

# 欣赏演讲的内容(汇总7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 欣赏演讲的内容篇一

琴瑟和鸣，黄钟大吕，是艺术的和谐；和风细雨，桃红柳绿，是自然的和谐。中国文化的特色就在于注重“和谐”，强调人与物之间的融和，人与人之间的“合和”，我们常说的“和为贵”、“政通人和”、“家和万事兴”，就是这一人文精神的具体表述。

XXXXXXXX

催人奋进的口号，更需要道德操守的升华与脚踏实地的工作。千尺之塔，始于根基，如何构建和谐企业，关键在于员工自身思想、品质、人格的和谐，“爱企业、爱岗位、爱同事、爱家庭、爱社会”，也正是对员工自身和谐提出的具体要求。只有突出了员工自身的和谐，才能促进员工之间的和谐，才能处理好上级与下级之间的和谐，才能构建企业与社会和谐。

构建和谐企业，首先要了解自己的企业。

.....

不同的时间、不同的空间、不同的对象，我们每一位职工无不感受到企业的关爱、领导的关怀、同事的关心，每个人的心中都飘起一根爱的黄丝带。

爱企业，需要我们恪守忠诚与廉洁，抱着一颗感恩的心，对

待工作，对待生活，对待同事，多一份踏实，少一点轻浮；多一份平淡积极，少一点急功近利；多一份轻松豁达，少一点得失计较，将个人奋斗的起点放到构建和谐×××××××的大盘中去设计，不断提高自身应对变化的能力，为企业的改革、发展贡献自己最大的价值。

构建和谐企业，需要我们舍我及他，懂得宽容与支持。

从这个意义上说，和谐就是宽容，就是在得与失之间学会放弃。容人，则“心底无私天地宽”，以平常心待万般事，凡事以信为本；容言，则广开言路，集思广益，对待良言，积极采纳，对待批评，有则改之，无则加勉；容事，则争取了和谐的空间，避免了创伤，融洽了情感。我们对岗位、家庭、社会，均应抱一颗宽容之心，树立竞争进取的人生态度，遵循真诚和睦的待人准绳，倡导简单和谐的人际关系，冷静从容，淡泊平和，为构建和谐企业赢得空间，争得氛围。

构建和谐企业，最终将体现在团队精神的建立上。

和谐是一种胸怀，是一种境界。如今，我们不但要形成人与自然的和谐，更要建立人与人之间和谐相处的局面。俗话说：“分工虽不同，都是主人翁。”随着××××改革的进一步深化，企业与企业、企业与人、人和人之间，更需要将“和谐”集中地体现为一种“团队精神”，万众一心，众志成城，推动企业、社会不断向前发展。只要我们将“五爱”自觉融化于工作、生活的每一个瞬间、每一个细节，我相信，××××公司就是一个各尽其能，各得其所，和谐发展的大家庭。

千载不移奋进志，万金难买和谐声。面对国家昌隆、民族复兴的盛世良机，面对千帆竞渡、百舸争流的竞争态势，让我们将爱企业、爱岗位、爱同事、爱家庭、爱社会这五根跳动的音符线，化作坚实的步履，化作情感的涓涓细流，弹奏出优美动人的和谐乐章，奏响“营造和谐，创新发展”的主旋

律。

## 欣赏演讲的内容篇二

大家晚上好

在此五一劳动节即将来临之际，我们大家有幸聚在了一起，在这里我给大家演讲的题目是《劳动者最光荣》，因为屯河果业成立至今所取得的各种成绩都是屯河果业上下每一位员工辛勤劳动的结晶，因此我赞美劳动，赞美劳动者，劳动者是最光荣的！

记得上小学时，老师教会了一首《劳动最光荣》的歌曲，最喜欢其中的那句“幸福的生活在哪里？要靠劳动来创造”。那时候只把劳动简单的理解为“劳作”，局限于每周一次的劳动课。多年以后，成长为了千万劳动者中的一员，才深深体会到生活的多味，劳动的艰辛。劳动是汗水，是欢笑；是苦涩，是甜蜜；是给予，更是幸福。有一分劳动，就有一份收获。你给生活付出多少耕耘，生活就会回报你多少果实，你就会拥有多少快乐与幸福，对于企业也是如此。

xx年3月5日，屯河果业事业部的第一个分公司新疆屯河喀什果业有限责任公司启动。随着公司拓宽国际、国内市场力度的不断加大，公司以依托当地资源优势迅速将资源优势变为经济优势的发展思路□20xx年在和阗市新建屯河和阗果业有限公司□20xx年在阿克苏地区新建屯河阿克苏果业有限责任公司□20xx年在喀什英吉沙县新建年加工万吨果脯厂，目前屯河公司杏浆、杏脯已经在国际上形成一定的影响。

屯河果业一年一个台阶，每年都有进步，从而形成今天风貌，这些是屯河各级管理者、基层员工的汗水所铸就而成的。大家都还可以记得在尘土飞扬的五月，为了使iso9000体系和haccp体系在公司顺利运行，各部门体系管理人员召开会议

修订文件，基层员工学习培训，填写记录，多少人为此忙的心力焦悴。设备技改的六月，为了使设备更适合生产加工，各位工程师前后论证，研究方案，技改人员为了不误产期，争分夺秒的进行装机调试。烈日炎炎的七月，电机24小时不停的轰鸣着，车间里蒸汽腾腾，但是各位操作人员仍然监守自己的岗位，原料人员不停奔波，为了保证均衡供料而日夜不眠，化验人员认真细致，争取在最短的时间里，反馈准确的检验结果，以便于操作人员及时调整参数，保证产品的质量，叉车也在场区内马不停蹄的运转，大家都为生产合格杏浆而作出各自的努力。收获季节的八月，查验发货人员冒着烈日，在场区内检查成品包装。以确保每一桶发出的产品都是合格的。正是有了这么一批优秀的劳动者在奉献，屯河才能走到现在。只要我们果业全体员工共同努力，自助者天助也，我们必定可以勇往直前！

双手是用来劳动的，劳动帮我们创造幸福的生活。有很多人默默无闻的靠自己全部的力量去拼搏、去进取、去创造，虽然没有轰轰烈烈的壮举，没有声名显赫的地位，他们同样享受着劳动带来的快乐和幸福，甚至还要充实，因为幸福不仅仅只与物质有关！

劳动者是光荣的，劳动着是幸福的！作为屯河的一员，我们更加能够深切的体会到这一点！

### 欣赏演讲的内容篇三

因为有更多的人想超越自我，我们才会被迫不断进步。因为有更多的人要求越来越高，工会需要做的事也越来越多。今天承蒙大家的信任，有幸走上这个岗位，我会尽快进入角色，将我全部的热情投身到工作中。其实年轻的时候曾经觉得自己特别适合工会工作，也曾经以歌颂工会组织的演讲“温暖的家”高材生云集的属专科学校胜出进入的决赛，我的性格中有真诚的一面就是投入，喜欢把别人的事情当自己的事来对待。我加入义工联接听心理热线，参加春风计划帮遭受\*侵

害创伤的心除去阴影等等，一次又一次使用一个代号听别人的诉说烦恼，为一个个陌生人送去心灵的慰藉，帮助他们把烦恼变成快乐，自己的心也明亮着，让我更加确信了自己的血液中有这样一种精神。但是，作为一个工会主席，不仅仅是一个我人。要进入角色，就得要努力学习，吃透工会工作的精髓。

1、密切联系群众，成为职工依赖的“自家人”和“娘家人”，关心教职工生活，积极向党支部、校行政反映他们的意见、愿望、要求和建议，帮助他们排忧解难。

2、主动向党支部汇报工作，协助党支部抓我党风廉政建设和党风廉政建设责任制的贯彻实施；协助开我党政领导干部专题民主生活会。并协助党支部调动教职工积极性，当家作主，参与学校管理，齐心协力办我学校。

3、建立健全监督制约保证机制，确保工会维权工作取得实效。依靠法律、法规和制度的进一步完善，最大限度调动和发挥广大职工的积极性，学校实施长远规划的实践中建功立业。既从我校的实际出发，深入开展不同形式的竞赛活动和合理化建议活动，巩固和发展教职员工教育创新成果。深入开展学习先进活动，及时总结和推广先进经验，组织引导会员参加政治、业务活动，立足本职，争创一流，多做贡献。联合教导处科研室切实抓我的教育教学和后勤服务技术的培训，不断提队伍的素质。

4、关心离退休教师，做我本单位困难职工基本生活保障，加强同广大职工群众、特别是困难职工群体的联系，体察他们的疾苦、倾听他们的心声。深入开展送温暖活动、对帮扶特困职工承担“第一责任人”职责。

“你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨兼程，一同迈向健康发展之路，把工会办成教职员工最温馨的家。

再次感谢各位对我的鼓励与支持，谢谢大家！

## 欣赏演讲的内容篇四

范畴

1、行政后勤：主要涉及企业日常行政管理事务和后勤保障服务。具体包括：劳动纪律、办公秩序、文件处理、档案管理、车辆及资产管理、运行监控、业绩考评、后勤保障、支撑服务等事项。

2、人力资源：包括企业组织建设、人力资源体系构建、所需人才的引进储备和培训优化、干部员工的考评任免、薪酬福利体系的健全实施等。

3、参谋助手：主要是对上级主管领导负责，根据收集掌握的内外各方面信息资源，为促进企业的发展建设，积极主动为上级领导建言献策，提供决策参考意见。并协助领导推进落实具体事务，在工作及生活上主动为其分忧解难。

4、协调支撑：综合管理肩负着上传下达、迎外安内的职责，需要涉足企业上下内外各方面关系的协调沟通，是企业组织运行的纽带和桥梁，应密切关注并积极主动协调好各方面关系，为企业的有序顺畅运行起好衔接支撑作用。

5、文化宣传：作为企业的综合窗口部门，综合管理还应主动抓好整个企业的文化体系建设和对外形象包装宣传。包括有关文案的策划拟定、报刊的编辑制作、品牌形象的整合推广、文娱活动的组织实施等。

1、依“法”治企：一是应根据本企业所属行业特性及经营管理需要，全面系统地熟悉了解、贯彻执行国家有关政策法规（如公司法、经济法、合同法、物权法、劳动法等等），并用好用活用够法律政策，维护公司合法权益，促进企业健康

发展；二是围绕企业管理运行、经营发展需求，逐步建立健全企业管理运行规章体系，构建符合公司实际的管理模式及运行机制。通过建章立制、完善制度体系，保证企业管理有章可循、流程规范、运行有序、赏罚分明。从而推进企业运行科学化、规范化、有序化，不断增强企业可持续发展的竞争力。

2、以“德”纳人：一是在逐步完善规范企业制度建设、提升执行力的同时，还需着力打造富有特色的企业文化，构建“以人为本、团结向上、诚信关爱、和谐稳健”的企业道德文化氛围。以此树立良好形象、稳定员工队伍、广纳优秀人才，不断增强企业的凝聚力、向心力和执行力；二是作为企业综合管理主管人员，更要身体力行、以身作则，在日常工作中应虚怀若谷、低调务实，注重自身的道德文化修养和言行举止规范，以诚服人、以德纳人，起好模范带头作用，用实际行动推进企业健康和谐、稳定高效的运行发展。

5、立足本职，关注全局，做好服务，促进发展。站在企业全局发展的高度，识大体、顾大局，身体力行、严于律己，做好个人及部门本职工作的同时，主动配合协助其他部门/领导做好相关工作，发挥良好的服务支撑作用，积极推进企业整体又好又快的发展建设。

## 欣赏演讲的内容篇五

大家好！

什么是青春？青春就是人生中最宝贵的那段时期。什么是奉献？奉献就是劳动者追求卓越的执著，建设者永不放弃的勇气。青春是美好的，但是真正的青春只属于那些不断进取、努力拼搏、甘于奉献的人。今天我演讲的题目是：让青春在奉献中燃烧 让企业在和谐中发展。

胡书记在共青团十五大上，对广大青年提出了殷切的希望，

那就是：勤于学习，勇于创新，甘于奉献！奉献是一种难得的境界，它崇高而具体，它伟大而细微。在我们的企业中，在一个个平凡的岗位上，奉献无时无刻不在焕发着它那耀眼的光芒。

我有幸来山煤，作为一名结算中心的员工，我能感受到肩上的担子重，担负的责任大。这个岗位就是金钱与数字，我的工作就是与金钱和数字打交道，所以我必须随时保持高度的责任心和警惕性。我的工作虽然平凡但却是公司业务工作必不可少的重要岗位。作为一名结算中心的工作人员，我始终坚信应该有所为，有所不为。公司从这里出去的每一笔结算，我都要负责。有所为有所不为不仅是自己负责，更是为公司的今天和明天负责。我的手上每天都是大票来大票去，我的工作就在一张张的大票的进行着。看着公司结算工作的正常运转，我的心里踏实而欣慰。然而，一日日地面对着枯燥乏味的数字劳作，偶尔地因为对帐差下的几毛钱寻寻觅觅，也让我深深地体会到了结算工作中的辛酸与不易。我相信：平凡岗位的恪尽职守兢兢业业本身就是不平凡。一分耕耘，一分收获，在让我备尝酸甜苦辣的工作中，我的业务知识增加了，我的业务技能提高了。

然而，作为山煤事业的建设者，我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里。我们要以建设现代化的山煤为己任，我们要有强烈的责任心和使命感，我们要让自己火热的青春为山煤而燃烧起来。

作为发展中的进出口公司晋城分公司的青年员工，我们担负的是社会的发展进步，是企业的改革创新，我们应该树立与企业同呼吸，共命运的坚定信念；我们应该为企业的和谐发展，为祖国的光辉明天奉献出自己全部的青春和热血。我相信，在公司领导英明的带领下，我们的山煤一定会健康发展，日益壮大！

青春不是人生的一段时期，而是心灵的一种状态，也许你正

值青春年华，也许你已步入中年，但是，只要你还拥有一颗年轻的心，只要你还有为企业倾洒毕生热血的那份激情，不断追求，勇于挑战，我们的企业就会在和谐中不断的发展，我们的生命就将永远绽放青春的光芒！

我的演讲到此结束，顺祝大家身体健康，工作顺利！

谢谢！

## 欣赏演讲的内容篇六

大家早上好！

今天我演讲的题目是“xx”□

我于20xx年x月加入xxx这个大家庭，我很荣幸自己能够成为xx部的一员。

刚入司时，我就在心里暗暗对自己说：这里将是我的另一个家，这里将是我为之奋斗的地方。我目前所从事的岗位是会计，负责本部和各厅、点的账务处理及税务申报工作，月底市内厅财务报表及各项附表的上报。我会尽职尽责，全心全力的完成本职工作，做到账实相符、账账相符，使每一笔费用的支出都有据可查。

没有完美的个人，只有完美的团队，个人只有融入到团队当中才能博采众长来弥补己之所短，才能创造1+12的效果。一个人的力量往往微不足道，但是，如果每个渺小的我们，都付出自己最大的努力，那么便能积小流以成江河。

这个故事，让我感悟到：责任重于泰山！奉献、敬业、忠诚、责任，这四个词汇在人的一生中占有很重要的位置。在以后的工作中我也会遵循这样的一个原则：用心、专心、细心，踏实地完成好每一项工作，对自己的工作付出多一点，奉献

多一点，对自己所做的工作负责、对结果负责。

诗人艾青说过这样一句话，让我记忆犹新：“为什么我的眼里总充满泪水？因为我对这片土地爱得深沉！”在xx[]我是鱼，企业就是那渊博的水；我是鹰，企业就是那广阔的天；我与企业的关系，就是一滴水与大海的关系；我与企业的情意，就是绿叶对根的情意！我与企业共发展，我与企业共命运！

## 欣赏演讲的内容篇七

大家好！前不久，在一次与董事长的汇报工作中谈到解放思想、观念更新的问题，并委托我作一次这方面讲课，我也觉得很有必要。今天在这里就和大家一起来探讨这个问题。

我们有些人，一提到解放思想，就觉得老生常谈，很不感兴趣，认为自己思想没有不解放的。事实上，他们一方面渴望发展得又好又快，另一方面又不敢大胆去尝试；一方面开口闭口都会讲解放思想、开拓创新，另一方面却不敢承担风险、担当责任；一方面清醒地看到自己存在的不足，另一方面又不敢正视自己的缺点。这种道理上明白，行动上滞后，讲起来清楚，干起来茫然的行为，说到底还是思想不解放或者说解放思想步够，缺乏敢想、敢闯敢干的雄心和气魄。

以我们公司目前干部职工的状况，要做到这一点，必须从思想上来一场彻底的洗心革面，洗头换脑，彻底冲破传统思想的枷锁，破旧立新，与时俱进，树立新的思想观念。要破除画地为牢，闭门造车，夜郎自大，坐井观天的封闭意识，确立闯荡市场经济，敢为天下先的战略眼光；破除不思进取的秃废情绪，确立大步跨越，赶超时代的昂扬锐气；破除有条件就干，没条件就算，对自己有利就干，对自己不利就算的不负责任态度，确立主动开动脑筋，想尽办法，创造条件上的创业胸怀；破除小富即安、小进则满的小农意识，确立干大事业、求大发展的创业精神；破除消极被动、无所作为的思想，确立勇于探索、敢为人先的创新精神。

同志们！山因势而变，水因时而变，人因思而变，思想解放已成为社会进步的催化剂，企业发展的保险丝。没有思想的领先就没有发展的领先，没有观念的更新就不会有发展的跨越。让我们放开手脚，释放自我，把解放思想落实到行动上，从我做起，从小事做起。学会思索昨天，走进今天，展望未来，你就能够真正感受一种积极向上的精神。每个人都做事，每件事都做好，每一天都进步，已经不单纯是一种思想，一种理念，更是一种行动。每解放一次思想，我们就能解除旧思想的束缚，未来就会为我们打开一扇更加广阔的大门，公司的改革和发展就一定能开创出崭新的喜人局面，我们广大员工一定会有无限美好的明天！人人快乐工作！

让我们大家朝着这个宏伟目标去努力吧！