

2023年奇异的植物园教学反思 奇异的海怪教学反思(大全9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

西点师技术总结 上海西点军训总结篇一

军训不仅仅是对我们身体的考验，更多的是对我们意志的磨练。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，人是在不断的磨练中长大的，就像一棵小树一样，只有经历过风雨的洗礼才能长成参天大树。

军训很苦也很累，但这是一种人生的体验，是战胜自我、锻炼意志的最佳良机。古人云：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤。”军训之中，正是如此，其中有酸楚的泪水，有苦咸的汗水，有飘扬的歌声，有欢乐的笑声。

如果说大学是一本书，那么军训的生活便是书中美丽的彩页；如果说大学是一台戏，那么军训便是戏中精彩的一幕；如果说大学是一幅画，那么军训生活便是画中夺目的颜色。

半个月的军训生活是短暂的，但它给我们留下的美好回忆却是永恒的。经过这次短暂、艰苦而又难忘的军训，我们少了份娇气，多了份坚强；少了份依赖，多了份自强；少了份怨天尤人，多了份勇往直前；同时也懂得了自制，自爱，自理和自强。

军训是我们人生中一次难得的考验和磨练，军训不但培养了我们吃苦耐劳的精神，而且磨练出了我们坚强的意志。

有位哲人曾经说过：“无法回味的感觉才是最美妙的感觉。”对于军训，有些感受不能言传，只能在淙淙的意会中回味。那味道就如同品味一杯很浓郁的香茶，只有尝过的人才知道其中的韵味，然后才能和有同样经历的人相对一笑，让美妙的感觉在彼此间传递。军训，对于我们每一个人，都别有一番滋味在心头。军训，已经成为一种宝贵的难得的一种经历，写进了我们的记忆中，成为了我们记忆中不可磨灭的一部分。它已经成为一种力量，已在能在困难时给予我们动力的力量。

军训使我们以坚强为信念，努力成为生活的强者。昨天，我们一起欢笑，流泪。今天，我们一起历经风雨，承受磨练。明天，我们一起迎接绚丽的彩虹。苦，让我们一起珍惜现在的甜。累，让我们体验到超出体力极限的快感。严，让我们更加严格要求自己。天空愈晴，星辰愈灿烂，谓之辛苦的军训后，我们的灵魂也将得到升华。

西点师技术总结 上海西点军训总结篇二

在《西点军校的经典法则》这本书中，着重总结了这所美国初级军官学校所具有的典型品格，在这十三种最具代表性的品格中，居于首位的是“责任”。通读这本书，我深刻体会到，责任才是西点军校所有优秀品格中的灵魂，正是因为西点军校的学员们在心里已经深深地根植进了“责任、荣誉、国家”这样崇高的理念，他们才能在强烈的责任感的驱使下，做到以荣誉为准则，以永不放弃的坚强意志和战胜一切逆境的勇气，满怀热忱地去服从于铁一般的纪律；也正是因为责任，他们才具有必将实现目标的坚定信念和善于合作的团队精神；他们懂得尊重上司和合作伙伴，他们以全力以赴的忠诚和积极主动的自发精神去严格履行自己的职责，他们正直地追求着真理，终生都在竞争和拼搏，也同样是因为责任使然。

西点人之所以具有这些优秀的品格，是因为他们肩负着维护国家利益的崇高责任。不仅如此，现实生活中的每一个人，无论是身在市井的平民百姓还是位极人臣的高官显要，都在承担着一份责任，只不过是承担的责任有大小轻重之分而已，并无有无之别。父母养儿育女，儿女孝敬父母，老师教书育人，学生尊师好学，医生救死扶伤，军人保家卫国，不同的领域不同的岗位上，每一个人都在承担着自己的责任，有的是为自己、为家庭，有的是为集体、为国家。

古人说：天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤。作为这个社会中的一份子，任何人都不能脱离责任而独自生存，无论是对个人、企业还是国家，都应该负起应有的责任。

进入一个企业，在这个企业中担任了某个岗位的工作，也就同时承担了这个岗位应有的责任，也许这份责任对这个企业来说极其重要，也许微不足道，但它们都是实现企业共同目标的组成部分，就象一部机器的零部件，共同促成了机器的完美运转，缺一不可。

在这个世界上，责任和利益是相辅相成的，没有毫无责任的利益，也没有毫无利益的责任，如果你想某个岗位上获取更多的利益，那么你就必须要承担更多的责任，对于不愿意承担责任而想获取利益的人，那只能是停止不前，或是一事无成，甚至被时代所淘汰、抛弃。

无论身在何处，都要忠实地履行了自己的职责，不断地去肩负更大的责任，必将走向人生的成功。

忠实地履行自己的职责，就要正确对待自己承担的责任。责任就是每个人份内应该尽力去做好的事，是任何人都无法逃避的，也是任何人都逃避不了的。也许有的人会认为，承担责任太沉重了，会让人活得很累，一点也不轻松，不潇洒。如果这样消极地对待责任，只图坐享其成，而不愿付出，那

就只能虚度光阴最终一事无成，完全失去了人生的意义。只有勇敢地担负起自己的责任，人生才会充实，生活才有意义。

忠实地履行自己的职责，就要热爱自己的本职工作。虽然在一生中，有无数次选择职业的机会，但是在某一个阶段，也许那份工作并不称心如意，既然选择了这份工作，就应该全力以赴，全身心地热爱它，做好它。如果认为自己做的工作无足轻重，就放弃努力，则是完全错误的认识，任何一项伟大的事业，都是从平凡的小事开始做起的，所以说，一旦选择了这份职业，就应该坚持下去，努力去做好，这样自身的能力和职业道德都会得到很快的提高，从而去适应新的工作，承担更大的责任。

忠实地履行自己的职责，就要从一点一滴的小事做起。责任无论大小，其中都必然包含着无数点点滴滴的小事，工作中，如果只抓了主要的环节，而忽视了那些小事，或者说不屑于去处理工作中的细节，必定会导致整项工作的失败，可以说，工作中无小事，每一项工作都是由一件件看似简单不足挂齿而实际上可能会影响全局的小事构成的。同样的道理，一项伟大事业的成功，也是由无数的小事积累而成的，抓住了工作中的小事，就是抓住了机遇，成功正是蕴藏在这些点滴小事中的。

忠实地履行自己的职责，必定会成就辉煌人生。

西点师技术总结 上海西点军训总结篇三

为提升医院中层干部管理水平，进一步增强凝聚力和执行力，激发广大职工的工作热情和积极性，近日，我院举办了《医院西点执行力》培训讲座。

医院诚请到香港联成国际教育集团首席金牌讲师邓成伟先生为在座各位进行培训，并邀请市级及地州市兄弟医院的同仁们一同交流学习。

邓成伟先生以《医院西点执行力》为主题，用美国西点军校的办学理念和办学业绩为背景，结合医院的实际，用幽默的语言、生动的案例，旁征博引，深入浅出，生动地阐述了“世界上没有完美的个人，只有完美的团队”、“没有个人利益的牺牲，就没有真正的团队”、“执行就是有结果的行动”、“做资产型人力资源”、“对自己100%负责”等观点，通过课程强化导入训练，让在座的每一位参培者身感肩上的责任，从而感恩同事，感恩单位。

通过交流学习，大家深刻认识到执行力的重要性，并表示要把所学运用到今后的工作和生活中，增加自信，激发行动力，不断提高自身的管理水平，为快速提高医院竞争力和医护队伍的执行力奠定基础，打造一支高效、团结、凝聚、奋进的医疗团队，为深化医院内涵发展，提升医院整体竞争优势而继续努力。

听了“西点执行力”讲座后，自己对“执行力”有了新的感悟。护士的工作很繁重、很琐碎，经常会出现缺点、疏漏，加之护士们的工作性质是三班倒，使医院、护理部及科室的精神、重点工作及对缺点的整改措施不能及时贯彻下去。这个问题困扰了我很久，怎样才能使这些工作传达贯彻下去？怎样才能传达到每一名护士？怎样才能把缺点及时改正并且使其他护士不再犯类似的错误？这是我担任多年护士长以来一直在思考并且没有解决的问题！自2009年起在护理组建立了“重点工作本”、“护理缺点记录本”：将医院、护理部、科室的重点工作、护理要求、护理整改措施写在“重点工作本”上，让每名护士看了以后签字；护士长及科室质控员对发现的缺点在“护理缺点记录本”上进行记录，让责任人整改后签字。这样就能使每名护士及时知晓当前的重点工作、护理要求、工作中出现的缺点及整改措施，护士长通过护士的签字也能很清楚的了解到是不是每名护士都知晓了，问题是不是都整改了。并经常对整改的情况进行反馈，检查整改效果。这项工作运行了4年，收到了很好的效果，护理组的整体素质及护理质量都有了很大的提高。这也是“执行”的一种表现吧。因为

“执行就是有效果的行动”！

骨科重病人相对不多，但住院的老年病人较多，而老年病人又多合并很多基础疾病，加之伤后卧床，护理的难度大大增加了。在每天床头交班后的晨会上我都要对这些重点病人提出护理重点及护理要求，提醒护士们注意，但是仍不能传达到每名护士。针对这个问题我又建立了“护士长对特殊病人点评本”，让每名护士看后签字，使护士们知道护理的重点，加强了重点病人的管理。我想这也是“执行力”的另一种体现吧！

今后自己一定要严格要求自己，“不找任何借口”，绝不再让类似的事情再次发生！

听完由邓成伟老师讲的西点执行力课程后，给我印象最深的就是：世界上没有完美的个人，只有完美的团队。强调团队合作精神，即便一个人能力再强，如果没有一个很好的团队都是不行的。

我作为普外科护士长，更是有很多感触，因为从2009年初普外科分出来以后，护士一直缺编的很厉害，人最少的时候只有5个人上班(夜班3个人倒、白班2个人)，没有节假日、没有休息，有的只是大家劲往一块使，才渡过了一个又一个难关，所以这些我们主任也看在眼里，亲自到护理部去要人，护理部也一直积极地为科挑选护士，先后陆陆续续的补充了5名新护士，直至目前我科共13名护士，现在的班次基本上还是比较宽松的。可贵的是：我这些护士都是非常优秀的，尽心尽力的做好每一项工作，无差错、无纠纷、无投诉，反而还会经常得到患者的表扬与感谢。我觉得能走到今天，全部都是大家的功劳，那问题有没有？当然肯定会有，但大家能知错即改，所以在每天的护士早会及年底科主任述职会上，我都会极力的表扬我所有的护士，有句话说：好孩子都是夸出来的，鼓励、表扬一定要多于批评，才能更好的激励护士，另外，老护士确实能起到模范带头作用，为新护士堵漏，认真

带领年轻护士共同进步，从而避免了很多差错的发生。请允许我在这里真诚的说一声：大家辛苦了，谢谢！

还有，讲到执行力，怎么去执行，怎么能做好一件事，也是很关键的。比如领导吩咐的任务，怎么能完成好，这不仅仅看过程，更重要的是注重结果。邓老师讲：任务不等于结果、态度不等于结果、职责不等于结果，在向领导汇报工作时，千万不能给领导出“问答题”，而是要出“选择题”。如：这事没办成，有几个原因，现在列出几个方案，您看哪个更合适。要给领导出谋划策，而绝不能说：某某事没办成，您看怎么办？邓老师还讲到一个责任的问题，责任是一种职业精神、是做事的基本准则、是立足之本、是生存之道。当然这和护士工作更是息息相关，责任第一、技术第二。当然工作做好了，成绩是大家的共同努力，而出了问题，有谁能挺身而出勇于承担责任呢，关于道理我们大家都懂，但实际工作中真正遇到问题，能做到这点也是相当不容易的。

作为护士长要以身作则，凡要求护士做到、做好的，首先自己必须先做到。成绩属于大家，发生问题先从我自身找原因，而绝不能找任何客观理由。既有分工、又有协作，齐心协力、搞好团结、互相扶植，众人拾柴火焰高，我觉得只有这样才能算得上是一个好的团队。总之，通过这次讲课，受益匪浅。

我是一名普通的护士，本没有机会参加这样的活动，机缘巧合让我加入到这个队伍中。通过这次的培训，我受益匪浅，感触也很多，特别是让我明白了团结的力量是无穷的，强大的。

团队思维，目标一致。高州市人民医院一个贫困县城的县级医院，它的成功给了我一个很大的启示：只有医院上下齐心，团结一致，医院才能发展壮大，只有医院壮大了，我们普通职工才能获得越来越多的利益，实现自己的目标。我，一个普通的护士，以前我认为只要把我自己的事情做好就行了别人的工作做好做坏跟我没有任何关系。通过这次培训，我认

识到我错了。我的这种观点是错误的，自私的。每个人不能只考虑自己的那点蝇头小利，要纵观全局，考虑整个科室的利益，整个医院的利益。只有红星医院发展了，强大了，内1科才会有发展，基层我们普通医护人员才能得到越来越多的利益，薪酬才会成倍的上涨，我们的目标才会实现。工作中，我们不要计较个人利益，不要因为一点小事就闹情绪，要勇于牺牲个人利益，扩大集体利益，要时刻想着科室的利益，医院的利益。世界上没有完美的个人，只有完美的团队。

不把失败的原因归于客观，不把出现的问题推给别人。2008年以前我们医院只有一个内科，2008年内科分成了两个科室即内1科和内2科。自从分家以来，我们内1科总是不如内2科，工资差距很大。譬如十月份的工资，内2科刚进科的小护士的工资5千多，而我们科护士长的工资还不到四千。所以我们总是抱怨，说客观条件不如内2，病房环境差，床位多，没有卫生间，病人都不愿意住，都去内2住了。我们没有从我们自身找原因，只是一味的找客观原因。通过这次培训，我明白了我们失败的原因所在。执行不力是我们最主要的原因。每天我们工作也很努力，每天的工作也都完成了，只是我们的工作效率不如别人高。患者为什么去内2科或者去大医院而不愿意在我科治疗呢？主要是我们的方法不对。我们没有找到有效的让病人信服的方法。我们要勇于承认自己的失败，对自己的行为负责，不要一味的把责任推给别人。学习了西点执行力以后，我科医生护士团结一致，共同努力，积极组织创收，在条件有限的情况下，为病人提供最好的服务。让病人积极主动的到我科来治疗疾病。通过这一个月实践，我科在收入上有了翻天覆地的变化，工资有原来的3000多增长到6000多。这就是西点执行力实践的结果。

俗话说：“大河有水小河满，大河无水小河干”。个体是整体的一部分，个体应顾全大局，在医院利益科室利益面前，勇于牺牲个人利益。团结科室每一位成员，使利益最大化。让我们做一个医院资产型人员，不要做负债型人员。团结一致，争取医院最大利益，科室最大利益，实现个人利益。

西点师技术总结 上海西点军训总结篇四

中旭使命：

完善企业管理

永葆基业长青 中旭理念： 服务企业

服务社会 中旭价值观：

团队精神

敬畏客户

勇于负责

持续成长

一、解读西点执行力

第一部分：解读西点执行力

1、执行力启蒙

1) 执行的定义

执行：把目标变成结果的行动！执行力：把目标变成结果的能力！

2) 执行的起点

3) 执行的心态 企业每天面对pk[]个人每天面对pk[]客户喜欢我们pk[]对抗产生效率，正确的执行心态——pk心态 pk从此刻开始！

2、西点执行文化 西点学习文化的入口

哈佛求发展，西点求生存。西点学习的入口——心中有敌人，为什么而学比学什么更重要！

3、西点训练的入口

为什么找敌人而不是树榜样？

不是让我们充满仇恨，而是让我们实现对自己的超越。

自己提醒自己叫自恋，沉醉于过去和安逸！榜样的力量是“可望不可及”，兴叹之余不付出行动！

敌人提醒自己一定要超越，为生死而战！

自己的缺点就是成功的坎；

之所以超越不了这个坎，是因为已经习惯了！优秀的人追赶自己，才能超越这个坎；这个人就是敌人，我不打败他，他就打败我！

6、西点为什么强大

制度造就西点，制度执行体系成就伟大的公司！

二、西点执行文化—构筑执行环境及打造商业人格

1、正确的培训环境

正确的培训环境：

我们不致力于培养优秀的个人，我们致力于打造企业最优秀的进化环境！

2、正确的培训方法 正确的培训方法：

知识不等于为企业创造价值，把知识训练成能力，把能力变成结果，结果才有价值，所以西点培训体系专注于把知识训练成结果，在训练场上就实现了对竞争对手的超越！

3、领导者是第一培训师

领导者是第一培训师：

角色一：领导者必须是战略的制定者！角色二：领导者必须是执行的推动者！角色三：领导者必须是文化的缔造者！

4、高素质的教官

5、美国为什么这么强大？

美国为什么这么强大？

有一个非常重要的因素，就是它拥有强大的教育体系。优秀的企业同样需要培训体系！

6、世界500强为什么卓越？ 世界500强为什么卓越？

有一个非常重要的因素，就是它拥有强大的培训体系。

7、中国500强为什么优秀？

中国500强为什么优秀？

有一个非常重要的因素，就是它拥有强大的培训体系。卓越的公司，都有一套卓越的培训体系！

8、培训体系是什么？

培训体系是什么？

是一套学习系统，是一套训练方法，是一个进化环境！培训体系是一套造血机制，是公司铁打的营盘！

9、社会人与公司人 培训体系的作用：将社会人训练成公司人！

10、人格与商业

为什么不行动？因为要看别人怎么做。为什么心情烦躁？因为热衷于内部比较。为什么不做结果？因为心中没有原则。为什么不负责？因为期望别人承担。这就是商业人格的缺失！

独立履行职责；独立承担责任；独立做出结果。制度流程不完善的发展中企业靠什么来管理？ 答案是：客户第一原则！

11、人治文化 含糊文化 熟人文化

现代企业管理讲究“用人要疑”“制度第一，能人第二”！现代企业管理讲究“大道有术”——量化管理。事实和数据精神是商业文化的基本底线。现代企业管理讲究“理在前、情在后”，制度执行力的前提是法不容情，熟人环境里永远实现不了职业化。

12、打造商业人格

商业人格的两个要素： 靠原则做事，用结果交换。商业人格两个标准： 社会人心态，成年人逻辑。

商业人格修炼方法：

对客户——要结果不要理由；

对上级——要价值不要讨好； 对同事——要对事不要对人；
对自己——要原则不要人情。从权力依附体系向价值交换体系转变，从情感关系向责任关系转变！

三、西点制度执行力—3s执行工具

1、企业管理四大痛

2、企业必须面对的转变

从生存到发展，企业已必须从业务主导型转向管理主导型顺利过渡！

3、制度造就西点

要想成为高绩效的公司，就必须建立高效的制度执行体系！
有清晰完整的战略规划，通过制度化的执行系统，将战略变成可执行的计划，并落实到部门与行动上。

管理行动，将行动过程纳入公司目标管理系统，促使战略目标的实现并实行有效的责任管理。

严格科学的绩效评估方法和激励机制，将个人利益与公司战略完全挂钩。

4□3s制度执行体系介绍

5、制订经营计划 明确结果定义

事后亡羊补牢不如事中检查控制，事中检查控制不如事前周密计划。计划的重点在于实现“三个统一” 统一方向，统一思想。统一行动。

人们不愿意执行别人（公司）的战略，只愿意执行自己的战

略，请将公司的战略与员工的战略进行一体化。

6、岗位职责 一对一责任

一个伟大的目标需要一个伟大的团队来完成的。

前提是，每个人有明确的责任和分工，并承担应有的责任！
靠业绩用人，而不是靠感觉用人！

明确岗位职责，建立一对一责任，才能有效弥补管理的黑洞！

7、流程管理 关键行动措施

西点师技术总结 上海西点军训总结篇五

4月18日公司组织了班组长、中层以上管理人员200余人进行了西点管理模式的培训学习。通过这次学习，我从中学到了许多东西。其中有几点我想和大家一起来分享。

一、什么是西点的执行力

1、什么叫执行？执行就是有结果的行动！

2、什么是执行力？执行力是将公司的目标变成现实的核心能力！执行力就是从上到下按质按量、不折不扣的完成工作任务的一种能力！

3、什么是团队执行力？团队执行力就是把公司战略决策在最快的速度、以最高的质量，得到最佳的结果的能力。强有力的执行力是企业成功的关键所在。认真是执行之魂！。

二、为什么要学习？

西点军人是为保卫美国自由而学，为美国强大而学！作为企业的一名员工，我想说：我们为什么而学？是为了更好的提升自身的价值，是为了企业的强大而学！是为了生存而学！不断的学习，是生存的必要条件，是不断的实现对自我的超越。不过，知识不等于为企业创造了价值，只有知识训练成能力，变成结果，结果才有价值。本月开始，冶电食堂每月召开一次内部总结，制定下一月具体的工作任务，确定时间，安排人员，并做记录，实时跟踪工作情况，随时给予考核。另外根据冶电伙食管理委员会，反馈回得职工建议及时给予的调整，以满足广大职工为最终结果。

三、为什么要做结果？

结果的定义：

- 1、一对一的责任，没有借口的前提是一对一责任，一对多的情况下没有责任，愿意承担责任在于没有借口。
- 2、必须对公司或者客户有价值的
- 3、在明确的时间限制之内完成的
- 4、能用来与客户交换金钱或与公司交换工资的
- 5、是你客户或公司真正需要的东西

那么 什么不是结果？

- 1、态度不等于结果。态度再好，没有结果等于零。
- 2、职责不等于结果。

a 挖土

b 放树

3、任务不等于结果。完成任务不等于拿到结果。比如炒菜是任务，但得到职工认同才是结果。对结果负责，而不是对任务负责。结果最好有量化的东西。就像我们现在上班一样，上班并不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。给领导报送资料并不是结果，给领导想要的资料才是结果。

就像我们领导常说的，做工作一定要有计划，计划的就一定要有结果，哪怕是阶段性的结果！

最后，让我们一切以职工和公司为中心，能给职工和公司创造满意的结果，才能使我们大家真正实现共赢。

世界没有完美的个人，只有完美的团队；一个有方向有目标的人才会对生活对工作有热情，一群拥有共同方向共同目标的人才会组成一支优秀的团队。每个企业老板要敢于把自己的梦想进行升华，变成所有员工共同的`梦想，大梦想蕴含着众多的小梦想，大梦想实现了小梦想也会得以实现，这对员工有吸引力，每个员工都为了自我的小梦想的实现而全力以赴，大梦想也会水到渠成的得以实现，这是实现企业梦想的必经之路。

从基层员工的角度，任何企业的发展都离不开员工的努力，那么员工也一定能够找到公司发展和自我发展的结合点，找到共同的目标和方向。这需要员工用积极的心态去看待本职工作以及公司的管理制度。作为员工无论如何不可以站在企业的对立面，不可以消极怠工，不可以对自己的工作不负责任，不可以对已经发生和即将发生的任何过失熟视无睹。应该培养一种积极面对的心态，应该提升自己解决问题和承受压力的能力。其实，作为工作本身来讲，多做事情尤其是多做自己未曾做过的事情就是多学习，就是在提升自己的内

在能力和价值，这种收获意义是长远的。员工应该任何时候以愉悦的心态去迎接新的挑战。

宋老师讲了两点：一是以身作则；一是敢于承担责任；这两点我体会非常深。每个人都会有犯错误的时候，最重要是要敢于承担错误；“完成差事、例行公事、应付了事”在我们平进的工作生活中，不能有这样的任务三事的思想，这些方面是非常重要的，所以在做事情的时候一般很重视对流程的监控，对速度的跟进。我需要调整的地方是：如果遭遇挫折后应该再快速的调整自己，积极地面对人生，面对工作，相信唯如此好运才会不断垂青于我！

执行的关键点：认真第一、聪明第二，集体决定的事情，必须不折不扣的执行！执行的过程中认真第一，聪明第二！对此的认识是：集体决定的事情，应该立即去执行，即使过程中出现偏差也是正常的，那就需要我们认真的对待，及时的通过集体的智慧去修正。而不是以下两种状况：一是等待所有的事情再度清晰，然后再去执行；因为时间是宝贵的，未来是未知的，只有走的越近了才能看的越明白；二是在执行的过程中擅自调整方向；这是很危险的，也许你是对的，但是对与错总是各占50%的可能性，如果是错了那么带来的灾难将会是巨大的，不但会影响公司发展，还会影响到个人的前途。

这次培训收获还是蛮多的，一方面原来正确的方面得到了进一步的肯定，有了更加充足的信心；另一方面查漏补缺，找到了自己的不足。

西点师技术总结 上海西点军训总结篇六

上周公司组织全体人员学习了来自深圳中旭企业管理顾问有限公司的吴鸣翔老师，关于“西点执行力”的讲座，在会上他针对企业管理过程中的领导力、执行力、团队建设、学习

力、职业化等五个方面进行了精彩生动的演讲，借鉴美国军事学院又称西点军校的校训“责任、荣誉、国家”等模式严格要求我们，并以友好互动的形式深化理解，大家的参与积极性极高，整个培训会场气氛热烈，掌声不断。听后大家想法也挺多。关于“执行力”也算有点自己的想法和见解，写出来大家可以一起探讨一下。

吴老师的讲座非常生动幽默，对“执行力”的定义非常简练：执行是把目标变成结果的行动，按质按量按时的完成自己的工作。虽然听起来很深刻，但这就是执行力的根本，在其位必谋其事，很多事听起来简单，做起来却未必。按质、按量、按时，是完成事务的三大要素，缺一不可，缺其一则事不成。其实要贯彻执行上述要求并非简单，只要各司其职，企业里每个个人都能做好自己的事也就可以。企业是每个员工构成，大家在企业中扮演自己的角色，承担自己的责任，都是环环相扣从最高领导到基层员工，只有都做好自己的事，贯彻执行，企业才会有更好的发展。

执行力是个人“执行并完成任务”的能力，对于企业中不同的人要完成不同的任务需要不同的具体能力，我认为个人执行力严格说来它包含了战略分解力、时间规划力、标准设定力、岗位行动力、过程控制力与结果评估力，是一种合成力，这六种“力”实际上是六种职业执行技能，对于企业中不同位置的个体所需要的技能需求并不完全一致。如果从管理的角度出发考虑执行力的问题，就应当把自己放在一个合适的位置上，那就是你自己不去做的前提下如何让别人去做。

其实“执行力”还包括一个“企业执行力”，关于这点吴老师只是稍微带过，讲了几个“万科、蒙牛”等的例子。企业执行力对个人来说是总的方向，一旦方向错了，个人做的再好也只是增加更多的损失。一个企业的成功与否，也未必全是执行力的问题，只是加强对“执行力”的贯彻力度，对于企业的发展和管理的肯定有利的。

如何加强“执行力”，吴老师讲到执行力的标准是“结果”。态度、职责、任务不等于结果。我认为在中国的企业的执行力不好是有三大原因造成的，主要是“文化、制度、团队”。企业要成功必须要有强有执行力的优秀团队。当然从文化角度看，个人在团队活动中具有明显的个人价值取向，个人觉得这个原因比较根深蒂固，很难去改变。制度方面，主要碰的问题是：有章不依、无章可询、多头管理和非人性化，这点可以改变的方向比较明确。主要是简化制度，抓住主要矛盾，加强执行力度。至于人员方面，随着企业的发展对人员的管理会是企业正常运营的根本，如果企业发展太快而人力资源跟不上对企业发展是个很大的羁绊，加强对员工知识和技能的培训，加强其对职业的’认识，健全职业修养是很重要的。

执行力的方向，每个人立场不同，不同的立场看待问题自然也不同，但不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，我们都是企业的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。不管怎么说，公司发展好了，个人自然也会得益，个人利益同企业的根本利益是相辅相成的。

有句话老说，“天下无不成之事，各守乃业，则业无不成”。只要人人都有一颗良好的心态，做好自己的事，每件事都站在企业根本的立场上出发，企业中的每个环节都团结协作，上下一心，和谐发展，相信我们鼎荣必会茁壮成长，会走向更好。这才是真正的执行力结果！

通过这次学习，也更使我明白了自己应该在以后的工作中怎么去做。首先自己不能在做一个懒人，要制定好自己的工作计划。然后在以后的教学中无论做什么事情都要学会物超所值，告诉自己10倍以上的精神，因为所有的成功者都是持续不断努力学习的学习者。总之，在工作中要把握三个核心，一是用人，要做到尽量发挥每一个老师的最大能量，其二是规划，必须要对本系的发展有一个长远的规划，对各项管理有一个

明确的工作分工和建立相应的监督机制，其三确保各项工作保质保量的完成。

西点师技术总结 上海西点军训总结篇七

我不断提高自己的思想素质和政治理论水平。向来坚持以大局为重，服从组织安排，干一行爱一行从不讲价钱，虽然自己是工人，我从不认为自己低人一等，总是以自己的实际行动抓好食堂管理工作。保证教育局各项工作正常动转。

首先保证干部职工饮水、用餐从不失职失误并在技术上不断提高自己的烹饪技术。在实践中我不断探索，根据湖南和粤北地区的饮食爱好，不断提高自己的刀功和烹调技术，配制有多套特色的菜谱，让全局干部职工和来往客人都能吃上香甜可口的饭菜。让干部职工吃的满意，生活安心。第二我在食堂管理上狠抓了几个环节。一是把好食堂原料进货关，我不怕远路，进市场，货比多家，选购各种营养丰富的食品原料，保证物美价廉，让干部职工吃得好，花钱少。二是当好食堂食品保管员。保证食品及原料不腐烂，不变质，不浪费，节省食堂开支，近五年来，为局机关节省招待费xx多万元。

平时我起早贪黑，甚至星期天不休息，作好下星期的后勤准备工作，自xx年以来，每年由教育局主持召开的教育行政工作会议，每月教育行政例会，每年的教职工、中学生篮球运动会和上、下级来往的有关工作人员的开餐和接待工作，都由我个人操办。我也从不怕苦怕累，也不失职失误。

关心时事政治，关注国家大事，做到头脑清醒，不落后于形势。

今年来，我都是出满勤，甚至超满勤，做了些份外勤杂工作。

总之，近几年来，我忠于职守爱岗敬业，遵纪守法，廉洁奉

公，取得了很好的成绩。为教育事业作出了自己的贡献。

西点师技术总结 上海西点军训总结篇八

没有借口!马上行动”!作为西点军校最重要的一条行为准则，在第三遍学习《西点式员工实训手册》时，我深深的理解了学习它的重要性，如果努力，我们每一个人都可以成为优秀的西点式员工，成为一个坚不可摧、敢打硬仗、能打胜仗的团队。

在团队里，你是一个什么样的角色?什么是你该做的什么是不该做的，是否定位准确，是否在前行的道路上遇到困难就畏畏缩缩、就牢骚满腹?怎么去克服困难，怎样才能战胜那些看似不可能的因素，取得胜利，这本书给出了最好的答案，向我们展示了西点学员不达目的誓不罢休的决心和不折不扣的执行力。

“没有借口，发挥团队力量，就可以在前行的路上无坚不摧!电台这些年来举办的大大小的活动，就足以说明这一点，比如：“大型诗歌朗诵会、爱心捐助公益活动、自驾游、大型房车展、首届手机摄影大赛、七夕鹊桥会、太阳能展等”，这些活动都是以前电台从未涉及过的，从刚开始大家有顾虑、找借口，到后来的领导指哪打哪，到现在一次比一次成熟，一次比一次规模大，最重要的一点就是依靠了团队的力量，从活动策划、活动分工、活动细节操作、活动现场安排等方面，充分考虑到电台员工的特点，安排相应人员，让广告业务能力强的同志拉赞助，让细心的同志安排现场及活动琐碎事情，让文采好的同志写串联词，让有经验、现场煽动力强的同志做活动主持人，真正发挥每一名员工的潜力，既锻炼了队伍也达到了活动的目的。

但是尽管取得了这些成绩，我们还是不能忽略学习，还应该在“没有借口”的基础上做得更出色，也就是前面提到的“完美”。在大多数人的概念中，完美就是无可挑剔，没有瑕疵，

但一位知名大企业的老总却对“完美”做了极致的阐述：“完美是及格的唯一标准”！

做任何一件事情，我们都不可能做到百分百的精彩，但是唯有提高做事的标准，每一名员工都坚持用“完美”的态度去对待，那么这件事、这个团队就不愁取得“完美”的工作效果！

“任何事情都没有借口，面对问题我们要做的是积极寻找解决的方法，如果团队中每个人都在解决自己的问题，那么就不存在什么问题”我想这是今后自己在工作中需要首先遵循并将这种观念传达给团队中每一名同志，并将这种意识真正渗透到工作的每一个细节当中，我们就一定可以打造一支真正的“西点式”团队！