

# 两个合同可以一并起诉吗 两个商家合作合同(优秀5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 两个合同可以一并起诉吗 两个商家合作合同篇一

甲方：商丘开拓者企业管理咨询有限公司/河南电视台车闻天下栏目（商丘）

乙方：

甲乙双方本着自愿、\*等合作、互惠互利的原则，依据《合同法》和有关法规的规定，订立本合同，以兹双方共同遵守。

一、合同内容：

合作费用，乙方作为首届商丘企业家ceo高端峰会总冠名享受的权力和义务，甲方作为主要承办方的权利和义务。

二、费用：总冠名赞助费用为3万元人民币，在甲乙双方签订协议时一次性结算。

甲方的权利和义务

2、及时做好峰会中甲方所需要准备的推广宣传材料的督促和审核。

三、乙方的权利和义务

- 2、乙方主要负责人列名为商丘ceo高峰论坛组委会副\*；
- 3、乙方主要负责人作为嘉宾身份出席会议并进行剪彩；
- 4、活动背景图上重点显示乙方总冠名企业logo□
- 5、车闻天下报首届商丘企业家论坛专版以乙方总冠名为主题发布；
- 6、乙方主要负责人可在论坛会开幕式上发表10分钟演讲；
- 7、乙方享有纪念册封底整版广告；

## 两个合同可以一并起诉吗 两个商家合作合同篇二

用人原则：重选拔、重潜质、重品德。

用人条件：合格新杆党员工应具备任职岗位所要求的年龄、学历、专业等条件，同时具备敬业精神、协作精神、学习精神和创新精神。

### 2、迟到、早退、旷工、缺岗

会领班，无故离岗者则每次扣发薪金 5 元。3、请假

(1) 特殊病假：员工请特殊病假最迟须于上班开始的前 30 分钟内，致电部门领班负责人，同意批准后方可执行，否则按旷工论处。(2) 特殊事假：员工请特殊事假最迟须于上班开始的前 30 分钟内，致电部门带班负责人，同意批准后方可执行。紧急突发事故可委托他人告知部门领班负责人批准，同意批准后方可执行，否则按旷工论处。事假期间不计发工资。(3) 一般情况请假必须提前一日申请，若到当日上班时开始后再申请者，则按迟到扣薪标准按时间计算扣除薪金，并不计发当日工资。(除紧急突发事故外)(4) 请假审批标准：

领班最多可批员工请假壹天以内；经理最多可批员工请假三天以内；每月每员工累计请假超过3天以上必须经公司总经理批准方可执行，否则3天以外的请假每天按旷工处理。

4、全勤奖：任何员工在一个月內若从未出现迟到、早退、旷工、缺岗、请假等现象者，当月可奖发全勤奖薪金50 元。

## 第二节 行为标准

1、每日领班必须举行上下班例会，进行安排或总结桌球城每日工作。

2、除收银、领班、经理外，其他人员不得擅自进入收银台。

3、二不进卖场：不穿工作服不进卖场；仪表不注重，衣帽不整洁不进卖场。

4、三条铁规矩：收银台商品必须上齐、丰满、卫生；绝不与顾客发生争议，以理服人，理直气和；定位定岗，不集堆闲聊，场内保持整洁卫生，使用器材整齐有序。5、三个必须这样做：待客必须有礼貌，有敬语；帮助拣球，当好顾客第三只手；认真执行便客措施，保证顾客满意。若发现员工与顾客发生冲突的给予开除处理。6、衣着要求（1）个人卫生：外表朴实、干净、整洁，发式要求朴素大方（女士长发需盘起），并保持头发清洁。

7、收银接待新开卡会员时必须要求顾客填写大体资料及联系方式（最好手机号码），以便会员及时了解我司最新优惠政策。

8、球桌、球杆等卫生与陈列实行分区管理责任制，落实各区域责任到个人。

9、交接班员工进行交接，必须检查是否完整并能正常使用，商品检验。

工作无关的书籍报刊等。二人值班时，开球台在3台（含3台）以上店员不得与顾客打球，棋牌，长时间闲聊。11、店员在球房服务区内若发现有顾客遗失物品时，必须及时送还给顾客或缴交收银台，不得擅自将其据为己有，否则公司将该员工给予开除处理。

12、办公接听电话应使用标准术语，首先使用“您好，新杆觉台球吧”，通话期间注意使用礼貌用语。如当事人不在，应代为记录并转告。

15、为保障门市的高效运行，员工在工作中有义务遵循以下三原则：

1、如果公司有相应的管理规范，并且合理，按规定办。2、如果公司有相应的管理规范，但规定有不合理的地方，员工需要按规定办，并及时向制定规定部门提出修改建议，这是员工的权利，也是员工的义务。3、如果公司没有相应的规范，员工在进行请示的同时可以建议制定相应的制度。

新杆觉台球吧宣

2015年0月22日

## 两个合同可以一并起诉吗 两个商家合作合同篇三

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

单位名称 \_\_\_\_\_ 幼儿园 姓名

一、 协议期限 甲方聘用乙方在甲方（忠义庄幼儿园）担任门

卫工作。协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲方负责乙方的日常人事管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

三、乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动；管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园；遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。幼儿园门卫保安用工劳动合同模板下载  
工资报酬金额为每月600元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

#### 四、协议的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

- 1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益；
- 3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的；

(二) 有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

#### 五、违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，

又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉幼儿园门卫保安用工劳动合同模板下载。

六、本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。此合同自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日

## 两个合同可以一并起诉吗 两个商家合作合同篇四

1. 各方均有权利和义务向自己的顾客和外界推广联盟商家，以此来增加对方的顾客量，从而达到共赢的目的。
2. 经由联盟商家推荐的顾客，折扣将低于市场价格。在价格固定的情况下，三个月汇总一次商品价格。临时变动的商品信息，必须及时通知各商家。如商品价格高于市场价，顾客投诉属实，将按商品售价的100%赔偿违约金(违约金归其他商家做为活动费用所属)
3. 定期发放宣传彩页，彩页内容由各商家提供。
4. 发放彩页由商家轮流派发。(或者联合聘请市场销售专员人员)
5. 若联盟商家店内有大型促销活动时，必须针对联盟商家顾客执行店内最大的优惠政策。

6. 前期推荐以最低折扣为主;市场正常运行以后,推荐成功以提成为主(具体事项以附件约定为主)。

7. 如有某方违背本条约或损害联盟商家的利益,联盟商家共同商议有权解除违约方的联盟。并赔偿相应的损失。

9. 对外宣传费用,由各商家以aa制的形式共同承担,拒不履行视自动退出联盟,并赔偿相应的损失。(损失由其他商家商量决定)

10. 合同期限□20xx年1月—20xx年12月

11. 联盟售后服务、电话回访、温馨提示短信由联盟商家轮流。具体安排视当时情况而定,顾客信息一月进行一次汇总,并下发到各商家。

12. 对本合同如有争议的,经联盟商家友好协商解决。

联盟商家联合签名:

## 两个合同可以一并起诉吗 两个商家合作合同篇五

乙方身份证号码: \_\_\_\_\_

根据单位用人办法的有关规定,根据《民法典》,甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条聘用合同期限:

试用期: \_\_\_\_\_

第二条聘用岗位及其职责要求:

(一)、巡逻制度

1、每天上午、中午、下午、深夜四个时间做到定时对全校校园进行巡逻，及时做好《安全巡逻日志》记载。

2、重点站岗巡视区域和时间：食堂的早餐、午餐、晚餐这三个时间段学生站队就餐的秩序和纪律；早操和集会活动时，不允许打堆聚众、追赶打闹；午休时，不准学生在操场上锻炼、打球等，也不准学生在教室或走廊逗留；晚自习时，禁止学生起哄打闹、大声喧哗等。

下晚自习后，巡视操场、食堂、宿舍等区域学生逗留情况，预防聚众打架斗殴。

3、如发现可疑、异常情况或恶劣天气，要及时巡逻，重点部位要仔细巡逻，发现问题要及时汇报或报警。

4、巡逻时，为保持学校宁静和正常的教育教学秩序，应规劝教育有关不良行为的学生，杜绝喧哗、吵闹、打架和不安全的情况发生，杜绝浪费、损坏公物、破坏花草树木的情况发生。

5、放长假后巡逻时，应协助学校做好清校工作，规劝个别学生离校回家，不得在校逗留。

6、做好拉闸门、教室门的开关工作。

每天放学和晚自习后巡逻时，检查学校、办公室内电灯、电扇、门窗是否关好，发现未关，应及时妥善处理，做好详细记录，要向学校政教处或后勤处领导汇报。

7、熟悉学校的地理位置，了解自身所处环境和要害部位，重点区域应做到心中有数，加强防范；熟悉校园及校园周边人员住宿和设施情况，随时收集、掌握、报告各种影响师生安全的信息及校园周边治安动态并及时上报学校和公安机关；及时发现和制止发生在学校内及周边的违法犯罪行为；配合



公安机关侦查、处置校园发生的案（事）件。

8、做好学生在校期间及节假日期间的巡逻、值班。

在校园内及门前周边进行巡逻、安全检查、值守监控、接受报警，参加抢险救灾，服务师生；熟悉学校内消防设施的分  
布情况，并能熟练使用消防设施；配合学校开展安全检查，  
发现安全隐患，应立即采取必要措施妥善处理并及时报告；  
对正在发生侵害师生的行为，可以使用防卫器具予以制止。

## （二）、纪律要求

1、为保证安全，要有高度的责任感，严格遵守保安职业道德，  
要全天\_\_\_\_\_小时在岗轮流值班，不得擅自离岗。

就餐时间必须提前，即午餐和晚餐前。

不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。

若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意  
后方可离开学校。

按轮休时间推算，每月双休日可以调休\_\_\_\_\_小时，调休  
的时间范围为每周\_\_\_\_\_早上至每周\_\_\_\_\_下午。

需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案；如私自调休  
的按旷工论处。

如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、按规定着装（装备）站岗，衣领、扣子、徽章、腰带、帽  
子、领带等均需整齐，必要时，身配装备巡逻上岗。

4、各种意见或投诉要认真听取，弄清情况，做好笔录，及时处理，如非本职工作范围，即时通知责任人或向领导汇报。

5、妥善保管好头盔、橡皮警棍、武装带、防割手套、催泪喷雾器、盾牌、叉等应急器械。

6、保安人员应在校长、主任的领导下，严格执行好以上制度。

如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

第三条工作报酬与发放办法：

（一）试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天\_\_\_\_\_元支付给乙方劳务报酬。

（二）试用期结束后，双方签订合同。

甲方按月付给乙方工资，月工资\_\_\_\_\_元，不足一个月的按每天\_\_\_\_\_元计算工资。

（四）食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

（五）保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

（六）乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。

合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

（七）非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生等，第一次扣工资\_\_\_\_\_元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资\_\_\_\_\_元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并

解聘合同。

（八）、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。

未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。

如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。

特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。

有事确需书面请假的，要扣除请假期间各天的工资。

#### 第四条聘用合同的终止与解除

（一）、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

（二）、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

（三）、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。

宣布解聘后本合同即行终止。

（四）、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

（五）、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条双方约定的其它事项合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签

定合同。

## 第六条附则

（一）、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

（二）、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

（三）、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_