

# 最新特警安保工作总结 安保工作总结(优质6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 特警安保工作总结 安保工作总结篇一

1、认真做好安全常规工作。

一是继续抓好夜间护送学生队伍；

二是认真落实值日教师值日制度；

三是抓好安全员常规检查评比；

四是落实节假日值班和门卫管理；

五是每月安全一检查并做好记录；

六是学生外出活动均有保卫人员参与；

七是各阶段有针对性地开展安全教育；

八是做好学生保险索赔工作。

2、出色完成各级部门检查。平安校园、综治、食品安全、道路交通安全、校园周边治理等各项检查十余次。各检查组对学校的安全工作给予了充分的肯定。

3、认真落实安全工作责任制，建立了健全的安全管理体制，组织机构健全。开学第一次全体教师会议，温校长亲自布置安全工作，下发新学年工作意见。学校适时召开年级长、班主任工作会议，专门提出学生安全问题工作意见，责成有关人员具体抓好落实。

殊情况不定期组织检查。通过检查达到健全制度，落实措施，清除隐患。

5、针对性地对学生进行课间安全、食品安全、乘车安全、游泳安全、雨天防滑安全、用电安全、防诈骗、防踩踏等专项教育，并做好安全育记录，做到有章可循。

6、做好学校饮食管理和卫生防疫工作。保卫科、总务处和卫生室组织相关人员对校园周边的食杂店的卫生情况进行深入了解，检查食品卫生，杜绝“三无”产品流入校园，并积极配合卫生部门做好校园及周边商店的食品卫生检查。本学度无发生食物中毒现象。

7、学校组织的各种外出集体活动严格执行审批制度和安全事故报告制度，并坚持就近、徒步的原则。在教育教学计划内安排的整年级、整班外出社会实践、参观等活动，都有书面报告送教育局批准。社会实践、参观等活动都有精心策划，组织严密，领导带队，保卫科人员一同参与组织工作，为师生外出参加活动的安全提供了保障。全学外出集体活动中无发生任何安全事故。

8、开学初，学校与班主任、科任教师、学生家长签定安全责任书，还召开了班主任安全工作专题会议，把安全工作落实到岗、到位、到人，做到了横向到边，纵向到底，不留死角，形成一级抓一级，一级对一级负责的格局。

地划分活动区域和设置警戒标志，创造安全锻炼的良好环境。全年学生在进行体育活动时，无因设施或器材问题发生意外

伤害事故。

10、加强课间秩序管理，规范学生的行为习惯。禁止学生把对学习无关的而有危险、不文明的玩具带进校园。不允许在校内进行具有危险性的游戏活动。每月进行一次专项安全教育，并加强对值日教师课间值岗的检查力度。

11、节假日安全。

一是校园安全：每个假期前对学校都能进行一次安全隐患排查，并安排好教师值班，校领导亲自带班，保证校园平安。

二是学生安全：放假前对学生进行一次假期安全教育，并发放《致学生家长的一封信》5次，共发放9000多份，与家长一同共同保证学生的假期安全。

完善了各项安全工作制度和安全工作预案，各项规章制度有落实、有检查。

1、对店面的食品安全检查力度不够大，偶尔有出售“三无”食品。

2、对学生的安全教育仍有不足之处。例如：学生上下楼道偶有发生推挤现象。

3、营业性电子游戏机室、网吧、书刊影视对学生的负面影响，不可低估。由于生源分布广泛，这方面工作仍比较难做，学生自觉性不够。

## **特警安保工作总结 安保工作总结篇二**

今年以来，\_\_县始终坚持把脱贫攻坚工作作为改善藏区民生、凝聚人心的重要抓手，坚持“六个精准”，实施“五个一批”，统筹推进十七个专项扶贫方案，按战略部署强力高效

推进全县“精准扶贫、精准脱贫”工作，不断提高人民群众物质文化生活水平。截至上半年，各项工作进展较为顺利。

## 一、创新“三大机制”，保障扶贫攻坚

一是创新领导一线，机关干部参与的领导机制。建立县乡两级党政双组长制的脱贫攻坚领导小组，定期召开精准扶贫专题工作推进会；建立县级机关、乡（镇）扶贫专职干部工作机制，完善扶贫工作网格化管理；集中全县力量坚决打赢脱贫攻坚战，县委、县人大、县政府、县政协四大家，县级机关部门，各乡镇主要领导都确定了精准扶贫联系点；签订县、乡、村、户四级《脱贫攻坚责任书》，层层立下军令状，强力传导脱贫攻坚压力，形成了以县委政府主要领导统筹，分管领导主抓，部门和乡（镇）具体落实，村社动员，群众参与，纵向到底的工作格局。

二是创新“六个一”帮扶责任机制。创新建立“六个一”帮扶责任机制，（即：建立每个村都有1名县级领导、1个县级部门、1个驻村工作组、1名第一书记、1名农技员帮扶，每个贫困户都有1名帮扶责任人）。全县32名县级领导、59个机关党支部结对帮扶55个贫困村、选派55个驻村工作组、55名贫困村第一书记、55名农技人员，落实帮扶责任人934人，明确了“扶持谁”“谁来扶”“怎么扶”的工作要求。

三是构建全方位监督考核机制。建立多层次交叉督查机制，创新建立县委书记、县长抽查、各乡（镇）包点领导督查、3个片区工委交叉督查的扶贫攻坚督查体系。对执行不力和推进不快的严肃追责问责。同时，我县早在20\_\_年，就率先制定了《\_\_县扶贫开发考核办法》和《考核细则》，将精准扶贫、精准脱贫效果纳入领导干部考核体系中。

## 二、加强动态管理，夯实攻坚基础

\_\_县贫困状况主要体现为量多、面广、程度深。20\_\_年我县

与全国、全省同步启动精准扶贫工作以来，20\_\_年按照“一看、二比、三评、四核、五公示”的步骤对贫困户进行再“甄别”，重点以“八个比对”为主要清退对象，最终复核审定贫困村55个，贫困人口1184户5190人(其中：20\_\_年最终复核1176户5074人，特殊群体8户116人)。全面完成国扶办业务子系统录入及“六有”信息平台建设，确定全县扶持生产和就业发展1147户2571人，移民搬迁安置192户798人，低保兜底749户3026人，医疗救助554户692人。

合理确定贫困村贫困户脱贫时序和减贫计划：20\_\_年实现减贫201户1016人；20\_\_年计划14个贫困村“摘帽”，320户1460人脱贫(省、州下达目标为8个贫困村“摘帽”，186户845人脱贫)；20\_\_年计划14个贫困村“摘帽”，264户1145人脱贫；20\_\_年计划14个贫困村“摘帽”，256户1033人脱贫；20\_\_年计划13个贫困村“摘帽”143户536人脱贫。

### 三、科学谋划，统筹推进各项工作

今年，我县脱贫攻坚工作以县委十一届六次全委(扩大)会议《关于加快推进扶贫开发工作的决议》为纲领，以14个贫困村“摘帽”，320户1460人脱贫为目标，以十七个专项方案为载体，以层层压实责任为保障。截止目前，各项工作推进情况良好。

(一)精准规划。按照扶贫措施、规划制定到村到户到人的工作思路，结合实际情况，编制完成年度脱贫攻坚工作计划、17脱贫攻坚专项方案，严格按照脱贫标准因地制宜，进一步完善优化14个“摘帽”村脱贫规划，围绕贫困户的基本情况、收入水平、致贫原因、脱贫时限等要素，实行“一对一”、“点到点”的精准扶贫，确保从县到乡到村到户到人、分年分类目标任务清晰。

(二)精准投入。多方筹措资金，确保扶贫投入

面对脱贫攻坚的“最后一公里”，精准脱贫难啃的“硬骨头”，我县多方筹措资金，确保精准扶贫、精准脱贫资金投入。

一是主动作为不等不靠，安排县级资金。20\_\_年县财政计划投入精准扶贫资金1922万元(其中年初预算专项扶贫资金930万元、安排存量资金992万元)，整合各行业涉农资金5552.37万元，专项用于脱贫攻坚工作。同时安排专项扶贫资金200万元，圆满完成农户小额信用贷款分险基金的设立工作。

二是积极对接行业部门，获取专项资金。在上级财政部门的大力支持下，已完成1524万元住房贷款分险基金和200万元返乡创业分险基金的设立工作。

三是密切联系社会帮扶，争取社会资金。积极联系广东、泸州等社会帮扶单位，争取社会资金支持。

(三)精确滴灌。按照贫困村“摘帽”标准，因村施策、科学设置项目。

一是基础设施专项扶贫。已完成9个贫困村34.58公里的通村路硬化，完成投资2265万元;今年计划投入3022万元，建设5个村的通村硬化路和14个摘帽村的连户路建设，目前共计完成投资1558万元;计划投入203万元实施14个摘帽村的安全饮水改造提升工程，目前已完成6个村，8个村正在加快建设，共计完成投资152万元;农田灌溉、通讯、电力设施等项目正在加快推进，目前共计完成投资3274万元。

二是农业产业专项扶贫。已完成青稞种植1498亩、油菜种植1470亩、马铃薯种植1020亩、蔬菜种植125亩，完成改良核桃300株、种植小杂水果80亩、种植草莓16亩、种植羊肚菌30亩、种植秦艽100亩;完成暖棚建设20个，扶持养殖专业合作社1个，共计完成投资370.59万元。

三是农村土地整治专项扶贫。完成高标准基本农田整治2400亩;完成土地整治项目1500亩，新增耕地250亩。共计完成投资668万元。

四是新村建设扶贫。按照上级要求，在确保14个摘帽村新村建设的基础上，自加压力实际启动了19个贫困村的新村建设。投入2869余万元实施贫困村村内主干道及联户路建设36公里;投入447万元新建8个、改造提升11个村级活动室;投入746万元对贫困村711户农户进行五改三建，完善住房功能，提升生产生活条件。目前新村建设完成投资1830余万元，完成总工程量的近40%。

五是教育扶贫。启动5所幼儿园建设和2所学校薄改工程，改善3所中小学校办学条件，目前项目正在挂网招标，预计7月底开工建设，计划投资3681万元。加强信息化建设，完成18所学校教学一体化仪器安装，完成局机关、牧区重点寄宿制学校、县中学、香格里拉重点寄宿制学校智慧教育中心。

六是贫困家庭技能培训和就业促进扶贫。实施果树嫁接、旅游服务等技能培训255人;扶持贫困群众实现创业1人，发放创业贷款10万元;公益性岗位促进贫困群众实现就业2人。

七是生态建设扶贫。巩固退耕还林3808.62亩，集体公益林补偿20557.64亩，新一轮退耕还林985.70亩，草原禁牧补助121712亩，草畜平衡奖励899597亩，耕地地力5827.21亩。

八是易地扶贫搬迁专项扶贫。移民搬迁安置34户171人，避险搬迁350户，藏区新区建设315户目前已开工建设。

九是医疗卫生计生扶贫。完成建档立卡5190人的患病调查，审定预脱贫对象享受医疗救助人数为694人;已完成11乡3镇的卫生院标准化建设，14个拟摘帽村的卫生室已开工建设。

十是社会扶贫。竣工泸州对口援建项目8个，完成投

资4988.12万元;竣工广东对口援建项目2个,完成投资1838万元(其中援建资金1038万元);投入帮扶资金224.1万元,捐款捐物折资3.1万元。新修维修公路19公里,新建卫生院1个,文化站2个,资助贫困学生17人,救助火灾户3户;特殊困难家庭临时生活救助2户。

十一是财政金融扶贫。编制完成了《\_\_县财政精准扶贫金融互动政策实施方案》,与中国农业银行\_\_县支行和甘孜州农村信用联社股份有限公司\_\_信用社签订合作协议。完成641户建档立卡户的评级授信,已发放精准扶贫贷款资金300万元。

十二是文化惠民扶贫。积极构建县、乡、村三级文化惠民体系。已免费开放金珠镇图书馆和文化馆,以及11乡3镇综合文化站。农村公益电影放映900场次,占放映任务1440场次的62%,电影观看人数达21400人次以上,人民群众基本文化权益保障基础不断夯实,人民群众精神文化要求得到有效满足,公民文明素质和社会文明程度显著提升。

十三是社会保障、工业产业、商务、旅游、科技等专项扶贫结合我县实际,正有序深入推进。

#### 四、存在的主要问题

我县的精准脱贫工作推进有序,但仍面临诸多问题和困难:

一是脱贫难度大。由于地处偏远,生态环境恶劣,绝大多数生活和建设物资不能自给自足,需从内地输入,物价指数和消费支出相对较高,即使人均纯收入越过国家划定的贫困线,与内地相比,群众仍处于贫困之中。截止20\_\_年底,全县仍有贫困人口5190人,贫困发生率高达18.83%。虽然贫困村、贫困户和贫困人口总数不多,但占比不小,且贫困程度深、致贫返贫因素多,是最难啃的“硬骨头”,脱贫难度依然很大。



二是本级财政投入有限。由于我县的经济总量小，县级财政十分拮据，用于精准脱贫的资金极为有限，精准脱贫仍需依靠中央、省、州的政策及资金项目支持。

三是产业结构调整难度大。目前，农牧民群众增收的主要渠道为虫草、松茸等特副业收入，基本无其他收入来源，由于缺乏带动性强的龙头企业，产业化程度很低，结构调整难度较大。

四是自然环境恶劣，自身发展难度大。贫困人口大多分布高山峡谷和交通闭塞区域，过着“靠天吃饭、靠天养畜”的原始农耕生活。恶劣闭塞的自然环境以及原始落后的生产方式，致使农牧业生产率和农畜产品商品化程度低，与现代农牧业发展的要求差距大，难以适应社会化大生产的要求，经济发展缓慢，自身发展难度大。

五是贫困村集体经济培育难度大。村集体经济是贫困村的“摘帽”的重要标准之一，由于我县地处高原，受气候、历史、村小、人少、人才缺等因素影响，集体经济发育程度低，短期内培育壮大集体经济难度大。

## 五、下一步工作打算

今后，我县将继续坚持把发展作为第一要务，牢牢抓住脱贫攻坚这一实现藏区发展的牛鼻子工程，用发展实现我省“稳藏必先安康”的战略地位，确保国家安全和长治久安。要充分发挥县乡村三级工作体系、帮扶责任体系和全方位监督体系作用，直面我县脱贫攻坚工作存在的问题，科学统筹推进各项工作。

一是继续突出抓好交通、电力、水利、通信等基础设施建设，着力改善藏区发展环境和群众生活条件；二是大力推进特色产业发展，把发展全域旅游作为产业富民的重要抓手，因地制宜积极发展现代特色农牧业和养殖业；三是坚持绿水青山就是

金山银山理念，把生态保护摆在更加重要的位置，大力实施天然林保护、退耕还林、退牧还草等工程。四是加大教育扶贫，藏区贫困的根源在于文化知识观念的贫困，在大力实施十五年免费教育行动计划的同时，需要更加积极探索贫困人口文化素质提升路径，以增强藏区人民脱贫的内生动力。

## 特警安保工作总结 安保工作总结篇三

xx男，1979年出生，^v^党员，现任xxx地区特警支队x大队一中队中队长，二级警司警衔。

xxx同志自参加公安工作以来，始终牢记党的宗旨，以一个^v^员的党性和为公安事业无私奉献、忘我工作的精神，以严谨求实、艰苦朴素的工作作风赢得了领导和同志们的一致好评，多次受到上级单位的表彰和嘉奖。

### 一、努力学习，提高自身素质

xxx同志深知只有不断的加强学习才能适应新时期公安工作的要求，所以在平时的工作中特别重视政治理论和业务知识的不断学习。学习中他主要注重“三个加强”：一是加强党的知识理论的学习；二是加强思想政治的学习；三是加强法律知识的学习。努力提高自己的运用^v^理论和“三个代表”重要思想分析问题、解决问题的能力；努力提高运用法律知识打击犯罪、服务群众的能力。学习中与中队民警一起谈认识、讲体会、解答疑难问题，加深对党的路线、方针、政策的认识，提高业务技能。在工作中充分发挥和调动中队民警的积极性和主动性，加强对中队年轻民警的教育管理和监督，起到了“传、帮、带”和模范带头作用。

### 二、舍小家顾大局，热情服务群众

xx年5月^v^领导检查特警支队工作，作为支队拳术动作骨

干的xxx同志仅仅休了三天的婚假奉命归队，主动积极开展工作，建言献策，统一细抠拳术方队动作，在汇报表演中取得了好成绩，得到了^v^领导的肯定。

“”大地震发生后□xxx同志积极响应党的号召，主动向灾区捐款捐物。5月22日接到^v^支援灾区的命令后，该同志不顾出生仅两个月的女儿主动要求赴川工作，并多次召开中队会议，提高民警认识、统一民警思想，帮助民警解决后顾之忧。到达重灾区xx镇后，灾区群众的困难生活深深刺痛着他的心。该同志坚决要求去最艰苦、最危险的岗位执勤，在下哨后的休息时间主动帮助灾区人民搬运救灾物资、从废墟中抢救生活资料；6月中旬灾区连降大雨，汉旺镇武都村山上的一处堰塞湖危及村民的生命□xxx同志不顾个人安危帮助村民向安全地带转移，抱着孩子，搀扶老人，把安全让给群众、把危险留给自己！充分发扬特警队员“不怕苦、不怕累、连续作战”的顽强作风，带着对人民的深厚感情积极主动开展群众工作，把灾区群众的呼声作为第一信号，把灾区群众的需要作为第一选择，把灾区群众的利益作为第一考虑，把灾区群众的满意作为第一标准。真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋、事为民所办。赴川工作的50多个昼夜中□xxx同志共计为民服务110余次，担负重点部位守护任务13次，盘查人员874人，抓获犯罪嫌疑人9人，调解纠纷7起，荣获“灾区人民群众满意的公安特警”荣誉称号。

### 三、利剑出鞘，打击犯罪；服从命令，维护稳定

在“百日攻坚会战”中，针对我市西站十字扒窃案件频发的状况□xxx同志带领中队民警放弃节假日连续在西站十字守候跟踪，抓获经常在该地区进行扒窃的犯罪嫌疑人6人，强制戒毒6人，有力的打击了犯罪分子的嚣张气焰，使该繁华地段的治安状况明显好转，人民群众的安全感明显增强。

在赴xx执行“xx”重大群体性事件的勤务中，该同志始终保持

清醒的政治头脑，正确对待人民群众内部矛盾，耐心解释劝说；服从命令、听从指挥、协调一致，又充分发挥长时间积累的勤务经验，积极建言献策，保护同志安全，成功参与处置“xx”跨区勤务。面对取得的初步成绩，xxx同志经常提醒自己：目前的工作离人民群众满意的要求还有一定的距离，在今后的工作中，围绕创建“平安xx”和“和谐xx”的目标，笃实公安业务的各项基础工作，为保一方平安做出应有的贡献。

## 特警安保工作总结 安保工作总结篇四

20xx年幼儿园分校在总校领导的关心支持下，坚持戒备为主、防治联合、加强教育的准则，通过安全教育，加强幼儿自我防护才能，通过齐抓共管，营造全园先生关怀和支撑幼儿园安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对保险教诲工作的领导，幼儿园把安全工作列入重要议事日程，在园长的引导管理下，幼儿园教职工分工负责、组织履行。

### 1、成破幼儿园安全领导小组。

由园长负责，制定严格责任查究制度，对造成重大安全事变的教职工，要严肃查究有关老师及直接责任人的义务。

### 2、签订任务书。

幼儿园和老师签署安全责任书，清楚各自的职责，贯彻“谁主管谁负责”的准则，做到职责明白。

### 3、始终完善幼儿园安全保卫工作规章制度。

树立幼儿园保险保卫工作的各项规章制度，不定期检查跟日常防备相结合的平安管理制度，以及幼儿治理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、健康体检等规章轨制。

严禁组织幼儿从事危险性工作，严禁老师个人利用假期擅自带幼儿外出，做到有章可循、违章必究、不留盲点、不出漏洞。

4、建立幼儿园安全意外事变处置预案制度。

幼儿园安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、幼儿园、家庭的密切配合。

localhost为此，幼儿园组织开展一系列道德、法制教育活动，并取得了良好的教育成果。

要确保安全，根本在于提高安全意识，自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是幼儿园安全工作的基础。

幼儿园开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对性地进行防护和防范工作。

发展通例检讨。

每学期开学当前，幼儿园把安全教导工作作为重点检查内容之一。

幼儿园对校舍进行全面的安全检查。

咱们在安全保卫方面做了一些工作，安全守卫工作得到增强，然而安全保卫工作的难度越来越大，幼儿园安全捍卫工作的发展面临着良多艰难。

1、社会育人环境存在不利于师生安全的因素。

2、幼儿自我保护意识跟安全防范才干低，大大增加了幼儿园安全工作的难度。

今后，咱们将进一步重视安全保卫工作，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，一直进步我园安全保卫工作水平。

## 特警安保工作总结 安保工作总结篇五

加大对员工的消防知识培训力度，本年度多次派消防主管对重点防火单位员工进行消防知识与防火知识的学习，对监控中心工作人员进行监控系统技能操作培训与考核，在进行考核后监控人员表现出即能熟练运用各种知识与技能进行相关操作，又能体现出沉稳、娴熟的实质表现。

保安部根据消防支队要求，定期对酒店的各项安全设施进行检查，并做好记录。对检查出的不合格项目及时整改到位，在巡逻过程中发现已损坏的消防疏散指示灯、应急灯等消防设备及时进行报损更换，并于今年初对一批过期的防毒面具进行申报更换。并在近期按安稳办要求对酒店各种机房外张贴（机房重地、禁止吸烟）标语以防止意外事件。而在在节前或有重大接待任务时，增加检查频率，杜绝不安全事故的发生。在具有完善的设备基础和娴熟的消防技能的保障下，今年酒店从未发生过一起任何类型的火灾，虽目前为获得任何荣誉但我部很荣幸的圆满完成了今年的安全指标。

保安部针对这一特点对一号门当班人员进行多次严格的标准敬礼姿势、导车手势的技能培训与技能考核。在一号门人员离职后部门为保持一号门人员的整体性尽量挑选形象好、气质佳、有毅力的保安安排在一号门岗，让客人进入酒店时有种即安全有舒适的感觉。对一号门岗的要求是进入车辆排列有序，整齐规范，按照停车标识线停放，保证进出车辆的畅通，要求门岗人员对进出车辆有标准规范的指挥手势，二号门的主要职责是对进出车辆管理，由于旧的汽车出入卡有较多的流失，容易给犯罪份子留下偷盗的可能，根据这一特点部门延续xx年的做法在今年初部门又从新使用新的车辆出入卡，以便保障客人车辆安全；为更好的对保安人员对前后停车场的管理，维护酒店财产的物质部门对现有的不锈钢路障

及二号门电动门进行日常维护保养工作，保证了对机动车的正常管理和员工上下班打卡的安全。

对后院大型停车场，除规划员工摩托车、电动车、自行车的区域，并要求停放秩序井然有序外。对酒店内部小车也强调必须按规定位置停放，以便于旅客车辆按设计的位置依次停放，并多次圆满完成重要宾客和车队、会议的接待，得到客人的好评。

监控室是酒店各种隐患和事故的第一反映器，犹如人类的眼睛，是发现各种情况的第一窗口。至酒店开业以来监控设备一直处在24小时不间断的运行状态，因此部份设备出现老化现象，如烟感灵敏度下降、视频摄像头模糊、视频显示器故障，这些都是因设备老化引起的，在酒店领导和梁总大力支持下部分监控设备的零件已经开始进行更换与修护。预计明年还需对余下老化的设备进行更换。今年以来，因监控人员对工作的认真负责，第一时间发现了几起意外事件，因发现及时、处理得当、保障有力，在未造成事故的情况下得到了有效的控制，因此基本没出现大的险情，包括一号门客人强行说车辆在酒店被划伤后经监控录像被证实该车不是在酒店被伤等事件都有力的说明良好的设备运行才可以保证酒店的生命、财产得到有效的保障，当然相关的人员也是功不可末。为保证酒店的安全系数，保安对酒店能够全面巡查，我部今年又增加了巡更次数，以便使队员能够更加细致的将巡更工作做到实处。

至09年以来继续遵循部门，提出了“加强人员素质、规范工作标准”、“争创酒店优秀部门”的管理目标，经过不间断的培训、学习，队员们的素质、服务技能、思想意识都有了一定的提高和进步。对酒店内部员工不遵守酒店与部门制度的人员进行了处罚和约束，对员工进出酒店的物品列行检查，协助总经办做好各项制度的落实工作。

部门坚持以新进员工岗位培训，岗位熟悉后进行全面培训的

方式来提高员工的精神面貌、职业道德、服务技能、服务规范用语，敬业爱岗精神到团结协作精神，以及“言教不如身教”和“严格管理、规范操作”的工作要求，并将部门管理人员到紫晶参加袁仪教授讲的课对部门其他队员进行讲课，从中学习到更多与自身工作有关的经验与知识使员工的自身处事能力与工作态度得到了提高。

部门配合酒店提出的开拓新项目工程，对酒店前后停车场实行收费制度，从8月份至11月份共收费金额达到到两万元。虽然有些客人抱怨，有些队员在收费过程中受到了不少的白眼与口水但是为酒店创造出来的经济是不争的事实。不过收费是把双刃剑，在收费的同时部门也考虑到客人车辆的真正安全，在今年10月份在部门的申请下为一号门安置了一个岗亭，大大的加强了对一号门的监视力度，尽队员最大的努力为停放在酒店的车辆保驾护航。

## 特警安保工作总结 安保工作总结篇六

保安部是物业管理企业中非常重要的部门，肩负着大厦的治安、消防、监控、车场管理等多项工作，在这半年中，我部员工本着“业主至上，服务第一”的企业宗旨作好每一件事，站好每一班岗，确保了大厦的安全并通过日常的服务与沟通赢得广大客户及业主的一致好评，在这半年里保安部的工作有得有失、有好有坏，下面就半年来的工作做一下简单汇报。

20xx年3月28日保安员xxx□xxx因与来大厦送快递的人员发生冲突被治安拘留，后按部门规定两人被开除，当时队长xxx在现场而未制止事件的发生，从侧面纵容保安员的气焰，事后队长xxx也被劝退。这是我部上半年比较严重的一次治安事件，给我部造成了非常被动的局面，产生了很坏的影响。为教育员工扭转部门被动的工作局面，我部多次开会、培训并请老员工在此事后发言总结教训，深入剖析检讨产生此次事件前因及后果，以老员工带动新员工避免以后再次发生类似事件。



在此期间我部还处理了我公司及xx公司印章被冒用一事并多次到网通调查，此事后公司加强了印章、营业执照复印件的管理完善了签字不确认制度。

在工作期间组织保安部员工多次进行治安演习，如发现可疑物品的处理、在楼层内发现可疑人员监控跟踪等。在演习中锻炼了员工之间的协调能力、团队合作精神、熟悉了各个人人员在突发事件中应做的工作。

消防工作作为日常保卫工作的重点，我部对大厦敏感单位每月进行多次检查，下达隐患整改通知单10余份并督促相关单位进行了整改，其中工作重点为xxx酒家及b1施工现场。多次组织本部门员工进行消防常识培训、灭火实战技能演习，在培训中员工掌握了基本的消防常识。与工程部配合每月对消防设备进行测试、保养、维护，达到了消防设备完好率100%，保障了在紧急情况下消防设备的灵敏度。

烟感探测器由于长时间未做清洗，部分已经开始出现误报、错报、不报警现象。经公司同意我部正在考察厂家调研价格、质量及保修时间，调研结束后计划在近期对大厦所有烟感探测器进行清洗，工期约30天左右。同步还在进行中控室维保事宜的洽谈，与维保单位已基本达成一致意见，计划近期内签署维保合同并对中控室设备开始维修保养工作，确保设备的正常运转。

保安管理设大堂岗、巡逻岗、监控岗、车场岗、许可证局大堂岗，岗与岗之间密切联系，对大厦实行全方位365天24小时的安全保卫，严格的管理制度确保了上半年本大厦无治安、刑事案件、火灾事故的发生。对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等多项培训，从而增强保安员的工作责任心和整体素质；强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形

成了一道亮丽的风景线。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我部在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在队伍建设上，我部把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我部都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。队员上岗后，我部还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。三是抓思想建设。由于队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住警队先进人员xxx□xxx同志拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三

多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

小结：回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让全体业主及客户满意，以上是保安部20xx年上半年的工作总结，不到、不妥、不对之处，恳请领导批评指正。