

扶贫工作亮点 党建特色亮点工作总结 (汇总5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

扶贫工作亮点 党建特色亮点工作总结篇一

11月19日

至22日□xx县农村党组织建设第四考

！谢正指出请敬处之足不有范质优供提户用大广为力致们我，
文本浏览欢迎

！谢正指出请敬处之足不有范质优供提户用大广为力致们我，
文本浏览欢迎

员宗旨意识，拓展好的工作思路，增强在新形势、新挑战下带领群众实现梦想的能力。一是开展“一带一跟一组织”学习活动。。截止目前，先后开展活动达23次，参与人数达850人次；二是以村“两委”班子为主导，充分利用远程教育接收站点、农家书屋等现有资源组织开展农村党员“品一本书看一部教育片”活动，截止目前累计参与活动的农村党员达1600人次；三是开展“支部书记论坛”活动，让各村党支部拥有一个属于自己相互学习交流的平台，目前论坛举办了一期。教育培训平台的创立，为实现镇党委“建设好一个支部班子、引导班子树立一个好的工作思路”的工作目标起到很好地促进作用。打造出了合水1个五星党支部，子雅等8个四星党支部；培养出黄金芳1名省级学用标兵。提升基层组织

内功，着力落实三个“强化”。一是强化“创先争优”活动效果。充分利用“五·四”、“七·一”等节日策划一系列以支部班子为单位的活动，培养班子的团队精神，增强班子的荣辱观，提升班子的凝聚力和战斗力，激发班子成员的成就感和使命感，使每一名支部班子成员自觉融入“创先争优”活动中，以实际行动和一流业绩为党旗增光添彩。二是强化“党员服务在基层”主题活动。要求村“两委”干部挂牌上岗，每一名村“两委”班子成员至少做一件好事。

！谢正指出请敬处之足不有范质优供提户用大广为力致们我，
文本浏览欢迎

！谢正指出请敬处之足不有范质优供提户用大广为力致们我，
文本浏览欢迎

！谢正指出请敬处之足不有范质优供提户用大广为力致们我，
文本浏览欢迎

统一的标准进行目录编排，并对村支部班子进行业务培训，提高其对档案的管理能力。三是注重开展“联村进企”活动。xx年来xx镇党委积极协调县“联村进企”挂钩单位帮助所挂钩的村党支部办实事、解难题。组织召开了xx镇基层党建联村进企联席会议，各“联村进企”单位代表积极献言献策，共同探讨在提升基层组织建设中遇到的问题的解决方案。县委办、教育局、民政局、机要局、物价局等单位投入近30万元为基层党支部的晋位升级添砖加瓦。积极推进换届选举工作，切实做到两个“确保”。xx镇党委始终把确保选好干部配强班子、确保实现“一肩挑”作为换届选举的核心工作。为了实现目标，镇党切实做到了早部署、早动员、早调研、早介入，牢牢掌握工作主动权。保证了子雅、合水、朝安三个省级重点难点村实现“一肩挑”；像向西村西像同志这样群众基础好、致富带富能力强的人也被顺利当选为一把手。基本实现了镇党委制定的两个“确保”工作目标，为我镇农村基层党建工作向制定目标推进奠定了坚实的基础。

^v^xx镇委员会xx年11月25日

！谢正指出请敬处之足不有范质优供提户用大广为力致们我，
文本浏览欢迎

！谢正指出请敬处之足不有范质优供提户用大广为力致们我，
文本浏览欢迎

扶贫工作亮点 党建特色亮点工作总结篇二

襄阳市xx位于襄城区卧龙镇，地处城郊结合部。始建于1956年，前身是一所普通中学，1985年改办职业教育，原名为“襄阳县高级职业中学”，2001年行政区划调整并入襄城区，更名为“襄阳市襄城区职业高级学”，成为该区仅有的一所融中等职业学历教育和职业培训为一体的农村综合性中等职业学校，也是全区职业教育和培训的主要基地。

学校坚持“培养技能型人才，服务地方经济建设”的办学宗旨，以“一校多制，多元办学；校企联动，工学结合；技训为主，全面发展”为办学定位，采用“就业安置，考学深造”的教育模式，大胆改革探索，走出了一条面向市场，多形式，多层次办学的路子。近五年来，学校“订单式”培养的学生比例已占到全校的35%以上，每年培训城乡劳动力2000人次以上，毕业生就业率多年来一直保持在98%以上；高职统考过线率达99%，升入二类本科院校的人数在全市名列前茅，在社会上赢得了一定的知名度和广泛赞誉，真正实现了就业升学双丰收。学校自开办以来，已向社会输送合格中职毕业生15000多人，为推动地方经济发展，促进两个文明建设作出了应有的贡献。

一、人才培养模式上，我们面向市场，结合生源情况和学校办学实际，本着“积极发展，按需施教，灵活多样，注重实效”的办学思路，创造性地形成了“以‘三分教学’为基础，突出因材施教；以‘工学交替’为载体，突出技能实训；

以‘项目教学’为方法，突出技训实践；以‘三个转变’为指导，突出素质教育；以‘高考升学’为根基，创立学校品牌”的办学特色。

以“三分教学”为基础，突出因材施教和个性发展，就是根据市场需要，在充分体现职业学校办学灵活性、适用性特点的前提下，推行“分段、分层、分流”的教学模式，把因材施教和学生个性发展结合起来，尊重学生志趣和意愿，充分调动学生学习的积极性，增强学生的适应能力，拓宽学生成才之路。“三分教学”就是把中职三年六个学期分为三个阶段，通过“两次分流”，实施“分层教学”，从而使学校的教学真正实现因材施教，分类培养，及时调整，全面提高的目的。对立志升学的学生加强文化知识和专业理论教学；对志愿就业的学生强化技能实训，培养其一技之长，使其毕业既能文化学历达标，又能拥有相应等级专业技能证书，通过订单式培养和校企合作形式安置就业。学生在校有两次分流，调整发展方向的机会，升学和就业可自由转换，专业方向也可在大框架内进行调整，从而受到学生和家长的普遍欢迎。

以“工学交替”为载体，突出技能实训；选择志愿就业的学生，以班级为单位，和相关企业签约命名，在校完成一定的专业理论教学任务和培养拥有基本的专业技能之后，把实践教学整体移师企业，采用“学校与企业对接、专业与岗位对接、学生与员工交流”的形式，由企业利用生产设备和技术人员，通过提供工作岗位和技术人员现场指导展开技能教学，产、学、教一体，在“做中学，学中做”，学生动手能力和理论联系实际的能力有明显的提高，为企业培养高技能人才打下良好基础。2008年以来，我校先后与上海振华港机、襄阳化工机械有限公司等省内外的企业联合开办了振华班、襄化机电工班、襄化机焊工班等技训班，开展“工学交替、顶岗实习”的合作，取得很好的实训效果。

以“项目教学”为方法，突出专业实训；专业技能实训教学中为了充分体现学生为主体，能力为本位，理论与实践相结

合的教学理念，我们采用实训教学内容项目化，学生分组参训，技训教师分别指导的教学方式，利用学校现有实训场地和设备，在钳工、机加工、电子装配、电工检测、plc自动化控制等实训项目上推行“项目教学”，模拟企业生产环境，采用企业生产运作模式，学生在仿真的环境和岗位上相互配合，从而增长知识，感受工作氛围，体验工作内涵，让学生“零距离上岗”，与企业“无缝对接”。

以“三个转变”为指导，突出素质教育；我们在培养方式上将专门的技术知识教育转向全面素质教育，实现三个转变，即由“薄基础窄专业”向“厚基础宽专业”转变，由“重专业知识传授轻能力培养”向“拓宽知识面，增强综合能力”转变，由传统的专业界定向淡化专业方向转变。由此，我们加强了学生基础文化课和通识性技能课的教学，使之具备相应学段的文化知识水平和基本技能水准；还加强体育、音乐、美术、礼仪、法律、职业生涯规划等学科的教学，提升学生个人素质修养。

以“高考升学”为根基，创立学校品牌；“高考升学”是我校现阶段赖以生存的根基。多年来，我校在高职统考升学备考方面积累了丰富的经验，也锻造了一支过硬的教学队伍。目前，国家对中职高考还开着一扇门，中职学生还有机会进入高校深造，很多学生和家长也有升学意愿。我校也紧密把握高职统考变革方向，积极采取应对策略，多年来一直保持着过线率达99%，升入二类本科院校人数名列前茅的成绩，在社会上树立了一定的知名度，形成了一个叫得响的学校品牌。

二、德育工作机制上，我们以“三全德育”为理念，贯彻育人方针；以“四育人”平台为支柱，建设育人体系；以“三位（学生、学生干部、班主任）层级考核”为载体，强化育人管理；以方案制度建设为保障，健全育人章程。

通过打造“四育人”平台，践行“三全（全员、全程、全方

位) ”德育理念, 形成以学生为主体, 以活动为载体, 以制度为规范, 以评价为手段, 以培训为保证的德育机制和用文化感染人, 用组织培养人, 用制度规范人, 用人格提升人的育人方法。所谓“四育人”平台就是建立德育四大基本支柱, 建设“管理育人工程、环境育人工程、活动育人工程和服务育人工程等“四育人”工程, 管理是学生的自我管理, 活动是学生的德育实践, 环境是由学生参与设计, 服务是充分发挥学生主动性。

三、学生管理工作上, 我校采取“七个三”教育管理模式, 即开展以爱国主义、社会主义、集体主义为主题的的政治思想教育; 开展以世界观、人生观、价值观为主题的观念教育; 开展以说文明话、办文明事、当文明人为主题的文明教育; 开展以学校、家庭、社会为网络的三结合教育; 开展以自我管理, 自我服务、自我教育为主题的“三自教育”和以珍爱健康、珍爱幸福、珍爱生命为主题的安全教育。为建设和谐校园, 立德树人奠定了坚实的基础。

四、师资队伍建设管理上, 我们抓好三支队伍(学科教研组长队伍、名师能师队伍、青年教师队伍)建设, 促进共同成长和岗位成才; 加强教师培训、学习, 引导教师成功转型, 我们利用国家级和省级职业院校专业骨干教师培训的机会, 先后派出60多人次的教师出外培训学习, 依托教研组开展校本培训, 带动全组教师整体提高。采取“走出去, 引进来”的方式, 壮大技训师资队伍, 提升技训师资水平, 我们每年都选派一批领导和教师深入企业顶岗挂职, 到企业实践与企业专业技术人员双向交流, 了解企业生产、管理过程, 提高教师动手实践能力, 增加教师的企业工作经历, 同时选聘企业技术人员到学校任教; 采用“以评促教”的管理方式, 严格考评, 促进教师业务水平提高。

1、立足质量管理核心, 落实教学常规环节

教育教学质量是学校的立足之本, 我们始终坚持“五个中

心”（学校工作坚持以教学为中心，教学工作坚持以常规管理为中心，常规管理坚持以教学评估为中心，教学评估坚持以教学质量为中心，教学质量坚持以提高教师素质为中心），完善教学管理制度，加强教学常规环节的管理，做好教师的全方位评教工作，以评促教，以比促教，以训代教。

2、抓好两个校外合作，提升师资技能水平

中职学校师资技能水平，现阶段主要依靠“校企合作、校院合作”得到提高。通过校企合作，资源共享，实现共育人才、共建专业、共同开发课程、共建实训基地、共享人才资源，一方面聘请企业技术骨干来校兼职上课，提升学校技能水平；另一方面鼓励教师下企业锻炼，顶岗实习，增强动手实训能力。通过和院校合作，依托高校，组织教师走进高校，参加专业知识技能培训。目前，我们就利用组建襄阳市第一职教联盟的机会，和襄阳职业技术学院汽车工程学院、电子信息工程学院与人文学院加强了合作，利用他们资源优势，组织一部分教师和学生到职院接受“汽车检测与维修”、“建筑装饰工程技术”两个专业的技能实训。另外，还可利用高校建立专业技术人才引进绿色通道，在高校毕业生中选聘资教生，培训锻炼成既有扎实理论知识，又有较强动手能力的专业技术教学骨干，为建设“双师”结构、专兼结合的高素质技能师资队伍奠定基础，满足中职学校专业技能教学的需求。

3、推行三分教学模式，实现就业升学丰收

通过“分层、分段、分流”满足学生个性发展，自由调整，便于学生找到合乎自身特点的发展之路。志愿学一技之长的学生，选择动手能力强的专业，加强实训；有志于高考升学的学生，加强文化基础知识的教学和专业理论知识的学习。学生都能找到属于自己发展的一片天地，从而实现就业、升学双丰收。

4、完善三全德育机制，探究立德树人之路

我们以“全员参与、全程参与、全方位管理”三全德育理念为指导，依托“四育人”平台，强化组织、队伍和制度建设，让学生自我管理，自主发展，让班主任减轻负担，让学校充满青春与活力，使学生学会做人，建立良好的道德品质。

当然，现在我校在职教发展上还存在着办学理念落后、管理体制滞后、课程设置不科学、专业教师严重不足、教学脱离实践等困境，需要从五个方面加以突破。

一是办学理念。以服务为宗旨，以就业为导向，以改革为动力，努力做好“专业与职业岗位、教材与岗位技术标准、教学过程与生产过程、学历证书与职业资格证书、职业教育与终身学习等五个对接。

二是管理体制。借鉴高校院系管理模式，按专业大类设置专业部，实行学校——专业部——班级的分级管理，把学生管理和教学管理下放到专业部，教务处、学工处转变到指导、协调、检查、研究上来。

三是师资队伍。由于我校文化课教师与专业技能教师比例成倒三七，技能教师严重不足。需要建立招聘机制，择优招聘专业教师；健全培训机制，强化专业教师技能培训；建立转型机制，实施转岗培训，实现文化课教师向专业课教师转型。

四是课程设置。在学分制框架下，设置课程模块；开发、审核、设置和评价对接市场、服务经济、特色鲜明的校本课程；合理确定基础与专业、理论与实践、必修与选修课程的比例。

五是实训实践。实践是职教之本，要依托农村市场，充分调动企业与社会力量参与办学的积极性，完善产学合作机制，坚持开放办学、工学交替、顶岗实习、校企合作，按照“学校实训室技能训练——项目实训仿真环境实践——工厂顶岗实习等基本环节，提高学生的动手实践能力。

扶贫工作亮点 党建特色亮点工作总结篇三

xx党建工作特色亮点总结怎么写，以下是xx精心整理的相关内容，希望对大家有所帮助！

“火车头”。

动。把《中国共产党章程》和党的十八大精神，纳入党员学习、各类教育培训之中，切实增强党员干部认真学习党章、自觉遵守党章的主动性。

想尊重不发难，互相理解不猜疑，互相监督不违纪。同时对班子成员有明确的分工和职责，避免了因职责不清、任务不明而导致的互相争权或互相推诿现象的发生。在求真务实方面，我们重点抓好班子成员的目标责任制，班子成员联片包乡镇，股室干部则结对包校。其工作效果和成绩均纳入干部年度工作目标，并进行严格的考核。

招生等热点问题上，一律实行三公开(政策公开、过程公开、结果公开)，不搞暗箱操作。

二、严管理，练好党建工作“基本功”。

一抓制度管理。教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实。

行了慰问。对在教育教学中做出突出贡献的党组织和党员、党务工作者，给予表彰和奖励，使党员教师感受到党组织的温暖，有力地调动了他们的积极性和创造性。

入正常化、规范化、制度化的轨道。认真开展处置不合格党员试点工作，对通过民主评议出的不合格党员将实行“限期改正”处置。

三、重举措，促进党建工作“出实效”。

一是注重学习宣导。把加强党员干部政治理论学习和教育培训作为履职切入点。今年3月，我局与县政府教育督导室编印了《xx县依法治教学习手册》，并下发至局机关各股室、二级机构、县直学校和乡镇中学，要求各单位相关人员认真学习。8月26日，还将组织上述人员参加《依法治教》考试。严格各类招生考试管理，加快教育阳光服务中心和学校阳光服务平台建设，打造集办事指南、政策咨询、信息公开、投诉受理、舆情回应等多重功能于一体的教育服务平台。

二是开展活动引导。在全系统各党组和党员干部中扎

人自学为引领，以对照检查、召开民主生活会、开展大讨论为标尺，要求党员干部对照焦裕禄精神找差距、对照“三严三实”找不足，以好干部标准作表率，切实办好人民满意教育。

三是开展“党建帮扶”。我们把组织建设与做群众工作紧密结合，在王十万乡付家冲村开展“党建帮扶”，协调解决点村实际问题。积极开展“走访群众听民生、深入基层解难题”、“教师节表彰”等主题实践活动。

四、高要求，推动党建工作“有新意”。

结合教育中心工作，创新活动载体，探索服务师生的新举措。

众诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事。

二是实行学校领导联系班级和教师。各基层学校要突

出抓好为师生服务，积极推进党务公开、政务公开、校务公开，提高各项规章制度、工作程序的透明度和公众参与度，按照师生群众需求健全渠道，全面打造便利师生群众的服务平台。学校领导班子成员要联系相对固定班级和老师，及时掌握师生动态，了解师生需求，以好的作风带动校风、班风和学风。

报道了我县创建“三雅一规范”美丽校园行动纪实。深入推进教育综合改革，实施县域层面办学体制、考试招生制度和人才培养模式改革，实施课改提质工程，建立基层乡镇片区教研工作站□20xx年起将全县各类教学骨干整合到4个片区教研工作站。每年开展学科带头人、骨干教师送教下乡活动。定期开展教研活动和讲座培训，努力推动了教师队伍的整体素质提升。

四是开展“千名教师访万家”活动。广泛宣传教育发展的举措和亮点，为学校、家庭、社会、学生架起沟通桥梁。各中小学教师家访深入细致了解学生的家庭环境、个性特点、行为习惯、内心情感，弄清学生想什么、议什么，家长盼什么、急什么。真实了解学生家庭情况，让学生家长全面了解子女学习状况，争取家长对教育的最大支持，为学生成长出谋划策。

主题实践活动。紧紧围绕改进工作作风、提高工作效率、规范企业行为、提升队伍素质、推进重点目标，切实改进工作作风，把提高效能贯穿于企业经营管理各个环节。二是加强直属库“四好”领导班子创建。紧密结合中储粮改革发展实际，以能力建设为重点，大力提高领导班子治企能力和执行力，达到了提高认识、统一思想、联系实际、深化创建活动的良好效果。三是从“制度化、公开化、立体化、数字化、

人本化”等方面认真落实党群工作精细化管理实现标准化操作。

二、夯基础，抓落实，提升党建工作水平

关“党内统计年报

先进单位”。三是加强组织建设。积极落实党建工作责任制，及时与有关地方党委协调新上收直属库党员移交，做好党员发展计划和预备党员转正。四是健全***生活会制度。

三、聚人心，促***，推动企业文化创新

一是研究制定《中储粮江西分公司关于企业文化建设规范问题的意见》，统一分公司理念、文化内核、《我的信条》、管理方针、“六化”标准、团队精神。二是各直属库根据自身特色，编制一幅图画、一首诗歌、一个故事，提升企业文化品位。三是大力开展群众性文化体育活动，增强员工的身心健康。举行了“永远跟党走，发展中储粮”等文艺调演、“中储粮之春”谷雨诗会。四是派出2位同志专职驻行山村帮助农村党员开展第三批保持***员先进性教育活动，被江西省委组织部评为省直“包扶小康示范村工作先进单位”。

四、重公开，强监察，推进党风廉政建设

监察和库务公开领导小组、项目小组、监督小组，“三权分立”，各司其责。二是深入开展党风廉政建设。突出自律教育，坚持以人为本，源头预防，强化监督检查，开展直属库领导人员廉洁从业自查□20xx年度分公司系统领导人员廉洁自律员工满意率为%。

扶贫工作亮点 党建特色亮点工作总结篇四

单位：国网浙江杭州市临安区供电有限公司

浙江省人民政府在2016年10月发布了《关于加快推进住宅全装修工作指导意见》【浙政办发〔2016〕111号】，要求在新建居民小区推广“全装修和成品交付”模式。浙江电力公司紧抓此次契机，以杭州市临安区为试点，与辖区内各大房地产开发商开展沟通洽谈，在即将开工建设的高端小区楼盘中推介居民电采暖技术，并最终确定在“桃李春风”小区试点推行居民电采暖工程。临安“桃李春风”小区位于临安区青山湖科技城区域的“颐养小镇”，是绿城集团旗下以中国古典别墅为样板设计，主打绿色、养生理念的特色小区。在小区项目立项、初设审查、工程建设等各个阶段，临安公司大力开展技术推介、经济性对比等各项工作，成功协助该小区开发商选择地暖、生活热水二合一的空气源热泵系统，并于2017年开展工程实施。

一、特色亮点开展前现状及问题

（一）南方冬季供暖的需求

我国幅员辽阔，南北跨度大，在冬季气候特征上，南方与北方存在着比较明显的差异。属于北方气候区域的省市包括北京、天津、黑龙江、吉林等15个省市。属于南方气候区域范围的省市包括上海、江苏、浙江等15个省市。按此标准的南北划分，恰好与我国提供冬季集中供暖的省市基本一致。

北方各省市冬季取暖补贴政策覆盖的时间跨度大体上一致：总体上华北地区的供暖时间是11月15日至次年的3月15日。当平均气温降至某一温度区间时，将启动集中供暖。

我国北方冬季的那个题气候特点为寒冷干燥。但北方也有诸如北京、天津、山东等相对较为温暖的省市。相比之下，南方一些偏北部的省市，在最寒冷月份的平均气温与北方一些偏南部的省市较温暖月份的平均气温不相上下。另外，从人体生理学的角度来考虑，16摄氏度市人体对寒冷忍受程度的一个界限值。低于这个温度值，人体就会因寒冷而感到不适。

由此可见，对大多数南方省市而言，冬季取暖是必须的。

另外，南北冬季各月平均相对湿度的数据对比也能从侧面进一步证明南方取暖补贴的必要性。所谓相对湿度，指的是单位体积空气所溶解的水与其最大限度可溶解水的量的百分比，数值越高，相对湿度越大。相对湿度与温度存在着反比关系，即相对湿度越高，温度越低。从人体感受的角度来看，相对湿度每上升10个百分点，人体的感受相当于温度降低2摄氏度。在温度相同时，南方居民所感受到的寒冷要比北方居民更加强烈。

22.6%，平均温度下降4.52摄氏度，浙江省折算后的平均气温为3.2摄氏度，比山东省的平均气温低。所以在南方地区特别是浙江省提供冬季供暖非常必要。

（二）采取分散电采暖的背景

首先由于历史原因，南方地区在城市建设过程中一直以来都没有考虑供热系统，供热的基础设施几乎没有。假如采用集中供热，城市基础建设改造的费用政府无力承担；南方集中供暖的时间先对北方会更短一点，设备闲置率更高。

另一方面，南方的气候特征也决定了集中供暖并不经济。湿度越大空气导热性越好，同样温度的空气，湿度越大，空气里溶解的水蒸气就越多，导热性能就越好；湿度越大的空气热容越大，热容是指物质升温所需要吸收的热量，湿度越多的空气所需要的热量就越多。南方由于潮湿的气候特征，导致了南方的建筑特点是通风较好而保温较差，使得室内温度极易散失。潮湿气候条件下，如果采用集中供暖，即便有保温措施，长距离管网输送热介质的沿途热损失也是非常大的。而热烈输送给室内用户后，不仅加热室内的空气，还要加热空气中的水蒸气，同时还要应对墙面、天花板、地面、门窗、冷空气渗入所带来的热负荷。

（三）满足绿色取暖的需求

根据国务院2013年37号文《国务院关于印发大气污染防治行动计划的通知》中的相关要求，要提高能源使用效率，积极发展绿色建筑，推广使用太阳能、地源热泵、空气源热泵、光伏建筑一体化、“热-电-冷”三联供等技术和装备。

现在煤改电的主流技术采用的也是空气源热泵，而不是直接用电热。主要原因有两个方面。一是直接把高品位电力转换为低品位热量，能源转换效率太低，浪费资源。二是直接采用电采暖需要大规模增加电网的供电容量，电网改造的投资巨大。

空气源热泵，又称为空气能热泵，是由电动机驱动的，利用空气中的热量作为低温热源，经过空调冷凝器或蒸发器进行热交换，然后通过循环系统，提取或释放热能，利用机组循环系统将能力转移到建筑物内，满足用户对生活热水、地暖或空调等需求。空气源热泵运行安全、保护环境。采用热泵加热的形式，水、电完全分离，无需燃煤或天然气，不会对环境造成污染，不用担心制冷剂泄露污染环境。使用灵活、没有限制。相比太阳能、燃气、水地源热泵等形式，空气源热泵不受地质、燃气供应的限制，不受夜晚、阴天、下雨及下雪等恶劣天气的影响，可以实现一年四季全体24小时安全运行。节能科技、省电省心。空气源热泵高效环保，相比电采暖每月解释75%的电费，经济效益较高。

二、成果内涵

桃李春风小区一期413套精装修别墅电采暖系统已竣工，二期390套别墅正在施工中，正式交房后预计增加用电容量约4800千瓦，年增售电量约500万千瓦时。

三、主要做法

1、政企联动，出台政策支持。

化发展的实施意见》和省住建厅《关于加快推进住宅全装修工作的指导意见》等文件精神，紧抓杭州“g20”后峰会时代和“三美临安”建设契机，临安供电公司联合杭州供电公司积极与杭州市经信委沟通，促成发文《关于鼓励推广使用电采暖的通知》【杭经信电力〔2017〕178号】，要求各级政府部门、新闻媒体、供电部门、房地产开发商等紧抓新建住宅“全装修和成品交付”契机，研究出台鼓励措施，加大宣传力度，加快电网建设，综合运用经济、技术手段，加快推进杭州地区居民电采暖技术的推广工作。政策的出台为居民电采暖技术普及落地创造了良好的外部环境。

2、扩网增容，支撑用电负荷。

区域的供电瓶颈问题，为居民电采暖工程的有效推广打通了“最后一公里”。

3、关口前移，服务房产企业。

一是提前介入、积极引导。公司积极对接政府部门，及时收集房地产项目立项、小区定位等信息，在项目初设阶段，我公司邀请电采暖设备供应商，主动介入房产小区开发前期工作，从产品定位、技术特点、建设费用、运维成本、使用成效等方面进行对比分析，引导房地产开发商合理选择居民采暖设备。二是现场实测、有效比对。在我公司成功与绿城集团就“桃李春风”签订战略合作协议后，我公司邀请浙江电科院相关技术人员，在“桃李春风”样板房内开展电采暖数据实测工作，现场采集能耗、费用、温度、噪音等数据，并与同等面积燃气采暖数据进行对比分析，使得电采暖技术、经济优势更俱说服力。

4、协同高效，定制电采暖服务。

一是跨部门联动、套餐式服务。公司营销部门负责用户电采暖引导宣传、需求收集；运检部门合理规划输、变、配电设备容量、路径；在用户委托的前提下，公司设计、施工企业开辟绿色通道，延伸设计、施工范围，根据户型图“套餐化”设计表后电采暖设备线路、安装位置、设备选型等，将电采暖设备电源线路安装、敷设到最末端。为电采暖工程的开展，打造了横跨营销、运检、设计、施工等部门的协同运作机制。二是借助新型业务、提供增值服务。对于签订了战略合作协议的房地产开发商，在其开发建设小区的公共区域，我公司将提供电动汽车充电桩建设服务、配置“电力-社区”共建服务专员，在提升小区品味、方便居民生活的同时，也成为了公司新型业务增长点。

5、加大宣传，引导用能消费习惯。

一是积极邀请新闻媒体开展专题报道。结合每年度的家装节时间点，我公司邀请临安电视台、临安日报等本地媒体对电采暖的经济技术优势进行专题报道，浙江卫视《小强实验室》也对电采暖进行了专题报道，累计受众940余万人次。本年度4月份，中央电视台《走遍中国》栏目来杭州采风，我公司联合杭州公司共同促成中央电视台采编人员到“桃李春风”采编素材，重点采编了电采暖设备的应用场景及实测数据，并在中央电视台播出。二是充分利用自有推广渠道设置专栏。我公司也积极利用营业厅、微信□app等自有渠道进行推广，一方面在营业厅摆设相关资料、设置电采暖体验区，另一方面也在浙江省电力公司微信公众号、掌上电力app等渠道推送专题，推介电采暖设备。本年度1月份在浙江省电力公司微信公众号推送专题《省钱对比：电地暖pk燃气地暖，选哪个更划算》，以图文并茂、生动活泼的形式展示了电采暖设备的经济技术优势。

四、实施效果

1、节能降耗，环境效益突出。

成本低、安全性高、使用方便、零排放等优势，空气源热泵系统效率是燃气系统的3倍多，以100平方米普通住宅地暖面积为例，室温达到同样的温度水平，热泵系统能耗将远远低于燃气系统，采暖费用也仅仅是天然气系统的三分之一。仅“桃李春风”一期电采暖工程预计将每年减少二氧化碳排放10.275吨，氮氧化物排放2.036吨，二氧化硫排放0.577吨，烟尘排放0.255吨，有效推进空气质量改善。

2、智慧能源，畅享电力生活。

电采暖设备由于没有燃气采暖设备的“燃烧”过程，除了具备安全可靠、零排放的优势外，还具备温度控制精准、智能分区控制等功能，并可以方便、快捷地接入智能家居系统的优点，借助智能家居、智能小区服务多样、灵活互动、友好开放的特征，实现“全天候”远程温控功能，为广大居民用户畅享电力生活提供新的“样板”。

3、示范引领，促进全面推广。

截止目前，“桃李春风”电采暖工程已经接待参观4200余人次，通过媒体报道已有受众940余万人次，微信公众号推文阅读量累计达到10万+以上，并在中央电视台《走遍中国》栏目播出，这使得“桃李春风”电采暖项目成为了杭州，乃至浙江电采暖的典型案例，这对社会普及电采暖常识，引导群众改变用能习惯，引领社会转变能源消费模式，倡导绿色能源消费理念起到不可估量的作用，并将对电采暖技术的全面推广起到示范引领作用。

扶贫工作亮点 党建特色亮点工作总结篇五

一是积极开展“抓作风、促效能、创事业”主题实践活动。紧紧围绕改进工作作风、提高工作效率、规范企业行为、提升队伍素质、推进重点目标，切实改进工作作风，把提高效能贯穿于企业经营管理各个环节。二是加强直属库“四好”领

导班子创建。紧密结合中储粮改革发展实际,以能力建设为重点,大力提高领导班子治企能力和执行力,达到了提高认识、统一思想、联系实际、深化创建活动的良好效果。三是从“制度化、公开化、立体化、数字化、人本化”等方面认真落实党群工作精细化管理实现标准化操作。

二、夯基础,抓落实,提升党建工作水平

一是顺利召开分公司第二次党工团代表大会。直属机关党委认真筹划,周密安排代表选举,总结分公司成立六年来党建工作经验,提出未来五年党建工作目标,讨论通过《关于进一步加强党的建设的决定》,选举产生新一届党委、纪委委员会。二是建立并完善党员信息管理系统,使党员管理进行向规范化发展,方便查询,获省直机关“党内统计年报先进单位”。三是加强组织建设。积极落实党建工作责任制,及时与有关地方党委协调新上收直属库党员移交,做好党员发展计划和预备党员转正。四是健全***生活会制度。

三、聚人心,促***,推动企业文化创新

一是研究制定《中储粮江西分公司关于企业文化建设规范问题的意见》,统一分公司理念、文化内核、《我的信条》、管理方针、“六化”标准、团队精神。二是各直属库根据自身特色,编制一幅图画、一首诗歌、一个故事,提升企业文化品位。三是大力开展群众性文化体育活动,增强员工的身心健康。举行了“永远跟党走,发展中储粮”等文艺调演、“中储粮之春”谷雨诗会。四是派出2位同志专职驻行山村帮助农村党员开展第三批保持***员先进性教育活动,被江西省委组织部评为省直“包扶小康示范村工作先进单位”。

四、重公开,强监察,推进党风廉政建设

一是强化库务公开和效能监察。指导各直属库成立效能监察和库务公开领导小组、项目小组、监督小组,“三权分立”,

各司其责。二是深入开展党风廉政建设。突出自律教育,坚持以人为本,源头预防,强化监督检查,开展直属库领导人员廉洁从业自查□20xx年度分公司系统领导人员廉洁自律员工满意率为99.63%。