会导致大家不能够完全一致，工作死板，急于求成；当集体适应个人的时候，会导致个人过于放松，变得懒散。不管是何种制度，都应该有一种积极向上和团结互助的心态，这样才能为集体争光，取得成功。

总的来说，集体适应个人还是不错的，一个集体如果为它的成员考虑，根据成员不同的特征修改制度，取得比较大的效益，那也是好的。

评团队演讲稿篇四

大家好！挥手告别硕果累累的，笑脸迎接希望满满的，值此辞旧迎新之际，我谨代表我的团队向各自在岗位上辛勤劳动，爱岗敬业的全体工作人员表示衷心的感谢。因为我们团队能取得今天的成绩也是大家共同协助和支持的成果。

很荣幸，这次我们的团队能够被公司评为销售优秀团队，这是领导和全体同仁对我们的信任及肯定。这一段时间，我们克服种种的困难，不仅圆满的完成了公司的预计指标，而且在大家的共同努力下，团队素质，销售能力也有了相当大的提升。

相信大家应该也明白，要想占领更多的市场、取得更好的销售业绩，就必须要有了一支英勇善战、虎狼之师的销售团队。但不论是销售还是管理首当其冲的就是团队精神。团队精神是一个老生常谈的话题，没有一个企业市场营销方面的书籍不讲团队精神，也没有一个企业的营销队伍不强调团队精神。无数事实证明，营销工作成功的企业，其营销人员都有一种为集体而战的荣誉感和自豪感。正是这种荣誉感和自豪感，支配着营销人员为营销目标奋斗着，进而实现企业的总体战略目标。做好这一点我们归纳总结了一下几个方面。

一、相互包容，有容乃大

俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难

得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。所以作为一个团队的一份子，我们就应该学会相互体谅和包容，才更好的在和谐的氛围中贡献自己的绵薄之力。

二、学海无涯，虚心求教

“活到老，学到老”，学无止境，作为销售团队的一份子在这销售的过程中本生就是一个不断学习的过程，从新员工到老员工都在不断地学习，虚心求教。而且对于新的销售员来说能够快速的成长起来，不断地学习是最直接的途径，也是最实在的老师。所以只有老员工耐心的引导，新员工虚心求教、勤恳的观察、学习相关的销售技巧，才能够不断地充实自己，使自己的业务能力得到提高，当然这个过程也是大家相互学习的一个过程。

三、适才适能，奖罚得当

“三十六行行行出状元”每个人都有自身的优点和才能，有的人销售能力强，也有的人协调能力好等等。所以要想使自己的团队成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。就必须合理的支配和最大限度的发挥每个成员的才能，各施其责才能更加有条不紊的为团队做出贡献。当然在这个过程中还必须要做到奖罚得当，表现好的、进步快的会受到奖励，表现比较欠缺的也许会受到批评。受奖励的会更加努力，而受批评的正所谓知耻而后勇，不断地发现自身的不足和需要去改进的地方，只有这样，我们的团队才能真正成为钢铁团队，才能不断为公司创造更多的价值。

四、优势互补，团结协作

团队的建设需要大伙之间相互的帮扶、取长补短、团结协作。每个团队都没有绝对完美，也没有绝对缺陷。只有不断发挥团队自身的优势，去弥补团队存在的不足，才能使整个团队

能力得到提升。只有大家相互帮助，同事之间的相互信任，团结协作，才能使整个团队的素质、销售能力得到提升。木桶效应大家都知道。伴随着团队素质、销售能力的提升，各成员自身的能力也会得到提升，从而促进我们整个团队更大步的迈向新的台阶。

五、挥手过去，再创辉煌

新年伊始，所有的成就和辉煌只属于过去，在过去一年的时间里，我们也认识到自己自身的不足，也看到了彼此间的差距，并且还有很多方面需要虚心地向大家学习。辞旧迎新，新的一年我们会更加努力，我也相信在大家的共同努力下，我们团队还会带给大家一个新的希望，一个新的奇迹。

最后，衷心祝愿在座各位在新的一年里身体健康，心想事成，工作再接再厉，我们大家携手共创辉煌！

谢谢！

评团队演讲稿篇五

大家好！我是初二.八班的于志文。

感谢老师为我提供这样一个展示自我风采的机会。

我要竞选的是团队合作形象代言人。

我有为同学们服务的热情，长时间以来的学习，积累了我丰富的经验，而且在同学们心目中也树立了良好的威信。我性格活泼，爱好广泛，乐于助人。心中有集体，心中有他人。

我来竞选团队合作代言人的理由很简单；展现自我，挑战自我，超越自我。

如果这次竞选能够成功，我将怀着：‘乐于奉献，善于创造’的思想，本着‘维护团队利益，维护集体形象’的原则，积极主动的参与到集体的合作中去。以实际行动证明自己的能力：‘公平对待团队中每一个人，互相团结，共同进步。同时互相指导并改进学习中的错误。提高同学们的集体意识。

泰戈尔有句话：‘天空中没有鸟的痕迹，但我已飞过。’而我想说：‘天空中没有鸟的痕迹，但我正在飞翔。’我认为任何事不做则已，做则一定做好。

我认为我有能力实现我的诺言，无论在工作上，还是在学习上，我都有我的优势。在团队中我总会放开自己的思想，大胆的想法，由于突破了常规，有时常常得到一些意想不到的效果。同时我也很喜欢激励同学发现他们的优点，并在恰当的时机给予鼓励和肯定。特别是同学们消极或信心不足时，更要帮助他们发现自己的优势。并用学习中的实例给予他们肯定。同时帮助他们找到努力的方向。

班级是个大的团体，而我不是只属于自己，更属于这个大的团体，然而我也离不开这个团体，这使我精神振奋，因此，让我发挥自我的大家吧！

评团队演讲稿篇六

大家好！

此时此刻，我是多么地激动啊！这是我人生中最激动人心的一刻。因为我第一次站在属于我们小记者们的舞台上，我们将唱响《红星闪闪》及《祖国告诉我》这两首歌。我们是为祖国歌唱；为解放军叔叔歌唱；为台下的观众歌唱；更是为我们小记者们歌唱。能为这么多人歌唱，我是多么的荣幸啊。当表演结束，听到台下响起的雷鸣般的掌声，让我想起了我们为这次演出所付出的努力，那是让人多么的难忘啊！

自从报名参加了小记者晚会的大合唱节目后，我们所有参加节目的小朋友们基本上每个星期周末都要抽时间去排练，这样同学们就减少了周末休息的时间。不过同学们对于这次活动都非常热情基本上都不会缺课，这样就可以看出来同学们对于这次活动是有多么的重视啊！报社特意请了一位太仓很有名的音乐老师杜老师来指导我们演唱。老师选了两首很有力量并且好听的歌《红星闪闪》和《祖国告诉我》。起初，我们合唱团的同学们对这首歌不是很熟悉，并且对于演唱的技巧也一窍不通，但通过杜老师的悉心指导，我们也慢慢地熟悉起来了。还只有三节课，我们就能把一首歌学完，并且背下来。最后我还荣幸地被选上当了领唱之一。

在合唱排练的过程中，我们也还是经常出现唱走调，忘记歌词，忘记做动作……但我们没有因此气馁，继续加油努力。通过我们全体同学们的努力，到最后一次排练我们已经做到不会走调，不会忘记歌词，不会忘记动作，可以说是“完美”！彩排的时候，我们又一次碰到了困难。因为杂音太多，所以我们大部分声音被盖住了，导播叔叔指出我们这样在台上是放不出声音的。那怎么办呢？后来就建议让我们领唱的六个同学去录音棚里录音。因为我们平时从来没有进过录音棚，刚开始都很紧张，歌也唱不好，录音录了好多次都不行。后来得到杜老师跟录音叔叔的指导跟鼓励，我们就很快地进入了状态，甚至后来我们个个都唱嗨了。很顺利地完成了录音。

台下的掌声还隐隐在我耳边响起，我们觉得我们的付出很值得。也通过这次的演出，让我感受到了团队的力量，没有我们团队一起努力地付出，也没有这么精彩的演出。我多么希望时间能永远停留在响起掌声的那一刻。

评团队演讲稿篇七

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形

成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队合作精神。我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原凶。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京市委书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，合谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则

的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽淡不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的中位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起：学习、学习、再学习；实践、实践、

再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

评团队演讲稿篇八

上午好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙；因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐的发现团队的弱点，克服种种的困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

在大脚霸游戏中，我们的脚连在一起，形成了相互牵制，队员走路的速度不一，掌握不好节奏，我们走得很艰难。任何一个队员出错，整个队伍就无法前进一步。我们从最初的相互埋怨猜疑，到后来意识到完成这个项目，心要往一处想，劲要往一处使。我们试着挽起手臂，形成一个整体，各位大声喊着节奏，慢慢有了默契，尽量做到步伐一致，尽管艰难，却坚持走到了终点。

第一，只要这个小队的每个人能够全心投入，完成每一个项目，就已经是莫大的成功！

而逃生墙项目的完成，让我看到了团队中每个人潜能的激发和一个集体工作中需要的默契和牺牲。最初，对于70个人要在不能说话的情况下全部爬过4米2高的逃生墙，我是持怀疑态度的，我甚至觉得，一个人要翻越这面墙都是不可能的。当时抱有我这样的想法的人可能不在少数。在迟疑中，我们按照教练教的方法开始行动，但是因为队伍中有人违反了规则，不但被教练叫停重来，还让总队长代我们受罚。天下着细雨，我们的心情变得很沉重，不由自主地流出了眼泪。

第二次，各位仿佛都有了默契，搭人梯、拉人的，还有做防

护墙的，各位牢牢的记住了规则，不再说话、鼓掌、嬉笑，全神贯注于我们要共同完成的事情上，迅速行动起来。最初上去的10个人倾尽全力拉下面的同事，搭人梯的同事忍受着肩膀和腿的疼痛，各位的心里只有一个想法：我们乘坐的船要沉了，必须在规定时间内帮助全部队员翻越逃生墙！

这个过程中，折射出来的就是牺牲和配合。一个团队中，必然有人在默默地牺牲，但这份付出全体队员都看在眼里，记在心里。个体的成功不是团队的成功，只有全体顺利翻越才是真正的胜利，所以我们必须集思广益，用最有效率、最恰当的方式，让最后一位同事也翻过去，为了这个目标，每个人都付出了自己的努力。项目完成后，教练宣布我们只用了预计时间的四分之一，在那一刻，各位终于品尝到了胜利的喜悦。

从拓展训练中，我也意识到，每个人从出生以来无时无刻不是在团队中成长，自己是这个集体中的一员，首先要充分发挥潜能，尽全力做好自己的工作，加强配合，发挥自己的创新能力。

第二，团队的发展才是真正的发展。遇到一个问题时，必须集中整个团队的智慧，形成一个统一的计划，然后按照计划去实施，及时调整方法和策略，去完成到最好。

第三，决不轻言放弃，增强勇气和毅力，相信自己能做到的。

第四是学会换位思考，站在对方的角度，替他人着想，换一个角度思考，多一份理解，多一份关爱。

评团队演讲稿篇九

蚂蚁是一种非常有趣的小昆虫，它们择群而居，分工明确，终日在大地上奔走忙碌，好像总是有做不完的事。蚂蚁的形象整个就是一个大力神，你瞧它那一身骨头架子，多么合理

的一个力的支撑结构啊。

蚂蚁常常去做一些用常人的眼光来看颇有些自不量力的事情，比如你不时会看见它拖着一些超过自身体积几倍的物品，并且偶尔还能看到许多蚂蚁齐心协力搬运已经失去生命的虫子一类“庞然大物”的场景，虽然这些都是千真万确的事实，但他们的行为给人们留下的印象却总还是有些不可思议。“蚍蜉撼大树，可笑不自量。”这句取自韩愈《调张籍》诗中的话在老百姓中流传很广，常用来嘲讽那些做事自不量力的人。不过，要真正细究起来，这多少是有些贬低了小蚂蚁，因为它确实是能够做出一些大事来的啊。科学研究已表明，蚂蚁的身体结构具有很强的支撑力，能承担得起比它自己重的多的物体。还记得“千里之堤，溃于蚁穴”这一警示吗？小蚂蚁可以办出大坏事，真不能小看了它啊。

人们对蚂蚁的勤劳和勇敢精神还是很敬佩的。记得过去的小学语文课本上就有一篇课文，名字好像叫《蚂蚁和蟋蟀的故事》，讲的是在秋天里，小蚂蚁里里外外地忙着囤储粮食，准备越冬，而淘气的蟋蟀却在尽情地玩耍，一点也不考虑冬天来了怎样生活。寒冷的冬天终于来临，大雪覆盖了地上的一切，小蚂蚁安然地躲在自己温暖的巢穴里修养生息，无忧无虑地等待着春天的到来，而这时的蟋蟀再也没有往日的精神，食不果腹，萎靡不振，最后实在没有办法，只剩下四处讨要的份了。已经多少年了，不但这个故事依然让人记忆犹新，而且小蚂蚁辛勤务实的那种可贵的精神还时常激励自己去努力工作。

蚂蚁通常把巢筑在土层里、石块下、树洞内或一些植物的根部。夏季，当天气发生变化，暴雨即将来临之前，蚂蚁往往会准确地预感到灾难的到来，它们成群结队地来个大迁移，把家从低洼的地方搬向高处。蚂蚁搬家是一道非常动人的风景线，在路旁，在操场、在空地，弯弯曲曲的一个长长队伍，成几路纵队行进，近看，众多蚂蚁走得密密麻麻，并不整齐，但远望却也并不散乱，一条粗细均匀的黑线从这一点连到那

一点，带有一种滚滚向前的动感，让你不由地就觉得那里面蕴涵着一种巨大的力量。

蚂蚁对气味非常敏感，淘气的孩子们利用这一点，常玩弄这样一种颇有些恶作剧味道的游戏，不知道从哪个角落找来一个卫生球来，用它在地上划一个圆圈，然后捉几只蚂蚁投哪个圈子里，只见圈子里的蚂蚁先开始是四下急匆匆地奔逃，可是一走近卫生球划的那道线就像遇到了什么致命的危险，马上就都退了回来，然后换一个方向再重新突围，不过，最终还是无法冲破这道“魔”障，围在边上的孩子们看着蚂蚁来来回回的狼狈表演，嘻嘻哈哈地笑出声来，显露出十二分的顽皮。

说到蚂蚁，这里还有一个笑话，一日有位先生无聊，站在大街边上朝地下吐了一口唾沫，然后就蹲在那里看蚂蚁，路人不知内情，纷纷围拢过来，没过多长时间，就里三层外三层聚集了许多人，此时，那位先生想起有事要办，便站起身来走了。过了大半天，他又从这里路过，看到依然有那么多的人围在那里，自己也感到好奇，费了很大力气挤进去一看，原来都还是在围着他吐的唾沫在看蚂蚁。这个笑话虽然讽刺的是爱看热闹的现象，但从另一个方面也说明了人对蚂蚁的某种情愫。

关于蚂蚁的故事还有很多，实际上不仅是孩子们喜欢逗弄蚂蚁，就是成年人有时也会为蚂蚁的一些举动所吸引，沉浸到消遣的乐趣之中。世界真奇妙，有那么多的生物在和人类做伴，我们才不会感到孤独和寂寞，我们应该努力去珍惜这一切啊！