

# 收费站党建融合工作总结 公司融合发展 党建工作总结(通用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 收费站党建融合工作总结 公司融合发展党建工作总结篇一

根据《关于进一步落实全旗党建工作例会暨融合党建推进会议精神的通知》文件要求，宣传部党支部对照旗委李浩楠书记讲话指出的问题，结合工作实际，与社区、帮扶村、机关单位党建融合工作开展以来，高度重视，认真履行，制定切实可行的制度机制，以新时代、新思想对党员的组织生活的新要求统一党员干部的思想，增强对党员的认识，提高党员干部的责任感、积极性和主动性，积极参加党建融合工作各项活动，以扎实党建工作推动宣传文化事业不断发展。

### 一、工作开展情况

1、与社区共建。以发挥基层党员先锋堡垒作用和党员先锋为重点，着力激发机关党建活力。按照旗委制定出台的《关于全面推进基层党建融合发展的实施意见》，采取“双报到”的方式主动与共建社区党组织联系对接，并根据支部党员个人特长、服务意向等情况，将其编入社区网格或者社区志愿服务团队中，积极参加联建相关活动。2018年与东城街道南新街社区结成共建对子，签订共驻共建协议，共同开展了“结对帮扶送温暖献爱心”等系列活动，为社区贫困家庭儿童捐资助学1500元。2019年参加了社区党支部组织的共建单位融合党建工作座谈会。签订了2019年度共驻共建协议书，认领林东东城区南新街社区2019年共驻共建“需求清

单”、“资源清单”、“项目清单”，将双方的需求、资源及项目进行对接；社区与共建单位就进一步深入推进基层融合党建工作的发展进行探讨。

了4800元的办公设备；购买4500元的奖品用于支持两个村开展笤帚苗绑扎技能大赛、政策问答活动；提供4300元经费为下山湾村安装暖气、接通宽带，协调冬季取暖用煤12吨。

“青春心向党、建功新时代、清明祭英烈”活动，缅怀为中华民族解放事业做出巨大贡献的先烈。5月11日，宣传部党支部作为大良沟乡村振兴建设联合党委的一员，参加了“以花为媒，融合聚力，守护绿水青山”融合党建主题活动暨首届杜鹃花节，进一步增强了联合党委融建单位之间的凝聚力，为建设“红色大良沟”、“文化大良沟”、“生态大良沟”提供了有效的动力保障，推动大良沟乡村振兴高质量发展。为深入推进融合党建工作有效开展，加快实现全旗司法行政工作资源优化整合，根据《巴林左旗关于全面推进基层党建融合发展的实施意见》文件精神，7月25日，成立巴林左旗依法治旗联合党委，宣传部做为成员单位参加了会议并签订了依法治旗联合党委共联共建共享协议。

## 二、取得成效

1、延伸了宣传部党支部服务触角，进一步提升了党组织影响力。融合党建是新时代党的基层组织架构、形式和活动方式的创新，宣传部党支部通过组织联建、党员共管，实现了社区、农村、机关单位等各领域党建资源的整合共享，提高了党建活动的频次质量，扩大了党的组织和工作覆盖，强化了党支部的核心作用和，增强了宣传部党支部的组织力。

2、搭建了党支部、党员发挥作用平台，进一步提升了党支部引领力。融合党建为宣传部党支部、党员发挥作用构建了新框架、探索了新路径。一方面，通过党组织的有机结合，使党支部下移工作重心，畅通联系服务群众的通道，充分发挥

了党支部的能动作用。另一方面，以党建联建为纽带，通过组织党员开展活动，发挥党员的先锋模范作用。

### 三、存在问题

在工作中，宣传部党支部还存在推进融合党建的眼界不宽、站位不高；缺乏共性目标、思路举措不科学、作用发挥不明显等问题。

### 四、下一步打算

下一步，宣传部党支部将提高思想认识水平，深刻理解融合党建要义，始终把政治建设放在首位，把党的路线方针政策和决策部署落到基层、落到实处，切实把党建优势转化为发展优势、党建活力转化为发展活力，有效地促进党支部党建工作从领域到全域、从局部到整体、从条块到系统的转变，不断提升党建质量。

## **收费站党建融合工作总结 公司融合发展党建工作总结篇二**

把运营摆在突出位置，将党建与生产经营深度融合运营管理四要素(组织、资源、能力、过程)，导入运营规划、部署实施、运行管理、持续提升、运营监管五大过程，提升融合质量，增强工作效果，打造党建与生产经营深度融合2.0版本。

### (一)党建与生产经营深度融合运营管理四要素

包括组织、资源、能力、过程。组织，即党的基层组织体系、党组织书记队伍、党员队伍、党建干部队伍等。资源，即政治资源，思想资源，制度资源，载体资源，基础资源，文化资源等。能力，即规范化能力、应急响应能力、发现问题能力、解决问题能力、持续创新能力。过程，包括事件管理、问题管理、变更管理、安全管理，等等。

## (二) 党建与生产经营深度融合运营过程

包括运营规划、部署实施、运行管理、持续提升、运营监管五大过程。

运营规划，是党建与生产经营深度融合运营过程的第一阶段，包括运营内容目录设计、运营需求识别、拟定运营级别协议、运营方案设计。设计运营内容目录主要是提供单一、连贯的信息来源，并且确保各部门(各单位)可以可以了解这些信息，提高党建工作的可视化水平。运营需求识别，从业务、党建两个维度，精准描述需求。拟定运营级别协议，将成本—收益理念引入党建工作，根据运营需求及相关利益主体的期望，设计既能满足运营需求又能保证成本约束、避免需求无限蔓延与膨胀的运营协议。运营方案设计，从组织、资源、能力、过程等四个维度，细化运营级别协议。

部署实施，是衔接规划设计与运行管理的中间阶段，负责对运营要素进行客户化，具体包括组织要素部署实施、资源要素部署实施、能力要素部署实施、过程要素部署实施。党建与生产经营深度融合运营部署实施过程分为部署实施设计阶段、部署实施执行阶段、部署实施验收阶段。

运行管理，主要是提供有价值、低成本、高质量的党建工作(活动)，推动企业高质量发展，是整个运营周期占比最大的部分。包括组织要素管理、资源要素管理、能力要素管理、过程要素管理。

持续改进，即通过改进党建工作，使得党建工作能够更好满足业务需求，其贯穿党建与生产经营深度融合运营全生命周期。主要包括运营测量、运营回顾、运营改进三个阶段，具体分为明确改进目标、明确需要测量的内容、收集信息与数据、处理信息与数据、分析信息和数据、应用信息与数据、实施改进共七个步骤。运营测量，包括组织要素测量、资源要素测量、能力要素测量、过程要素测量。运营回顾，类似

于党建调研诊断分析，但是要引导业务部门积极参与这一过程。运营改进，分为组织要素改进、资源要素改进、能力要素改进、过程要素改进。

运营监管，对运营过程、结果实行监督与绩效评价，包括质量管理、风险管理、绩效评价三个部分。质量管理，包括安全性管理、可靠性管理、响应性管理、有形性管理、友好性管理共五项内容。比如，安全性管理，则包括政治安全、发展安全、环保安全、人员安全、廉洁安全共五项内容。风险管理，包括组织、资源、能力、过程及其他。这里的其他，主要指的是运营需求蔓延，包括外行领导瞎指挥、提出不切实际的目标，业务部门胡乱变更需求、提出“像画一般美好就是无法落地的诉求”，党建干部为了体现专业性、刷存在感而人为创造工作，等等。绩效评价，主要从业务结果、群众反映、党员行为、工作落地、成本收益等维度评价运营质效。

## **收费站党建融合工作总结 公司融合发展党建工作总结篇三**

一、要消除认识上的“四个误区”，牢固树立“四种意识”。

一是消除认为“党员干部素质相对较高，党建工作抓与不抓无关紧要”的误区，深刻认识党政的重要地位和作用，树立“党建工作必须走前头”的思想意识。

二是消除认为“党建工作任务较软、内容较虚、不直接从事经济工作和业务工作，没有很多干头，难有大的作为”的误区，深刻认识党建工作服务大局、服务中心的重要作用，树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的思想意识。

三是消除认为“党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高”的误区，深刻认识新形势、新任务对

党建工作的新要求，树立“坚持高标准、创造性开展党建工作”的思想意识。

四是消除认为“党建工作做多了会越权越位、被人误解，工作少干为妙”的误区，深刻认识党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想意识。

## 二、注重职能定位，把握好党建工作和业务工作的关系。

根据党章的规定，党支部的核心任务是服务中心、建设队伍。我认为，在处理党建工作和业务工作的关系上，关键是找准切入点，通过发挥党支部和党员的作用，促进业务工作高质量完成，同时也使党支部的地位和作用得到改善和加强，形成良性循环。

发挥党员的先锋模范作用攻坚克难、认真钻研，积极创新。认真做好“一站一策”、“精细化管理”工作努力提升水文测报和水生态保护工作水平。

第二，应当明确党建工作和业务工作是服务与被服务的关系，党的工作必须为党的中心工作和部门业务工作服务。比如：在党员教育管理上以落实长江委党组《关于进一步加强长江委党支部建设的实施意见》为主线，以“三会一课”、红旗党支部创建、支部主题党日为载体，把支部党建工作与各项管理工作深度融合，增强党员干部党性意识，用改革发展大局展示全分局事业的新作为、新成效、新形象。另一方面，业务工作不可能孤立地进行，必须依靠党的工作的有力保证。通过党支部组织开展积极的思想政治工作，发挥党员的先锋模范作用，调动广大干部职工的积极性。2018年底长江三峡工程杨家脑以下河段长江与鄱阳湖江湖汇流段河道演变观测中，部分群众看到大片的涉水滩涂，心里略有畏难情绪，可看到党员不仅没有怨言而且主动请缨到最艰苦的测线后，他们也迎难而上，一步一步的“爬”，最后都出色完成了任务。其

次，要找准党建工作与业务工作的切入点。把党建工作的立足点放在服务业务工作上，根据业务工作的目标任务，明确党建工作的内容；围绕业务工作，落实保障措施。真正发挥基层党支部的战斗堡垒作用，最后通过防汛抗旱、抢险救灾、攻坚战等一场场硬仗中完美体现。

第三，要把党建工作融入党员干部的心灵，充分发挥党员的先锋模范作用。党员的先锋模范作用也是看其业务钻研是不是比普通职工精、工作责任心是不是更强、在“防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾”等危重任务面前是不是敢于挺身而出等各方面表现出来。其次，党支部要善于在业务工作展开的各阶段运用有效载体，通过开展党员先锋模范岗，激发党员、职工、青年在推动水文发展、促进社会和谐中建功立业，保证业务工作的顺利完成。比如：2019年刚过完年，分局党员放弃过节休假，积极参加下游局组织的长江南京以下 米深水航道二期工程动态监测测验任务。还有 2019 年（2017 年度项目）三峡后续工作长江中下游影响处理河道观测（张家洲河段）等外业勘测。不管环境如何艰苦，情况如何恶劣，只要有需要，分局党员都能冲在最前线，并出色完成工作内容。

面对新的形势、新的任务和党员干部队伍新的变化，我认为，党建工作必须以着力提高执行力、创造力和凝聚力为重点来进行。

一是大力推进学习型建设，充分发挥党支部理论学习的示范带动作用，引导党员干部在实践中运用和检验所学知识，将学习成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领和解决问题的能力；大力加强干部职工教育培训，以科学发展落实行动计划，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，充分提高学习成效。其次，加大后备骨干的培养力度，支部持续加强非党员特别是年轻党员的教育将综合素质好、品行作风正、勇于担当的优秀人才发展到队伍中来，加强水文发展的“造血”功能。

优秀党员、干部的一项重要标准。发挥党员的先锋模范作用，在重要岗位、重点位置设立“党员先锋模范岗”做到哪里需要，党员的作用就发挥到哪里，党支部的监督就到哪里。

三是强力推进治庸问责工作，通过治庸，推进水文工作创新；通过治懒，提高工作质量；通过治散，提高办事效率；通过治软，强化水文管理，为进一步弘扬新时代水利精神，不断推进长江水文事业创新发展作出新的贡献；全面提升创先争优活动，紧扣水文工作任务，激励党员立足本职争优秀、做表率，在服务跨越发展中建功立业。

四是坚持反腐倡廉宣传教育常态化，大力推进廉政文化建设活动；坚持廉政风险防控管理动态化，积极做好“廉政风险防控管理工作”，把风险隐患化解在初始阶段，确保分局权力行使安全、资金运用安全、重大事项安全和干部成长安全。

## **收费站党建融合工作总结 公司融合发展党建工作总结篇四**

抓党建、促业务是落实从严治党主体责任的关键课题，促进党建与业务工作深度融合，需要秉承“结合业务抓党建，抓好党建促发展”的理念，充分发挥党支部战斗堡垒和前沿阵地作用，党员的先锋模范作用，做到政治有保证、过程有活力、业务有提升，以此达到党建和业务的深度融合。为突出党建引领作用，实现以党建促业务，大众公司党支部运用“党建+”思路和工作模式，把党的新思想新理念新战略转化为推动企业发展的强大动力，小编悉心整理了党支部专项工作落实经验，与大家共享。

全力打造学习型组织，创新学习宣传载体，将学习教育纳入到党支部作用发挥的重要指标进行考量，坚持不懈抓好学风建设，以党员带领职工，形成良好的学习氛围！通过多种形式开展讲学结合，巩固提升理论基础，如支部班子成员讲党课，依托集中学习、党支部“三会一课”、固定党日开展学习教

育，利用形式多样的主题党日活动，如党员自主学习、集中学习，以及志愿服务等社会实践相结合，将党性意识内化于心，增强党员干部的党性。进一步加大宣传学习，建立党员群、党团工作群、职工群，充分运用好“分享”“网络媒介”等创新型载体，充分利用好“学习强国”等学习平台的作用，做到人人参与学习。组织职工开展“大众微课堂”，目前已开办十期，全力推进学习教育经常化、常态化不间断交流学习，用身边事教育身边人，用身边人激发工作动力，起到示范引领作用。

安全是营运公司各项工作的重中之重，加强安全管理确保安全运营是生产经营管理的重要因素，强化职工的底线思维和红线意识是抓安全管理的核心和重心。为提升广大职工安全意识，发挥党员先锋作用，助力安全生产工作，大众公司党支部通过“党建+安全教育”工作模式，以教育为先，充分利用工作例会、线路队长会议、职工大会、微信平台等多种形式全面进行安全法律法规、安全知识和安全警示案例宣传教育，强化广大职工的安全理念。特别是在一线车长服务于广大市民中做好安全行车服务意识上进行再教育，提升安全素质。加强安全作风建设，立足现场、齐抓共管、成立了安全督导工作小组，领导班子成员、线路骨干带队每天坚持到营运一线，严查各种违章违纪行为。对违章人员及时进行约谈、对安全生产的重要部位、薄弱环节和安全隐患进行彻底排查治理，对排查出的问题严格落实整改责任，提高整改效率与效果。以“抓安全、守纪律、做表率”活动为抓手，划分党员管理责任区，对发现的安全隐患及时通报整改。

落实党管干部、党培养人才的基本要求，落实“三会一课”基本组织生活制度，不断增强广大职工的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。强化职工思想引导，注重发挥典型引领作用。大力弘扬身边的先进典型，挖掘和宣传身边好人好事，营造“学习先进、争当先进、赶超先进”的浓厚氛围。大众公司党支部不断总结经验和方法，实行党员积分管理机制并不断完善，通过考核项目细则，利益导向化，让党

员挣积分、比奉献、树形象，增强了基层党组织的凝聚力和向心力，加强领导班子建设和人才队伍建设，促进党建工作和业务生产紧密结合。按照集团公司部署，近期组织全员进入学习强国平台学习，强化了全员教育引导，结合积分管理，提高了全员学习动力，武装了头脑，净化了心灵，提升了思想素质。

充分发挥党建和思想政治工作在公司文化建设中的引领作用，优秀党员、先进职工在广大职工中的先锋模范和带头作用，党风廉政建设在促进公司良好发展方面的保障作用。把党的理想信念，通过公司文化理念建设，转化为公司的凝聚力；把党的方针政策，通过公司年度目标及实施，转化为公司的发展力；把党组织的政治核心作用，通过党建工作创新，转化为公司的领导力；把党的作风建设，通过公司规章制度及行为规范，转化为广大职工的执行力；把党员的先进性标准，通过先进典型转化为带动力。

## 五、党建+社会志愿服务

大众公司党支部结合自身党建发展，坚持以党建为引领，充分发挥党员先锋模范作用，积极响应号召，广大职工自发组织，成立大众春雨爱心服务队，热心投身社会志愿服务活动当中。慰问贫困家庭，给他们带去温暖和关怀；走进敬老院探望孤寡老人，为老人送去欢乐和祝福；走进学校，向小学生宣讲交通安全知识，引导学生们树立安全意识；通过党建引领发动党员职工和社会群众积极投身公益事业，激发职工社会责任感，广泛地凝聚社会正能量，实现基层党建和社会服务的双促进，有效激发基层党建工作活力。特别是新冠疫情防控期间，在支部大力支持下，有30多名职工参与社区和村委会联防联控，树立了良好的公交对外形象。

大众公司党支部通过构建“党建+”工作模式，把党建工作融入业务工作的各方面、全过程，探索党建工作与业务工作融合新模式，其实质是强化党对各项工作的政治、思想和组织

领导，以争先创优的精气神投入到各项目工作之中，进一步统一思想、凝心聚力、奋勇开拓，构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制，进一步增强党建工作实效。

## 收费站党建融合工作总结 公司融合发展党建工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

党的建设是国有企业的独特优势，是企业核心竞争力的重要组成部分。新形势下加强国企党建工作，就是要坚持加强党的领导与完善公司治理相结合，推动党建与生产经营融合，促进企业各项事业不断取得新突破新成绩。

\*\*\*\*\*在全国国有企业党的建设座谈会上指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。为国有企业强“根”铸“魂”，就要以初心不变的定力和敢于创新的魄力，把党建工作与业务工作有机融合，提高管党治党能力，把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、发展优势，使之成为推动国有企业做强做优做大的政治保障。

党的建设是国有企业的独特优势，是企业核心竞争力的重要组成部分。新形势下加强国企党建工作，就是要坚持加强党的领导与完善公司治理相结合，推动党建与生产经营融合，促进企业各项事业不断取得新突破新成绩。

\*\*\*\*\*在全国国有企业党的建设座谈会上指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。为国有企业强“根”铸“魂”，就要以初心不变的定力和敢于创新的魄力，把党建工作与业务工作有机融合，提高管党治党能力，把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、发展优势，使之成为推动国有企业做强做优做大的政治保障。

## 国企党建工作存在问题

当前，国企党组织投入了大量人力物力开展党建工作，层层压实党建责任，建立党建目标责任制，完善基层党组织建设，取得了一定成效，但仍然存在一些问题。比如：党建与生产经营一定程度上还存在“两张皮”现象，党建的引领作用不够显著，全面从严治党的当前隐藏内容免费查看主体责任压得不够紧不够实，党支部职责不够清晰，缺乏明确的责任规定，在此基础上开展哪些辅助型工作以有效促进中心工作等，都缺乏明确具体规定，以致党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用尚未充分发挥，开展党建活动有时流于形式，缺乏刚性约束和效果考核，导致随意性较强。

## 国企党建与生产经营深度融合的对策

国企党建工作与生产经营的深度融合，要坚持举县定向，贯通顶层基层，在发展方向上充分体现党的引领，职责任务上充分体现党的意志，工作部署上充分体现党的目标，党委主动发挥领导作用，始终站在企业发展最前沿，研究大势、把握大势、顺应大势，以深度融合发挥新优势、体现新成效，推动党的建设与生产经营同频共振、双促共赢。

工作目标。坚持党的建设与生产经营深度融合、协同互动、一体推进，抓党建工作的同时保证业务工作落实和目标实现，抓生产经营同时管好思想、带好队伍，形成党委统一领导、领导班子党政齐抓共管、党员主动参与、职工群众广泛参与的党建工作局面。

工作思路。国企党委在企业中的作用是把方向、管大局、保落实，国企党建的主要指向是提升组织效能，改进内部管理。推动党建工作与生产经营相融合，要把党建主题与管理理论对接起来，将党建主题转化成管理方法、管理语言，以党建“软实力”助推生产经营“硬发展”。坚持顶层设计与基层实践相结合、工作覆盖与基层创新相衔接，通过标准化管

理、渐进式提升，建立健全党建工作与生产经营融合的机制，激发党组织创新创效活力。

工作措施。“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，是企业党建工作的使命。党建引领着生产经营方向，生产经营实绩是对党建工作成效的最好检验。实现党建与生产经营深度融合，就是要把党建工作贯穿于生产经营的全过程，把企业的发展要与党建工作的要求相融合，夯实党建和生产经营良好互动的基础，不断提升党建工作水平，助推企业高质快速发展。

——以思想引领为先导。企业高质发展，政治思想先行。政治思想是指引企业前行的“指南针”。提高国有企业党的建设能力，将党建工作融入生产经营，就是要旗帜鲜明讲政治，营造风清气正的良好政治生态，提高政治站位，强化使命担当，激励和引导广大党员员工不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不折不扣地贯彻落实党和国家的重大决策部署。此外，要以先进的党建文化涵养优秀的企业文化，坚持群众路线，把握员工需求，使企业文化既体现党建文化要求，又符合生产经营规律，推动党的先进思想和企业的愿景使命在员工的思想观念中“扎根”。

——以决策指导为基础。将党委前置研究作为董事会、经理层重大问题的决策程序，在事关企业发展的“三重一大”问题上，使党委的意见在企业治理主体中得到尊重和实现。党委要发挥领导作用，确保企业决策符合\*\*路线方针政策和国家法律法规。摆正党委与董事会、经理层、监事会的关系，始终坚持问题导向、项目导向和结果导向。开展党建工作要坚持有利于提高国有经济竞争力、有利于国有资产保值增值、有利于放大国有资本功能的方针，紧扣企业改革发展中的热点难点问题，董事会等企业治理主体在决策时要善于从政治角度来看问题，在研究企业中长期发展战略时，坚持正确政治导向，把好政策关、方向关；经理层、职能部门在决策执行时要从讲政治的高度来提建议，将党建工作与生产经

营同步研究部署；各级党务干部要始终牢记党建这个主业主责，确保党建从顶层设计上就纳入企业生产经营的轨道。

——以建章立制为根本。将党建工作制度纳入企业管理制度体系，融入公司治理体系。将党建工作总体要求纳入国有企业章程，把加强党的建设与完善公司治理结合起来，明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，把党组织的机构设置、职责分工、工作任务全面纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范，使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分，把党建工作渗透到经营管理、安全生产、服务员工的方方面面，完善公司治理体系，提升公司治理能力，进一步增强党组织影响力和感召力，确保在企业管理体制机制和制度中真正发挥作用。与时俱进修订完善党建工作制度和生产经营制度，公司生产经营制度随着战略任务调整同步修订时，党建工作制度也要及时修订，做到与生产经营制度相适应、相协调。

——以贯彻执行为抓手。如果说决策更多体现公司党委层面的职责，那么执行则需要基层党支部发挥作用，通过融入执行来确保决策层意图在基层实现，通过一系列具体有效的措施，促进企业生产经营任务完成。企业在设计任务、细化职责时要把支部作为基本单元之一，从行政组织与党的组织两个维度下达生产经营任务并明确各自的职责任务和考核指标。党支部在谋划工作时，围绕企业生产经营开展活动，如：以支部为单位组织开展各种劳动竞赛，让支部建设通过劳动竞赛落地，把支部建设与员工技能提升结合起来，既提升了党支部的凝聚力与战斗力，又提高了员工的工作技能；把发挥党员先锋模范作用与破解重大项目、重点工程和重大科研难题结合起来，把党员与重点项目相结合、把党员与重点工程相结合、把党员与技术攻关相结合，凡是项目建设、工程业务中的难点重点都由支部来牵头、党员来攻关，要敢于给党员压担子、让党员担责任、给党员赋荣誉，从而既激发全体党员的积极性和主动性，又能全面彰显党组织和党员的作用。

## 国企党建与生产经营深度融合的对策

国企党建工作与生产经营的深度融合，要坚持举县定向，贯通顶层基层，在发展方向上充分体现党的引领，职责任务上充分体现党的意志，工作部署上充分体现党的目标，党委主动发挥领导作用，始终站在企业发展最前沿，研究大势、把握大势、顺应大势，以深度融合发挥新优势、体现新成效，推动党的建设与生产经营同频共振、双促共赢。

工作目标。坚持党的建设与生产经营深度融合、协同互动、一体推进，抓党建工作的同时保证业务工作落实和目标实现，抓生产经营同时管好思想、带好队伍，形成党委统一领导、领导班子党政齐抓共管、党员主动参与、职工群众广泛参与的党建工作局面。

工作思路。国企党委在企业中的作用是把方向、管大局、保落实，国企党建的主要指向是提升组织效能，改进内部管理。推动党建工作与生产经营相融合，要把党建主题与管理理论对接起来，将党建主题转化成管理方法、管理语言，以党建“软实力”助推生产经营“硬发展”。坚持顶层设计与基层实践相结合、工作覆盖与基层创新相衔接，通过标准化管理、渐进式提升，建立健全党建工作与生产经营融合的机制，激发党组织创新创效活力。

工作措施。“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，是企业党建工作的使命。党建引领着生产经营方向，生产经营实绩是对党建工作成效的最好检验。实现党建与生产经营深度融合，就是要把党建工作贯穿于生产经营的全过程，把企业的发展要与党建工作的要求相融合，夯实党建和生产经营良好互动的基础，不断提升党建工作水平，助推企业高质快速发展。

——以思想引领为先导。企业高质发展，政治思想先行。政治思想是指引企业前行的“指南针”。提高国有企业党的建

设能力，将党建工作融入生产经营，就是要旗帜鲜明讲政治，营造风清气正的良好政治生态，提高政治站位，强化使命担当，激励和引导广大党员员工不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不折不扣地贯彻落实党和国家的重大决策部署。此外，要以先进的党建文化涵养优秀的企业文化，坚持群众路线，把握员工需求，使企业文化既体现党建文化要求，又符合生产经营规律，推动党的先进思想和企业的愿景使命在员工的思想观念中“扎根”。

——以决策指导为基础。将党委前置研究作为董事会、经理层重大问题的决策程序，在事关企业发展的“三重一大”问题上，使党委的意见在企业治理主体中得到尊重和实现。党委要发挥领导作用，确保企业决策符合\*\*\*路线方针政策和国家法律法规。摆正党委与董事会、经理层、监事会的关系，始终坚持问题导向、项目导向和结果导向。开展党建工作要坚持有利于提高国有经济竞争力、有利于国有资产保值增值、有利于放大国有资本功能的方针，紧扣企业改革发展中的热点难点问题，董事会等企业治理主体在决策时要善于从政治角度来看问题，在研究企业中长期发展战略时，坚持正确政治导向，把好政策关、方向关；经理层、职能部门在决策执行时要从讲政治的高度来提建议，将党建工作与生产经营同步研究部署；各级党务干部要始终牢记党建这个主业主责，确保党建从顶层设计上就纳入企业生产经营的轨道。

——以建章立制为根本。将党建工作制度纳入企业管理制度体系，融入公司治理体系。将党建工作总体要求纳入国有企业章程，把加强党的建设与完善公司治理结合起来，明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式，把党组织的机构设置、职责分工、工作任务全面纳入企业的管理体制、管理制度、工作规范，使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分，把党建工作渗透到经营管理、安全生产、服务员工的方方面面，完善公司治理体系，提升公司治理能力，进一步增强党组织影响力和感召力，确保在企业管理体制机制和制度中真正发挥作用。与时俱进修订完善党建

工作制度和生产经营制度，公司生产经营制度随着战略任务调整同步修订时，党建工作制度也要及时修订，做到与生产经营制度相适应、相协调。

——以贯彻执行为抓手。如果说决策更多体现公司党委层面的职责，那么执行则需要基层党支部发挥作用，通过融入执行来确保决策层意图在基层实现，通过一系列具体有效的措施，促进企业生产经营任务完成。企业在设计任务、细化职责时要把支部作为基本单元之一，从行政组织与党的组织两个维度下达生产经营任务并明确各自的职责任务和考核指标。党支部在谋划工作时，围绕企业生产经营开展活动，如：以支部为单位组织开展各种劳动竞赛，让支部建设通过劳动竞赛落地，把支部建设与员工技能提升结合起来，既提升了党支部的凝聚力与战斗力，又提高了员工的工作技能；把发挥党员先锋模范作用与破解重大项目、重点工程和重大科研难题结合起来，把党员与重点项目相结合、把党员与重点工程相结合、把党员与技术攻关相结合，凡是项目建设、工程业务中的难点重点都由支部来牵头、党员来攻关，要敢于给党员压担子、让党员担责任、给党员赋荣誉，从而既激发全体党员的积极性和主动性，又能全面彰显党组织和党员的作用。