

最新摸底调查工作总结 调研高中工作总结 (汇总6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

摸底调查工作总结 调研高中工作总结篇一

1、注重专业知识的学习而忽视相关学科知识的学习。如果这门课程是专业课程，学生就重视，认真学习。如果不是专业课就会轻视，不去深究其中所蕴含的道理，以及与本专业的关联性。这样不能从多个角度、发散性地学习专业知识。

2、重理论轻实践、应付考试是关键。有部分学生对实践课不感兴趣，即使到课，通常是老师讲什么就做什么，遇到问题，就问老师或问同学，缺乏分析问题、解决问题的能力，不能将理论知识正确、适当地应用于实践。

(一) 坚持知识、能力、素质和谐发展的目标要求

既要符合高等教育法关于本科教育学业标准的规格，又要体现应用性的特点，这就要求既要重视学生应用能力的培养，也不能忽视学生综合素质的培养。坚持融入人文精神、科学素质和创新能力为一体；融知识传授、能力培养和素质提高为一体的人才观与教育观。鼓励学生跨专业、跨学科选课，努力改善学生的知识结构，使学生在道德素质、文化素质、业务素质和身心素质等方面协调发展。

(二) 加强实践教学，突出创新意识与实践能力的培养

由于应用型人才多层次、多元化的能力结构特点，一方面要有成熟、规范的职业技能、技艺和运用能力。另一方面还要有知识和技术的应用创新能力。围绕着社会对人才的创新、创业精神和实践能力的要求，需要构建从课堂内系统的、综合性的实践技能训练到课外的自助式开放实验，贯穿校内学习全过程的专业素质拓展训练和校外实习相结合，构建多方面、多层次的实践能力和创新能力培养方案。

（三）坚持“以人为本”的教育理念，突出学生个性化发展

培养方案应坚持“以人为本”的教育思想，考虑学生在基础、兴趣、特长、能力等方面的差异对教学的不同要求，扩大专业课及选修课比例，鼓励学生在全面发展同时能够自我设计、自我组建知识结构，实现其综合发展。

（四）努力构建校企联合的实践教学基地，提高学生实习效果

就我们专业安排的作为实践教学的生产实习，中交一公局厦门工程有限公司的工程师们都认为，这对我们学习有一定的帮助的。实践教学体系的构建是土木工程专业技能型人才培养的关键，实践教学体系是新形势下不断加强实践教学，提高学生综合能力的教学研究成果。通过这种实践教学体系的实施，使土木工程专业培养出来的学生成为社会适应能力强、具有较强实践技能和创新能力、符合社会需要的技能应用型人才。

我于xxxx年6月任市食药监局副调研员。两年来，在市局党组的正确领导和同事们的大力支持下，扎实履行岗位职责，努力提升工作能力，自觉改进工作作风，在学习、工作和思想作风建设方面取得了新进步。

摸底调查工作总结 调研高中工作总结篇二

为领导当好参谋和助手__近年来，我公司办公室改进工作策略，从“三贴近”出发，即贴近中心、贴近领导、贴近实际的思路，组织办公室人员，围绕生产，加强调查研究，及时为领导决策提供有价值的调研报告。

一、紧扣中心，把握重点，强化超前性调研 我们总是紧紧围绕公司中心工作，超前选择带全局性、方向性的问题，提前半拍开展调研活动。去年是“管理增效年”，公司实行了钻井成本单井承包，但是，由于钻井定额不合理，招投标利润只有3%，要节约钻井成本，只有在安全的前提下，提高钻速，节约周期，节约油料和材料，而节约周期与钻井定额写实又互相矛盾，为此，我们办公室组织调研，拟写了题为《钻井成本承包与钻井定额实写的矛盾及建议对策》的调研文章，受到有关部门重视。

二、贴近领导，把握意图，强化及时性调研 我们也非常注重根据领导意图及时深入基层了解下情，有的放矢地开展调研。去年，我们根据矿区党委白书记到井队调研基层干部队伍情况提出的“基层干部实行竞聘上岗”的问题，通过向公司领导、机关干部、井队队长指导员、井队职工四个层次调查了解，拟写了《对钻井队干部实行竞聘上岗的调研与思考》的调研文章，分析了井队干部固定管理的利弊，剖析了管理层、职工对干部实行竞聘上岗的不同心态，提出了井队干部合理流动的几点建议。

三、深入实际，把握关键，强化问题性调研 要使调查研究有效地为领导决策服务，关键要抓住工作中，特别是职工中的“热点”、“难点”问题，有针对性地开展调研活动；要研究新情况，解决新问题，为领导工作排忧解难。

一年来，我们围绕加强基层队伍管理、稳定职工队伍、基层队职工身体状况等热点问题开展调研，及时向公司领导和矿

区反馈情况、提出建议和对策，适时地发挥了参谋作用。一是抓热点问题调研。企业重组改制后，前线职工减少了近100人，近几年由于钻井工作任务重，前线人员少，劳动强度大，收入偏低，影响了职工队伍的稳定，我们通过问卷调查，了解到影响前线职工不安心工作，多数职工想调到后勤，前线与后勤职工收入差距不大，前线职工收入只是后勤的倍，在此基础上拟写了《影响前线职工稳定的因素及建议》的调研报告，受到有关部门重视；二是抓住新问题调研。企业重组改制后，前线多数基层队缺政治指导员，对队伍的管理，井队与甲方、与地方政府及相关单位的沟通，基层党建工作、群团工作都有一定的影响。

为此，我们通过深入细致的调研，拟写出了《前线基层队设置专职指导员的调研及建议》，对比分析了设置专职指导员的六大好处，提出了专职指导配备及相关待遇的建议，受到矿党委和矿区的高度重视，矿党委出台了《一线基层队政治指导员管理办法》，公司按照矿党委的文件要求，条件成熟一个，配备一个。从年初到现在，已配备了5个前线基层队的指导员，有1个井队正在考察配备。

目前，我公司 11个前线基层队，已配备了7 个指导员。实践证明，配备了专职指导员的井队，指导员在队伍管理、现场“三标”管理、党的基层建设、与职工沟通、稳定职工队伍等方面都发挥了积极作用。在新问题调研方面，今年，在前线职工每年一次的体检中，发现前线职工的身体状况不容乐观，于是，经深入调研后，拟写了《前线职工身体状况堪忧》的调查报告，已刊登在四川石油报上，受到广泛关注。三是寻找潜在的问题调研。针对女职工受国际、国内大环境影响，女性在就业、再就业等方面受歧视，她们在工作、生活中都存在不小的压力，对此，我们拟写了《女职工的壓力及排解对策》，获矿女工委__年组织的女职工干部征文比赛调查报告类一等奖。

摸底调查工作总结 调研高中工作总结篇三

二中队共有台车组，我选择了基础工作在队内排名比较落后的吉j11472车组，作为队长，我想通过亲自跟车，发现相对比较落后车组的工作情况、人员思想动态和其他存在问题。通过一连3天的跟车上路执行任务，发现本车组的服务态度、服务方法都很好，跟乘客之间的关系非常融洽，用户好评度很高，而且，运行过程中始终遵章守纪，正点运行，在服务客户上，吉j11472车组是符合公司和队里的制度要求的。通过停车入库后的检查发现，吉j11472车组排名落后的原因在于其各项基础资料比较差，只要狠抓资料的标准化建设，该班组三基工作整体排名应该有较大上升。

9月11日——16日，我带领队里的安全员，通过随机到某路面抽查的方法，对全部路客车的运行进行了检查，本次路检涵盖所有车组，运行范围涵盖全市主要路面和路线。整体来看，我队各车组车况良好，未发现异常，都能做到不违背六大禁令，超速行驶、习惯性违章和跑私车的现象没有发现，相比之前是个比较大的进步。

9月8日中午，在征得全员同意后，在我队会议室里，全队员工利用午休时间开了一次培训会，我就如何做一名合法、合格的客运人，从法律、法规和吉林油田两级公司的制度层面，对全员进行了一次简单但实用的培训，算是一次小规模普法和形势任务宣传培训。员工纷纷说，通过这堂课，今后哪些该做、哪些不该做、哪些方面应大力宣传或加以劝阻，心里更加有数了。

十天里，我共走访了五名员工家庭。之所以挑选这5名同志进行走访，是因为他们各具一定的代表性，比如，和家庭比较困难，通过走访，队里帮他解决了一些实际上的生活问题，的心变得更加安稳，有利于工作方面不分心；主要是孩子学习不努力，属于所谓的劣等生，父母为他很操心，通过走访，

我们一起研究了如何唤起孩子好学上进心，这同样有利于日常工作中的稳定性发挥；喜欢喝酒，偶尔还打点小麻将，通过走访，加强了对工作的认知度和认可度。

通过几天来的走访，确定了与技术水平相对较差的同志结为帮扶对子，同志技术较为落后，但他本人有极强的上进心，表示只要给他时间，一定能达到并超过很多技术能手，基于此，我和他一起制定了技术提供计划，并郑重其事在计划书上签了字。

十天来，通过多次到承包车组及其他车组调研走访，发现了很多从前有些忽略的问题，并通过同员工的促膝交谈，掌握了很多从前不曾知晓的员工情况和员工心声，以及很多非常有价值的意见和建议，在此基础上，完成了本次基层调研总结报告一篇。

除了完成公司党委交待的任务，十天里，我特别注意做了以下几件工作：

三是无论走到哪个基层车组，我都作为一个排查点，十天里排查了所有的基层车组，对安全生产、综合治理、维稳工作等各个方面工作中存在的风险因素进行了细致入微的排查，并及时将能够马上解决的问题迅速消化掉，不能马上解决的立刻排入整改计划表，限期限人解决。共现场解决问题9个，事后解决问题7个，例如解决了有偿解除劳动合同人员爱人去世用客车的费用问题，家属比较满意。

十天的辛劳没有白费，实现了没有一个安全死角，确保了全队目前没有不安全因素的存在。

带着任务下基层，解决问题在基层，留下好评在基层。连续十天下基层工作，直接面临生产一线，得到了很多在办公室里得不到的东西。实践出真知，这样的下基层工作非常有利于我们基层干部细致而系统地开展工作。今后，我将以此次

活动为契机，将下基层工作变成一个常态和持续工程，坚持越做越好，将基层工作抓得更牢固可靠。

摸底调查工作总结 调研高中工作总结篇四

计算机科学与工程学院团委调研部经过一年的工作，顺利完成了学校与学院的安排的任务，回首这一年，我们获得了许多，在承接上一届工作的同时，部门根据整个团委发展情况，将部门工作重新定位为服务型，在做好本职工作的同时，帮助其他部门开展活动，为整个团委的发展提供助力。

1、学生意见收集

内容：本次活动主要以收集计算机科学与工程学院学生对学院、学校日常工作、运行方式、以及学校基础建设与改造提出的意见，并将学生提出的意见与提议反映到学院与学校，方便学校、学院了解学生想法，同时也方便学生与学校、学院的沟通。

对象：全体计算机科学与工程学院学生

周期：一周

方式：问卷与采访结合

2、关于大学生沉迷于电子游戏的调查

内容：本次活动主要是采集华工学生对大学生沉迷于电子游戏的看法的收集，通过问卷调查的主要方式了解我校学生对该现象的看法，以及一些改善意见，同时也给学校、学院一个了解学生对沉迷游戏废而忘学的见解，方便学校、学院制定正确的教育方式，帮助学生更好的完成学业。

对象：以计算机科学与工程学院学生为主，南校区其他学院

学生为辅

周期：两周

方式：问卷调查

3、组织学院各班级寒假社会实践活动一家电下乡调研

内容：本次调研活动是由学校安排，统一定制问卷，由各调研小组具体实施，主要是调查我国家电下乡政策实施一年来的进展情况，通过调研反映出该政策成效如何。我部门前期负责将问卷分配到我学院各个调研小组，要求发出多少问卷，回收多少问卷，并未各个小组提供调研指导，中期我部门要负责将各个小组的问卷回收，由于本次活动附有评奖机制，后期我部门还要负责将各个小组的调研成果做评估，选出优秀小组。

对象：本学院全体同学
周期：两个月（前一个半月是各小组调研时间，后半个月为评奖时间）
方式：采用问卷调查加采访方式
注意事项：本次活动要求所有问卷必须全部回收，个问卷要有调研对象的基础信息。

评价：本次活动顺利完成，调研中各小组认真到各家电下乡销售点进行调研，对农户进行了认真的访问，各小组都基本完成调研任务，问卷全部回收，得到数据真实有效，客观的反映出了家电下乡政策的贯彻程度，以及现阶段所取得的成果，和其中存在的问题。

4、主持本学院团委年会内容：团委年会是每一年团委迎接团委各部门新一届干事的例会，要给新一届干事颁发证书，并对前一段时间的工作进行总结。我部门主要负责证书的定制，会议现场的布置，以及会议开始前个部门部长，个委员的签到，以及会议进行时会场秩序的维持。注意事项：本次会议需要申请课室，因此，要先清楚申请流程（在华工网上有说

明)，还要注意课室的提前申请，因为出现过课室时间冲突情况，因此需要提前确认是否有课室可用。

5、毕业生祝福活动

内容：毕业在即，充盈在心间的是浓浓的师生之意，友谊之情，惜别之念。同时，学弟学妹对师兄师姐往日的帮助和支持充满感激，在他们离开的时候心中也有千言万语。同时，在师兄师姐临别之际，作为师弟师妹的我们也心存对他们的祝福。希望通过此活动让学弟学妹有机会向师兄表达自己心中感激和祝福，也让毕业生能够在离别之时留下自己只言片语。通过祝福墙，祝福短信，祝福箱来收集对大四毕业生的祝福以及他们对我们的一些希望和感言。

周期：两周

对象：计算机科学与工程学院全体学生，主体为大四毕业生。

注意事项：本次活动是部门最大的一次活动，涉及到摆摊，问卷派发，海报张贴等活动，需要团委宣传部的配合，因此，活动的申请更为繁琐，需要得到学院和学校公办的同意，在申请时还会遇到各种突发情况，所以要留有充足的时间申请和准备，特别是涉及需要到学校学生会借物资时，更要确认是否能够在活动当天拿到物资，上次活动时，我们曾遇到申请到物资，活动当天却拿不到的情况，因此，要备有其他方案，以便应对突发状况。

在调研部工作和学习的.一年非常开心，在部门里结识很多好伙伴，在部长的慈父的照料下，工作很轻松，活动很愉快。希望部门在未来能够广纳贤才，红红火火，财源广进，希望10届的师弟师妹们能扶持调研部越走越远，越走越好！

摸底调查工作总结 调研高中工作总结篇五

信息稿的收集不但是我部门的常规工作，而且也是我部门的重点工作。这个月的信息稿，在稿件内容上我们更偏重于校园活动方面。例如，这个月发生在我们身边的活动有信息工程系的“风采无限，个性飞扬”图片解说大赛，“青春飞扬，励志人生”演讲比赛等。对于同学们上交附有图片的相关活动稿件，我们会优先上传至院信息调研部。我部门成员会继续努力，紧抓信息稿的质量，确保信息稿的质量越来越好。

这个月我部门举办了一个以“我的大学我做主”为主题的调研活动。我们到各班进行了宣传，通过填写纸质问卷以及网上填卷的形式，来了解同学们的大学生活。此次调研活动的目的是了解同学们目前在学校的生活、学习以及对大学生涯的规划意向。

我部门一直本着团总支是一家的原则，尽力协助其他部门活动的开展。素质拓展部举办“风采无限，个性飞扬”图片解说大赛时，我部门尽力配合，帮助他们布置会场，维持纪律。此外我们还会写一些学校活动的相关稿件，使同学们更加清楚的了解活动内容。

这个月，我们开了几次部门会议。会议主要为了了解各干事对部门的看法及对部门工作的态度，会议开始之前，部长强调了会议不能缺席，同时也要注意礼貌。另外，在会议中部长还强调了材料的重要性。我们也一定会将材料完成得越来越好，努力达到院里对材料的要求标准。

这个月，我们付出了很多，同时也收获了很多。随着十二月份的结束，这个学期也渐渐拉下帷幕。虽然我部门还存在着许多不足之处，但是我们相信“伟大的成绩和辛勤的劳动是成正比例的，有一分劳动就有一分收获，日积月累，从少到多，奇迹就可以创造出来”。相信通过我部门成员的努力，信息工程系信息调研部将会越来越好，信息工程系团总支也

会更加强大。

摸底调查工作总结 调研高中工作总结篇六

区划调整以来，我们紧紧围绕新城建设中心任务，认真组织开展好调研研究，及时为领导决策提供有价值的调研报告。二年来，范文共组织开展各类专题调研余次，拟写调研报告篇，其中，有篇调研报告为领导决策提供了参考，有篇受到上级领导或相关部门的关注，有的调研报告已转化为领导决策，较好地发挥了参谋助手作用。

科学地选择和确定调查研究的课题，不仅决定着调研方向和水平，同时也是科学决策和民主决策的基矗因此，我们立足新区大局，根据不同时期的工作需求，合理设置调研的主题和内容，提出具体的实施要求和保证措施，为实施正确决策提供及时、高效的服务。

首先，着眼新区长远发展，确定中长期调研规划。调查研究是一项系统工程，必须正确处理好长远与当前、冷线与热线、超前与现实的关系，合理确定调研规划，最大限度地开发调研资源。区划调整后，我们及时组织开展了深化调研活动，围绕区委中心工作，用三个月的时间，组织人员深入辖区街道、居（村）以及企业，就经济发展、城市建设、环境治理等方面工作深入开展专题调研，走访单位家，归纳梳理问题多条，形成调研报告篇，为区委、区政府制定新区各项决策提供了有力依据。

其次，紧扣新区发展重点，确定分年度调研主题。我们紧紧把握住全区经济建设和社会发展各项工作的重点，合理确定年度调研主题。今年下半年，我们积极配合做好党代会区内调研、区内深化调研、区外调研等一系列重要调研活动，并汇总形成了《区第九次党代会调研成果汇编》和《区第九次党代会深化调研成果汇编》，其中关于新区建设、招商引资、流动人口管理等一系列调研报告对现状认识深刻，对问题分

析透彻，提出的对策建议针对性较强，很有操作性，新一届区委据此确定了今后五年工作指导思想和目标。

再次，依据各单位职能，确定分层次调研内容。我们从实际出发，找准调研课题与承担部门之间的结合点，根据各单位工作特色和职能分工的不同，逐级分解内容。如向综合部门下达的调研任务侧重于对产业政策和县情实际的分析研究，以便及时完善工作思路，确定战略重点；向经济部门下达的调研任务则侧重于对发展主导产业、调整经济结构方面出现的深层次矛盾和突出性问题的调查研究，以便解剖麻雀，提出对策，指导全局；对街道和一些业务部门则要求搞一些短、平、快的调查研究，侧重于挖掘工作中的先进典型，树立样板，抓点示范，有力推动面上工作。

1、围绕重点工作，开展决策性调研。区划调整后，我们积极围绕新区建设实际，组织人员深入辖区街道、居（村）以及企业，就经济发展、城市建设、环境治理等方面工作深入开展专题调研。在日常工作实践中，各部门积极深入基层，开展各种形式的调研活动，形成了《当前新区流动人口管理工作中存在的问题及对策建议》、《关于河西新城实施沿江开发的思考》、《加快新城法治建设的若干思考》、《创新社区民间组织，营造社区“居民之家”》等高质量的调查报告篇，对区委、区政府更好地建设新城提供了建设性的观点、建议。

2、围绕热、难点问题，开展对策性调研。进一步深化对新形势下工作规律和发展趋势的认识，并结合新城实际，发现新问题，解决新情况，积极探索有效举措。先后围绕新城建设、产业结构调整等问题进行了深入调查，并提出了针对性、实效性的对策。如区旅游局确立了《关于发展新区旅游经济的调研与思考》的课题，该局高度重视，及时组织力量，深入全区各旅游景点进行调研，撰写了有份量的调查报告，并结合实际，提出了新区发展旅游的现实意义和有利条件，进一步推动了新区旅游业的发展。区委组织部就深化社区党建工

作进行了专题调研，撰写了《关于对社区党建工作的调查与思考》的报告，深入分析了社区党建工作的主要问题及原因，并就加强街道社区党建工作提出了对策与思考，有效地推动了社区党建工作的开展。近二年，全区共收到这类专题调查报告余篇。

3、围绕先进典型，开展经验性调研。二年来，经过全区各单位共同努力，流动人口管理是我区在新城管理中比较成功的做法，为了及时总结经验，我们组织调研人员深入流动人口服务站，掌握动态，及时调查，细致研究，解剖一些深层次的问题，从多个方面详细调研了解，形成了调查报告《共享一片蓝天——做好流动人口工作的体会》，在较短时间内化为区委、区政府的决策，有力指导了面上的工作，后被发表在《求是》杂志上。同时，两年来，我们共编佣调研》期，在国内刊物发表文章篇，在，内容涵盖新区经济、城市建设、招商、旅游、人才工作等重要方面，为领导决策提供了重要参考。

1、加强组织领导，建立全方位推进机制。调查研究是“谋事之本”、“成事之基”。为切实加强领导，增强领导调研意识，使调研工作经常化、制度化、规范化，区委、区政府高度重视，研究确立了每年11月为“调研月”，并由区四套班子领导组建了经济、城建城管、街道等六个专业调研组，每年分批次组织开展调研活动。同时，既注重发挥区委办抓调研工作的主导作用，又及时给其他部门、街道下达调研任务，并对全区撰写调研理论文章定人员、定任务、定课题、定时间，形成了“千斤担子众人挑，人人头上有指标”，使调研理论文章来源广泛，保证多中求精，好中挑好。

2、制定目标计划，建立协作攻关调研机制。每年制定下发了《关于报送调研课题的通知》、《调研课题申报表》，年初，拟订区四套班子调研参考题目，并对全区的调研工作提出规划，制定方案，与全区各部门合作，完成调研项目申报和修改确定。每季度排出办公室调研完成任务和课题，报区领导

审定后着手实施，每月排出督办部门完成课题，做好课题分配和后续服务。同时，一年之中，定期不定期地组织开展街道、系统办公室主任座谈会等，收集部门意见与建议，加强沟通，提供指导，有针对性地开展工作，切实提高部门和街道调研工作水平。

3、强化制度建设，建立目标管理考核机制。结合区情实际，制定下发了《关于加强调研工作的通知》等相关文件，进一步加强调研工作的规范化、制度化建设，明确任务、时限和质量标准，做到责任、考核、奖惩相结合，充分发挥每位同志的积极性。除调研科室外，其它部门也都要承担调研任务，形成上下协商、科室联动的调研工作格局。同时，定期通报各部门调研发表和得分情况（对未按期完成任务的部门也进行通报），建立完善优秀调研成果评比程序、制度，年底开展优秀调研成果评比活动，对调研先进单位进行表彰。

4、结合工作实际，建立调研成果转化机制。在调研工作中，我们及时转化成果，指导和推动工作开展，做到“四个结合”，即：调研和出台文件、制定政策措施相结合；调研和出主意、当参谋，起草领导讲话相结合；调研和加强工作对外宣传相结合；调研和选树典型、开展试点工作相结合。两年来，全区有篇调研报告获得市级以上奖励或在市级以上刊物发表，同时，区级领导主持的各项重点课题，基本上全部转化为指导全区各项政策或发展纲要、规划制定的主导意见，形成了《》等项重要政策文件。