

月嫂合同注意条款(精选5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

机关单位节能工作总结篇一

神华准能公司“十一五”期间通过分解落实指标，制定相应的管控措施，加大节能减排投入力度，从科技创新、引进新技术、新工艺、技改技革、生产组织、日常管理等方面推进节能减排工作，节能减排工作取得了较好的业绩。“十一五”期间，圆满地完成了地方政府和集团公司下达的各项节能环保指标；“十二五”前两年，节能量完成3.91万吨，完成任务指标7.38万吨的53%，二氧化硫□cod减排量完成了神华集团的考核任务。

一、加强制度建设，加大考核奖罚力度，节能减排基础工作迈上新台阶

节能减排工作开展以来，准能公司认真贯彻落实地方政府和神华集团有关节能减排精神，健全了节能减排组织体系、能源统计体系，完善了工作机制，加强了基础数据的统计工作，建立健全了规章制度，使节能减排工作走上了制度化、规范化、系统化的健康发展轨道。目前，基本形成了“公司统一领导，工作规范合理，考核有据可依，有关部门各负其责，全体职工积极参与”的节能减排工作机制。

机关单位节能工作总结篇二

一、节能环保管理工作思想意识的提高情况。

质量环保部在节能环保方面及时建立管理体系，成立管理领导小组，制定一系列的管理制度，并付诸实施。经过一年的努力，项目全体员工及各施工队伍、班组成员的节能环保意识都得到了较大程度的提高，主要体现在以下几个方面。

1. 项目驻地洗车池设置于试验室旁，设置联合沉淀池，两处废水统一排放至沉淀池，经沉淀的废水用于场地降尘、洗车等。

2. 项目驻地食堂设置隔油池，厨房配备抽油烟机，餐厅、宿舍及办公场所设置集中垃圾桶，与当地环卫签订协议，定期清理、处理。

3. 拌和站水泥罐安装除尘装置，场内废水收集、沉淀后统一排放，同时利用废水对场内定时进行洒水降尘。

及环山路路基施工过程中，利用临近其他项目可利用的施工便道，同时在施工便道沿线专门配备洒水车，不间断洒水，最大限度地降低扬尘污染。

6. 路基填料经与业主、设计、监理等各方商讨，并经试验室实测试验，确定采用隧道开挖渣土进行填筑，节约了土地资源，同时降低了项目成本。同时将实测单体抗压强度符合要求的石料运至碎石厂，加工成碎石，作为混凝土原材使用，有效节约了项目成本。

7. 所有工点场内裸土都要求覆盖绿网，并保证每天进行定时洒水降尘，保证场内扬尘最小化。

8. 征迁铁路红线范围内的苗圃时，项目将移出的苗木一部分

移植到项目驻地进行绿化，一部分分发给当地居民进行再移植，最大限度的避免了高原地区绿地植被破坏，有效保护了高原地区生态环境。

9. 项目驻地及施工现场采用的照明灯具均为节能型的led灯，且制定了节约用电的相关管理制度，有效节约了项目用电成本。

（一）管理领导小组和组织结构建立情况，管理人员配置情况、岗位职责的建立情况等。

项目成立了以项目经理李胜、项目书记谢大彬为组长，以其他项目领导为副组长，以各部门部长为组员的节能减排领导小组，并明确了各岗位职责。

（二）节能环保职责制的落实情况。

1. 开展了环境风险自查自纠活动。
2. 签订了安全环保、职业健康、消防保卫目标责任书。
3. 对节能减排责任目标进行分解。
5. 编制了外协队伍管理制度，并与队伍签订了节能减排目标责任书。
6. 进行了重大环境因素识别，并编制了控制计划清单。
7. 进行了节能减排专题教育培训。

（三）管理制度的完善情况。

1. 完善了节能减排规章制度。
2. 完善了外协队伍管理制度。

3. 完善了环境保护及节能减排管理体系。

（一）项目策划及施工组织设计中节能环保的工作内容固化建立情况。

首先，根据项目策划，项目质量环保部制定了一系列管理制度，成立了节能减排领导小组，明确了各成员的岗位职责，签订目标责任书，夯实责任体系。其次，编制了外协队伍管理制度，并签订了节能减排目标责任书。过程管理中，及时辨识重大环境风险，加强节能环保监测，保证节能环保管理可控。

（二）环境风险影响因素的识别、评价及控制措施建立情况。

根据项目地处环境、气候特征及工程特点，辨识、评估出重大环境风险影响因素，并制定了相关控制措施。

（二）节能环保的监测监控及台账建立情况。

项目质量环保部根据识别的重大环境风险因素清单，编制了监测监控清单，并建立了监测监控台账。

（四）突发环境事件的应急管理。

项目建立了应急管理体系，并制定了应急预案，进行了交底和培训，储备了应急物资。

（五）节能环保的交底和学习培训情况。

项目组织了节能环保相关的法律法规知识学习培训、节能减排控制措施学习培训、应急预案交底、重大环境风险因素识别清单及控制措施交底。

项目质量环保部进行每周两次的质量、环保检查，并进行通报及督促整改。

机关单位节能工作总结篇三

20__年是__热电厂发展的攻坚之年，同时也是该厂培训工作遇到前所未有的巨大挑战的一年，面对新手多、骨干流失快、出现技术断层等不利局面，我们始终本着“服务于安全生产、服务于技改工程”这一核心任务，不断加大培训力度、创新培训模式，积极为我厂的跨越式发展做好了技术人才的培养和储备工作。

一、一年来的培训工作回顾：

1、采取短、平、快的培训方式，积极应对运行岗位缺员、技术滑坡的现状。去年因团场热电和富鑫电厂从我厂抽调了大批技术骨干，致使机炉运行岗位人员奇缺，给冬季供暖高峰期的生产安全带来了威胁。为此我们及时制定了人员补充应急预案，提出超常规“短、平、快”培养应用型技术人才的培训思路，以顺应公司“快出人才、出好人才”的号召，我们根据学员特点，为他们量身定做了培训计划，组织各专业技术骨干组成培训教师队伍进行集中授课。学员对口分派到机、炉、电、化各岗位，随之与师傅签订师徒合同，采取一对一、多对一、手把手的方式进行跟班培训，力求使他们理论与实践相结合，在干中学、学中干，并跟进阶段性考试来检验学习效果，争取让学员在短时间内尽快掌握操作技能，早日顶岗。此举不仅有效解决了本厂岗位缺员问题，还圆满地完成了委培__学员及团场小火电学员的任务，为__大发展做出了应有的贡献。

2、改革培训制度、拓宽培训内容，为新工快速成长搭建平台。20__年，该厂共接收__8批共计248名学员。针对他们热情有余、经验不足、遵章守纪意识不强的现状，我们更新了培训观念、拓宽了培训内容，对新人增加了敬业爱岗、懂规矩、守纪律等职业道德教育以及礼仪常识方面的培训。在定岗定员方面，打破了以往“论资排辈、按厂龄定等级”的做法，对已经转正定级但勤奋好学、表现突出的`新人，不受工龄长

短限制，允许参加连续晋级考试，提前顶岗，成绩优秀者可破格提拔到更高一级的岗位并享受薪酬待遇。今年4月，践行上述改革，组织11位评委对68名__学员进行岗位应知应会考核，选拔出综合成绩合格的23学员到运行岗位顶岗。10月份，我们组织对入厂新工(1—4批__学员)进行岗位技能考核，经过严格的考核评定，12名成绩优异的新工晋升到高一级岗位，31名新工成绩合格提前转正定级。11—12月份，我们再次组织对135名新工及__学员进行岗位技能考核，经考核评定，综合成绩优异的9员工晋升高一级岗位，成绩的合格20名新工提前转正定级，成绩合格的12名学员，充实到运行岗位中，并且享受了相应的薪酬工资待遇。上述举措大大激发了新人的上进心和学习动力，也解决了生产岗位严重缺员的现状。

3、采用激励机制合理使用培训资金，助推培训工作迈上新台阶。厂十分重视培训工作，不断加大培训资金投入，为合理使用这些资金，我们鼓励员工积极参加职业技能鉴定培训，并加强了对特种作业的管理，今年特种作业的取证、复证人数达到66人。为了激发我厂特殊时期师傅带徒的积极性，我们将师徒费标准由过去的30元人/月提高到100元人/月，对于提前定岗的学员所在的班组以及培训工作突出的单位也给予了奖励。截止到20__年底，培训费用达30万元。其中用于特种作业取证、复证费用近7万元，外出培训费、内部培训课时费、师徒费以及各类技术比武费用达23万元。这些激励机制的引用为我厂营造了浓厚的学技术氛围，从而实现了为安全生产保驾护航的重要作用。

二、加大135mw机组的培训力度，为新机组的投运做好技术准备。

1、开展全员培训，顺利实现向2_135mw大机组的管理转型。该厂职工培训紧紧围绕安全生产和技改工程两大中心任务，通过优化培训方案、注重细节管理、全面深化岗位复合型人才的培训工作，取得了较好的成效。积极利用局域网开展135mw机组知识全员普及教育，扩大培训的覆盖面；坚持

每周五开办一期135mw机组专题讲座，共开办了机、炉、电、热、燃料、脱硫、化学七个专业的专题讲座培训。参加人员达600多人次。做好了135mw新机组投产前的人员准备和技术准备工作，为建设一支知识型、技术型、创新型高素质的职工队伍夯实了基础。

2、采用“请进来、送出去”内、外培训相结合的办法，确保培训工作取得实效。从4月18日开始，我们先后选派热控10名、运行33名，化学4名、灰运7名员工赴南电进行为期4个月的培训。我们搜集提供各类学习资料，疏通培训渠道，为学员学习提供方便。今年我们还选派热控分场12名管理干部和工人技术骨干，到厂家学习dcs新技术知识及deh知识培训，并且组织外出培训的员工回厂为热控及运行分场的同志进行专业授课。以达到一人培训全员受益的效果。为使培训取得实效，我们及时跟踪了解学员学习情况，并对外培人员定期组织阶段性考试，对未完成培训任务的两名热控学员首次实行了末尾淘汰制。

3、有针对性地开展以赛促学习、以赛强技能活动，调动新、老职工共同提高学习热情。20__年全年共举办16场值班员定岗、晋升、选拔、顶岗考试，每次考试都由厂领导、各职能部门以及资历长、经验丰富的一线骨干组成资深评委队伍，通过对《安规》、《运规》、现场走图以及突发事件的处理等各个环节的考核，来检验同志们技能掌握的全面性和真实水平。针对不同对象，采用难易程度不同的命题，尤其对值长以及定司机、司炉岗老同志的晋级考试，加大了考题的难度、深度和广度。以上举措极大地调动了新、老职工共同学习技术的热情，为打造精兵强将、弥补技术断层，实现技能的全员提高夯实了基础，也为日后高参数、大容量的新机组更高层次的技术需求做好了铺垫。

三、20__年全厂培训工作存在的问题：

1、短、平、快的培训方式在新工“速成”的同时，也产生一

些负面影响，致使培训工作局限于“要我学习”的填鸭式灌输，导致部分新工产生逆反心理，出现厌学、被动学习的现象。

2、由于生产任务重，岗位人员紧缺，我们的培训重点放在了主岗人员的培训上，而忽视了辅岗培训。

3、已经定岗、晋级的部分青工，由于在短时间里被任命，绝大多数人经验缺乏底子薄，操作技能水平还有待于进一步加强和提高，这将成为今年培训工作的重点。

四、20__年培训工作思路：

1、优化培训内容，增强针对性和实效性。坚持以提高技能为核心，重视实际操作技能的训练，加强对135mw机组新设备、新工艺、新技术知识的培训，提高员工处理突发事件的应变能力，确保机组安全、稳定、经济运行。

2、加强对生产管理人员的培训，不断提高管理人员专业技能和水平。

3、组织各生产岗位的员工，对135mw机组所辖设备的安装过程进行全面跟踪了解。组织检修人员参与现场安装，配合完成机组调试工作，热控人员应创造条件参与控制系统的设计、组态等工作，配合完成系统的dcs系统的安装、调试。确保135mw机组安全运行。

4、做好135mw机组上岗人员培训管理工作。对培训人员我们提出更高更严格的要求，通过不断地学习、提高，争取在最短的时间内熟练掌握新机组岗位技能，力争达到新机组一投产就能上岗、一上岗就能正确操作的水平。

5、加强仿真机培训力度，结合去年第一批仿真机培训的经验教训，提出新的培训思路，制定出新的培训模式，力争使

今年的仿真机培训达到预期目的。

6、对提前定岗的新工采取跟踪培训等长效培训机制，做好新人定岗前、定岗中、定岗后的全程培训及考核，力求使他们在技能操作水平上进一步扎实和巩固。

机关单位节能工作总结篇四

风风火火的__年已经过去，充满希望的__年迈着轻盈的步伐，来到了我们身边。为了更好的推进07的工作进展，现把__年的工作作一总结。

一、努力学习专业知识，融入热力大集体

我是__年9月来到热力公司，因为我是搞计算机的，所以对集中供热了解的不是很多，但自我第一天来到这个集体，就感到热力人的热情与友好，班长和主任的悉心教导让我受益不浅，使我很快的融入了这个大集体中，就象在家中一样温暖，在这里每一项工作对我来说，都是学习专业知识的机会，遇到不懂的问题，班长总是耐心的为我解答，使我掌握了不少有用的知识。

二、熟悉工区的各站情况，为设备正常运行作准备。

刚到二工区，对各站的地理位置，所管辖的小区，阀门位置不是很清楚，所以在初期我主要和班长熟悉这些基本的地方。后来自学了换热站的运行原理，软化水的操作和变频器的使用。公司举办的各种活动，我都会积极地参加。

进入10月份后，为了保证设备在试水和供热时正常运转，我们定期对各站进行维护保养工作，例如检查仪表，泵的磨合声音，固定螺丝的牢固等，有的换热站水箱不符合要求，象县开发站，就重新订做了一个新水箱，班长和师傅们连续奋战

了八个日日夜夜，才把以前水泥构成的老水箱砸平，并清理干净，现在新水箱已投入使用，丝毫没有影响集中供热，到了中旬，工区里开始对各站的试水工作，对所有的软化水设备检查了一遍，对有问题的设备做了统计，并及时联系了厂家售后人员，以防在供热时出现问题。对于后勤保障，我也根据领导的指示及时上报了计划，确保在运行前全部到位。

软化水在供热运行中，占据着得要位置，而检测软化水合格不合格的主要途径，就是化验药剂，所以我虚心向班长们学习药剂的配制方法，连夜就制出34份化验药剂，并及时地送到各站，看着合格的软化水，我心中的石头总算落了地。

三、在实践中丰富自己的经验，努力完成各项工作。

在供热初期，我知道了工区与经营科的密切关系，开通阀门的种种情况，都是互相有联系的，所以开始我就负责通知开通阀门单子的工作，加班加点是在所难免的，但我们都没有怨言，因为我们的任务就是为居民取暖服务的。有一次在长征物业站，我工区的各班长，主任和公司领导，抢险队在站里清理换热器，一切都在有序的进行，终于在次日凌晨5点使居民正常供暖。还有一次在电视塔站，循环泵水封漏水，也是抢修了三个小时，只有多参与到实际情况中，才能增长知识提高素质。

后来等到各站运行正常后，我就参与到管理换热站的工作中来，这也是我学习的好机会，哪个站需开通阀门，维修设备，哪个小区居民楼不热或漏水，我都要奔赴现场取得第一手资料，有一次在消防队站，负责银都花苑的主管道和通讯营的主管道有多处漏点，到凌晨1点还是没找到，急得我不行，主任对我说凡事不要慌张，找到问题想办法，一步一步来，一项一项排除，事情就会好办许多。后来我就一截一截的管道测试，一个阀门一个阀门的检查，终于找到问题的根源，并让施工单位及时排除故障，正常供热。

四、总结个人不足之处，树立今年目标。

- 1、严格要求自己，把工作做细做精。
- 2、虚心向班长学习专业知识，做到说一知二的境界。
- 3、努力干好本职工作，积极完成上级交给的各项任务。

总之，我将发挥我全部的精力来干好热力工作，成为新一代的热力工作者！

机关单位节能工作总结篇五

一、圆满完成了去冬今春供热期的供热工作，供热达标率在97%以上。

进一步健全各项规章制度，内部实施目标责任和量化管理，使管理有章可循，有制度可依，以此来约束每个职工的行为。从20__年开始，我站依据县政府批准的《__县供热管理实施意见》，制定了严格的管理制度和奖罚办法，站上同各供热点签订《目标责任书》，将能耗指标、管理指标、质量指标、收费指标等按分值划分考核。将11个供热点划为4个成本核算单位，对各供热点负责人在供热站内部实行竞争上岗、管理人员优化组合，将人、财、物量化和细化管理，对各供热点所用的煤、水、电、维修材料按供热面积一次核准，实行目标责任管理。面临热费标准低，克服原煤运输成本高和御寒期日平均气温低于市区等不利因素，既要保证供热正常及质量，又不得出现亏损，我们只好在“节”上做文章。为了降低供热生产成本，提高供热经济性，供热工作早准备，早安排，于20__年10月21日开始供热系统试水试压，10月30日提前供热，得到了市热管站和用户的好评。供热期新增加前营堡新村、兰苑小区、县畜牧业中心等6家用热单位，新增用热面积5万平方米。20__年4月我站被__省消费者协会评选为“消费者满

意供热单位”，10月被__市建委评选为“__市双文明供热单位”。

(一)、夏季维修工作。为了保证供热安全、保质、保量。今年供热结束后于4月初召开夏季检修工作会议，对检修工作认真安排，抽调8名人员成立检修组。完成了11个锅炉房设备、管网的检修和维护工作。共计维护锅炉15台、电器设备100余台、锅炉附属设备75台、水处理设备11台、环保设施9台(套)，为今冬高效优质供热打下了良好基础。

(二)、收费工作。去冬今春供热期收费工作按照年初目标任务完成，在今年4月1日供热结束时，收费率已达90%，截止目前收费率达96%，缴费情况好于往年；热费清欠工作取得了一定成效。全年度通过依法公告和委托县司法局148法律服务中心发放148法律函催交清欠热费万余元；对拒不缴纳的，向县人民法院起诉件，标底达x余万元，收回x余万元，收回历史性欠费x余万元。在今冬供热期前，我站按《__市城市供热管理条例实施办法》规定对提前交纳清全额采暖费的热用户予以优惠政策，购置了精美的礼品回馈用户，取得了较好效果。在10月31日前共计收缴-20__年年度采暖费__余万元，为供热前期各项工作的开展提供了有力的保障。截止目前已收缴本采暖热费__余万元。

(三)、储煤工作。为了保证今冬明春供热工作和降低供热成本，对社会广泛关注的供热用煤等社会敏感问题，配合政府采购办于5月17日进行社会公开招投标，增加了透明度和防范力度，取得了良好的效果。合同采购供热用煤35000吨，现已按计划拉运__0吨，确保今冬明春供热期供热工作的正常运转。

(四)、供热执法工作。依法行政是提高执政能力的必然要求，也是供热管理单位维护广大用户切身利益的. 保障措施。

一是加强执法人员法律知识培训，通过多渠道、多形式、多层次地对执法人员的培训，不断提高执法人员的法律意识，

提高运用法律手段管理供热工作的能力，提高依法行政、执政为民的观念，增强依法行政的自觉性。

二是规范执法程序，从立案、调查取证、处理、送达、复议与诉讼方面严格规定，以确保执法人员严格依法行政和保证执法的有效性、合法性。

三是建立执法人员公示制度和执法责任制，促使行政执法人员严格、规范地履行法定职责，提高行政效率和执法水平，确保法律、法规和规章的有效实施。

四是加大供热执法力度。今年共查处私装放水装置，拆改供用热设施、擅自入网用热等各类违章用热行为3起。

(五)、安全生产管理工作。结合省、市、县有关安全生产要求，

四是加强供热期的巡查力度，由供热质量监督室不定期巡查锅炉房，发现违章操作和安全隐患及时督促处理。

五是加大科技投入力度，今冬供热前投资11万元，对站属9个供热点(南关、城建除外)安装了锅炉运行远传监控系统，该系统可以对供热送、回水温度及送、回水压力进行精确监测，有力的保障了供热安全生产运行。

(六)做好供热前期扩容准备工作。针对我站供热设备、管网已满负荷运行带来的增容困难，上半年对县城开发建设项目全面摸底，对申请入网的开发建设项目逐一送发办理入网手续通知，确保开发建设项目在供热前用热，避免供用热矛盾现象发生。

(七)、供热宣传工作。针对供热管理工作难度大、问题多、矛盾突出和直接面对群众的特点，我们从内强素质，外树形象入手，强化宣传教育工作。

二是制作供热专题片，在县有线电视台开辟供热栏目，就供热法规、知识以及用户如何维护和规范使用室内供热设施等方面进行宣传，使用户知道该做哪些，不该做哪些，哪些责任是用户的，使用户了解供热的基本原理，形成依法用热，依法缴费的较强意识。三是利用春节县城开展迎春灯展这一有利机遇，我站精心制作有供热法规知识的彩灯作为宣传背景向群众宣传。通过宣传，违规用热或恶意投诉、恶意欠费的有所减少，用户“依法用热，依法缴费”的法律意识有所提高。

(八)、分户计量推广工作。今年在前营堡新村、太白花园进行分户计量改造装表，共涉及住户121户，面积13200平方米。由于在供热分户计量工作所取得的成绩得到了社会各界的普遍认可，20__年12月省建设厅将__县供热分户热计量管理系统列为“科技攻关项目”，将文化小区列为“全省建筑节能示范工程”。20__年12月9日建设部建筑节能检查小组专家们给予高度评价和肯定。今年7月我站被建设部授予“‘十五’期间全国建筑节能先进集体”，同时也受到了省、市等多家新闻媒体的相关报道，供热分户计量工作日益受到社会各界的欢迎和支持。为了进一步推动该项工作在我县的开展，加强供热体制改革及分户计量工作，经县政府分管领导同意，由县政府办公室向全县各有关单位转发了《省政府办公厅批转省建设厅等9部门关于进一步推进城镇供热体制改革意见的通知》，为今后我县的供热体制改革和分户计量工作打下良好的基础。

二、存在的困难和问题

(一)、供热成本增加，造成负债经营。截止目前，供热价格住宅类执行的仍是每月每平方米2.6元，较兰州市收费标准低每月每平方米0.2元。但煤、电等供热主要能耗年年涨价，与上年度相比较，煤价涨幅30%以上，电价上涨在5%以上，加之我县气温较低，能耗成本相应增加和运输成本的提高，使供热成本大幅度提高，成本倒挂，负债经营。

(二)、弱势群体供热补贴不到位，供热单位负担沉重。

自20__年以来，我站按照省、市、县有关部门规定，对下岗职工和享受低保人员及鳏、寡、孤、老、残等社会弱势群体取暖费实行了减免，三年优惠金额累计达60多万元，保障了他们冬季取暖的需求。但由于政府补贴不到位，给供热单位带来了沉重的经济负担。

(三)、现有供热设施无法满足新建项目的供热需求。今年随着县城房地产开发项目的升温及县城环城东路的建设，部分建设项目将提出用热要求，而县城目前的11处供热点及室外主管网均已满负荷运行，特别是南关供热点、城建供热点、广场供热点、北关供热点已超负荷运行。