

# 2023年我们的毕业典礼教学反思 幼儿园 教学反思(大全6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 2023年工地员工劳务合同精选篇一

理论是行动的先导。作为客服服务人员，我深刻体会到学习不仅仅是任务，而且是一种职责，更是工作的切实需要。今后我会努力提高业务水平，注重用理论联系实际，用实践锻炼自己，为公司贡献自己的微薄之力。

1、作为客服人员，我始终认为“把简单的事做好就是不简单”。工作中认真对待每一件事，每当遇到繁杂琐事，总是用心、努力的去做；当同事遇到困难需要替班时，能毫无怨言地放下休息时间，坚决服从公司的安排，全身心的投入到替班工作中去；每当公司要开展新的业务时，自己总是对新业务做到全面、详细的了解、掌握，只有这样才能更好的回答顾客的询问，才能使公司的新业务全面、深入的开展起来。

2、在工作中，每个人都就应严格按照“顾客至上，服务第一”的工作思路，对顾客提出的咨询，做到详细的解答；对顾客反映的问题，自己能解决的就用心、稳妥的给予解决，对自己不能解决的问题，用心向上级如实反映，争取尽快给顾客做以回复；对顾客提出的问题和解决与否，做到登记详细，天天查阅，发现问题及时解决，有效杜绝了错忘漏的发生。同时，虚心向老同事请教也是做好工作的重点。努力学习和借鉴他们的工作经验和技巧，既有利于本职工作，在与各部门之间的协调沟通上也会有很大的帮忙。

3、不迟到，不早退，不懒惰。能够认真用心的完成领导安排的各项任务。

当今社会，所有的服务行业都在提倡微笑服务。微笑是企业对于一名员工的基本要求，但微笑不仅仅是一个表达情绪的方式，它是我们的一个工作技能，做为一名客服工作人员，我们理应被要求做到技术技能与完美服务一体化微笑是一把利剑，能够融化坚冰。可见，微笑是我们在工作上自我保护的一种必要手段。微笑是情绪愉悦的一种表现，当客户需要我们带给帮忙时，我们及时地传递一份微笑，收获一份期望。微笑服务是一种力量，它不仅仅能够产生良好的经济效益，还能够创造无价的社会效益，使企业口碑良好，声誉俱加。

微笑服务是人际交往的通行证，它不仅仅是缩留意理距离、达成情感交流的阶梯，而且也是实现主动、热情、耐心、周到、细致、礼貌服务的主径，又是到达服务语言增值增效的强力添加剂。我们所提倡的微笑服务，是健康的性格，乐观的情绪，良好的修养，坚定的信念等几种心理基础素质的自然流露。只有热爱生活、热爱顾客、热爱自己工作的人，才能持续并永久拥有那种落落大方而又恬静优雅的微笑服务。

与此同时，我对如何做好克服工作也有一些浅薄的见解：

1、尽力了解客户需求，主动帮忙客户解决问题。

2、有较好的个人修养和较高的知识水平，了解本公司产品，并且熟悉业务流程。

3、个人交际潜力好，口头表达潜力好，对人有礼貌，明白何时何地应对何种状况适合用何种语言表达，懂得必须的关系处理，或处理经验丰富，具有必须的人格威力，第一印象好能给客户信任。

4、头脑灵活，现场应变潜力好，能够到现场利用现场条件立

时解决问题。

5、外表整洁大方，言行举止得体。

6、工作态度良好，热情，用心主动，能及时为客户服务，不计较个人得失。

## 2023年工地员工劳务合同精选篇二

### 【篇一】

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

### 第一条合同期限

(1) 聘用日期自年月日起至年月日止，其中试用期个月。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

### 第二条工作岗位

甲方聘请乙方为-----xx大酒店部当任一职级别的员工，乙方在工作中要按照工种（岗位）规定的工作要求按质按量完成工作任务。

### 第三条劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的

工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资（按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等）等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

#### 第四条 劳动时间

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时（不含用餐时间），根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，1小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

#### 第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

## 第六条劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

## 第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时；

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

## 第八条违反劳动合同的责任

- 1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。
- 2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。
- 3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

## 第九条合同的实施和批准

- (1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。
- (2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。
- (3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。
- (4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲方： 乙方：

（签名/盖章） （签名/盖章）

法定代表人： （签名/盖章）

本合同签订日期： 年月日

## 【篇二】

甲方（用人单位）： 乙方（职工）：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

电话： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

（一）合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从年月日起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

1、无试用期。

2、试用期从年月日起至年月日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

二、工作内容（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工



种或职务)为:

(二) 乙方的工作任务或职责是

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位, 按变更本合同办理, 双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四) 如甲方派乙方到外单位工作, 应签订补充协议。日内未提出异议的视为同意。

(四) 甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

## 2023年工地员工劳务合同精选篇三

乙方: \_\_\_\_\_

为了搞好职工生活, 提高饭菜质量, 增加花色品种, 转变工作态度, 更好的为职工服务, 甲方将食堂推向市场承包给个体经营, 为明确双方的权利和义务, 经过甲乙双方友好协商, 特订立本合同。

### 一、承包方式

甲方将食堂承包给乙方经营, 食堂现有的房屋、设施、炊事工具等属甲方所有, 转交给乙方使用(转交食堂清单看附件), 合同结束如数归还。

### 二、经营模式

承包后的食堂在甲方的监督管理下实行自主经营, 自负盈亏, 费用自理, 在保证职工就餐的前提下, 通过努力增加花色品种, 提高饭菜质量, 改善服务态度, 吸引职工就餐等优质服

务来增加营业额，达到提高收入的目的。

### 三、甲方的权利和义务

1、提供食堂现有的房屋、设备设施、炊事工具等给乙方使用，交接时登记造册（清单附后）。

2、提供水电给乙方使用，由物管负责抄收，每月收费。

5、协助乙方制定食堂的制度建设，使之符合行业的标准要求，保证食堂卫生安全可靠。

6、协助乙方制定食谱，保证花色品种满足职工的生活需求，饭菜标准（一荤两素一汤，米饭）。

### 四、乙方的权利和义务

1、乙方直属矿综合办管理，要严格遵守国家和矿井的各项管理规章制度，严格执行食品卫生行业的有关规定。建立健全食堂有关岗位责任制及各项管理制度。

2、必须接受甲方的监督检查，服从管理，接受群众的监督。树立为职工服务的思想，服务热情，态度和蔼，礼貌待人，认真负责。

3、努力增加花色品种，提高饭菜质量，让职工有满意感。

4、认真执行食品卫生管理规定，搞好饮食卫生及环境卫生，食堂卫生区始终要保持在良好状态，不得发生食物中毒现象。在有蚊虫的季节必须做好灭蚊蝇的工作，减少蚊蝇给人带来危害。

5、保管和使用好交给的房屋、设备设施、炊事工具等，合同结束如数交回，若损坏或者丢失按价赔偿。

6、乙方要搞好安全工作，确保职工就餐和自身安全，若出现食物中毒和各种安全事故，责任乙方自负。

7、乙方承包后，食堂一切设施免费使用。

8、乙方在承包期内不得将食堂转租给第三方经营。

## 五、退出机制

1、如遇政策变化，食堂需要解除合同的，甲方需要提前一个月告知乙方，即自行终止合同。

2、如果乙方经营不善，造成食品价格高、服务质量差等因素，经甲方劝说不改的，甲方单方有权终止合同，如因乙方单方原因造成不能继续经营的，需要提前一个月告知甲方。

六、承包期为六个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满视乙方服务质量决定是否续签。

七、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

八、本合同从甲乙双方签字之日起执行。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年工地员工劳务合同精选篇四

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日；

b无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

c以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)。

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定

发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

#### 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资： )。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

#### 第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

#### 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约代表(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

说明：

请根据用人单位的实际情况选用，并做必要修改。

## 2023年工地员工劳务合同精选篇五

乙方：

第一条 本合同期限为 年 月 日至 年 月 日， 期限 年。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 \_ \_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求

第四条 乙方应保证完成甲方规定的每日食堂膳食工作。除每周日及国家法定节假日外。

第五条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第六条 甲方每月10日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月。

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在工作期间出现严重的健康问题；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳动合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(四)所作食物不卫生，导致公司大多数员工出现腹泻、呕吐等状况被依法追究刑事责任的。

第十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证实，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日



## 2023年工地员工劳务合同精选篇六

a.以岗位职责为主要依据，本着公平，公正，定量与定性考核相结合，激励先进，促进后进，规范管理，改善工作的原则，考核结果能够真实反映座席员的表现优劣。

b.本考核办法适用于参与实习的全体座席员。

### 2. 考核方式

a.座席考核每月进行一次，按月考核。考核时间段通常为每月第1个工作日至最后1个工作日(特殊时间另行规定)。

b.有关出缺勤状况和单量统计由现场各项目主管负责，各项目主管在每个月10号之前把该组坐席上个月的各项情况表发至行政负责人汇总。座席的话务质量由质检进行考核。

c.进线项目由坐席接话量、等待时间、掉线率、客户投诉作为考核依据。

### 3. 考评细则

#### 1) 考勤管理

a.迟到或早退10分钟及以内者，每次扣罚全勤奖10元。10分钟以上30分钟以内者，每次扣罚全勤奖20元，超过半小时记旷工一次。

b.离开座位超过10分钟，需要及时联系主管。离开座位30分钟以上者必须提前办理请假手续，否则视为旷工。

c.事假需提前一天跟项目主管申请，当天请假者不予以批准，如强行离开职场视为旷工。

d.月迟到，早退累计达3次者，扣除相应的全勤奖，计旷工1次。

e.确认排班后，未能正常出勤，也沟通换班，记旷工1次。

f.以上旷工一次扣罚全勤奖。旷工两次以上予以辞退。

## 2) 其他奖罚

a.对于每月综合考核排名前三，且无重大差错的座席员，授予当月“最佳员工”，并给予奖励。对每月考核较上月进步名次最多的学员，授予“最佳进步奖”，在会议上公开表扬，并给予奖励。奖金通常为100-300元(具体参照项目标准)。

b.客户投诉处罚事项见公司。

c.弄虚作假造成公司损失者，视情况严重及损失：最低罚处500元，最高辞退，追加经济赔偿及相关法律索赔。

d.使用公司电话未经允许拨打私人电话者，罚款100元。

e.刻意拒绝客户电话，在电话中谈论与工作无关事情，发现一次罚款100元，发现两次扣罚300元，3次及以上予以辞退。

f.不得以任何方式泄露公司相关项目资料，否则追究相应责任，视情况严重及损失，追究经济赔偿及相应法律索赔。

## 2023年工地员工劳务合同精选篇七

乙方：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，

共同遵守所列条款。

## 第一条、 劳务合同期限

本劳务合同期限为 个月，自 年 月 日起

至 年 月 日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

## 第二条、 双方权利义务

- 1、 乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、 甲方根据业务需要，委托乙方承担与测绘相关的各种工作。
- 3、 乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 4、 乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
- 5、 乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。
- 6、 甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。
- 7、 乙方的各类社会劳动保险费用与各企事业单位相同均由乙方本人自行缴纳。经乙方同意甲方代缴人身意外保险，年底由工资中扣除。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

## 第三条、 劳务报酬支付

- 1、 甲方在每年春节前以货币形式支付乙方上一年的的劳务报酬。

2、 甲方每月制定的劳务报酬包括保底酬金 元以及奖金。奖金的计算方式为：每个工程设定单价，每月完成工作量超出工资的部分，为当月奖金。

3、 不能完成当月工作量的，只有保底工资。

4、 甲方根据乙方的工作技能调整保底工资。

5、 如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

#### 第四条、 合同的终止与解除

1、 本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、 甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、 乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方 元代替通知。

4、 本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

#### 第五条、 违约责任

1、 甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照

2、 乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

#### 第六条、 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民

法院提起诉讼。

## 第七条、 文本及生效

1、 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_乙方(公章)： \_\_\_\_\_

## 2023年工地员工劳务合同精选篇八

淘宝客服是份不错的工作，那么，劳动合同应该怎么签呢？  
以下是小编整理的淘宝客服劳动合同范本，欢迎阅读！

甲方：

地址：

乙方姓名： 性别： 身份证号码：

户籍所在地：省（市） 区（县） 街道（乡镇）村，

居住地： 邮政编码：

联系电话： 手机：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年，自年月 日起至 年月日止，  
其中试用期至 年月日止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

- 1、售前或售后客服、发货、产品进销存管理、产品推广、营销策划等。
- 2、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。
- 3、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条 乙方提供劳务的方式为：乙方担任工作。

第四条 乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

- 1、甲方每月日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月+销售达成总额提成（具体标准以甲方考核文件为准）。
- 2、乙方在试用期间的劳务报酬为 元/月。
- 3、每天工作时间为： - （具体以甲方排班为准），每周可调休天。

第七条 乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

甲 方：

代理人：

乙 方：代理人： 年 月 日 年 月 日

## 2023年工地员工劳务合同精选篇九

乙方： 张国富

生等.

二、承包期限□ 20xx年3月至20xx年12月.

月4800元, 散灰装车按每月3200元.

四、承包费支付方式：乙方必须按甲方要求进行工作，甲方以现金按月向乙方支付承包费用。

五、甲方提供条件：甲方向乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

六、承包期内乙方的职责、任务和要求：

(一)、乙方及其所聘人员必须自觉遵守和服从国家、地方政府的法律法规和甲方管理规定和各项规章制度，爱护甲方的公共财物和设施及环境。

(二)、在承包期内，对所需人员的聘用、教育管理制度和对聘用人员的报酬待遇，由乙方自主负责决定。在承包期内乙方及所聘人员所发生的劳务纠纷、由于违章操作、不服从指挥造成的工伤、病残和安全事故及处理全部由乙方自行负责。

(三)、具体职责、任务和要求：1;每天根据公司发货室提供

的装票据、吨位、品种库号等由包装负责人安排包装人员进行包装，严禁混包、漏包、多装、少装，所装货物必须码放规范、整齐；严禁无票装车或先装车后开票的现象发生。每日由包装负责人对包装称重系统进行校验，确保袋重合格。2；包装物由包装负责人到分厂领用，每次领用后办理出库手续，并建立台帐，每日据实核对包装物的使用量和破损数量，每月底根据袋装水泥产品的实际发出数、破损袋数与领用数进行核对，如有不符，查明原因，及时处理。3；包负责人在每天包装工作完成后，必须将发货票据统计汇总后交到分厂核算员处登记保管。4；实行包干工资，包装人员不得以任何理由拖延每日包装量，必须严格按每日公司发货室开出的数量足额包装。以上由于人为因素造成的各项经济损失均由乙方承担。

## 七、合同的变更、解除或终止：

除或终止，必须经双方协商并一致同意，未经双方协商并一致同意不得变更、解除或终止。

## 八、违约责任：

(一)、甲方无故不按时向乙方支付承包费用，按承包费的5%向乙方支付滞纳金。

(二)、如乙方未按职责、任务和要求履行职责，完成任务，甲方有权要求乙方重新整改，如整改无效，甲方有权按不底于承包费总额的10%扣减当月承包费。

(三)、乙方及其所聘人员对甲方公共财物、设施、设备和环境造成损失的，由乙方照价赔偿。

(四)、甲、乙双方任何一方不履行本合同义务或单方面变更、解除或终止的，各自向对方按合同期内承包费总额的20%支付赔偿金。



九、未尽事宜：其它未尽事宜由双方共同协商，签定补充条款作为本合同附件，具有同等效力。与国家相关法律、法规相悖的，以国家法律、法规为准。

十、本合同一式四份，甲、乙双方各持一份；甲方存档一份；财务部门备案一份。

甲方负责人签字： 乙方负责人签字(印鉴)：

(盖章)

住址：

身份证件号码：6422216

年 月 日

年 月 日