

销售员管理合同(优秀5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

2023年销售员管理合同优质篇一

受托人：

委托人系 工程的业主，受托人是一家具有相应建设工程项目管理经验的公司，委托人现委托受托人承担该项目的工程管理工作，双方依照《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，就 工程的委托管理事项经友好协商，达成如下一致意见并订立本合同，以资共同遵守。

工程名称：

地 点：

工程建设规模：

投资规模：

目前工程形象进度：

(工程概况的具体内容由双方根据项目所处的不同建设阶段的不同情况进行填写)

委托管理工作范围和内容由双方在合同条款中具体约定。

项目管理费总额大写： 。

小x□□

该项目管理费总额为受托人按照本合同约定完成工程项目管理的正常工作所收取的管理费，受托人完成工程项目管理的附加工作和额外工作所发生的费用由双方在合同中另行约定。

1. 本合同协议书。
2. 本合同通用条款及其附件。
3. 本合同专用条款及其附件。
4. 本合同履行过程中双方以书面形式签署的补充和修正文件。
5. 双方在履行合同过程形成的会议纪要、来往函件等书面文件。

本协议书中的有关词语定义与本合同第二部分《通用条款》中分别赋予它们的定义相同。

受托人向委托人承诺，根据委托人的委托，全面履行本合同约定的义务，全面实现本合同确定的管理目标，维护委托人合法权益。

、委托人向受托人承诺，全面履行本合同约定的义务，及时向受托人支付本合同确定的项目管理费。

、本合同自双方签字盖章之日起生效，至双方履行完合同约定的义务之日终止。

合同订立时间：_____年____月____日

合同订立地点： 。 委托人(盖章)： 受托人(盖章)：

法定代表人(签字)： 法定代表人(签字)：

委托代理人(签字): 委托代理人(签字):

单位地址: 单位地址:

xx编码□ xx编码:

联系电话: 联系电话:

传 真: 传真:

电子信箱: 电子信箱:

开户银行: 开户银行

2023年销售员管理合同优质篇二

乙方: 承包责任人

经学校研究决定, 学校对东西两个食堂, 实行承包经营制度, 学校实行“宏观管理, 整体控制, 个人负责, 独立核算, 自主经营, 自负盈亏, 自我发展”的经营管理模式, 特签订本合同。

一、经营时间□ 20xx年9月1日—20xx年7月1日

二、食堂费用的交纳: 东、西食堂各交房屋租金3000元。

三、东西食堂负责人需预交押金3000元, 作为本年度扣罚基金使用, 合同终止时, 扣罚处理结算后退还剩余押金给承包人。

四、食堂承包人必须一次性交清全年的房屋租金、押金(以收据为准)。

五、学校借给承包人本食堂现有的机械设备、炊具等，其它物品由乙方自己配备。

六、东西食堂星期六、星期天、节假日不得无故放假，要满足在校学生就餐。

七、甲、乙双方的权利与义务：

(一) 甲方的权利与义务

(1) 甲方负责配备现有的房屋、餐厅一次性借给乙方现有的设备、炊具；接通水电，。电费按供电局的电价计算，水费按()元/方计算。

(2) 甲方负责维修乙方经营所使用的房屋。

(3) 甲方对食堂实行宏观管理，把握食堂经营方向，饭菜质量和服务水平。

(4) 乙方如有违规、违法行为，甲方有权责令乙方停业整顿或解除合同。

(二) 乙方的权利与义务

(1) 承包人要积极带领从业人员认真学习执行《食品卫生法》、《餐饮业食品管理办法》，履行本合同，遵守学校制订的管理办法及规定。

(2) 乙方负责办理《食堂卫生许可证》、《从业人员健康证》，费用自理。

(3) 乙方享有自主聘用或解聘从业人员的权利，从业人员必须持健康证上岗，承包人负责对从业人员进行定期健康查体、业务培训，费用自理。

(4)乙方根据学生的就餐要求，自行设计饭菜。乙方在采购物料、加工制作、出售等环节中要严格遵守食品卫生法。严禁出售霉变、腐烂食物，确保食品卫生，餐饮安全。杜绝食物中毒现象的发生。若发生食物中毒事件，除承担一切医疗费用外，因此而造成的严重后果及法律责任由乙方承担。同时甲方罚承包人20xx元，罚当事人3000元。

(5)乙方要严格食品成本核算，利润控制在10%以内，甲方不定期检查，核算食堂主、副食品的价格，凡检查认定不按本合同执行的，一次罚款300元。

(6)从业人员工作时，必须穿戴干净的工作衣帽，所有厨房用具要干净卫生，严格洗刷消毒。

(7)乙方服务要热情主动，耐心听取有关意见，自觉接受检查监督，不断提高饭菜质量和服务水平。

(8)乙方要严格防火、防盗，预防各种事故的发生，在承包期间发生的一切事故造成的经济损失由乙方承担。

(9)乙方在承包期间，出现的一切工伤事故所造成的后果及一切经济损失均由乙方承担。

九、违约处理

(1)甲乙双方必须严格遵守本合同，如有违反，要承担给对方造成的一切经济损失，甲方有权解除合同。

(2)乙方在承包期内解除合同，甲方不退押金，并须向甲方交违约金壹万元。

(3)经营期间如发生纠纷，均在甲方所在地解决。

(4)未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

(5) 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

(6) 本合同自甲、乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方代表：（盖章）

乙方代表：（盖章）

年 月 日

2023年销售员管理合同优质篇三

管理单位：_____（以下简称甲方）

业主：_____（以下简称乙方）

一、 甲方的经营管理职责：

1. 依法办理市场名称登记；

4. 在市场内设立消费投诉点，配合消费者协会和有关部门调解消费纠纷；

10. 积极协助有关行政管理部门查处市场内的违法行为，不隐瞒真实情况或者向当事人通风报信，不以各种借口拒绝或者阻挠行政管理部门执法检查。

二、 乙方在市场内经营活动中的义务

1. 依法经营，遵守甲方制定的农贸城的各项经营管理制度，服从安排，划行归市，在指定地点、按经营范围经营。自觉维护市场秩序，按时按标准交纳各项费用，依法纳税，守法经营。

2. 业主自行出租的商铺，应同时要求承租者与甲方签

订“_____经营管理合同”。

3. 在经营场所的显著位置悬挂营业执照、税务登记证及其他许可证，证、照齐全，不出租、出借营业执照。
4. 不销售不符合保障人体健康、人身和财产安全的国家、行业、地方标准的商品以及掺杂、掺假、以假充真、以次充好、过期、失效、变质及国家明令淘汰的商品。
5. 不销售假冒他人注册商标的商品以及伪造、冒用商品产地、企业名称、地址的商品，不销售伪造、冒用认证标志、质量标志的商品。
6. 不销售未经检疫检验或检疫检验不合格的商品。
7. 不销售赃物、毒品、淫秽物品和其他非法出版物。
8. 不欺行霸市、垄断货源、囤积居奇、哄抬物价或者串通操纵商品价格。
9. 不使用不合格、不规范的计量器具，不短斤少两。
10. 商品明码标价，不弄虚作假，以虚假广告、说明、标准、样品、演示等方式欺骗或误导他人。
11. 按照商品准入制度索要并保存进货原始发票及有关证件、证书、单据，建立进货台帐。
12. 销售与人体健康、人身安全密切相关的商品要向供货方索取有效的生产许可证、卫生许可证、产品质量检测合格报告等有关资料。

甲方： 乙方： 日期：

2023年销售员管理合同优质篇四

乙 方：

甲、乙双方在平等、自愿、公开、公平的基础上，甲方愿将位于（学校）安全保洁、秩序维护工作交给乙方实施管理，经双方协商达成一致意见，订立本合同。

一、服务事项

- 1、共用照明的维护维修；
- 2、公共环境卫生打扫，包括院内公共场所卫生清扫、垃圾清运等；
- 3、维持公共秩序；
- 4、维持车辆通行，协助本校园车位的安排和调整；
- 5、加强出入人员管理和盘查；
- 6、公用花草的养护、管理；
- 7、对业主违反服务规定的行为，根据情节轻重采取批评、规劝、警告、制止等措施，或交有关部门处理。

二、人员配备

配备保安人员2名、经理1名、保洁员1名、清洁工一名。

三、费用

包括公用水费、电费、公共材料费、公司管理费、保安服装费、装备费、保安教育费、培训学习费等，全年共计 元整(：)。

四、甲方的权利和义务

- 1、根据工作需要，聘请乙方 物业公司。
- 2、本着竭诚服务，信誉至上，长期合作原则，每_____年签定一次合同，考虑物价上涨及国家用人工工资保障等因素，再次签定合同时物业管理等费用可作适当调整。本次合同期限_____年(自_____年日)。
- 3、按照我国劳动法第3条规定，甲方为聘用乙方的保安人员、管理人员、卫生人员，提供安全、卫生和必要的工作生活环境。
- 4、甲方有权随时检查、监督乙方聘用服务人员的履职尽责情况，对不适宜工作的人员提出调换建议。
- 5、按照我国劳动法第6条之规定，因合同期满未续签而继续担负服务的，应按时足额支付相关人员因延长工作时间的工资报酬，保护劳动者的合法权益。
- 6、费用支付方式：甲方按月支付工资，每月支付壹万元，于月底前支付。

五、乙方的权利和义务

- 1、服务人员必须经过培训后方可上岗，保安人员聘用为男性，身高170厘米以上，初中以上文化程度，政治可靠，身体健康，品貌端正，无违法犯罪等不良记录，具有一定法律常识和保安技能的城乡青年；保洁人员须熟知保洁程序及内容；管理人员须经过正规培训，有一定管理经验。
- 2、保安人员负责甲方学校门卫值勤及学校院内安全管理，要严格遵守甲方的学校院内安全管理等规章制度，忠于职守，坚守岗位，确保甲方学校院内人身安全(车辆被划)，确保学

校院内安全管理正规有序，树立良好的保安形象。

3、保安人员有权对发现的甲方安全隐患提出合理化整改意见，建议甲方限期整改。如甲方不予采纳，不及时整改，出现问题，乙方不负责任。

4、对甲方提出的不适合做服务工作的调整建议，乙方应认真听取，及时调整。

5、服务人员在履约期间如有违法违纪行为，经调查属实后，由乙方按照相关法律和纪律严肃处理，对造成财产损失的，由乙方承担相应赔偿责任。

6、乙方负担保安人员的服装、交通、通讯和学校院内公共照明、监视器用电取暖、降温等费用，并负责服务人员的工作、生活安全和日常管理。

六、双方义务

1、精诚团结。及时通报情况，以提高服务质量。

2、相互信任。工作中出现的问题，双方要以积极的态度协商解决。充分发挥各自职能，不相互推诿。

3、院内车位费、卫生保洁费用的收缴，由甲乙双方共同协助配合，甲方统管，分期向乙方支付。

七、违约责任

1、甲方如不按时支付乙方服务费用，乙方有权终止合同。

2、合同期内任何一方，除人力不可抗拒因素外，不得擅自终止合同(但因乙方履职不好，服务不周等原因造成业主、老干部不满的，经业主委员会商议，可随时终止合同)。在合同有效期内单方提出终止合同的，需向对方支付十二个月的管理

服务费作为违约赔偿金(因乙方服务等因素造成的除外)。

八、争议解决办法

- 1、未尽事宜双方协商解决或续签补充合同，具有同等法律效力。
- 2、如遇人力不可抗拒因素造成合同不能如约履行，双方均无责任。
- 3、如有重大分歧，不能协商解决的，任何一方均有权诉诸法律解决。

本合同自双方代表人签字盖章后生效。合同一式两份，双方各持一份，共同信守。

2023年销售员管理合同优质篇五

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

- 1、有固定期限：从20xx年 月 日起至20 年 月 日止。
- 2、无固定期限：从 年月日起。
- 3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

（二）试用期为 3个月（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

二、工作内容和工作地点；

乙方的工作内容(岗位或工种)：区域经理

乙方的工作地点：

责任：

1、直接跟进区域的营销工作。

2、负责指导、协助区域内客户

3、开展市场的营销工作，安全了解辖区各地区市场的特点，并对各地市场的竞争局势有清晰的认识，并能够指导代理商具体的基于竞争对手优劣势，以及我公司情况与市场情况，制订有效的区域推广策略。

4、服从公司的整体利益，对公司品牌的发展以及在当地市场的销售业绩负责。

5、从自身做起，拥有先公后私的良好职业作风，对团队的成长与良性运作负责。

6、服从公司的营销策略与行政制度，不搞特殊化。

市场推广工作

1、指导、协助区域内的客户发掘可开发的网点，扩大我司产品对市场的覆盖率；整理、规范终端形象，扶持区域内的重点客户做强做大，网点做精做细。

2、在区域内开发有实力的大客户，不断扩大客户网络资源。

与区域内的重点客户保持密切的联系，及时解决客户在经营过程中出现的问题和困难。

3、每月合理安排时间巡视直接跟进区域，检查、指导该区域的工作，引导客户开展日常业务管理和培训。提升网点质量，将本区域建成样板标杆示范区。

4、对间接跟进的区域要把握重点，及时了解情况，部署工作，每月至少与区域内直接客户面谈1次，并提出问题，分析并解决问题。

5、要随时了解、跟进销售进度情况，重点客户的入货额及产品结构。认真作好区域经理的工作表，并及时于次日9：30前传给。

6、全力以赴的指导代理商向良性市场运作发展，不断的在市场发起有效的良性促销活动。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时（不超过8小时），每周工作 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排 。

四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（三）甲方每月15 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年

工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - 2、严重违反甲方的规章制度的；
 - 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
 - 6、被依法追究刑事责任的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 - 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；
- 4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

年 月 日 年 月 日