

风电运行个人年终总结 运输公司工作总结 (精选10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

风电运行个人年终总结 运输公司工作总结篇一

20xx年度完成线路管理费收入4302861.5xxxx元完成年指标41xxxx元的103.6xxxx;收取驾驶员安全宣教费6.7xxxx元;驾驶员行车安全保证金26.1xxxx元;收取承包合同转户费1.8xxxx元。

1、制订完善各项管理制度□20xx年度长运分公司制订了员工岗位目标经济责任制考核细则;制订了各岗位工作职责，明确了本部门各岗位的工作职责和工作要求;按照总公司安全生产管理制度制订了长运分公司安全生产管理实施办法;制订了驾驶员上岗证管理制度，不定期对驾驶员佩戴上岗证进行专项检查;制订了经营者、驾驶员安全活动管理制度;制订了长运分公司服务承诺制度;按照安全生产管理规范要求建立了安全生产公告制度，每月对驾驶员的违法违规行为进行公示;六月份按照安全生产管理规范要求建立了行车日志制度，要求当班驾驶员认真填写天气、路况、始发及到站时间、中途停靠点及停靠时间、车辆故障、隐患、事故等情况，定期收回进行整理、分析，对认真填写的驾驶员予以通报表彰。

2、建立健全各类档案台账。建立了一车一档的车辆档案、参营车辆登记台账、报废车辆登记台账、车辆技术档案、二级

维护记录、二级维护计划表、客运市场信用考核(爱车例保)检查表、经营者及驾驶员安全活动记录及学习签到表、行车安全月报表、责任事故“四不放过”教育记录表、行车事故登记表、重大责任事故案件档案、车辆行驶里程记录、驾驶员登记台账、驾驶员基础档案、驾驶员档案卡、驾驶员安全公里记录、公路规费缴纳台账及运管部门要求填写的安全会议记录、安全宣传教育培训活动记录、安全管理监督检查记录、安全事故隐患督查通知书、安全事故情况记录、安全事故报表记录、安全事故处理结果记录等档案台账，各类档案台账均严格按iso质量体系认证的要求设置、填列。

3、及时签订班线承包经营合同□20xx年度长运分公司新增了沅江、保定、福鼎、内江、厦门、泗县、瓯北等七条省内外班线，均已签订好承包经营合同，合同签订率10xxxx;办理了丽水班线、上饶线机动车终止承包合同协议;办理了义乌线合并经营后的承包合同;办理了福鼎、天台、乐平班线车辆的置换;办理了贵池、邵阳、瑞安班线车辆的报废更新相关手续及天台班线重新承包并签订了承包经营合同;办理了上海、宁波线承包到期续签合同;办理了椒江线jd1304车及两辆接送车的合同过户手续;按照董事会的统一部署，经过二个多月的反复修改，12月份对所有班线承包经营合同进行调整，全部重新签订了“客运班车经营指标考核协议书”。

4、严把驾驶人员选聘关。按照公司“关于做好20xx年驾驶员安全资质审核工作的通知”要求，及时办理了16xxxx配备驾驶员及4xxxx代班驾驶员的安全资质审核，签订了聘用协议及安全生产责任书，并与5xxxx班线经营者签订了20xx年度安全生产责任书□20xx年度驾驶员选聘工作已紧锣密鼓的开始，外省籍驾驶员的聘用除提供驾驶证查验证明外今年还需提供当地运管部门对其从业资格的查验证明。

5、加强每月一次的车辆检查。将爱车例保、车容车貌检查与客运市场信用考核内容有机地结合，形成一张综合检查考核

表，既保证了每月一次的信用考核、车辆设施、安全机件、车容车貌等方面的检查，又减轻了重复检查的工作量。并将每月的检查结果汇总上报信用考核领导小组。

6、加强经营者、驾驶员的安全活动。自去年十月份开始坚持每周三个时间段的安全活动，经营者每月一次，驾驶员每月二次参加安全活动已形成常识。为了更好地完善和规范安全学习制度，进一步提高从业人员的安全生产意识，考虑每周三次学习次数过多，人员相对分散，学习效果欠佳的情况，自10月1日起将学习时间由每周一晚上调整为每月的10日、25日晚上，每周二、三上午的补学时间不变。极个别因各种原因学习次数不足的均按制度规定接受经济和补学的处罚。

7、做好事故处理、理赔工作□20xx年度连续发生了xxxx重大责任事故，长运分公司协助安全科及时派员赶赴现场，并积极协助经营者做好事故报案、责任认定、事故调解、损失估价、保险索赔等工作，严格按重大事故“四不放过”原则做好教育工作，事故报表报送及时、准确。

8、及时缴纳车辆的公路规费。每月25日前编制好次月参营车辆应缴规费缴纳清单上交稽征部门，确保缴费凭证及时发放到参营车辆上，做到不漏征、不多征。

9、积极开展劳动竞赛活动。为配合六月份开展的全国“安全生产月”和交通系统的“反三违月”活动，根据上级部门的文件精神，长运分公司自5月1日-8月8日在全部参营车辆和全体聘用驾驶员中开展为期一百天的行车安全百日竞赛活动，活动结束后进行了认真总结、评比，共评出9辆安全优胜车和2xxxx安全优胜驾驶员并予以表彰；11月份组织驾驶员参加由县公安局、县交通局和县广播电视局主办的以“交通安全伴我行”为主题，以提高客运驾驶员交通安全意识和文明服务水平、进一步促进交通安全管理、减少交通违法行为、预防交通事故、确保我县“畅通工程”创建目标顺利完成为目的的玉环十佳“交通安全之星”评选活动。长运公公司共上

报了五名驾驶员参评，评选结果将于年底公布。

10、安装了移动办公助理系统。为能及时、高效、简洁地将各类安全警示、通知、天气变化等信息告知经营者、驾驶员，经与移动公司联系，6月初长运分公司安装了移动办公助理软件系统，该系统在海棠、麦莎台风中发挥了较大的作用，及时告知在途驾驶员台风最新动态，提醒驾驶员加强防范。

11、认真调查各班线经营状况□20xx年度共收到经营者关于要求减免企管费、置换车辆、报废更新、续包、并班经营、调整班时等书面报告42份，对经营者提出的要求均作了认真细致的调查核实，并对保定、宁波、苍南等班线进行跟车调查，情况确凿的再形成详细的书面调查报告上报董事会。

1、重大事故频发。今年2月6日上饶线浙jd1595车临海事故(同责)、2月21日咸宁线浙jd20xx车缙云事故(全责)、2月26日温州线浙jd1799车大麦屿事故(同责)、5月2日乐平线浙jd1111车缙云事故(全责)、7月23日乐安线浙jd1561车抚州事故(主责)、10月17日乐安线浙jd1561车仙居事故(责任未定)，六起重大事故的发生给我们的安全生产敲响了警钟。“安全就是效益”、“安全第一、预防为主”人所周知，但真正做起来并不是件易事。明年我们长运分公司的工作重点就是保安全、促效益。

2、承包结算欠款率高居不下。欠款催付工作历来是个老大难问题，我们长运分公司虽采取停发规费缴纳单、书面电话催收、拦截车辆等措施，但对启东、临沂、鲜迭等几个欠款钉子户起的作用不大。

3、班线经营困难重重。特别是各长途班线，由于投入成本普遍较大，再加上同线班车不断增多，相互压价、客流稀少、油价上涨、费用增多等各种因素都制约着经营效益。虽然此次承包合同调整重签经营指标考核协议时对长途班线的定额

实载率适当调低，但数额甚微。由于经营效益差，给结算欠款催讨工作带来一定的难度。建议公司董事会对经营确实困难的班线适当减免管理费，以减轻经营者的负担。

4、行车记录仪数据无法分析。由于记录仪质量存在问题，使数据无法采集、分析。通过更换新记录仪后进行重新调试，使20xx年的记录仪数据采集采集正常化。

风电运行个人年终总结 运输公司工作总结篇二

1、杜绝了轻伤以上的人身事故及较大机电侥幸事故的发生，实现了安全生产；9月份通过质量标准化验收，被评为质量标准化二级矿井。

2、加强了专业科室职能落实，提高为生产一线服务质量与技术业务指导水平，加大了现场机电运输检查、考核力度。加大了日常各类机电运输专业考核力度，从而有效减少了影响生产的事故和降低了设备的损坏率。通过20xx年机电科全体管理人员的努力，影响生产的机电事故逐步减少，建立了机电事故分析问责制度，先后分析对xx下01综采面刮板机□xx上01综采面采煤机□xx上01综采面刮板机、动筛车间烧电机、动筛车间皮带撕裂等机电事故进行分析，对相关责任人进行处罚，并提出合理化建议和预防措施，为生产任务做出了积极贡献。完善了矿井电缆、设备发放、井下回收管理制度，并建立完善了设备台账，对大型设备做到一台一档，及时变更台账，对井上下设备进行动态管理。在全矿开展了“加强设备管理，人人都是维检员”的活动，对加强设备管理起了积极的促进作用。及时对每月的设备、材料采购计划进行编制、汇总工作，对下一步的生产工作提供有力的物质保障，并按照公司规定对所采购设备进行验收、发放、付款工作。

3、加大了技术管理力度，落实了业务保安责任制，深入开展了机电、运输质量标准化建设和机电设备专项整治活动，狠

抓了机电基础工作，强化了机电设备的检查检修。先后制定下发了《20xx年机电安全防爆检查规定》、《综采面设备维护管理制度》、《电缆管理制度》等矿井机电管理规定，并落实实施，全年共实施机电防爆专项检查40余次，共查出隐患问题600余条，整改率100%。以较好的机电设备质量面貌迎接了各类检查，针对检查出的问题积极安排专人抓好落实，并限期进行了整改，确保了矿井机电设备的安全运转。

4、狠抓了季节性的工作，为全面做好20xx年雨季“三防”工作，确保雨季期间的安全生产，结合我公司的实际情况，本着早计划，早安排，早落实的原则，二季度对宿舍楼房及高层建筑避雷设施的接地电阻进行了摇测，并做好记录存档备查，配合乡宁气象局防雷办完成了地面50处防雷接地检查检测工作；三季度根据检修计划完成了地面35kv变电所高低压电气设备清扫检修工作；完成了井下主副水仓清挖工作；配合有资质检测机构对井上下机房硐室xx台套高低压设备完成了电气预防性试验工作、完成了所有保安用品预防性试验工作和3台主排水泵技术测定工作。完成了井下中央变电所高低压电气设备清扫检修工作及部分主排水泵检查检修工作；根据《煤矿安全规程》要求，结合公司实际6月份对矿井中央泵房的3台主排水泵进行了水泵联合试运转。机电科认真抓好了雨季“三防”工作落实，确保了各项工程按计划工期全部完成，为雨季期间矿井的安全生产打下了坚实的基础。

5、针对采掘机电设备管理标准低、不到位的现象，影响生产的各类机械、电气事故居高不下的状况，今年在全公司范围内持之以恒地开展采掘机电专项整治活动，每个月机电科均及时组织召开了机电例会，进一步强调机电专项整治工作，对上月及本月现场机电专项整治工作进行了总结点评，要求结合生产接续将采掘机电设备整治落实好，并对机电专业人员进行分工包片联责，严格落实专业人员分片承包责任制，并及时集中组织人员对井下采掘设备进行全面解剖式检查验收，对现场出现的问题做到盯上靠上抓好落实。通过20xx年

机电设备整治活动，采掘现场整治质量有了进一步提高，提升了机电标准化水平，为公司安全生产打下了坚实的基础。

6、为全面推进员工素质提升，加强基层基础基本功建设，认真开展了机电运输系统全员技能练兵活动，并制定了技术比武实施意见。成功举办了裕丰公司第一届职工技术比武大赛，活动共分接线工艺、电气故障处理、钢丝绳插接、焊接工艺4个项目，采取全员参与，共有44余人次参加，通过技能练兵活动进一步提升员工技能水平，使整个机电运输系统形成了“要我学”转变为“我要学”、赶比超的良好氛围。在山西分公司机电运输专业技术比武采掘电钳工项目取得了第二名的好成绩。

7、精心准备，抓好了重点安装项目的完成。

(1) 配合巨能项目部顺利完成一采区轨道上山提升机的安装。在安装过程中尽最大能力跟踪检查、及时发现问题，并要求项目部及时进行整改。整个安装过程中，提出问题xx条，由专人负责跟踪巨能项目部落实整改。特别是在发现提升机基础存在问题的情况下，及时制定加固方案，确保绞车的验收通过和正常投用。

(2) 配合机电工区顺利完成xx下01工作面无极绳绞车的安装情况□xx下01工作面是我公司安装的第二台无极绳绞车，但是由于运输任务重，绞车采用变频系统控制。控制系统较复杂。在安装期间，机电科人员现场跟班，积极协调，保证了安装投用。

(3) 配合巨能项目部顺利完成一采区胶带上山带式输送机的安装，并积极盯靠现场，确保设备安装后期遗留问题的处理。

(4) 编制xx下01□xx下03工作面安装设计，并配合安装队顺利完成xx下01工作面采面设备的安装情况□xx下01工作面安装完成后，部分支架出现了立柱渗水、抬底出槽等情况，机电

科抽出专人及时联系厂家、协调制定方案，落实检修时间，确保正常的推采。

(5) 配合巨能项目部顺利完成xx上02运输顺槽带式输送机的安装。

(6) 配合巨能项目完成了采区胶带上山架空乘人装置、煤仓设备的安装。

(7) 配合厂家完成了动筛集控装置的安装、试运转及培训工作。

(8) 配合综掘队完成了两台综掘机的安装及供电设计。

9、认真准备，较好地完成了20xx年全公司矿井月度停产检修工作，1—11月份共停产检修20天，安排主要检修项目25项，尤其针对春节、国庆节日期间重点检修项目多、时间长，机电管理人员盯靠现场，督促各生产单位利用月度检修时间对所属机电设备进行了有针对性的检修，安全顺利地完成了各项检修项目。

10□20xx年机电科严格遵循“供电安全可靠、技术经济合理、电能质量高”的原则，结合矿井生产接续规划对井下供电系统进行了优化调整。撤除了原采区临时变电所，形成了以中央变电所变电所和采区变电所为中心的区域生产供电系统。敷设高压电缆2200米，分别安装了2上02回风顺槽配电点、2上02运输顺槽配电点、绞车房配电点、2上01运输顺槽配电点作为采掘工作面临时配电点。在采区变电所增加高防开关，排除了风机供电方面存在的隐患，确保了矿井安全供电。

11、根据上级质量标准要求，进一步提升、完善了矿井轨道运输管理水平；轨道大巷里外车场完善了气动道岔、信号装置、道岔位置指示、列车红尾灯，提升了机车运行水平；淘汰了轨道简易道岔，推广应用了安全双尖道岔；规范了斜巷

运输安全设施，轨道上山及各斜巷安装气动、柔性挡车栏10余套，提升矿井轨道小运输水平。

xx在抓好日常运输管理工作的前提下，重点做好了xx下01综采工作面设备安装运输工作和xx下03综采工作面运输系统准备。

1、在设备管理和专业区队管理上还存在管理不到位，造成影响生产的机电事故依然存在，将在今后工作中进一步加强管理。

2、在专业技术资料管理上存有差距，科室工程技术人员对各类标准学习理解不深不细而造成上级检查时技术资料管理上存在问题，在今后工作中进一步加强上级各类标准学习、自查自纠从而抓好专业技术资料管理。

3、在机电系统队伍建设上还存有差距，专业区队自主、班组自控、员工自律能力有待加强。随着新设备、新工艺应用及公司快速发展实际，员工技能水平、工程技术人员业务水平参差不齐，业务培训、知识更新、队伍梯队建设还需进一步加强。特别是机电科人员大多是年轻同志，刚刚走到工作岗位，存在个人工作经验不足、专业知识缺乏的问题，有待进一步的提高。

4、各生产单位之间机电运输现场管理质量差距较大，个别单位现场管理、职工正规操作以及工程质量存在时好时坏现象，将在今后工作中进一步加强检查、监督、考核。

1、消灭机电运输责任死亡事故和重伤以上人身事故，杜绝重大机电运输责任事故的发生。

2、机电运输安全质量标准化，巩固20xx年的达标水平再上新台阶。

3、机电设备“三率”继续保持较高水平。

1、强化安全教育，加大现场检查力度，实现全年的安全生产。认真组织学习《煤矿安全规程》、《煤矿职工安全手册》及公司的有关安全生产文件，坚持了一日一题、周一安全宣誓等一些好的安全教育方法，组织机电管理人员深入区队参加区队班前会，促进机电职工正规操作的自觉性；并加大专业组中、夜班后半个月的查岗力度，现场检查中重点抓好职工正规操作的检查，督促职工现场搞好正规操作，按章作业；认真排查现场隐患，区队每天对现场的隐患进行排查一次，专业每旬组织进行一次隐患排查，并按照四落实的原则重点抓好隐患的整改落实，将存在的隐患及时消除，确保实现安全生产。

2、开展好机电运输技术培训工作，抓好机电运输工程技术人员业务学习，机电系统职工技能培训、工种业务学习，组织一次机电系统全员技术比武活动，进一步提升机电运输系统员工技术业务和综合技能。

3、继续深入持久地开展机电安全质量标准化工作和机电专项整治工作。

4、根据大型设备技术测定周期，抓好矿井大型固定设备检查检修工作。认真编制大型固定设备技术测定计划，积极配合协调测试单位抓好计划的落实，对技术测定结果认真分析，测定中出现的问题及时组织进行整改，以确保大型固定设备在经济高效状况下运行。

5、积极推广应用机电新技术、新工艺、新设备，抓好主水泵变频改造、压风机变频集控改造等工作。

6、抓好矿井停产检修工作，确保设备安全运行。

7、狠抓季节性的工作，重点抓好20xx年雨季三防及冬季四防

工作，确保矿井的安全生产。

8、严格按照上级“计划用电、量化管理、严格考核”的政策要求和标准，狠抓供用电管理工作，重点结合采场接续进一步优化矿井供电系统，确保矿井安全供电；同时持之以恒地开展节电挖潜工作，进一步提高企业经济效益。

9、认真开展好机电运输专业群众性技术创新创效和节支降耗工作，修旧利废，加大自制加工力度，进一步降低成本。

10、根据生产接续，抓好采区工作面机电运输设计和机电运输设备供应、检修、安撤运输任务。

风电运行个人年终总结 运输公司工作总结篇三

1、通风队在12月份及20xx年结合我队实际，本着“坚持人性化管理，强化机电管理精细化，确保安全生产，实现机电运输全面达标”的指导思想，全队机电运输工作迅速开展，并取得了一定的成果。

2、我队机电管理工作从无到有，针对通风队实际情况定期召开电工运转班人员开会，搭建平台，以便相互学习，查找工作中的不足，提高了机电运转班的整体素质。

3、我队机电管理保养维护工作中，由于人员不认真，包机不明确，在工作中还存在有很多的不足。

1、电工人员多，素质参差不齐，有部分人员存在“吃大锅饭”的思想，不能做到人尽其才，物尽其用的效果。给机电管理带来不小的阻力。

2、2903轨道顺槽及2903胶带顺槽电缆吊挂乱，不符合质量标准化标准，隐患发现后不能及时整改落实，文明卫生较差。

- 3、机电设备包机不明确，责任划分混乱。
- 4、瓦斯抽放泵站存在隐患较多。
- 5、通风队没有钳工，自制加工压力较大。
- 6、东翼轨道暗斜井架空乘人装置停运后，2903轨顺及皮顺工作现场的电工无法及时到达东南翼瓦斯抽放泵站。

- 1、减少电工人员，每台设备包机到人，明确责任划分，让人人肩上有压力，出现故障或检修不到位有相应的制度进行约束。

- 2、对班中出现的问题处理不好不升井，出现设备故障或失爆现象，责任人停工学习。

- 3、定期召开队内机电人员例会，确保好的建议、意见及时上传下达，集思广益，学习锻炼，达到一专多能，提高机电运转班的整体业务素质。

- 1、加强机电质量标准化，强化现场管理，提高工作效率。

- 2、按照质量标准化标准对所有机电设备进行全面排查，找出差距，对查出的问题全部整改。

- 3、强化制度落实，要不定期对各种设备进行检查、抽查，对查出的问题包机人员定期整改，不定期整改者进行处罚。提高人员素质，为进一步打造一流的机电队伍打好基础。

风电运行个人年终总结 运输公司工作总结篇四

20xx年即将结束。分发运输部在发行公司的正确领导下，以及分发运输部的所有员工的上下团结，齐心协力，圆满完成了公司下达目标和任务。一年来分发运输部加强对公司制度

的学习和业务知识不断提高，努力完成各项任务，确保做好报纸分发和运输的各项工作。

强化管理20xx年分发运输部承载天天日报、天天时报两张报纸分发和运输，同时还有外报外刊、物流配送等工作。分发运输工作关系到报纸第一时间与读者见面的重要环节之一，为此抓好工作的质量、人人尽责，是我们工作管理的重要内容。我们在工作中采用分工合作的工作方式，实现责任到人、人人负责，又能团结协作。不管分尾数还是装车，不允许出一点差错，减少在工作中的重复环节，杜绝人浮于事、工作懒惰、出工不出力的现象。管理要求一级抓一级，对组长发现问题不处理、不汇报的同等处罚。前期分发组因个别管理人员的管理不利，造成团队人心涣散、怨声载道，使团队缺乏斗志和活力。三月份对分发组基层管理人员进行了调整后，这种现象有了明显的改善。对出现的小问题等细节环节，比如分错尾数和装车错误等情况，追究责任人的责任。今年以来工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，分发员的责任心都有明显的提高。加强分发员工作制度和业务知识的学习，坚持每周一晚上开会和学习制度。对公司的相关制度和分发的知识进行反复的学习和理解。认真学习发行内刊，发行内刊每期出版后都要召集大家阅读内刊（即读报制度）。主要对主编寄语、言论、领导讲话等等精彩内容分别轮流朗读。

在报纸印刷的过程中会因各种原因造成印刷延迟，每次都对延迟原因进行分析。对出现的问题，及时的与印厂的值班负责人协调和沟通。传版晚的原因也及时的汇报给发行公司领导协调。自从去年改为分发组直接与印刷车间各班组的对接印数模式，到目前为止对分发和运输工作有着更加灵活的方式和工作时效。

发行公司代理多种外报外刊，种类有国防时报、环球时讯、新纪实等20多种。分发运输部工作量也比较繁忙。部分外刊(父母必读、知音漫客等)要到物流公司上门取货。在分发

方面，因为各站要报数少，分尾数就变的更多更繁琐，每天尾数打捆都要近400捆，常常在分外报上耗用很多的时间，种类繁多也容易出现差误。自20xx年元旦开始发行公司增加了境外报刊，因境外报刊不能凌晨三点前送到分发组，而且报刊必须要当天投递，这在运输方面也是大问题。经过与中国图书进出口公司等各相关单位的协商和沟通后解决了各镇的运送问题。而城区的境外报刊要分发运输部解决，也就要专人运送，每天境外报刊10点钟左右才能到达发行公司，分发运输部接到到报刊后在第一时间送达城区各发行站。

风电运行个人年终总结 运输公司工作总结篇五

“坚决执行安全施工规章制度，强化安全施工防范措施”是全国“安全生产月”的主题，“安全第一”也是蒙电建设者在施工作业中最最重要的主题，因此，我们要时刻“学安全、懂安全、要安全、讲安全”，从安全第一，安全责任重于泰山做起，再现我们蒙电铁军的光辉形象。

骄阳似火的六月，我们迎来了全国“安全生产月”活动的到来，这使我们更加深了“安全第一、安全责任重于泰山”的认识，我们一定要深入彻底的学习和落实各项安全规章制度，严格遵守安全操作规程，充分体现“安全第一、警钟长鸣”的安全工作方针，坚持以人为本的安全管理理念，全方位培养职工的安全责任素质，带动和促进安全文明施工的规范化，积极消除事故隐患，才能防患于未然，避免各种安全责任事故的发生。

运输专业公司担负着海电三期工程的长途运输及施工现场材料、设备的运输任务，在运输专业公司康经理的领导下，保证施工现场用车随叫随到，严格遵守交通法律、法规，严格遵守现场行车规定，决不开快车，决不酒后驾车，保证所运输的各项物资、设备、材料的安全运输。加强驾驶员的安全、技术学习，使每位驾驶员更加清楚地认识到安全行车的重要性，做到“车行万里路，走好每一步”，确保安安全全运输，

平平安安上下班。

同志们，为了你的安全与他人的幸福，请你时刻保持高度“安全第一、警钟长鸣”的责任心，“安全责任重于泰山”的责任感，这样才能保证我们企业的健康发展，走向更加辉煌的明天。

运输专业公司

xx.5.27

风电运行个人年终总结 运输公司工作总结篇六

首先，就交通运输来说，其存在着突出的矛盾。一方面，目前的交通运输需求正在不断的激增，而与此相对应的交通运输能力却依然处于一种发展缓慢的状态，这样一来，两者之间就产生了巨大的矛盾。而且随着我国市场经济的进一步深入推进，无论是在人流，还是在物流上，其移动频率和广度都在不断地增长，而其增长速度，实际上远远高于目前交通运输能力的提升速度。为此，如何将这两种速率有效、统一地结合起来，做到协调发展，无论是对于整个交通运输行基础设施建建设，还是加强其实际管理水平来说，都有着一定的挑战。另外，如今的交通运输行业与环境资源之间也存在很大的矛盾，因为交通运输需要修建大量的基础通设施，而这种交通设施会不可避免地占用大量的土地资源。这样一来，环境资源的相对有限又与交通运输设施需求相对无限之间产生了一定的矛盾，这需要相关方面对其给予足够的重视。另外，就交通运输的管理体制来说，其作为一种规范和指导交通运输的手段和条例，如果其体制存在着问题，就会在一定程度上纵使我们在上一节说到的那些问题的滋生和发展。事实上，就目前我国的交通运输管理体制来说，其主要是沿着一种“条”与“块”相结合的管理模式，即各种运输路径与相应的部门相挂钩，由这些部门进行管理。但这种管理模式也就不可避免地会出现许多问题，一方面，由于长期推行

这种管理模式，各管理部门就会容易陷入分割和相互独立的局面，无法形成一个高效的服务体系，另外，中央和地方政府也不能形成一个很好的分工协作，政企不分的问题普遍存在。这样一来，加上没有有效的外部监督机制，交通与非交通管理两者严重分离。

上一节中，我们说到，目前的交通运输无论是在实体，还是在运输体制上都存在的问题，这也就意味着我们需要急切和及时地建立相应的综合交通运输管理体制。总的来说，我们可以从以下几个方面入手：首先是建立的原则。交通运输管理体制改革是一项极其复杂的系统工程，既要态度坚决，果断决策，又要反复论证，稳步实施；既要参照国外的先进管理模式，又要从中国的实际出发，坚持正确的原则。首先，遵循精简、统一、效能的原则，机构要精简，不能重叠设置机构，形成多头管理；二是人员要精简，解决人浮于事问题；三是部门要精简，解决重复管理，办事推诿等问题；四是手续要简化，证件要减少(如今驾驶员携带证件达20多种)，最终要实现一车一证，一人(驾驶员)一证。通过简化手续，提高办事效率。其次，遵循“统一规范、权责一致、依法治交、依法行政”的原则，对于规范交通经营行为和管理行为的法律，以及各种技术标准、管理准则和运行规定、业务规则等，应由国家统一制定，由交通管理行政机关负责实施和监督，以确保政令统一，实现权责一致，克服多头管理，政出多门的弊端。最后，坚持政企分开、政事分开的原则，转变政府职能，实行政企、政事分开是建立综合交通运输管理体制的前提条件。凡能由市场调节的事务，政府不再进行直接管理；凡是社会能自我管理，自我服务的，政府应放手让社会去办，不再大包大揽。政府的主要任务是研究政策，制定法规，组织协调，监督检查，提供服务。

其次，是建立的几点建议。首先是在省级地方政府层面，结合地方实情。加快建立省级综合交通运输管理体制，为建立全国性综合交通运输体制提供经验和动力。由于我国经济发展中区域性集结的特征十分明显。形成了京津冀、环渤海、

长三角、珠三角等经济社会发展集聚区。在这些地区，城市化、工业化程度更高，对发展要素的移动性需求总量大、增长快，但是支撑交通运输供给的资源又越来越紧缺，因此在这些地区加快建立综合交通运输体系的要求更为迫切。而且这些区域现有的交通运输发展水平比较高。各种交通运输方式都形成了较好的发展基础。再考虑到这些地区改革发展较快，市场经济体制比较成熟，因此可以率先在这些地区分省(市)建立综合交通运输管理体制，统一规划、建设、管理本省(市)内的公路、水运、地方铁路、民用机场和管道运输体系，全面提升区域通运输的集约化水平。其次是在国家层面，以明确职能为基础。争取早日组建综合性的国家交通运输部。由于历史的原因，我国交通运输领域政企不分、政事不分的现象还比较突出。特别是铁路行业：而且行业的国家垄断性很强。因此可以分两步推进：第一步是加快推进交通运输行政管理改革，全面理顺目前体制下交通运输行政管理职能，尽快实现政企分离，为设立综合交通运输管理机构创造充分条件。第二步是正式组建综合性的国家交通运输部。在交通运输部内设立主管各种交通运输方式的执行局。

综上所述，我们对目前交通运输行业的现状、存在的问题以及综合交通运输管理体制的内涵、具体构建策略有了一定的了解。我们从中应该深刻地认识到，面临着我国社会经济不断发展以及目前交通运输行业多表现出来的那种不乐观的状态，如何采用相关措施将这种状态进行有效缓和显得尤为重要。当然，作为可以有效解决这一问题的综合交通运输管理体制，其具体效用的发挥实际上有赖于我们依据实际的实际情况，进行科学、全面的调查和分析，并在此基础上完善相关体制，真正意义上将我国的综合交通运输管理水平提升至一个新的高度。

风电运行个人年终总结 运输公司工作总结篇七

全面推行“一岗双责”，按照“分级管理，按级负责，权责一致，一岗双责”的原则，努力形成“领导集体负责，部门

具体负责，全员人人有责”的安全管理格局。着力研究安全生产责任体系，明确安全管理责任，年初公司召开安全工作会议，全面总结上年度安全生产工作，部署20xx年安全生产工作目标任务，研究落实安全管理责任，全面抓好安全生产管理工作。进一步将安全生产责任细化分工，安全从每个人做起，从每件事做起，从每个环节做起，岗位无轻重，安全无小事，安全始终是第一，全面推行“一岗双责”，按照“分级管理，按级负责，权责一致，一岗双责”的原则，努力形成“领导集体负责，部门具体负责，全员人人有责”的安全管理格局。着力研究安全生产责任体系，明确安全管理责任，年初公司召开安全工作会议，全面总结上年度安全生产工作，部署20xx年安全生产工作目标任务，研究落实安全管理责任，全面抓好安全生产管理工作。进一步将安全生产责任细化分工，安全从每个人做起，从每件事做起，从每个环节做起，岗位无轻重，安全无小事，安全始终是第一，确保安全责任横向到边，纵向到底。一是根据公司人员变化情况及时调整安全生产委员会成员，更好地加强安全生产管理和监督。二是加强单位安全管理人员的业务技能培训，全公司安全管理人员持证率100%，特殊工种人员持证率100%。

1、会议贯彻宣传，对上级有关安全文件和安全讲话精神，及时做好宣传贯彻，使安全文件精神落实到每位干部职工，深刻领会精神实质，做好宣传安全。全年我公司召开安全例会12次，其他会议20多次，通过会议形式宣传贯彻，对安全工作的新任务、新要求能够及时了解与领会。

2、利用广播、标语、板报和橱窗等方式宣传安全生产，做好安全宣传工作，从思想上牢固树立安全是生产的第一要务，行动上要遵纪守法，增强职工的安全意识，使职工做好安全工作的积极性有所增强，真正领悟到遵章守纪是每位职工应遵循的义务和责任，从而达到安全教育的目的，从思想上认识到安全管理不是挂在墙上的装饰品，而是实实在在的行动。

面的合理化建议活动。使职工的安全素质得到了很大的提高，

安全责任得到加强，搞好安全工作的自觉性得到提升，形成了安全生产群防群治的工作局面。

本着“谁主管、谁负责”的原则，我公司根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。

严格贯彻执行《安全生产管理制度》，按照制度的具体要求，深入落实安全生产的自查自纠、隐患排查、监督整改等各项措施，加强对防火、防盗、防电、防水灾、防交通事故以及各个环节的管理。公司安全生产各项工作在制度化、规范化的轨道上继续前进。

1、安全检查工作公司领导十分重视，安全检查公司分管领导亲自参加，深入一线进行安全检查，安全检查中发现的问题隐患要求立即加以整改。同时利用每月安全例会，通报安全检查情况，督促做好隐患整改工作，引起各级领导对安全隐患整改的重视，认识隐患存在的危害性，增强做好本公司安全隐患整改的责任感。全年共排查出安全隐患2条，全部已及时整改。

2、抓好重点时段的安全检查，对节假日，冬、夏、汛期的安全检查，确保时段的安全生产。在夏季、冬季恶劣天气，提前做好安全检查工作，保证各时期的安全生产，确保公司的安全稳定，把安全提高到政治高度来认识，以高度的政治责任感和工作事业心，加强安全监督检查，全面做好安全生产工作。

3、强化日常安全生产监管，开展“元旦”、“春节”、“清明”、“五一”、“端午”、“中秋”、“国庆”等节假日及“两会”、等特护期安全生产检查。

1、充分发挥gps监管系统对营运车辆的动态管理，有效减少

超速、串线行驶等交通违法行为。

2、自20xx年我公司对公车公营的车辆安装了dvr监控系统以来，有效的纠正了驾驶员不良驾驶员习惯和行为。

3、严格实施“道路客运监管系统”，增强对客运车辆的有效监管力度。

今年我公司在安全工作上取得了一定成绩，但也应该认识到我公司安全工作还存在一定的问题：一是全员安全意识虽有所增强，但还需进一步提高。二是安全规章制度执行有待进一步加强，人为隐患仍然存在。

20xx年，我将在认真总结今年安全工作成功经验的基础上，继续明确“安全责任、重在落实”的安全思想，加强安全生产教育培训，加大管理和投入的力度，增强员工安全生产的法制观念和自觉意识，推进安全质量标准化，切实提高公司的安全管理水平；继续做好安全生产的自检自查工作，抓好重点部位和重点岗位的安全防范工作。努力营造积极、和谐的企业安全文化氛围，为公司发展创造更为有利的安全生产环境。

风电运行个人年终总结 运输公司工作总结篇八

时光流逝，不知不觉间□20xx年即将过去，我局财务工作在上级主管部门及局领导的正确领导和指导下，在各股室间相互协调配合支持下认真完成所有财务核算及收支工作，对所内财务指标进行考核，分析及监督，对各种报表的上报，帐务的处理圆满完成。在编制预算、资金安排上做到量入为出，以下是20xx年财务工作总结。

1、反映、是财务工作的基本职能之一。财务工作人员必须对单位发生的每一笔经济业务通过不同的方式、方法进行规范记录，反映在凭证、帐簿和报表中，以备随时查阅。我股室

已经对日常工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。从原始发票的取得到填制记帐凭证、从会计报表编制到凭证的装订和保存都达到正规化、标准化。做到全面、及时、准确的反映。

2、监督、是财务工作的另一项基本职能。首先是对每笔经济业务的合法性、合理性进行监督，保证交管所不受不必要的经济损失。在这方面，财务股严格执行财务制度，从未因工作失职、失误给本所造成经济损失。

3、管理、是财务工作的一项重要职能。首先是为领导管理和决策提供准确无误的财务资料和数据，财务股能够随时完成所领导和其他部门要求提供的的数据资料。

1、积极做好今年的预算工作。预算工作做的好与否，直接关系到运管局的发展和职工切身利益，每年的预算就显得十分重要。对此局领导高度重视，把预算工作纳入议事日程，我股人员多次向县财政相关科室报送我局收支预算、项目支出预算等报表、资料 and 文件，将我局交通运输管理工作的特点、难点及财务状况真实地向财政汇报经过艰辛的努力，终于求得县上财政的理解和支持。圆满做好了今年的预算工作。

2、贯彻执行《会计法》、《预算法》严把支出关。根据今年预算支出安排及时调整支出，继续建立健全所内单、牌、证、票据、物资及各类财务台账、记帐帐簿、文件档案，做到专人管理。领销统一，定期清理上缴、销号、建立健全内部牵制制度。每月25日按时结清票款，对支出的每一笔进行严格审核，符合规定和要求的才列为支出，严把支出关。

3、严格收支两条线。非税收入、罚没收入及时解缴入库经常深入财政催返罚没收入和领销票据。

4、充分听从行领导的安排调度，使得我局后勤保障工作顺利开展。

有关制度和规定执行力度不够；

1、进一步完善财经纪律和财务制度，加大财务的监督管理力度；

2、管好用好各类专项资金，确保专项资金专款专用；

财务部门作为单位的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，”是我财务室应尽的职责。作为财务股的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，充分发挥团队的合作精神，发挥团队的力量，拧成一股绳，劲往一处使。

总之，今后的工作中，我们将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应交通事业的发展，与各位共同进步，与运管局共成长。

风电运行个人年终总结 运输公司工作总结篇九

自从20xx—4月份入职以来，，回想自己3年的的工作经历，没有太多的惊喜，没有太多的感慨，没有太多的业绩，多了一份镇定，从容的心态。

在这3年的时间里，有过失败，有过成功，遗憾的，欣慰的是自从业务能力有了显著地提高。首先感谢公司给我提供了良好的工作环境和生活环境，有丰富的工作经验的部门领导带领我前进。他们的实战经验让我们终生受益，从他们身上不仅仅学到的是做事的方法，更重要的是做人的道理。

从4月开始进入公司，不知不觉中，3年的时间一晃就过了，在这段时间里，我从一个对产品知识一无所知的新人转变到一个能独立操作业务的储运员，完成了职业的角色转换，并且适应了这份工作。业绩没什么突出，以下是三年的工作业务明细：进入一个新的行业，每个人都要熟悉该行业产品的

知识，熟悉公司的操作模式和生产情况。在实际工作中，如何做好每一天的生产情况及每一天的发运工作，确保每一天的生产和销售同步进行，确保每天的数字准确。在工作中，我虽有过度度，有过浪费上班时间，但对工作我是认真负责的。经过时间的洗礼，我相信我会更好，俗话说：只有经历才能成长。世界没有完美的事情，每个人都有其优缺点，一旦遇到工作比较多的时候，容易急躁，或者不会花时间去检查，也会粗心。工作多的时候，想得更多的是自己把他做好，每个环节都自己去核实，再发挥自身的优势：学习生产和销售知识，学习接受。不断总结和改进，提高素质。

自我剖析：以目前的行为状况来看，我还不是一个合格储运员，或者只是一个刚入门的储运员，本身谈吐，口才还不行，表达能力不够突出。根源：没有突破自身的缺点，脸皮还不够厚，心理素质不过关，这根本不象是我自己，还远没有发掘自身的潜力，个性的飞跃。在我的内心中，我一直相信自己能成为一个优秀的储运员，这股动力；这份信念一直储藏在胸中，随时准备着爆发，内心一直渴望成功。“我要像个真正的男人一样去战斗，超越自己.....？”我对自己说要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合。

以上是个人3年以来的工作总结，如有不足之处，望批评指正。感谢公司的培养，感谢我的老板和关心我的跟人对言传身教的悉心指导，我一定会以积极主动，自信，充满激情的心态去工作。

风电运行个人年终总结 运输公司工作总结篇十

欢声辞旧岁，笑语迎新年。经过一年工作的忙碌，在收获的喜悦中，我们送走了20xx年，迎来崭新的20xx年。

通过一年努力，现已有运输车辆6辆，主要品牌为大运，欧曼，陕汽等。总资产注册资金200万元，员工15名。经营跨地市以

上线路100余条，线路遍及江苏、安徽、河南、河北、湖南、湖北、山东、上海、浙江等省市，日运输负荷200吨以上，年营业额100多万元。除去支出，年利润10多万元。

安全是我们运输企业的生命，为此我司的安全工作始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，工作一丝不苟、一着不让，安全日常工作严谨有序：加强全员的安全培训，对全体员工进行了岗位再教育培训，开展形式多样的安全宣传及安全文化宣传；完善安全管理组织机构，健全安全组织网络，明确安全“一岗双责”职责，并层层分解安全目标，签订责任状；健全车辆一车一档档案；落实各类安全管理制度，包括驾驶员安全管理制度、长途驾驶员休息制度、安全例会制度、安全生产监督检查制度、安全生产奖惩制度等；行车前，停车后，车辆都要进行例行检查保养制度，发现车、件隐患及时排除解决，不开带病车、危险车、斗气车，确保安全无事故。

继续深入开展“满意在车厢、文明在交通”主题实践活动，引导驾乘人员增强为民服务意识，以更加热情的态度对待客户，当好交通文明使者，文明经营，规范经营，对客户投诉事件及时处理，及时回复，增强服务意识，敦促管理人员为一线生产提供良好的后勤服务保障。