

# 标委会tc 家委会发言稿(模板9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 搬家员工劳务合同图片 b版员工劳务合同b汇总篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

### 第一条 合同内容

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

### 第二条 合同期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

### 第三条 劳动报酬

甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，工资金额为\_\_\_\_元，其中包含在内的社会保险费\_\_\_\_元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。

#### 第四条请假制度

- 1、乙方请假应提前告知甲方，并取得同意，否则视为旷工。
- 2、请假一天，扣除当天工资，旷工一天，扣除三日工资。

#### 第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

- 1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- (1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

- (2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

- (3)由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的。

- 2、有下列情形之一的，甲双方可以变更本合同：

- (1)在试用期间，被证明不符合录用条件的。

- (2)严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

- (3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

- (4)被依法追究刑事责任的。

- (5)患病或非因工负伤，经调整工作岗位仍不能适应工作的。

- 3、有下列情形之一的，乙方可以变更本合同：

- (1)甲方不能按时给付乙方合理报酬的，乙方可以要求变更合同条款。

4、乙方提出辞职的，应提前三十日通知甲方，试用期内提出辞职，应提前三日通知甲方。

## 第六条违约责任

1、乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

2、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

5、双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

## 第七条保密协议

1、任何一方对在本合同履行过程中以任何方式获知的另一方商业秘密或其他技术及经营信息均负有保密义务，并有义务尽快通知对方，并协助对方采取适当的补救措施，不得向任何第三方透露或泄露，但中国现行法律，法规另有规定或经另一方书面同意的除外。

2、本合同有效期届满或终止后，如提供保密信息方向接受方

提出书面要求，接受方应按要求将保密信息的任何本合同涉及的业务文件、资料、客户资料交还提供方，或予以销毁，并且不得继续使用这些保密信息。

## 第八条争议解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应通过协商解决，协商不成的，任何一方可向本合同签约地人民法院提起诉讼。

## 第九条其他

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

本合同签订后，双方如需修改，经双方协商后，可以增加补充条款。

甲方代表签字：（盖章）

身份证号码：

电话：

乙方代表签字：（盖章）

身份证号码：

电话：

## 搬家员工劳务合同图片 b版员工劳务合同b汇总篇二

甲 方：（以下简称“甲方”）

乙 方：裕丰（以下简称“乙方”）

## 一、合作方式

(一) 乙方提供3名厨房工，为甲方制作工作日的早餐、中餐、晚餐、每年5月至9月的清凉饮料，并提供售饭、厨房和餐厅的卫生打扫、清洁等服务，具体分工由乙方负责。

(二) 甲方每月支付给乙方劳务费作为劳动报酬，劳务费计算方式为：

食堂月度工作绩效考评办法见附件一；各月的劳务费为税前工资，具体由乙方负责人自行分配。

在双休日或单休日(双休或单休以公司通知为准)，休息日的工资以食堂当班人员的双倍日薪计酬，法定假日按当班人员的三倍日薪计酬。

(三) 所制作早餐花样不限、中、晚餐为二荤二素一汤(供选择的为四荤二素一汤)、清凉饮料为一粥一汤，米饭任食。各餐食物要求菜谱、样式翻新，每周周内不重复。

(四) 甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备、厨房员工劳保用品(包括衣服、口罩、帽子,每人两套)，并负责水电和燃料;乙方负责厨房设施的日常维护和管理。

(五) 设备的数量、质量，在乙方接收前进行盘点，交接前签字确认;此后盘点工作随公司管理规定执行，若财产发生人为损坏、丢失，乙方需照价赔偿。

(六) 甲方于用餐当日的前1日下午4点钟前，提供用餐日的用餐人数给乙方，乙方应在知晓次日用餐人数后半小时内提供次日菜谱及原料数量给甲方，由甲方负责采购食物原料。

(七) 采用刷卡售饭方式，员工凭饭卡用餐，用餐时由乙方工作人员相应刷扣餐费。

(八) 需添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

## 二、 双方权利及义务

### (一) 甲方权利及义务

- 1) 按合作协议监督乙方履行合同，做好各项协调工作。
- 2) 按照《食堂月度工作绩效考评表》对乙方各项工作进行考评，根据考评结果核算乙方月度劳务费，对不足之处，有权要求乙方及时整改。
- 3) 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。
- 4) 次月28日前向乙方支付上月的劳务费。

### (二) 乙方权利及义务

- 1) 组织食堂员工学习掌握《食品安全法》、《广西壮族自治区食品卫生条例》，并严格遵守。
- 2) 遵守甲方各项管理规定，服从管理。
- 3) 严格按照《食堂月度工作绩效考评表》的要求开展工作，接受甲方的月度工作绩效考评，及时按照甲方整改要求进行整改。
- 4) 负责食堂的管理，具体包括食堂人事、考勤、餐饮器具及各种设备。
- 5) 若发生食物中毒等事件，经法定机关核定属于乙方责任的，由乙方负责赔偿并承担相应的法律后果。

## 三、 合同期限：

试行 3 个月，合同期定为一年，即从 年 月 日至 年 月 日止。试行期满，若双方均无修改或终止要求，则直接进入正式合同期。合同期满，双方如无异议，自动续约。

#### 四、合同终止条例

#### 五、违约责任：

(一)甲方无故未按时结清乙方劳务费超过15日的，应按5500元的每天的标准，额外支付给乙方费用。

(二)一方有意终止合作而没有按此约定提前通知对方，须一次性赔偿对方5500元。

#### 六、其它：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

### **搬家员工劳务合同图片 b版员工劳务合同b汇总篇三**

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《\_民法总则》、《\_合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳务合同。

工作内容：负责\_\_\_\_\_部门搬运工作。

职务：搬运工。

工作地点：\_\_\_\_\_。

- 1、乙方工资为计件工资制，甲方根据具体搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据（装卸费每吨\_\_\_\_\_元）。
- 2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于\_\_\_\_\_元。
- 3、甲方每月\_\_\_\_\_日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。
- 4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

- 1、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的\_\_\_\_\_%。
- 2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳务合同。
- 3、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。
- 4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_法院提起诉讼。

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

乙方：

日期：

## **搬家员工劳务合同图片 b版员工劳务合同b汇总篇四**

### **【篇一】**

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

### **第一条 合同期限**

(1) 聘用日期自年月日起至年月日止，其中试用期个月。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

### **第二条 工作岗位**

甲方聘请乙方为-----xx大酒店部当任一职级别的员工，乙方在工作中要按照工种（岗位）规定的工作要求按质按量完成工作任务。

### 第三条 劳动报酬

（1）甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

（2）甲方执行岗位工资（按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等）等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

（3）甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

### 第四条 劳动时间

（1）原则上，乙方每天的工作时间为8小时（不含用餐时间），根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，1小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有薪休班。

（2）甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

（3）乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和

服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

## 第五条员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

## 第六条劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

## 第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时；

- 2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；
- 3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

#### （四）其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

#### 第八条违反劳动合同的责任

- 1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。
- 2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。
- 3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

#### 第九条合同的实施和批准

- （1）本合同的解释权归属酒店人力资源部。
- （2）酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。
- （3）本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲方： 乙方：

(签名/盖章) (签名/盖章)

法定代表人： (签名/盖章)

本合同签订日期： 年月日

## 【篇二】

甲方（用人单位）： 乙方（职工）：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

电话： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

(一) 合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

1、无试用期。

2、试用期从年月日起至年月日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

二、工作内容（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为：

（二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

## **搬家员工劳务合同图片 b版员工劳务合同b汇总篇五**

第一条派遣系指甲方按照本合同约定，将与甲方建立劳动关系的人员派往乙方工作的行为。

第二条借用系指乙方按照本合同约定，从甲方借调人员到乙方工作的行为。

第三条甲方根据乙方的要求向乙方派遣员工，乙方须按照约定向甲方支付借用费。

第四条员工与甲方为劳动关系，与乙方为劳务关系。员工的工作地点、岗位、方式由乙方根据业务需要确定。

第五条借用费系指乙方借用甲方员工的费用，包括：

(一) 支付员工的工资。

(二) 支付员工的社会保险、住房公积金费用。

(三) 甲方为派遣员工提供商业保险、福利的费用。

(四) 甲方对派遣员工的管理、经营成本及承担的企业税收等费用。

第六条甲方派遣人员的姓名、聘用职务、借用费及其组成在附件1中约定，附件1为本合同不可分割的组成部分。