

2023年扶贫档案归档工作总结(实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

扶贫档案归档工作总结篇一

xx镇综合档案室自1996年建立以来，一直把档案管理工作作为办公室的主要工作职责，办公室主任全面负责档案工作，配备专人从事档案、文件、资料的收发、传递、清理、整理、归档等具体事项。在档案管理工作方面，我们认真贯彻执行国家档案管理相关法规、增强档案管理意识、以服务全镇发展大局和履行工作职责为中心，进一步加强档案管理工作，不断健全档案管理制度，完善档案领导机构和网络体系，加强档案工作的软件和硬件建设，提高档案管理的现代化水平，充分开发和利用档案信息资料为全镇发展、改革、管理创新服务，提供了优质服务。

为了适应新时期社会发展的需要，使档案工作再上新台阶，从今年年初开始，我镇综合档案室升级达标工作严格按照《xx省机关档案工作规范化管理评估内容及评分细则》上的具体标准和要求，开展了一系列工作，已整理的室藏档案有270卷（册），其中：文书档案270卷（盒）；会计档案1050卷（册）。

（一）加强领导，建立健全档案管理网络体系

我镇党委、政府始终把档案管理工作纳入重要议事日程，听取办公室关于档案管理工作的专题汇报，有针对性地研究档案管理工作，切实帮助解决档案管理工作中的实际问题。镇党委、政府多次强调要把乘机做好档案管理工作的契机，坚

持高标准、高起点、严要求，从适应全镇工作发展大局出发，扎扎实实地做好各项工作。为了加强对档案管理工作的组织领导，进一步落实工作责任，我镇成立了专门领导小组和专门机构负责档案管理工作，并以党政综合办公室为轴心、各站办所互动的档案管理网络体系，做到职责明确、落实到位，有力地保证了档案管理工作在升级达标工作中的基础作用。

（二）提高认识，不断增强档案管理人员的素质

我镇把切实加强档案管理，按期完成档案工作升级达标作为抓好档案管理工作的契机，狠抓了档案管理人员素质的提高。正确地认识档案管理工作的前提和基础，办公室多次牵头召开各站办所会议，讲清做好档案管理工作的重要性，并采取多种形式加强全局性的档案业务知识和相关法律法规的学习。另外，镇党委积极组织人员参加县里召开的档案人员培训，通过听取专家授课，使档案工作深入人心，从而增强了档案管理意识的提高的对档案管理工作重要性的认识。

（三）加大投入，加强档案管理工作的制度化和基础设施建设

档案管理工作制度化建设方面，根据档案部门要求和我镇实际，进一步建立健全并落实了档案归档、保管、查借阅以及安全保卫、开发利用、鉴定销毁等系列制度，明确分管领导和兼职档案员的岗位责任制。为把档案工作落到实处，真正做到各司其职、各负其责，我镇还把档案工作纳入了村级年度绩效考核范围。在目标管理考核中，每月考核，年终考评，有力地促进了档案管理工作，特别是村级档案工作持续稳定的开展。在档案基础设施建设方面，我镇在全镇办公、住房条件极端艰难的情况下，专门在六楼设立了综合档案室一间，并配备了相关设施，同时在大会议室设立了全镇荣誉室，呈列了我镇近年来所获得的县以上的各项奖牌。

（四）严格规范管理，强化档案业务建设，提高档案管理工

作

我镇为确保档案管理工作升级达标，严格按照《xx省机关档案工作规范化管理评估内容及评分细则》，进一步对档案业务建设进行规范。在巩固原有业务建设成果的基础上，坚持开拓创新，实现业务标准和工作质量的进一步规范，对各类兼职档案人员在档案收集、整理、归档等方面高标准、严要求，统一业务工作标准和要求，确保档案工作质量。一是做好文件资料的收集和归档；二是做好整理与编目，严格按照省、市、县档案管理部门要求，结合我镇实际，制定了《档案分类大纲》、《文件材料归档范围和保管期限表》，做到分类科学、装订规范、排列有序，编目编号系统规范；三是做好保管与移交，我镇对各种门类、载体的档案实行了集中统一管理，档案存放整齐统一，符合规范。建立了全宗卷和库房内档案资料存放示意图。对破损、霉变、褪变档案进行修复、复制，依法定期向县档案局移交档案；四是做好鉴定与统计，成立了以镇党政领导、办公室、档案人员、相关站办所兼职机密员的档案鉴定工作小组，负责到期档案的鉴定工作。并建立了档案管理基础情况统计台账，做到统计内容全面、数据准确。我镇在案卷格式、整理质量以及检索工具、专题编研资料均符合档案管理工作要求。同时，我们还加强了对各村（居）档案管理工作的指导督促，每年组织检查，发现问题，及时督促整改。

（五）充分利用档案信息资源，为全镇发展和领导决策服务

做好档案整理，使档案作用得到最大程度的发挥，是我们加强档案工作的最终目的。我镇在开发利用上，一方面加强《归档文件目录》、《全宗介绍》、《案卷目录》、《大事记》、《基础数据汇编》《领导名录》、《规范管理制度选编》等编研资料，编制了全宗指导以及各类档案目录，另一方面还积极做好日常档案的收集整理归档，并有效利用档案信息资源，为镇领导提供决策依据，为全镇依法行政、生产经营管理、体制机制创新及改革发展创造条件。通过对档案

的合理开发利用，不仅较好地发挥了档案固有的作用，也使广大干部职工进一步认识到档案工作的重要性。

总之，我镇在档案室升级达标的建设过程中，既促进了档案工作的进一步升级，又使档案管理员得到了一次学习和锻炼的机会，更使档案管理工作有了新的发展。通过不懈的努力，我镇的档案管理工作有了显著成效，但离上级的要求还有一定的差距，我们深知，继续抓好档案管理工作，进一步规范档案工作，是当前和今后必须坚持的，我们将以此次档案室升级达标为契机，继续深入贯彻《档案法》，加强依法治档，科学管档，最大限度地发挥档案开发利用效益，为全镇改革发展做出新的贡献。

扶贫档案归档工作总结篇二

一、是强化组织领导，靠实工作责任

为进一步加强双联助推精准扶贫工作的组织领导，成立了以党组书记任组长，分管领导任副组长，其他班子成员为组员的领导小组，领导小组下设办公室，抽调1名专职工作人员开展日常工作。今年以来，档案局先后召开2次专题会议，对扶贫工作进行安排部署，制定扶贫计划。

二、深入摸底调查，全面建档立卡

对照对象、目标、内容、方式、考评、保障“六个精准”的要求，通过多种形式向群众广泛深入宣传贫困人口识别和建档立卡工作的必要性和重要性，介绍贫困人口识别的政策、程序和建档立卡工作的内容要求，使广大群众在全面了解的基础上积极参与和大力配合，并采取量化指标、定性指标与村民代表民主评议相结合的方法，把好群众申请关、入户调查关、民主评议关、公示监督关、确认审核关，确保了扶贫对象识别准确、真实、可靠。建立了《贫困户登记表》、

《扶贫手册》等各类软件资料，并为贫困户每户发放了“连心卡”，方便贫困户对相关扶贫政策的了解以及与帮扶干部的联系。

三、帮助解决实际问题

1. 春节前到郭局村走访慰问5户贫困户，送去慰问金1500元；
3. 档案局由副局长带领到帮扶村组织培训全村党员和部分群众代表上微型党课一次，学习党建知识和传达五中全会精神，有力地促进了精准扶贫和农村党建工作的良性互动。

扶贫档案归档工作总结篇三

为确保扶贫数据和档案资料的完整、准确、系统和安全，充分发挥档案在推进精准扶贫精准脱贫工作中的积极作用。明确了县政府分管档案的副县长为精准扶贫工作领导小组副组长；县***局长为领导小组成员；各镇（街）负责具体相关工作，并责任到人，各村（居）委会安排了专人负责档案资料整理工作。通过层层抓落实，实现档案工作与精准扶贫各项工作同部署，人员、责任同落实。

及时转发了云档联发【2016】3号文件和《归档文件整理规则》、《会计档案整理办法》、《科学技术档案案卷构成一般要求》、《数码照片归档与管理》、《数字档案室建设指南》、《电子文件归档与管理规范》等工作规范要求。

县级扶贫办和镇（街道）都明确了分管档案的领导和具体工作人员，设置了符合档案安全管理要求的库房及装具，确保档案的有效管理和绝对安全。

及时将数据录入全国扶贫开发信息系统业务管理子系统，截止8月31日，动态管理各项工作任务圆满完成。为实现扶贫档

案与全国扶贫开发信息系统业务管理子系统的无缝对接。

扶贫档案归档工作总结篇四

1. 创新精准扶贫分类指导机制。完成贫困村、贫困户帮扶信息更新，建成运行精准扶贫信息平台。针对建档立卡扶贫对象，逐户找准发展思路，制定帮扶措施，在产业扶贫、公共服务、基础设施等方面加大扶持力度，确保实现结对帮扶、产业扶持、教育培训、农村危房改造、扶贫生态移民、基础设施建设”六个到村到户“。

2. 创新扶贫项目资金管理机制。按照目标、任务、资金和权责”四到县“要求，全面落实项目审批权下放到县制度。全面规范扶贫项目工作流程，严格执行”乡镇申报、县级审批、乡村实施、乡镇初检、县级验收、乡级报账“工作机制。

3. 创新金融扶贫服务协调机制。进一步完善创新小额信贷到户扶贫形式，对建档立卡扶贫对象，通过贴息帮扶支农再贷款，探索解决贫困户担保难、贷款难、贷款成本高的问题。认真抓好世界银行扶贫贷款项目的启动和实施，继续推进农村扶贫小额保险试点工作。

4. 改进扶贫开发考核评价机制。进一步完善扶贫开发考核评价办法，把贫困人口生活水平提高、贫困人口数量减少、扶贫开发精准度和”六个到村到户“作为主要考核评价指标，注重”减贫摘帽“、贫困乡镇发生率与同步小康、目标考核指标相衔接，建立健全扶贫开发结对帮扶与同步小康驻村帮扶相结合的工作机制，促使扶贫开发成效考核”指挥棒“的作用得到更好发挥。

二、以脱贫致富为核心，加快拓展”八大行动“

扶贫开发是贫困地区”三农“工作的重中之重，是保障改善民生的关键举措。各级扶贫部门要切实履行职责，创新思路

方法，加大扶持力度，注重精准发力，坚持整体推进与精准到户、加快发展与保护生态、各方支持与自身奋斗相结合，进一步完善政府、市场、社会协同推进的大扶贫工作格局，加快贫困地区和贫困群众脱贫致富奔小康步伐。

1. 在思想先导上拓展新高度。认真贯彻落实扶贫开发战略思想，正确处理经济发展的新常态与扶贫工作的关系，自觉把思想和行动统一到中央、省委和市委的判断部署上来，全面认识新常态、准确把握新常态、主动适应新常态。既要坚定信心、保持定力，抓住用好新常态蕴含的扶贫新机遇，又要高度重视扶贫开发面临的新挑战，进一步深化拓展新常态下对扶贫攻坚的新认识、新理念、新举措、新作风。

2. 在减贫摘帽上拓展新成就。大力实施扶贫开发“三步走”发展战略，加大争取投入和扶持力度，整合专项扶贫与行业扶贫资金，全年投入财政扶贫专项资金力争增长15%以上。适时启动“十三五”扶贫规划编制工作，大力实施重点区域、重大民生事项和重点工程建设，稳步推进武陵山、乌蒙山集中连片特困地区扶贫攻坚。全力加强对道真县“减贫摘帽”工作的督促、检查和指导，保证各项措施落实到位，确保“收官之作”收得精彩、收得圆满，全面完成重点县“减贫摘帽”。到底，确保全市4个国家扶贫开发重点县、105个以上贫困乡镇实现“减贫摘帽”，农村贫困人口减少到50万人以内。

3. 在产业扶贫上拓展新水平。围绕全市产业区域布局和产业扶贫专项规划，大力扶持发展核桃、中药材、草地畜牧业、特色茶叶、商品蔬菜等八大优势扶贫产业，加快“中部蔬菜、干鲜果产业带，西部竹业、高粱产业带，东部茶粮烟产业带，东北部草地畜牧业和茶果烟产业带”的山区扶贫产业示范区建设。巩固提升9个扶贫产业园区，建立完善贫困农户利益联结机制，积极推广“农业扶贫产业园区 龙头企业 合作社 基地 农户”等多种模式，不断提高农民的组织化程度、扶贫项目实施效率和农业产业化发展水平。

4. 在结对帮扶上拓展新境界。坚持围绕扶贫抓党建、抓好党建促扶贫，推进区域开发与精准扶贫相结合，用好建档立卡成果，发挥驻村帮扶干部作用，因地制宜发展贫困地区特色经济。健全完善扶贫开发结对帮扶与同步小康驻村帮扶相结合的工作机制，实行“领导挂点、部门挂乡、单位包村、干部包户”的扶贫工作责任制，市四家班子主要领导分别挂点联系4个扶贫开发重点县，市直机关部门挂帮一类重点乡镇，省、市、县、乡干部驻村，县(区、市)领导干部联户，切实提高扶贫开发的精准度。

5. 在社会扶贫上拓展新成效。认真做好上海对口帮扶遵义工作，实施对口帮扶项目44个，完成投资5832万元，重点向美丽乡村、产业发展、社会事业、人力资源开发等方面倾斜。大力推动帮扶工作向合作发展延伸，推进双方在教育、医疗、人才、金融、文化旅游、农副产品展示展销等方面的合作，推动产业转移、园区共建取得更大成果。积极筹备在上海召开沪遵对口帮扶第三次联席会议。进一步整合中央国家机关企事业单位定点帮扶、省级“集团帮扶”的项目资源，进一步动员市级部门深化拓展“集团帮扶”的内涵载体。大力支持集团帮扶乡镇改善基础设施、发展扶贫产业、改善民生事项，做到“不脱贫、不脱钩”、“不摘帽、不脱钩”。积极落实社会扶贫支持政策，鼓励社会力量以多种形式参与扶贫，认真开展“扶贫日系列活动”。

6. 在就业扶贫上拓展新实践。围绕“四化同步”目标和教育“9 3”计划，继续推进“雨露计划. 1户1人”培训，采取职业教育进校区、进工厂，农业实用技术进基地、进园区等多种方式，大力开展开展农民职业化教育培训和农民工职业技能培训，逐步使每个贫困农户至少有1名劳动力掌握1-2门适用技术，逐步实现贫困地区富余劳动力培训全覆盖。完成农村富余劳动力培训10万人(次)，完成“雨露计划”培训39595人，完成各级各类贫困地区干部培训1400人。

7. 在队伍建设上拓展新风貌。按照市委提出“抓党建就是抓

关键，抓作风就是抓重点“的要求，以”提高队伍素质，服务精准扶贫，打造标杆团队“为核心，深入践行”一切为了贫困群众“理念，努力建设一支”党性强、作风正、能干事、干成事、不出事“的扶贫干部队伍。坚持党要管党、从严治党，深入践行”三严三实“，把抓领导、抓关键、抓载体作为扶贫干部队伍建设的重要内容，做到以身作则、做好表率，促进转职能、转作风。深入开展”四型“机关党组织建设，积极创新支部活动内容和载体，在市扶贫办机关创新开展”一讲二晒三评“系列活动，全面加强机关建设，提升工作效率和服务水平，形成勇于创新、团结务实、热情服务、廉洁为民的良好氛围。

8. 在廉洁扶贫上拓展新气象。坚持一手抓扶贫攻坚、一手抓廉政建设，深入贯彻xxx遵义市委《关于严格执行党风廉政建设责任制落实八项规定持续发力的通知》，制定出台[]xxx遵义市扶贫办党组关于全面落实党风廉政建设两个主体责任的实施意见》。坚持用改革方式破解扶贫开发中存在的问题，全面落实扶贫系统主体责任和监督责任。严格遵守《党章》和党的政治纪律，做到守纪律、讲规矩，认真落实中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，模范遵守党员干部政治纪律”十严禁“和作风建设”十不准xxx[]重点针对扶贫项目审批权下放后的项目审批、资金监管，大力整治挤占挪用、损失浪费、滞留滞拨、擅自调项等违规违纪行为。加强基层党风廉政建设和惩防体系建设，积极组织开展扶贫项目资金审计和清查清理工作，确保扶贫项目资金安全有效，实现扶贫资金效益最大化、贫困群体得实惠最大化、干部成长安全最大化。

扶贫档案归档工作总结篇五

以xxx理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入学习贯彻系列重要讲话精神，按照中央四个全面战略布局和扶贫开发总体思路，根据省委三加十扶贫攻坚组合拳，结合

“三严三实”等专题教育活动，按照“政府主导、社会参与、自力更生、开发扶贫”的方针，坚持“工作到村、扶贫到户”的工作格局，以贫困村、贫困户、贫困人口为工作对象，以增加贫困农户的收入和改善贫困村发展环境为目的，调动全社会的力量，实施扶贫开发“规划到户、责任到人”工作责任制，着力改善贫困群众的生产生活条件，提高贫困人口的自我发展能力，改善发展环境，加快脱贫致富奔小康步伐。

二、工作原则

注重把握“五个结合”主攻方向和“五个一批”的消贫路径，统一领导、统一思想、统一部署、统一行动。全乡干部要把思想统一到县委、县政府的工作部署上，解决好扶持谁，谁来扶，怎么扶的问题，严格按照工作方案，落实工作计划，找准路子，建好机制，在精准施策上出实招，在精准推进上下功夫，在精准落地上见实效，确保精准扶贫工作协调有序开展。

三、现状及原因分析

我乡共4个村11个村民小组，600户3000人，幅员面积平方公里，20底，农民人均可支配收入达9000元。2014年底我乡按国家标准精准识别建档立卡贫困人口为142户510人，截止年12月31日，共清退31户，123人，新增16户52人，脱贫83户296人，最终核定贫困户44户，143人。其中有劳动能力的贫困家庭户，人；无劳动能力户人。

贫困村和贫困户呈现出如下共性即是三弱三难：

二是产业发展水平弱，群众增收难。农业是全乡经济收入的主要来源，客观来说，我乡在种养殖方面都没有真正形成产业，存在盲目跟风赶不上趟的现象，别人种青脆李就种青脆李、别人种核桃种核桃，而且管理粗放，没有明显的区域和产品优势；旅游业也还未形成气候，吃住行、游购娱要素保障

跟不上，外部自然环境和社会环境不够优化的问题，农户普遍存在观望态度，信心不大，办法不多；集体经济4个村均是有骨无肉，党员干部双带能力差。三是社会事业发展弱，人口质量不高，享受公务服务难。社会事业发展落后，贫困户普遍缺文化、缺技术、缺政策、缺人才、缺保障，导致社会问题多，综合素质偏低，是我乡致贫的深层次原因。全乡贫困人口中青壮年人无一技之长，就业难、创业更难；全乡种养殖方面的专业人才匮乏，全乡没有专业的农技人员，服务农业发展困难；还有因风俗习惯、教育教养等原因，在贫困村养老敬老良好风气尚未形成，产生一部分贫困老人。

综合分析我乡开展扶贫工作中的主要矛盾是：贫困需求多，扶贫资源供给少；乡镇编制项目科学化不高、针对性不强，导致扶贫项目粗放，项目发挥的效益不明显；产业化、组织化不高；涉农资金上级要求与基层需求有效对接差，上级都是按照行业需求和规划安排刚性使用资金，基层无权因地制宜进行调整，导致不够精准和有效；齐抓共管合力不强，导致政府主唱，群众观望，社会组织、企业等参与度不高，缺少外力驱动。

四、目标任务

根据县委县政府的要求和部署，从起实施精准扶贫，我乡计划用2年时间，对上述建档立卡贫困村和贫困户实施精准帮扶。采取精准扶贫措施，到底稳定实现中央提出的贫困对象“两不愁、三保障”，省委提出的“四好两富”，为我乡与全国同步建成小康打下坚实基础。

通过精准扶贫帮扶到户的实施，使贫困对象有自我发展和稳定收入的主业，并实现稳定脱贫；在全乡达到“六确保”目标：一确保贫困户家庭危房完成改造；二确保符合条件的贫困户家庭被纳入最低生活保障，参与农村合作医疗保障；三确保考上大中专院校的贫困家庭学生能够顺利完成学业；四确保符合条件的贫困户劳动力能参加免费职业技术培训；五确保每一贫困

户学会一至二门种养技术或者手工加工技术，提高种养劳动技能；六是确保每个村有集体经济收入。

五、工作内容

(一)精准识别

1、扎实做好建档立卡