

最新大学生预备党员期间的思想汇报 大学生实习期间的思想汇报(精选5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

电力员工个人工作总结篇一

20xx年已经过去一大半了，在上个月底我们公司也开了半年的销售会议，公司领导在会议上也做了半年的工作总结，给我们更深的了解了我们公司半年来的工作情况，还总结了一些经验供我们分享。所以在这会议之后，领导要求我们也来给自己半年的工作做个总结，希望通过总结我们能够更好的认识自己和向优秀的同事学习经验，从而更好的开展下半年的工作。

现在我对我这半年来的工作心得和感受总结如下：

塌实做事，认真履行本职工作。

首先自己能从产品知识入手，在了解技术知识的同时认真分析市场信息并适时制定营销方案，及时的跟进客户并对客户资料进行分析，其次自己经常同其他业务员勤沟通、勤交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。

要经常开发新客户同时要不断的对手中的客户进行归类，把最有可能用到我们产品的客户作为重要的客户，把近期有项目的客户作为重点跟进客户，并根据他们的需求量来分配拜访次数。力求把单子促成，从而达到销售的目的。

分析客户的同时，必须建立自己的客户群。根据我们产品的特点来找对客户群体是成功的关键。在这半年来我手中所成交的客户里面，有好几个都是对该行业不是很了解，也就是在这个行业上刚刚起步。

电力员工个人工作总结篇二

在不经意间，一个学期的时间就这样溜走了。在幼儿园领导的指导下，在同事们的关心、支持和帮助下，使我干好了本质工作。

今年我是月亮（2）班的保育员，这学期他们自理能力有了很大的进步。他们现在基本上都会自己脱衣裤穿鞋了。如果不会他们也会互相帮忙。我觉得他们真的长大了，他们现在会认自己的学号，知道自己的毛巾水杯放在哪里，这也轻松了许多。特别是中午吃饭比上半年好了很多，现在都能安静的把自己的饭菜吃完。

在卫生保健方面，我以培养幼儿各种生活习惯为主，这个学期较上学期，孩子有很大的进步，大多都养成了良好的生活习惯，如幼儿饭前便后要洗手，饭后要擦嘴的好习惯。

活动时，对出汗多的幼儿及时擦汗，隔背，以防感冒。随着天气的变化，要给幼儿增减衣服，对体弱多病的幼儿给予特殊照顾。

我每天认真的做好消毒工作，减少有害细菌的滋生，总之，对幼儿来说是非常重要的，他们来到园的每一天都是由我们照顾，要想取得幼儿的喜欢，家长的信任，就要像妈妈一样，要用自己的热情，爱心，细心，耐心去照顾他们。

当然，我在工作中也有粗心，有做得不周到的地方，在今后的的工作中，我一定不断总结经验，配合老师，吸取教训，努

力做好本质工作。

电力员工个人工作总结篇三

一、 聘用期间考评工作

在福建省电力行业职业技能鉴定中心的统一安排下，聘任期内，本人积极参加集控值班员这一工种的考评工作。服从学院职业技能鉴定站的工作安排，连续三年精心准备我院08-11年三届热动、集控专业毕业生《集控值班员》工种的考评工作，严格遵照考评工作的规章制度，有步骤、有计划地进行考评工作。对考评对象进行考前教育，强调鉴定考评过程中需要注意的事项及安全问题，在考评过程中做到公平、公正，及时妥善处理考评过程中出现的一些情况和问题。

二、 主动掌握本职业新知识、新技能

在聘任期内，本人积极参加本专业的新知识、新技能的学习和培训，努力提高自身的专业文化水平和专业技能水平，为更好地进行考评工作打下良好的基础。20xx年4月，本人参加了《维修电工》技师培训学习，熟悉和掌握了一些新工艺、新知识、新技能，并经考核取得了《维修电工技师》职业资格。20xx年5月，本人参加了由中电联组织的在河北保定举办的《火电厂锅炉运行》专业仿真培训指导教师培训班，并经考核取得了该专业的职业培训证书。

三、 积极学习本职业考评新技术、新方法

知识的不断更新是现代社会发展的必然趋势，这就要求我们不断学习，不断更新自己的知识结构。随着科学技术的不断发展，职业技能鉴定的考评工作也面临着一些新变化，考评也由原来的单一性向多元化方向发展。这就要求考评员要改变原有的思想观念，提倡创新精神，同时要主动及时掌握新

的考核评定方法，以及及时更新一些新的考评量化措施。为此，本人做到尽量去了解和学习，并且积极建言献策，协助各考评部门做好鉴定的前期准备工作。

四、 遵守职业道德及职业技能鉴定法律法规

在担任考评员期间，本人严格遵守职业道德，做到清正廉洁，绝不徇私舞弊。严格遵守职业技能鉴定法律法规，认真学习《职业技能鉴定规范》中得有关规定，明确考评员的权利和义务。

以上是本人担任考评员工作以来的工作总结，当然在工作中还存在着一些不足之处，如对职业技能鉴定的一些新知识、新方法、新手段、新要求学习和了解得不够，我想在今后的考评工作中将认真学习，尽量克服自身工作的不足，为更好地为集控值班员这一工种的考评工作的进步贡献自己的一份力量。

电力员工个人工作总结篇四

某石化公司新职员工作总结，这篇文章由收集整理，有时候一篇文章，一个故事就能让人的一生改变，希望有关于某石化公司新职员工作总结的这篇文章能对您有所帮助！

首先感谢领导给我到公司实习的机会。经过一年多的实习锻炼，我从一个刚毕业的大学生成为公司的一名技术员。现在就以下几个方面总结一下我在这一年中的工作。

大学时对社会的认识是朦胧的，一心想只要在学校里专心学好书本的理论知识，以后工作就能如鱼得水。但是经过这一年的实习，才发现社会远比我们想象的复杂，只有理论知识是远远不够的，只有通过实际操作，才能使书本上的知识得到应用，并在实践中充实。实习期间对个人意志考验也是一个考验，大学毕业后带着自己的理想参加工作，当我被分配

到小班干场地工时，曾经有很大的心理落差，干活很累，一天下来就会筋疲力尽。而且在一起干活的都是农民工，没有共同的语言。当时自己很苦恼，本以为自己上了大学就能够做轻松和体面的工作，而真正工作时自己面对的却是荒无人烟的海滩和一台台“磕头虫”。我曾经也想一走了之，但是仔细想想父母和老师的教导，自己还是咬咬牙挺住了，逃跑的士兵不是好士兵。社会真是磨练一个人的地方，幸好我经历了社会对我的“第一场”磨练。您现在阅览的是谢谢您的支持和鼓励！！！！

随着这一年的工作，我也积累了丰富的社会经验。现代社会是一个充满竞争的社会，同时也是一个更加需要合作的社会。不论是一个企业还是一个人，只有学会与别人合作，才能取得更大的成功。企业要以人为本，简单的说就是尊重人才，重用人才，才能在同行业中领先。在工作中我们也应该有以人为本的意识，去尊重他人，每个人都有他人值得学习之处。同时要有一种超前的意识，把问题想在别人的前面，做事做到别人的前面，才能够在竞争中抢占先机。

经过第一个月的实习后，我就发现公司的发展空间很大。

首先公司正处于一个发展初期，技术力量薄弱，文化水平偏低，迫切需要一批我们具有专业知识的大学生给公司注入新的血液，增强发展的活力，提高公司的综合力量。

而且，公司领导尊重人才、重视人才，具备丰富的管理经验，给了我很大的发展动力。

总之，这些深深的吸引着我加入这个了集体。我会踏踏实实的工作，认真学习新的技术，遇到不懂得问题就请教队长和师傅们，学到过硬的技术，为公司的发展奉献自己的一份力量。

1、自己的技术水平得到实质性的提高。经过一年的学习，我

抓住每个可以锻炼自己的机会，将书本知识化为实际操作能力，掌握了一定的作业技术，还需要我在以后的工作中继续学习，掌握更加过硬的技术。

从作业八队到技术部，学习到了现场技术也学习到了经验理论。学习现场作业技术如：洗井、填砂、压裂、挤灰等工序在现场应该注意的问题。例如：洗井，看似洗井很简单，其实不然，从泵压我们就可以看出很多事情；试压，对油管试压如果降就表明油管漏，对套管试压如果降就表明有漏；挤灰，如果在挤灰过程中压力突然升高应该上提还是应该立刻洗井，等等这都是洗井过程中要注意的问题。

在技术部对于设计的编写，设计的可行性进行落实，我都将设计与完井总结进行对照，看自己的设计是不是与现场相符合，如果不符合就查明原因，从中发现自己的不足。例如：探砂面工序在设计中注明要加压30kn方可上提，但是实际没有加压；油管试压工序，在施工设计中本身没有，但是实际操作中我们需要做，我会谨记自己曾出过的漏洞，在以后的设计编写上细细斟酌。您现在阅览的是感谢您的支持和鼓励！

严格的设计审核制度也让我受益匪浅，从基层技术员-项目经理-我-技术部主任-鞠总-科研中心蔡总-首席代表王主席的层层把关，在设计中出现的问题，如工艺设计与地质设计不符，施工设计就要跟油公司结合，落实如何去做。一般为了设计在我这里不耽误时间，我就直接跟油公司结合，并提出可行性建议，油公司同意以后立刻将施工设计上交审核批准，如果不同意我再改设计直到达到油公司满意为止。

刚去基层时，我就主动跟技术员学习沟通，学习到了基本的作业知识。有一次井上施工发生井喷，压力在1mpa-2mpa之间，人到井口附近就变成油人，我意识到作业的危险性，但是危险地同时也是一次学习的机会，于是我参加了这次抢喷。在这次抢喷中我学会了“五、七动作”抓住了打开套管闸门，

迅速装上旋塞阀，关闭旋塞阀，关闭套管闸门的诀窍。

经过这一年的锻炼学习，我培养了自己认真负责的态度，并提高了我编写设计的能力和问题的解决能力，我在处理问题上就是及时了解、及时上报、及时沟通、及时制定可行性方案。是我总结的最有效的工作方法。在工作中我坚守一个信念，就是不要把今天的工作留到明天，再就是要把明天要做的事情提前计划好。记得是樊142-9井qd-3破胶解堵，油公司要求明天就要搬上，地质设计、工艺设计、施工设计都没有，面对这种情况，我及时联系科研中心和油公司，拿到了电子版的地质设计和工艺设计，并结合科研中心对地质设计和工艺设计尽快审批，我利用2个小时将施工设计编写出来，当设计发到作业区块时，他们提出作业平台太高，如果用变径法兰变径，再装上封井器就达到2.3m高了，给作业增大了难度和危险系数。于是我及时跟主任汇报现场情况，主任决定垫高作业平台再进行作业。于是下午我就将施工设计拿到了科研中心，在双方的配合下，当天下午我就拿到了三份设计，第二天早晨拿到了开工单。于是此井顺利的搬上施工。

人每当取得一份成绩就会有自己的优越感，一方面提高了自己的兴趣和责任心，另一方面就是自己会更加严格的要求自己、管理自己，从内心就有一种自己管自己，把自己管好的主动性。

电力员工个人工作总结篇五

从这个餐饮服务员工，改变我认为干餐饮服务员工没前途的负面思维；树立做好本职工作、热爱本职工作的思想，知道一个人是否有所作为，不是因为他的职业，而是因为他是是否尽力把工作做好。有工作意志，端正工作态度；知道一个成功的服务员应该具备的素质，从而增强自己的就业意识，我决心做一个有理想、有道德、有知识、有纪律的合格服务员，如果我想做的话。

我学会了为客人服务的原则；为客人服务的程序；在职工作规则；宴会菜肴程序；托盘的技术和末端支撑的行走速度；摆放桌子的注意事项；重点换烟灰缸；点菜注意事项、写菜单、取消菜品、卖菜技巧；葡萄酒的基本方法、程序和常识；处理客人投诉和服务突发事件的相应技巧；餐厅开业准备，关门注意事项，各种服务礼仪，食品卫生知识，消防知识等。为我成为一名优秀的服务员奠定了基础。

在这份兼职服务员的工作中，我总结出了以下作为一名优秀服务员的要求。

热爱你的工作：当你热爱你的工作时，你会愉快而轻松地做好你的工作。我们应该让吃饭的人得到健康、精力和良好的服务。你也许能做非凡的工作。企业最需要的人是热爱工作的人。

快速熟悉工作标准和方法：为了在激烈的竞争中赢得自己的企业和自己，为了提高工作效率，我们必须尽快能够工作并胜任。

有自信：相对于金钱、权力、背景，自信是最重要的。自信可以帮助人克服各种障碍和困难，相信自己是最好的。

职责：以公司利益为重，对自己的工作负责；对客人负责，为客人提供优质的产品和服务；意思是“尊重缺席”。即使没有人监督你，你也会认真做好。这是责任的表现。

团队：发挥团队精神是企业的一贯追求，餐饮企业的工作是由各种分工组成的，非常需要团队成员的配合。有团队精神和良好合作的员工和企业更成功。

这份兼职给了我非常深刻的体验。我觉得我们做的每一件事每天都有一点点的进步：积沙成塔，积小成大。每天一点点创新都在带路；每天多做一点，就要大丰收；每天一点点进

步，就是迈向成功的一步。

电力员工个人工作总结篇六

20xx年即将过去，这一年是繁忙的一年，是辉煌的一年，酒店在上级领导的关心支持下，在xx经理的正确领导下，通过全体员工齐心协力，勤奋工作，取得了巨大的成绩，入住率始终保持在90%以上，酒店业绩连创新高，在安全、卫生、服务等方面得到了相关的部门肯定和客人的一致好评。我做为酒店的一名员工，通过自己的努力，也取得了不错成绩，多次被酒店评为优秀员工，受到奖励。

1、尊重领导，听从指挥

在平时的工作中，深刻领会领导的意图，接受领导，服从安排，按照领导的要求去做，不推诿不扯皮，不要小聪明，工作上毫无怨言，任劳任怨。对于领导表扬奖励，能够正确对待，不骄不躁；对于领导指出工作中的不足之处能及时改正，不暴不弃。能够的完成领导交办的工作任务，经常受酒店及客房部经理的表扬。

2、遵规守纪，搞好服务

遵守酒店制定的各项规章制度，做到不迟到，不早退，按时上下班，处理好家庭和工作的关系，全年无请假记录，做到全勤上班。严格按照工作流程及领导要求搞好服务，做到房间打扫时不留死角，一尘不染，整洁干净，为客人服务时，能够正确使用文明用语，做到细心、热心、耐心，对于客人提出的要求尽量满足，不能满足的，为客人解释清楚，取得客人的谅解。查房时，发现酒店物品有损失时，及时和客人一起进行核对，需要赔偿时，说清事实，讲明理由，让客人满意。

3、团结协作，不计得失

和酒店人员打成一片，搞好团结，互帮互助，关心爱护同事。在工作中，自己的工作完成后，能及时帮助其他同事，不怕苦不怕累，随叫随到，不要小心眼，和同事发生误会时，以工作为重，做好沟通，消除误会，共同做好工作。在生活中，对同事虚寒问暖，同事生病时，能及时打电话问候和去医院探望，同事家里有事时，了解清楚后，及时关心帮助，以此来增进友谊，促进工作。

4、虚心学习，努力提高

虽然做客房服务工作有七、八年了，但在酒店每次组织的基本技能和安全培训中，思想上重视，行动上积极主动。做到耳到、眼到、口到、心到、手到。学习时做好笔记，认真听讲，不懂就问，回家后及时研习，加深印象，工作中，仔细揣摩，正确应用，不懂、不会的就请教领导、请教同事，弄懂弄会，不留盲点，使自己服务水平和个人素质再上一个新台阶。

1、有时工作热情不高，不太积极，有拖拉的现象。有时退房比较多，时间比较紧，房间卫生打扫得不仔细，还有遗漏的地方。查房时，用品较多，有时有忘记登记的现象，给个人和单位造成了损失。

2、服务水平还需提高。文明礼貌用语用得少，态度比较生硬，缺少主动性。

在新的一年里，在上级领导的关心支持下，在xx经理的正确领导下，我将认真做好本职工作，努力提高自己的服务水平，团结同事，积极进取，做到会听话，会服务，会学习，和酒店全体员工一起团结协调作，共同努力，使酒店在新的一年里红红火火，业绩突飞猛进，节节高，再创佳绩。

工作中我刻苦学习业务知识，在领班的培训指导下，我很快的熟悉了酒店的基本情况和收银的岗位流程，从理论知识到

实际操作，从前台到接待为客服务，一点一滴的学习积累，在很短的时间内我就掌握了收银员应具备的各项业务技能。

在工作中也有过失误，是主管、领班给了我一次又一次的鼓励，使我对工作更有热情，米尔兰德先生曾说过：年轻人天生就需要鼓励。是的，正是这一个个的鼓励使我在工作中勇敢的闯过难关，不断进步。从此，在领导的心目中我已经不是那么的脆弱了，变得很坚强，由于我的责任心强与对工作的热情，得到了上级领导的肯定，让我来国宾会所实习，刚开始去时特不习惯，各方面我都觉得没餐厅好。可是经过一段的磨练，终于感触到了吃得苦中苦，方为人上人，这种令人敬佩的名言，经过一段时间的努力，领导们对我评价很好，让我担任前台接待这一重任，那一刻我非常开心，所有的苦。累都很值，同时，我又感到很大的压力，领导对我如此看重，这是对我的信任，我想，我应努力工作，做好我应该做的责任，这对于我来说，又是一项新的挑战。

1. 服务质量

2. 酒店文化

酒店里无所不在的是服务文化、礼仪文化、地域文化、饮食文化、解困文化等等，在酒店里所有的工作人员都是主人，所有的宾客来到酒店都会对酒店和酒店人产生或多或少的依赖，除了在接受服务的过程中接收文化或知识，他们还在遇到困难时向酒店人寻求帮助。

于是，在这里工作的人们必须更有知识、文化和涵养。宾客在品尝一道菜式，而耳边是服务员小姐用甜美的声音介绍有关菜式的知识，包括起源、流传、特色、新意等等，不仅更增添了品菜的乐趣，也让客人接收到一些新的知识和信息，让他们从另一个层面上觉得不虚此行。

在酒店的任何一个角落都是彬彬有礼的服务人员，规范的操作

作、职业的微笑、谦恭的神态，让客人无时无刻不受着礼仪文化的熏陶。处于社会中的个人永远都在受着周边人的影响，所谓人以群分，礼仪文化不仅使酒店人素质提高，也在有益地影响着客人，提升着整个社会的素质与涵养。

新到一处，客人落脚酒店，总是迫不及待地想要多了解当地的地域文化、风土人情、景观特色。酒店人对此都应非常熟悉，酒店只是一个单体的建筑，只有在地域的大背景下，他才有了厚重的底蕴，有了文化的背景。对于外地客人而言，他们来到这里或者为了这个地方的景观特色，或者为了商务办公，基本上不会冲着一个单独的住宿环境而来。

因此酒店需要有一种功能，能够凭借地主的身份为客人提供尽可能多的方便。比如介绍当地的旅游资源，比如在当地进行商务办公的路径指点。这样，酒店才真正成为地方与外界沟通的一扇窗。还有一种称之为“解困文化”，也就是帮助客人解决难题的知识提供能力，金钥匙文化就是典型，满意加惊喜，完成不可能完成的任务。

收银员在酒店来说是一个比较重要的岗位，它要求有很强的责任心和良好的沟通能力，而这对于我来说压力很大，面对困难和压力，我没有退缩，而是迎难而上，在前台收银岗位上的九个月后，我现在可以说能够胜任这份工作，并相信以后在其他类似工作中也会做的更好。

1. 应该改变传统的对待员工的态度

人是管理中的主体，这是所有的管理者都应该把握住的。管理中的上下级关系只是一种劳动的分工，不是一种统治与被统治的关系；相反，现代管理理念告诉我们：管理是一种特殊的服务，管理者只有做好对下级的服务，帮助下级在工作中作出优异的成绩，管理者自己才会拥有管理的业绩。现代企业的经营管理必须坚持“三个上帝”，即：市尝顾客和员工！有位老员工在酒店的x中对领导这样说道：“善待员工，

做个好领导，记住，你管理的不全都是机器。”我想这也许是每一位员工都想对领导所说的话吧。

2. 企业缺少一种能够凝聚人心的精神性的企业文化

一个民族有它自己的民族文化，一个企业同样也需要有它自己的企业文化。企业文化的建设不是可有可无的，而是企业生存发展所必需的。当企业面临各种各样的挑战时，又需要企业中所有的人能够群策群力，团结一致，共度难关。对于没有进行企业文化建设的企业来说，平时一盘散沙，遇事就会各想各的心事，而没有人真正地为企业的发展进行过认真的思考，换句话说，就是没有把自己融于企业之中。由此可见，企业文化的建设是企业生存和发展的必要保证。

3. 企业缺少一套有效的激励机制和晋升制度

酒店的激励机制中过多的注重于物质上的激励，而忽视了精神上的激励。事实上，除了传统的奖惩激励外，还有很多的激励方式值得我们管理者借鉴。有些时候领导对员工的一个微笑或是一句赞赏的收效强于对其进行加薪奖励！

一年实习已成为过去，过去的成功与失败都已成为过去式，我们都不应该以他们来炫耀或为此而悲伤，而应该调整好自己的心态去迎接未来的挑战，面对即将来临的难题。人生中有许多要学的知识，我们现在学到的还远远不足，那么就更应该准备好下一阶段的实习，有目标的出发，努力的付出就会有收获，撒下了种子，我们还要有勤劳的栽培与耕耘，那样我们才会有大丰收。

x是我踏入社会的第一个工作地点，在这一年的实习期里，对我个人来讲有很重要的意义，从一个走出校园不懂世事的实习生到现在能够独立面对一切困难和压力，我很感谢学校和x给我的这次机会，最后我祝我校的所有校友，都能在自己的工作岗位上实现自己的人生价值。