

# 2023年大队委竞选自我简介事迹材料(优秀5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 污水厂个人工作总结 污水处理车间工作总结篇一

我是运营部门的一员，很高兴、同时也很荣幸在这辞旧迎新之际，能够汇报自己在本年里面的工作情况。

我是污水处理厂的一名新员工，这一年时间的工作实践让我有机会目睹我厂的成长与进步，而回首这一年的工作，我感慨颇多。在工厂领导的正确指导和悉心关怀下，我厂沿着科学发展的'路线不断前进，逐渐走向成熟，为南畲朗污水处理厂的环保事业做出了杰出的贡献。而我个人，也随着厂子的进步得到完善和提升，理论水平和技术管理能力有了大幅的跨越。接下来，我从以下几个方面进行工作总结，并诚挚地希望各位领导和同事们给予指导。

一、在工作态度方面，我思想端正，求真务实，能以积极上进的态度对待工作，一丝不苟，敬业奉献。我深知，我的工作光荣的、伟大的、高尚的，在这个大力提倡科学发展、和谐社会的时代，低碳、绿色、清洁、环保是永恒的主题。我国国民经济与建设的十二五规划纲要建议中也提出，要坚持把建设资源节约型、环境友好型社会作为加快转变经济发展方式的重要着力点。所以，我怀着朴实的态度，勤勤恳恳工作，时刻走在前列，在思想上视工作高于一切。

二、在工作业绩方面，我积极创先争优，严格把关，不断优化管理方法和思路。自我厂运营以来，不断地进行设备调试，我在最短的时间内熟悉新设备和新的操作程序，使新设备在最大程度上发挥了作用，提高了工作效率，并保证了工作中各项流程的安全和顺畅，创造了零失误率，圆满完成年终指标！当然，这与同事们的密切配合是息息相关的，全厂职工们的团结和融洽也是我工作中的重要动力。

三、我想借此机会剖析一下自身存在的不足和具有的优势，以明确在未来工作中努力的方向。我是一名普通职工，在与年轻职工的共事和交流过程中，我感受到年轻人所具有的蓬勃的生机与活力，他们较高的科学文化素质和熟练学习和应用新技术的能力让我认识到自己存在的差距，在新的一年里，我也要不断加强学习，与时俱进，创新思想。同时保持自身经验丰富、沉稳持重、任劳任怨的优点，改进方法，提高效率，保证污水净化过程的安全、高效。

回首过去，几多风雨；展望未来，信心满怀。相信在工厂领导的带领下，在同事们的支持下，我会继续努力，争取创造更好的成绩，期望大家给予监督和指导！也相信我们的污水处理厂实现新的辉煌！最后，衷心地祝愿各位领导和同事们在新的一年里工作顺利！万事如意！身体健康！合家幸福！

## **污水厂个人工作总结 污水处理车间工作总结篇二**

担任污水处理厂行政科长以来，我就从各方面严格要求自己，一方面不断努力党的十六大、十六届三中全会和全国两会精神，学习科学发展观，增长才干，另一方面努力做好自己的工作，积累工作经验，时刻注意自身各方面的协调发展，锻炼自己各方面的能力，推进政治思想提升，作好污水处理厂行政科工作，使自己成为一名政治素质过硬的管理层干部。

### **1、根据岗位要求，认真履行岗位职责**

我工作岗位是污水处理厂行政科长，我的工作职责是负责职工食堂、澡堂的管理及客房的管理工作，负责职工福利的发放，门卫管理，冬季供暖工作，办公楼及管辖范围相关设施的正常使用。及时维修、更换损坏灯具灯泡，水管、水龙头无跑冒滴漏现象。同时负责管辖范围有关设施的防冻工作，全厂工作蚊、蝇、虫害的防治工作，本部门的安全工作，加强安全教育，强化安全责任，杜绝发生安全事故，办公楼前广场及厂区主干道、厂门外硬化道路、大门坡道、厨房周围的环境卫生等。

今年，在污水处理厂上级领导的正确带领下，我根据岗位要求，我利用各种形式开展好行政处理工作，不管高温酷暑还是寒冷的冬天，我不辞辛苦来往于污水处理厂的每个角落。认真履行本岗位职责。

工作中，我深深地认识到行政工作的重心在抓质量、抓服务，抓管理、抓全盘。概括起来就是加强管理、制定方针、查找问题、及时处理、创新思想、坚定信心、快速高效，全心投身于污水处理厂工作中去。

### 3□20xx年工作亮点

今年，我自从3月16号任行政科长以来，先说食堂怎么好，怎么让职工吃的好，然后再谈其他工作事项。因为我知道，民以食为天，厂里的伙食好坏直接影响到厂职工的工作与生活。在狠抓食堂卫生以及管理方面，我采取换位思考，实现转型的工作思路。职工食堂的管理工作得到了厂职工的一致肯定。

今年，3月我还通过和生产科协商，让维修人员通过更换线路、灯口现在办公楼内的电灯全部亮，还更换了声光控开关，杜绝了整夜的长明灯。为厂企业每年节约了一笔可观的电费支出。4月份通过对新澡堂的打扫、淋浴器的改进，就是改装为改温控阀设备，19号对职工开放，职工们乐开了花。

从5月26号开始，我要求厂职工食堂，每天为机修人员熬一通绿豆汤，正值三伏天气，污水处理厂的机修人员在外干活天热容易中暑，为了体恤职工的辛苦，这方面的开销是不可缺少的。

每一项工作我都要求自己监督到位，检查到位，确保把职工的利益放在第一位，在20xx年工作中，我还深深体会到：要成为一名优秀的行政科长，就必须做到一切服务从厂广大职工自身出发，设身处地为职工着想，从而赢得职工的理解和认可；在满足职工普遍需求的同时，预先考虑到广大职工的潜在需求，设计切合广大职工预期的服务措施，从而为厂广大职工更好的为企业做贡献作出自己最大的努力。

### 3、注重自我学习提升自身素质。

与过去相比，我们污水处理厂的大环境发生了很大的变化，如何适应这一转变，才不至于被社会淘汰。我觉得关键是注重自我学习提升自身素质。为此，我积极参加厂举办的行政管理干部培训班，认真学习行政管理进修，并且以厂里开展的做学习型管理干部活动为契机，要及时把握时代的脉搏，转变行政管理手段，借鉴其它厂好的行政管理方法，活学活用，发扬不怕累不怕苦的工作精神来激活自我进步。

虽然工作中不可能十全十美，但重要的是能及时查找不足，找出问题、剖析问题产生的原因，才能做到有的放矢，解决根本问题，更快更好的完成和目标。下一步我制定的工作思路，从我将过去的上级下令，下级办事的工作模式，变为以自我制定目标为核心的营销运作行政管理模式，基本上做到年有规划、季有重点、月有计划、周有安排。由于将目标标量化细分(经营目标、服务目标、安全目标、节支目标)到个人，明确了岗位权责，有效提升了自我的整体绩效；通过建立明确的工作目标，用总目标指导分目标，用分目标保证总目标的实现。

总之在今后的工作中，争取更多的探索行政管理的新方法，带领其他同事开展好其它各项工作，为全面提升厂广大职工的生活质量，为了厂企业能更好的发展而尽心尽力地工作。

## 污水厂个人工作总结 污水处理车间工作总结篇三

自20××年起，我县分批先后建成了县级污水处理厂1座（城市生活污水处理厂），镇级污水处理厂10座（花源、普兴、永商、兴义、文井、永商永兴场、方兴、安西、新平万街、花桥等污水处理厂）。目前，11座城镇污水处理厂处理能力为万m<sup>3</sup>/d基本实现了城镇污水处理厂全覆盖。

为满足城镇发展需要，现正在加快实施城市、花源两座污水处理厂二期1万m<sup>3</sup>/d的改扩建工作。改扩建完成后，我县城镇生活污水处理能力将达万m<sup>3</sup>/d

现阶段，城市、花源、永商永兴场、文井、新平万街等5座污水处理厂进行了环保“三同时”验收，并正式投运；方兴、安西等4座污水处理厂正在进行试运行，并正在向环保部门申请环保“三同时”验收，转入正式运行；兴义、永商、普兴等3座污水处理厂因规划线路调整，配套管网未能实施，污水收率低，不能满足环保验收条件。

自20××年以来，由县经发局、水务局、建设局、园区

333管委会、国投公司、水投公司、城投公司及各乡镇政府建成了城镇污水管网近200公里，其中县城区污水管网约129公里（含工业园a区管网公里），污水收集率已达85%以上；乡镇污水处理厂配套管网约为公里，污水收集率为55%左右。20××年投资约8700万元新建成乡镇污水管网近18公里。现各镇乡正在开展污水末端收集建设工作。

20××年计划投资约2500万元开展花桥4s店道路及污水管网工程、新津县花桥镇花桥大道延伸线道路及配套污水管网建

设工程等，设计污水管网约2公里。

成都市新津水城水务投资有限责任公司

20××年1月8日

## 污水厂个人工作总结 污水处理车间工作总结篇四

西青泵站一体化项目的.调试工作：已完成对三个站的投泥工作，设备已联系厂家进行自动化调试，浮球高地液位以及plc模块均进行了调整，目前已自动化运行了5天左右，后期将观察自动运行是否正常，以及水质情况的检测工作。另外还要安排现场的安全改造工作，包含防雷池体二次接地改造、安全护栏安装、走道板连接、操作点位铺设花砖、池体上安装照明等工作。

1、进行天津临港湿地公园运行项目的尾款催欠工作，通过多次向天津临港园林建设有限公司发送催款函及与相关项目经理孙娜沟通等方式，于20xx年6月完成了全部尾款的催收工作，并于6月底将下家天津畅霖节能环保科技有限公司的欠款支付完毕。

2、进行津沧高速静王收费站mbr一体化污水处理项目的日常巡视工作，确保设备正常运行。

3、津晋高速收费站一体化污水处理项目，巡视各个站点的设备运转情况，对于津港收费站设备舱进水设备进行了维修工作，汉港收费站设备进行了自动化运行的维修工作。运行至6月底时，津港收费站设备舱再度进水，进水原因是反洗罐漏水，现等待具体解决方案。

4、负责成果转化部安全管理以及固定资产管理工作，在2020年上半年配合经营管理部完成整个工程技术中心的固定资产清查工作，配合张麟完成替代碳源项目钢结构施工的安全管

理工作，每月进行安全月报的申报工作。

5、负责成果转化部的项目采购管理工作，在上半年完成了大众污水转运项目的简易公开招标以及直接谈判工作□sbr小试项目、水解酸化中试项目、津南厌氧氨氧化生物池系统pam□磁粉等药剂采购项目、津南厌氧氨氧化生物池系统pac药剂采购项目的直接谈判工作；京津合作示范区一体化污水处理站项目的竞标前谈判工作；京津合作示范区一体化污水处理站项目的投标工作；西青泵站调试污泥转运项目的直接谈判工作。

6、西青泵站一体化项目的调试工作：已完成对三个站的投泥工作，设备已联系厂家进行自动化调试，浮球高地液位以及plc模块均进行了调整，目前已自动化运行了5天左右，后期将观察自动运行是否正常，以及水质情况的检测工作。另外还要安排现场的安全改造工作，包含防雷池体二次接地改造、安全护栏安装、走道板连接、操作点位铺设花砖、池体上安装照明等工作。

7、能力提升学习。管道作业文件的编制。

8、临时性工作。

1、继续津沧高速静王收费站mbr一体化污水处理项目的日常巡视工作，确保设备正常运行，12月份将运行满一年，进行质保款的结算工作。

2、继续津晋高速收费站一体化污水处理项目的巡视工作，9月份设备质保到期，进行项目的完结及尾款的清算工作。

3、继续成果转化部安全管理以及固定资产管理工作。

4、继续成果转化部的项目采购管理工作。

5、配合西青泵站一体化项目的运行工作。

6、其他临时性工作。

## 污水厂个人工作总结 污水处理车间工作总结篇五

### 一、活性污泥培养取得圆满成功

我厂采用的是组合式氧化沟工艺，为确保污水的处理效果，首先需要对活性污泥进行培养和驯化。自20\_\_年12月16日起我厂着手开始进行活性污泥培养工作。在近两个多月的培养时间内，我们的技术人员克服经验不足、资金紧张等困难，在曝气机、推流器设备不正常的情况下，制定了一套详细的、可行的方案。确保了菌种部分成活。2月份，鼓风机出现了故障，导致氧化沟溶解氧严重不足，在设备厂商的配合下，临时增加了一台鼓风机，紧接着，我们又开始进行第二轮的培菌工作、菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，有效的保证了出水达标。

### 二、上半年任务完成情况

根据污水进水能力及污水厂调试要求，我厂各月完成任务指标如下：

均符合《城镇污水处理厂污染物排放标准》(gb18918—20\_\_)国家一级a标的规定。

上半年codcr减排量为：172.69吨

氨氮减排量为：19.27 吨

### 三、污水处理征收标准顺利调增

自20\_\_年1月1日起全市开征污水处理费，征收标准为0.3元/

吨。但经物价部门测算，我厂单位运营成本高达1.108元/吨，正常生产难以为继。为保证我厂正常生产的顺利进行，在县委、县政府的大力支持下，城区污水处理征收标准调整听证会于6月29日顺利召开，几经努力，污水处理费征收标准调顺利调增至1.108元/吨。

#### 四、厂区及污水管网工作

- 1、完成厂内棚架设计及厂房改造的前期工作，下一步即将实施。
- 2、完成一期氧化沟另5000吨处理设备资料的准备工作。
- 3、落实化验室实施方案的改造、设计。进入财评阶段，下一步即将实施。
- 4、基本完成城区雨污分流排查工作，作出详细规划，并拿出了具体的实施方案，即将实施。

#### 五、加强工作人员的培训工作

五月底面向社会招进一批污水处理厂工作人员，并对招聘人员进行了为期十天的专业培训。新进人员在培训后都能胜任各自的工作岗位。

#### 六、强化节约意识，成本控制卓有成效

为积极响应国家提出的创建节约型社会的号召，结合我厂实际情况，污水处理厂在全厂范围内开展了一系列的创建“节约型污水厂”的活动。

活性污泥培养和驯化是我厂上半年的一项重要工作。但自上年12月16日活性污泥运至我厂开始，经过十几天的培养和驯化，虽然曝气机等大功率的设备全天开机工作，但并未达到

预期的理想效果。针对这一情况，我厂技术人员在参考厂家意见、结合前期经验后决定大胆启用以保证菌种存活为主要目的的生产工艺来降低生产成本。此措施分两步实施：第一步是间歇式进水、间歇式曝气；第二步是实现连续进水，连续出水。通过该方案的实施，加之天气转暖有利于菌种生长，活性污泥菌种繁殖呈上升态势，活性污泥浓度达到正常值，而且生产电也有所下降。4月份电费32500元，5月份19974元。

为规范管理，我厂将各科室(班组)的岗位职责、操作规程以及相关的管理制度汇编成册，发放到科室(班组)组织学习。在实际工作中，坚持制度化、科学化管理，员工自我约束能力不断增强。

安全生产是工作的生命线。我厂坚持贯彻“安全第一、预防为主”的方针，通过发放资料、组织安全知识培训等手段，使安全意识深入人心。在工作中，广大员工严格遵照操作规程，顺利实现了零事故安全生产。

## 八、存在的问题和下半年的工作计划

污水处理行业是个新兴的朝阳企业，不管是在经营管理还是在具体的业务操作上，我们都还处于摸索阶段。只能边学习边工作，从业人员的业务水平和排故能力、应变能力都还有待提高。

污水处理厂设备上还存在的问题：1、所有的液位计显示均不准确；2、1#泵站的格栅机与2#水泵故障；3、2#泵站污渣输送机与3#水泵故障；4、1#鼓风机故障；5、细格栅SS仪表故障，2#鼓风机三角带破损；6、加药间2#药液池漏水；7、脱泥间无法正常运行(两个搅拌机故障)；8、氧化沟6#推流器故障，氧化沟上面地砖多处开裂；9、办公楼部分照明灯不亮、超过半数路灯不亮。

下半年我们的主要工作目标是：确保安全生产，努力完成上

级下达的污水处理量指标。并实施厂区内的各项改造完善工作，在完成生产任务的同时狠抓内部管理，实现四个“确保”：确保安全生产、确保设备正常运行、确保生产消耗控制到最低、确保出厂水质达标排放。同时，我厂还将继续加强对从业人员的专业技术培训，提高从业人员的操作技能。

## 污水厂个人工作总结 污水处理车间工作总结篇六

安全培训考核制度是根据矿安全精神结合污水处理厂实际情况而推行的一套考核制度。其核心就是将安全与个人的收入考核挂钩，加强员工的安全知识水平和安全生产的意识。污水处理厂每月初进行安全教育培训，并在当月的实际生产中进行实地演示。针对工作中出现的安全问题及时汇报、分析、解决、总结。月底将会结合月初的培训内容及当月工作情况进行考试，对不合格者进行处罚。通过以上措施，我们加强了员工们的安全知识水平，消除了思想的安全麻痹。

“手指口述”是积极响应矿各项安全活动，“手指口述”是污水处理厂今年重点推行的一项工作制度。通过上半年的推行情况来看，效果达到预期。这是一种实地操作性很强的安全管理制度，使员工们的实地操作技能有了大幅提高，而且安全操作的观念也进一步加强。污水处理厂的日常工作主要为定时巡视，每天都要接触大量运行设备，针对这种工作状态我们不定期的进行手指口述，更加展现了这种制度的威力。

今年我们建立了安全危险源辨识，排查厂区内各种潜在的安全隐患。将影响安全的一些因素消灭在萌芽状态。在公司各领导指导下及公司安全人员的帮助下，我们根据厂区的实际情况协调公司内部各方力量，完成了配电柜更换、格栅机护罩安装、充氧泵房电机保护器安装等安全隐患的清除。通过建立安全隐患排查制度，我们能够及时的发现并解决问题，使得安全工作始终走在各项工作的最前面。

综上，我们在上半年的安全生产方面取得了可喜的进步和实

实在在的成果。下半年我们将继续深化各项安全生产精神，积极响应各项安全生产活动。只要有利于安全生产的措施和活动我们都会积极响应，参与其中。只要是不利于安全的地方，我们都将坚决的消灭。在上半年取得的成果基础上，坚持被实施证明成功的措施和方法。“安全培训考核制度”、“手指口述”、“建立安全隐患排查制度”这三项安全措施将继续加以实施。总之，我们将继续强化“安全为天”的工作精神，一切工作都将以安全为前提！污水处理厂全体员工将会更加努力的工作，展现自我风采，再创辉煌！

## 污水厂个人工作总结 污水处理车间工作总结篇七

### 一、污水厂的稳定运行

#### 1、确立a/a/o工艺运行参数。

最终形成完整的运行档案，为运行参数的确定提供准确记录和分析。

#### 2、全厂设备的运行维护保养制度的制定和实施

我厂的设备在不同程度上存在着各种问题，为了确保设备的良好工况的运行，我们将建立一个设备管理体系，在这个设备管理体系中，要涵盖设备基础档案、设备备品库存量、设备运行时间统计、设备维护统计、设备加油注脂记录档案、设备故障统计及分析、设备检修记录、设备运行风险性评估等。通过设备管理体系的建立，我们最终将实现各台套设备的稳定、低故障率的运行。

### 二、实现低成本运行，利润最大化。

首先我们要建立严格的财务制度，建立明晰的财务报表。对于每月必须的财务用度，要从财务管理上把好花钱用钱的关，做好每一笔花出的钱有实效，并对花出的钱办的事情进行检

查，是否达到目的，分析原因，总结并积累，实现费用使用上多层把关，尽可能从源头上节约每笔费用。还要建立严格的账、卡、物三者核对制度，严格材料库存管理和用度，做到材料合理用度，杜绝浪费，特别是易损易耗品要做到责任到人，从人为使用上尽可能延长物品的使用期限，从而降低材料的消耗。对于工器具的管理，要建立详细的个人工具账，明确工器具使用期限，报损期限等，加强员工对工器具的爱护使用，从而降低生产消耗。除了在财务管理和财务制度上加强管理以外，我们还要积极挖掘运行构筑物潜力，从技术上保证运行，降低生产能耗、药剂消耗等，实现低成本运行，创造更大的经济效益，特别是如何降低一些主要耗能设备的能耗，我们将制定详尽的技术方案，实现高能耗设备的低能耗运行，把耗电降下来，降低生产运行成本。我们还将加强各方面的管理，从管理中实现低成本运行，通过完善各个环节的管理，降低管理成本，从有序高效的管理中实现成本的进一步降低，达到利润最大化。

### 三、建立一支专业化的工作团队

我厂招收的员工基础较高，普遍具有大专以上学历，年龄都在25岁上下，可塑形强，这样的员工队伍是一支具有很大潜力的年轻团队，我们将在工作团队的培养上做相关的工作，计划通过一年的培训工作，把我厂的队伍培养成专业化的工作团队。根据这个目标，我们将制定出年度的培训计划，特别是针对我厂的工艺运行，建立完整的全员培训计划，把污水处理厂内的全部的技术环节进行全面系统的培训，并建立培训效果检验机制，通过书面考核，现场操作，口头表述等方式检验培训效果，最终达到每个员工对污水处理厂内的各种技术环节做到了解并能够上手操作。

最终实现每个员工的“四懂四会”，即懂污水处理基本知识，懂厂内构筑物的作用和管理方法，懂厂内管道分布和使用方法，懂技术经济指标含义与计算方法、化验指标的含义及其应用；会合理配气配泥，会合理调度空气，会正确回流与排放

污泥，会排除操作中的故障。在全员培训的同时，我们还将针对每个员工制定不同的培训计划，针对每个员工的不同特点，通过与员工的交谈和沟通，我们将建立一个每个员工的年度发展计划。通过建立全员的年度发展计划，把污水处理厂20\_\_年的各项工作拆解到每个员工计划当中去，把员工个人的成长和污水处理厂的发展相互有机的结合到一起，实现双方面共同提高的一个良好局面。在20\_\_年我们还将组织相关的团体性活动，加强员工之间的团结互助，增进彼此之间的团结和关系，加强团队的协作能力和凝聚力，让每个员工有归属感，同时还有成就感，在工作中发现自己的价值，建立自己的人生价值观念等。

#### 四、建立全面的安全管理体系

作为一个污水处理厂，安全生产是一个重要的环节，我们在20\_\_年将通过建立自上而下的全面的安全管理体系，实现20\_\_年的安全生产工作。建立的安全管理体系将包含有安全管理制度文件(已制定，需完善);安全知识培训;安全隐患月排查制度;周安全会议制度;安全资金投入计划;安全防护用品的采购和投用;周安全员制度的设立和实施;实现车间安全责任落实到具体负责人方式;消防安全制度的建立和消防知识培训等。通过建立一个完整全面的安全管理体系，我们将实现厂、班组、员工三级的安全管理，每个员工在工作中树立安全意识，危险操作有安全操作证，工作中严格执行安全操作规程，每项工作中有安全检查和安全提示，月、季度、年度有安全管理工作的汇总，确保20\_\_年全年安全生产无事故发生。

#### 五、存在的不足和存在问题及改进措施:

- 1、规章制度方面有待进一步的加强和完善;班子成员要带头学，思想观念、业务素质要带头提高。
- 2、与员工和协作队伍日常沟通不足，要加强班子成员日常工作

作与员工交流，不能因为工作忙而忽视了与员工的沟通交流，要充分调动全体员工的工作热情和积极性。

3、要加强员工节约意识，单位效益的好坏，员工的成本和节约意识亦是一个控制成本的关键，在今后的工作中要倡导节约光荣，浪费可耻，倡导新文明，完善各项成本费计划制度，堵塞漏洞，降低消耗，提高效益。