

# 财务签合同应注意(汇总8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 财务签合同应注意篇一

所有制性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市

现住址： \_\_\_\_\_

属于： \_\_\_\_\_ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

务工许可证号码： \_\_\_\_\_

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

## 二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

## 三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_元。

冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_元。

## 五、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

## 六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职

的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

## 八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_。

(五)其他需约定事项：\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_元。

## 九、劳动争议处理

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人： 鉴(公)证机关(章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 财务签合同应注意篇二

公司地址：

乙方：

居民身份证：

家庭住址：

联系电话： 邮编：

乙方确认：甲方已如实告知并经乙方确认其在甲方工作的内容、工作条件、工作地点、职业危害、劳动报酬以及乙方有权了解的其他情况，且乙方已知悉并详细阅读甲方的规章制

度及劳动纪律。

乙方承诺：乙方在甲方工作期间提供给甲方的学习、证书、文件等资料均为真实，如果提供虚假资料，乙方愿承担相应责任直至解除劳动合同。

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及有关法律和法规，本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方有关事项订立本合同以便共同遵守。

## 第一章 合同期限

第一条 自 年 月 日起至 年 月 日止。

如果合同期满前一个月双方就续签事宜达成一致，则可续签本合同，续签的次数不限。

## 第二章 工作内容、工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门担任 岗位(工种)工作。乙方工作内容和劳动定额标准由甲方决定，甲方有权根据需要对乙方的工作内容和劳动定额进行合理调整。

第三条 乙方工作应当达到甲方规定的工作标准。

第四条 乙方的工作地点为

第五条 乙方同意：甲方可以根据乙方的工作表现和能力或者公司经营需要而对乙方工作内容、工作岗位、工作地点进行调整。

## 第三章 工作时间、休息休假

第六条 乙方的工作时间为每周六天工作制，每日8小时，上下班时间按公司规定执行。



第七条 乙方有权享受法定的节假日和甲方规定的休假待遇。按照法律规定执行特殊工时工作制的除外。

第八条 乙方同意：甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班时间。

第九条 甲方不得违反劳动法规定延长劳动者的工作时间，若有特殊情况需安排加班的，甲方应按有关规定向乙方支付工资报酬，法律及相关规定可以不支付的除外。

#### 第四章 劳动报酬

第十条 甲方根据国家有关规定和经营状况制定本公司薪酬制度，并根据乙方所担负的职务和其它条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，次月15日发放。

第十一条 乙方在甲方正常工作期间的劳动报酬(即工资)由基本工资、岗位工资、福利津贴和保密费用组成，具体以应聘表确定的基数作参考。

第十二条 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资不得提升。

第十三条 甲方根据本企业利润情况设立年终奖，可根据员工劳动表现及在单位工作年限发放奖金。

第十四条 甲方根据国家的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。第十五条 除了法律、法规、规章明确规定的补助外，甲方不负有向乙方提供其它补助津贴的义务。

第十六条 甲方向乙方支付的工资含有乙方因履行保密义务所

应获得的报酬，具体比例是报酬的15%。

第十七条 甲方保证在乙方提供正常劳动的情况下，月工资不低于甲方所在地政府最低工资标准。

第十八条 乙方同意甲方可以按照下列原因对乙方工资进行调整：

- (一) 根据乙方工作表现、能力调整工作岗位的；
- (二) 根据甲方规章制度调整乙方劳动报酬的；
- (三) 根据甲方规章制度调整乙方岗位的；
- (四) 乙方被派遣到甲方入股或参股到位的；
- (五) 甲方经营状况发生重大变化及出现其他客观情况的。

## 第五章 社会保险

第十九条 甲乙双方按照国家规定参加社会保险。

## 第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条 甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第二十一条 甲方根据工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健用品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定及企业所在地标准执行。

第二十二条 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德教育、业务技术安全生产、各种规章制度及社会法制教育，

乙方应积极接受这方面的教育。

第二十三条 对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律提供职业危害防护。

## 第七章 劳动纪律

第二十四条 乙方已经知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第二十五条 甲方有权依照法律规定制定、修改规章制度和劳动纪律。

第二十八条 乙方在聘用期间及离职之后的保护商业秘密事项，按照双方的《保密协议》执行。

## 第八章 双方的权利和义务

第二十九条 根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

第三十条 甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

第三十一条 乙方在聘用期间完成的职务技术成果及其相关知识产权归甲方所有，乙方有获取荣誉证书和物质奖励的权利。

第三十二条 甲方应为乙方提供相应的职业技能培训，乙方则享有甲方规定的基本工作权利及相关人事待遇。

第三十三条 乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

第三十四条 乙方负有维护甲方利益和声誉爱护甲方的公共财物，遵守甲方的规章制度、劳动纪律以及保守甲方的商业秘密的义务。

## 第九章 合同的解除与终止

第三十五条 经甲乙双方协商一致同意后本合同可以解除。

(三) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位仍不能胜任工作的；

(四) 甲方规章制度中规定的解除劳动合同的情况出现。

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

第三十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 乙方严重违反甲方的规章制度；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大 损害经济损失的；

(六) 乙方因触犯国家法规被拘留、劳动教养、依法追究刑事责任的。

第三十九条 符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(一) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方劳动权利；

(二) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬。

(三) 甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方的利益的；

(五) 甲方以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要事先告知甲方。

第四十条 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(二) 乙方患病和非因工负伤，在规定的医疗期限内的；

(三) 女员工在孕期、产期或哺乳期的；

(四) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十一条 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，否则应当按劳动者用工工资标准的2倍向对方支付赔偿金。解除劳动合同的程序按法律及企业有关规定办理。

第四十二条 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职人员如系由甲方出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应向甲方支付培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方继续履行劳动合同，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第四十三条 乙方如在本企业内担任经济、管理、财务等高级职务，在合同期内，无正当理由不得提出辞职，如乙方未经甲方同意决意辞职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的间接或直接的经济损失，至少赔偿合同余期的全额工资作为违约责任。

第四十四条 有下列情形之一的劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;
- (三) 乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- (四) 甲方被依法宣告破产的;
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

## 第十章 违约责任

第四十五条 甲乙双方必须严格履行劳动合同, 除遇有特殊情况双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外, 任何一方违反了合同给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小, 赔偿对方经济损失, 赔偿金额按有关规定和实际情况确定。

## 第十一章 其他

第四十九条 本合同一式两份, 双方各执一份, 由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

本合同自双方签署之日起生效!

## 财务签合同应注意篇三

服装产业作为我国经济的传统支柱产业, 对国民经济的发展起着重要作用。对于 服装公司劳动合同你还了解多少呢? 以下是在本站小编为大家整理的 服装公司劳动合同范文, 感谢您的阅读。

甲方:

乙方：

甲乙双方根据法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月。试用期包括在合同期内。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，将安排乙方在 生产车间（地点）从事 缝纫车位 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成额定工作量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行标准工时工作制。乙方服从甲方工作时间调整安排。

第五条 乙方在合同期内享受端午节、中秋节、国庆节、春节的休息、休假的权利；具体事宜由甲方通知。

## 四、劳动报酬

第六条 约定工资为：工资实行计件制，多劳多得，年终有年终奖。

第七条 自六月起，工资至年底放假一次性付清，年底放假之前每月可以支取相应的生活费。

## 五、规章制度

第八条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方单方面解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方，擅自离职的，并给甲方给甲方造成经济损失的，由乙方全部承担。

第十条 按照法律规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同。

第十一条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、经济补偿和赔偿

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

第十三条 因乙方涉嫌违法被相关部门处罚或者因违反公司规章制度被开除、辞退的人员，除未领取的劳动报酬(即基本工资)外，公司不支付任何性质的赔偿金或补偿金。第十四条 乙方因故意或违规操作给企业造成损失的，应当赔偿甲方相应的经济损失。

## 八、其他



第十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 乙方确定下列地址 甲方厂区内大门左侧宣传栏 为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方

乙方

一、合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 。试用期内不合格和合同期满即终止执行。因本店工作需要?在双方完全同意的条件下?可续订合同。

二、经双方协商?乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据工作需要?变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见?则本合同自然解除?双方互不承担违约责任。

三、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境?保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。乙方因工负伤?按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间为上午 到晚上 。每月休息?天。

五、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为基础工资销售提成?店铺营业额完成一万提成为营业额的完成两万提成为完成万提成为依此类推。

六、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工如毁损或遗失本店财物的?依市场价格予以补偿。盘点少货的。查明是乙方的原因的?由乙方按照丢失货品的吊牌价的6折赔偿给甲方?未知原因的?由当天班次的所有营业员共同赔偿按吊牌价的6折赔偿给甲方。

## 七、合同解除

1、员工无法完成本店的工作或对本店造成严重的财产损失的可以与其解除劳动合同。

2、员工需要解除劳动合同需提前一个月书面填写离职申请?且不可在与本店产生竞争的区域从事相同工作。

3、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前?按本专卖店规定办理工作交接手续?须全部清点移交本专卖店指定人员。

八、在合同期内?如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的?按新规定执行。本合同正本一式两份?双方各执一份?经甲乙双方签字后生效。 签约双方已读懂并接受上述条款的约定?现自愿签字确认。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：

法定代表人： 电话：

地址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，

## 一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期

## 二、工作内容及责任

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_ (工作地点)从事\_\_\_\_ (岗位、工种)工作。保质保量完成该岗位该承担的各项工作内容。合同履行期间，甲方不能单方面变更经工作地点、岗位、工种；甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

(三)乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

## 三、工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第\_\_\_\_\_工时制。

- 1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，
- 2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平
- 3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲方自行安排。

(三) 以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制:

- 1、发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

#### 四、劳动报酬

- 1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。
- 2、计件工资。劳动产品单价标准为\_\_\_\_\_元/件。
- 3、其他工资形式。具体约定如下:

#### 五、劳动纪律

(一)、乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

(二)乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露;并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

(三)解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移

#### 六、劳动合同的变更、终止和解除。

(二)乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

## 七、违反劳动合同的责任

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定

的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动

## 八、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、双方约定的其他事项： 。

## 十、 附则

(一) 劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二) 本合同共有\_\_\_份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

(三) 本合同自双方签署之日起生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

## 财务签合同应注意篇四

劳动者乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及自治区政策规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、自合同期限\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止或工作工程结束止。

### 三、工作时间

1、甲方实行国家规定的制度。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制的，需要当地人力资源和社会保障行政部门批准方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

四、劳动报酬实行：\_\_\_\_\_元。甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月标准为：每月/日\_\_\_\_\_元；或按双方约定日为工资发放月。工资办法执行。计时工资制，工资\_\_\_\_\_元；计件工资制，工资乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地最低工资标准的工资。

### 五、社会保险

1、劳动保险和劳动保护甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家法律法规

和自治区有关规定执行。

3、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

## 六、违约责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

2、乙方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_。

## 八、劳动争议

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖区的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动认识争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 九、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行发了法规及政策执行。

本合同子甲乙双方双方签字\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。



甲方盖章：\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_

## 财务签合同应注意篇五

单位地址：

员工(乙方)：

户口所在地：

现居住所在地：

### 1. 合同类型与期限

甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。合同期限：年，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 2. 工作内容和工作地点

甲方安排乙方从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为□a座1610室，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

### 3. 工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。若乙方达到甲

方规定的带薪休假条款即可享有工作时间带薪休假制度。

乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

#### 4. 劳动报酬与社会保险

甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为： 元/月(绩效、社保另计)，其中试用期为三个月，试用期工资为 元/月。若试用期优秀者试情况可以提前转正。

甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。乙方若单月请假累计超过两周工作日视为自动离职。

甲、乙双方必须按照国家和地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

#### 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度;为乙方提供符合

国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

## 5. 劳动纪律

乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

乙方入职即签订劳动合同，转正后甲方需为乙方办理社保(五险);若乙方入职一个月内离职，甲方可根据乙方工作表现酌情扣减当月工。

## 6. 保密及竞业限制责任

乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。

乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公

司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

## 7. 双方约定的事项

乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

## 8. 其他事项

甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 财务签合同应注意篇六

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

### 第一条?合同期限

本合同期从 20xx 年 3 月15日起至 20xx 年 3 月 15 日止，1 年。其中试用期从?20xx?年??月??日起至??年??月??日止，共?3?个月。

### 第二条?工作任务

甲方安排乙方从事????? 工作。

乙方同意按甲方工作需要，在????岗位，承担???任务，担任??工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

### 第三条?工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

### 第四条?劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

### 第五条?工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资(特技殊情况除外);每月??10 号为发薪日。

### 第六条 保险

(1) 此保险的保险对象:凡公司事业单位的在职人员,身体健康,能正常工作或正常劳动的,都可以作为被保险人,由其所在单位(鹏跃装饰公司)向保险公司集体办理投保手续。

(2) 保险期限为一年,自起保日的零时起到期满日的二十四时止。期满时,另办续保手续。

(3) 保险金额最低为壹仟元,最高为五仟元。在此限度内,一个单位选定一个保险金额。保险金额一经确定,中途不得变更。

(4) 保险责任,本保险为定期意外伤害保险。被保险人在保险单有效期间,因意外伤害事故以致死亡或残废的,保险公司按下列各款规定给付全部或部分保险金额。

a.因意外伤害事故以致死亡的,给付保险金额全数。

b.因意外伤害事故以致双目永久完全失明或两肢永远完全残废:或一目永久完全失明同时一肢永久完全残废的,给付保险金额全数。

c.因意外伤害事故以致一目永久完全失明或一肢永久完全残废的,给付保险金额半数。

d.因意外伤害事故造成本条二、三两款以外的伤害以致永久完全丧失劳动能力、身体机能,或永久丧失部分劳动能力、身体机能的,按照丧失程度给付全部或部分保险额。(5)被保险人在保险单有效期间,不论由于一次或连续发生意外伤害事故,保险公司均按第四条的规定给付保险金。但给付的累计总数不能超过保险金额全数。给付金额累计总数达到保险金额全数时,保险效力即行终止。

a.被保险人的自杀或犯罪行为;

b.被保险人或其受益人的故意或诈骗行为；

c.战争或军事行动；

d.被保险人因疾病死亡或残废。（7）在保险单有效期间，投保单位（鹏跃装饰公司）如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件？第十一条？在保险单有效期间，投保单位如因人员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件。

（8）被保险人中途离职，不论已否办理批改手续，均自离职之日起丧失保险效力，保险公司应退还已缴的未到保险费。而且员工离开公司辞职以后无论发生怎样的人生意外，都与本公司无关。

（9）被保险人或受益人在申请给付保险金过程中如有欺诈行为，保险人除追回已给付的保险金外，有权向被保险人或受益人追偿因调查核实过程中所造成的经济损失。

## 第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

（4）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：



(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

### 第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反时，应向对方支付违约金，违约金标准是？元。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

### 第十条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条 本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章)：

法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

## 财务签合同应注意篇七

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》(以下简称《劳动合同法》)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

## 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

a 有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b 无固定期限：从 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c 以完成 工作任务为劳动合同期限：自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

## 三、工作时间和休息休假 。

每周周 至周 工作，上午 下午 。

每周周 为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

## 四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月 日 为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 元

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a. 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝对地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b. 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

工装视情况而定。

d. 提成每月20号按客户所交工程款的比例发放。

e. 中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

## 五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

## 六、劳动合同终止条件

1. 劳动合同期满的；
2. 在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
3. 泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。
4. 不服从甲方工作安排的。
5. 因工伤或病害等无能力工作等原因的。

## 七、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 八、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于 年 月 日生效。

(六) 本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

公章

签名日期：

## 财务签合同应注意篇八

乙方：

身份证号码：

### 一、合同期限

自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共 个月。

### 二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_ 岗位工作，乙方的工作地点 。根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，否则将追究责任人的责任。

### 三、工作时间

实行不定时工作制，工作时间甲乙双方协商安排。

#### 四、劳动报酬及支付时间

乙方的工资按月发放，工资是 元。

甲方每月 日左右发放上月工资。

#### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据生产岗位的需求，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要地安全防护措施，发放必要地劳动保护用品。

甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 六、其他

甲乙双方约定的其他事项：

十二、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。