

家校建设演讲稿(优质9篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

家校建设演讲稿篇一

朋友们，大家上(下)午好!

我是石化公司成品油车间的代表，我今天演讲的题目是“和谐人文利华益”。

我先给大家讲一个故事：汉代有个姓田的三兄弟，弟兄三人一直和睦相处，家里的庭院中有棵紫荆树长得枝繁叶茂，花香四溢，后来，兄弟三人闹别扭分家，紫荆树一夜之间枝叶全部枯萎，兄弟三人大为震惊，于是便和好如初，紫荆花又盛开如故。

历史上是否真有其事我们且不去考究，但故事蕴含的朴素而深刻的道理却不能不令人深思和体味：这就是，内讧起纷争，家和万事兴。和谐——是一个千古不变的成事之基。

众所周知，十六届六中全会上，我们党旗帜鲜明的提出构建和谐社会是我国未来各级政府和人民群众的努力方向。是的。和谐是一幅图画，一个梦想，也是一种归宿。我们企业也只有有了和谐，才会有发展，才会有可持续发展的演进和升华。企业是家园，发展靠职工。建设和谐企业是一个大的系统工程，人是这个系统根本的活性基因，“企业之本在人，人之本在家”。和谐家庭是和谐企业的基础，和谐企业的构建必然要求家庭的和谐与稳定。企业是家庭的“大家庭”。

构建和谐企业，家庭和谐是基石。我国古代著名的思想家孔子曾说：“礼之用，和为贵”。企业大家庭的和谐离不开员工小家庭的和谐，离不开员工家属的理解和支持。我的一位同事因为不知怎么回事，总是与婆婆找不到共同语言，两人一说话，就把空气弄得很紧张，整天心情郁闷，上班无精打采，有时不免会影响工作情绪。有一次集团的值班领导查岗，到车间问候员工，在了解到这位同事的情况后，和蔼地以过来人的身份向她传授处理婆媳关系的‘秘诀：对老人要尊重，嘴巴甜一些，多送给老人一些微笑，过年、过节或自己出远门回来，给老人带点小礼物，老人肯定会笑逐颜开。这名同事尝试着用这位领导的建议去做后，果然挺见效。后来，家庭关系轻松加愉快，婆婆在家里帮衬着看孩子、做家务，小两口放心到岗位上来，工作情绪也提上去了。他的家庭组合在集团运动会的亲子活动中还获了奖。

朋友们，我们是一个二千多人的大企业，试想每一个员工的进步相加起来，将是企业多大的进步啊！所以说，家庭作为企业员工组成的最基本和最可持续的细胞组织，直接联结着个人和企业。企业的每一步工作，都与我们家庭后盾的鼓励和扶助都是分不开的。正是有了家庭对我们事业的拥戴，我们才能全身心投入工作，安心做好我们的事业，可见，只有有了我们的幸福的“小家”，才会有我们和谐的“大家”。

我们应当看到，构建和谐家庭在构建和谐企业和谐社会中的重要作用。一个与自己最亲的人也无法和谐相处的人，我们又有什么理由相信他能在工作中、社会上与他人和谐交往呢？因此，企业要和谐、社会要和谐，就需要我们每一个人从自身做起，时刻反省自己在家庭中是不是一个称职的丈夫、父亲、儿子，是不是一个称职的妻子、母亲、女儿；在工作岗位上是不是一名道德品质高尚、平易近人的员工。如此，和谐之音才能响彻我们的家庭、我们的企业、我们的社会。

《汉书·货殖传》中说：“各安其居而乐其业，甘其食而美其服。”就是形容人们只有有了安定地生活居所，才能愉快

地劳动。这是我们的先人留下的和谐之音啊!古尤如此，今和已堪啊!

音律和谐，能弹奏出优美的乐章;家庭和谐，能推动企业的发展进步。在我们的各项工作中，以发展促进和谐，以创新推动和谐，以公正求得和谐，以稳定保证和谐，以文化孕育和谐，着力打造和谐企业，这将是我们的持续不变的目标。我们一定能做到“更快、更高、更强、更好”。共同努力，描绘出和谐共存的美好远景。共同奋斗，铸造所有利华益人新的、更加美好的和谐人文利华益!

家校建设演讲稿篇二

朋友，当你驱车行驶在宽阔平坦的高速路上，当车轮飞驰过横空高悬的高架桥，你一定会为贯通南北、横跨东西的公路网惊叹不已。你可曾想到了那些不避寒暑、栉风沐雨的筑路者，正是他们挥洒着辛勤的汗水才修筑了这一道道优美的交通“风景线”，铸就了生生不息的梦想!

作为一个特殊的建设者，他们一年四季都漂泊在异乡的旷野，伴着烈日严寒送走西天晚霞;顶着黄土风沙迎来东方晨曦。远离都市的繁华和喧嚣，疲惫的身驱辗转在戈壁荒滩，匆匆的步履踏遍了青山大川。

淳朴的筑路者没有太多的豪言壮语和刚铁誓言，只是默默地把一颗颗滚烫的心，都奉献于为之奋斗的公路建设，他们中间有许多平凡而又感人的故事，深深地打动着我们的心。我们怀着崇高的敬意，走进这群热血男儿的中间，捕捉着他们灵魂深处的风采、感受着他们在平凡中蕴育的辉煌、了解到他们朴实的情感世界;和他们一起品尝着逢山开道、遇水搭桥的艰辛，一起分享着通车庆典的喜悦。

一年三百六十五天，初春他们迎着和熙的阳光，告别妻儿老

少远走他乡，年末他们才能踏着严冬的冰雪返回那早已魂牵梦绕的故乡与家人团聚几日。佳节对我们来说意味着欢快和喜庆，对筑路者却只能是每逢佳节倍思亲。

不是我们的筑路者心里没有爱，对家庭没有责任心，而是他们选择了筑路事业。属于他们的只有行路人的期待，还有那只争朝夕的豪迈。还是为了路，他们只能常年以石子，泥浆为伍。浪漫的生日party□灯红酒绿的奢靡华丽不属于他们，他们的世界只有在工棚的灯光下倾听春虫秋蝗的吟唱。黄土、灰尘、机械的轰鸣，烈日、霜雪、风雨是他们生活的主旋律。

随着时间的流逝，一条条蜿蜒起伏的路在他们的脚下延伸着，一座座雄伟壮观的桥梁在漫漫黄沙之地飞架起来。道路打通后，留在那里的是筑路者们用汗水和心铸造的丰碑，他们还来不及品尝成功的喜悦、来不及回家和亲人们团聚，就匆匆地背起行囊又奔赴下一个工地。

岁月留给他们的岂只是早生的华发，还有那满面的沧桑，他们用青春把生命的辉煌刻在了漫漫长路之上。

朋友当你正为自己的仕途感到不满，为生活的一时失意而懊恼，抱怨命运不公的时候……想想我们身边这些可歌可泣的筑路者吧，真诚朴实的他们在平凡的岗位的塑造了人生的价值，他们对筑路事业拼搏奉献精神将永远激励着我们。

人类生存拓展在不断地延伸，高高的喜马拉雅，冰封的南极，浩淼的海洋、深邃的太空，到处都有我们的足迹，我们行进的步伐已经不限于脚下的路，我们脚踏实地的筑路者也将超越梦想，更加辉煌！

谢谢大家！

家校建设演讲稿篇三

一、作为职中的莘莘学子，你们首先要珍惜宝贵的学习机会和大好的青春时光。中国第一个世界冠军容国团曾说过“人生能有几回搏”。你们要注意从现在做起，从点滴做起，专心致志、争取以优异成绩回报父母、回报学校。当今社会的竞争主流是知识和人才的竞争，如果不接受良好的教育，没有丰富的知识，就难以在未来的高科技社会中立足，更谈不上报答父母，奉献社会了，所以你们要端正学习态度，积极主动地学习，发扬顽强拼搏、不怕困难、敢于竞争的精神，勤于思考、善于总结、学会学习、学会创造，为进一步提高学习成绩而努力。

二、教学上三大任务：会考、中考和高考。每个同学都要明确自己的任务，端正学习态度，振奋精神、自我加压、奋力拼搏、弥补差距、加强训练、培养能力，在老师悉心的指导下力争上游，考出优异成绩，不给自己留下遗憾，为学校争光。

三、综合整治校园环境，使之净化美化，弘扬优良校风。新学期学校将重申《中学生守则》，认真贯彻落实《中学生日常行为规范》，结合我校实际，重点整治“四害”：即学生抽烟、留“怪发”、乱戴饰物、乱扔垃圾。要求各班针对整治内容进行宣传讨论，明辨是非，对照检查自行改正，若不改正将强行使之改正，发现仍有抽烟的学生，将通知其家长带回家戒烟后才允许返校并写出保证。对留长发、染发的学生，班主任随时迅速处理；对随身佩戴不合学校要求的物件，一律没收。对乱扔垃圾的，团委、学生会组织人员检查，发现将对其公开批评，实行劳动惩戒。

四、严抓纪律，抓教风、学风建设。在“三风”建设方面，学校将进一步狠抓教师职业道德建设，加大对教师教学行为和监督与教育力度。在学风建设方面，要在营造浓厚的学习氛围方面下功夫，如抓早读的出勤率，杜绝迟到、早退现象

的发生，晚自习实行点名制，加强住校生的管理；杜绝随意出入校园，学生在上课期间出校门将实行签名登记制，非特殊情况不准外出。

同时也希望老师们继续发扬爱生敬业、甘于奉献的优良作风；认清教育改革的深入发展对我们提出的新要求，自觉学习现代教育理论，更新观念，积极探索教学改革，提高教学效率。同时加强自身道德修养，提升思想境界，以高尚的师德实践“为人师表”、“身正为范”的教育诺言，以纯洁的心灵塑造青年学生的灵魂，以健康的人格魅力带动学生的品格养成，从而营造我校和谐健康洋溢着人文色彩的人际氛围，努力实践教育促进人的发展的崇高目标。

过去一年的成绩记录着每一个职中人的辛勤，蕴含着我们的智慧。今天，新的学年开始了，新的形势、新的机遇和挑战需要全校师生抖擞精神以高昂的干劲、踏实的作风和崭新的思想去做好每一项工作。我们绝不能沉浸于荣誉之中而自我陶醉，要清醒地看到目前的现状，我们一定要继续发扬艰苦创业的优良传统，团结一致，与时俱进，开拓创新，共创永昌职中美好的明天。

最后，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，学业有成，万事如意！

谢谢大家！

家校建设演讲稿篇四

为进一步贯彻落实市纪委文件精神，进一步加强我校党风廉政建设和全体师生的思想道德建设。经校党委研究决定，从20xx年2月起，在我校开展廉洁文化进校园活动。今天，我们在这里隆重召开廉洁文化进校园活动动员大会，为了使这一活动顺利、有效地开展，下面我讲几点意见。

一、统一思想，充分认识开展廉洁文化进校园活动的重大意义。

廉洁文化是中国特色社会主义先进文化的重要组成部分，是加强党的执政能力建设的文化基础，是深入开展反腐倡廉工作，建立健全教育、制度、监督三者并重的惩治和预防腐败体系的重要支撑，也是构建社会主义和谐社会的客观要求。校园廉洁文化建设是廉洁建设的重要组成部分，开展廉洁文化进校园活动对促进学校反腐倡廉宣传教育，增强教育的感染力和说服力，净化校园环境，营造良好的工作学习气氛，提供了一个重要的平台。廉洁文化进校园也是反腐倡廉的一项基础性工作。青少年学生是民族的希望，担负着建设未来的重任，无论他们明天从事何种职业，都应该从根本上懂得“清正廉洁”的价值，在头脑中植根“清正廉洁”的理念，使“清正廉洁”成为其立身之基，使“崇廉尚洁”成为中华民族兴邦之源。在学校开展“廉洁文化进校园”活动，使广大青少年从小就了解反腐倡廉的有关知识，树立“廉洁光荣，腐败可耻”的意识和反腐败斗争必胜的信心，培养正确、积极、健康的理想信念、道德观念、法制意识和社会责任感，成为全面发展的中国特色社会主义事业的建设者和接班人。

二、突出重点，正确把握廉洁文化进校园活动教育对象的针对性。

校园廉洁文化建设的主体是党员干部、教师和学生。通过在党员干部中开展“保持党员先进性”为主题的廉洁文化教育活动，组织党员干部学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》等有关法律、法规，及观看警示教育电教片等，提高学校领导干部的廉洁意识和拒腐防变的自觉性，促使全体领导干部以身作则、廉洁奉公，成为师生的楷模，把廉洁文化进校园教育活动与规范学校办学行为紧密结合起来，办人民满意的教育。通过开展以“廉洁从教，服务学生”为主题的廉洁文化教育活动，组织教职员学习有关教育法律法规和党风、行风、师德师风建设的相关文件，签订“廉洁从教

责任书”等，提高全体教职员工的反腐倡廉意识和廉洁从教的自觉性。通过开展“敬廉崇洁，诚实守信”为主题的教育活动，把廉洁文化融入学校活动中，把诚信立人、廉洁奉公的有关内容纳入学校德育教育体系，从学生思想实际和心理需求出发，把廉洁文化教育与校园文化活动、思想品德教育有机结合起来，增强学生的廉洁意识，培养学生识别腐败现象的能力，帮助学生确立正确的人生奋斗目标，形成正确的廉洁道德观念。

三、讲究方法，确保廉洁文化进校园活动抓出实效。

家校建设演讲稿篇五

那么，怎样才能形成这种十分可贵的团队精神呢？我认为要做到：相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，

尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。同事之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的公司出现过这样的情况：一个部门出现了问题，部门领导往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的领导，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。领导勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

家校建设演讲稿篇六

大家好！能有机会参加这次演讲，我感到无比荣幸和自豪。我演讲的题目是：用“爱”谱写教育的旋律。

她的回答很高妙，特别是最后一句“做伟人的老师”给我的

印象特别深刻，给了我很大的启迪：原来如此平凡的岗位可以孕育出这么多不平凡的人生，这就是教师职业的伟大！我与女孩不同的是：我从小就立志当老师，从小就幻想在充满爱的童心里去品尝桃李满天下的幸福。而这种幸福，在我十几年的教学工作中体现的尤其丰富和细腻。

从登上讲台的第一天起，我就立志当一名优秀的语文教师。我认真钻研教育教学理论，针对农村学生的特点，潜心研究学生的心理，认真备好、讲好每一节课。在阅读教学和作文教学中，我总结出了自己独特的教学方法。同时，我还积极参与课题研究，积极撰写教学论文，并取得了一定的成绩。

除了教学，我还长期担任班主任工作。班主任工作的实践，使我深深懂得了：作为一名班主任老师，光在教学上下功夫是远远不够的，要做一个真正受家长欢迎、受学生爱戴的老师，不只要知识水平高、业务精，更重要的是把爱心融于教育中。为了学生的每一点一滴的进步和发展，我经常是满负荷、超负荷工作着，为了组织管理好班级我常常是早来晚走，把全部心思都用在了学生身上。为了了解学生的情况，暑假里，我冒着炎炎烈日逐一走访每名学生，及时掌握他们的思想变化，对学生真正做到了学习上关心、生活上照顾、心灵上沟通。

十几年的教学生涯给了我很多的感受，其中最深刻的体会就是：一是把微笑送给每一位学生，微笑的力量是无穷的，每天给学生一个灿烂的微笑，会让学生身心感到愉快，智能得到发展。二是把真情送给学生。真诚关心和爱护学生，平等对待每一个学生，尊重学生的人格。

家校建设演讲稿篇七

第一，要确定合理的学习目标；把目标分解成了许多个组成部分，长远目标，近期目标，并细化到每一月或是每一周，然后将这些目标转化为具体步骤，制定出相应的学习时间表。

第二,合理安排时间;大学的学习不同于高中,我们要学会做时间的主人,充分、科学、合理地分配时间。谁能驾驭好时间,谁就赢得了学习的主动权,谁就能奔向成功的彼岸。

第三,要锲而不舍,持之以恒;学习贵在坚持,能够坚持到底的人,才能取得最终的胜利。

一、我们将积极参加学风活动周和文明修身月,进一步明确学习目标,树立正确的人生观、价值观、世界观。

二、我们要深刻理解学风建设的重要意义,积极行动起来,以创建我系优良的学风、创建优良的班风为己任。而且要配合老师组织同学们开展好学风建设主题班会和制定班级个人学习规划。

三、树立正确的学习态度,养成良好的学习习惯,刻苦专研,不断提高专业知识和实践动手能力,提高学习的积极性、自觉性、主动性、创造性。

四、坚持每天早锻炼,强健体魄,增强体质,养成良好的生活习惯和学习习惯。

五、严格遵守学生守则,增强自律意识,做到遵章守纪、诚信考试。

六、我倡议在座的各位学生党员、学生干部、共青团员要在学风建设活动中发挥表率作用,带动全系学生为“创建和谐校园,建设优良学风”而努力。

请领导、老师们对我们进行监督。秉承着“厚德笃学,实践创新”的精神。我们将以主人翁的身份投入到学风建设和文明修身月的中去,并以我们自身行动推动整个学风的建设的进程。

最后，祝同学们博理天下、力拓未来，一路拼搏、一路精彩。祝老师们工作顺利、身体健康、桃李满天下。祝愿建工系明天更加辉煌。

家校建设演讲稿篇八

大家好!在喜迎中国共产党建党93周年的日子里，在《公司“实施六大工程，推进作风建设年活动”》的浓厚氛围中，我能够站在朝夕相伴的同事面前，抒说自己的心声，和大家一起分享、一起交流，感到无比的兴奋与自豪。今天，我的演讲题目是：“强化作风建设，争做服务表率”。

我们基层供电营业所工作与用户利益息息相关，责任重大，任务繁重，要服务好用户，获得用户的满意，扎实推进作风建设年活动深入发展，促进供电事业发展，必须“强化作风建设”。我们要努力按照政治强、业务精、优服务的复合型高素质要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的综合素质，做到爱岗敬业、履行职责、率先垂范，努力成为作风优良、业务精通、服务优质，熟悉供电工作的行家里手，搞好新形势下的基层供电营业所工作，让公司放心，让用户满意。“强化作风建设”，我们要强化意识，转变工作作风，大兴求真务实之风、真诚服务之风、无私奉献之风、批评与自我批评之风，以良好作风和扎实工作推动基层供电营业所各项工作任务为贯彻落实，进一步强化宗旨意识，要以用户的需要为第一选择，以用户的满意为第一标准，坚持服务为本，努力为用户排忧解难。对用户要求我们基层供电营业所解决的事情，再小也要当作大事来抓，再难也要竭尽全力去办，真正做到优质服务，获得用户的满意，打响基层供电营业所的服务品牌。

“争做服务表率”，我们基层供电营业所要按照推进作风建设年活动的要求，制定服务标准，落实服务措施，向用户公开，向用户承诺，充分听取用户的意见，自觉接受监督，取信于用户。凡是用户需要我们基层供电营业所办的事，我们

都要一件一件记录在案，努力认真去办，能当天办好的，决不推迟到明天；办得用户满意，不存一丝遗憾。“争做服务表率”，我们要营造基层供电营业所温馨、和谐氛围，让用户来营业所办事似宾至如归，无比温暖，其乐融融。我们要给用户一个会心的微笑，一句暖人的问候，一个真诚的祝福，仿佛“三冬送暖”让用户如沐春风，笑逐颜开。“争做服务表率”，我们基层供电营业所要不断深化“精品服务”理念，以更加饱满的热情，更加精湛的服务技能，更加完善的服务质量，为用户提供优质、高效的服务，把微笑融入服务，把满意留给用户，奋勇争先，共创和谐社会的美好明天！

供电所之所以这样温馨和谐，是因为有优质服务、真诚奉献。在《公司“实施六大工程，推进作风建设年活动”》中，我们“强化作风建设，争做服务表率”，要象那大自然中的一棵棵青草，一棵棵树木，当我们是一棵青草的时候，就把绿色和生机带给大地，当我们是一棵树的时候，就把浓荫和清凉带给城市，把自己的每一滴汗水、每一分光热，都注入推进作风建设中，把爱公司、做贡献作为自己的座右铭，贯穿到每一天的工作和每一项服务中，让自己的人生在平凡岗位上闪光，书写人民满意电力的新篇章。

我的演讲完了，谢谢大家！

家校建设演讲稿篇九

尊敬的各位领导、同仁：

每天我们都在提到团队建设，那么大家知道什么是团队吗？我个人认为团队是指为了共同的目标工作的一群人；这一群人中就是你、我、他。而团队的建设就需要今天我们在座各位的凝聚力和信任感。如何能做好这一点，这几年来我都奉行着在部队时深深烙在我心里的“比、学、赶、帮、超”精神。

一、比一比 知耻而后勇

进入烟草行业，从事专卖管理工作。面对新的事业，面对新的团队；如何才能让自己薄浅的业务知识不拖团队的后腿，我时常在每次检查完市场后，每次查办案件后；将自己一些的工作细节拿出来和老稽查员们对比一下，查找自己的不足；争取在下一次的市场检查中对待零售户的口气能够更温和一些，争取在下一次做询问笔录时更下细一些。比了才知道自己的一些漏洞，我认为将这些漏洞完善好了，其实就是对团队建设的一点贡献。

二、学 再学 不断充实自己

作为一名执法者，如对自己的业务知识不熟；办错了案，不只是被他人所耻笑；更重要的是会为团队抹黑，引发一系列的法律诉讼；对团队的形象造成不可计量的损害。认识到这一点后，自己时常啃嚼相关的业务知识；不懂的也不耻下问，向老同志进行请教；在老同志们的悉心教导下，自己学到了很多书本上学不到的知识，执法水平也不断提升；我想这就是因为团队的力量吧！自己在为团队建设而努力时，而团队也在帮助着自己。

三、赶 赶上去 做优秀团队的一员

业务知识上的一点进步，工作中一点成绩的取得；并不是一个人骄傲的资本。不断的使自己提高，不断的使自己进步；努力使自己成为优秀的稽查员，就需要不断的赶上前面的优秀者；一个人的优秀不足挂齿，一个团队的优秀才是最有力量的；不甘当落后者，不拖团队后腿；就需要自己不娇不躁，加强业务学习，使自己能独立处理一些错综复杂的局面，从而为团队树立良好的执法形象。

四、帮新人 助团队成长

记得ge的'前ceo杰克·韦尔先生曾说过这样一句话：指出最

差并不残忍，真正残忍的是对成员存在问题视而不见。是的，团队的建设就需要你我他之间相互的帮扶，查找不足，改正错误；从而使整个团队能力得到提升。现在自己也是一名老稽查员了，也帮扶过年轻的同志；新同志业务水平的提高，不单是他个人工作的出彩，重要的是整个团队的工作效率以及工作质量大大得到提升，从而使整个团队的工作能够得到良性运作，继而为我们的行业做出更大的贡献。

五、超越 为了明天的辉煌

记得从xx年开始，在地局及县局领导的关注下；我们开展了各项技能比武，其实这也是领导的良苦用心；不以胜败论英雄，只是在比武中让我们认识到彼此之间的差距，以此促成我们超越的精神；一个团队如果没有超越的精神，那么在我认为停滞其实就是一种落后，一个团队的停滞，对一个行业来说那是致命的；不断超越、不断进步、不断提升；我想在我们大家的努力下，我们的思南烟草将会迎来更加辉煌的明天。

最后，我想说的是团队内部皆兄弟；我希望自己是团队建设中的一粒沙，我会和大家紧紧的抱成一团；那么拥有凝聚力的一堆沙也将是一块为两烟保驾护航，无坚不摧的岩石。

谢谢大家！

所谓团队精神，是指团队成员为了团队利益与目标而相互协作的作风，共同承担集体责任，齐心协力，汇聚在一起，形成一股强大的力量，成为一个强有力的集体。大家都知道“拔河”运动，它是一种最能体现团队精神的运动，每个人都必须付出100%的努力，心朝一处想、劲朝一处使，紧密配合、互相支撑，才能形成一股强大的力量，势不可挡，战胜对方。

相互信任，相互包容，相互补台，相互谦让。

第一，要相互信任。在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基础。这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要疑心生暗鬼。不信任可能会误大事。古典小说《三国演义》中有一段说到信任的故事：刘备对赵云的信任。说的是刘备打了大败仗，正在哭泣，他的小舅子又来报告说：“反了常山赵子龙也，投曹去了！”刘备说：“子龙是吾故人，安肯反也？”不相信小舅子的话。猛张飞在旁边说：可能赵子龙贪图富贵，去投降曹操。刘备说：“子龙与吾相从患难之时，他心如铁石，岂以富贵能摇动乎？”他小舅子又说：“我亲见他引军投曹操去了。”刘备说：“子龙必有原因。再说子龙反者，斩之！”这里刘备对赵子龙是何等的信任啊！正是这种信任，赵子龙七次杀入敌阵，杀敌无数，救出了刘备的儿子，让敌人闻风丧胆，让刘备转危为安。这就是信任的力量！如果我们领导与下级之间、同事之间能有这样的信任力度，我们就能成为一个战无不胜、攻无不克的钢铁团队。

第二，相互包容。中共中央政治局委员、北京书记刘淇近日在中共北京市第十届委员会第一次会议上说和谐包容的同志关系：“包容才有和谐，尊重才能包容。相互包容，和谐共事，才能干事。”俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

第三，相互补台。相互补台，说起来容易做起来难。但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。街道办事处总体管理与各个科室的管理有机协调，各部门不能只顾局部利益，而要将个人、部门的追求融入到团队的总体目标中去。在分工越来越精细的现代社会，即便是最复合型人才也不能一个人做完所有的事情，一花独放不是春，

万紫千红春满园。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。机关干部之间的关系，虽谈不到什么生死之交，但一定要做到风雨同行、同舟共济。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

第四，相互谦让。“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起；学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！