

部队飞行安全心得体会(优秀5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

部队飞行安全心得体会篇一

曾经有人问，世界上最美丽的花朵是什么？有人说是玫瑰，有人说是牡丹，有人说是杜鹃，有人说是水仙。但我说，最美丽的花朵是我们那怒放的生命之花。和生命相比，所有的鲜花都显得那么苍白，是生命创造了无数的奇迹，是生命丰富了人间，是生命生动了世界。

安全，是一个永恒的主题。

安全就是生命。生存是每个人最基本的权力，没有生命就没有一切。对每个人来说，生命只有一次，谁都没有权利去践踏。我们需要珍爱生命，为了家庭，为了自己。

安全就是幸福。有人说有权就有幸福，也有人说有钱就有幸福，我说，对于一个人来讲，平安就是幸福，平平安安是幸福的基础，而失去安全的保障也就毫无幸福可言。

安全对于我们个人及单位的意义，就好比罗盘对航船的意义一样，没有罗盘，在茫茫大海上航行的船便难以到达成功的彼岸。

安全意识的淡薄总是能让我们听到一次次血的教训，让我们看到一幕幕人间惨剧。但你们想过吗，其实，80%的意外伤害事故是可以避免的。我始终坚信，安全重于一切，而我们，

是安全的第一责任人。

在生活和工作中，享受安全与健康的保障，是生命的基本需求，就像吃饭穿衣一样，甚至有时比吃饭穿衣更重要。一个社会、一个国家、一个民族，和谐发展的过程中必须重视安全。安全是一种文明，安全是一种文化，重视安全、尊重生命，是先进文化的体现；而这种文化的形成，要靠我们每一个人的不懈努力。

呼唤安全，呼唤文明，单位发展，安全第一。重视安全，以人为本，安全责任，从我做起，我们的单位发展才能更加蓬勃，我们的生命之花才能更加绚丽！

部队飞行安全心得体会篇二

曾经有人问，世界上最美丽的花朵是什么？有人说是玫瑰，有人说是牡丹，有人说是杜鹃，有人说是水仙。但我说，最美丽的花朵是我们那怒放的生命之花。和生命相比，所有的鲜花都显得那么苍白，是生命创造了无数的奇迹，是生命丰富了人间，是生命生动了世界。

安全，是一个永恒的主题。

那么，安全是什么呢？

安全就是生命。生存是每个人最基本的权力，没有生命就没有一切。对每个人来说，生命只有一次，谁都没有权利去践踏。我们需要珍爱生命，为了家庭，为了自己。

安全就是效益。企业的效益来自安全，企业的生存离不开安全。事实证明，只有抓安全，才能取得效益。安全是我们工作的态度，是寻求利益的原则，是我们每个人奋斗在此的一切。没有安全，我们的生命就无从保障；没有安全，我们的队伍就无法稳定；没有安全，我们的生产就无从着手；没有安全，

我们的企业效益从何谈起。安全生产既是人们生命健康的保障，也是企业生存与发展的基础，更是社会稳定和经济发展的前提。

安全就是幸福。有人说有权就有幸福，也有人说有钱就有幸福，我说，对于一个人来讲，平安就是幸福，平平安安是幸福的基础，而失去安全的保障也就毫无幸福可言。

安全靠什么？

安全靠的是责任心。在我们工作和生活中的每时每刻，安全隐患都象凶残的野兽般盯着我们麻痹的神经。“珍爱生命，安全第一”这八个大字，我们每个人都要铭刻在心中。这八个字不仅仅是一个口号，它生动的说明了安全和我们每个人的关系。“责”是我们的“责任心”和“职责”，“安全无小事，人人有责”，就要求从我做起，从我们身边的小处着手，真正树立安全第一的思想，而且需要我们大家齐心协力的长期努力。“前车之鉴，后事之师”，目前社会上出现的一个又一个安全事故，绝大多数是违章操作，违章指挥，习惯性违章所引起，也就是一切的根源出现在我们的思想上，安全意识不足，凡事掉以轻心！安全工作只有起点，没有终点，我们必须提高警惕，牢固树立责任意识，时刻紧绷安全之弦。

安全对于我们个人及单位的意义，就好比罗盘对航船的意义一样，没有罗盘，在茫茫大海上航行的船便难以到达成功的彼岸。

有一位母亲对远方的儿子说过这样一句话：“对于世界，你只是一名普通的工作者，而对于家庭，你却是我的全部。”我们可以想象，当一位母亲失去了儿子，当一位妻子失去了丈夫，当孩子失去了父亲的那一刻，那将是怎样的一番悲痛景象。我们谁都想拥有幸福，谁都不想失去爱与所爱，然而，我们用什么去留住幸福呢？“珍爱生命，安全第一”，这是我现在恪守的信念。

当我们离开母亲的怀抱，摇摇晃晃行走在人生道路上时，我们一直依靠着“安全”这个拐杖。没有它，我们可能会摔得头破血流；没有它，我们可能还来不及经历风风雨雨；没有它，我们更不可能到达人生辉煌的顶峰。谁若忽视安全，谁就将付出惨痛的代价！

这样活生生的教训，难道不足以敲响我们做好“安全”工作的警钟吗？

安全意识的淡薄总是能让我们听到一次次血的教训，让我们看到一幕幕人间惨剧。但你们想过吗，其实，80%的意外伤害事故是可以避免的。我始终坚信，安全重于一切，而我们，是安全的第一责任人。

在生活和工作中，享受安全与健康的保障，是生命的基本要求，就像吃饭穿衣一样，甚至有时比吃饭穿衣更重要。一个社会、一个国家、一个民族，和谐发展的过程中必须重视安全。安全是一种文明，安全是一种文化，重视安全、尊重生命，是先进文化的体现；而这种文化的形成，要靠我们每一个人的不懈努力。

呼唤安全，呼唤文明，单位发展，安全第一。重视安全，以人为本，安全责任，从我做起，我们的单位发展才能更加蓬勃，我们的生命之花才能更加绚丽！

部队飞行安全心得体会篇三

去冬今春，全国煤矿行业重、特大伤亡事故频发，群死众伤后果极为严重，财产损失也特别巨大，为市场经济发展敲响了警钟，同时给社会的安定造成了负面影响。为何流淌了这么多的鲜血仍唤不起国民对安全的觉醒？为何付出了这么多人的生命还不能阻止大众继续奔向灾难和死亡的深渊？为死者痛泣、悲愤、凄惨、鸣冤，也为幸存的孤儿寡母，老弱病残、破碎的家庭，心碎、呐喊。人类的生存、繁衍，社会的文明，

工业的发展，科技的进步，如果没有安全作为先决条件，没有安全的物质及精神财富为其奠定基础，当代各国的经济建设所取得的成就，全世界人民所有的物质及精神需求，一切都无法实现。

伤亡事故常有发生，从产生的机理看，是人与人，人与物，物与物间的正常关系失控而产生的不安全行为后果，不受时间和地域的限制(亦即“能量意外施放”原理)。因此，安全问题并非只发生在工厂、企业或劳动生产过程中，安全生产活动是安全文化的重要组成部分，是企业文化的主要内容。据国内外大量伤亡事故的统计数据表明，在生存、生活领域的意外伤亡事故远比工业(工、矿企业)生产领域的事故为多，其比例约为4：1。

一、什么是安全文化

据英国健康安全委员会的定义：一个单位的安全文化是个人和集体的价值观、态度、能力和行为方式的综合产物。因此，安全文化和企业文化同样都是凝聚人心的无形资产和精神力量、企业实现可持续发展的灵魂和推动力，是员工精神、素质等方面的综合表现，是企业管理的基础和发展之宝。安全文化把服从管理的“要我安全”转变成自主管理的“我要安全”，从而提升安全工作的境界。

传统的安全管理是一种被动型、经验型的作业驱动型管理，而纳入经营战略的安全文化建设是一种创新的效益型、系统型的项目驱动型管理，通过教育、宣传、奖惩、创建群体氛围等手段，安全文化能弥补安全管理的不足，因此，安全文化应当受到高度重视。

企业安全文化是企业长期安全生产经营活动中形成的。它是以人为本，保护人的身心健康，尊重人的生命，实现人的安全价值的文化，是企业安全形象的重要标志，是凝聚员工的强力磁石和树立企业安全精神的动力。

安全文化所要解决的问题,就是形成最大限度的保证工作(劳动)效率和安全系数在临界点以内稳定状态的共识,也就是在尽量避免人身和非人身事故发生的过程中,形成共同的价值取向和行为准则。对于一个企业来讲,任何避免人身和非人身事故的政策、制度、机制、措施和方式方法,得到全体员工的认同,就是企业安全文化的目的和作用发挥的落脚点。基于此种认识,要发挥好安全文化的作用,就要首先了解事故发生的根源。一般而言,事故发生原因主要有两种:一种是人为原因(非物原因),另一种是纯物的原因,人为原因大家比较好理解,对于纯物原因(即纯粹由于非人的意志为转移的原因,例如:地震、海啸等自然灾害)可能比较陌生。为什么讲是纯物原因呢?因为在企业生产中,事故大多是人为原因造成的,一般概念的物的原因也大多与人的行为有直接或间接联系,而纯物的原因在企业事故中的比例相当少,除了不可预见的自然灾害外几乎没有(实际上,随着科学技术的不断发展,不可预见的自然灾害也逐渐被人所预见,只是由于科技水平或资金投入等问题而导致预见的准确度高低不同罢了)。例如在煤矿生产中,有人说地质条件复杂、断层多、巷道变形等自然状态是非人为原因,但事实上这也属于人为原因,之所以存在这样的误区,刚才提到主要是由于科学技术水平没有达到能够准确预见这些非正常现象的能力,或者由于资金、人才等原因而无力去预见,而这些正是由于人的直接或间接原因而造成或影响的。因此,在企业生产过程中,抓住了“人”的问题,安全工作也就迎刃而解,而安全文化正是解决这个问题的重要保证。明确了事故根源和解决这个根源的途径,也就明确了安全文化在企业生产中的作用。

二、安全文化的发展及状况

企业安全文化建设是近年来安全科学领域提出的一项企业安全生产保障新对策,是安全系统工程和现代安全管理的一种新思路、新策略,也是企业事故预防的重要基础工程。

企业安全文化是企业安全活动创造的安全生产及劳动保护的

观念、行为、环境、物态条件的总和。对于现代的安全系统工程，企业的事故预防不仅充分依靠安全技术、安全工程设施等安全的硬手段，更需要安全管理、安全法制、安全教育等安全科学的软技术。但是，过去尽管做了很多工作，采取了很多措施，工业社会还是经历着各种各样的事故痛苦，在经过深刻的反省和系统科学的分析后，人们发现，在安全文化提出之前，我们在事故致因的认识中，对于“人因”的认识还存在着深层次上的欠缺，这就是：在常规认识到的人的安全知识、安全技能、安全意识以外，还应正视观念、态度、品行、道德、伦理、修养等更为基本和深层的人文因素和人文背景。这些因素的全面归纳，就是人的文化，人类的安全文化，她全面、深刻地影响着人的观念、思维和行为，从而形成客观的物态和环境的安全质量。由此，要保证人的行为、设施和设计等物态和生产环境的安全性，需要从人的基本素质出发，即建立安全文化建设的思路、策略，进行系统的安全文化建设。17世纪前有人类远古的安全文化，其特征是宿命论与被动型；工业革命至本世纪80年代，产生了近代的安全文化，具有系统论与经验型的特点；本世纪80年代以来，发展了现代的安全文化，形成了本质论与预防型的安全文化特征。

三、安全文化与企业安全管理的关系

安全文化与企业安全管理有其内在的联系，但安全文化不是纯粹的安全管理，企业安全文化也不是企业安全管理。企业管理是有投入、有产出、有目标、有实践的生产经营活动全过程。企业安全管理是企业管理全过程同步进行的子功能系统，企业安全文化是企业安全管理的基础和背景，是理念和精神支柱，企业安全管理的哲学、管理者与被管理者的安全素养、安全管理的伦理道德等这些无形的高尚境界却都用安全来培养、影响和造就。安全文化与企业安全管理是互相不可取代的，那种误认为提倡安全文化，企业安全管理就可以不要了，或认为企业安全管理落后了、过时了等等观点是十分错误的。

要抓好安全生产工作，决不能忽视非生产领域的安全，安全文化是一个内容极为丰富的范畴，特别是人的安全思维、安全意识、安全心理、安全行为、安全法制观念、安全科技水平等体现了当代大众的安全文化素质，由于经济基础，物质条件、管理方法、科技进步、人员素质等方面的局限性，往往造成了对事故和风险分析与判断的失误，因而使事故隐患仍普遍存在。提高员工的安全文化素质应该是预防事故的高效而明智之举，安全文化是安全生产的基础，企业安全文化氛围的形成必然推动安全生产的发展。

预防事故和意外灾害的发生是技术问题，是管理问题、是认识问题。归根结底是人的问题，是人的安全文化素质问题。近20xx年来，世界军事工业，航天工业，核工业及原子能发电站的快速发展，意外灾害和重大事故带来了巨大损失和意想不到的恶果，人们清醒的看到，做好安全生产工作决非是一种简单命令或强制手段就能凑效。1990年前后，国际原子能机构的一些专家、学者提出了安全文化的理论和安全科学方法，1992年我国核工业及中国劳动保护科学技术学会的一些专家也开始探索和研究安全文化。

四、建设企业安全文化作用

安全文化在人类发展的历程中由人民创造，传播、优化、发展至今不衰，工业化进程和高技术应用中事故和危险不断引发，促使人们挖掘和细琢安全文化的遗产，同时注入了各个时代文化的特点，不断发挥安全文化博大精深的动力和内功，继续充实，发展和繁荣。笔者认为，不可低估弘扬和倡导安全文化的功绩，当今至少有两点是其不可磨灭的，极为深刻的时代内涵。

其一，安全文化突出大安全观，大系统观、大协调观和人本思想；思考和解决的问题是生产、生活、生存领域内人民从事一切活动的安全与健康问题，是历史性的、划时代的变化。从概念，内涵、领域、学科等方面有历史性的拓展，把灾害

与风险看成是由自然的、人为的或两者共同作用的恶果，提出建立和开发安全文化产业的构想以及推动安全科技文化发展的计划。打破了安全(或事故)的时空局限。更加突出了从事一切活动的人的身心安全与健康，更加体现了以人为本，关爱生命，珍惜人生，尊重人权，保护人民的思想。

其二、在发展市场经济的条件下，推崇大众安全文化，提高全民的安全文化素质，弘扬和倡导安全文化更加符合时代的要求，突出了“”的思想，安全文化在精神文化、智力开发方面，在安全科学技术和现代生产技术方面，在安全高技术的转换和应用方面都是强大的精神动力和坚实的物质基础。

(1) 安全文化溶涵了保护和发展生产力

安全文化保护了人，保护了从事一切活动的人的身心安全与健康，预防、减少或控制灾害与事故，极大减少人的伤亡，其结果保护生产力，发展了生产力；减少设备、设施的损失，减少原材料的损失，用低毒材料替高毒材料，用无毒材料代替低毒材料，保护员工安全与健康，实质上是保护了生产力、发展了生产力；不断提高人(劳动者)的安全文化素质和自护应急能力，关爱生命，尊重人权，保护人的安康也是极大的保护了生产力，发展了生产力。

(2) 安全文化是先进文化的内容和发展方向。

安全文化是保护人民活动的安全与健康的大众文化。只要有人存在，人就要人从事生产、生存活动，自然就有保护人在活动中的身心安全与健康问题，这属于人类可持续发展和人类文明的问题，也必然会成为当代先进安全文化的泉源和动力。任何时代，任何地域的安全文化，都是经过传继、优化、融合、发展而成的，既有时代特征，又反映人民最新安全需求的新文化。安全文化的优化、发展、繁荣的科学机制伴随社会文明、科技进步，和安全科技文化事业的发展而永盛不衰。

(3) 安全文化代表了最广大人民的利益

安全文化在优越的社会主义制度下，更加体现了代表最广大人民的利益，从政府责任，社会支持、工业界的投入和家庭参与，用最广泛的社会组织形式，保护最广大人民最切身的利益——安全与健康——生命，倡导和弘扬安全文化，营造安全文化的氛围，体现了人人参与，八方关爱，珍惜人生，大众受益。

五、开展企业安全文化建设需要关注的几个问题

“安全第一”公理是一看就明，一讲就通，但一做就难，甚至有些人明知故犯。要真正落实“安全第一”，关键在于政府、社会、人民对安全的深刻理解和实践活动中的自律，这就归结到全民安全文化素质的提高的问题上，倡导、弘扬和传播安全文化是一个使13亿人生产、生活、生存的安全与健康大事，是长期的、世代努力而不断投入与人生存相伴的伟业。安全文化是由人民创造和发展，同时又用其保护和关爱人民。保护人民安全与健康，关爱生命，尊重人权是大众追求的时代文明，也是安全文化的真谛。

积极创造适应新的企业安全文化运行的管理制度和机制。企业安全文化建设重在实践，安全文化是需要设计和管理的，文化必须融入到企业的经营管理中，并以一定的手段来引导。作为企业基础的安全文化，要与经营管理结合在一起，要与提升业绩，提高绩效结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要企业不断深化改革，完善经营机制，推行科学管理；加强员工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的员工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个企业与员工的利益共同体。

加强舆论宣传。企业付出巨大心血制定的员工行为规范、安全价值观、安全奋斗目标、安全形象，若没有人去宣传它、

推广它，就只是个摆设，像浮云流水，怎么会深入人心呢？安全文化是全员文化，企业要本着从员工中来，到员工中去的思路，引导全员参与。通过对员工进行灌输教育、导入培训、广而告知等做法，使企业形成浓厚的舆论氛围。如：组织开展以安全文化价值观为主题的演讲比赛、安全文化知识竞赛、安全文化辩论赛等；工作中开展创建绿色安全生产岗位竞赛、安全技能比赛、安全工作合理化建议等活动。使员工在参与中逐渐由了解到认知，由认知到认同，由认同到成为自觉的行为。最终达到让员工潜移默化地接受新的安全价值观，并逐渐用以指导自己的行动。

企业领导者以身作则、积极倡导。企业舞台上的领导者是一种特殊的组织角色，企业组织领导者的地位赋予他们以领导企业文化建设的光荣使命。企业领导者是企业生产经营、制度建设的负责人，也是企业文化的倡导者和示范者，在塑造新型企业安全文化中起着举足轻重的作用。企业安全文化定格后，企业领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让员工看到企业提倡什么，反对什么，以及以什么样的准则和规范从事工作。如果相反，领导者不去倡导和身体力行，企业安全文化在员工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的企业安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。

利用制度进行强化。要巩固无形的企业安全价值观，不能单纯停留在口号上，必须寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度、政策及工作规范、标准和要求当中，进行强势推动，使员工从事每一项经营管理活动，都能够感受到企业安全文化在其中的引导和控制作用。对于企业制度的重要性，每一个员工都不会有疑义，能够达成共识。把制度建设与企业安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，这是需要进一步加强的。只有让员工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，从思想上接受企业倡导的安全价值理念，企业安全文化才有恒久的活力。

鼓励正确行为。企业安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当员工的正确行为受到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，并逐渐渗透到员工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行为进行鼓励，让员工感到我们的企业已经开始注重把企业安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其它员工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合企业安全价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固企业安全价值观不可或缺的重要一环。

部队飞行安全心得体会篇四

大家好!今天，我发言的题目是“食品安全记心间”。常言道：“民以食为天”，意思是说吃饭是人的头等大事，比什么都重要。因此食品安全就显得尤为突出。可是很多安全隐患就藏在我们身边。从毒奶粉到毒餐盒，从回收的地沟油到加石蜡的火锅底料、羊肉粉、“瘦肉精”等，一件件耸人听闻的食品安全事件时有曝光，同学们想一想：你爱吃的方便面是合格食品吗?喝的矿泉水和饮料在有效保质期内吗?吃的面包、饼干有生产日期、合格证吗?这些都关系到我们的生命健康。

前不久，安徽一个县城的部分居民因食用路边摊点的炸鸡翅，先后24人因呕吐、胸闷等中毒症状被送到当地医院幸亏救治及时，都脱离了生命危险。中毒原因是摊主非法经营，放入过量的亚硝酸盐所致。

饮料或许就是用化学颜料兑水而成;还有同学们爱吃的炸鸡柳，所用之油已反复利用多次这些都极不卫生，有的含有极强的致癌物，时刻威胁着我们的生命安全。长此以往，食物中毒的事件也许会在你的身上重演。

1、选择正规的饮食店面，不吃路边小摊食品。 2、不吃过期变质食品。

3、不买小厂家生产的三无食品。 4、饭前洗手，以防病从口入。 5、不要用塑料制品盛放高温食物。

6、少吃膨化食品、油炸食品，少喝碳酸饮料。 7、多吃蔬菜水果，注意营养均衡。

少年强则国强，同学们，我们肩负着中华崛起的重任，如果没有健康的身体，我们如何成为国之栋梁?让我们携起手来，从今天开始，远离垃圾食品，养成良好的饮食习惯。希望大家热爱生命，拥抱健康，用强健的体魄，创造美好的人生!

我的发言完毕，谢谢大家!

部队飞行安全心得体会篇五

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。让我们在促安全求发展的大环境下，共同努力，携手奋进。本站小编为大家整理了部队关于安全演讲稿，欢迎大家阅读。

尊敬的：

责，是检验战斗力的指标，它不仅是一项规定，而且是一种文化，更是一份人性化的关怀和呵护。

在这里我想举一个所有人都在了解不过的事故，但他却振聋发聩地给我们敲响了警钟，这场灾难把一个个鲜活的生命变成了一串串冰冷的数字。安全意识不强，思想麻痹大意，侥幸心理严重，没有从真正意义上重视安全，对安全规程麻木不仁。这些笼统的语句并不是我举出此例的缘故，我只想借此实例告诉我的战友们一个简单的道理，每个人都是一个宇宙，你的引力总是和其他的人息息相关，你的父母你的亲人你的领导你的战友们，他们盼望你健康盼望你成长盼望你顶天立地盼望你成为国之栋梁，然而你，一次次挑衅安全的底

线，把亲人的嘱咐抛在脑后，对朋友的祝愿置若罔闻，就算不爱惜自己，也得去尊重他们愿你安好的拳拳之心吧！

愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免鲜血前车之鉴给予我们告诫未雨绸缪让我们理性，一桩桩泪与血的事故让我们深思，一页页悲与痛的永别让我们铭记。生命至上，安全为大，军队之强，安全为重。

军纪如铁，触犯者必流血。军队之中，必须建立起条令条例的绝对权威，不管是身兼重任还是默默无闻，不论是首长机关还是基层士兵，在安全面前人人平等。“墨菲定理”告诉我们，只要存在事故发生的原因，事故就一定会发生。因此，一丝一毫的侥幸心理，都可能葬送军队安全建设的大局。安全大旗不能倒，防范之心不可无。力图把安全防范工作做到圆满，才是杜绝事故的唯一途径。

保密安全让信息网络百毒不侵，车辆安全让铁流滚滚一马平川，武器安全让利剑出鞘锋芒毕露，人身安全让钢铁长城巍然屹立！

时时想安全，事事求安全，处处保安全，人人说安全。前车之覆，后车之鉴，让我们铭记血泪，携手共进。使安全意识牢铸在心，让安全成长伴我前行！

谢谢大家！

尊敬的：

战友们，在现实生活中，您最需要什么？是物质金钱，还是功名利禄？如果让我来回答，我会说：我最需要安全！今天我演讲的题目是“安全在我心中”。“孩子，绕过前面的石子”，这是母亲在我蹒跚学步时的指点。“当心，路上的汽车啊！”这是父亲在我飞车上学时身后的叮咛。“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，这是现在我们大家必须坚定

的信念！

是的，生命对于我们每一个人来说只有一次，因此我们更要万分珍惜，曾记得我参观了一次交通事故展览，在惊心的一幅幅事故插图、一行行沉重的数字面前我深深地体会到了什么是血的教训……。曾流过泪、曾悔过恨，因事故致残的老人在这里声泪俱下，失去亲人的孩子在这里泣不成声，她给台下的叔叔伯伯们念得那封信，仿佛在整个展厅里响着，那失去父爱，凄凉酸楚的童音，使在场的每一个人无不留下了热泪。

安全知识的贫乏，安全意识的淡薄，总是能让我们听到一幕幕血的教训□20xx年月12月5日，一辆车因超载超速，转向不及，在连续撞坏15根隔离桩后，翻入右侧水渠中，造成18人死亡；20xx年8月19日，一辆车因方向盘失灵，翻入拉萨河中，造成驾驶员和另外5名战士死亡；20xx年1月5日，又有一辆车失控撞到护栏后侧翻，致使一名干部死亡。这些惨剧，无不是发生在我们身边的最鲜活的案例，无不是因为安全意识淡薄，安全责任心不强，安全措施不完善而造成的！

是的，那一个人不愿笑语常在，那一个家庭不意幸福美满，那一支部队不愿稳定发展，那一个国家不愿繁荣昌盛，安全就如一根七彩的丝线，把我们这一个个美好的愿望连接起来，构成一个稳定、祥和、五彩缤纷的美好世界。然而现在有的人总是抱有侥幸心理，认为我不会那么倒霉，于是开快车，开霸王车，不假外出，进入不健康场所等等，在这些人的身还是会出现，这些人的行为是对单位的不负责任，是对家庭的不负责任，更是对自己本人的不负责任。战友们，您也许不会忘记那惨痛的一幕幕：噩耗传来，家中的老父亲老母亲一夜之间因思念儿子住进医院；妻子不省人事，痛心疾首；而他那未上学的孩子却哭喊着爸爸、爸爸，你怎么还不回家……，这一切的一切都在警示着我们，都在告诫着我们：发展离不开安全，面对这一例例血的教训，一个个惊人的数据，我们有何理由不讲安全呢？我们有何理由不去抓安全呢？

我们又有何理由不去把安全牢记心间呢?假如因为工作中的一时疏忽,给国家,给他人,给自己造成无法弥补的损失,给我们的家庭带来多么大的灾难?将给我们的家人带来多么大的精神创伤!

战友们,前车辙后车鉴,他们用鲜血和生命换来的教训,难道不使我们警惕吗?难道不让我们心痛吗?难道不让我们把珍惜生命,遵章守纪铭刻在心吗?愚者用鲜血换来教训,智者用教训避免流血。战友们,假如我们每个人都能以他们为戒,重视安全,珍惜生命,那么我们就能拒事故于与千里之外,尤其是对从事军人这一特殊职业的我们而言,听不进安全第一的劝告,是耳朵的幼稚;不懂的防范为重,责任重于泰山的人是心灵的幼稚;不尽职尽责,排除各种安全隐患,还他人以安全则是行为的幼稚。

战友们,当我们沐浴在新世纪明媚的阳光下时,我为我们取得的成绩而鼓舞,我为伴随着我们走过风雨的安全而欢呼!那么,为创造部队明天的辉煌,让我们一起记住,安全警钟长鸣,安全在我心中!

谢谢大家!

尊敬的领导亲爱的战友:

一是通过对规章制度的学习强化了责任意识。

要着眼落实安全责任制,搞好责任细化分解,保证责任在肩,事事相关,抹去了从前的“事不关己,高高挂起”的错误观念。学习中了解了自已职责,懂得了“岗位虽小,责任重大”的真正含义,对于班上的管理以前都是跟随大体走,平时干什么也不会过问,没有自我主见,集体的事情就是能拖就拖,主人翁意识淡薄。对于事情的发生都是“事后诸葛亮”,工作积极性不高,主动作为能力不强。通过学习掌握了一定的把握标准,能够做到发现事故的苗头,找出问题的

原因症结、薄弱环节和管理漏洞。有针对性地抓好任务转换、节假日和季节变化等重点时期的安全督促，制订安全小措施并抓好落实。只有形成人人责任不忘，事事多关心。才能真正促成人人抓安全、时时想安全、事事讲安全、处处谋安全的生动局面。

二是通过对规章制度的学习强化了法规意识。

法规制度是部队建设实践的结晶，总结了安全工作的经验，揭示了安全工作的特点规律，是做好安全工作的基本遵循。现在一些事故案件的发生，同法制意识不强、规章制度不落实有密切关系。要使安全发展成为部队建设的科学指导思想，就必须强化法制意识，自觉把依照法规制度指导和开展工作作为基本的领导方式和方法，做到按纲要建、按大纲训、按条令管、按制度办，把依法从严治军贯穿和渗透到部队建设的各领域全过程。要加大条令条例、规章制度的学习贯彻力度，真正使大家都熟悉条令法规内容，深化对安全工作有关法规制度的学习理解，切实掌握制度要求，熟知制度内容，领悟制度要义，自觉按照制度规定做工作，使法制观念深入人心，创造学法、懂法、守法的浓厚氛围。要坚持教养一致，从点滴入手，使部队做好天天必做之事，严守人人必守之规，在日积月累中培养依法办事、遵章守纪的自觉性。

三是通过对规章制度的学习强化了了的全局意识。

形成齐心协力抓安全、谋安全的合力。要结合具体工作抓安全，通过经常性工作落实保安全，真正做到纵向到人，横向到边，切实纠正对安全发展的内涵、要求理解窄，抓安全工作视野不开阔，仅仅把安全发展当作行政管理方面的要求，从而忽视政治工作、后勤保障安全的错误倾向。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。让我们在促安全求发展的大环境下，共同努力，携手奋进，为仓库又快又好发展插上安全的翅膀描绘出稳定和谐的美好明天。

