

# 基地遴选工作总结(实用8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 基地遴选工作总结篇一

，我将带领党委一班人进一步落实中央、省、市、区委提出的“党要管党、从严治党”的工作要求，以加强党员干部培训教育、村监督委员会建设、服务型党组织建设和党风廉政建设为重点，为加快建设“党委依法理政，政府依法行政，人大依法监督，全民依法办事”的法治新xx提供有力的组织保障。

### 一、建立健全机制，确保党建责任落实。

一是贯彻落实党建工作责任制。牢固树立“党建工作是最大的政绩”理念，深入推行“三级联评联述联创”，每年开展1次村支书、监委会主任向村党员、村民述职评议活动，并运用好评议结果。每半年开展1次高质量的民主生活会，带头批评与自我批评，形成聚精会神抓党建的工作格局。二是健全党建工作推进机制。及时调整充实我镇党建工作领导小组，制发我镇各项党建工作指导性文件。坚持落实每个月召开1次党建工作专题会议，每月组织班子成员搞1次调研，每季度召开1次党建工作总结会，每两周听取1次班子成员履行党建工作职责情况报告，督促他们落实党建工作目标。三是健全考核评价机制。建立完善党建工作目标责任考核制度，每半年进行1次考核，考核结果上半年处于全镇后2名的，及时批评教育，对党建工作失职渎职、出现问题的追究相关责任人责任；考核结果全年2次处于全镇后2名的，取消该支部干部评优

和经济奖励;同时采取下派“第一书记”或与其他村优秀支部书记交叉任职的方式,确保党建工作扎实开展,形成“上下联动、齐抓共管”的党建工作责任体系。

## 二、践行“三严三实”,确保干部队伍素质过硬。

始终把“三严三实”要求贯穿于干部队伍建设全过程,严格按照^v^提出的“五好干部”和省委提出的“三重”要求,努力将我镇干部建设成一支作风过硬、战斗力强的队伍。一是加强基层党组织带头人和干部队伍教育培训力度。继续推行文建明工作法,加强村支部书记培训力度,力争年内组织支部书记学习12次,召开工作经验交流学习会4次;计划20邀请专家学者到镇开展廉政教育、法制培训等3次以上,努力实现镇、村干部受训率达100%,对8名大学生村干部多岗锻炼,至少培养2名大村干成为村三职干部,加强年轻有为党员群众培养并发挥其作用,增加年轻干部在重点项目建设一线锻炼机会,使其尽快成为“多面手”,最大程度适应乡镇基层需要。加强村年轻后备人才培养力度,力争到村后备人才达到15人。二是完善监督管理加强作风建设。进一步完善上下班签到、请销假制度以及其它工作制度,规范干部日常行为以及公务用车,全方位推进干部管理。在全镇轮流安排10名区镇党代表、人大代表组成干部效能督查队,定期不定期对干部工作进行督查,并向群众公开“书记热线”,对收到的举报推行5个工作日回复制,一经查实严肃处理问责公示。三是严厉查处违纪违规违法党员、干部。每个支部建立干部监督信箱,落实专人负责,对于违纪违规违法党员干部,一经查验属实,5个工作日内从严从重处理;选树一批服从意识强、完成任务多、工作得力的党员干部为标杆,号召大家向标杆学习,并至少下派1名标兵到村任第一书记。

## 三、加大整改力度,确保后续问题整改到位。

围绕贯彻落实省委“两个意见”,抓好教育实践活动问题整改“回头看”,从解决突出问题入手,深入持续加强作风建设。

一是认真开展专项整治。真正把中央、省委、市委和区委确定的各项重点整治任务落实到位，每季度开展1次“回头看”和群众评价，对群众满意度低于三分之二的，镇党委实行专项督办，限期整改。按照整改时间表和路线图，推动整改任务件件落地见效，对未按期整改落实的负责人严肃追责。二是扎实抓好整改落实。按照群众路线教育实践活动整改落实任务表，完善民生诉求台帐、困难群众台帐，稳定信息台帐、结案处理等4本台帐，并进行公示，推行整改事项例会制度，每月集中汇报讨论1次整改销号工作，坚决按时按质完成。三是建立健全制度体系。围绕联系服务群众、规范权力运行、加强基层基础管理等核心内容，细化镇纪委、村纪检员、监督委员会主任的职责任务、考核内容、考核方法，定期不定期（至少1季度1次）组织开展一次督查活动，尤其要发挥好村监督委员会作用，充分调动他们的工作热情，坚决杜绝制度“写在纸上、挂在墙上”现象，不断提高以制度管人管事的科学化水平。

四、注重基层基础，确保基层党建推进有序。

五、注重警示教育，确保干部风清气正。

## 基地遴选工作总结篇二

20xx年9月初，经土木工程学院团委研究决定设立大学生创新实践基地办公室（以下简称“办公室”），负责基地建设和管理工作，并参与制定并实施基地工作规划，在院团委、院科协的领导和支持下开展各项活动。

20xx年9月下旬，土木工程学院科协在院09届新生开展招新工作，并为办公室调配主任一名，副主任两名，干事五名。

1、关于第九届华东地区高校结构设计大赛□20xx年9月末，基地及办公室在院团委和院科协领导下，积极配合院科协各部门筹办第九届华东地区高校结构设计大赛。为所有参赛选手

提供结构制作材料、工具及场地，在09年国庆假期安排人员值班，为广大参赛选手在赛前的练习和准备提供方便，并在基地举行决赛及颁奖仪式。

## 2、关于xx省结构创新大赛。

20xx年10月初，基地及办公室在积极配合科协各部门承办第九届华东地区高校结构设计大赛的同时，也参与了江苏省结构创新大赛南京工大选拔赛的筹划和组织工作，为参赛选手提供制作材料、工具及场地，并在基地进行作品的最终选拔。

## 3、关于第三届全国大学生结构模型设计大赛。

20xx年11月初，基地及办公室为经第九届华东地区高校结构设计大赛选拔有资格参加第三届全国大学生结构模型设计大赛的选手提供模型制作材料、工具及场地，每天安排人员值班，并于11月下旬在基地举办全国赛参赛资格最终选拔。

## 4、关于第一届土木工程学院迷你屋制作大赛。

20xx年11月末，基地及办公室配合院科协宣传部，在基地开展了第一届土木工程学院迷你屋制作大赛，基地及办公室为比赛提供材料、工具、场地及服务和工作人员。

## 5、关于院科协年终联谊活动。

20xx年12月中旬，基地及办公室在院科协主席团领导下配合秘书部、网络部，筹办年终联谊，安排人员协助布置活动场地，安排干事参与联谊表演，积极参与联谊当晚互动游戏，并于联谊结束后清理活动场地。

一年来，基地及办公室在院科协领导下扎实有效地开展了很多的工作，并取得了一定的工作成绩，但与院团委的要求还有差距。今后我们决心在工作中加以改进和完善，采取有效

措施，进一步加强学习和办公室自身建设，进一步提高办公室人员的整体素质，进一步克服工作中的不足，全面完成院科协 and 团委交给的我们各项工作任务，努力为学生、老师和学院做出更大贡献。

## 基地遴选工作总结篇三

在新课程实施的大背景下，建立校园实践基地，开展实践体验活动，既是促进国家课程计划的全面落实，构建符合素质教育要求的综合实践活动课程体系，也是开展生命教育的有效途径。基于此，学校根据校园周边环境资源，决定建设一个有效的转变学生的学习方式，促进学生主动发展的校园种植实践基地，让学生有机会走出课堂，走向社会，为学生的发展提供开放的空间，并在活动不断深化的过程中实现学生个性的张扬和健康发展。根据学校的工作计划，我们五年级组筹划了整个活动过程。

### 统筹规划，科学安排

成立了实践活动领导小组，制定切实可行的活动计划，五年级组组织老师讨论修改，现场察看了试验田，结合季节以及儿童的实际情况，征求学校负责人和学生学生家长、学生的意见，出台五年级组“行知种植园”综合实践活动方案。聘请农科社两位专业人员来我校讲座，给学生讲解一些农作物的基本常识，认识农作物、杂草，重点指导孩子如何进行田间管理及锄草的技能。为实践活动的开展做好一定的知识、技能储备。五年级组各班利用晨会课做好出发前的纪律教育和安全教育。

### 劳动体验，亲近自然

到达种植园后，各班分别找到自己的种植地，在农场负责人和老师的指导下，各班分为四个小组，每班一组先劳动，其他小组的学生进行观摩学习。大家都本着不怕脏不怕苦的精

神专心地在天地间“作业”，有工具的同学热火朝天地锄了起来，没有工具的同学干脆用手拔。经过大家的一番努力，在短短的时间内，大有成效，原先遍地的杂草已被铲除。

劳动中，刚开始小胖子徐飞飞觉得挺好玩的，渐渐地感到每除一把草，都要付出一定的代价，不一会儿汗水浸透了衣服，头发像洗过一样，累得气喘吁吁。野草把他的腿扎得痒痒的，费了九牛二虎之力，终于把一小片土地的草除干净了。在和老师的交谈中，徐飞飞憨笑着说：爷爷奶奶他们每天都要在烈日的酷晒下干活，回家后还要打扫卫生，煮饭给他吃，而他却每次还那么挑三拣四的，真是太不应该了，将来，他一定要好好报答长辈。

劳动中，张润轩同学正拿着铁锹四处走动，一会儿功夫，就不小心踩到了一棵小小的油菜花。哎，这棵太可怜了。于是，我便给它拍了最后一张照片。很久很久过去了，张大破坏神还没有除一棵草，反而破坏了一株油菜花。

### 活动延伸，丰富内涵

回到学校，各班进行了活动总结，表扬了劳动积极的同学，指出了活动中暴露的问题。年级组就本次种植园实践活动进行了梳理和总结，表扬了活动组织出色的班级。各班趁热打铁，布置学生写写劳动的体会和收获，同学们由于亲身体验了劳动的过程，感受到了劳动的欢乐和艰辛，言之有物，言之有情，亲近自然，热爱劳动的美好情感得到了升华。进行劳动实践活动向家庭延伸，让有条件的学生开辟空地，种植一些葱、蒜、菜等植物，写写劳动。

### 展评成果，体验乐趣

在劳动实践后，教师要给学生一个展现自我、体验成功、得到肯定的机会。让他们欣赏自己劳动的欢乐场景，交流自己劳动的快乐体验，他们的心中会充满自豪感。每个班级在劳

动中拍摄了许多令人难忘的精彩瞬间，开展了劳动图片展；每个班级让学生写了劳动日记，利用班会课进行了交流，评选了优秀日记。成果展示受到同学们的欢迎，学生在展示中体验到成功的滋味，感到一种被肯定、被需求、被欣赏的喜悦，从而享受到劳动实践活动的乐趣。

提升品味，知行统一

学校把教育的视线投向了土地与自然，开辟了综合实践活动基地，给同学们一次亲近土地的机会，让同学们去耕耘、收获、感受，有效地培养学生学科学、用科学、爱科学和积极探索、勇于创新的精神，进一步提升他们的创造性思维和实践技能，培养学生亲近土地、热爱大自然、尊重劳动、懂得感恩的思想感情，切实加强和推进了学校的素质教育工作。

这次活动意味着课程已不再是一份教材，自然即课程，生活即课程，社会即课程。今天的教育已不能仅满足于课堂，应该要让学生走出课堂，走进生活，把广阔的生活空间作为师生共同生长的天地，这对学生的终身发展是必不可少的。

通过这次综合实践活动，学生了解关于种植方面的知识，认识并学会使用各种劳动工具进行简单的劳动实践，体验劳动的快乐，同时磨炼了孩子们的意志，锻炼了吃苦耐劳的精神，全面提升了学生的品德。同时也为学生提供了更多生活的体验，也为学生提供了写作的素材，让学生懂得了生活是写作的源泉。

由于多数同学生活在城里，对种植、劳动技能等方面的知识掌握比较少，虽然学生对这一活动很感兴趣，但如何有效开展有相当大的难度。有些同学刚下地便一筹莫展，无法辨别哪是植物哪是杂草，有些同学不知如何使用劳动工具。针对这一系列的问题，老师及时做好指导和示范工作，让学生在充满好奇与欢乐的精神享受中，经受生活的磨炼，培养自我管理的能力，从而提高劳动效率。这样的实践活动也不断提

高广大教师的专业素养和实践能力，为更好地实施新课程服务。

长期坚持，受益一生

实践活动的开展要具有持久性，人的行为习惯需反复训练，即要经历“实践、认识、再实践、再认识”的复杂过程，才能逐渐形成良好的思想品德素质和良好的道德行为，从而真正拥有一个美好的心灵，所以开展综合实践活动，必须要坚持一个持久性。每一次活动的目标要小要实，但是时间要久，教育效果才能明显。这就需要在开展实践活动时加强检查，持之以恒，一抓到底。学校从“社会即学校，生活即教育，知行做合一”的理念出发，教学生六年，想学生今后六十年。通过持久、务实、新颖的实践活动，促进学生养成终生受益的良好习惯和生活技能。

大学生实践基地活动总结2

一、生活即实践。

学生在乐中学，在实践中感悟生活中的美，如泥塑、折纸、平安结、布贴画、贝雕、多米诺骨牌等，学生乐学，爱学，趣味十足，学生学习的同时，也是我们教师学习的大好时机，也真正让我们老师充分体验了综合实践课该如何上，怎样上，应该做哪些准备等；趣味实验、团队游戏、益智天地、创意风暴，培养学生在活动中体会合作团结及创新意识；体能，既锻炼了学生的体能，技巧方面的训练，也锻炼了学生合作、大胆、细心等多方面的能力，在此基础上又上了安全救护课，让学生真切地感受到在生活实践中如何爱护生命，及时救护自己及他人，懂得生命的重要意义。

二、学会自理。

基地的实践生活，让这些从小在家中衣来伸手，饭来张口



的“小皇帝”、“小公主”们，真正体会到，自己做家务、整理内务、收拾好自己的困难和乐趣；三天虽然短暂，却让学生们活得很充实，他们学会互相照顾，相互团结的乐趣；为了宿舍的卫生好，铺盖整齐，会的同学帮不会的套被套，叠被子，有的送垃圾，有的扫地，还有的同学帮别同学梳头，家长反映尿床的同学也不尿床了，哭闹的也没有了，甚至有的同学看到同班的智力有困难的孩子排队打饭不方便，便主动帮助打饭点点滴滴的小事透露着孩子们的真情，他们正在一点点长大，看到他们的进步老师们也看在眼里喜在心里。

### 三、感恩奉献。

自理能力的锻炼，加上感恩教育的及时进行，使学生们真正感受到家长、老师的辛劳与无私，从心灵深处体会到父母、老师的默默无私的爱，从基地回来，家长们感叹，孩子比以前懂事了，老师们也反应纪律比以前有所好转，这正是感恩教育的成果。

去实践基地的三天里，看到孩子们的进步，同时也看到我们的不足之处，学生虽然是平平安安的回来了，但也存在隐患之处，有个别老师工作不到位不负责任，体能拓展课我们有的老师到位不及时，和基地老师交接学生个别班级老师没有及时接送学生，还有的学生因为是新班主任，管理不到位，在感恩教育、特长表演、总结大会时学生的组织纪律性极差，而这正是一个学校精神面貌的具体体现，有待于在今后的工作中进一步改进。以上所述正是去实践基地的事实，我希望在以后去实践基地工作中能发扬长处改正不足。

#### [大学生实践基地活动总结]

1. 大学生假期实践活动总结
2. 大学生寒假社会实践活动总结

3. 大学生社会实践活动总结范文精选
4. 大学生社会实践活动总结范文
5. 大学生开展暑期社会实践活动总结
6. 大学生暑期社会实践活动总结
7. 大学生暑假社区实践活动总结
8. 大学生暑假社会实践 活动总结
9. 语文实践活动总结
10. 实践活动总结

## **基地遴选工作总结篇四**

### 1. 关于融资性担保的定义

融资性担保是指担保人与银行业金融机构等债权人约定，当被担保人不履行对债权人负有的融资性债务时，由担保人依法承担合同约定的担保责任的行为。

融资性担保公司是指依法设立，经营融资性担保业务的有限责任公司和股份有限公司。

### 2. 关于市场准入与从业人员

《办法》规定融资性担保行业市场准入实行许可证制度。融资性担保公司设立、变更和终止须由所在地融资性担保公司监管部门审查批准，异地分支机构的设立须由公司所在地和分支机构所在地的监管部门审批。融资性担保公司在获得监管部门颁发的经营许可证并在工商行政部门注册后，才能经

营融资性担保业务。

《办法》还规定设立融资性担保公司，应当具有符合任职资格的董事、监事、高级管理人员和合格的从业人员，应当具有健全的组织机构、内部控制和 risk 管理制度。以上规定改变了以前只要在工商局注册后就可设立融资性担保公司的条件，规范了市场准入。

### 1. 业务范围方面

《办法》规定融资性担保公司所经营的担保业务和投资业务须经监管部门批准。

经监管部门批准后，融资担保公司可经营贷款担保、票据承兑担保、项目融资担保、信用证担保和其他融资性担保业务，诉讼保全担保、投标担保、预付款担保、工程履约担保、尾付款如约偿付担保等履约担保，与担保业务有关的融资咨询、财务顾问等中介服务。

融资性担保公司在同时满足有关条件时，可以从事再担保和办理债券发行担保业务。

### 2. 自有资金投资范围

《办法》规定了融资性担保公司可以以自有资金进行投资，投资范围限于国债、金融债券及大型企业债务融资工具等信用等级较高的固定收益类金融产品，以及不存在利益冲突且总额不高于净资产20%的其他投资。

《办法》对融资性担保公司资金运用范围的规定遵循了安全性、流动性和收益性原则，对担保公司确保自有资金安全，维持较高的资产流动性，及时履行代偿责任具有积极意义。

### 3. 禁止从事的业务范围

《办法》还规定了融资性担保公司不得从事吸收存款、发放贷款、受托发放贷款和受托投资等业务。

目前，一些担保公司由于收取的担保费率较低，担保业务规模不大，担保业务收益低，担保公司的利润主要来源于贷款利息收入。

此外，一些地区的担保公司实际上是当地政府的投融资平台，除从事担保业务外，还从事受托贷款、受托投资等业务。

《办法》中限制资金运用的范围对这些担保公司的经营可能会产生比较大的影响。

## 1. 关于放大倍数

《办法》对融资性担保机构的杠杆率和风险集中度进行了明确规定。融资性担保公司的融资性担保责任余额不得超过其净资产的10 倍。

这一规定旨在限制融资性担保机构的担保放大倍数，以保证担保机构保持充足的资本。由于担保公司的客户信用质量不同，采用的反担保措施差异较大，因此担保机构承担的担保风险差也存在较大的差异。

《办法》规定的融资担保业务10 倍的杠杆率对于控制担保机构总体风险略显粗略。

## 2. 关于单一客户的规定

对单一客户集中风险，《办法》规定担保机构：

a.对单个被担保人提供的融资性担保责任余额不得超过净资产的10%；

c.对单个被担保人债券发行提供的担保责任余额不得超过净资产的30%。

由于目前国内的债券发行人的信用等级较高,《办法》对单一债券发行人的担保责任余额限制在担保机构净资产的30%以内,高于一般融资担保的限额比例。《办法》对风险集中度的限制,有助于担保机构控制客户集中风险。

### 3. 关于债券担保限额的规定

《办法》对债券担保限额的规定也为担保机构从事债券担保业务创造了一定的空间。

目前,担保公司还为中小企业集合债券提供担保。集合债券发行人由若干家中小企业构成。

这种情况下,担保公司为集合债券提供担保责任限额不能适用单一客户限额比例,这可能需要对担保机构对单一债券的担保责任额度进行限制。

担保行业进入跨行业专业人才竞争时代!

1、目前巩义的有几个担保公司,根据自己的资金情况,把钱贷出去,但却收不回来,原来贷款的业务员也辞职了。估计是和用款人一起穿一条裤子的。因此,如果出现这样的情况,就通过\*社会,但问题仍然还是解决不了。半夜去家里,或者是扣车,或者是抓人,但最后,就是没钱。

2、这样500万的款子,就这样的黄了。因此,目前的担保公司,有钱,但就是不知道该如何往外贷。这样的事情,代表了一部分的情况。

3、目前这些担保公司是根据大脑来工作。没有任何的管理和风险控制机制。只要觉得这个人可以,也认识,或者是凭

大脑，看了就把款子放出去了。因此风险很大。

## 基地遴选工作总结篇五

### 一、加强班子建设，领导核心力增强。

一是明确职责。认真履行党风廉政建设“第一责任人”和“一岗双责”的政治责任，积极践行两个“一以贯之”、坚决贯彻“四个坚持”、严格落实“两个责任”。支持纪检组履行监督责任。根据班子成员调整情况，重新明确了班子成员分工，使班子成员按照各自职责，做好分管工作。注重加强班子成员之间的协调配合，相互沟通，经常开展深入坦诚的交心谈心活动，有力保证了班子成员团结共干事，合力促发展。

二是加强学习。制定了党总支学习计划，利用每月一次的主题当日、每月一次的专题党支部学习会等形式，认真学习党的最新理论和政策，不断提升班子成员综合素质和工作能力，确保在思想和行动上始终与集团党委、县委保持一致。

三是落实民主集中制。能够认真执行和落实民主集中制。总支书记对重大问题的决策，全部召开班子会议研究讨论后确定，并严格按照党务公开规定规范公开一切事务，支持纪检组参与各种管理决策，使班子全体成员都能充分履行职责。

四是夯实基础。认真履行党内职务，让政治坚定、责任心强、理论水平较高的同志担任党支部书记。

### 二、完善规章制度，组织凝聚力增强。

一是健全党建责任制度体系。实行党建工作责任制、年度目标考核制和支部书记抓党建工作述职评议考核管理。年初，完成了支部书记述职评议考核工作。

二是实行例会制度。在认真落实“三会一课”制度的基础上，听取公司支部党建工作情况汇报，部署党建工作任务。结合日常工作，随时召开会议研究党建工作。

三是完善党员管理制度。建立了党员信息登记制度、年度考核制度、党费收缴制度、定期汇报制度、党员评议制度和其它日常管理制度。印制党员党费收缴记录本，由专人负责登记。按时足额完成了补缴党费工作。今年党总支确定2名发展对象，培养入党积极分子3名。党总支密切关心党员生活状况、身体情况和精神状态，定期开展党员谈心谈话。及时了解党员情况，对困难党员予以帮扶。

### 三、深化学习教育，队伍战斗力增强。

一是推进“两学一做”学习教育制度化。按照集团党委要求，党总支下发学习《“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》和《党建工作指导手册》等配套文件。

二是推进“两学一做”学习教育常态化。通过集中时间、集中党员、集中主题开展教育，进一步提升了党员的党性修养，形成了务实进取、争创一流、助力发展的良好工作氛围。

三是大力加强党风廉政建设。严格落实党风廉政建设主体责任，研究下发了《党风廉政建设主体责任制》、《党内监督制度》、《党风廉政建设责任制清单》等一系列制度，着力构筑党风廉政建设主体责任体系，并组织全体党员认真学习。积极开展交流谈话和重要学习心得体会书写活动等。采取专题培训、教育党课、参观红色教育基地和观看红色教育影片等多种形式，持续开展党性、党风、党纪教育，不断增强党员干部廉洁自律意识，筑牢思想防线。

四是扎实抓好党员学习教育。结合党的十九大精神报告，以新时代中国特色社会主义思想为主要内容，充分利用主题党日、支部学习、党小组学习等进行学习交流。不断提

升党员干部的政治素质和业务能力。根据党总支党建工作安排，1-7月份共安排班子成员讲党课7次，专题讲党课2次。

#### 四、积极开拓创新，追赶超越力增强。

一是拓展内容。紧密联系单公司和党员实际，有针对性的确定党日活动主题、党课讲述内容，开展集中学习党的十九大精神、重要系列讲话、学习党的会议精神和马克思主义学习，提升了党员干部对参加党总支政治生活促进实际问题解决的信赖和信心。

二是丰富载体。除完成上级规定的规定动作外，党总支还结合自身实际，组织党员共同观看《厉害了，我的国》、《财经专访》、《大国工匠》、《马克思是对的》、《党史故事100讲》等影片并书写了观影心得体会。

三是创新形式。公司根据党总支党建计划，开展了“新时代新征程 新跨越”为主题的职工运动会。职工、党员共同参加提升了凝聚力。“读万卷书不如行万里路”通过党员红色教育延安四日行实现了学习教育的立体化、生动化，增强了吸引力和感染力。

四是加强宣传。上半年，党总支通过集团精细化检查更新了厂区党建文化宣传栏内容和管理部室党支部活动室宣传内容，新增厂区党建宣传栏和宣传条幅，设计制作了生产部室党支部党员活动室。

#### 五、党工团结合，共同促发展。

坚持党工团业务相结合。坚持党带动工团的发展。使得党工团工作有机的结合起来，引领全体干部职工争先创优，营造出了比学赶帮超的浓厚氛围，涌现出了一批优秀党员、优秀员工、优秀青年等，调动了全体职工的工作积极性，有力的推动各项工作的开展。不断创新工作方法，党工团共同协作



圆满完成公司“迎新春 不忘初心 牢记使命”年度颁奖盛典暨歌咏比赛、三八节趣味运动会、职工运动会、开展以“生命至上 安全发展”安全月后话安全为主题的演讲比赛等。党工团还利用官微传播正能量。

## 基地遴选工作总结篇六

### 一、抓实思想、理论学习，保证制度、作风严明

村党支部始终坚持抓实思想建设，将加强理论学习放在首位，坚持学以致用，把集中学习和个人自学相结合，努力做到工作学习两不误、两促进。不断提高自身的政治理论水平和工作本领。

随着“党的十九大”的胜利召开，深入学习“党的十九大”精神和新时代中国特色社会主义思想也成为整个温水村党支部重中之重的任务。加强村党支部基层组织建设，让“村两委”成为宣传新时代中国特色社会主义思想的基地。温水党支部每季度召开一次党员大会，按时上好党课，提高党员素质，增强村级党组织的凝聚力和战斗力。并排查工作中存在的不足和问题，使之达到抓党建、促发展的工作实效。其次每半年召开一次党员专题学习会议，学习党的最新理论成果，认真执行党的路线、方针、政策。

以“三会一课”为契机，让每位党员学习领会《中国廉洁自律准则》，以一准则一条例严格对照自己，进一步坚定广大党员和村组干部的理想信念，在思想上、政治上、行动上与党和上级党委政府保持高度一致。让广大党员和村组干部在“四风”和腐败问题上认清形势，严格对待，正确排查自身存在的问题，端正工作态度。

落实责任制是搞好党建工作的关键。我作为温水村党建第一责任人，组织班子成员召开党建分析研讨会，制定工作目标，把党建工作列入议事日程。用制度管理人，从我做起，公开

透明，广泛接受监督。结合“四比一促”专项活动，促进全面从严治党。比学习、比能力、比担当、比奉献、促跨越发展，坚定每一位党员的理想信念。在真抓实干中营造良好的政治氛围和工作环境。

作风建设是一面镜子也是一面旗帜，只有抓实作风建设，才能保障有力完成各项工作。敢于同拜金主义、享乐主义、个人主义作斗争。我作为一名农村基层干部，每办一件事都必须注重自己的工作作风，作风过硬才能更好的引导广大人民群众，树一面清正廉洁，办事公道，作风优良的旗帜。

## 二、抓党建促脱贫攻坚

脱贫攻坚以来，为确保我村脱贫工作高效推进，温水村党支部以铁的纪律规范人员管理，强化作风纪律。严格执行驻村扶贫工作人员的考勤和监督，驻村工作人员吃、住、工作在村。坚持问题导向，分析研判脱贫工作中出现的各种问题。强化党建扶贫“双推进”，定期通过广播宣传脱贫攻坚政策，让扶贫措施、政策深入人心，帮助贫困户克服等、靠、要等惰性思想，树立勤劳致富观念。党员干部不定期对贫困户进行心理疏导，帮助其重塑信心，以积极的心态面对生活。增强广大群众打赢脱贫攻坚战的信心和决心，提升村民获得感、幸福感和满意度。让村民能够充分享受党的政策温暖。

## 三、存在的不足及20xx年工作计划

1. 温水村党支部党员年龄结构偏大，文化程度不高，亟需为党支部注入新鲜血液□20xx年，我党支部将大力培养入党积极分子。

2. 尚需提高领导班子的思想认识，加强党风廉政建设，增强学习力度，改进存在的不足。

年计划通过“远程教育平台”，不断提升党员的政治素养，

深入学习“十九大精神”，为工作的开展奠定坚实的理论基础。

一年来，\*\*村党支部虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多的不足。在新的一年里，温水村党支部将加大激发党员干部的内生动力，确保党组织的坚强有力，加强“抓党建促脱贫”的基石保障，确保各项政策的落实，为温水村实现全面小康贡献自己的力量。

## 基地遴选工作总结篇七

一、严于律己，自觉加强党性锤炼，党性涵养和政治思想觉悟进一步提高

一年来，我始终坚持应用马克思列宁主义的态度、观点和方式论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去剖析和察看事物，是非分明，坚持真谛，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用准确的世界观、人生观、价值观指点本人的学习、工作和生涯实际，在思想上积极构筑抵抗资产阶级民主和自在化、拜金主义、自由主义等所有腐败思想侵蚀的牢固防线。酷爱祖国，热爱中国^v^热爱社会主义，拥护中国^v^的领导，拥戴改造开放，深信社会主义终极必定克服资本主义，对社会主义充斥必胜的信念。认真贯彻履行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作踊跃自动，勤恳努力，不畏艰巨，渎职尽责，在平常的工作岗位上作出力不胜任的奉献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。我器重增强实践跟业务常识学习，在工作中，保持一边工作一边学习，一直进步本身综合素质程度。

(一)、是认真学习“三个代表”重要思想，深入懂得“三个代表”重要思想的迷信内涵，加强自己实践“三个代表”重要思想的自觉性和动摇性；认真学习党的十八大呈文及十八届

三中、四中全会精神，自觉坚持以党的十八大为指导，为进一步加快完善社会主义市场经济体系，全面建设小康社会作出自己的努力。

(二)、是认真学习工功课务知识，重点学习公文写作及公文处理和电脑知识。在学习办法上做到在重点中找重点，捉住重点，并结合自己在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公室业务工作才能。三是认真学习法律知识，联合自己工作实际特色，应用闲余时光，抉择性地发展学习，学习了《森林法》、《森林防火条例》、《中华人民共和国土地治理法》、《广西壮族自治区土地山林水利权属纠纷调停处置条例》，通过学习，进一步增强法制意识和法制观点。

三、努力工作，按时完成工作任务。

(一)、是认真收集各项信息材料，全面、精确地懂得和把握各方面工作的开展情况，分析工作存在的重要问题，总结工作教训，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、正确地了解和控制最近工作的实际情形，为解决问题作出科学的、正确的决议。

## 基地遴选工作总结篇八

(一) 常态化精准化开展疫情防控，全力保障人民生命安全。一是强化组织领导。自新冠肺炎疫情发生以来，由县委县政府主要领导任双组长的疫情防控领导小组、“党建+疫情防控”特别行动组和县长任指挥长的应急指挥部的指挥体系始终保持不变。二是坚持精准施策。全面落实“四早”防控措施和“四个集中”救治原则，从1月26日出现首例确诊病例，到2月21日确诊病例实现“清零”，仅用时27天便实现疫情防控阻击战的“逆袭”。对境外、重点地区以及中高风险等地区来铃返铃人员做到应查尽查，截至目前，共摸排自境外、边疆省份及湖北、北京、云南、青岛、喀什等疫情中高风险

地区来铃返铃人员1585人次。对所有治愈出院患者、密切接触者等重点人群实行追踪和集中隔离医学观察，做到应隔尽隔，累计集中隔离240人。对中高风险地区来铃返铃人员、密切接触者、发热门诊患者等重点人群做到“应检尽检”，对有检测意愿的一般人群实行“愿检尽检”，累计核酸检测34438人次，血清抗体检测3716人次。三是提升防疫能力。按照国家标准，在县人民医院、县中医院、铃东医院重新规范建设发热门诊。县人民医院在全市县（区）率先改建核酸实验室，5月29日正式投入使用。新建或改建的.6家核酸检测实验室已成功开展了核酸模拟检测，全县建有核酸检测实验室的医疗机构已达7家，单日最大检测量可达5000人份，具备5天完成全员核酸检测能力。加强物资储备，为各医疗卫生机构储备30天满负荷运转需求量的防疫物资。不断提升应急处置能力，以不同场景开展应急演练5次。

（二）标准化信息化促进医疗体制改革，不断优化医疗服务体系。一是理顺管理机制。组建由县长担任组长的县域综合医改工作领导小组，成立医共体管理委员会、紧密型县域医共体理事会和监事会，完善县医管委、县医管办工作规则和医共体章程。构建医共体“1+6+6”模式，建设以医共体理事会办公室为内部管理总调度中心，人力资源管理中心、财务管理中心等6个调度管理机构和医疗质量控制中心、影像中心等6个业务共享机构。二是推行智慧医疗。在县人民医院设立远程调度中心，各成员单位设立远程会诊室，实现龙头单位、成员单位与中国人民解放军301医院专家开展远程会诊。整合县、乡、村医疗卫生信息资源，搭建覆盖医共体所有成员单位的一体化信息管理平台。三是推进对口支援。选派21名县级医院专家定期到基层医疗机构开展对口支援工作，不断提升基层医疗机构学科建设水平。

（三）高质量高标准推进户厕建设，助力改善农村人居环境。一是坚持高位推动。成立县长任组长的农村“厕所革命”整改工作领导小组，并制定了分宜县农村“厕所革命”整改方案，从组织领导、任务细化、资金保障、加强督导等方面作

了全面部署和安排。二是营造浓厚氛围。通过入户上门、电子显示屏、横幅标语、折页宣传单等方式广泛宣传政策和意义，切实增强农村群众的改厕主体意识，摒弃“等、靠、要”思想。三是加大政策扶持。按照每户1000元标准由财政奖补给乡镇，用于各乡镇统筹安排使用新建改建户厕、拆除旱厕等工作专项经费。截至目前，今年全县共新建改建10500座农户户厕，任务完成率；历年累计建设完成55496座农户户厕，改厕率达，超额完成了二类县85%的农村户厕建设目标。

（一）改善医疗基础设施。一是投入亿元实施县中医院整体搬迁项目一期，7月份完成搬迁并投入使用。二是推进县人民医院儿科大楼新建项目，争取到地方政府债券6000万元，已完成前期初设工作和招标文件制作。三是打造县妇幼保健院示范性托育服务机构，已争取地方政府债券140万元，已完成可研评审。四是投入25余万元为每所晓康诊所统一更换了门牌，为村医配备夏、冬工作服四套及病房被子、枕头一套；投入30余万元为每所晓康诊所安装了壁挂式空调；投入7万元对铃山镇苑坑卫生院进行房屋维修及环境改造，有效改善基层医疗卫生机构工作环境和群众就医体验。

（二）提升医疗卫生服务。一是深入实施健康扶贫工程。确保贫困患者住院医疗费用报销比例达到90%适度要求。为全县建档立卡贫困患者补偿住院医疗费用万元，实际补偿比达到；“六免除”政策惠及1992人次，减免费用万元。二是加强重大疾病防治工作。及时调整部分重大疾病救治病种，截止现在，累计救治儿童先天性心脏病13人，儿童白血病3人，为37名尿毒症患者免费实施血透13092次，贫困家庭重性精神病免费救治477人，白内障免费手术121例。城乡贫困人口重大疾病289人。三是落实基本公共卫生服务。将基本公共卫生服务经费人均标准提至65元，截至目前，累计管理0-6岁儿童、孕产妇、65岁以上老年人等重点人群71692人次。四是开展优质服务基层行活动。9所乡镇卫生院通过了省、市优质服务基层评审，其中分宜镇卫生院通过推荐标准评审，杨桥镇中心卫生院等8家乡镇卫生院通过基本标准评审。五是开展城区夜间

看病就医服务能力提升。出台《分宜县提升城区夜间看病就医服务能力实施方案》，县人民医院打造急诊一站式服务，县中医院进一步健全夜间专科会诊制度，县妇幼保健院安排副主任医师负责夜间的二线、三线医师值班。六是严格按照家庭医生签约服务要求，在全县组建144个家庭医生服务团队与群众“一对一”签约。截止目前，全县家庭医生签约服务覆盖率达，重点人群签约服务覆盖率达，贫困人口家庭医生签约服务实现应签尽签。

（三）强化“一老一小”服务。一是实施“乐龄陪伴农村留守老人关爱工程”。投入100万元洞村乡程家坊村、钤山镇下田村、双林镇青竹村、湖泽镇闹洲村开展“乐龄陪伴工程”试点，为农村留守老人提供生活照料、健康管理、心理关爱等服务。二是不断促进医养融合。各乡镇卫生院与所在地乡镇敬老院签订《医养结合协议》，为入住老人提供便利服务的绿色通道、生活照料以及临终关怀一体化的健康和养老服务。三是保障母婴安全。与市妇幼保健院、市人民医院建立了孕产妇和新生儿急救转诊绿色通道，形成了医院专案管理、乡镇随访管理、孕管中心统一协调的高危孕产妇三级管理体制。8月份，县人民医院和分宜钤东医院双双通过产前筛查省级评审。

（四）打造惠民服务项目。一是投入18万元在府前社区为计生特殊家庭打造一个“暖心家园”，于10月23日正式揭牌启用，目前已开展了2次讲座，1次重阳节连心联谊活动。二是落实计生利导政策。发放国家奖励扶助、特别扶助、农村47周岁计生纯女户一次性生产生活补助、独生子女父母奖励等资金余万元，惠及群众6883人次。

（五）实施健康分宜行动。全面启动健康分宜行动和全国健康促进县创建工作，制定出台《健康分宜行动实施方案》《“健康分宜2030”规划纲要》《分宜县健康促进县试点项目工作方案》。统筹健康环境促进等6类健康促进行动，累计投入2500多万元用于钤山公园、体育中心体育馆等健康环境

建设，实现了15分钟健身圈全覆盖。创建国家慢性病综合防控示范区。在统筹4类慢病防治要求的基础上，同步加强健康社区等健康支持性环境建设，累计建成健康社区、健康单位、健康学校、健康食堂、健康餐厅酒店共计28家。

（六）强化卫生监督管理。一是对全县近200个经营单位和公共场所的进行了卫生监督，督促47家公共场所办理了公共场所卫生许可证。二是严厉打击违法、非法行医。查处2起无证非法医疗行为，对5家超权限开具抗菌药物的医疗机构进行了处罚，对67个违法单位进行警告、罚款，共罚没款人民币近9万元。三是健全完善“双随机一公开”监管制度。制定年度“双随机”抽查计划，已基本完成70家涉及单位的检查。四是对全县29家重点职业健康用人单位实行卫生监管，督促8家新改扩职业健康单位开展职业卫生“三同时”工作，目前已完成5家。

今年以来，县卫健委坚持疫情防控与卫生健康工作两手抓，做了大量的工作，但因疫情影响，对照年初工作要点，还存在一些差距。主要是：县域医共体建设还没有全面铺开，目前很多工作还停留在方案上，没有落到实处。乡镇卫生院运转困难，2月至3月疫情严重期间，乡镇卫生院基本没有业务收入，作为差额拨款单位，让效益本身就不好的乡镇卫生院更加雪上加霜，大部分乡镇卫生院发放职工工资都困难。基本公共卫生项目、家庭医生签约服务质量有待进一步提升，由于城镇化的快速推进，全县农村常住人口锐减，人口流动性加大，对重点人群特别是孕产妇、0-6岁儿童规范化管理造成很大困扰。

1. 坚决打赢疫情防控阻击战。把爱国卫生运动与疫情防控结合起来，有效发挥爱国卫生运动对促进和保护人民健康的重要作用。科学研判疫情形势，常态化精准化落实新冠肺炎各项防控措施，严防境外疫情输入。强化突发公共卫生事件预防控制，加强突发公共卫生事件风险评估工作，全面提升突发公共卫生事件报告、预警、监测和处置能力。



2. 加快推进县域综合医改工作。按照县域综合医改省级试点和医共体国家试点工作要求，全面推进“1+6+6”改革模式。