

最新蚂蚁的演讲稿 蚂蚁的团队精神演讲稿 (优秀5篇)

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

蚂蚁的演讲稿篇一

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？就我们街道而言，作为党和政府的一级组织、作为一个担负重要管理职能的机关，要形成这种宝贵的团队合作精神。我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：

“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原凶。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京市委书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型的人也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽淡不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的中位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生

的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起：学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

蚂蚁的演讲稿篇二

在二十一世纪的今天，团队精神越来越被看重，那么什么是团队？它并不是一些人的机械组合，它和群体不同。一个真正的团队应该有一个共同的目标，其成员的行为之间相互依存、相互影响，并能够很好的合作，以追求集体的成功。

而团队精神又是什么？目前他虽少有明确的界定，但作为隶属一个个团队的我们对其内涵是不乏切身体会的，在某些团体人们心情舒畅，在众人的齐心协力下整个团体成绩骄人、蒸蒸日上；而在另一些团体，人们勾心斗角心情压抑，内忧外患，整个团队分崩离析，成绩一塌糊涂。

没有团队精神几个1加起来的结果和小于1的结果是人们早已司空见惯的事。

下面小编只用一个小小的例子来告诉大家：“蚂蚁过火”，是个真实而感人的故事。

一位老农上山开荒，砍倒茂密的杂草和荆棘。砍到一丛荆棘时，发现荆棘条上有一个箩筐大的蚂蚁窝。荆条倒，蚁窝破，无数蚂蚁蜂拥窜出。

老农立刻将砍下的杂草和荆棘围成一圈，点燃了火。风吹火旺，蚂蚁四散逃命，但无论逃到哪方，都被火墙挡住蚂蚁占据的空间在火焰的吞噬下越缩越小，灭顶之灾即将到来。

可是，奇迹发生了。火墙中突然冒出一个黑球，先是拳头大，不断有蚂蚁粘上去渐渐地变得篮球般大，地上的蚂蚁已全部抱成一团，向烈火滚去。外层的蚂蚁被烧得噼里啪啦，烧焦烧爆，但缩小后的蚁球毕竟越过火墙滚下山去。躲过了全体灰飞烟灭的灾难。老农捧起蚂蚁焦黑的尸体，久久不愿放下，他被深深地感动了。

蚂蚁的演讲稿篇三

大家好，我是玛雅拾花摄图腾队的小队员，我叫。首先感谢公司为我提供这个舞台，让我能在这个舞台上诉说团队能量,,,众所周知， $1+1=2$ 。那么，我们的拾花摄呢?那肯定是大于2的。

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。

大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

曾经我在网上看到过这样一个故事，讲的是一个装扮像魔术师的

人来到一个村庄，他向迎面而来的妇人说：“我有一颗汤石，如果将他放入烧开的水中，会立刻变出美味的汤来，我现在就煮给大家喝。”这时，有人就找了一个大锅子，也有人提了一桶水，并且架上炉子和木材，就在广场煮了起来。这个陌生人很小心的把汤石放入滚烫的锅中，然后用汤匙尝了一口，很兴奋的说：“太美味了，如果再加入一点洋葱就更好了。”立刻有人冲回家拿了一堆洋葱。

陌生人又尝了一口：“太棒了，如果再放些肉片就更香了。”又一个妇人快速回家端了一盘肉来。“再有一些蔬菜就完美无缺了。”陌生人又建议道。在陌生人的指挥下，有人拿了盐，有人拿了酱油，也有人捧了其它材料，当大家一人一碗蹲在那里享用时，他们发现这真是天底下最美味好喝的汤。

故事的启示告诉了我们：只要他们每个人都贡献出自己的一份力量，就能煮出美味好喝的汤。同样如此，我们拾花摄的每位成员，只要贡献出自己的一份力量，就能够永创拾花摄的辉煌。

没有最好，只有更好，亲爱的伙伴们，让我们一起努力吧，让我们一起创建更辉煌的明天。

谢谢大家，我的演讲完毕了！

蚂蚁的演讲稿篇四

下午好！今天我演讲的题目是，《小小蚂蚁，大大精神》。有人说，一本好书，一生财富。《蚂蚁精神：只要我做就能成功》就属于这样的一本好书。反反复复把《蚂蚁精神》一书读了几遍，我深深地被小小的蚂蚁震撼了！是啊，蚂蚁很渺小，几乎任何动物都可以一脚将它踩死；但蚂蚁同时又很强大，它们一旦团结起来竟然能让兽中之王退避三舍，甚至可以消灭与它们遭遇的任何有生力量！我们人类在两三百万年前才出现，

而它们在1.2亿年前就已经在地球上立足，依靠着复杂却又严格的分工，依靠团队协作的力量，成为地球上生存能力极强的物种！蚂蚁身上那种无所畏惧、永不放弃、牺牲自我、成就团队的天性在于蚂蚁自己也许并不觉得有什么了不起，但在我们人类看来，却是一种耀眼的精神光芒。

由此，我想到了被人惊称为“世界第九大奇迹”的郭亮洞。它位于河南太行山区。海拔1700多米的郭亮崖之上有一郭亮村，原本村民上山下山，走的是百丈悬崖上仅可容一人过的被称为“天梯”的绝壁小路。为使为让子孙不再行走天梯，为让乡村不再贫困，从1971年开始，在无电力、无机械的恶劣条件下，郭亮人竟然历时5年，硬是在绝壁中一锤一锤凿出了高5米、宽4米，全长1250余米的“绝壁长廊”——郭亮洞。凿去的石方达2.6万立方，打秃的钢钎12吨，打烂的8磅重的铁锤4000个，当时上至70岁的老人，下至十几岁的娃娃都轮流走上工地。如今，每个穿行在郭亮洞的人无不为之惊叹。人“蚂蚁啃骨头”的现代愚公壮举所惊叹。“只要我做就能成功”！伟大艰巨的工作，都由坚持忍耐而完成；光明灿烂的前途，皆因精进不懈而圆满。这就是蚂蚁精神给予我们的力量！

蚂蚁虽小，却是最无私最团结最和谐的；它们的每一天，都是不仅仅为了自己、更多的是为了别人、为了群体而努力地活着。这是一位摄影家的作品。照片中的小蚂蚁分别位于两片叶子，相隔很长一段距离，可它们用自己的“血肉之躯”搭建成“桥梁”，成功的紧密联合起来，方便同伴在“桥梁”上通行。它生动地诠释了“何为团队”这一概念。它告诉我们，团队意味着精神上的契合，目标上的一致，行动上的配合，意味着拼搏中的鼓励，困难中的理解，失败中的给力！

有人说如今是一个追求个人价值的时代，其实这更是一个追求个人价值实现与团队绩效双赢的时代。小溪只能泛起破碎的浪花，百川纳海才能激发惊涛骇浪！员工只有融入企业、融于事业，与企业同舟共济、共担风雨，才能实现个人更大的

发展!企业也只有依靠全体员工的同心同德，才能积沙成塔，集腋成裘，克难制胜，永续发展。一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业必然会有一个相同的秘诀，那就是上下同欲、团队致胜!团队精神已成为企业核心竞争力必不可少的重要组成!

蚂蚁是小小的，但它的精神是大大的。在企业发展中，我们会面对许多困难和挑战。但困难让人清醒，挑战催人奋进!“山高自有客行路，水深自有渡船人”。依托“天道酬勤，团队致胜”的蚂蚁精神，我们定会开创企业更美好的未来!

我的演讲完了，谢谢大家!

蚂蚁的演讲稿篇五

浩瀚干渴的非洲草原上，在奔跑——狮子来了!

狮子在躲闪——大象发怒了!

成群的狮子和大象在集体逃命——那是蚂蚁军团来啦!

蚂蚁军团之所以强大，是因为!狮子大象尽管强壮，但仅仅是个体的强壮!

我们可能个个是狮子和大象，但我们可能斗不过由弱小的蚂蚁组成的高效能的军团!

团队精神就是一群人所共有的一种价值取向和心理状态。强调团队作战，而不是单打独斗或雄主义，所有个人的行为都要让位或服从、服务于团队整体的利益。

团队精神的六大要素:

(1) 团队成员之间的协作意识。团队成员要有相互合作的意

识和心态，要认识到合作的价值和意义，要明确惟有合作才能实现共赢，不合作大家都将遭受损失。团结协作是团队精神的源泉，没有良好的团结协作意识，团队就很难营造核心竞争力和长期竞争优势。

(2) 实现每一个成员的价值。要发挥每一个成员的特长，并且通过不同的奖励和惩罚，调动每一个成员工作的积极性、主动性和创造性。每个成员都甘于为集体、为团队的共同目标和愿景，放弃自我，全身心地投入并奉献自己的聪明才智。

(3) 团队内部的无障碍沟通。一个成功的团队不仅需要加强内部的团结与协作，同时还要加强团队内部的沟通。通过有效的交流与沟通，加强相互的信任和了解，明确各自的责任。

(4) 团队成员勇于承担责任。通过沟通交流让团队成员自己承担责任。一个团队能否认同对员工的授权，将在很大程度上决定团队事业的成败。

(5) 团队成员的信任与分享。相互信任是团结的前提和基础。

(6) 团队需要每一个成员的创新。不断鼓励团队成员进行创新，提高风险承受能力，使其在具有挑战性的任务面前，能够勇于尝试，大胆工作，营造具有核心竞争力的团队。

“没有完美的个人，只有完美的团队”。

有科学家做过实验，在有团队精神的团体、企业里，如果员工的智商只有100的话，那么在这个团队里面，整体的智商会超过120，甚至更高。如果没有团队精神，那么这个企业、这个团队即使员工的智商超过100，把这些人组合在一起，整体的智商也就在60—70，说明团队精神非常重要。