

# 演讲稿游戏(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 业务员招聘合同篇一

- 2、定期进行系统性部门培训；
- 3、在系统紧急异常情况下1小时内赶至现场处理；
- 4、完成部门领导交付的其他工作。

任职资格：

- 1、大专及以上学历，机电、给排水、自动化、环境工程等相关专业；
- 2、3年以上相关工作经验；
- 3、拥有废水处理操作证优先。

招聘人数：1人

## 业务员招聘合同篇二

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限：

本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。(合同期满时，双方希望继续维持劳动关系时，可续签合同。)

第二条 工作内容和要求：

- 1、甲方同意乙方工作需要，担任兼 职业务员 工作。
- 2、 甲方应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第三条 劳动保护和劳动条件：

- 1、乙方负责对\$。
- 2、乙方承担甲方,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,用。

第四条 劳动报酬：

第五条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时变更合同手续。

1. 甲乙双方协调一致的；
2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第六条 当事人约定的其他内容

- 1、甲方需在签订本合同前交付现金100元业务启动资金，在本合同解除和甲方归还乙方全部业务物料的基础下，乙方将返还甲方现金100元.....。
- 2、 甲方有以下情形之一，乙方可以解除本合同：
  - (1)、在试用期间.....的；

- (2)、严重违反劳动纪律和规章制度的；
- (3)、严重失.....成重大损害的；
- (4)、被依法追究刑事责任的；
- (5)、对外泄.....料的；
- (6)、对外泄露乙方任何企业数据的；
- (7)、利用乙方.....犯罪的事情的；

第七条 双方解除合同提前5天通知对方，双方当事人自合同期满30日被可向对方续订合同。

#### 第八条 违约责任

甲乙双方必须.....，给予对方赔偿的一切经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况而定。

#### 第九条 劳动争议处理及其他

双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 本合同未尽事宜或与今后国家，市人民政府有关规定相驳的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

家庭住址：

身份证号：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 业务员招聘合同篇三

法定代表人： \_\_\_\_\_

一、聘用合同期限

二、工作性质和考核指标

三、劳动保护和劳动条件

四、劳动报酬

五、甲方的权利和义务

六、乙方的权利和义务

七、劳动保险和福利待遇

八、违约责任

九、解除劳动合同的程序

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行

## 业务员招聘合同篇四

应聘 员工 姓名：

1： 入公司新员工工作表现良好，试用合格，经公司批准方能成为本公司正式员工。经批准成为正式的员工一年内不得无故向公司提出辞职；如有必须辞职的理由则分为： 急辞职：

如有特殊情况需辞职必需马上离公司的员工，则扣除本员工满月半月工资，不发放出差补助。公司予以辞职。慢辞职：因其他原因需辞职但不需马上离开公司的员工可提前一个月向公司提交辞职申请，继续工作一个月待公司招聘到合适人选后，公司予以辞职并发放当月月工资及出差补助。

2: 工作时间：入公司新员工试用期为 早

3: 试用期间员工底薪月，没有提成奖金以及出差补助。过试用期经公司录用按照月任务发放提成奖金以及出差补助。出差补助：餐旅费天，车票实销实报(长途客车及火车) 电话费：月。

4: 业务员如没有完成当月任务不享有提成奖金，按照当月完成百分比发放出差费用。如连续3个月未完成月任务，按照百分比扣除月底薪。完成月任务后全额发放月出差费用并发放当月任务奖金。

5: 考核制度：

制定考核表-所有员工对自己每天、每月的工作表现进行考核，对于完成公司任务，表现良好，无不良违纪记录，积极向上，考核成绩优异的员工年终将根据一年内的综合评审表现多少分别奖励年终销售额比例的年终奖。

6: 新老员工必须团结一致，争取获得以上奖项。员工必须遵守公司制定的规章制度，爱护公司财物，如对公司造成不可挽回的损失，公司保留追究权力。轻者将按公司要求进行处罚，重者送交公安机关处理。员工必须本著公司为家，诚实做人，诚信经营为本。努力为公司创造更高的效益为原则。

7: 服从管理人员的安排，工作积极认真。

8: 本员工无异议，同意以上规定：

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日乙方: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

## 业务员招聘合同篇五

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同:

### 一、聘用合同期限

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要,在\_\_\_\_\_岗位工作,完成该岗位承担的各项工作任务。考核指标每月为:\_\_\_\_\_。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训,并根据国家规定,为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(5) 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

### (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

代表: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 业务员招聘合同篇六

1、乙方的工作为外贸销售。

2、甲方为乙方提供相应的培训。

2、合同期限为一年，试用期 个月，试用期间工资 ，期满后的工资待遇为底薪+提成(销售额的10%)+每月 元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3、因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个月发放，合同到期时的一个月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4、甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。

5、如双方欲提前解除合同，应至少提前一月通知对方。

6、未尽事宜双方另行协商。

7、本合同双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

年 月 日

## 业务员招聘合同篇七

甲方：（用人单位）

乙方：，性别，年月日出生，族，

住身份证号：，联系电话：

一、甲方系经营的用户，现招收乙方为本店的人员。

二、乙方为本店现招收的人员，从合同签订日起15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月(1500元)，若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上一晚上，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为，同时发放保证金一个月(1500元)。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

## 业务员招聘合同篇八

乙方：

一、合同期限：

合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满终止执行，因本店工作需要，在双方同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位：

经双方协商，乙方在合同期内从事导购员。

四、劳动报酬：

根据甲方现行工资制度，确定乙方的劳动报酬构成为：

整天基本工资1600元，三个月后1800元。另加个人销售提成2%+工休4天，除工休无特殊情况外，请假不得超过三天，请假四天按双倍工资扣除。每月28号发上个月工资，整天班第一个月扣押金三百，半天班扣押金二百元，合同期满补发押金，期满双方继续签约基本工资另加一百。

五、劳动纪律：

1、员工须遵守国家法律规定。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反本店的规章制度本店可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失财物的，或盘点少货的，依市场价格予以补偿甲方。

#### 六、规章制度：

《导购员守册》和员工守则作为合同附件与本合同同时生效。

#### 七、合同解除：

符合下列情形之一的，本店可以解除本合同。

a 上班未满足半个月无工资待遇；

b 员工严重违反劳动纪律和店内的规章制度的，或有严重损害本店利益的行为，或严重失职，（不给予押金，并追究法律责任。）

c 本店因生产经营情况发生变化而多余职工或店宣布解散。（给予押金）

d 如有其它原因需离店辞职，须店里招到人员，否则工资免谈。

#### 八、法律效力：

本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受以上条款的约定，现自愿签字。

甲方： 乙方： 签章：

代表人： 签章： 乙方身份证号：

甲方地址： 乙方地址：

联系电话： 联系电话：

合同签署地：

合同签署时间： 年 月 日

## 业务员招聘合同篇九

经营者与乙方协商，甲方同意，聘用乙方为津 号车驾驶员，月工资元由经营者支付，聘用期为年。为加强营运车辆安全行车文明服务的管理，增强驾驶员文明服务和安全行车意识，树立良好的企业和行业形象，根据有关规定，特制订本合同，甲方、经营者和乙方共同遵守。

### 一、甲方和车主的责任、权利

1. 应积极协助经营者办齐车辆的行驶证、营运证、保险证、治安许可证等证件，并按期参加年检。
2. 按照行业管理体制部门的要求，配齐营运设施设备。
3. 经营者应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安排修理。
4. 甲方应按期组织经营者和驾驶员学习运管、交警部门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育，通报好人好事及安全形势，及时表彰优秀驾驶员。

5. 做好驾驶员的管理。聘用前，甲方应协助经营者对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，聘用时，甲方应收取驾驶员安全文明经营保证金1000元以上，解聘时退还。若车主要更换驾驶员，需经甲方同意。

6. 经营者要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因驾驶员的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向驾驶员解释清楚。

7. 乙方违反下列规定，甲方或经营者有权解除合同。

## 二、乙方的责任、权利

1. 乙方必须持有效驾驶证、准驾证、服务监督卡须与所驾车牌号相符。

2. 严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾车，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

3. 乙方在经营中必须做到“三不、四要、五文明”，三不即不拒载、不乱收费、不说脏话、粗话；四要即要拾金不昧、要救死扶伤、要扶老携幼、要见义勇为；五文明即语言文明、仪表文明、车容文明、行车文明、经营文明。

4. 服从管理部门的管理。

5. 保持车容车貌整洁，未经运管部门批准，不得擅自张贴商业广告。

6. 乙方违反上述规定发生违章，后果自负。

三、本合同未尽事宜，由甲、乙方和经营者另行协商。

四、本合同一式四份，甲方、经营者、乙方各一份，上交运

管部门一份。

五、本合同由甲、乙方、经营者签字之日起生效。

甲方：

经营者：

乙方：

年月日