

公安基层纪检工作总结 基层人民银行纪检监察工作总结(汇总5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公安基层纪检工作总结 基层人民银行纪检监察工作总结篇一

存在的主要问题：一是纪检监察机构的专职人员仅1人，兼职人员都在重要业务工作岗位上，精力分散，制约了纪检监察工作的全面开展；二是在执纪执法监督中仍然存在失之过宽、失之过软的问题，在严格执纪问责上须进一步加大力度。

201x年，xx区检察院纪检监察工作将坚持在上级领导下，以党的十八届五中全会精神为指针，紧紧围绕检察中心工作，强化监督责任，扎实工作，锐意进取，不断推进纪检监察工作创新发展，为检察队伍建设和检察工作的深入发展作出更大贡献。

201x年11月30日 文章来源 课件 7

一、建立廉政风险告诫谈话制度，完善监督机制建设

公安基层纪检工作总结 基层人民银行纪检监察工作总结篇二

坚持树立“作风建设永远在路上”的思想，着力加强对执法

环节突出问题的监督。纪检部门始终把高检院部署的规范司法行为专项整治活动与党风廉政建设和自身反腐败工作紧密衔接起来，切实按照上级检察机关的部署要求及本院专项整治工作方案，抓住时间节点，明确监督重点，制定监督措施，重点围绕执法不严、执法不公、执法不廉“三不问题”对各执法部门规范司法行为专项整治活动中开展自查自纠、剖析整改和建章立制工作情况进行督促检查，及时提出监督意见，以推动专项整治工作扎实有效开展。并结合上级检察机关部署要求，先后对反贪、反渎、侦监、公诉、案管、控申等执法部门司法行为和全院干警执行纪律禁令情况，分别开展专项检务督察2次，对领导干部经济责任检查1次，同时，对全院干警日常遵章守纪和工作生活作风情况开展不定期巡查、检查或督察达40余次，通报整改事项2项。接受市院专项督察或检查3次，接受市院整改事项3项，所有整改事项已全部及时整改到位。积极开展“违规插手、参与工程建设”的专项整治活动。对4名检察干警操办喜庆事宜严格按照《xx市领导干部操办婚丧喜庆等事宜的暂行规定》进行了依纪监督。严格执行《检察工作绩效考评办法》，坚持制度逗硬。全年，有3名部门负责人因该部门未完成工作目标任务，月绩效考评为“不称职”，受到“扣发检察官津贴”等处理。坚持与本院控申、案管等部门的信息沟通联系，动态了解掌握全院检察干警廉洁规范执法状况。主动向上级纪委和检察院纪检组汇报纪检监督工作，争取领导指导和支持。一年来，通过充分发挥纪检监督职能，确保了全院党令政令畅通、各项纪律制度严格执行、检察工作有效推进，对巩固全院党的群众路线教育实践活动成果，进一步促进司法规范化建设，提高规范司法能力，增强司法公信力提供了有力保障，积极回应了人民群众对xx区检察院反腐倡廉工作的关注和期待。

根据上级纪委[zd]委和检察机关在纪检监察系统开展“创三优、铸利剑、树新风”活动的统一部署和要求[xx]区检察院积极找准切入点和结合点，采取有效举措推进该项活动。一是主动争取院党组支持。将纪检监察系统开展“创铸树”活动动员

部署会议精神和活动方案向院党组主要领导作了专题汇报，以争取院党组和“一把手”的有力支持。二是精心制定工作方案。明确活动目标、任务、步骤，并结合基层院和本院实际，制定了具体工作措施；三是着重开展学习教育，强化纪检队伍党性和专业素质。紧密结合“三严三实”专题教育和规范司法行为专项整治活动，组织全院纪检监察干部集中进行了专题学习，积极参与全院开展的一系列专题学教活动，使之进一步明确当前党风廉政建设和反腐败斗争所面临的新形势和新任务，更加增强责任感和使命感，努力成为忠诚、干净、敢于担当的纪检监察铁军。四是着力开展纪检监察干部廉政风险防控。通过认真分析共查找出纪检监察干部岗位廉政风险点3个，并制定有效措施积极防控。五是组织纪检监察干部签订“守纪律、讲规矩”承诺书，深入践行“六项承诺”，用铁的纪律规范和约束自己，实现“打铁还需自身硬”的要求，确保履职尽责到位。通过“创铸树”活动的开展，努力使全院纪检监察干部适应新形势对纪检监察工作的要求。积极参与市、区纪委开展的纪检监察机构改革调研工作，深入思考、努力探索纪检监察工作“三转”主题。服从上级纪委、检察院安排，积极参与全市查办党员干部违规违纪专案工作，并圆满完成各项任务。在加强纪检监察队伍建设的同时，注重党风廉政建设宣传工作，以区委提出的“七大行动”积极开展党风廉政建设社会评价工作，通过检务公开平台、公众微信号、信息简报等途径，努力营造廉政建设和社会评价工作的宣传氛围，不断提升人民群众对地方党风廉政建设的满意度。

五、存在的主要问题和打算

公安基层纪检工作总结 基层人民银行纪检监察工作总结篇三

近几年，随着边境地区改革开放的纵深发展，来边境地区从事开发矿产资源、投资经商的外来人员日趋增多，相对上升的发案率和市场经济中滋生的各种不良因素，使公安边防派出所基层基础建设面临着许多新的挑战 and 新的压力。及时解决这些问题对打牢公安边防部队发展根基，建设和谐边境地区，无疑具有重要的现实意义。

一、公安边防派出所基层基础建设情况

（一）地方党委政府重视。多年来，各级地方党委政府始终高度重视公安边防派出所的基层基础建设，尤其是体制调整以后，坚持以边防业务工作为中心，以基层工作为重点，不断加大对基层经费、物资、装备的投入，使公安边防基层单位和官兵的积极性和发展潜能得到调动和释放。

（二）治安防范功能得到明显增强。通过开展边防派出所等级评定、警务制度改革和爱民固边战略，使边防派出所的整体面貌焕然一新，边防派出所的治安管理防范功能得到显著增强，特别是边防派出所在危险爆炸物品管理和居民区安全防范措施的进一步落实和加强，有力地维护了边境地区的社会稳定。

（三）群众工作能力有了新的提高。基层干警的宗旨意识和群众工作意识不断增强，有效地解决了群众工作不好开展的问题，而且也密切了警民关系，并赢得了群众的赞扬，使“吃、拿、卡、要”和“冷、硬、横、推”等不良作风得到了有效遏制。

（四）后勤综合服务保障能力得到较大增强。在积极改善基层干警工作生活条件的同时，各级党委千方百计在经费、装备、物资等方面大力向基层倾斜，加大基层警务管理工作的科技含量，提高了边防派出所的快速反应能力。

二、公安边防派出所基层基础建设中存在的问题

（一）公安边防派出所的现役体制对其公安业务的建设存在影响。边防派出所地处祖国边境一线，无论从地理位置还是行使的职责，都要求边防派出所实行现役体制，而现役体制最大的特点就是人员不能长期稳定。公安边防部队不单单执行军事任务，更多的是执行公安业务。业务的熟练程度与年龄大小、参加工作时间长短具有一定的关系。但是，现在的边防体制决定了干部服役年限，许多同志在边防派出所工作了十几年，积累了许多实际工作经验，工作正处在成熟期，但由于受服役年龄的限制，不得不考虑转业去向问题。由于这些人的离去，边防派出所的业务基础建设大大削弱，从而影响了战斗力。

（二）群众工作不好开展，群防组织作用发挥不够。由于受到市场经济的冲击，部分边民群众的爱国主义思想和法制意识淡化。少数人不能正确认识和处理生产致富与遵纪守法、强边固防的关系，在个人利益面前置国家政策、法规不顾。加之现在边境居民主要精力用在发展家庭经济，特别是群众组织骨干成员的经济报酬问题没有从根本上得到解决，很难激发群众的积极性。

（三）个别民警的责任心不强，工作不够深入，各种消极保安全思想严重。一是受市场经济的负面效应的影晌，少数民警价值观念偏离正确方向，产生了“当兵虽然光荣，但不能长期下去”的片面认识。而一些年龄偏大、接近服役年限的营连职干部，对自己的后路考虑较多，尤其是近几年来转业干部安置困难，部分老同志都想要在部队干到自主择业或退休，但是现行的政策又不允许，因而思想上产生消极保安全的想法，没有长期打算，工作缺乏后劲和责任心。二是受所处地理位置的影响。公安边防部队集武装性、执法性、涉外性于一体，辖区点多、线长、面广，部队高度分散，长期在基层工作的民警由于人员少，任务重，缺乏严格的军政训练，个别边防派出所军政主官缺乏管理部队的经验，找不到部队建设和业务工作的最佳结合点。这些原因都滋生和助长了部分民警责任心不强的消极保安全思想。

（四）个别民警素质偏低，不能适应形势发展需要。边防派出所警官队伍成分复杂，个别民警专业水平不高，业务素质、执法水平明显低于公安干警。首先，边防部队干部队伍来源不一，成份各异，对专业知识、法律知识知之甚少或一知半解。由于受文化程度和所学专业的限制，民警的工作能力和业务素质参差不齐。其次，由于个别基层领导干部“重使用，轻培养”，使部分民警长期得不到系统的在岗培训，整体素质一直没有真正得到很好地提高。再次，部分民警“重业务，轻学习”，对加强学习重要性认识不足，理论学习和业务学习不深、不细、不实，流于形式，影响了自身素质的提高。第四，没有统一的培训机制，又不重视对新同志的传帮带工作，加上人员流动频繁，使民警的执法能力与水平长期在较低的层次徘徊。

（五）影响地区稳定的因素增多，实现建设和谐边境辖区目标任重道远。就阿拉善盟本地情况来看，影响地区稳定的因素有以下五个方面：一是边境辖区社会经济正从牧区型经济向工业型经济转变，危爆物品管理日趋严峻，新情况新问题不断增多。随着辖区矿产资源进一步开发，危爆物品使用量剧增，非法买卖、运输、使用危爆物品案件时有发生，是影响边境管理区安全稳定的重要因素之一。二是军事试验基地、历史文物遗址等保卫任务繁重。担负中国载人航天发射任务的“东风航天城”就位于阿拉善盟额济纳旗边境辖区内，卫星发射和导弹试验期间，边防派出所外围重点地段巡逻走访、检查登记、宣传教育、排查隐患等防范警戒任务非常繁重。同时，边防辖区内的文物古迹遭不法分子破坏严重，形势不容乐观。三是随着口岸建设和对外贸易的快速发展，各类治安问题日益凸显。策克口岸是阿盟唯一的对外开放窗口，过货量逐年递增，同时给治安管理带来的负面影响也逐步增大，一些恶性、跨国性案件也偶有发生。四是公路、铁路相继开通，大大加重了边境管理难度。2004年以来共抓获在逃犯罪嫌疑人23人，其中有15人均为在其他地区作案后潜逃到边境地区的务工人员。随着嘉（峪关）—策（克）铁路、临（河）—策（克）铁路、临（河）—哈（密）公路陆续建成

和开工，必将涌入更多的人流、物流，维护社会治安稳定的任务更加繁重。五是群体性事件人数和起数呈上升趋势，成为影响边境地区稳定的敏感问题。仅2004年以来，边境辖区内先后发生大规模群体性事件35起，涉及人员两千余人，通过努力为地方政府和群众挽回经济损失近300余万元，防止发生上访事件和大规模群体性事件仍然任重而道远。

（六）边防派出所任务繁重，减负势在必行。通过调研发现，机关与基层有脱节现象，主要表现为机关发文太多，有时重复发文，增加了基层工作负担；制定工作措施时，对基层受客观条件因素考虑不足，有些工作布置下来，很难实现。

（一）进一步统一思想，提高认识，把基层基础工作作为重中之重来抓。基层基础工作是公安边防保卫工作的根基和起点，要坚持把基层基础工作摆到基层建设的中心位置，注意和克服轻业务、重其他的错误倾向，坚决防止一手软、一手硬的现象，正确处理好中心工作与其他工作的关系，努力做到统筹兼顾、科学谋划、突出重点、整体推进，牢牢把握基层基础工作的正确方向。要不断适应形势发展的客观要求，把做好基层基础工作同国际、国内形势的发展变化紧密结合起来，同当地经济、文化的发展结合起来，同整个公安边防工作的改革发展结合起来，不断总结经验，强化理性思考。同时，还要努力转变工作作风，加强对基层基础工作的指导。一方面，要针对形势的发展，经常深入基层开展调查研究，努力发现和掌握带有普遍性和倾向性的问题，加大宏观指导力度；另一方面，要紧紧密结合边境管理工作中的重点、难点、热点问题，着重抓好对基层基础工作中薄弱环节和具体问题的解决，哪里问题多、困难大就沉到哪里，切实帮助基层解决好工作操作不得法、落实不到位的问题，进而确保基层基础工作长期、稳定、健康地向前发展。

二、当三，那么，边防派出所的各项工作就可以保证顺利开展。第三，就是向科技要警力。为进一步提高边防部队正规化建设水平，增强边防派出所的管控能力，各级应加大对边

防派出所的科技投入，加强信息化建设，使边防派出所的工作效率得到明显提高。

（三）加大培训力度，努力提高民警的法律业务素质。要按照部局从严治警、高质量建警的要求，采取有效措施，加大工作力度，切实提高广大干警做好基层基础工作的实际能力，做到人员定位、职责清楚、工作规范、标准明确、制度完善、奖惩分明。一是要强化民警法律知识的学习，在提高法律素质和执法水平上狠下工夫。把培养和提高广大民警的执法水平作为一项重要工作，抓紧抓实，抓出成效。二是要努力提高民警的实际业务工作能力。一方面要继续组织安排好院校毕业生和年轻民警到当地公安机关接受实际锻炼，从感性上提高对各项公安业务工作的认知程度；另一方面要大力开展岗位练兵活动，通过以老带新和深入基层工作，使民警在实际工作中得到锻炼提高。

后，碌碌无为，平平庸庸的民警不能按期晋职，不能提拔使用。三是对警务区工作进行必要的监督。支队、大队、派出所都要对警务区工作实施监督检查。一方面通过定期不定期深入基层检查，抽查警务区工作的开展情况，从中及时发现问题和解决问题。另一方面为警务区警官当好参谋，指明工作思路，及时总结推广好的做法，纠正工作偏差。四是自觉接受群众监督。要经常听取地方党委、政府、人民群众对警务区工作的意见和建议，发扬好的做法，改正不当做法，从人民满意的地方做起，从人民不满意的地方改起，使警务区工作深入百姓心中。

（五）抓好边防派出所改革工作，努力争创等级派出所。一是要尽快把边防派出所的主要工作任务转移到抓管理、抓防范上来，提高对边境社会治安的控制能力。二是要从严格执法、热情服务和树立良好执法形象入手，全面加大警务公开的力度。拓宽新形势下做好群众工作的新路子，切实把群众满意不满意作为衡量和检验派出所工作的唯一标准，把密切联系群众、方便群众融入到各项管理工作当中，并从制度保

障和监督措施上不断加以强化，使做好群众工作真正成为广大干警的自觉行动，真正夯实基层基础业务工作的根基。

（六）竭力为基层边防派出所减负。各级机关安排工作要突出重点、全面细致、统筹安排、合理部署，尽可能避免多头下达任务，下达指标，尽可能减少文件、临时性突击性工作，以召开座谈会等形式，广泛征求基层民警意见建议，探索和形成与当前公安边防派出所工作相配套的工作机制，同时要合并各类检查和考核，实行资源共享，探索为基层减负有效机制，保证基层派出所民警有足够的时间和精力去开展好长期性的基础工作。（内蒙古阿盟边防支队 常晓斌）

公安基层纪检工作总结 基层人民银行纪检监察工作总结篇四

一、以强化责任心，深化“三项”会战为依托，采取入户调查的工作方法，增强房屋出租户的管控和流动人口管理的能力。房屋出租户管控是社区民警工作的重点内容之一，也是社区警务工作的重中之重，实际工作中正反两方面的案例教育我们要清醒认识紧紧抓住犯罪分子利用出租屋犯罪和犯罪嫌疑人藏匿在出租户内的特点，以入户调查作为主要勤务式，以按年度核签《房屋出租治安责任书》和建立房屋出租户档案为抓手，坚决做到底数清、情况明、问题掌握。

1、依托房屋载体，实行分层管理房屋出租户的工作关键在于管控，必须坚持“以房管人”的工作思路，落实各项管理措施，掌握工作主动权。根据社区的实际情况，定时定阶段调整工作重点，侧重于高层商住楼、零散居民楼等容易漏登漏管的部位。在狠抓房屋出租户和承租人登记质量的前提下，对承租人分层次管理，对有固定职业及现实表好、正常生活的承租人只须掌握基本情况；对游手好闲、单身租住、无业人员租住等重点承租人纳入视线，进行重点监控。坚持一般人口面上管、高危人群监控管的原则，提高发现控制打击违法犯罪的能力。在此基础上将房屋出租户也实施等

级管理：分为放心户、不放心户，对放心的依靠他们，不放心的重点管控，按分类等级进行“周、月、季”上门走访，分层管理。

2、依托法律武器，强化查处力度。针对平时社区管理中所接触的房屋出租户户主大多只关心租金，对治安不闻不问，出租户难发现难管理的现状，我所以实施治安管理处罚法为契机，加大对该法57条的宣传，在全面签定《房屋出租治安责任书》的基础上，用足用好法律法规。对出租屋内发生违法犯罪的，除依法进行打击处理外，按照“谁出租、谁负责”的原则，狠抓落实加大查处力度，按照《治安管理处罚法》进行相应的处罚，增强其依法出租的意识。

3、依托社区团体，分类分层管理。根据我所流动人口多的特点实行三种管理模式。一是委托管理型。对居住在饭店、建筑工地的暂住人口采取委托用工单位管理方式，由派出所与相关单位签定治安责任书，要求用工单位充分发挥其内部管理、集体管理、直接管理的优势，做到人来登记、人走报告，每月向派出所呈报一次流动人口变动情况。派出所针对有关单位呈报情况进行抽查，定期开会，对好的予以表彰，对差的予以处罚，主要强调用工单位抓落实情况。二是双重管理型。针对散居在小区内的流动人口，充分调动社区可利用资源，由民警牵头组织社委会等有关部门掌握流动人口基本情况，及时上门登记办证。三是直接管理型。对散居在路边店的流动人口，结合治安巡逻由社区民警协管员直接登记办证管理。对流动人口实行分两层管理，第一层为控制层，对那些居无定所、无业可就、有较大违法犯罪危险性的，或来自特定具有地域性犯罪地区的高危人群，由社区民警直接管控制，强化对这部分人员见面率和日常表现的掌握；第二层为知晓掌握层，对有固定工作和收入，表现较好的外来人口及时登记办证录入微机，做常住人口管理。

4、依托警务平台，服务现实斗争。一是充分发挥公安网络优势，对登记的承租人和暂住人口及时上警务平台进行比对，

及时发现混迹其中的逃犯，比对率要达百分之百。二是通过函查的方式，对“控制层”的流动人口现实表现进行调查，及时掌握其有无受过打击处理有无前科劣迹等情况，发函率要达百分之百。三是广泛发动群众，严密治安防范网络。

二、以抓现形为突破口，提升治安防范质效。

1、紧紧依靠社委会，密切警民关系，充分调动社委会参与治安巡逻的作用。依靠社委会，充分发动群众是弥补警力不足，克服责任区偏大困难的重要措施之一。针对我辖区实际情况，我们及时与社委主任进行交流提高统一认识，抓住社委会考勤低保人员参加社区义务工作的特点，由社委会出面成立了低保人员巡逻队伍，填补了巡逻时段的空白。如成立了红杉树社区低保巡逻队、大坝社区绿橄榄巡逻队等都收到了较好的社会效果。

2、深挖辖区内部单位防范潜力，运用科技手段提升街面治安监控的效能。针对我辖区金融单位全部安装了视频监控的特点，我们经常性地地上门促督检查视频对外延伸监控工作的落实，同时主动上门加强沟通，邀请内部单位成员参与治安防范工作，确保构筑严密的治安防控网络，提高内部单位人防技防的综合能力。

3、建立科学的勤务巡逻模式。在巡逻方式上我们坚决做到公开与秘密相结合，坚持警力跟着警情走，以抓现行为出发点，坚持着装巡逻和便衣巡逻相结合，着装人员对社区面上巡挤压犯罪空间形成面上震慑，对易发案地区采用便衣巡逻、蹲点守候等方式，力争抓现行，改变民警以防为防的思想，确立提高打击也是防范的工作理念。

汇总的工作机制，强化巡逻工作责任心。(2)建立考核奖惩机制，制定专门的考核奖惩办法，及时兑现奖励，提高巡逻人员工作的主观能动性，确保奖勤罚懒，打牢巡防人员以抓促防的工作理念。

一、以强化责任心，深化“三项”会战为依托，采取入户调查的工作方法，增强房屋出租户的管控和流动人口管理的能力。房屋出租户管控是社区民警工作的重点内容之一，也是社区警务工作的重中之重，实际工作中正反两方面的案例教育我们要清醒认识紧紧抓住犯罪分子利用出租屋犯罪和犯罪嫌疑人藏匿在出租户内的特点，以入户调查作为主要勤务式，以按年度核签《房屋出租治安责任书》和建立房屋出租户档案为抓手，坚决做到底数清、情况明、问题掌握。

1、依托房屋载体，实行分层管理房屋出租户的工作关键在于管控，必须坚持“以房管人”的工作思路，落实各项管理措施，掌握工作主动权。根据社区的实际情况，定时定阶段调整工作重点，侧重于高层商住楼、零散居民楼等容易漏登漏管的部位。在狠抓房屋出租户和承租人登记质量的前提下，对承租人分层次管理，对有固定职业及现实表好、正常生活的承租人只须掌握基本情况；对游手好闲、单身租住、无业人员租住等重点承租人纳入视线，进行重点监控。坚持一般人口面上管、高危人群监控管的原则，提高发现控制打击违法犯罪的能力。在此基础上将房屋出租户也实施等级管理：分为放心户、不放心户，对放心的依靠他们，不放心的重点管控，按分类等级进行“周、月、季”上门走访，分层管理。

2、依托法律武器，强化查处力度。针对平时社区管理中所接触的房屋出租户户主大多只关心租金，对治安不闻不问，出租户难发现难管理的现状，我所以实施治安管理处罚法为契机，加大对该法57条的宣传，在全面签定《房屋出租治安责任书》的基础上，用足用好法律法规。对出租屋内发生违法犯罪的，除依法进行打击处理外，按照“谁出租、谁负责”的原则，狠抓落实加大查处力度，按照《治安管理处罚法》进行相应的处罚，增强其依法出租的意识。

3、依托社区团体，分类分层管理。根据我所流动人口多的特点实行三种管理模式。一是委托管理型。对居住在饭店、建

筑工地的暂住人口采取委托用工单位管理方式，由派出所与相关单位签定治安责任书，要求用工单位充分发挥其内部管理、集体管理、直接管理的优势，做到人来登记、人走报告，每月向派出所呈报一次流动人口变动情况。派出所针对有关单位呈报情况进行抽查，定期开会，对好的予以表彰，对差的予以处罚，主要强调用工单位抓落实情况。二是双重管理型。针对散居在小区内的流动人口，充分调动社区可利用资源，由民警牵头组织社委会等有关部门掌握流动人口基本情况，及时上门登记办证。三是直接管理型。对散居在路边店的流动人口，结合治安巡逻由社区民警协管员直接登记办证管理。对流动人口实行分两层管理，第一层为控制层，对那些居无定所、无业可就、有较大违法犯罪危险性的，或来自特定具有地域性犯罪地区的高危人群，由社区民警直接管控制，强化对这部分人员见面率和日常表现的掌握；第二层为知晓掌握层，对有固定工作和收入，表现较好的外来人口及时登记办证录入微机，做常住人口管理。

4、依托警务平台，服务现实斗争。一是充分发挥公安网络优势，对登记的承租人和暂住人口及时上警务平台进行比对，及时发现混迹其中的逃犯，比对率要达百分之百。二是通过函查的方式，对“控制层”的流动人口现实表现进行调查，及时掌握其有无受过打击处理有无前科劣迹等情况，发函率要达百分之百。三是广泛发动群众，严密治安防范网络。

二、以抓现形为突破口，提升治安防范质态。

1、紧紧依靠社委会，密切警民关系，充分调动社委会参与治安巡逻的作用。依靠社委会，充分发动群众是弥补警力不足，克服责任区偏大困难的重要措施之一。针对我辖区实际情况，我们及时与社委主任进行交流提高统一认识，抓住社委会考勤低保人员参加社区义务工作的特点，由社委会出面成立了低保人员巡逻队伍，填补了巡逻时段的空白。如成立了红杉树社区低保巡逻队、大坝社区绿橄榄巡逻队等都收到了较好的社会效果。

2、深挖辖区内部单位防范潜力，运用科技手段提升街面治安监控的效能。针对我辖区金融单位全部安装了视频监控的特点，我们经常性地上门促督检查视频对外延伸监控工作的落实，同时主动上门加强沟通，邀请内部单位成员参与治安防范工作，确保构筑严密的治安防控网络，提高内部单位人防技防的综合能力。

3、建立科学的勤务巡逻模式。在巡逻方式上我们坚决做到公开与秘密相结合，坚持警力跟着警情走，以抓现行为出发点，坚持着装巡逻和便衣巡逻相结合，着装人员对社区面上巡挤压犯罪空间形成面上震慑，对易发案地区采用便衣巡逻、蹲点守候等方式，力争抓现行，改变民警以防为防的思想，确立提高打击也是防范的工作理念。

4、建立科学研判机制和考核机制。坚持对警情案件的分析，牢固树立

公安基层纪检工作总结 基层人民银行纪检监察工作总结篇五

公安基层基础工作是整个公安工作的根基，是公安事业赖以生存和持续发展的基础。近几年来，上级公安机关对基层基础工作也相当重视，积极探索，大胆实践，基层基础工作有了长足发展，驾驭和控制社会治安的能力也有了全面提高。但是，随着社会治安形势的不断发展以及各种因素的制约，基层基础工作仍存在着不少问题与困难，成为制约公安工作的瓶颈。现笔者结合派出所工作实际，对基层基础工作现状进行分析并就如何加强基础工作谈谈自己的看法。

一、当前公安基层基础工作现状

（一）警力不足与日趋严峻的社会治安形势不相适应

但与之相对应的是现有警力配置的严重不足。安阳派出所现

有民警25人，其中所领导4人，内勤2人，办案民警11人，巡防民警2人，社区民警6人，每名社区民警平均管辖实有人口16000余人，按照xxx“城区每3000实有人口配备1名责任区民警”的规定，仅社区民警就缺额达27名。因为警力不足，导致警力摆布力不从心，捉襟见肘，广大民警夜以继日工作，仍难以应付，警力不足的矛盾日益突出。为完成日益繁重的指标任务，民警经常加班加点连轴转，体力处于透支状态，不少民警出现了腰椎间盘突出、心脏频发性早搏、高血压等症状。

（二）专项行动和非警务活动过多，牵制基层基础工作的开展

（三）考核导向偏颇，基层基础工作得不到重视

从目前我局的各种考核机制看，普遍存在着以数字论成绩，以打处数、破案数、罚没数等论“英雄”的现象，在考核分值设置上往往是打击分值大且加分多，基础工作分值少且扣分多。为使考核排名不落后，派出所日常工作中也就偏重于打击破案工作，不得不增加办案力量，缩减社区民警数，致使民警对基础工作无暇全面顾及，基础工作出现盲区。但是，基础工作量大面广，是一项庞大而繁杂的工作，需要民警通过日常的工作进行积累，不可能像打击犯罪一样，有数字成绩和让人津津乐道的过程。基础工作的成绩不显山露水，闪光点不容易被人发现，同样付出的努力，同样艰辛的工作，出的成效不像刑侦等部门办具体案件来得明显。从立功受奖来看，派出所民警的机会也相对少些，这也在一定程度上影响了民警的工作积极性。

（四）执法环境越来越差，民警执法缺乏保障

近几年来，公安机关一直在大力加强队伍正规化建设，不断推出便民利民措施，着力提高公安行政管理工作的质量和水平，民警的素质得到了很大提升，公正执法、文明办案程度

不断加强。基层民警常年奋战在打击违法犯罪，保护人民，服务群众的第一线，他们以自己的青春和生命捍卫着社会的安宁。面对着穷凶极恶的犯罪分子，他们挺身而出；为人民群众排忧解难，他们任劳任怨。可是一些老百姓的遵纪守法自觉性并非同步提高，少数人只求民警为其提供服务与保护，不愿承担义务，民警的工作得不到群众的理解和支持，正当执法活动常常受到不应有的阻挠，一旦不满足他们的不正当要求，就会对民警横加指责，民警无辜遭受群众的谩骂侮辱也只能忍辱负重。110成了“万金油”式的社区服务队，民警为民服务听不到谢谢，得不到认同，有一些人总是戴着有色眼镜来看待警察，把警察队伍中某些个别人的不良行为当成是整个警察队伍的通病，再加上媒体对警察队伍负面报道较多，警察在工作中威信度下降，得不到人们尊重。从平时的接处警情况来看，民警处警时如果遭到群众的恶意中伤，围观群众也表现出不理解、不支持的态度，而且对民警的工作极不配合，更有一些人暴力抗法、暴力袭警却得不到应有处理，这对民警来说是一种比肉体伤害更痛苦的精神伤害。如2005年元旦，某镇副镇长张某酒后滋事，干扰了公共场所的正常秩序。安阳派出所所在处警时遭到张某等十几个人围殴，造成民警身上多处受伤，警服被撕破。我局依法以妨害公务行为对张某等人作出行政拘留决定后，张某提出行政复议，复议机关竟然撤销了处罚决定，认为张某等人的行为不是妨害公务，而是扰乱公共场所行为的继续。这在较大程度上助长了违法者的威风，给基层民警造成了心理的创伤。

（五）后勤保障不到位，严重制约基层基础工作的开展

公安机关是政府的职能部门，工作经费应由财政全额拨付。近年来，尽管各级党委、政府对公安工作高度重视，逐年加大对公安工作的支持和保障，但现有的公安经费根本无法保障和维持公安工作的正常运转。基层派出所民警不得不在应付繁重的工作任务的同时，还要花费大量精力和时间想方设法去拉赞助、挣罚款，以用来更新改善办公设备、警用装备和日常的办公支出。这样做的结果不但给民警造成极大的心

理压力，而且还给公安机关的公正执法造成严重影响，损害公安机关的执法形象。

二、加强基层基础工作的一些想法

“基础不牢，地动山摇”。离开了基础，基层功能就会削弱，公安工作就会失去依托，就会失去工作主动权和控制权。为实现公安工作的可持续性发展，必须着力解决制约基层基础工作发展的突出问题，重点突破，整体推进，从根本上将基层基础工作提升到一个新的品位，从而有效增强公安机关驾驭社会治安的能力。

（一）提高思想认识，突出基层基础工作地位

切实改变基层基础工作“口头上重视，行动上轻视”的现状，通过调整基础民警在立功受奖民警中的比例等切实有效的措施，营造基层光荣、基础重要的氛围，增强基层民警的责任感、荣誉感，激发其做好基层基础工作的积极性和主动性。特别是要积极探索基础工作为侦察破案发挥作用后的立功表彰激励机制，建立在同一案件侦破中，发挥作用的基础民警与侦察破案民警按作用大小比例予以表彰奖励的新型评估机制，赋予基础工作新的活力和生命线，以激发基础民警全力开展基础工作的积极性，挖掘和激发其内在潜力。

（二）完善绩效考核，确立正确的工作导向

对派出所的考核不应实行“一刀切”，要建立科学的绩效考核办法。因为各派出所的辖区环境、治安特点、功能侧重等方面均存在差异，应根据派出所工作的共性，归纳其工作重点，有针对性的提出工作要求和基本运行机制。同时，根据个性，有区别的制定考核标准，引导各派出所各有侧重的开展工作，使各所基本上处于同一起跑线，增强可比性，实现派出所工作的深入推进。对派出所内部工作的考核而言，也要根据责任分工确立不同的考核标准，正确评价民警的工作，

避免“一刀切”带来的考核不公，从而充分调动派出所民警工作的积极性。如安阳派出所从去年10月份开始对警力布局进行重新调整，及时修订了绩效考核细则，对办案组民警和社区民警、暂口职工分组实行考核，每月进行考核排名，按分值发放奖金，奖金差额最高可达2000元，较为公正地体现了奖勤罚懒，在全体民警中营造了你追我赶、争先创优的良好工作氛围，有效促进了各项工作的全面提升，2007年以来的四色预警连续保持最佳绿色，绩效考核成绩列全市派出所序列第一。

（三）坚持因情施策，强化基层基础保障措施

要根据“责、权、利”相统一的原则，加大对基层人、财、物的投入，探索建立长效、稳定、可靠的保障机制。在警力配备上，要切实按照xxx的要求真正实现警力下沉，解决派出所警力不足的困难，科学整合现有警力资源，合理配置基层警力。在从优待警上，要提高基层民警的政治待遇和经济待遇，解决民警的后顾之忧，如住房、子女入学入托、子女就学医疗保障等问题。在保障执法权益上，坚决支持民警依法履行职责，对袭警、侮辱民警等违法犯罪行为，要及时查处严厉打击。在宣传发动上，宣传部门要正确向群众通报治安形势的严峻性，客观地向社会反映基层民警工作的疾苦，以及与犯罪分子作斗争的危险和任务的艰巨，逐步让全社会理解、支持公安工作。同时，公安机关要切实为基层“减负”，机关单位要减轻多头领导、多头考核给派出所带来的压力，精减对基层所队的检查、考评、验收活动，多进行一些解决实际困难的实在的帮助和指导。

（四）倡导与时俱进，在警务模式上推陈出新

系。三是强化公开巡逻。该所每天安排60名协警、30辆警用摩托车、1辆处警车由民警带队，统一着制式服装、骑乘摩托车、戴警用头盔进行分时段不定区域的集中公开巡逻，提高街面见警率，增强巡逻密度，营造主动挤压犯罪空间，有效

震慑了街面犯罪分子。四是强化集中清查。由基础组民警带领暂口职工、户管员、协警每周自行至少组织3次集中清查和入户核对工作，对辖区内出租房逐户开展排查校对，对未能履行责任的房东严格依法处罚，以罚促登，以罚促管，使出租房和暂住人口底数清、情况明。