

# 2023年女工提质增效 降本增效演讲稿 (大全10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 女工提质增效篇一

各位领导、各位朋友，大家好！

说到降本增效，工作态度是一个很关键的因素，但制定合理制度才是降本工作的重心，只有建立合理的激励与约束机制，才能杜绝资源浪费及拖沓、窝工现象，真正实现降低成本。

更大利益。我们要以更加科学合理的方法使用，变相的减少企业的支出。不开没有质量和没有实际意义的会议，减少出差费用，减少维修费用，及不必要的办公用品购置。

人都是向往自由的，谁能在无监督的情况下一如既往地努力工作？好逸恶劳是人性固有的缺点。有个典故叫做“悬梁刺股”，它充分证明了一个道理：要达到既定目标，就要通过严格的外在条件去克服人自身的缺点。所以，依靠我们自己去节约成本，这是永远的理想。要想实现降本增效，就必须依靠制定出一个严格合理的管理制度。严格管理，就是要让优秀员工的工作方式得到肯定，让其他人学习模仿；严格管理，就是要让一些不良习惯和工作方式受到惩罚，受到大家的指责。

当前，降低成本是维系企业生存的紧迫任务。只有降低成本，企业才能维系生存。就如同已经签订的《经济目标责任书》一样，招待所必须不断的制定有效的管理制度并严格兑现奖

惩，奖励勤奋的，惩罚懒散的；奖励节约的，处罚浪费的。

我相信自有一股支持着向前的力量在，当前虽然困难重重，但企

业的精魂在，冲出困境的信心在！只要制定了合理的制度并严格执行，我相信我们招待所不但能够保住生存，还会有美好的明天。

## 女工提质增效篇二

规范城管执法，是提高城管执法成效的保障；需从制度设计、队伍建设、装备配备三方面强化。加强执法监督，一方面有利于规范执法，另一方面也更易获得社会对城管执法的认同，形成“规范执法”的社会氛围。

### 建立健全城管执法制度

北京市城管局发布的《市城管执法局20xx年北京市城管执法工作意见》强调“坚持规范执法”的工作原则，严格落实教育核录、警示训诫、依法处罚的执法工作“三步法”，强化执法记录仪使用，完善落实执法全过程记录制度，深化重大行政处罚案件备案和重大执法活动法制审核制度，进一步规范行政处罚自由裁量权，提高公平公正执法水平。

20xx年3月，北京市城管局发布北京市城市管理行政执法程序流程图，明确北京城管执法的一般程序和简易程序。一般程序主要包括：接收案件；立案；调查取证；告知当事人；听取当事人陈述与申辩；做出行政处罚决定；听证；送达当事人；执行；结案10个环节。

简易程序主要包括：执法者到达现场（2名以上执法者，且需出示执法证件）；告知当事人；听取当事人陈述与申辩；当场做出行政决定（并填写当场处罚决定书）；交付当事人；执行6个环

节。

20xx年10月，北京市城管局发布了《北京市城管行政执法处罚裁量基准》，明确规定北京市城管行政执法处罚裁量的规则、适用性等要求；同时将北京市城管行政执法处罚裁量区域进行分类管理，划分为18个核心区、263个一类严格控制区域和461个二类严格控制区域；并详细列举了392种涉及市容环境卫生管理方面的违法行为、处罚的法律依据等。

## 严格管理城管执法队伍

针对“三严三实”的要求，北京城管不断教育引导全体队员，高标准、严要求，敢担当、办实事。

一方面，“严”体现为：城管队员在执行392项执法权时，规范用权、规范执法，抵制粗暴、野蛮、不文明、不规范的执法行为；克服不作为、慢作为、乱作为等问题；严守北京城管“三个严禁、四个不准”的铁规铁纪。

20xx年11月，北京市城管局发布“三个严禁、四个不准”的要求，进一步规范城管执法人员的具体行为。“三个严禁”包括：城管队员在执法过程中严禁打骂、侮辱消费者；严禁吃拿卡要；严禁向相对人通风报信。“四个不准”包括：城管队员不准强行暂扣物品；不准强行上车检查；不准追赶行进中的车辆；不准追赶奔跑中的相对人。

另一方面，“实”则指，北京城管要坚持首善标准，发挥示范作用，引领全国城管执法。针对大气污染防治、违法建设、露天烧烤等城市管理难题，北京城管要真抓实干，敢于创新，切实治好北京“城市病”。

## 提高城管执法装备水平

提高城管执法装备水平，落实城管执法装备的标准化，一方

面可以从技术的角度避免执法中人的随意性，执法留痕，更好地监督城管规范执法；另一方面可以增强城管执法力量，提高城管执法效率。

20xx年，北京市城管执法局和北京市技术监督局共同编制的《城市管理综合行政执法装备技术规范》出台，对北京城管执法系统装备的分类、技术要求、标志等提供了可依据的装备配备标准。这是全国城管系统首次对执法装备进行技术规范。

北京城管系统按照《城市管理综合行政执法装备技术规范》的要求，为基层执法队配备执法记录仪等执法装备，对执法过程进行全程取证，保证和监督执法队员规范执法，在很大程度上避免了相对人的过激行为和后期恶意投诉。

## 加强城管执法监督

加强城管执法监督，促进城管执法公开，运用群众力量监督城管规范执法，杜绝部门间推诿扯皮、管理不到位等“慵、懒、散、浮、拖”问题发生，提升城管执法的社会认可度。

20xx年7月，北京城管制定《北京市城市管理综合执法“四公开一监督”工作实施意见》，牵头开展“四公开一监督”工作。“四公开”包括：公开城市管理责任部门清单；公开责任部门的执法职责和查处标准；公开责任部门的城市管理网格化机制及责任人；公开责任部门“月检查、月曝光、月排名”的城市管理执法数据；“一监督”是指市区两级城管执法协调办责成环境秩序联合督导检查组和城管督察队，监督各区县政府、地区管委会、职能部门、执法部门城市管理工作履职情况，充分发挥综合监管作用。

20xx年1月，北京市城管局官网开设“四公开一监督”专栏，一方面保障群众的知情权，便于群众了解城管执法工作的职责标准和最新动态；另一方面，通过监督考核更好地督促各区

县城管部门解决群众举报、媒体曝光、领导关注的热点、难点问题，提升城管执法成效、群众满意度和社会认可度。

## 女工提质增效篇三

新一届总公司党组确立的“强基达标、提质增效”工作主题，为构建“三位一体”安全保障体系、深化运输供给侧结构性改革、加强经营管理、落实经营权责以及加强党的建设等提供了明确的工作导向，对新形势下开创铁路改革发展新局面具有重要意义。对“强基达标、提质增效”这一主题的认识是否到位、思想是否统一，决定着“强基达标、提质增效”工作主题能否在基层一线落地落实，现阶段铁路改革发展能否实现新突破，路局能否顺利推进和实现进军全路“第一梯队”的总目标。要从四个方面去理解“强基达标、提质增效”工作主题的新认识。

“强基达标、提质增效”是一种思想理念

“强基达标、提质增效”贯穿着中央“稳中求进”工作主基调和改革发展基本思想理念。强基达标，就是抓基础、抓基层、抓基本，体现了追求安全和稳定的思路；提质增效，就是通过成效检验各项工作是否落实，体现了目标导向。“强基达标、提质增效”不仅是抓安全工作的主题，也是全局各项工作的主题；不仅是行政部门、专业系统的主题，也是党政工团各级组织的主题，必须始终作为基本理念和基调，作为一切工作的出发点和落脚点，真正推动路局稳中求进、行稳致远。全局上下要清醒认识到，“强基达标、提质增效”是路局迈向全路“第一梯队”、实现西南铁路现代化不可逾越的阶段，必须紧紧抓住这个重要契机，全面提升路局管理水平尤其是安全管理水平。

“强基达标、提质增效”是一种基本方法

铁路工作重心在基层、重点在基础，特别是在高速铁路快速

发展，大量新线新装备投产运营，工作难度向纵深发展的新形势下，全局安全基础薄弱的现状没有根本改变，事故多发易发的现状没有根本改变，外部环境复杂的现状没有根本改变，安全上存量、增量问题较多的现状没有根本改变。进军全路“第一梯队”，“基础”是躲不了、绕不过的第一关，只有脚踏实地，从基础、基层、基本抓起严起，以构建人防、物防、技防“三位一体”安全保障体系为着力点，推动管理基础、人员基础、设备基础全面提升，才能确保安全生产持续稳定。全局上下必须始终把“强基达标、提质增效”作为基本工作方法，立足山区铁路实际，向先进企业看齐，向全路一流对标，全面提升路局综合实力。

“强基达标、提质增效”是一种工作作风

“强基达标、提质增效”是铁路长期实践的经验总结和集大成，聚焦的都是日常最基础、最基层、最基本的工作。基础性工作不需要很高深的理论，关键是看能否扎扎实实抓落实。实践证明，凡是围绕“强基达标、提质增效”抓落实，安全管理水平就有提升，运输安全就有保障。全局上下必须看到制约路局发展问题的根本所在，始终以长远眼光看待问题，聚焦基层基础，以“功成不必在我”的境界和担当，撸起袖子加油干，扑下身子抓落实，切实把基础工作做扎实。

“强基达标、提质增效”是一种精神状态

“强基达标、提质增效”需要全员参与、合力共为的良好精神状态，最基础的是全局干部职工，最基本的是干部职工的思想认识。思想基础是各项工作最重要的基础，宣传思想工作在全局各项工作中的一项基础性工作，是“强基达标、提质增效”的重要组成部分。全局各级组织要立足“大宣传”，构建“大格局”，推动形成全员全方位全岗位参与的良好态势，使“强基达标、提质增效”成为干部职工干事创业应有的精神状态。

各级组织和广大干部职工要迅速把思想和行动统一到局党委、铁路局的总体部署上来，融入到“强基达标、提质增效”主题教育活动中来，以“强基达标、提质增效”是一种思想理念、基本方法、工作作风、精神状态的新认识，促进新实践、展示新作为、创造新业绩、树立新形象，努力开创路局改革发展新局面。

## 女工提质增效篇四

血的教训太多了，安全生产不可忽视，安全生产就是经济效益，安全就是效益。下面就由本站小编为你带来保安全增效益演讲稿，希望你喜欢保安全增效益发言稿范文。

近日，在集团公司的倡导下，晋东煤炭管理公司组织全部员工进行了一次“保安全增效益、促发展看结果的”研讨会，这次讨论是公司推动今年安全生产经营工作再上新台阶的形势需要和动力所在，开展好这一活动，对于全公司进一步统一思想，深华认识，找准定位，提升境界，振奋精神，凝心聚力具有重要的意义。

一、开展“保安全增效益，促发展看结果”大讨论活动是当前发展形势的迫切需要。

任务的圆满完成。

二、如何牢牢把握“保安全增效益、促发展看结果”实质内涵，把握机遇，抓住先机，争做行业的领头羊。

1. 面对持续下行的经济市场，煤炭市场不容乐观。危机在哪里机遇就在哪里！煤炭市场持续疲软，煤炭市场持续下滑，煤炭企业经营效益急剧下滑。危机的阴影笼罩了煤炭市场，但也隐现着难得的历史性机遇，一方面银行的房贷降息，可以降低项目的财务费用，可以降低原材料成本，另一方面煤炭

下游市场的整体不景气也带来了低成本扩张的机会，谁反应早，行动快，谁就会抓住机遇，占得先机，赢得主动。我们企业的发展就是不断突破自我的极限，迈向更高层次的领域。只有更好更快的掌握开拓资源，占领开发市场的能力，我们的企业才能在今后的发展中立于不败之地。在过去的两年多时间里，晋东区域公司一直遵循集团公司的理念，吸取集团公司在企业大步跨越实践中的宝贵经验，以“发展才是硬道理”为核心，大力构建推动大发展所需的体制，三大制度增强内驱动力，发挥资本运作的纽带作用，大力实施低成本扩张，并购重组强煤强化。

略，积极推进全球性的资源占有；必须利用综改试验区“先行先试”的政策优势，加快推进规模的扩大。只有坚定不移的加快推进新一轮的规模扩张，以扩张促调整，以调整促转型，以转型促提升，以提升促发展，才能妥善化解“成长的烦恼”，胜利穿越市场经济的暗礁和巨浪。

3. 赢得市场，占领市场，需要我们主动出击。我们企业的基础是煤炭，只有抓好煤炭销售才能在中占有生存和发展的空间。面对经济增速放缓，煤炭市场出现供大于求的严峻形势，促使我们必须积极调整销售策略，才能适应这种不同于市场繁荣时期的竞争。市场环境的变化，对销售工作的要求也跟着发生变化，面对压力，我们的销售人员要具备狼性，要做的就是去适应市场，一切从市场出发，千方百计满足用户的需求，以销定产，主动跟进市场，善于经营市场，不断拓展销售渠道，巩固扩大战略合作集群，从而在激烈的竞争中赢得更大的优势。

五大任务指标，是最大限度提升成本管控水平，安全管控能力，实现人力资源配置最大化，资金使用效率最大化，物资利用效率最大化，经营效益最大化的根本保证，也是企业获取持续盈利的核心能力提升，实现增长的具体体现。目标是前行的指针，行动是成功的保证，只有行动才会产生结果，任何的伟大目标最终必须落到行动上才能实现，没有行动一

一切都是海市蜃楼，只能化作泡影。“收入、投资、安全、利润、效率”五大任务指标已经锁定，我们只有立即着手积极行动，付出所有的热情和努力，才能更好更快地接近目标，才能战胜困难，化危为机。

5. 面对严峻下滑的煤炭市场，要不断加强公司员工各方面的认识。深化对当前形势和任务的认识；深化对解放思想、提高效益、做强做大的认识；深化对完成全年五项任务，一切工作看结果的认识；深化对降低成本、开源节流的认识，通过深化四个方面的认识，使广大干部职工找准定位，明确努力方向。

三、“保安全增效益，促发展看结果”大讨论活动，要与企业的实际情况紧密结合起来，认清形势，统一思想，明确目标，立说立行。

业利益与职工利益紧密结合起来，让职工群众真正享受到企业发展带来的成果，才能充分调动职工群众的积极性，以饱满的热情投入到公司新一轮的跨越，形成谋事实干的和谐气氛，促进企业持续健康发展。

总之，公司的发展如逆水行舟，不进则退，慢进也是退。抵御市场寒流，根本在人，核心在干。只有全公司全体员工心往一处想，劲往一处使，凝心聚力，千方百计降成本，团结奋进拓市场，抓住时机谋跨越，就能化危为机，逆势而上，利保增长，就能在转型跨越发展的征程上走的更快，就能为推进公司发展献出自己的力量，使公司在同行中立于不败之地。

安全就是效益是我常说的一句话，也是老生常说的一件事。安全就是效益，即为安全管理所产生的经济效益。何为安全管理，即施工项目在施工过程中，组织安全生产的全部管理活动。通过对生产因素具体的状态控制，使生产因素不安全的行为和状态减少或消除，不引发为事故，尤其是不能引发使人受到伤害的事故的隐患。使施工项目效益目标的实现得

到充分保证。

安全管理，即为安全生产管理，它是施工项目重要的控制目标之一，也是衡量施工项目管理水平的重要标志。

那么安全管理的范围包括些什么？从宏观上来说包括劳动保护，安全技术和工业卫生，相互联系又相互独立的三个方面。从生产管理的角度，安全管理应概括为：在进行生产管理的同时，通过采用计划组织，技术等手段，依据生产中人，物，环境因素的运动规律，使其积极而充分发挥，而有利于控制事故不致发生的一切管理活动。比如生产管过程实行作业标准化，组织安全检查，合理进行作业现场布置，推行安全操作资格确认制度，建立与完善安全生产管理制度。

有人说，你说了这样多，好像感觉不到安全会给企业带来什么经济效益。

不仅会给企业带来经济上的损失，还会给企业带来名誉上的损失。举个例子，在绵阳一建筑公司修富临外滩时，为了储备砂石材料，用装载机在临时围墙边堆过高的砂石。最终导致围墙倒塌，当场死亡5人，伤者无数。这也就是忽略安全管理而给企业带来严重的经济损失和名誉损失。

安全管理是一门综合性的系统科学。安全管理对象是生产中一切人、物、环境的状态管理与控制，安全管理是一种动态管理。

人的状态即为人的不安全行为，也是人无安全意识和不安全行为。这是产生安全事故最突出的问题。记得我在修富乐城市花园7号楼时发生的一件事，当是一个工人从三单元三楼阳台上向二单元的阳台翻跃，此时塔吊正好吊一水桶从上面经过，水桶吊勾断了，落下来正好砸在他身上，在送往医院途中死亡，这就是人的不安全行为所发生的安全事故。上面所提到的水桶吊勾断了，落下砸死人，即为物的为安全状态。

环境状态即在生产作业中，温度，湿度，照明，振动噪音，粉尘，有毒有害物质等，对人带来的不安全因素，使工人受到伤害或死亡。

那么怎样才能搞好安全管理，避免安全事故发生，从而提高企业的经济效益。

第一安全责任，实施责任管理。首先建立完善以项目经理为首的安全生产领导组织，有组织有领导的开展安全管理活动。其次是建立各级人员安全生产责任制度，明确各级人员的安全责任，抓制度落实，抓责任落实，定期检查安全责任落实情况。

第二安全教育与训练。进行安全教育与训练，能增强人的安全生产意识，提高安全生产知识，有效的防止人的不安全行为，减小人的失误。安全教育、安全培训是进行人的行为控制的重要方法和手段。因此进行安全教育，安全培训要适时，宜人，内容合理，方式多样，形成制度。组织安全教育、训练做到严肃、严格、严密、严谨、讲求实效。

第三安全检查，安全检查是发现不安全行为和为安全状态的重要途径，是消除事故隐患，落实整改措施，防止事故伤害，改善劳动条件的重要方法。

血的教训太多了，安全生产不可忽视，安全生产就是经济效益，安全就是效益。

人最宝贵的是生命。只有生命才会创造奇迹。没有生命，一切无从谈起。安全责任，就是生命的保护神！责任让家庭宁静安全、爱意盈盈！责任让工作更有战斗力和竞争力！责任让社会平安稳健发展！一句话：安全工作需要责任，责任让美丽的生命健康永恒！让我们手牵着手共建安全堡垒，肩并着肩共铸钢铁长城！

安全系于责任，责任重于泰山。失去了责任，随之而来的就是哭声、是血泪，是家庭的破碎，是企业的泥潭，是社会无法承受之重。责任多一分，隐患少十分。让我们一起，担起责任，守护健康，呵护生命！

一个个悲情的瞬间、一声声哀痛的呼唤，像一块块寒冷的冰，撞击着我们的眼球，刺激着我们的神经，搅动着我们的心灵。我们尝试让安全领域的反面阴影摆脱正面光环的掩盖，呈现于世人眼前，希望对人们形成一种记忆的刺激与强化，刺激人们对那些忽视安全事件的长久记忆，刺激人们对不可推卸的安全责任的重新认识。不管你在什么岗位，不管你从事什么工作，请看到事故的危害、平安的可贵。让我们用责任，来呵护身边每一个生命吧！

凡事都应遵循法规、准则，安全也不例外。幸福和痛苦，仅在一念之差，只缘于你触碰了那本不该碰的“高压线”。安全关乎你、我、他，任何一个环节的缺失，都有可能以你、以我、以他，甚至更多的无辜生命为代价，在岗一天，就要尽职一天。岗位上的一时疏忽，也许留给你的是一世的苦痛与不幸。

安全责任，重在落实。这八个字，除了带给我沉甸甸的感觉之外，再无其它。

最近，一直在很费心思的琢磨：我们究竟应该如何进一步推进安全责任的落实；如何创新安全管理机制；如何做到结合实际，如何真正避免安全工作成为一页泛黄的纸张。思考这些问题的目的很明确，就是为了安全。一切为了安全。

纵观历往，因为这样或那样的原因导致的安全事故，事后分析原因、总结经验、取得教训，大多都是因为人的安全意识未到位、物的隐患未消除系列问题所致。事故发生的原因不管是什么，但都不是大家所愿的。

既然发现问题，就要想办法解决问题，而不是放任问题而不顾，一味地追究责任，急于惩处责任人。对于已经存在的事实，我们不能推诿卸责，相反地，应该理性面对，有所担当，敢于担负责任；遇到问题迎难而上解决问题，尽可能的将伤害减至最小范围内，尽最大努力将伤害和损失减至最小范围内。

从以往发生的事故案例中，我们可以找出或者看到当下发生事故的身影。我们无法做到未卜先知，却可以通过事后所总结的经验教训，透过现象看本质，做到防微杜渐，确保我们日后不再重蹈其覆辙。

安全问题要日日讲、月月讲、年年讲、重复讲，坚持用常态化的教育牢固人的安全意识，用铁一般的制度保证安全弦紧绷，用刻不容缓地执行保证安全责任的落实。

人最宝贵的是生命，生命对于每个人来说都只有一次，当我们有时听到看到工作和生活中，一个又一个鲜活的生命因偶尔一次疏忽而瞬间消逝的时候，无不为他们感到惋惜。如果他们在工作是能注意一下，旁边有谁提醒一下，也许，许多事故可以防范，悲剧就不会上演。然而，没有也许，一次的疏忽将会让你后悔终身。前车之鉴，后事之师。如果我们不能从这些惨痛的事故中吸取经验教训，那么事故也许会在某天不期而遇。

责任重于山，许多安全事故的发生，并不在于制度的缺失，而是在于责任意识的淡薄，在于管理安全工作的不到位，将责任落实工作作为主题，可谓是切中要害。

安全责任重在落实，应着力完善安全责任制，保障安全责任传递到岗、落实到每一个人，同时，努力提高人员的安全意识和技能，加强对外协队伍的管理，强化组织绩效考核促进责任落实，深化安全思想保障工作。

总之，一切事故都可以预防，只要有强烈的安全意识，

自觉地遵守各项规章制度，强化责任落实，对自己的安全责任做到心中有数，实时掌控，那么安全就一定有保证。

## 女工提质增效篇五

减碳经济产业体系包括火电减排、新能源汽车、建筑节能、工业节能和循环经济、资源回收、环保设备和节能材料等。

低碳经济是一种正在兴起的经济形态和发展模式，包含低碳产业、低碳技术、低碳城市、低碳生活等一系列新内容。它通过大幅度提高能源利用效率，大规模使用可再生能源与低碳能源，大范围研发温室气体减排技术，建设低碳社会，维护生态平衡。发展低碳经济既是一场涉及生产方式、生活方式、价值观念、国家权益和人类命运的全球性革命，又是全球经济不得不从高碳能源转向低碳能源的一个必然选择。

一是我国人均能源资源拥有量不高，探明量仅相当于世界人均水平的51%。这种先天不足再加上后天的粗放利用，客观上要求我们发展低碳经济。

二是碳排放总量突出。按照联合国通用的公式计算，碳排放总量实际上是4个因素的乘积：人口数量、人均gdp□单位gdp的能耗量(能源强度)、单位能耗产生的碳排放(碳强度)。我国人口众多，经济增长快速，能源消耗巨大，碳排放总量不可避免地逐年增大，其中还包含着出口产品的大量“内涵能源”。我们靠高碳路径生产廉价产品出口，却背上了碳排放总量大的“黑锅”。在一些发达国家将气候变化当作一个政治问题之后，我国发展低碳经济意义尤为重大。

三是“锁定效应”的影响。在事物发展过程中，人们对初始路径和规则的选择具有依赖性，一旦作出选择，就很难改弦易辙，以至在演进过程中进入一种类似于“锁定”的状态，这种现象简称“锁定效应”。工业革命以来，各国经济社会发展形

成了对化石能源技术的严重依赖，其程度也随各国的能源消费政策而异。发达国家在后工业化时期，一些重化工等高碳产业和技术不断通过国际投资贸易渠道向发展中国家转移。中国倘若继续沿用传统技术，发展高碳产业，未来需要承诺温室气体定量减排或限排义务时，就可能被这些高碳产业设施所“锁定”。因此，我国在现代化建设的进程中，需要认清形势，及早筹划，把握好碳预算，避免高碳产业和消费的锁定，努力使整个社会的生产消费系统摆脱对化石能源的过度依赖。

四是生产的边际成本不断提高。碳减排客观上存在着边际成本与减排难度随减排量增加而增加的趋势。1980-1999年的19年间，我国能源强度年均降低了5.22%；而1980-年的26年间，能源强度年均降低率为3.9%。两者之差，隐含着边际成本日趋提高的事实。另外，单纯节能减排也有一定的范围所限。因此，必须从全球低碳经济发展大趋势着眼，通过转变经济增长方式和调整产业结构，把宝贵的资金及早有序地投入到未来有竞争力的低碳经济方面。

五是碳排放空间不大。发达国家历史上人均千余吨的二氧化碳排放量，大大挤压了发展中国家当今的排放空间。我们完全有理由根据“共同但有区别的责任”原则，要求发达国家履行公约规定的义务，率先减排。年，我国的人均用电量为20xx度，低于世界平均水平，只有经合组织国家的1/4左右，不到美国的1/6。但一次性能源用量占世界的16%以上，二氧化碳排放总量超过了世界的20%，同世界人均排放量相等。这表明，我国在工业化和城市化进程中，碳排放强度偏高，而能源用量还将继续增长，碳排放空间不会很大，应该积极发展低碳经济。

我的演讲完了，谢谢大家！

## 女工提质增效篇六

为了进一步统一思想,提高认识,认真贯彻落实省教育厅《关于切实减轻义务教育阶段中小学过重课业负担的通知》和刘希\*同志在全省“切实减轻义务教育阶段中小学过重课业负担视频会议上的讲话”精神,切实转变教育观念,用科学的教育发展观规范、指导学校的办学行为和“减负增效”工作,全面推进素质教育,深化课程改革,提高课堂教学效率,提升教育质量。特制订本实施方案。

(一)健全组织,为增效提质工作提供保障。学校成立贯彻规范、执行规定、减负提质增效工作领导小组,负责有关减负增效提质制度的制订、落实、督查、评价等系列工作。

组长:

成员:

(二)切实落实“六个严格”

1、严格执行教育行政部门颁发的课程计划,不增减课程,不增减课时。开齐、上足、教好各门课程。严格执行“三表”(课表、作息时间表、大课间体育活动表)。不随意加深课程难度、增、减、挤课时、赶超教学进度和提前结束课程。

2、严格控制作业量。教师要精心设计作业,提高作业的有效性,做到精选、先做、全批并及时反馈。建立典型错题集,分析错误原因,寻求解决对策。一、二年级不留书面家庭作业,三至六年级学生\*均水\*书面家庭作业总量不超过一小时。提倡“五留五不留”:留适时适量的作业,留自主型作业,留分层型作业,留实践型作业,留养成型作业;不留超时超量作业,不留节日作业,不留机械重复作业,不留随意性作业,不留惩罚性作业。要让作业成为学生自己的事。推行课堂作业当堂完成制度,突出体现“学一点,记一点,会一点,知识当堂消化”的原

则。

3、严格控制补课。严禁用节假日、双休日和寒暑假组织学生上课,坚决杜绝有偿家教。对个别学习确有困难的学生教师应利用课余时间无偿辅导,作为教学过程的有机组成部分予以落实。

4、严格规范考试管理。严格控制考试次数,学校每学期只在期末进行一次学科考试,禁止举行期末学科考试以外的任何学科考试或变相的学科考试。教师不得按考试成绩给学生排名次。不得以考试成绩作为判断学生好差的主要依据。课堂教学从研究教向研究学拓展。培养学生良好的学习习惯,掌握如何更加有效地激发学生的内驱力。通过教师家访、家长校访、家长会、家长学校、校信通等渠道加强家校联系,形成合力,提高教育实效。严格执行素质教育评价制度,实行等级记分制度。学校不以学生考试成绩作为考核、奖励教师的主要依据。

5、严格确保学生的休息和锻炼时间。学生在校上课时间不得超过6小时。组织开展富有特色,有主打项目大课间活动,确保学生每天至少有一小时的体育活动时间。

6、严格规范招生秩序。学校不举行或变相举行与入学相关的考试、测试

### (三) 建立六大保障制度

6、实行家校联动制度,我们要通过家长学校、教师家访等途径向家长多宣传些先进的教育理念、教育方法,同时努力提高课堂教学质量,以此来减少家长的疑虑和担心,增进家长对减负的理解和支持。

(四) 加强督查、研究,确保减轻学生过重课业负担各项规定的落实

- 1、强化督查。学校减负提质增效工作领导小组每月至少开展一次明察暗访督导活动,并做好随访记录,发现问题则马上督促整改。
- 2、构造社会监督\*台。学校设立校长信箱,并向社会公布,自觉接受师生、家长和社会的投诉、监督。
- 3、追求有效课堂,努力提高教学质量。提质增效的关键在提高课堂教学质量。我们要在严格教学常规检查的同时,坚持不懈地抓教学过程的优化,以有效课堂为核心,立足课堂,聚焦疑难课例并深入研究,开展课堂教学目标落实、有效作业设计及课改疑难问题解决为主题的有效校本教研活动,通过研究和深化教学改革,积极探索提高教学有效性的对策,着力提高课堂教学效率,提高教学质量。

## 女工提质增效篇七

抓管理,增收益,抓创新,促发展。铁路的朋友们,是否为写一份铁路的创收增效益演讲稿而烦恼过呢?下面小编为大家整理了几篇,以供你们参考哦!

此次活动是总公司党组着眼于铁路工作创新发展全局作出的一项重要决策。

通过逐级宣讲、层层讨论、全员实践,引导干部职工认清当前路局发展面临的严峻形势,破除惯性思维和陈旧思想,激发创新创效、攻坚克难的强大动力。

坚持问题导向,坚持分众推进,坚持合力共为,进一步完善活动方案,精心组织实施,确保活动高标准推进,取得实实在在的效果,必将为铁路发展和繁荣,实现“十三五”铁路宏伟蓝图,提供新动力、增添新活力。

“转观念、闯市场、创效益”活动是深化铁路创新发展奠定坚实的思想基础，是全体职工更好开展工作的必然要求。

活动的根本目的就是为了更好地找出以往工作陋习，摒弃“把干惯了当标准，把看惯了当制度”，树立起讲实干，提效率，有更好服务精神的工作理念，从而能让客户感到真正的满意。

我要结合自身工作实际，从我做起，节约每一块垫板，每一根螺丝，每一个零配件；对于旧的材料及工具进行修复使用，最大限度降低维修成本；利用自己掌握的知识，并增积极在网络中学习科学有效的维修知识与技能，制定最科学的维修，最有效的养护理念，最终达到降低成本，增长效率的目的。

2016年铁路工作部署的号角已经吹响，2016年全路工作在创新的道路上阔步前行。

我要认真贯彻党落实党中央、国务院对铁路工作的部署，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，更好地适应经济发展新常态，坚持以市场为导向，以经济效益为中心，以创新发展为主线，进一步开创铁路改革发展新局面，为促进中国特色社会主义发展及铁路现代化建设贡献自己的全部力量。

尊敬的各位领导、亲爱的各位同事：

大家好！我是来自物资公司的张昊辰，今天我演讲的题目是《创新驱动增效益，转型发展克时艰》。

众所周知，2013年是我国全面贯彻落实党的十八大精神的开局之年，是实施“十二五”规划承前启后的关键一年，是为全面建成小康社会奠定坚实基础的重要一年。

我国发展仍处于可以大有作为的重要战略机遇期，但经济社

会发展具备很多有利条件和积极因素，也面临不少风险和挑战。

在2013年区域公司的工作会上，马连旭总经理引用温总理的讲话“信心就象太阳一样，充满光明和希望”、“信心比黄金和货币更重要”，这就需要我们一起共克时艰，需要大家要坚决树立信心，强化信心意识，勇敢面对挑战，紧紧抓住机遇，努力开展工作。

目前，后经济危机时代依然深刻影响、改变着世界经济格局，抢占未来发展的制高点，无疑会引发新一轮企业竞争和创新的高潮。

党的“十八大”后，国家新一轮战略性投资带来了发展机遇，尤其是在电力、水利、交通基础建设投资增速所带来的机遇，同时，全球宏观经济形势的明显复苏，给物流行业也带来了重要机遇。

在现今经济全球化的时代，一个国家的创新实力往往代表了这个国家的活力，创新一直都扮演着推动企业科学发展的重要角色。

对于企业而言，亦是如此。

中远集团作为世界第二大船队，是中国最大的航运企业；中远物流，亦是中国最大物流企业，位于国内行业前端。

是我们在引领这个行业，是我们在创造未来。

创新，虽然已不是什么新鲜名词，但却是对我们，对公司，对集团，甚至对整个国家，最重要的词汇。

公司若想发展，行业若要复苏，创新，就是第一推动力。

李克强总理近日在上海考察时指出，在国内外环境复杂多变的情况下，应鼓励企业创新思维与理念，创新管理与机制，把创新与发展结合起来，把增加有效供给与培育市场需求结合起来，这样才能赢得未来。

李总理的讲话，为我们指明了转型发展的方向——就是以创新作为最基本的推动力，以新求变，以变谋发展。

成功实施转型升级、提高核心竞争力，重在提高创新能力。

只有锲而不舍地提高创新能力，才能掌握核心关键技术、掌握政策先行优势，为转型发展注入源源不断的新动力，为参与国际竞争增创新优势。

在过去的一年，物资公司已经通过调整改革取得了优异成绩，尤其是业务结构转变方面，我们已经获得了一定的优势。

在区域公司的正确领导和全力支持下，物资公司在于盼启总经理的正确带领下，依靠领导班子和全体员工的紧密配合和共同努力，以创新驱动作为发展根本，获得了稳步经营逐步发展的成果。

企业的中心工作就是创造效益。

物资公司各业务部门围绕“生产经营出效益”这个主题，不断的巩固并深挖老业务，积极开拓并创新经营新业务，近年来取得了明显的成效。

目前，物资公司质押监管业务占公司整体效益比重很大，产品物流业务能否成功的转型，对物资公司的转型发展有很大影响。

因此，物资公司首先规划了产品物流业务的转型发展。

产品物流业务整体上正在向实体物流转型。

用质押监管业务带动综合物流业务开发，紧密结合“以航运和跨国运输为依托的供应链增值服务”这项发展战略，大力开展综合物流业务开发。

产品物流部充分利用现有公司资质和人员队伍，积极探索产品代销等业务，开展多种经营。

部门对克鲁勃润滑油项目进行试探性营销，不断摸索和积累经验，努力使克鲁勃润滑油项目成为我部新的业务亮点和利润增长点。

联协公司主要从事货运代理业务，对物资公司的业务结构是一个互补。

区域站在对物资公司完善业务结构和加快业务转型，进一步增强物资发展后劲的高度，将联协公司并入物资公司，我们成立了新部门货运部。

货运部在运作货运代理和空运业务基础上，更充分依托物资公司经营范围广泛的优势，积极开发新的物资供应采购和集装箱、散杂船海运业务，与公司一起稳步发展。

公司同时办理了《对外贸易经营经营者备案登记书》、《自理报检单位备案登记书》和《海关进出口货物收发人报关注册登记书》，为扩大经营范围和转型发展提供了坚实保证。

创新驱动增效益，转型发展克时艰。

各位领导，亲爱的同事们，我们将坚定信心，奋发有为，务实工作，积极探索创新驱动、转型发展之路，真正把物资公司的“蛋糕”做大，事业做强，实现跨越式发展，为北京区域做出新的贡献！

谢谢大家！

强意识、提质量、降成本、增效益演讲稿

尊敬的各位领导、同事们大家好！

今天我演讲的题目是：“勤俭节约、节能增效从我做起”

曾几何时，伟大领袖毛泽东掷地有声的一句话：“浪费是极大的犯罪”，指引着几代人艰苦创业，自力更生！

而今，我们人在推进“增强意识、提高质量，降低成本、增加效益”的管理上，正一步一个脚印的向前迈进！

如今同行业竞争越来越激烈，我们正经历严峻的考验，产品的同质性让我们只有通过节能降耗降低产品成本，保证产品质量来提高我们的竞争优势。

如何节能降耗，每个人都在思考这个问题。

有人问：“我能做什么？”

答案很简单：从我做起，从小事做起，从自身岗位做起

我是一名办公室职员，我会从使用电灯、电话、电脑、空调、饮水机、复印纸这些方面入手。

纸张双面打印、复印。

及时关紧正在滴水的水龙头、冲洗东西或洗手时，不要让水龙头大开或一直开着。

办公室的空调调至低档运行，用完电脑后，主机、显示器及时关掉。

调低电脑屏幕亮度，这样每台台式机每年可省电约30度。

电脑显示器、打印机的待机功耗都为5瓦左右，下班后不关闭电源开关，一晚将至少待机10小时，全年将因此而耗电36.5度，而且会缩短电脑、打印机的寿命。

这些细小的习惯虽然只是简单的“高抬贵手”，但人人如此，天天如此，不经意间就会为我们公司节省一笔不小的财富。

如果我是一名车间操作工人，我会严格执行操作规章制度，苦练基本功。

我们一线工人是节能降耗的主力军。

设备的及时维护，减少跑冒滴漏，平时节约一滴水，收集一勺料，拾起一根焊条，收起一颗螺丝钉积小成多，减少了浪费就是创造了利润。

如果我是一名技术人员，在工程项目设计上，做到细心、上心，考虑周密，在符合要求的前提下，做到设计合理，运行简单，减少工程量和机械设备及辅料的投入。

以最少的投入资金、人工、运行费用，达到工程项目的要求。

如果我是一名项目经理，会在项目施工过程中，根据实际情况，合理优化施工工艺，避免无用工程的施工，从而减少材料的消耗。

对剩余物资搞好管理，合理存放，以便工程结束后回收再利用。

节能降耗不是一时的、而是永恒的话题。

节能降耗，从我做起，就要从思想上崇尚俭朴，以勤俭节约为荣、铺张浪费为耻，抛弃“家大业大，浪费点儿没啥”的

思想。

“千里之堤，溃于蚁穴，”有些看似点滴的浪费，就像“蚁穴”一样，侵蚀着坚固的根基。

我们不能不屑一顾于一滴水、一度电、一张纸、一根焊条的价值，那是企业效益的根本所在。

公司的每一名员工都应自觉地投入到节能降耗

活动中去，坚持不懈地做好节约能源的工作。

树立一种“点点滴滴降成本，分分秒秒增效益”的节能意识，以最好的管理，来实现节能效益的最大化。

现在，我惊喜地发现，长明灯熄灭了；电脑几天不关消失了；没有人占用办公电话拨打情感热线了；复印纸的背面又在废物利用了，项目施工中辅材的利用率提高了??作为一个有责任感、荣誉感和使命感的人，都应抓住点滴时间，刻苦钻研业务，练就过硬技术。

只有具有精湛过硬的技术，才不至于在生产中出废品次品，才能避免更大的浪费。

只要细心的去做，认真的思考，就一定会找到节能降耗的途径。

“细节决定成败，点滴蕴藏效益。

”节约一滴水、一度电、一张纸、一根焊条，彰显出的是一种主人翁责任感和把企业事当作自家事精打细算的精神。

我们每位员工都应从我做起、增强“提质量、降成本、增效益”的责任心，增强“提质量、降成本、增效益”的意识。

## 女工提质增效篇八

你们好。

参加本次演讲比赛，我非常荣幸。围绕价值创造这个热门话题，我第一个想到了降本增效，而最早让我体会到降本就是增效的人，就是胡晓武经理了。

一次，我随同他一起到长江口南岛堤削顶半圆体施工现场，在前面走的好好的，他突然蹲下身来往半圆体泄压孔里跳，不知就里的我赶忙过去拉他，但他却示意我赶紧喊开交通船的大宏过来。原来，他的对讲机挂绳不知怎的断了，对讲机掉进了黑漆漆的半圆体泄压孔里，他担心一旦潮水涨起来这部价值800元的对讲机进了海水就废了。然而直径50公分的泄压孔只能勉强下到底，蹲不下来就无法从石块缝隙里拿出对讲机了。于是，他想到了身材瘦小的大宏，大宏也果然不负众望地捞起了对讲机，胡经理高兴的拍着大宏的肩膀，说晚上多加个菜犒劳一下他。不得不说，这么一个项目经理情愿为一台价值800元的对讲机而火急火燎地跳进半圆体泄压孔里的画面，非常具有视觉冲击力。他在要求我们的同时，自己也一直在做着榜样该付出的行动，以至于我也想为降本增效出一把力。

我想到了首先想到的便是食堂剩饭剩菜问题。大厨常说，每天最爽的事情，就是看到自己做的饭菜被大家吃得一干二净。不得不说，这确实是个非常棒的理想状态！要知道众口难调，每餐吃干净的菜肴肯定是大多数人都喜欢的，反之亦然。每天剩下的即便下一餐再热还是一样会剩下，热两次再剩下的出于健康考虑便只能选择倒掉，一两次如此就罢了，天天如此就是不可饶恕的浪费！一想到真金白银买来的东西要白白倒掉，我就有种骚包到烧钱玩的滑稽感觉。改变必须付诸行动。我决定先做好“热销”菜品的摸排、统计工作，然后在qq群公开、执行点餐机制。历经1个半月时间，相关工作顺利结束。拿到综合办新鲜出炉的“热销菜单”王大厨非常高

兴，每次买菜他只需要根据“热销菜单”进行荤素搭配后就可以照单购买菜蔬了。因为都是喜爱的食物，剩菜剩饭的情况果然有所好转。看着只剩下汤汁的盛菜盆，我在高兴之余也看到了活动qq群的好处！然而好景不长，改善了一段时间的剩菜剩饭情况又出现了反复。我不禁有些烦恼，都是大家喜欢吃的，口味也没变化，更没出现卫生状况，问题出在哪里呢？经观察，是就餐人数常常发生变化造成的。本来以为这样很好解决，不过是工作原因而无法准时就餐，饭前需要离开的或者是饭后才能回来的要么给我打个电话要么在qq上给我留言都行，我们定会将热腾腾的饭菜会打包装好放进保温舱，静候你的归来。然而，我还是想简单了，现场施工的不确定因素太多，要求留饭的不见得会回来，确定不回来的不见得不回来，时不时还是会出现做多剩的多做少了不够吃的情况。

王书记的一句话切中了要害：只有服务没有遏制，再好的方法也不会起作用。于是，征得同意后，我决定使用好qq机器人的这个功能。什么？你留了信息但是饿过劲了不想吃？不要紧□qq机器人虽不是全智能，但是综合办的统计工作可没有停下，将相应信息输入后qq机器人会“贴心”提示你：对不起有qq留言为凭证，你的“忽悠”次数超过两次，恭喜你，你已被综合办评为“浪费达人”，一个星期内你将处于禁止留言状态，不再享有任何相关服务资格；什么？没来得及赶回就在外面解决了，反正你又没有监控怎么会知道？别逗了，不吃没关系，你可千万不要拿当天的餐票报销哦，否则你一样不可避免地要收获“浪费达人”的称号。

虽然这样四个月干下来，我节省的现金开支并不多，但是经过合理的调配浪费情况正在逐渐改善。浪费少了下次买菜就可以少买点，支出少了就是节约就是在降本增效的道路上前进了一小步。花点时间花点小钱就能办到，我想没有理由拒绝这个聚沙成塔、集腋成裘的机会，我相信我一定会继续坚持下去的！

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 女工提质增效篇九

为全力推进“两学一做”学习教育扎实开展，八一总场党委以“六个结合”抓好此项学习教育活动，切实把学习教育成果转化为加强改进工作和推动工作的实际成效。

一是与机关效能提升相结合。聚焦“精气神”、“不作为”、“节奏慢”、“纪律松”等问题，制定《八一总场干部效能管理办法》，以日常考核的方式开展全年效能评议，把考核结果作为全场干部各类评先评优的重要依据。

二是与基层党组织建设相结合。以深入每个党支部开展“两学一做”学习教育为抓手，成立“两学一做”学习教育协调小组及督查小组，负责全场各党组织的督促检查；各党组织根据要求严格落实主体责任，并落实机关部门领导干部到挂钩联系点指导工作，发现问题及时指出整改，将学习教育融入日常，成为基层党组织的自觉行动。

三是与农场公司化改造相结合。为贯彻落实省委省政府《关于推进新一轮海南农垦改革发展的实施意见》，加快推进农场完成公司组建工作。该场先后制定了《八一总场有限责任公司组建方案》、《八一总场办社会职能实行内部分开的实施方案》，通过农场企业化改革，社会管理职能设镇剥离，把八一总场打造为法人治理为核心，多产业发展，面向市场、产权清晰、管理科学，具有市场较强竞争能力，且农、工、商、旅、建为一体的综合性现代企业。

四是与产业结构调整相结合。为加快产业结构调整，发展现代高效特色农业“红心蜜柚”□20xx年11月，总场在下属春江社区从福建引进了瑞果农业发展有限公司，由该公司提供种植红心蜜柚技术与种苗，双方共同合作经营。经过半年时间的成功试验，今年3月份，首批已在该社区种植1000亩，

共54000多棵，长势良好。为了增加留场队职工群众的收入，总场在东山社区和金川社区留场队引进了“丽仁紫米彩稻”项目。去年试种成功之后，今年已进行第二年种植。据测算，种植“丽仁紫米彩稻”比种植普通水稻每亩可增收500元，大大增加了职工的收入。

五是与当前正在开展的农业用地规范管理工作相结合。截止7月30日，已扫描农业用地原合同2556份。同时，总场机关工作人员以部门联系点为单位，分头到基层社区、队(村)，到居民家中，逐户调查核实农场职工、居民家庭身份、居住、从业情况，收入等相关信息，准确规范地填写职工、居民家庭承包(租赁)农业用地调查登记卡及家庭人口信息卡，截止目前，全场已发放信息卡6700份。

六是与重点项目推进相结合。围绕总场各项重点项目建设，充分发挥党员干部在征地工作中政策宣讲的“引导员”、处理矛盾纠纷的“调解员”和以身作则支持工作的“带头人”等作用，对各个项目主动作为，加快重点项目和重点工程建设，推动各项事业迈上新台阶。

截至6月30日，该场基本实现了“时间过半，完成任务过半”的预期目标。全场营业总收入(含国有经济、自营经济、物业、商业、医院、各二级企业股份公司)4.558亿元，比20xx年同期增加4%;工农业总产值3.66亿元，比20xx年同期增加14.3%;石花水洞收入183万元，比20xx年同期增加19%;职工收入与去年同比基本持平。

## 女工提质增效篇十

康本增效，顾名思义，就是降低成本增加效益。对于我们个人来说就是合理规划有限的工资，降低生活成本，提升生活质量。而对于企业来说，就是合理利用有限的资源，降低生产成本，提高经济效益，用最少的资源创造最大的价值。

狂年是公司“\_\_\_\_\_”规划的收官之年，也是谋划“十三五”规划的奠基之年，更是公司面临更加繁重的生产经营和改革发展任务的一年。多年来，公司一直注重开展降本增效活动，从公司层面的宣传到员工日常工作中的行动，从传统成本管理到“大成本、系统成本”的开展，从合理化建议的实施到小改小革的突破，一件件事例无不是员工在实际工作中落实降本增效活动的体现。

看，有这样一群人在我们身边……

企业运营部苏家华、李华、宝丽园等人，提出的“井下六大系统中人员通信定位系统供电电源改造”建议，井下人员定位系统供电不再依赖380v的动力电线，由220v照明电源所替代，该合理化建议的实施，既保证了人员定位通信系统的正常运行，也为井下施工人员提供了安全保障，同时达到了节能降耗的效果。

或许有人会问：“我只是一名普通职工，我能做什么，我该怎么办？”答案其实很简单：从我做起，从自身岗位做起，从点滴做起，从小事做起！这是公司赋予我们的要求，也是我们责无旁贷的使命。

“泰山不让土壤，故能成其大；河海不择细流，故能就其深”。降本增效，从你做起、从我做起、从点滴做起、从小事做起，哪怕是随手关灯节约的一度电，顺手拧眶龙头节约的一滴水、还是回收废旧的一颗螺丝钉，一切支出皆成本、一切节支皆利润。

我是资产财务部一名普通的财务人员，我的岗位是出纳，我也问自己，在降本增效工作中我能做些什么呢？我没有雄心壮志，也没有宏伟计划，我的想法很简单，从自身岗位工作出发，从小事做起，脚踏实地，勤勉工作，认真完成每一项工作任务，不断提高岗位业务技能，提高工作效率，围绕岗位工作内容尽可能的挖掘降本点。

捐苦朴素是永昌人的精神，勤俭节约是永昌人的美德，降本增效是永昌人的己任，以上列举的只是日常工作中降本增效的缩影，相信我们每个永昌人这样的例子都能随手拈来，因为我们都把公司当做自己的家。一个人的力量是有限的，但无数个有限组合起来，便是无限，便会形成无坚不摧的力量！“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土”，降本增效，有你有我有大家！