

最新井下技术人员在井下干工作 技师考核 工作总结(精选8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

井下技术人员在井下干工作 技师考核工作总结篇一

煤矿2014年技师管理考评工作总结

第一部分：2014年技师管理考评工作总结

根据技师考评的有关文件精神，严格执行公司技师管理规定，成立了以区党政正职为组长的技师考核领导小组，对我区的1名高级工人技师、3名工人技师和8名技术精英进行了考评，经民意测验和党政领导打分，评出合格工人技师12名。

一、高度重视，认真组织

集团公司下发技师、技术精英、技术能手的考评的文件后，我区班子十分重视，立即召开班子会，对文件进行了学习，按照考评要求建立了考评小组，按照各队施工区域分布情况选拔出职工代表列入考评小组成员，对照文件要求条例，对技师进行了详细的考评。

一、 召开评议会，确保考评公正

于11月30日我区组织召开了技师、技术精英、技术能手考评会，全区12名技师和考评小组全体成员参加，会上每名技师和技术精英都发了言，总结了自己一年来的成绩和不足，考评小组成员根据每人一年中的工作实际表现，按照职业道德、

劳动出勤、安全生产、生产任务、技能传授、技术成就六个方面，如实地进行打分，将打分结果如实汇总，考评结尾优秀、良好、一般，以分数多少作为技师的评审依据。考评中注重考评工人技师实际工作中效率与效果，根据工作中实际表现，尤其是对科技攻关、小革小改上，有突出成绩的都给予加分，考评中坚持民主评议，公平合理的原则，避免了老好人主义和个人偏见，实事求是的、恰如其分的对每一名技师做出了公证考评，汇总出考评结果，王化岭等12名工人技师全部为合格技师。

三、开拓空间，充分调动技师的积极性

在管理上给技师开拓空间。让他们围绕自己的工作的工作范围，开动脑筋、挖掘潜能对自工作的各类难题进行小革小改，在过去的一年中，全区技师进行小革小改30余项，占全区小革小改总数的40%以上。特别是机电队员工张兰祥，他作为一名普通的工人技师，开动脑筋对-780轨道上山下坡头大挡一侧加楼梯过桥、对40kw绞车加护绳套、对上山易坏的水幕安装卡缆等革新项目，既提高了工作效率又排除了安全隐患，为全区实现节源增效和确保生产提供了有利保障。

通过这次工人技师考评，促进了我区对工人技师的规范化管理，推动了我区对工人技师的培养工作，有效的调动了工人技师的积极性，技师们一致表示，来年一定要发扬成绩，克服不足，为我矿节资增效多做贡献。

第二部分：明年工作目标。

09年，我们要继续加强对工人技师的管理，充分发挥工人技师的“传、帮、带”的作用，带出一批又一批的技术型矿工，为公司的改革发展奠定职工队伍基础。

工作目标：

重点工作：

一、 牢固树立技师的技术骨干作用

技师是各技术岗位员工的标杆,有着很高的技术才能和知识,可以说是公司的宝贵财富。我区在使用技师方面,要大胆地让技师担当主要工作、重要工程的把关人,积极提高技师在员工中的地位,安排他们在技术培训中做辅导员。工人技师们表示:在09年的工作中,一定要发挥个人专长,热爱本职,一心为公,出全勤,出满勤,多解决技术难题,多搞技术革新和积极提合理化建议,保质保量的圆满完成领导交给的各项任务,争做一名称职的工人技师。

明年的技师管理,我们除了继续坚持今年好的做法,最主要的是要扩大技师队伍,不断提高技术素质和更新技术知识。增加技术实战演练和技术比武活动,让技师讲技术和操作经验,搞“传、帮、带”。我们继续推荐和组织人员参加高级技师、工人技师、技术精英、技术能手的评聘。

三、 创造一个学技术的良好氛围

明年我们要进一步做好技师、技术精英评议工作,按照德能勤绩,每季度进行考评,根据其现实表现,评议出优秀、较差的给予奖励和尾数淘汰,使每名技师产生紧迫感和责任感。

针对员工技术能力水平高低不齐的状况,签订师徒协议和结对子,大力推进员工能力的提高,我们准备在技术人员多的主要工种开展技术比武和实战演练,创造一个学技术学业务的良好氛围。

总之,在明年的工作中,充分运用和管理好技师,让他们发挥出自身的技术优势,为加快公司的大发展培养出更多的人才,使我区技术工作再上一个新的台阶。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索技师考核工作总结。

井下技术人员在井下干工作 技师考核工作总结篇二

一、自觉加强理论学习，努力提高个人素质

没有坚定正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的. 电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就是摆在我们作机电管理的面前是一种考验和责任。作为一位电工技师，我深知身上的责任和重担。因此，在平时的的工作中，我时刻要求自己要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。我对自己做出了这样一些严格要求：要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；一是我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以公司的利益为重。二是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在遇到一般员工完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，不能与同事们推诿扯皮，要勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践

中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了领导和同事的一致好评，发挥了作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

三、加强业务学习，提高技术水平

“活到老，学到老。”这句话是我的座右铭。在科学技术不断发展的今天，一天不学，就会落后。特别是电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新。一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《电气设计制图》、《电子技术》、《现代变频技术》、《直流在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

四、发展技艺互传，实现社会服务

在平时的工作中，我经常与其他同事进行技术探讨与交流，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习自己所不了解的知识，实现共同进步。