

2023年给员工培训工作总结报告 培训专员工作总结(模板6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

给员工培训工作总结报告 培训专员工作总结篇一

今年以来，公司人力资源部完善员工教育培训制度，促进培训有效开展。本着“干什么、学什么，练什么、比什么”的原则，始终坚持“向培训要素质，以素质促发展”的培训方针，不断完善各种培训制度，逐步实现培训工作的科学化、规范化、制度化，确保培训时间、人员、内容与效果的稳定性、有效性、实用性，确保安全培训取得实实在在的效果。

截至20xx年12月14日，我公司共有245人次参加由集团公司、澄合培训中心、社会职能部门与本公司等举办的各类培训42项，使用培训经费86945元。培训范围涉及矿长(副矿长)、安全生产管理人员、工程类专业技术人员的安全资格培训，新员工入井培训、人力资源、档案管理、党纪政纪、冬季三防、驾驶员安全行驶教育培训等多个方面。

1.20xx年度公司培训计划完成情况

截止20xx年12月14日，公司已组织与参与培训42场次，参培人员245人次，占到公司总人数的500%。其中，安全资格证培训(复训)6期，共培训13人次(矿长2人次、副矿长7人次、管理人员4人次);新工人安全技术培训1期，培训14人，为14人办理了入井资格证;涉爆企业安全管理人员安全资格培训2期，共培训4人次;通风系统培训1期，培训3人次;公司自培10期，培训175人次;其他培训22期，培训40人次。

截止20xx年11月30日，公司积极协助施工单位组织参与培训，多次邀请澄合培训中心为施工单位进行新工人安全技术培训，共培训220人，为220人办理了入井资格证。

仅20xx年给施工单位发放培训通知x次，培训包括各工种。此外，公司每周四下午还对施工单位的安全管理人员进行安全知识集中培训，每周四对施工单位安全培训工作进行检查、监督，落实全员持证上岗，抓好施工单位班组“三个一”工作，并在moumou公司推广岗位描述与手指口述，取得了很好的效果。

3. 教育培训制度建设情况

公司20xx年逐步完善培训制度，制定了《moumou公司员工教育培训制度》，为职工提供良好的学习环境。针对以往培训工作缺乏完整系统性、培训管理幅度力度较弱、培训资金偏少、培训科目及受训人员较少的问题，今年我公司管理层进一步加大了对员工培训工作的管理力度，建立培训台账，并在总结以往培训经验的基础上，不断开发自主培训模式，形成了每周二公司内部自主培训，每周四给施工单位培训的长效培训制度，鼓励职工参加业务培训，并将在20xx年逐步实施受训人员将培训成果带回所在部门，以促进部门全体成员业务素质的共同提高这一新举措。同时为每位职工发放了一套学习记录簿，每个部门配备有电脑，为职工自我学习营造了良好的学习氛围。

4. 教育培训经费使用情况

20xx年按照公司培训经费提取方案，共提取培训经费143608.12元，支取培训经费86945元，结余56663.12元，培训经费使用率为60.54%。其中安全培训使用37660元，安全培训资料使用31520元，其他管理培训使用17765元，购培训设备使用18683元(投影仪)，培训经费使用符合公司规定，未

出现违规、违纪使用经费情况。

5. 规范信息化管理，建立各类培训台账与电子文档

建立了安全管理人员培训台账、新工人入井培训台账、公司培训经费使用台账等台账，从培训班次、人次、培训机构、培训地点等进行了登记汇总；为每一名培训员工建立了培训档案，制定了员工教育培训教学大纲，建立了培训电子教案，保证每次培训都有记录，每次培训都有案可查。

6. 加大对职工的安全教育宣传

公司充分利用网络、书籍等载体，对员工安全意识、职业技能鉴定进行了广泛的宣传，提高广大员工的认同、参与与支持意识。积极宣传职工参加函授、成人高考、职称考试等社会性考试□20xx年有5人参加函授大专、大学学习，6人参加了成人高考考试，3人参加了职称考试。成功举办了“百日安全”与“冬季三防”系列大型安全宣传活动，为施工单位发放了安全宣传传单20xx多张，发放了煤矿安全生产书籍6种，共计234本。在立井、斜井区域宣传职工班前安全信息提示卡制度，要求各矿建单位高度重视入井安全教育的宣传。

7. 开展形式多样的岗位技能培训

公司20xx年共举办各类岗位技能培训8期，培训主要包括办公自动化培训、公文写作培训、驾驶员岗位技能培训、财务管理人员培训等。通过实行鉴定前自我培训，公司组织3名同志参加职业技能培训，为顺利通过职业技能鉴定做好准备。

总的来说，在公司(局)的监督指导下，在公司领导的重视下，我们的培训工作做得比较成功。

给员工培训工作总结报告 培训专员工作总结篇二

任职培训专员以来已有一年多的时间，在这一年多的时间里，工作与学习并存。在领导与同事的关心及指导下，熟悉了工作环境，结识了工作同事，掌握了岗位职责，充实了工作内容，完成了工作任务。

1、组织实施新员工入职培训：严格按照新员工入职培训流程□x月至x月，新员工入职培训共组织实施了期，受教育员工668，平均每期参加17人，入职培训规章制度、质量管理、安全环保教育三门课程覆盖率为100%。

2、关于公司级及单位培训□x月至x月公司级培训共实施15次，培训人数为6人，重点落在机动部组织的点检技能与案例分析、设备维护及检修操作规程培训，安环部组织的生产安全事故综合应急预案、煤气防护相关知识培训以及能源管理中心组织的节能技术培训;x至x月各单位培训实施107场，培训人数为4688人，各单位的培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

3、特种作业人员培训考证情况：在领导的指导下□x月组织炼钢厂、锅炉培训考证，人数为x□x月组织动力厂报考锅炉三级考证，人数为x人，报名完毕，等待对方培训考证通知;x月组织炼铁、烧结行车人员考证，人数为x人。

与此同时，在领导的指导下，组织实施月接收的平沙锅炉班学员人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了16人，及时填补了锅炉工、行车工离职给公司带来的较大人员的缺口。

2、培训教室的使用，除了每周二、周五定期的新员工入职培训外，还用于了其余单位的培训、考试及会议，教室卫生每星期都有让阿姨进行打扫;关于电脑和投影仪的借用，由于培

训设备欠缺，在十分必要的情况下，有单位需要借用培训设备，各单位借用都有要求其单位领导签字的申请单，至今没有发生培训设备异常现象。

给员工培训工作总结报告 培训专员工作总结篇三

20xx年员工培训站在质量安全环保科的指导下，我们按照qhse管理责任书，顺利完成了全年各项工作任务。截止至20xx年11月25日，使用练兵场地及实操教室10个班次，使用培训教室7个班次，多面体电教室4个班次，参加培训人数513人。全年员工培训站用电、用水均完成公司下达的降低6%的指标。下面是我们员工培训站在20xx年度具体的qhse管理工作。

1、认真学习qhse管理手册和程序体系文件。员工培训中心三人认真学习了qhse管理体系文件，本单位qhse管理领导机构健全，岗位职责明确，依据公司下达《qhse管理目标责任书》编写了本单位年度qhse目标、应急计划书、应急预案等。建立健全了各项制度和记录，为了切实提高安全环保管理水平，不断强化全员hse意识和能力，员工培训站安全员王祖应，于20xx年2月到新疆培训中心，参加了专兼职安全干部培训班，主要学习了新疆油田公司20xx年健康安全环保工作要点、作业许可管理（含事故原因分析）、集团公司hse管理理念（个人安全行动计划、安全目视化管理规范）、安全观察与沟通管理规范、hse培训管理规范（培训需求矩阵）、培训师培训技巧、作业现场违章行为识别、工作循环化检查管理规范（含工作前安全分析）、建设项目环境管理程序等内容。学习回来后，向员工培训站领导做了汇报，就安全观察与沟通、培训需求矩阵的管理方法，应用于新员工的入厂教育培训以及员工技能鉴定培训，在提高操作技能的同时，也增强了员工安全意识。

2、推行和运用安全观察与沟通管理，能有效提高员工的安全

意识和技能，试油作业一般都在高温高压，易燃易爆，有毒有害的环境中进行，由于战线长、点多面广，稍有不慎就会出现严重后果。单位通过hse体系的有效运行，用系统管理的方式，可以全方位的降低安全风险。筑起安全生产的防护体系，避免事故发生数。据杜邦公司一组安全统计数据表明，安全事故中有96%的原因，是由于人的不安全行为造成的，包括绝大多数物的不安全状态，也是人的不安全行为造成的。导致事故发生的原因有三种：人的不安全行为、物的不安全状态和管理上的缺陷。实际工作中hse工作的重点是反违章、除隐患。检查、考核大都通过物的不安全状态或隐患为依据。因此控制人的不安全行为是关键。通过控制和降低人的不安全行为，可以大幅度的减少事故。安全观察与沟通重点强调了，对人的不安全行为的控制。以良性互动的方式，使员工自觉自愿的互相查找和减少不安全行为，实现全员参与安全管理，最终减少作业现场违章现象和削减施工风险。因此安全观察与沟通的方法要贯穿于整个培训工作，尤其作业班组长要掌握安全观察与沟通的方法，将人的行为作为关注点，通过沟通纠正人的不安全行为，引导和启发员工思考更多的安全问题。

3、在属地管理、承包商管理方面，我们严格遵守公司管理规定，对所属区域进行了自检自查及危险源、危害因素的辨识工作，在厂区更换管线，维修房屋以及登高施工作业中，严格执行了登高作业票证，用电、动火的相关规定。比如更换厂区照明灯具，需要办理登高作业票证，作业时还要有培训站的工作人员在现场，全年各类施工10多次，都遵守和执行了属地管理的规定，顺利地完成了施工任务。在员工练兵场举行的职业技能鉴定考核以及井控应急演练，我们都严格执行员工练兵场的管理规定，提供合格的设施、工具及场地，全年有513人参加了职业技能鉴定考核以及井控应急演练的培训。

4、员工培训站按照《试油公司维护稳定工作长效机制》要切实加强本单位的治安保卫工作，有效防止各类社会治安、安

全保卫、恐怖袭击、破坏和盗窃事件的发生，做到早发现、早判断、早控制。站长每天安排工作，都强调安保工作。从20xx年4月至9月，严格按照“属地管理”和“谁主管、谁负责”的原则，把责任落实到和个人，坚持定期排查制、了解员工的思想动态，发现矛盾纠纷和社会不稳定的因素，及时进行排查化解，把问题解决在当地，矛盾化解在基层。从源头上预防和减少矛盾纠纷的发生。本单位员工无外出情况。来练兵场培训学习的人员做好登记，对外来人员和车辆，要认真询问他们的来意和要找的人员，并要对进入人员一律开包检查，严格落实“逢包必检、可疑必查、视情报警”的安检模式。发现可疑物品和人员及时采取措施并向保卫部门汇报。办公室办公人员出门时关好门窗，以防办公财物的丢失和泄密。切实做到了管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事。

5、员工培训站还对厂区环境进行了整改，使厂区无工业垃圾，干净卫生。我们还做了防火、防盗方面的工作，对存放物质的房间安装了防盗门，窗口安装了防护栏，清除了易燃的废旧垃圾，建立了属地管理台账，凡是到员工练兵场领取材料，必须填写进入登记表，严格出入制度。为了消除不安全的因素，我们更改了场区照明灯具的安装位，场区原有两套照明灯具安装在屋顶，每年都要登上4-5米高的位换灯泡作业，非常不安全，我们将照明灯安装在较低位，即符合照明安装规定，又不影响照明光线。再不用登高作业了。

1、作为培训单位，员工在我们这里参加培训，仍然有员工的不文明行为，比如吸烟区有烟头入内（烟灰缸）标示，但是烟头还是随地扔，我们提示后，及时整改了，要养成一种自觉良好的习惯，还有待于提高员工的自身素质。

2、员工在培训中，请假的现象，有单位给请假的，这就是培训与生产有冲突，脱产学习的，一定要脱产。也有个人请假的，如果请假就不要安排参加培训，培训班都有规定的课时，学习达不到规定课时，就达不到培训的效果。

3、针对存在的问题，我们整改措施：培训班的时间安排，根据公司的生产情况，合理安排，多和生产单位沟通，不能安排了培训又抽回去上班。加强考勤纪律的管理，确保学员完成规定的课时。

20xx年我们将继续努力，认真抓好qhse管理工作，让我们员工培训站的qhse管理工作再上一个新的台阶。

给员工培训工作总结报告 培训专员工作总结篇四

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位。这是人生中的一大转变，是从学生到医生的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。

20__年3月1日到4日，我参加了医院组织进行的为期4天的新员工岗前培训，受益匪浅。

在这几个星期以来，虽然一开始无论是从工作还是生活上都需要适应，但经过几天的磨合都能融入在实习生活的氛围中，这离不开带队老师以及校领导的细心关注和付出。在此也要深深的感谢老师们的辛勤付出，定会谨记在心，我会以更加优秀的态度去努力学习工作。

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加医院岗前培训，自己的内心是深有体会。

在上级领导的指导下，通过全体工作人员的共同努力，本年度第一批共完成__培训101名，__培训461名；本年度第二批完成_类__培训325名，_类__培训625名，共1512名，较好

地完成了中标任务。每期培训后进行教学反馈，从学员的反馈调查统计看来，总体满意率高达98%，受到企业领导和员工的充分肯定。

通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

岗前培训中，认识到把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。从小事做起，不要好高骛远。

在这次岗前培训中，我对__院有了更进一步的了解。从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等都有了一个深入的认识。

同时我还认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，了解到了以后在工作中会遇到的常见问题以及解决的办法。

有看、有听、有玩、培训也要有实际操作。在参观完常熟波司登羽绒服装公司后，金主任要求我们每一个学员交一篇新闻，要求是不少与五百字。在听了波司登董事长高德康的介绍后，当天回去我就写了一篇《从“世界名牌”到“百年名牌”》。

要融入集体，要先了解这个集体的文化。我们医院一直坚持“服务第一、质量第一、信誉第一”的办院宗旨。

今天的规模是几代医人的努力，今天我们能有机会在这样的医院工作是一个难得的机会，需要释放激情与创新，坚持走救死扶伤的道路。

这一周的实习当中，我第一个跟的岗位是行值，行值的主要任务是监控整个车站的运作，主动向本班值班站长汇报本班

设备、设施的运作情况和各岗位的工作情况。按有关规定操作和监控行车设备，对当班行车组织施工登记及施工安全等工作。全面负责设施、设备发生故障或发生异常情况时按照相关的程序能马上做出应对。以及在设置low监控时需要操作low的车站，兼任low监控人员的职责。学习岗位之后我的感想是：行值在没有紧急情况发生的时候相对较轻松，但是他们身上的担子和责任却一点儿也不轻松，因为一旦发生紧急事件，他们就必须马上做出应对，将事故以最短的时间解决，并将影响降到最低。

从市场的角度来讲，是市场发展的需要。瞬息万变的市场对任何公司和个人都是有风险的。如果我们对公司了解不透彻，面对市场的需求，就很难做出正确的判断，那样不论对公司或个人都会造成严重的损失。

职工队伍素质明显提高。全年干部职工共参加各类培训班51期，培训管理技术人员97人次，完成计划132.8%；培训生产操作岗位人员565人次，完成计划105%。为15名职工办理了技术等级鉴定手续，主体线路工技术等级中级以上达到80%。建立“导师带徒”6对。新增星级职工28名。

今年是医院服务质量管理年，我们作为新职工加入，力争起添砖加瓦的作用，为医院发展作更大的努力。

给员工培训工作总结报告 培训专员工作总结篇五

尊敬的公司领导：

我是张平，于2016年3月11日进入公司品质体系部，担任培训专员一职，至今已工作了四个多月。在这段时间里，我不但增长了见识、扩大了视野，而且重新审视了自己，制定了符合自己职业规划。为了更好的实现自身的价值和理想，为公司做出自己应尽的义务和力量，现向公司提出转正申请，望公司领导权衡、批准。

4个月来，我主要做了以下工作：

一、培训工作：目前培训工作分为3部分

1. 新员工入职培训：主要对入职新员工进行公司的体系以及各个方针政策目标、有害物质基础知识、永创安全生产培训。
2. 发布的新文件培训：根据发布的程序、规程文件制作相应的ppt□根据相关责任部门的需要进行程序、规程文件培训。
3. 根据各部门培训计划培训：之前我跟各个品质部门主管(领班)沟通、经品质总监徐总审核最终确认的培训计划进行培训，培训计划分为通识和职业技能两部分，其中一部分培训我会请相应的工程师或主管进行培训。

二、工程（工艺）变更单跟进：我主要负责工程（工艺）变更单纸质档和电子档的整理和保存，对未关闭（无oa电子档）变更单我会以邮件形式督促相关工程师/计划员及时签字关闭。

四、电子文件的命名：我已完成了汽车事业部电子文件的命名（作业指导书、控制计划、图纸等）。

五、完成上级领导安排的其他工作。

以上是我这四个多月来的工作小结，首先我要感谢我主管和总监在背后对我工作的支持，也许我的工作能力可能与公司的用人标准还有一定的差距，但我会自主学习，不断充实自己、提高知识和专业技能，努力向他人学习，故提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己的机会。我也会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值。请领导批示。

此致 敬礼！

给员工培训工作总结报告 培训专员工作总结篇六

经过我不断的努力，我终于成为一名农村信用联社的正式工作人员了，这是我多年以来不懈努力的结果。我也知道这意味着下半生都将要不用再为我的饭碗发愁了，但是前提是我不断努力的工作，这是我已经想到的，我会做好的！不过新员工可不是那么好当的！根据省联社对新聘员工岗前培训学习工作的安排，11月6日至11月22日**市农村信用社一行47名新聘农村信用社员工在省军区教导大队进行了为期15天的岗前封闭式军事训练和业务培训学习。学员们普遍反映，火热军营生活锻造了思想风貌，培养了团队意识，增强了集体主义精神，坚定了自己的职业选择，树立了爱社如家、爱岗敬业的职业道德，了解了金融常识，农村信用社工作要领、程序和方法，强化了三铁纪律，为员工尽快进入角色，发挥了积极的作用，终生难忘，受益匪浅。

一、熟悉了金融知识，了解了农村信合。根据培训学习安排我们实行训教结合，在课堂上，学员认真听各位老师的传教，记录新的金融知识，相互请教学习，做到当天问题当天解决，特别是对培训学习资料进行课后交流，提高了学员的业务水平，经结业考核，47名学员表现、学业、纪律合格。

二、领导重视，组织得力，准备充分对新员工进行岗前军训和业务培训学习是新时期省联社规范管理员工，科学开发和使用人才的有效措施，是向现代企业人才管理要效益的基础工作。省联社领导高度重视。军训和培训学习伊始和结业，省联社党委书记、主任、副主任、人力资源部和教导大队的领导亲临动员大会，对农村信用面临的机遇与挑战和未来发展前景进行了认真分析，对新学员学习和军训提出具体要求。在培训学习总结大会中，省联社领导对浙员工在新的工作岗位上提出了具体的要求和希望，并对在培训学习中表现优秀的学员进行了表扬；省联社培训学习工作组从组织到具体实施，做到了组织有计划，管理有方法，培训学习有步骤，检验有考核，军训有活动，每天有通报，最后有评比，个人有

总结，生活中关心员工，纪律中严格要求，定期和地市领队进行查岗；教导大队领导和教官对此次军训高度重视，精心安排，针对学员的年龄性别制订了军训计划，选派了有经验的优秀军官担任教官。和学员一起出操，率先垂范。受到了学员好评，教导大队的领导对训练结果也给予了高度评价。

三、计划严密，责任下放，管理到位参加本次培训学习的1000多名学员来全省各地，互不相识，**市47名学员分编为3个连队，如何管理好组织管理好成为领和连长的重点，我们在和连长充分沟通的基础上，采取了“分区管理、纵横制约、及时通报、和谐共处”的管理理念，建立了班长、组长和班组值日制，每天利用休息时间做游戏、唱军歌、谈理想、排节目等进行一系列活动，在学习中分班组赛成绩、做演讲、写简报，形成了比、拼、赛、学的良好氛围，我们地市领队积极创造条件让学员自己组织、自己创新、自我管理，每天对学员进行2—3次的检查，特别在晚上查岗做到有记录，做到在学业务和培养创新与时俱进，赢得了省联社管理工作组和教导大队领导的一致好评。

四、培养适应各种环境能力。本次培训学习条件有限，增强了学员吃苦耐劳的精神和意志，提高了生活自理能力，养成了一日生活作息的良好习惯，使新员工在各种环境下能尽快地适应了新的环境，为农村信用社建立现代金融发展创造新的贡献。

五、严格训练，训教结合，注重各层次知识的融会贯通

1、培养了团队精神。军营是一所大学校，更是一个团结战斗的集体，军事训练的课堂，也是培养团队精神的课堂。我们47名学员虽然彼此还不很熟悉，但各位都有一个共同的目标，一定要取得优异成绩，不辜负各级领导的期望。训练过程中，人与人之间，组与组之间，各位比学赶帮，相互鼓励，共同提高。短短几天，我们就形成了一个团结战斗的集体，一个奋发有为的集体，一个不断进步的集体。

2、加强了体能锻炼。这次军训可以说是一次特殊课。和官兵一起学习锻炼，使我们和学员看到了他们讲政治、讲大局、讲奉献的思想品质，看到了他们兢兢业业、一丝不苟、爱岗敬业的工作作风，看到了他们艰苦奋斗、团结同志、争创一流的精神风貌，各位普遍反映，这一课深刻感人，终生难忘。

3、强化了纪律观念。军训期间，全体学员统一步伐，统一意志，统一行动，统一指挥，严格遵守部队的各项规章制度，不折不扣地听取教官指挥，给各位上了一堂生动的组织纪律课，各位从中体会到，任何人、任何单位如果没有铁的纪律是不可能成就一番事业的。这次军训和业务培训学习在省联社领导和军区大队的重视下，在人力资源管理部门统一管理下，经过广大学员的努力，圆满完成了培训学习和军训的各项任务，**学员取得了优异成绩，学员们纷纷表示，要以这次军训和培训学习为动力，以崭新的精神面貌投入到信用创业与发展中，创造信合发展的辉煌明天。经过这次军训，我知道了什么是苦，什么是累，和工作相比起来，现在的生活可能是苦了一些，但是我认为，这是做是极为有必要的，我可以在今后的工作中知道了曾经的苦，我就有了前进的动力，我会在我的新工作岗位上做到最好的！