

环境执法的工作总结(精选8篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

环境执法的工作总结篇一

一、强化学习，持续提高自身综合素质。

一是在日常工作中能认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论。深刻领会“三个代表”重要思想和科学发展观的有关论述，并运用其立场、观点和方法分析实际问题，关心时事政治，发奋提高政治理论水平，在思想上、行动上始终同党中央持续高度一致；二是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理及计算机软件应用知识。在学习方法上做到抓住重点，在重点中找重点，并结合自己在公文写作、公文处理、计算机软件应用方面的不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的业务工作潜质；三是本着干一行爱一行的执著精神，不断增强服务意识，不断增强自己的职业道德和敬业精神。工作之余广泛学习城市管理法律、法规等知识，拓宽自己的知识面，不断提高自己的政治理论素养、思维潜质。

二、恪尽职守，始终认真履行岗位职责。

一是认真收集各种信息资料，全面、准确地了解我区城管执法工作的开展状况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际状况，为解决问题作出科学的、正确的决策。二是对领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时刻，按时、保质、保量地完成任任务。一年来，完成了

《绩效考核办法》、《绩效考核督查办法》以及部门职能、领导分工、内设机构、相关法规等的发布和网页维护工作。

三、严于律己，坚决做到廉洁奉公、勤政为民。

在工作中能严格遵守各项规章制度，注重仪表，规范着装，具有较强的组织纪律观念，时刻持续良好的城管人员形象。坚持自重、自省、自警、自励，从未有吃、拿、卡、要等事件发生，做到廉洁奉公。在×小时以外，同样坚持原则，做到“慎独”，并敢于同一切不良现象行为作斗争。

回顾一年来的工作，在同志们的关心、支持和帮忙下，各项工作均取得了圆满完成任务的好成绩，得到领导和群众肯定。我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不够强。今后，我必须认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于组织和群众的监督之下，在实际工作中多动脑、勤动手、常跑腿，刻苦学习、勤奋工作，力争在实际工作取得更多的成绩和认可；继续发扬无私奉献精神，真实、高质、高效地完成领导安排的各项工作任务，做一名合格的人民公务员，为建设新作出自己的贡献！

环境执法的工作总结篇二

一、一年来履行岗位职责情况

(一)以邓小平理论和“三个代表”重要思想已经xx大为指导，注重学习、勤于思考，不断提高自己的政策理论水平。

我作为市交警大队的副大队长，始终坚持认真学习深刻邓小平理论、“三个代表”重要思想□xx大、xx大会议精神，把自身的学习和带领全队学习结合起来，充分发挥副职的参谋助手作用，在抓警风、转作风、促行风中坚持讲学习、讲政治、讲正气，引导大局大事讲原则、小事讲风格，与时俱进、团

结一心向前看，使我队工作朝着务实、清廉、高效的方向发展。通过始终如一地抓好理论学习，进一步增强了自己的政治敏锐力和鉴别力，增强了贯彻执行上级党委决策部署的自觉性，增强了用理论指导实践，为不断提高自身的执政能力奠定了基础。

(二)认真开展执法为民教育活动，思想认识和综合素质进一步提高。

今年以来，根据上级党委和公安业务部门的安排要求，在开展执法为民教育活动中，我和支部其他成员一道，严格按照上级的安排和部署，保质保量地完成了各个阶段的任务，在学习动员阶段，我在集中学习的基础上，利用休息时间认真进行自学，并按照规定篇目撰写了心得，做到了学习人员、时间、内容、效果四落实。与此同时，我还参加了市局统一安排的专题活动，观看了党风廉政警示教育片《祸起特权思想》；并在支部民主生活会上进行了交流发言。

在分析评议阶段，我根据本人的实际工作情况和思想状况，撰写了剖析，同时针对党组织和民警对我提出的问题，制定了整改措施，针对制定的整改措施广泛征求社会各界和群众的意见，进一步修改完善，并建立了整改工作长效机制，将整改措施向社会公开，主动接受群众的监督，使整改措施真正落到了实处，通过执法为民教育活动的深入开展，使我的思想认识和综合素质有了进一步的提高，将学习成果转化到实际工作中，推动了业务工作的开展。

(三)勤奋敬业，开拓进取，不断加强自身执政能力建设。

作为副大队长，我始终把发展作为第一要务，以坚定的理想信念，始终如一地坚持勤奋敬业、不畏艰难，坚持以人为本的科学发展观，以较高的政治素养、较强的服务意识，从工作大局出发，全心全意做好本职工作，并在工作中感受到成功的乐趣，在奉献中体现认识价值，做到吃苦不叫苦，受气

不赌气，以一个党员干部的良好形象，坚定不移地贯彻执行上级的决定，自觉遵守各项规章制度，自身执政能力得到进一步增强。

(四) 从我做起，以身作则，严肃工作纪律

一年来，本人能够自觉遵守考勤制度，经常早出晚归，加班加点，在工作中坚持高标准，生活上低标准，吃苦在前，享受在后，只讲奉献，不求回报，能积极参加各项学习、劳动等，全年出勤情况良好。

二、落实党风廉政建设责任制和执行领导干部廉洁自律各项规定情况

一年来，本人能够率先垂范，坚决贯彻落实党风廉政建设责任制的各项部署、要求，认真学习《党员领导干部廉洁从政若干原则》等文件，作为一名大队领导，时刻将自己置身于民警和群众的监督下，时刻提醒自己要运用好手中的权力，要摆正自己的位置，自己的权力的人民赋予的，我只有加倍努力工作，才能回报组织和民警对我的信任，对待来办事的群众，我能做到一视同仁，尽我所能为群众解决困难，对违法原则的事情，不管是亲戚还是朋友，我坚决不办，除此之外，民警生病我和大队领导都要去看望，增强了全队的凝聚力和向心力，从而更好的推动工作的开展。

三、业务工作开展情况

回顾全年的工作，在取得一定成绩的同时，也存在着不足之处，本人的政治理论学习还要进一步提高，对全市的交通秩序管理还要进一步加大研究整治力度，在以后的工作中，我将认真经验，发扬成绩，弥补不足，力争取得更好的成绩！

环境执法的工作总结篇三

2013年，全县旅游质监执法工作要全面贯彻落实桂林市旅游工作会议和全区旅游监管工作会议精神，从解决群众反映强烈的突出问题入手，标本兼治、疏堵结合，依法依规治理旅游市场秩序，维护游客合法权益。

一、工作重点

1、在《旅游法》出台前后，结合本地工作实际，制定学习、贯彻《旅游法》工作方案和计划，推动建立旅游市场综合执法监督机制和旅游投诉统一受理机制，组织实施《旅行社服务质量赔偿标准》和《国内团队旅游合同》、《出境团队旅游合同》、《大陆居民赴台湾地区旅游合同》等合同示范文本。

2、贯彻《旅游法》中有关旅游投诉的规定，采取深入基层、了解游客、实地走访、吸收借鉴等方式，就畅通旅游投诉渠道形成倒逼机制广泛开展调查研究；充分发挥“旅游质监与投诉系统”畅通旅游投诉渠道的基础性作用，提高系统使用率；以畅通旅游投诉渠道为抓手，将旅游投诉转化为行业管理工作、服务质量水平的评价指标，形成提升旅游服务质量的倒逼机制。

1 盖率。继续在4月、9月第四周组织开展全国统一的旅游市场检查周活动，抓好重点时段、重点区域、重点问题的监督检查工作。

4、结合实际制定培训计划，合理安排培训内容，积极开展旅游质监执法人员的培训，增强培训的专业性、针对性、规范性，全面提高队伍素质。

5、积极借助各类新闻媒体和网络宣传旅游质监执法工作，发布旅游服务警示，引导旅游企业诚信经营，引导游客品质旅

游、理性维权。

二、工作要求

1、旅游服务质量是群众感受、评价旅游的直接依据，日益成为影响和制约旅游业健康快速发展的重要因素，也是影响游客满意度的重要原因，要从坚持以人为本、建设和谐社会、维护人民群众根本利益的高度，充分认识规范旅游市场秩序、提升旅游服务质量的重要意义。

2、要深入学习《旅游法》，理解和把握其核心内容和实质意义，夯实执法基础，增强执法能力；夯实贯彻执行各类旅游业国家、行业、地方标准和各类合同示范文本的基础，规范提升旅游服务质量，提高监督管理水平；加强旅游质监执法队伍建设，不断提高队伍素质、综合能力和工作水平。

龙胜各族自治县旅游局

2013年1月8日

环境执法的工作总结篇四

为认真贯彻执行《档案法》和《贵州省档案条例》，经县领导同意在全县开展档案行政执法大检查，这次检查采取自查自纠、整改和重点抽查相结合。从8月16日开始至9月6日结束，分为自查自纠、实地检查和全面总结三个阶段进行。从档案是否集中保管；是否按时立卷归档；是否有损坏丢失；是否有个人将文件资料据为己有；档案室是否具备八防措施；档案是否按时移交进馆及国家档案局第8号令执行情况等七个方面进行检查。整个过程认真、严谨有序地进行，并取得较好的成效。

为了做好这次执法检查工作，县档案局主动向县分管领导、县法制办作了详细汇报，成立了三个“档案执法检查工作小

组”，明确工作分工和职责，对执法检查的全过程作了周密的安排，确保执法检查工作顺利开展。

8月6日，县委办、政府办以印党办发[20xx]122号文件，决定从8月16日起至9月6日，由县法制办和档案局组织4个检查组，对我县17个乡镇xx县直各机关单位进行档案执法检查。我局与县法制办共同研究，确定了本次档案执法检查的范围，执法检查的内容，并制定了切实可行的检查方法和步骤。

在自查阶段，各单位按照印党办发[20xx]122号文件的要求，根据规定的检查内容进行全面自查，自查中发现问题要及时予以整改，并将自查情况书面报县档案局。检查中，对存在问题较严重的单位提出了限期整改意见。

在检查中没有发现违反《档案法》事件。《档案法》和《贵州省档案条例》的宣传、贯彻、实施力度得到加大。档案意识增强逐步走上依法治档的发展轨道。

各乡镇、县直各单位都明确了档案工作分管领导，落实了专（兼）职档案人员。一些单位还建立了档案工作管理网络，完善了档案管理机制，制定档案管理制度。强化对档案工作的管理，并对有成绩、有贡献的档案员进行表彰。这次档案行政执法检查工作得到检查单位领导的重视，大部分受检单位分管领导参加了本单位的检查工作，并亲自作汇报。档案管理的“八防”措施基本落实，档案基础业务稳步推进。

各乡镇、县直各单位按照通知要求，从七方面认真进行自查，及时报送自查报告，对自查出的问题主动向领导反映，并投入一定经费及时给予解决。不能马上解决的制定整改措施，使自查工作落到实处。通过各单位上报的自查报告情况看，大部分单位都能做到认真对待，按要求及时开展对本单位档案管理工作检查，查出档案工作存在的问题并制订整改措施，使自查工作落到实处。

被检查单位在原有的基础上努力改善档案的保管保护条件，各乡镇xx县直机关单位档案室增加了档案柜、杀虫剂、电脑等硬件设施，并制定了档案室建设规划。各乡镇xx县直各单位档案室有了极大地改善，独立档案室不断增多，有的单位对不符合要求的档案室进行了调整改造。许多单位建新办公楼时，已将档案室纳入规划，档案柜和设施不断完善，基本符合档案存放的要求。

我县档案工作者绝大多数档案员均属兼职，并且身兼数职，工作繁忙，但他们都热爱本职工作，为我县档案工作打下扎实基础。这次检查中，绝大部分单位在接到检查通知后，都能按照认真负责的态度，按照文件要求，切实开展自查自纠工作。认真检查了档案的收集、整理、保管、进馆工作。各乡镇、各单位都能做到认真准备，积极配合检查组的检查，认真汇报本单位档案自查情况，并对检查组提出的意见、问题虚心接受，积极整改，使整个执法检查工作顺利地完成。

（一）有的单位档案室破损残旧，库容量小，不能满足存放档案和拓展服务功能的需要。

（二）档案经费投入不足，部分档案的保管保护条件未达到“八防”要求。仍有一部分机关单位尚未建立综合档案室，档案资料没有实行统一管理和集中保管，存在很大的安全隐患。

（三）档案人员队伍不稳定，服务大局意识有待提高。有一些单位领导认为档案工作岗位是一个不起眼，不被重视的岗位，存在“错位”现象。档案人员往往是身兼数职，档案工作难以到位，甚至有的人员配备及调整与工作要求不相适应。队伍很不稳定，业务水平难以提高。有的单位档案员主动服务意识不强，工作效率、服务效果不够明显。

（四）文件材料归档不齐全、完整，档案业务水平有待提高。

一是一些单位平时只注意对红头文件的收集、整理，而忽略了日常工作中产生的属于归档范围内的其他文件资料的收集归档；只注意文书档案资料管理，而忽略了业务、科技、民生档案资料收集、整理；注意纸质档案的收集、不注意对特殊载体档案资料的收集。造成基层档案室内容单一、门类缺乏、信息含量少，检索工具单一。二是收集的文件资料不能及时立卷归档，造成多年的文件资料成捆成堆，有损毁和霉变现象发生。三是有的档案人员工作责任心不强，满十年的档案不能按时移交进馆，造成档案不能安全妥善保管。

（一）继续加大《档案法》和《贵州省档案条例》宣传、贯彻力度，强化执法监督的职能。各乡镇xx县直机关单位要以这次档案行政执法检查为契机，采取多种形式继续开展《档案法》和《贵州省档案条例》的学习、宣传活动，不断增强档案意识，提高贯彻执行档案法规的自学性，大力推进我县依法治档进程，促进档案事业又好又快发展。

（二）加强档案人员队伍建设，提高业务素质。积极争取以政府办的名誉印发〈〈关于进一步加强全县档案工作意见的通知〉〉的文件，使各级各部门领导高度重视，进一步支持、关心档案工作，稳定档案人员，调动档案员工作者的积极性。档案行政管理部门要继续开展不同形成的档案业务培训，不断提高档案人员的专业水平和工作能力。

（三）加强档案室建设，促档案事业上台阶。争取资金，加大对档案室建设的投入，改善档案的保管保护条件。

（四）以开展目标管理活动为抓手，加强业务指导。坚持把档案目标管理作为一个行之有效的手段，加强档案工作的标准化、规范化和现代化建设。对已上等级的机关档案室加以巩固并提升更高等级，防止档案工作松懈。没有实现档案目标管理的单位，要明确工作目标，下足决心，克服困难，力争在短期内完成档案目标管理的工作任务。档案管理部门要继续加强业务指导，有计划、有目标地监督指导，为促进我

县经济又好又快、更好更快发展做出更大的贡献。

环境执法的工作总结篇五

一年来，计生局认真贯彻落实省、市关于计划生育依法行政工作的会议及文件精神，全面推进计划生育法制建设，努力提高行政执法水平，有力地推动了全区计划生育依法管理机制的全面建设。

一、认真开展《人口与计划生育法》及相关法律、法规的学习宣传培训活动，进一步提高干部群众的法制意识 为了提高《人口与计划生育法》的宣传力度，培训一支业务熟练的执法队伍，我们采取多种措施、开展了多渠道、多层次、全方位的学习宣传活动。一是抓好入户宣传和上街宣传咨询活动。将《人口与计划生育法》下发到镇、村、组，使育龄妇女人手一册。与此同时，我们先后组织了上街宣传咨询活动6次，接待咨询群众8000人，向群众散发宣传品7000多册。二是搞好执法培训。为了使广大计生干部学好法、用好法，2月3日，法规科利用春训会之机对中心户长以上干部进行了培训，截止目前，全区共举办专题讲座 3场次，已有 3000名中心户长以上干部普遍接受了一次轮训。三是面向群众进行全方位多形式的宣传普及。各镇办负责政策法规的干部自备讲稿，登台宣讲《人口与计划生育法》，受到基层的普遍欢迎。四是组织部分民间艺人，将《人口与计划生育法》内容用秦腔、快板、三句半等文艺形式编排成文艺节目，由区计生局分别发至各镇办文艺队，编排成群众喜闻乐见的文艺节目，在各村巡回演出，收到了良好的宣传效果。通过深入扎实的学习宣传培训，使各级计划生育干部群众都能全面掌握《人口与计划生育法》，提高了干部依法行政、依法管理的意识，增强了群众自觉履行法定义务，依法维护自身合法权益的意识。

二、规范管理，全面推行行政执法责任制 为了创造一个规范有序的行政执法工作环境。我们注重抓了以下三个方面的工作。一是健全行政执法机构。计生局为政策法规科选配科

长 名、工作人员2名，均为大专以上文化程度。为了推行执法责任，我们及时明确了科室的职责、任务、工作标准及奖励考核办法，保证了各项工作的正常运行。在此基础上，我们注重抓了执法队伍建设。截止目前，全区共落实计划生育行政执法人员60名。二是认真建立并落实计划生育行政执法责任制和监督制。计生局年初与各镇办计生办都签定计划生育行政执法目标责任书，各镇办与村（居）委会也签定目标责任书，将年度工作目标层层落实到基层、到人。使年度行政执法工作真正做到思路清晰、任务明确、措施具体、落实到位。与此同时，我们按照上级要求，狠抓了行政执法各项规章制度的建立。迄今为止，先后建立了行政执法公示制度、违法行为责任追究制度、民主评议制度等一系列规章制度，在村（居）委会一级推行了“一二三”工作机制，即“一带头”（党员干部带头），“二公正”（公正执法，公正奖罚），“三公开”（生育政策公开、管理程序公开、计生事务公开），将各种制度的落实情况纳入对各镇办计生工作的逐月考评，有力地促进了各项制度的落实。近两年以来，全区尚未发现计生干部有任何违法行政事件，也未因此引发群众上访。三是严格规范各种执法程序。在生育指标审批、病残儿鉴定、办理《流动人口婚育证明》时，我们严格把关，做到“领导不齐不上会、材料不齐不上会、审查有疑点不上会”，并实行严格的审批前审查制，有效地杜绝了错批二胎指标现象的发生。

三、严格按照省《条例》及相关法律法规的要求，认真抓好计生政策法规的落实 为了严格行政执法程序、建立起有效的依法行政机制，我们首先按照《行政处罚法》、《人口与计划生育法》及省《条例》要求，在计生执法中统一推行并使用了“七种执法文书”，公布了有奖举报制度，设立了举报箱、公开举报电话，明确了区级、镇办级、村级三级执法监督员，使计生执法工作形成了全社会共同参与、齐抓共管的良好局面。其次是大力宣传国家人口计生委“七不准”工作，将各种案件的处理情况向群众公布，并将群众对干部执法工作的满意度纳入计生工作考核，保证了干部正确执法、文明

执法、依法行政。第三是认真做好群众来信来访工作。实行了领导干部信访接待周制度和领导干部轮流包查重要信访案件制度，保证了信访案件优质结案率年年达到 100%。xx年度共处理群众来信和电话举报案件7例。第四是认真落实《计划生育技术服务条例》基本项目免费规定，对群众在区镇两极服务站施行计生“四术”一律予以免费，保证了计生各项法规的落实。

环境执法的工作总结篇六

院领导班子高度重视卫生整治工作，把环境卫生整治工作纳入重要议事日程，作为为员工及患者服务的实事办理，切实加强了对医院环境卫生整治工作的领导。一是调整和充实了环境卫生领导小组，主要领导亲自抓。二是成立了由院长兼任的环境卫生管理办公室，配备了2名工作扎实、任劳任怨、责任心强的同志为专职人员，负责抓好日常具体工作。三是建立了以分管院长为组长，各科护士长、主任为成员的环境卫生整治工作领导小组，负责全院范围内的环境卫生综合整治工作，同时成立了卫生整治督查组，定期不定期进行检查，发现问题督促整改。形成了层层有领导主管，干部主抓医院环境卫生整治工作格局。

我院提出“医院是我家，卫生靠大家”的口号。通过利用广播召开大会，办专栏，书写标语发放宣传资料等形式，进行了深入而广泛的宣传动员工作，进一步增加了员工及患者文明卫生意识，统一了思想。形成了人人参与，个个动手，大家出力做贡献的新局面。用环境卫生集中整治工作，加大力度对医院环境卫生大排查，大清查，彻底改变脏、乱、差同时建立保持卫生的长效机制，提高文明言行，卫生习惯的形成率，掀起“讲文明树新风”的浓厚氛围，促进了文明之风和卫生观念的形成。

我院在医院环境卫生整治的过程中，制定《卫生检查评比制度》规章制度，增强了行政约束力和具有很强的可操作性，

使全体员工及患者养成讲卫生、遵守卫生公约的良好现象。一是卫生考核经常化。把全院环境卫生区块分片包干，把责任落实到科室到个人，签定目标责任书，对号入座，不留死角，并实行百分考核。二是卫生检查经常化。认真组织好集中卫生大扫除，督查组人员定时进行检查，并当场打分，对卫生好、并保持良好的科室给予奖励。对清理不彻底，留有死角的给予通报批评。使环境卫生工作进入了规范化，制度化轨道。

在医院爱卫生会的统一布置下，根据有关文件要求，认真贯彻《除四害管理办法》。精心组织，科学地开展以灭鼠，灭蝇为中心的除“四害”活动，清理卫生死角，我院有计划，有要求、有部署，有专人负责，认真有效地开展全院灭鼠活动。在除“四害”工作中，坚持做到统一时间，统一标准，统一药物，统一行动，同时认真做好检查，及时掌握情况，保证不无害的工作效果，使鼠、蟑、蝇密度一直控制在上级规定要求之内。

环境卫生工作是一项长期性、经常性、持久性的’系统工作。我们一是坚持“两手抓、两手硬”的工作方针，重视抓好建设花园式医院，计划落实，措施到位；二是思想认识到位，创优争先的意识强烈，做到层层有人抓、事事有人管；三是舍得投入，在人、财、物上大力支持；四是把爱卫工作与医院全面发展相结合。我院的环境卫生工作虽取得了一定的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，在今后工作中，按照上级领导的统一部署，理清思路，统一认识，坚定信心，继续发展知难而进，拼搏进取的精神和干劲，为争创市级卫生先进医院而努力。

环境执法的工作总结篇七

卫生是学校管理工作的一面镜子，广大师生的卫生意识和习惯则是维护这面镜子最主要的养分。学校除了强化和保持强有力的卫生检查和监督力度之外，还对全校范围每周进行大

扫除，并有检查、有反馈，这也激发各班争先创优的意识。

我班在活动中紧抓卫生工作、培养卫生意识、开展好卫生活动及主题班会，还积极开展环境卫生整治工作，按照划定的卫生清洁区为责任范围，清除杂草，清运垃圾，全天地保洁、净化、美化校园。

在原有学校卫生领导班子的基础上，我班建立班级清洁卫生工作监督岗，选拔个人卫生好、卫生习惯优秀的同学担任学校卫生检查员，分区包干督促全体学生的卫生执行情况，配合学校开展卫生检查评比，爱护绿化，爱护校园整洁并及时做好信息反馈，及时掌握存在的问题，及时解决，也减轻了学生在清洁工作中的负担。

在每周大扫除中，我班采取小组分配工作的形式。小组成员责任清楚，分工明确，且工作中讲究方法，注重实效性。其次，就是加大宣传力度。为了更好地增强同学们的卫生意识和习惯，我班于本周一开展了以“绿色环保，注重卫生”为主题的班会，其中有知识竞答等环节，充分调动了同学们的积极性，并使同学们对绿化校园环境及讲究卫生的重要性有了一定的认识。

总的来说，我班在这次活动中表现得不错，但也有不足的地方有待改善。成绩只能说明过去，未来的起点永远在“零”的位置上，在今后的卫生工作中我班还需进一步努力，找出并解决存在问题，在年级中、在学校里，积极参与，树立先进典型！

环境执法的工作总结篇八

推进农村环境卫生整治工作，离不开广大群众的支持和配合，群众是这项工作的主体。为此，针对部份群众对环境卫生整治工作存在的事不关己和不理解情绪，我们把加强健康知识宣传教育和培养良好的环境卫生意识作为一项基础工作来抓。

一是进行自上而下的发动，利用村干部工作会议、村党员会议、村民代表会议，强调环境卫生整治的重要性和这项工作带给每个群众的好处。二是广泛印发倡议书。通过全镇中小学生对每位学生家长发送《大佳何镇环境卫生整治倡议书》，做到家喻户晓。三是在各村村口、路旁设立生态宣传牌200余块，做到“抬头不见，低头见”，使卫生观念深入脑海。四是组织全体镇机关干部、村党员干部、村民代表义务整治农村环境卫生，共发动广大群众参与整治活动200余次，做到全民参与。五是镇文广、团妇、老龄委等部门陆续组织开展生态文化宣传周活动。组建老年人监督队、绿色小卫士、女子腰鼓队，广泛宣传，形式多样地投入到环境整治活动中来。

1、动态保洁机制。建立户集、村收、镇运的三级保洁管理体系。农户负责本户房前屋后的环境保洁，将生活垃圾集中收集，放入指定垃圾桶。村保洁员承担本村范围内农户、企事业单位的垃圾收集和道路、沟渠等公共区域的保洁、日常管理工作，并将垃圾放入中转池。镇环卫所负责将各村中转池内的垃圾压缩后运送到县白岙岭垃圾填埋场，做到日产日清。为确保动态保洁机制能长久有效的实施，镇村两级积极推行卫生费收取制度和环卫招标承包办法，实现了环境卫生管理社会筹资、专业保洁、政府监督。

2、卫生检查考核机制。建立并逐步完善了分类考核、公开监督连锁捆绑的激励机制。制定出台了《大佳何镇环境卫生工作考核办法》，每月对各村环境卫生工作进行检查考核，按照得分高低，评出月先进3名，奖励1000元，进步奖若干名，奖励500元，并发给流动红旗。累计获得月先进6次及以上的村再另外奖励10000元，对完成县级卫生村或生态村创建的专项奖励1000元，完成市级创建的奖励3000元，完成省级创建的奖励5000元。奖励经费的30%可用于奖励相关负责人。镇考核组每月根据检查情况对一些卫生死角进行录像曝光，曝光三次以上或累计6个月名列末三名的村，在村干部和联村干部年终考核时扣除10分。

1、镇检查考核队伍。去年年初，我镇在市级生态镇创建成功的基础上，重新调整充实了省级生态镇创建工作领导小组，制定了任务分解书，明确了责任领导、职能部门和工作期限。xx年5月，又抽调骨干力量成立创建办，具体负责创建工作的实施。环境卫生整治的指导、检查、考核以创建办为主体，做到主要领导亲自抓、分管领导具体抓、线上同志合力抓，保证了该项工作有序开展。

2、村级保洁员队伍。通过环卫招标承包，每个行政村都配备1-3名责任心强、素质好的保洁员，全镇26个行政村共聘用了保洁员56名，确保了村容村貌的整洁有序。

3、镇区卫生协管员队伍。镇财政拨出专款8万元，公开招聘了6名协管员，负责监督管理镇区主要街道、公共场所的秩序和卫生状况。