

# 2023年护理人员劳动合同(大全9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 护理人员劳动合同篇一

乙方：

甲、乙双方依据《合同法》及其它有关规定，就甲乙双方石材安装相关事宜，遵循\*等、自愿、公\*和诚信信用的原则，经协商一致订立以下合同条款，供双方共同遵照执行。

一、工程地点：

二、工程名称：

三、质量要求：线条要垂直，接缝要均匀，无明显缺边掉角，大角通顺，具体按国家标准验收。

四、施工期限：从年月日起至年月日

五、安装单价：详见附件1

六、付款方式：

1、因本工地施工成本较高，乙方进场后，甲方预付工程款伍万元整，其他付款按每栋门套安装完后予以结清。

2、台阶及栏杆每15天按进度付款90%，留10%安装完验收后予以全部结清。

七、结算方式：按现场的实际安装数量为准结算。

八、其它约定事项：

- 1、甲方应向乙方提供详细（确认）可供施工的图纸；
- 2、乙方工人进场后积极配合甲方的各项事项，遵守工地的文明施工公约，遵守各种规章制度。
- 3、甲方应向乙方提供员工宿舍，及搭脚手架所有需要材料，如出现影响施工现场甲方应配合乙方协商处理。
- 4、台阶底料黄沙、水泥不在安装价格之内。
- 5、现场如有变动或是增加部分，其价格及相关事宜另行商议签定。

九、违约责任：合同签订后具有同等法律效应，甲乙双方应共同遵守本合同所规定的条款，如有争议双方协商解决。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章后生效。

甲方代表： 乙方代表：

## 护理人员劳动合同篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022劳务合同范本免费1

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(1)本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(2)若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 2、工作内容和工作地点

(1)在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

(2)在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

## 3、工作时间和休息休假

(1)甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

(2)乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

(3)甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

(4) 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

#### 4、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(1) 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(2) 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

(3) 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(4) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(5) 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

(6) 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

#### 5、双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

(1) 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应

的' 赔偿责任。

(2) 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

## 7、劳动争议处理

(1) 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

(2) 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 8、其他规定

(1) 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

(2) 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

(3) 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

2022劳务合同范本免费2

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和省市的有关规定，甲乙双方在完全平等

自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限为年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_，自年月日起至年月日止。

二、试用期年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_，自年月日起至年月日止。

## 第二条工作内容

甲方安排乙方从事工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

## 第三条劳动报酬

元/月。本合同乙方的劳动报酬不低于政府规定的最低工资标准。

计件工资支付办法：计件工资按元/万块砖计算，多劳多得，按月结算工资数量。甲方于次月15日前后以货币形式全额发放。

## 第四条社会保险和福利待遇

双方约定参加商业意外事故责任保险，先由甲方统一投保，保险期满或本合同履行完毕，甲方不向乙方收取投保金。当乙方劳动期不满一年或未履行完本合同的，甲方可无条件地向乙方扣回已投保的保金。

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的,必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中,应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程,有权拒绝违章指挥,对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

## 第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

1、进入工作现场,乙方必须佩戴工作\_\_\_\_\_安全\_\_\_\_\_帽,穿工作衣,如有其他要求可与甲方联系。如乙方不按甲方要求工作,出现一切后果甲方概不负责。

2、乙方必须按照甲方规定时间上下班\_\_\_\_\_上下班时间按照季节规定\_\_\_\_\_。

3、乙方要按甲方规定时间休息,不影响第二天工作。住厂职工下班后不允许乱出厂区。

4、乙方除甲方规定上班时间在厂里上班以外,出现一切事故甲方概不负责。

5、上班时间禁止打闹嬉戏、睡觉、玩手机,影响工作的如发现罚款100元/次。

6、乙方必须保护管理好甲方的工具,如故意损坏、丢失,由乙方赔偿。

7、乙方未经得甲方同意中途退出不履行合同的,工资由甲方任意支付,不存在任何理由及原因。

## 第七条劳动时间、休假、休息制度

- 1、甲方根据本企业具有连续不可间断性等特点安排乙方工作，实行弹性工作时间、春节集中休假和根据各工种性质采用轮休换休制度。
- 2、标准工作时间即每日工作不小于8小时，迟到一次扣除半天工资，无故旷工扣除3天工资。
- 3、根据甲方生产\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_的需要经与乙方商量后可以延长或缩短工作时间。

## 第八条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，本合同终止。

一、甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

二、本合同甲乙双方签字\_\_\_\_\_盖章\_\_\_\_\_后生效，双方必须严格遵照执行。本合同共三页，一式两份，甲乙双方各执一份。

2022劳务合同范本免费3

邮政编码\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_



根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

#### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方：

乙方：

签合同地址：

签合同日期：

2022劳务合同范本免费4

甲方：(外企代表处)

乙方：(外事服务机构派遣员工)

一、本协议期限与《聘用中国雇员劳务合同》相一致。

二、乙方因未完成工作任务而延长工作时间，不属加班加点。甲方根据工作需要，经与乙方协商一致，命令乙方延长工作时间的，须依法予以倒休或支付加班加点工资。计算加班加点工资的基数为乙方的。基本工资。

三、甲方安排乙方出差，乙方乘坐交通工具的类别须经甲方

批准，来往交通费用凭票实报实销；出差地的交通费根据工作需要和记录凭票据如实报销；途中伙食补助费为\_\_\_\_\_元/日，出差地住勤伙食补助费为\_\_\_\_\_元/日，住宿补助费\_\_\_\_\_元/日。若乙方出差地的食宿费用已由出差单位承担，则甲方不再承担其住勤地的食宿补助费用，协议书《雇佣协议范本》。如遇特殊情况，双方可另行书面约定。

(一)全年工作日出满勤；

(二)全年基本完成甲方交给的工作任务；

(三)平日能自觉遵守甲方的规章制度及各项要求。

(一)工作满1年不满3年的为7天；

(二)工作满3年不满6年的为10天；

(三)工作满6年以上的为14天。

六、乙方休年休假，原则上应一次连续休完，经甲方同意也可间断休完；年休假含休息日，只能在本年度使用；请休事假应首先使用年休假，休年休假后又请事假者，按工作日扣减全额工资；请休病假满30天者，免除当年年休假。

七、因工作需要甲方未能安排乙方休年休假的，甲方可按未休假天数及乙方日工资标准给予乙方补偿。

八、乙方依法提出解除聘用关系，属于违约的，除向有关方面承担违约责任外，还应向甲方支付本人一个月工资的违约金。

九、乙方在受聘期间及解聘之后，应严格保守甲方的商业秘密，包括但不限于  
于：\_\_\_\_\_。

如有违反，应向甲方支付违约前或离职前一年的全额工资收入。

十、本协议送外事服务机构备案，并作为《聘用中国雇员劳务合同》及《劳动合同》的附件。

十一、本协议一式三份，除备案一份外，甲、乙双方各执一份。

甲方(签字或盖章) 乙方(签字)

日期： 日期：

2022劳务合同范本免费5

网吧法人：(以下简称甲方)

聘请员工：(以下简称乙方)

## 一、原则

本着顾客就是“上帝”的原则，员工应注意礼貌待人，与顾客交流请尽量保持微笑。无论任何理由尽量不与顾客发生争吵。上班时有客户需要上机或下机等服务时，做到即呼即应，严禁让客户“等一下”。

## 二、奖励制度

元(包含网吧营业额提成)。执行标准：搞好网吧卫生，不迟到/早退/旷工/请假，没有投诉，交班金额正确。

## 三、员工职责

1、员工在下班前应摆正所有客户机的鼠标/键盘/耳机、椅子，并清扫桌面上垃圾，打扫地板，每天早上8：00~10：00为打

扫卫生时间，由日班员工负责拖地板、检查桌上或键盘鼠标上是否有烟灰及其它脏乱物品需要收拾擦洗等，搞好店内卫生工作。

2、员工要在正常上班后每1小时左右巡查一次客户上过的机，收拾桌椅上垃圾和摆正鼠标/键盘/耳机/椅子，如发现有设备有故障或损坏设备时及时告知老板更换。

3、员工收钱时发现假钞立即退还客人。若当班收到假钞、少收或找错钱，由当班承担，营业额发生钱额差或网吧内物品被盗丢失，由当班人负责赔偿。

(在交班时以录像为据两班员工当面点清，如未交班，侧两班员工一起承担)

4、员工不能私自动用收银台的钱或拿走网吧物品，全网吧24小时录像监控，自动保留全网吧三个月录像数据，同时收银电脑及服务器电脑自动录像10天内的所有鼠标键盘操作，请勿进行测试进老板模式或试图解/更改收费系统等操作，一经发现直接开除且不付工资不发奖金且追究违约责任赔偿，如造成软件数据损坏等网吧其它损失时照实赔偿，情节严重移交公安机关处理。

#### 四、假期

员工每人每月享有1天假期。申请放假必须提前1天提出，如遇特殊情况急需请假必须先得到批准，未经许可不得擅自离岗，擅自离岗位造成网吧物品丢失或其它损失由当班员工负责。

#### 五、工资及资金发放方式

元+营业额提成+奖金。每月10日发放工资，每年提100元月薪(即做满一年后每月900+奖金+提成)

六、本合同期限：

从年月日起至年月日止。

七、其它事项：

如员工在合同期内需提前辞职，必须提前30天提出辞职申请，待顺利将工作交给新员工，在没有任何纠纷时正常发放工资。未经批准擅自离职，不予发放工资奖金，如由此造成网吧损失，则按违约合同法根据法律责任交由人民法院或公安机关处理赔偿。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字起生效，同具法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

;

## 护理人员劳动合同篇三

乙方：

经双方友好协商，甲方同意将百色市xx县“xx乐里，时代新都”消防安装工程委托给乙方施工，为明确双方的权利与义务，确保工程如期按质按量顺利完成，特签订以下协议条款，以资共同遵守。

### 一、工程概况

1、工程名称：百色市xx县“xx乐里，时代新都”（含地下室部分）

2、工程地点：百色市xx县

## 二、劳务安装的范围及内容：

喷头安装、消防箱安装、水泵房安装 火灾自动报警系统

## 三、施工工期：

- 1、由于甲方及土建原因造成；
- 2、原工程的设计变更；
- 3、甲方不按合同条款规定支付费用和由此造成的损失；
- 4、不可抗力的事件

## 四、承包方式及工程造价：

- 1、承包方式：包清工加施工机具；
- 2、劳务分包暂定价为税后人民币： 11万 元整（叁拾贰万捌千贰百贰拾伍元整）
- 3、如需委托乙方进行其他消防施工工作内容，费用另性协商。

## 五、劳务费支付方法及结算方式：

- 1、合约签定后甲方即付进场费： 30000 元；
- 2、工程完成至90%时，甲方支付全部劳务费的80%；
- 4、工程结算：实际安装工程量称以各个工程计价点的单价为劳务费总价；

其中：喷头安装 50元/个（带管）

消防箱安装 250元/个（带环管）



水泵房按图纸整套4800元/套（另算）

备注：室外连环管另算。

## 六、技术资料及其它

1、甲方向乙方提供其分包范围内的消防施工图纸壹份。

## 七、材料和设备供应：

1、该工程所需材料和设备均由甲方自行采购。乙方负责起劳务所需的安全设施、加工机器和安装机具及相应的耗材，如：冲击钻的钻头。

2、乙方进场使用的加工机器和安装机器应有满足建筑工程施工规范安全管理的有关规定，必须使用符合国家相关标准要求的合格产品并在使用的过程中及时检修和维护。

## 八、双方责任：

1、按计划及时提供安装所需的有关设备和材料；负责向乙方提供施工用水、用电；按设计图纸解决与土建等各方的协调事宜。

2、委托代表队工程进度、质量进行都督，检查隐蔽工程，板栗中间交工工程验收手续。负责协调乙方与各施工队伍、班组的关系。

3、对乙方的现场施工进行配合，协助解决影响工程施工生产机器地板与和安全等方面进行现场检查、督促。

4、按合同约定的时间和数额拨付劳务费给乙方；并对合约外工程量进行签证。

5、负责做好施工过程中各原始资料记录，标志竣工图及收集、

整理竣工资料，并装订成册。

6、对乙方的施工不合格项出具限期整改通知单，并对乙方施工不合格项衍生施工材料的浪费进行处罚。

7、对委托乙方施工的非合同的工程量按程序进行确认和签证，并把签证费用在工程结算时一并支付。

8、甲方在乙方对每月的限期整改内容进行消项后才办理相应劳务费请款手续。

乙方：

1、本着“认真、负责”的工作态度和“合格、节约、实用”的施工月子配合乙方的施工管理，做好各项施工准备工作；安全、文明施工，付出乙方有关现场管理人员和指导、监督、协调。

2、合同签订后即进场施工，样安装国家有关消防安装的技术规范施工，确保工作质量。

3、对工程质量不符合施工图纸和现行消防验收规范要求，应负责无偿修理或返工；对乙方开具施工不符合项的限期整改通知单，应在规定的时限内完成并报甲方项目部消案。

4、因工程仅对需要安排加班施工的，与甲方进行协商。施工中，遇到必须损坏建筑物某些局部结构或装饰物的，首先告知甲方，经甲方协商同意后方可施工。

5、进场施工人员须配置相应的特种上岗人员（电工和焊工）各一名，并持有有效证件到甲方项目部备案。

6、承包人自带施工用机械设备必须是国家正规厂家产品。接机械性能良好、安全防护装置灵敏可靠，符合建筑相关安全

管理要求。

7、承包人必须教育并约束员工严格遵守施工现场安全管理规定。对遵章守纪者归于表扬，对违章工作、违章指挥、违反劳动纪律和规则制度者给予纠正、责令整改、处罚，直至推出现场。

8、对承包人在施工中的安全隐患，在发包人多次发出指令要求更改，而承包人拒不执行的情况下，发包人有权勒令承包人停工整顿，由此而发生的一切经济、工期损失均应由承包人承担，并赔偿发包人的所有损失。

12、发包人的事先同意，承包人不得将合同或合同的任何部分，以任何形式转包或再次分包。

九、工程质量标准及保修期限：

1、该消防系统的安装质量，必须符合现行消防设计及施工验收规范的安装要求。确保各系统的使用功能稳定、可靠。

2、验收合格之日起，乙方对该工程总体保修一年。

3、保修期内，属安装施工问题的，由乙方负责检修并承担费用；不可抗力因素照成的设备和系统损坏的，乙方提供有偿维修服务，机具和设备有甲方自理。

十、违约责任：

甲方未能按合同履行自己应负的责任，除竣工日期顺延外，按合同法有关规定赔偿乙方因此发生的损失；疑犯更不能按合同规定日期交付使用，按合同法有关规定赔偿甲方损失。

十一、纠纷处理：

双方履行本合同时，如发生纠纷应采取有好协商的方式解决，

协商不成双方可以到当地人民法院起诉。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

本合同在双方签字后生效，在消防工程质保期完结清安装劳务费后失效；合同执行期间未尽事宜双方另行有好协商，商定协议与本合同同具法律效力。

十三、甲方工作：

- (1) 、对乙方人员进行施工技术交底及三级安全教育。
- (2) 、在施工地点为乙方提供施工和生活便利条件。
- (3) 、负责按时共给施工所需全部材料。

十四、乙方工作：

- 1、遵守公司的有关规章制度，服从甲方施工管理人员的工作安排。
- 2、按图及国家及当地消防主管部门有关标准规范进行施工，如有更改必须经甲方管理人员签字。
- 3、遵照《建筑工程安全操作规程》所规定的条列。所有施工人员，均要经三级安全教育方可上岗。电工、焊工等特殊工种须有操作证方可上岗。若由于乙方违章操作给甲方及建设单位造成损失，由乙方责任赔偿。
- 4、乙方应保护施工场地整洁，当天施工留下的垃圾当天清理干净。
- 5、乙方施工的工程质量必须达到合格以上，以当地有关消防主管部门验收为准。

6、在钻孔施工中应做好防护措施，尽量避免将墙面腻子弄脏，在钻孔完毕后应将已污染的墙面清理干净。

7、施工后期孔洞修补时，应保证其他工种后期补刮腻子时能刮平天面。

## 十五、其它

(1)、乙方必须爱护甲方所提供的施工机具，在确保工程质量前提下节约材料，若乙方违章操作造成甲方施工机具损坏由乙方负责修复，工期不延。

(2)、若乙方施工人员中途退场或无故停工，甲方有权停付人工费，所造成损失均由乙方负责。

(3)、乙方必须确保工期，若乙方误期给建设单位造成损失由乙方负责。

(4)、若甲方发现乙方不按图及国家有关标准规范施工，技术低劣，造成工程质量差. 业主投诉，甲方有权终止协议，停付人工费。

十六、甲方的所有设备、构件、工具、材料等，乙方只能使用，而无权进行挪用、转借、及变卖等，一旦发现乙方有上述行为，甲方有权扣除乙方十倍之工程款，及开除相关人员。

十七、甲方的所有设备、构件、工具、进场交付乙方使用，乙方必须签字认可，待工程结束时，所有设备、构件、工具、必须如数退还甲方，如有丢失或人为损坏，乙方需对甲方进行赔偿。

十八、本协议自甲.乙双方代表签字及盖章后开始生效。

乙方：

日期:

## 护理人员劳动合同篇四

承包方:

签订日期:

发包方: (以下简称为甲方) 承包方: (以下简称为乙方)

按照《\_合同法》《\_劳务建筑法》和《建筑安装工程承包合同条例》的规定,经甲、乙双方共同协商,甲方确定乙方为本工程的劳务分包队,为明确双方在施工过程中各自的责任、权利和义务,促使双方创造条件,搞好配合,保证工程质量和工期,在自愿、平等、互利的基础上,签订合同,由双方共同遵守执行。

第一条、工程概况:

1、工程名称:

2、工程地址:

3、工程概况: 框架结构

4、承包范围和内容:

## 护理人员劳动合同篇五

1、遵守国家法律、法规、政策,创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法的教育和培训。

3、根据国家有关安全生产、劳动保护规定，为乙方提供必要的工作，安全、技能培训条件。

4、根据有关规定，制订企业管理规则，并以此作为对乙方考核的依据。

5、甲方按月以货币形式向乙方支付劳动报酬，根据国家有关规定和企业内部分配制度，按照乙方的贡献大小，劳动态度、技能确定乙方工资报酬。

6、甲方负责乙方投人身意外伤害保险的费用，在用工期间如乙方发生工伤事故应根据事故责任大小承担相应责任并依照国家有关规定处理。

7、根据国家和本企业的有关规定对乙方进行管理和奖惩。

8、合同期内因工作需要，甲方有权对乙方工作岗位进行调整。

9、乙方具有下列情况之一，甲方可解除劳务合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的，甲方可以解除劳务合同。

(2) 乙方严重违反有关生产、安全、治安等规章制度和劳动纪律，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除劳务合同。

(3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的甲方可以解除劳务合同。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳务合同。

## 护理人员劳动合同篇六

乙方：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

（一）本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

（二）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

（六）试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。

（七）甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_\_%提成。



甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

（八）甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

（九）甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（十二）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（十三）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十六）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身

心健康的，乙方有权拒绝。

（十七）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

（十八）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

（十九）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（二十）本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

（二十一）解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

（二十二）甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

（二十三）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

（二十四）甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

（二十五）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

### 签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

## 护理人员劳动合同篇七

乙方：\_\_\_\_\_

第一条 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_

小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元月或按 董事会拟定的标准额 执行。乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定 。

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;
- 2、乙方违反公司管理制度的;
- 3、双方约定的其他情况。

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照《北京215;有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下附件

一：《保密协议》；附件

二：《岗位职责书》；附件

三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 护理人员劳动合同篇八

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

(一)本合同期限采用下列第( )种方式

- 1、固定期限，自年月日止。
- 2、无固定期限，自
- 3、以完成工作任务为合同期限，自日起。

(二)双方约定试用期为 天，自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 二、工作内容及要求

- 1、甲方安排乙方在(岗位)工作，乙方同意按甲方安排的工作内容和岗位要求，按时完成工作任务，并达到规定的质量标准。
- 2、甲方应当建立职业培训制度，不断提高乙方的职业技能；乙方应当积极参加职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
- 3、甲方因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙

方工作岗位的，应当与乙方协商一致。

### 三、工作时间和休息休假

(1)标准工时制度，每天工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

(2)综合工时制度，以计算周期为单位，周期内每日工作时间最长不超过11小时，总工作时间不超过按周期单位计算的法定总工作时间。

(3)不定时工作制。

2、甲方应当执行国家规定的休息休假制度，甲方确因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定休息日、法定节假日加班的，应当符合法定条件，并与工会和乙方商后进行；同时应当按国家规定支付加班加点工资或安排补休。

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。

3、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应负责及时救治，并依法为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险相关待遇。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

## 五、劳动报酬

- 1、甲方执行国家有关工资支付的规定，遵守最低工资规定。甲方按月足额支付乙方工资，工资发放日为每月 日，发放渠道为（现金、银行卡转账、支票等）。
- 2、双方约定，乙方的工资分配形式为工资制。
- 3、双方约定乙方试用期月工资为元，试用期满后乙方的月工资为元。
- 4、甲方按照国家有关规定保障乙方在年休假、婚丧假、病假等期间的待遇。
- 5、甲方应根据当地政府每年公布的工资指导线和企业生产经营情况，通过工资集体协商和订立集体合同，建立正常的工资调整机制，保证乙方的工资水平与企业经济效益和社会平均工资增长水平相适应。

## 六、社会保险和福利

- 1、甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。
- 2、合同履行期间，乙方依法享受国家规定的福利待遇。

## 七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

- 1、甲乙双方按照劳动合同约定的起始时间履行劳动合同；劳动合同约定的起始时间与实际履行的起始时间不一致的，按照实际履行的起始时间确认。
- 2、甲方按照劳动合同约定或经与乙方协商指派乙方到其他单位工作的，应将甲方和实际用工单位约定的有关本合同的义务



(责任)分担范围书面告知乙方。实际用工位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

3、经双方协商一致，可以变更本合同内容，变更劳动合同应当采用书面形式。

4、双方依法解除或终止劳动合同时，应当在解除或终止劳动合同的同时，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用的，应当在解除或终止劳动合同的15日内支付完毕。

八、双方需要约定的事项

九、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当在本合同签订后立即将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人(或主要负责人)

或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

# 护理人员劳动合同篇九

## 第一条甲方基本情况

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

## 第二条乙方基本情况

乙方\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_民族\_\_\_\_\_

电话\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_村  
（街道）

电话\_\_\_\_\_

乙方明确声明：向甲方提供的本人身份证明合法有效。如有虚假，按乙方违约向甲方补偿一个月的个人工资，并同意甲方予以辞退。

第三条本合同为固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，合同期限为\_\_\_\_\_年。

第四条甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_煤矿。

第五条根据甲方要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

第六条甲方以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下条款确定：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

b□甲方实行计件工资制（给职工个人发放的工资中包括个人所得税及应向社保部门缴纳的全额养老保险、医疗保险、失业保险），乙方在法定工作时间内保质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时按约定比例支付乙方的工资报酬。

第七条甲方为乙方依法缴纳工伤保险。乙方如向甲方提供的本人身份证明不及时、非法或存在虚假造成工伤保险无法赔付，所产生的费用由乙方承担。

第八条甲方按照国家 and 自治区有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

甲方应按国家有关部门规定，根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，并对工作一年以上职工每年免

费安排一次体检。

乙方明确声明：本人对煤炭生产及矿上对职工身体健康要求有明确了解，矿上已明确告知不适合从事煤矿生产的身体情况（疾病）。本人身体状况完全适合煤矿对身体健康要求，不存在不适合从事煤矿生产的身体情况（疾病）。如果在从事煤矿生产时（或在矿生活时）因本人身体原因（或本人故意如酗酒、自残、自杀等）致使本人伤残或死亡的，所产生的所有责任均有本人个人承担，甲方不承担任何责任。

第九条乙方责任及义务：

有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

合同期内乙方应当服从甲方的领导，严格遵守甲方的各项规章制度，特别是操作规程、工作规范和劳动安全制度。乙方违反劳动纪律的，甲方可给予必要的批评、教育、脱产培训、经济处罚或纪律处分；乙方严重违反安全规程、劳动纪律的，甲方除给予乙方经济处罚，给甲方造成损失的，乙方应给予甲方两倍的赔偿，甲方有权随时将乙方予以辞退。

有权、有义务制止他人进行危害自身与他人安全的活动。如在生产中发生责任事故，乙方同意根据自己应负的责任大小按比例承担相应费用。但如乙方出现严重“三违”且不听从劝阻，所造成的损失由乙方全部承担（包括第三者的工伤及给甲方造成的损失）。

第十四条甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方必须向xxx县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。乙方不得以妨碍政府及甲方正常工作秩序、搅乱社会治安等非法手段胁迫政府及甲方。乙方如以非法手段胁迫政府及甲方，甲方

可对乙方予以\_\_\_\_\_元以上\_\_\_\_\_元以下的处罚。

第十五条本合同的附件如下：

1: \_\_\_\_\_公司煤矿职工守则

2: \_\_\_\_\_公司煤矿安全管理奖惩办法

3□\_\_\_\_\_□

第十六条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_