

# 2023年工会八送工作总结(优质5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 工会八送工作总结篇一

### 1. 教代会规范化、制度化

xx年我校召开了二次教代会，并坚持了会前会后报告制度。坚持民主评议干部。代表们认真听取校级领导的述职报告，并进行了民主评议。最近召开的教代会，讨论并通过了《关于加强教师队伍建设，创建学习型团体》的具体要求和目标，表决并通过了关于“惠英”图书楼的建造以及xx年度经济核算报告。真正做到坚持全心全意依靠广大教职工办学的思想。学校的发展、办学目标、重大事情经教代会通过，从而使学校的管理工作渠道畅通，办学氛围团结向上。

### 2. 工会积极参与学校的改革发展，履行监督职能，促进学校实行校务公开。

党总支和校行政在学校建设，发展大事；评优、评先、奖励；人事聘用、调动、干部竞聘上岗；经济工作、教工福利等方面都主动听取工会的意见。并通过专栏、简讯、信箱、座谈会等多种形式实行校务公开。工会也能实事求是地反映情况，做到“下情上达、上情下达”，使学校工作增加了透明度。

### 3. 去年校党总支和工会联合开展了学校十件大事的评选活动，收到了良好的效果□xx年党总支和工会继续开展了评选十件大

事这一活动。全体教工在学校建设、发展、精神文明、素质教育、办学成果、师资队伍建设等方面，回顾一年来学校的各项工作，积极参与，人人填写提名表，充分体现了全体教工爱校、建校的热情。

4. 我校的《全面推行校务公开，促进学校改革发展》、《树立群众观点，推进民主管理》两篇论文，在市教委、市教育工会召开的校务公开工作经验交流会上，获优秀论文奖。

### 1. 坚持开展文明办公室流动红旗竞赛

这一活动我校行政与工会配合已开展了十多年，既有良好的基础又有新的特色，成为我校精神文明建设的载体。今年的文明办公室评比不但加强了量化和细化，还增加了透明度。每月一评及时反馈，与奖金挂钩。全体教工人人参与，工会小组长每月都有详细记录，办公室专门负责汇总评比，扣分、加分一目了然，流动红旗交换挂在各办公室的门上，使学校的精神文明建设进一步得到加强。

### 2. 有效地加强教师的师德建设

加强教师职业道德建设，提高教师的思想道德素质水平，始终是学校精神文明建设的基本任务。新世纪、新学期，为有效地加强教师的师德建设，学校制定了田中教师“八要八不准”的师德规章制度。并有工会代表校行政在教师大会上宣讲“八要八不准”内容及具体落实措施。工会小组长担任文明监督员轮流值班，工会和办公室对全体教职工执行“八要八不准”的情况进行考核评比。同时在教师中建立“德育笔记制”，实行“谈话诫免制度”，对变相体罚、违规家教等行为实行一票否决制。

今年庆祝新世纪第一个教师节大会上，荣获市优秀教育工作者和“十佳教师”称号的同志，向全市各类学校的四万五千名教师提出了“热爱家乡、热爱事业、热爱学生”的倡议。

党总支、校行政、工会召开了专门会议，制定开展“三热爱”活动的方案，并由工会在教工大会上进行了动员。各年级组、各工会小组都根据本组的特点和实际情况制定了切实可行的响应措施。在近三个月的活动中，各组都涌现出了许多好的做法、事例以及“三热爱”活动积极分子。

各年级组、各工会组都以书面形式写出开展“三热爱”活动的总结。有近31位“三热爱”活动积极分子受到了学校的表彰。

### 3. 积极开展“五项评选”活动

工会积极配合校行政搞好“五项评选”的活动。“五项评选”是指“学科带头人”、“青年骨干教师”、“优秀班主任”、“师德标兵”、“人体师表”等评选活动，我校已开始了第三轮评选，这一活动有效地推进争先创优的氛围，促进教学质量的提高。目前，全校教师164人，有高、中级教师79人，占专职教师的70.5%，获全国、省、市以上先进教师32人，个学科形成了科研领先、骨干带头、教学严谨、质量上乘、特色鲜明、人才辈出的良好局面。

### 4. 重视做好青年教师的培养工作

工会积极配合党总支、校行政做好青年教师的培养工作。对青年教师在工作上提出“成材意识”，建立“三年自我发展规划”，推出青年教师上汇报课、评优课，让他们在实际工作中挑大梁、压担子、出人才。组织青年教师去苏州西山国家现代化农业示范区高科技农业园参观，开阔视野；举办现代信息技术教育初、中级班，掌握现代信息技术教育的手段；以田老先生第三次来校视察为契机，在语文老师中开展“将心比心”同题作文比赛，提高青年教师的业务水平；在数学、英语老师中开展基本功训练和考核。

### 1. 爱心捐助，关爱社会

(1) 期间我校校行政、工会联合举办了“让教育充满爱”——暑假家访活动。100多位教职工、特别是班主任积极参与了此次活动，并且写出了许多感人的心得体会。我们邀请了部分教师认真拜读和评选，最后，有23位教师的家访心得体会获得一、二、三等奖，并在庆祝教师节大会上作了演讲。全体老师认识到要真正视人民为父母，把学生当子女。

(2) 在教师中弘扬田家炳精神，把爱心献给学生。每年教师节，全体教工爱心捐款，帮助困难学生，这一行动已进行了6年，已资助了203个困难学生，其中有44位同学考取了各大专院校，产生了积极的社会影响。

(3) “三.八”节女教工为聋哑学校学生捐赠衣物、学习用品80余件。

(4) 今年又有5位教师参加义务献血。

(5) 我校书记、校长“

三.八”妇女节去句容监狱参加了教委组织的“姐妹情深手拉手”的帮教活动。

## 2. 开展丰富多彩的活动，活跃教工心身

(1) 组织教工用电脑制作小报，分别有33人获一、二、三等奖。

(2) 组织党员、教工举行庆祝建党八十周年文艺演出。

(3) 组织教工参加局工会举办的“爱国、颂党、唱祖国”唱歌比赛。

(4) 校运动会上组织教工男、女混合

4×100米接力赛。举行冬季教工踢毽、跳绳、羽毛球等小型

体育比赛。

(5) 暑期组织教工张家界、韶山、长沙旅游，领略祖国大好河山。

(6) 组织教工上海——周庄二日游，感受上海一年一变样，三年大变样的改革发展速度。

### 3. 关心青年教师生活，让他们安心教育教学

(1) 组织参加教委的青年教师联谊活动。

(3) 为住校单身青年教师免费举办中秋聚餐。

(4) 为住校青年教师免费购买煤气。

(5) 为住校青年教师每个宿舍配备电视机一台。

### 4. 关心离退休教师，支持离退休教师的活动

(1) 举行离退休教师的教师节、老人节庆祝活动。新春离退休教师团拜会。

(2) 为离退休教师每周活动安排好场地。

(3) 离退休教师外出参观旅游，学校都委派中层以上干部保驾护航。

(4) 党总支、校行政、工会专门派员赴金坛探望96岁高龄的原职工朱妈。

(5) 凡离退休教师生病、住院、去世，工会都上门或去医院探望慰问。

### 5. 关心女职工的特殊权利，开展女职工活动

(1) “三.八”节组织女教工参观张太雷故居，缅怀革命先烈。

(2) 今年有5位女教工生儿育女，工会都带上鲜花，上门慰问表示祝贺。

(3) 计生工作连续评为“社区先进单位”。

(4) 组织女教工参加课件比赛获三等奖。

## 6. 健全工会机制，加强工会干部的队伍建设

学校党总支始终坚持全心全意依靠广大教职工办学的思想，加强对工会的领导。每月一次的工会干部学习已形成制度。党总支与工会干部一起研究每一阶段学校精神文明建设的目标、措施，传达工会工作的新动态、新精神。总结上月的工作，布置下阶段的任務，工会干部在一起学习理论、商讨大事、评比互查，队伍建设得到了加强。起到了领导和群众的“桥梁”“纽带”作用。工会工作年初有计划，年底有总结，活动有方案、有记录。积极参与上级工会组织的活动，完成上级工会布置的各项工作。

## 工会八送工作总结篇二

20xx年，我分局工会工作在局工会的正确领导下，紧紧围绕工会的各项工作，以发展为中心，以市场为导向，以效益为目的，做了大量的工作，取得了一定的成绩，主要做了以下几个方面的工作。

20xx年，是函件业务高速发展的一年，在局领导的重视下，创新思想，不断创造出了许多内容丰富，形式多样的服务手段，促进了函件业务又好又快的发展，我分局更是高度重视，花了大力气，将全局的函件业务开展的红红火火，经过全局员工共同努力，我局实现了函件业务收入175万元，占年计

划165万元的106%，比同期的129万元增长了35%。在完成数中贺卡收入92万元，占完成数的55%；账单收入18万元，占完成数的10%；邮资封片收入18万元，占完成数的11%；窗口邮票收入9万元，占完成数的5%；邮送广告收入34万元，占完成数的14%；商函收入4万元，占完成数的2%，分局人员完成并超额完成了全局下达的各项指标任务，工会小组积极组织职工参加工会组织的各项活动，在活动比赛中取得了较好的成绩。

一年来，工会小组在分局内认真开展事务公开，实行民主管理、民主监督，职工关心的热点问题进行公开，一是在个人分配工作上，先民主制度内部考核办法，每月公开业务进度，使每个职工做到心中有数；二是在大事务上公开，在分局内部的一些大事决定上，以通报会议的形式进行公开讨论，通过局务公开使每个职工能自觉投入到分局的管理上来，增强了职工的干劲，提高了分局的凝聚力。一年来，分局工会小组做了大量的工作，也取得了一定成绩，同时也存在不足，我们在今后的工作中会加大力度，使分局工会小组的工作，再创新局面，再上新台阶。

## 工会八送工作总结篇三

随着经济的迅速发展，职工数量的日益增加，劳动关系也日趋复杂，给我们工会工作提出了新的挑战，也带来了新的发展机遇，做好工会的新建、续建工作，从抓基础工作着手注重沟通，召开应建会的负责人座谈会，解除思想顾虑，明确建会的重要性和必要性。在组建工会中做到四个结合，即组建与召开职工代表大会相结合，组建与工资协商，签订集体合同相结合，组建与上安全生产相结合，组建与规范相结合，来形成比较健全的工作机构和维护保障体系。

努力实现三个最大限度是我乡工会工作的重点，为切实推进创建工作，以实现六化要求为标准，积极做好工会规范化建设和创建星级工会活动工作，在前几年创建的基础上，我们注重提高工会干部的素质，充分发挥工会干部的作用。加强

档案管理，做好工会班子、组织网络、方针、任务、职责等五上墙制度。开辟活动场所，为工会规范化建设奠定了扎实的基础。按照群众化，民主化要求，进一步健全职代会制度，规范职代会工作程序，落实职代会各项职权。

发挥工人阶级主力军作用今年来我乡工会为全面提升职工素质，积极开展争创学习型组织，争做知识型职工活动，努力提高职工思想道德和科学文化素质，大力开展生产技术、劳动技能和安全生产培训，内容丰富，形式多样，采用请进来走出去的方式，逐渐形成一套较为完善的培训机制。

1、围绕县总工会的目标任务、制度，对照抓落实

2、加强理论学习，注重对工会工作新情况、新问题的专题调查研究，紧紧围绕建设一个什么样的工会，怎样建设工会和工会发挥什么作用？怎样发挥作用？从理论和实践上加强研究，不断探索，及时总结。

## 工会八送工作总结篇四

xx年公司工会按照市总工会xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发员工热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。2月5日召开了公司二届一次会议，一届工会委员会届满，根



据工会章程经请示上级批准，经代表先举产生公司二届工会委员会，代表们以高度主人翁责任感审议并通过了总经理所做的题为《强化精细管理，扩大领先优势，为创建世界一流通信企业再创佳绩》的工作报告，民主评议了公司领导干部，签订了安全生产责任书，涉及员工切身利益规定办法，都提到了职代会审议通过。

2、深入开展送温暖活动切实为员工说话办事□xx年1月公司经理、工会主席走访离休干部及特困职工5家，送去慰问金1700元，给10户特困职工发放困难补助6200元，为减少女员工多发病种的风险，减轻女员工肩负工作与家庭双重压力，公司为76名女员工购买了《团体女性安康保险》共1520元。

3、为离预退职工增加了工资，并进行常见病、大病检查和体检。

企业文化作为一种先进的管理方式，反映了全企业管理的高层资追求，创建世界一流企业需要一流的企业文化做支撑□xx年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

1、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

2、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

1□xx年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷程，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

## 全面推进建“家”工作，再上新台阶

xx年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力□xx年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年5月份晋升为“省模范职工之家”，10月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。今年共计开展了四项活动分别为：1) 节电竞赛活动；2) 窗口单位创星级服务竞赛；3) 员工积分奖励计划。

公司工会精心组织、精心安排，把工作落实到各个科室，各个县市分公司、各个车间工会、各个班组职工当中，形成了全员参与，人人争做好员工的局面。

1、政治学习、业务的自学性不够。

2、工作上不够细、不够实。深层资地开展工作还不到位，有计划有布置、缺少检查落实。

我们充分认识到工作中观念需要进一步更新，适应力需要进一步加强，作风需更进一步深入，整体工作水平需要进一步提高。

xx年我公司工会工作的指导思想和主要任务是树立科学的发展观、以求真务实的精神创新工会工作，大力实施经济技术劳动竞赛创新工程，加强源头参与，认真履行指责，依法做好维权工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。

## 工会八送工作总结篇五

1.领导重视。学院党政领导非常重视工会工作，首先，经费使用上全力支持，我们每次开展各项文体活动，学院都提供50%以上的经费支持。例如□20xx年度，我们共开展教职工经典诵读活动，教职工春季踏青活动、教职工冬至包饺子、教职工乒乓球比赛等有益于身心健康的各类活动6项，其中4次活动经费都是学院提供的；其次，领导班子全体成员都能够积极参与我们工会组织的各项活动，有效的推动了工会工作的顺利开展。

2.组织机构健全，教工之家建设良好。学院于20xx年6月完成了工会换届选举工作。正式选出工会委员会。

3.继续推动我院“教工之家”的建设工作。在书记、院长的支持下，我们重新装修了309室，铺设了塑胶地板，作为我们新的活动室。同时，我们在学校统一购置健身器材的基础上，又购置了羽毛球拍，乒乓球拍，篮球，足球，象棋，跳棋，扑克牌等活动器材，在丰富的活动器材的吸引下，我们的活动室基本上每天都会有人去打球、下棋、健身等，使活动室的效能得到了充分的发挥。

4. 我们积极组织教师参与学校组织的各项文体活动，在今年的四大项体育比赛中我们的三人制男女毽球比赛获得二等奖，女子乒乓球、三人制男子篮球比赛获得三等奖；组织参与的20xx年元旦文艺会演、师德演讲比赛、迎新年长跑等活动中获得优秀奖。

5. 分工会自觉服从和服务于学校及本单位的中心工作，团结和凝聚广大教职工为学校及本单位的改革、发展、稳定、和谐作贡献。积极配合教工代表大会，我们共代表学院提出议案22项。

5. 切实关心教职工的工作、学习和生活，切实维护教职工的合法权益，积极开展送温暖活动[]20xx年我们共看望生病教职工或家属9人次，看望生小孩的教工或家属8人次，新婚贺礼1人次。

认真完成校工会布置的工作任务，创造性地开展分工会工作，工作成效显著，工会组织受到广大教职工拥护。