

2023年税局VT的工作总结(汇总7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

税局VT的工作总结篇一

税收执法督察是规范税收执法行为，加强执法监督工作的重要措施。州局党组高度重视，加强领导，认真组织，按时按要求完成执法督察工作任务。

伊犁州地税局成立了以局长为组长，副局长、为成员的税收执法督察工作领导小组，负责州直地税系统的税收执法督察组织领导工作。下设执法督察工作办公室，办公室设在政策法规处，具体负责汇总上报相关总结、报表等工作。今年的税收执法督察工作由政策法规处牵头，征管、税政、计财、稽查等部门参加的联合检查组，负责组织实施对州直地税系统各县市局的税收执法情况进行重点检查。

（一）各单位对在自查中发现的问题，如凡与国家统一税法抵触的涉税文件、会议纪要、办公纪要等，必须停止执行，并对执行以来的情况予以纠正；凡与国家税法相抵触的具体行政行为，必须立即纠正。

（二）在执法督查过程中，应严格按照国家税务总局和区局确定的重点内容实施督查。

（三）各被检查单位收到《税收执法检查纠正通知书》后，应当在规定的期限内进行整改，并于整改完毕后10日内向州

局报告整改结果。

（四）对在执法检查中发现的问题，应严格按照税收执法责任制的规定对过错责任人员进行责任追究。发现违法、违纪问题的，应及时移交司法机关或监察部门处理。

（五）对在执法检查过程中发现的问题，应提出有针对性的解决措施，避免在今后税收执法中再发生类似的问题。

根据安排，州局组成联合税收执法检查组，局领导王圣杰副局长带队，从8月12日起深入到州直各县市局、口岸局州稽查局、奎——独局开展税收执法检查工作。

检查中，直接深入到征收管理服务一线，检查每个单位的执法资料，除对照区局要求检查的重点内容外，同时对岗责体系建设的落实情况也一并作为重点内容进行了检查，检查执法人员的执法岗位是否确认（以确认书为准）、岗位职责及工作流程是否掌握（对照已办结的业务）、执法文书制作是否规范、处理决定是否符合法定程序，税收规范性文件管理情况等。

（一）税收规范性文件的清查。我局按照新地税办发3号文件要求，对县市局制定的税收规范性文件以及地方党政、有关部门制定涉税文件进行了检查和清理，共查阅了县政府及有关部门制定的各类文件23份，制定的税政业务类文件157份（绝大多数为转发区局文件），其中3份文件停止执行，在规定的时间内完成了清理任务，取得了成效。经检查，所制定的税收规范性文件都能严格按照《税收规范性文件制定管理办法（试行）》执行文件的会签、备查备案制度，建立了《税收规范性文件审核台帐》。同时检查了地方党政、有关部门制定的涉税文件，没有发现擅自越权减免税和擅自解释或违规执行税收政策的情况，也没有发现有与税收法律、法规、规章相违背的地方性文件。

（三）企业所得税政策执行方面。一是严格按照企业所得税法的相关规定执行，在核定征收企业所得税方面较之去年有较大改进，对企业所得税进行了汇算清缴工作，在税收优惠执行和管理上，基本能够严格实行报批和备案制度，在企业所得税预缴事项上符合政策规定，资产损失税前扣除方面严格执行报损审批制度，无延期缴纳税款审批事项。

（四）在重点行业管理方面，尤其是在建筑业方面，严格执行了税务登记管理制度，对外来施工企业实行报验登记，同时对重点企业实行税源监控，建立登记管理台帐，按要求对其进行纳税检查，严格以票控税，实行源泉控管。各局对交通运输业，尤其是车船税委托交警队代扣，加大了委托代征工作力度，建立了协税护税工作机制。

（五）对近年来税务稽查案件进行了认真检查，特别是在实体和程序上检查是否合法、规范。通过检查稽查部门能严格按照稽查操作规程执行，大部分案件文书制作规范、适用法律准确、定性准确、处理案件得当。

（六）对通过出让方式获得的房地产开发项目用地都依法征收了城镇土地使用税、印花税和契税，没有发现漏征的情况。

从今年对州直县市局进行税收执法检查的情况来看，总体税收执法水平都有了很大的提高，有力地促进了税收收入的及时入库。但是，税收执法、执法管理、执法监督工作中仍然存在着诸多的问题。

（一）部分局制作的税收执法文书不规范，主要表现为漏写成文日期、漏填主管领导意见、加盖印章不正确、字轨号不符合要求、文字表述不规范等。

（二）税收征管中存在执法不严的问题。主要表现在对纳税人违章行为没有定性或定性不准，处罚引用法律、法规不当、不具体，处罚力度不够，该加收滞纳金的没加收滞纳金，该

罚款的没能罚款，对长期欠税户强制措施力度不够。

（三）部分县市局未按规定执行延期申报、延期缴纳税款制度。

（四）部分县市局对个体工商业户税额核定程序不完备，缺少业户自报、典型调查等程序。定期定额户对主管税务机关核定的定额有异议而提出申请的，从受理文书之日起长期拖延，迟迟不能作出定额复核意见书。

（五）部分税收管理员疏于管理、淡化责任存在漏征漏管现象。

一是在减免税管理上，没有掌握报批类减免和备案类减免的有关规定，存在政策引用错误或混淆报批类减免和备案类减免；二是存在管户不清漏征漏管现象，单项税种的税收管理台帐登记不规范，存在管理不到位的现象。

（六）在岗责体系建设上，在明确职责、分解、细化规程、岗位之间的资料传递、以及考核的方试等方面，还存在许多问题。

通过分析税收执法过程中存在问题的原因，主要在以下三个方面：一是没有严格按税收执法工作规程执行，二是税收业务不熟练，三是税收执法人员的责任心不强所致。

针对税收执法检查中查出的问题，我们及时向被检查单位进行反馈，并下达税收执法检查纠正通知书，要求被检查单位认真进行整改，对主管领导及执法过错人员按照规定进行责任追究，并要求被检查单位在10日内将整改追究情况上报州局。

一是在落实税收执法岗责建设工作上，一定要把税收岗位职责和工作规程认真地落实到每个执法岗位人员上。重点是要

按照规程进行操作。只要岗位职责明确了，工作规程清楚了，才能做到规范执法，进一步提高执法水平。

二是要把严格执法与纳税服务有机地结合起来，并将二者认真地贯彻到税收执法工作中去。

三是强化执法检查 and 执法监察的监督作用，达到规范统一正确的目的。

总之，通过此次开展的税收执法督察工作，各局在税收执法权运行过程中，绝大多数工作都能准确无误的依照国家、自治区制定的各项政策不折不扣的执行，但也不可否认仍存在着一些问题，这些问题的出现都与干部的业务素质和责任心不无关系，因此提高干部业务素质和责任心是依法行政、规范执法的基础，应把加强内部工作技能训练和管理放在首位，进一步加大过错追究力度，完善税收执法岗责考核评议机制，只有这样才能切实促进税收执法水平的不断提高。我们将通过检查，找出差距，针对问题加以整改，为明年税收执法工作奠定坚实的基础。

税局VT的工作总结篇二

一、强化征管，挖潜增收，税收收入实现了高增长

我局坚持依法征税、应收尽收的组织收入原则，依法组织税收收入，积极探索新的税收增长点，全年完成市局税收任务37760万元，完成年计划148.08%，与去年同期相比，增收14324万元，增长61.12%；完成市政府下达的税收任务28000万元，与去年同期相比，增收5500万元，增长24.45%；税收收入在受国家扩张性财政政策和全球经济危机双重影响下取得税收收入的高增长。

(一)加强组织收入力度。一是实行领导包片、科室挂点责任制，局领导分组挂片，挂点各征管单位，每月定期走访重点

税源企业、挂点单位，每周定期汇总收入进度；二是加强收入考核力度，每月将收入计划落实在税收管理员、征管单位、局班子成员、机关挂点科室，每月按收入进度和征管质量对相关单位进行考核，严格奖惩；三是建立税源分析季、月、旬、周分析报告制度，及时统计税收收入，及时下发各税种计划指标。

(二)积极贯彻执行各项税收政策。一是贯彻落实增值税转型政策，增值税全面转型发生固定资产进项税2414万元，影响税收收入2414万元；矿产品税率的恢复17%总体减少增值税约674万元，小规模纳税人征收率减低至3%而减少增值税207万元。二是落实再生资源增值税政策，通过强化再生资源税收政策辅导，加强税务管理、优化税收服务，主动与政府、财政、银行等部门协调，使再生资源税收成为税收收入新的增长极。三是进一步落实各项税收优惠政策，1-3季度残疾人就业企业先征后返增值税476万元，1户综合资源利用企业先征后返退增值税472万元，下岗再就业者减免增值税万元。

(三)规范税收秩序。一是加强税收稽查。以查处税收违法案件为重点，开展了近三年以来未实施稽查的重点税源企业、建材行业、服装加工及纺织行业的专项检查，全年共检查29户，有问题27户，结案27户，查补收入总额120.00万元，提高了纳税人纳税遵从意识。二是加强纳税评估。对供电企业、纺织企业、武山铜矿等4户重点企业及其他行业41户企业进行了评估，共评估入库增值税160.39元，入库滞纳金7676.27元。评估补缴企业所得税5.1万元，加收滞纳金4912元，调增应纳税所得额359.23元。有4篇评估案例被市局评为优秀案例，纳税评估收益率(增值税)达到1.1%，评估成案率达2%。

二、规范执法，依法行政，税收执法水平实现了新提高

(一)加强税收执法管理。一是积极推行税收执法管理信息系统，加强税收执法预警监控管理，在强化内部考核的同时，积极做好税收执法外部评议工作，对全局人进行了外部评议，

发放评议卡1500余份，树立了国税工作的良好执法形象。二是加强税收执法检查。对下辖三个征管分局开展了税收执法检查，规范税收执法行为。三是做好行政许可。共受理行政许可件，准予行政许可83件，其中，增值税防伪税控最高开票限额许可件，企业印制衔头卷筒发票行政许可件。

(二)加强增值税管理。一是加强增值税一般纳税人认定管理工作。严把增值税认定关、审核关，暂认定了增值税一般纳税人53户，商业的辅导期一般纳税人31户，依法注销了8户企业的一般纳税人资格，现有增值税一般纳税人共243户。二是加强企业增值税纳税评估分析，对50户企业进行了增值税纳税评估，共补缴增值税138万元，加收滞纳金1万元，促进了税收管理人员税源管理水平提高，增强了企业依法纳税意识。

(三)加强车辆税收管理。依托新上的车辆税收管理系统，深入落实一条龙具体的征管措施，通过采取以票控税，加强与公安车管、交通、农机、车辆经销商等建立协作机制等有效措施，我局共征车购税274万元，比去年同期增收129万元，增长111.74%。

(四)加强企业所得税管理。一是加强企业所得税汇算清缴。通过组织业务培训，实地解决纳税人疑难问题，督促企业做好纳税项目调整，提高自核自缴的能力等措施，对所管辖的内资企业所得税纳税人为163户进行了汇算清缴，汇算清缴面达到了100%。二是进一步加强企业所得税的征收管理，制定了《核定征收企业所得税操作规程》，促进企业完善财务核算、建帐建制。三是切实加强企业所得税税源管理。做到三个结合，即坚持税源管理与税基管理相结合，坚持分类管理与纳税评估相结合，坚持依法征管与优化服务相结合，实现了企业所得税征管的科学化、精细化，提高企业所得税征管质量和效率，共组织企业所得税收入为2537.5万元。

(五)强化涉外税收管理。一是强化反避税工作，推行关联企

业间业务往来预约定价管理制度，做好涉外企业所得税日常工作，加强对亏损企业的税收管理。二是加强退税申报审核，提高工作效率，严防骗税案件的发生。配合做好出口供货企业的协查、函调工作。共组织涉外税收收入7522万元，占全局税收收入的19.92%。

三、夯实基础，精细控管，税源管理水平持续优化

(一)强化重点税源、重点行业监控与管理。一是加强重点税源管理。我局按照重点税源预警分析机制要求，做好重点税源企业一厂一策管理，每月至少一次深入企业解剖式分析企业生产、销售、资金及税收收入等增减变化涉税基础信息，加强涉税信息各个节点控制管理，牢牢掌握了组织税收收入主动权。二是强化工业园区税源监控与管理。建立健全了园区税源管理办法，着重管理园区企业资金经营活动、生产规模及其效益、营运能力分析、主要产品及经济效益，及时了解 and 掌握不同类别经济税源的生产经营特点和涉税信息变动规律，促进税源管理质量。重点税源实现税收收入18297万元，占全局税收收入的48.46%。

(二)加强个体税源管理。一是全面推行了计算机定额系统，开展了全市个体工商户定额执行期满定额重新核定工作，重新核定1085户，其中定额调整户(上调定额户)1085，调整面100%。二是组织开展漏征漏管户清理检查。在全市范围内组织了二次力度较大的漏征漏管户专项清查。重点对街道、车站、商场内租赁柜台，市场内租赁业户，写字楼和住宅楼内经营业户等薄弱环节进行清理；对假注销、假停业、假失踪纳税人进行清查，防止漏征漏管。共清理出应办而未办税务登记的经营户76户。三是强化税务登记管理。加强与工商、地税、技术监督、供电及行政服务中心的协作配合，推动各方信息的交换与共享。我市国税系统税务登记总户数达到1835户，比上年同期增加户341户，增长19.87%。

(三)提升税收服务水平。一是深入推进两个减负。再次梳理

简并涉税资料，主动与市行政服务中心联系，对审批办证和行政许可事项办结时限进行提速，其中办理税务登记时间由3天缩减至1天，发票的行政许可由20天缩短至10天，平均提速55%，从而减轻了基层税务人员和纳税人的负担，提高了办税效率。二是抓好办税服务厅建设。完善办税服务厅服务功能，合理调配各类窗口的数量，重点解决办税排队拥挤的问题，优化办税环境。三是推进电子办税。积极拓展网上办税、信息查询、业务咨询、公众互动等网上办税服务。大力推进电子申报纳税，进一步提升多元化电子申报缴税比例。

(四)抓好综合征管软件运维。一是认真落实省、市局信息系统运行维护管理办法，加强部门协调和配合。强化操作培训和指导工作，继续做好软件日常运维和补丁升级，为税源管理部门提供方便快捷的运行维护服务。二是加强税收业务综合管理系统应用。积极调研系统运行效果，确保系统平稳运行；切实抓好数据信息采集工作，把好电子数据源采集关，确保数据真实、准确和完整，提高数据源的质量。三是抓好总局版个体工商户计算机定税系统应用。进一步推行总局版《个体工商户计算机定额核定系统》，完善系统各类参数和系数的设置，提高系统运行质量，规范个体定税流程，努力提高个体工商户税收定期定额征收管理的科学性、准确性和透明度。

税局VT的工作总结篇三

一、以组织征收为中心，狠抓征收管理。

1、全员抓收入，实行目标管理。

xx年，我局省级收入任务为150万元，县、乡两级税收计划为2400万元。内黄县是个农业县，一些人纳税意识淡薄，税收环境差；全县形成规模效益的企业几乎没有，税源主要是家庭作坊式的个体工商业。要完成市局敲定的税收任务，任务十分艰巨。面对困难，我局干部职工没有退缩，再次对全县

税源进行了调查摸底，强化组织收入工作的中心地位，确保思想认识到位，征管力度到位，措施落实到位。年初，县局与各基层单位签订了目标管理责任书。为强化目标管理，我们实行“局长包片，股室包所，连带责任追究制”；定任务，定目标，实行奖优罚劣；形成了人人头上有指标，千斤重担众人挑的局面。

2、加强税源监控，严格税源管理

在组织征收工作中，全局干部职工牢固地树立了全方位税收观，抓大不放小，对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁，最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象的发生。年纳税额在10万元以上的企业，我局领导进行了分户定责，跟踪管理，做到对重点税源心中有数。同时，我局乘今年整顿和规范税收秩序之东风，加强了对集贸市场的综合治理，合理调整了个体税负，调整面不低于90%，税负调整率不低于10%；加大了对加油站、砖瓦场、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查，有效地防止了税源的流失。仅对加油站的专项检查就查补税款11万元，罚款5.7万元。

3、加大稽查力度，打击涉税犯罪

今年，我局加大了稽查和打击涉税抗税行为的力度，进行了营业税、所得税等税种的检查和发票使用检查，坚持向征收管理要收入，向稽查要收入。

4、全面细致地做好企业所得税汇算清缴工作。

从二月初到四月中旬，我局对全县应纳企业所得税的纳税户进行了xx年的企业所得税清缴，共检查企业125户，查补税款67万元，罚款38万元。

税局VT的工作总结篇四

一、抓责任落实，把党建工作摆在重要位置

县局党建工作会议召开之后，我所党支部高度重视，召开会议进行了专题研究，对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务。层层签订了目标责任书，从而把党建成工作纳入重要议事日程。进一步健全了党组抓党建工作目标责任制、绩效考核制。科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现。形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建成的良好运行机制。

二、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

首先，我们进一步引深“五好党支部”和“无违纪支部”创建活动，进一步完善活动方案，丰富活动内容，促进基层党支部和党员“两个作用”的有效发挥。其次是建立和完善党员访谈制度，开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。第二是在党员入党纪念日，开展送温暖活动，送上一束鲜花、一声问候、一片期望，使党员有一种“我是党员我自豪”的荣誉感，感受到组织的温暖，把基层党组织建设成了具有亲和力、向心力和信任感、归属感的党员之家。第三是在七一党的生日之际，召开了党员大会，缅怀党的丰功伟绩，评选表彰优秀党员。

三、抓制度完善，提高党建工作水平

今年以来，我们注重把党员干部的思想政治工作同精神文明建设融为一体，与税收工作紧密结合，从小事抓起，从日常工作做起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中。

——发挥党员在精神文明建设中的表率作用。在税收工作中，

由党员带头着重抓好以下四个形象的塑造工作：树立着装规范，用语文明的形象。树立文明执法的形象。树立热情服务、办事快捷的窗口形象。树立遵纪守法、纪律严明的形象。树立清正廉洁、秉公执法者的形象。

——坚持开展“争先创优”活动，使广大党员在税收征管当中，开拓创新、勤奋工作、乐于奉献。形成了在税收工作中“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好局面、。

——举办丰富多彩的党建活动。坚持不懈开展“三会一课”，严格按制度要求完成了党总支、党支部的民主生活会等党内正常活动。开展了民主评议党员、民主测评党员干部、社会评议机关作风活动。

——发挥党员在加强征管和组织收入中的作用。在广大党员的带动下，我所的征管工作不断得到加强，组织收入节节攀升。

半年来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。下半年，我们将深化学习型机关建设，夯实思想能力基础；积极开展“五好”基层党支部创建工程，进一步夯实组织基础；狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础；加强精神文明建设，进一步夯实群众基础；提高党务干部素质，加强党的自身建设，为开创地税党建工作的新局面而不懈奋斗。

曹川党支部

2013年7月3日

税局VT的工作总结篇五

保持严谨的工作作风，对各类税务数据做到有章可循，有据

必依，对不合要求的一律不予支出，这样才能做好地税工作。难么，今天小编就给大家整理了五篇优秀的地税工作总结，希望对大家的工作和学习有所帮助，欢迎阅读！

在全国上下深入贯彻落实党的十七大精神，突出践行科学发展观之际，市局巡视组××组长一行三人亲临我局考察指导工作，充分体现了××市局党组对瑞金地税的关心和帮助，这对××地税全体干部职工是一个极大的鼓舞，对我们做好今后的各项工作是一个极大促进和推动。在此，我谨代表××市地税局全体干部职工，对市局巡视组莅临我局指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢！同时，恳切地希望得到巡视组对我局工作的指导与批评。下面，我就××地税近年来的工作情况向巡视组领导和同志们作一个简要汇报。

一、近五年来工作的主要成效

(一) 地税收入持续增长

我局始终坚持“依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”和“三个严禁”的组织收入原则，强化税收征管，确保了地税收入稳定增长。××年至××年年，累计征收入库地方税收35453万元，每年均以二字头两位数的速度增长。××年年迈上亿元大关，征收入库地方税收10414万元，比上年增收2014万元，增长24.95%，取得了历史性的突破。地方税收收入随着经济发展稳定较快增长，不仅增强了地方财政实力，为地方经济社会发展提供了可靠的财力保证，而且也在地税事业的发展赢得了坚实的保障。

(二) 依法治税深入推进

我局深入贯彻依法治国基本方略和国务院全面推进依法行政实施纲要，全面贯彻税收征管法及其实施细则，不断推进依法治税进程。一是加强了干部法制教育。组织全局干职工进行系统的税收法制学习，增强地税干部依法治税责任感、紧

迫感。健全税收法制工作机构，在xx年年增加了一名法律专业干部专职负责政策法规工作。二是规避执法风险。以规范执法为重点，明确责任分工，建立健全了相互衔接、制约有力、便于操作的一整套完善的制度体系，形成决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的有效机制。在税务稽查工作中，实行选案、稽查、审理、执行“四分离”制度，对重大案件实行集中审理制度。三是强化执法监督。切实落实执法过错责任追究，完善了执法责任制考核方案，在经济处罚、行政处罚等方面加大税收执法过错责任追究力度，对违法征管、违法检查等执法过错行为，坚决落实责任追究。通过对税收执法情况进行全面检查，发现问题，及时整改，促进了地税人员执法水平的提高。四是加大整顿和规范税收秩序力度。针对新形势下地税工作面临的新情况和新问题，深入开展税收专项检查，深入、全面地发现税收执法中存在的问题。进一步加大对大案要案涉税违法行为的查处力度，依法做好案件的移送工作。健全发票管理机制，严厉打击制售假发票(敬请期待本站更好文章:)、违规使用发票等行为。大力打击各类偷逃骗税行为，增强了纳税人对税法的遵从度。

(三) 征管改革深入推进

近年来，我局按照上级局的统一部署，着力推进以信息化为依托的征管改革。一是抓好了硬件网络建设。投入信息化建设资金200多万元，购置计算机等信息化设备，基本达到人均一台工作电脑，建立了市局到基层分局的局域网，并实现与赣州市局和省局的联网。二是实现了征管业务软件的成功上线。通过数据采集、审核、录入等各项前期准备工作，xx年元月1日全省统一的征管业务软件在我局成功上线。三是建立与征管系统相匹配的岗责体系。根据经济发展、税源变化情况，调整征管工作思路，把农村分局集中在城区办公，整合现有征管资源，推行税收的行业化管理。同时，规范征管秩序，建立了征、管、查协调动作机制，促使管理部门和办税服务厅之间、管理部门和稽查之间、管理部门内部之间、机关与分局之间的协调有序运转。四是规范征管系统操作。加强对

征管系统操作的考核，保证在征管系统上的操作及时、准确、规范，有效减少了征管系统的误操作和垃圾数据的产生。

(四) 税收征管不断加强

我局不断加强税收科学化、精细化管理，全面加强了税收征管。一是加强了征管质量考核。建立和完善了落实税收管理员制度的办法和措施，推行了“三级巡查巡管”制度，加强征管质量的日常检查与考核，实现登记率、申报率、入库率、处罚率等征管“六率”的全面提升。二是规范了征管资料的管理。建立了征管资料归档管理制度，对历年来的征管资料进行了一次全面的集中归档，对征管资料的归集、管理提出了明确和具体要求。三是加强了行业税收和单项税种的管理。在贯彻落实上级税收政策的同时，结合瑞金实际，有针对性地制定了建筑安装业税收管理办法、石灰石行业税收管理办法、房地产“先税后证”管理办法、货物运输业税收管理办法等。如二手房交易和私人房地产开发税收，认真落实房地产税收“一体化”管理措施，在市行政服务中心派驻专人，按照“先税后证”的要求进行审核把关，xx年年征收入库房地产销售税收2431万元，同比增收213万元，增长9.6%，其中二手房交易税收404万元。采取了加强各税种管理的一系列措施，加强了企业所得税、个人所得税、房产税、城建税、车船使用税、印花税、土地增值税等税种的管理，提高了相关税种的征管水平。四是创新税收管理手段。开展了纳税评估、纳税信用等级评定等工作，推进了税收信用体系建设。促进了纳税人依法申报纳税。加强发票管理，推广使用有奖发票。实行欠税公告，大力清缴欠税。五是强化部门协作。加强与工商、国税、公安、房管、土管等部门的协作，推进了协税护税工作，xx年起在全市推行社会综合治税，构建起“税务部门专业治税、部门协税、群众护税”的社会综合治税体系，取得较好成效，xx年年我局进一步深化了国、地税协作方式，积极建立了国地税之间广泛的新型协作机制，实施日常征管信息情报共享制、国地税联合办证工作制和窗口

发票税款征收监控协作制。我局委托国税局代征开具窗口发票所涉及的地方各税，并在开具建安发票时，凭国税机关制发的“工程项目耗用建筑材料发票及工程项目应纳增值税审核查验证明单”开具，帮助国税堵塞建筑工程耗材增值税漏洞□xx年年国税局共为我局代征窗口发票增值税附征税收142万元，我局为国税局控管建筑安装业购置材料部分增值税368万元。

(五) 税收优惠政策得到落实

我局严格落实国家制定出台的各项税收优惠政策，严格按照政策，积极主动为各种优惠对象办理税收减免手续。认真贯彻落实了对下岗再就业、残疾人、退伍军人、高校毕业生等弱势群体的税收优惠政策□xx年“非典”期间的税收优惠政策，省局出台的支持全民创业100条措施以及支持灾后重建16条措施。在落实税收政策过程中，一是加大宣传力度，通过发放宣传资料、宣传册、上门辅导等多种形式，积极主动将各种税收优惠政策给纳税人送上门，让纳税人了解和掌握各项优惠政策，以便对照执行。二是严格把关。对享受税收优惠政策的纳税人的资料进行严格把关审核，确保了税收优惠政策不折不扣地得到公正落实。三是快速审批。对资料完整的纳税人，做到随到随批。五年来，共为850余户办理减免税手续，累计减免税款800余万元。落实省局提高营业税起征点政策惠及3500户个体经营者，减免相关地方各税520万元。

(六) 纳税服务体系逐步完善

近年来，我局按照“三个服务”要求，以纳税人需求为导向，进一步创新服务理念，完善服务机制，服务质量和效率大大提升。一是推行“一窗式”、“一站式”服务。大力精简办事程序，做到办税服务厅“一窗式服务、一站式办结”，实行“一次性”告知制，对资料齐全的涉税事项，予以“一次性”办结。二是优化纳税咨询服务。在办税服务厅设置纳税咨询台，并配备精通税收政策业务的工作人员为纳税人提

供咨询服务和办税辅导，热情接待、引导和帮助纳税人办理涉税事项，即时准确解答纳税人的相关问题。三是积极拓展税收服务形式。结合基层机构收缩实际情况，积极开展预约服务、上门纳税辅导、延时服务等个性化服务措施，扩大了农村银税网络，成功推行pos刷卡缴税，大大降低了纳税人办税成本。四是规范了税收服务标准。落实税收服务规范化标准，开展星级办税服务厅和星级办税服务标兵评选活动，推行文明礼仪服务，使服务更加优质、高效、便捷，进一步提升了纳税服务水平。

(七) “两项建设”齐头并进

我局根据省、市局“两项建设”工作要求，将地税文化建设和规范化建设作为近两年来的工作重点切实抓紧抓好。一是加强地税文化建设，增强了工作执行力。紧紧围绕“和谐聚力，诚信服务，争做第一”的江西地税文化核心理念，紧密结合瑞金地税工作实际，积极推进地税文化建设。不断优化干部职工的工作生活环境，大力改善干部职工的教育、医疗条件；着力构建科学管理机制，充分调动干部职工参与管理的积极性，按照民主程序把干部职工的意愿转化为规章制度，增强了干部职工对管理制度的理解力和执行力；广泛开展系列文化活动，进一步激发干部职工强烈的归属感和自豪感，增强团队凝聚力和战斗力；关心干部职工生活，在经费相对紧张的情况下，尽可能节约公用经费，提高干部职工的待遇。同时，力所能及为干部职工、离退休同志排忧解难。二是推进规范化建设，不断规范行政行为。我局按照省局规范化建设管理方针和目标要求制定规范化建设实施方案，完善规范化建设工作机制。按照“整体优化、简单易行、便于操作”的原则，完善作业指导书和表证单书，推广运用规范化文本管理软件。运用内部审核、管理评审、第三方审核等手段，把持续改进的理念贯穿于地税工作的全过程。把规范化建设逐步导入执法与管理上，优化工作规程，实现过程控制。广大干部职工对规范化建设的认识进一步提高，执法与管理行为进一步规范。

(八) 队伍建设迈出新步伐

我局始终坚持以人为本，把加强干部队伍建设作为做好税收工作的头等大事抓好抓实。一是抓好了干部学历教育和基本技能教育。制定《干部学历教育奖励办法》，鼓励干部参加各类在职学历教育、注册税务师、计算机等级考试等，目前全局45岁以下干部取得大专以上学历的占90%，取得计算机一级以上证书的占95%，取得中级职称和“三师”资格证书的达到20%，其中取得注册税务师6人。连续两年开展“两基”知识的学习培训和考试，有效地提升了地税干部的基本知识和工作技能。二是加强了基层分局班子建设。优化了基层的班子结构，通过竞争上岗，选拔了一批综合素质高、工作技能强的年轻干部充实到基层分局的领导岗位，增强了干部队伍活力。三是加强了干部作风建设。通过组织开展学习“八个方面良好风气”、“苏区税务干部好作风”等活动，比对“八个方面良好风气”和苏区税务干部好作风找差距、挖根源、定措施、抓整改，教育引导地税干部树立“以勤为本，以廉为荣”良好风气，在全局大力倡导了团结、和谐的氛围。

(九) 党风廉政建设得到加强

我局不断加强党风廉政建设，取得较好成效，连续多年被市纪委、监察局评为纪检监察工作先进单位。一是建立廉政工作责任制。全面贯彻落实了《全国税务系统党风廉政建设责任制实施办法》，层层签订了《党风廉政建设责任状》、建立了领导干部廉政档案、加强了信访工作、实施个人重大事项报告制度。二是加大党风廉政教育力度。每年组织廉政建设专题讲座，开展正反两方面廉政教育，做到防微杜渐、警钟长鸣。三是实行政务公开。大力推行税务公开，实行民主评税制，做好阳光操作，杜绝人情税、关系税；完善财务经费管理办法，坚持重大财务开支集体讨论，报账一支笔审批，财务支出半年通报制度，大宗物品政府采购等办法，加强了经费开支的源泉控管。四是强化了“两权”监督。充分发挥社会特邀监察员作用，定期不定期开展分局财务审计、中层

领导干部离任审计，开展税收政策执行情况执法监察、委托代征税款情况执法监察工作，每年定期开展“两票”检查，落实了廉政责任，提高了廉政监控。

(十) 地税形象明显提升

近几年来，我局一手抓内强素质，一手抓外树形象，在地税各项事业全面发展的同时，地税的社会形象也得到明显提升。一是民主评议评出地税新形象。通过连续四年扎实开展政务环境评议评价、民主评议政风行风活动，紧紧把评议活动与地税中心工作结合起来，采取领导包片负责，整改任务到人、责任到人、考核到人的做法，将问题整改到位，有效落实了向社会各界作出的公开承诺，拉近了地税机关与纳税人和社会各界之间的距离，优化了地税工作环境，融洽了征纳关系，提升地税形象。二是文明创建取得良好成绩。大力开展以文明单位、巾帼文明岗、文明示范窗口、“星级办税厅”、先进工作者为主要载体的精神文明创建活动。通过持续开展精神文明创建活动，不仅在地税干部中营造出关爱社会、奉献社会，求精进取、不断超越的良好精神状态，而且文明创建层次不断提升，社会形象明显提升，市局荣获省级文明单位称号，全系统所有基层单位均迈入文明单位行列，象湖分局获得全国青年文明号荣誉称号，是赣州市地税系统唯一获此殊荣的单位。

二、20xx年工作思路及当前工作情况

.....

三、存在的主要问题及面临的困难

在取得成绩的同时，我们还看到工作中存在的不足和目前急需解决的一些主要问题，主要有以下几个方面：一是收入结构不合理，房地产、建筑业税收比重过大，缺少骨干、支柱型企业，税源仍然零星、分散。二是执法行为还不够规范，依法

治税水平还有待提高。三是税源管理还较薄弱，税源动态不清，分析与预测水平不高，税收管理员制度还没有得到很好落实。四是干部队伍素质还需进一步提高，一些干部的思想作风与业务能力难以适应地税事业快速发展的需要。五是还背负较沉重的债务负担，在一定程度上影响地税各项工作的开展。

以上所存在的种种问题，需要我们在今后的工作中予以重视，着力加以改进。

时光匆匆，今年已经过了一个季度，面对市局制定的目标任务，我们有信心在××市局党组的正确领导下，在××市委、市政府的关心和支持下，举全局之力，求真务实，开拓创新，全面完成今年的各项地税工作任务，为全市地税事业的新跨越和××经济社会又好又快发展作出新的更大的贡献。

我的汇报完了，谢谢大家！

一、基本情况

20xx年8月经全局党员大会选举产生第一届机关党委，开展了为期近六年的工作。2014年5月根据党的相关章程规定对机关党委进行了改选，选举出第二届党委会。新一届机关党委由市局党组成员、纪检组长梁小林担任党委书记。机关党委下设一、二、三支部和老干部支部。

二、机关党委六年来的工作情况

(一)切实加强思想政治教育

加强思想政治教育，是党的思想建设的重要任务。机关党委在市局党组的正确领导下，结合地税部门的工作特点，始终把组织党员干部学习政治理论，不断提高党员干部的思想政治素质摆在机关党建的重要位置，常抓不懈。一是突出学习

重点。在学习的内容上，我们根据局党组不同时期的要求和工作部署，突出邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、《党章》以及党的十六届三中、四中、五中、六中全会、“十七大”精神等重点，使党员掌握马克思主义的基本观点、立场和方法，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，特别是深刻领会并认真落实解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新、科学发展、构建和谐这一精髓。二是加强党员学习制度建设。机关党委先后制定了《党员政治学习制度》、《党员教育五年规划》，每年都制定了党员教育计划，采取集中学习、自摘学习笔记、视频培训、专题讲座、党课教育、知识竞赛等形式，促进学习的深入。三是改进学风。坚持理论联系实际，认真研究解决本部门、本单位改革、发展的实际问题，注重把学习教育活动同本单位税收工作紧密结合起来，用“三个代表”重要思想指导全局党员的思想和工作，提高解决实际问题的能力。四是扎实搞好先进性教育活动。按照中央、市委的统一部署，在市局党组的正确领导下，机关党委按照“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众，促进各项工作”的要求，机关党委在机关全体党员中开展了为期半年的党员先进性教育活动，为加强对活动的领导，市局成立了先进性教育活动领导小组，并在活动的学习动员、分析评议和整改提高三个阶段，都制定了活动实施方案，对机关全体党员提出要求。通过开展党员先进性教育活动，促进了市局各项工作。

(二) 扎实推进党的基层组织建设

氛围，发挥了党员的先锋模范作用。七是充分发挥群团组织的作用。以建设高效、务实、文明的和谐机关为目标，使机关精神文明建设融入地税工作的全局，机关党委多次组织全局团员、青年开展学雷锋青年志愿者活动，在街道繁华区宣讲税法、赠送地税宣传资料。组织全局干部职工开展了“百校千村助成才”等献爱心、送温暖活动，全局五年来，全局党员干部数次踊跃捐款数万元，赠书数百册，扶贫济困。积极参加市直工委、市妇联、团市委的体育活动并获得多项荣

誉。充分展示了局机关党员干部蓬勃向上的精神风貌。

在全球党员干部的共同努力下，我局机关党委连续获得02、03、05、06、07年度市直机关党建工作先进单位，和“班子作风好、干部素质好、服务意识好、环境面貌好”的“四好单位”以及“先进基层党组织”计生工作先进单位等多项荣誉。数名共产党员被评为全市优秀党务工作者，市直机关优秀共产党员和“十佳共产党员先锋模范岗”等。

(三) 不断改进和加强机关作风建设

税”、“和谐创业”、“创新创业、共建和谐暨学习苏区干部好作风”机关效能建设等学习教育活动，围绕局机关在为地方经济社会发展服务、为纳税人服务、为基层服务以及党风廉政建设方面的情况，广泛征求各级党政、广大纳税人、社会各界各基层地税部门的意见，对各方面提出的意见和建议，都及时反馈，督促整改。局领导还带队到基层召开“纳税人评地税”座谈会并座客xx电视台，当面听取意见。在广泛征求意见的基础上，认真分析机关思想作风建设的现状，探索加强作风建设的措施，制定整改方案，使评议不走过场。在2014年、2014年全市市直单位形象测评活动中，我局连续二年被市委、市政府授予“群众满意单位”称号，2014年还获得全省地税系统政务环境评议评价工作“先进单位”荣誉。

回顾近六年来局机关党的建设，我们虽然做了大量工作，取得不少成绩，但与上级党组织的要求相比，还存在一定的差距，如党建基础工作有待进一步加强，党建制度有待进一步完善，理论学习有待向深度和广度发展，这些问题，都需要我们在今后的工作中认真思考和研究，切实加以解决。

三、今后工作目标

新的机关党委将在省局机关党委、市地税局党组、市直机关工委的正确领导下，继续高举邓小平理论伟大旗帜，紧密

团结在以胡锦涛同志为首的党中央周围，落实科学发展观，围绕地税组织收入等中心开展工作，为地税发展提供坚强的组织保障。

(一)加强机关党建，促进地税工作

机关党建既是党的基层建设的重要部分，也是国家上层建筑中政治建设的重要组成。通过抓思想政治教育和建设高素质党员干部队伍，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为税收任务的完成起到保障作用。今后一个时期，我局机关党的建设的主要任务和总体思路是：以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实“十七大”精神、落实科学发展观，以加强党的思想政治建设和基层党组织建设为重点，构建和谐机关为目标，紧紧围绕市局党组的中心任务，创造性地开展工作，为促进各项工作的顺利进行和税收任务的全面完成提供坚强的政治和组织保证。着力做好五个方面工作：一是以学习贯彻“三个代表”重要思想和党“十七大”精神为主要内容，在理论武装工作上出新成果；二是以建设和谐机关为目标，在基层党组织建设上迈上新台阶；三是以转变机关干部作风为手段，在党员干部作风建设上树立新形象；四是以加强对党员的教育、管理、监督为重点，在党风廉政建设上有新成效；五是以开拓创新为出发点，在思想政治工作和精神文明建设上有新进步。

(二)20xx年具体工作任务

1、做好党员的发展、教育、培养工作；充分利用“三会一课”等形式组织各种学习活动，进一步提高党员素质，努力打造出一支政治过硬、业务熟练、廉洁高效的党员队伍。

2、做好争先创优工作。积极投入市直工委开展的创评“十佳党建工作第一责任人”、“十佳优秀党务工作者”、“十佳共产党员先锋模范岗”和“十佳公仆”活动；积极开展“创四好单位、促和谐发展”活动，力争取得好名次。

3、开展好主题教育。今年的主题教育是“推进项目建设，发展难题”解放思想大讨论主题教育，机关党委将按照市政府的要求，开展好“两创四服务”等一系列工作，一步一脚印地做好思想发动、自查自纠、整改建制、总结提高等阶段工作。

4、参与**评议政风行风工作。党委将按照市局的统一部署，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，积极投身于**评议政风行风工作中。

5、做好工、青、妇、团的领导协调工作。积极配合文化办开展机关兴趣小组活动、演讲比赛、文艺汇演以及工、青、妇、团组织开展的各种活动。

6、开展好党员评议等活动。根据当地党组织的工作要求，开展好党员评议等工作。

20xx年，我局围绕“服务科学发展，共建和谐地税”工作中心，认真贯彻落实上级局加强思想政治工作的要求，把加强思想政治工作作为统一思想、提高能力、凝聚力量、推动工作的有效途径，健全机制，强化管理，创新载体，不断增强干部队伍的凝聚力、执行力和战斗力，促进芄城地税持续、稳定、科学发展。2014年1-10月，我局共组织各项收入135684万元，比增50801万元，增长59.85%，其中税收收入85960万元，比增15699万元，增长22.34%。2014年我局顺利通过第十一届省级文明考评验收，荣获市级“十佳学习型党组织”、区级“机关党建工作先进单位”等荣誉称号。

一、思想政治工作的主要做法。

(一)领导班子率先垂范正风气

进一步完善班子整体功能，增强队伍凝聚力、执行力和战斗力。

(二) 教育培训常抓不懈提素质

为提高干部职工整体素质、岗位技能和工作效能，进一步提升执法水平，增强服务本领，我局按照“十二五”规划的任务和要求，加大教育培训力度。2014年，多次组织内部集中培训学习，内容包括廉政教育、税收业务、信息技术、执法程序、驾驶员行车安全等，力争从思想上、业务上、纪律上全方位加强对全局工作人员的教育培训。积极开展“岗位练兵”业务活动，组织员工分岗位开展业务模拟考试，增强员工式学习的实效性和自觉性。拓宽培训渠道，创造条件，促进干部有机会更新知识，开阔视野，选送优秀干部参加省市局组织的业务培训及素质拓展培训。不断提高员工的税收业务操作水平，执法能力和纳税服务水平。

(三) 思想工作细致入微暖人心

治等问题，组织健康体检，慰问住院税工。2014年1-10月共组织慰问税工、退休干部人52次，支出慰问金58000元。

(四) 地税文化丰富多彩促和谐

我局坚持“以文化凝聚人心、以文化推动管理、以文化塑造形象”，把加强地税文化建设作为思想政治工作的重要内容和重要载体，大力加强地税文化建设。积极开展各项活动，创新地税文化载体，丰富地税文化。2014年开展“诵经典、读好书”活动，引导广大干部职工多读书、读好书，不断提高阅读水平和文明素质，提升学习力和创造力。坚持每季编发一期电子期刊《蓝风窗》，每月出版一份“三德教育专栏”电子板报，充分调动全体员工参与单位文化建设的积极性。在征收大厅及基层分局所开展“为民服务创先争优”活动，加强员工的社会公德、职业道德和家庭美德教育，使思想政治工作做到潜移默化，深入人心，有力地促进干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，有力地促进芗城地税和谐发展。

(五) 廉政建设抓紧抓牢保平安

20xx年，我局按照公正廉洁的要求，积极推进廉政建设，大力开展廉政文化宣传，健全反腐倡廉各种制度，强化对税工进行节日廉政、专项法纪、预防涉税渎职罪等反腐倡廉教育，组织观看警示教育录像片，年初，我局召开“两节”廉政教育动员大会，邀请检察院反贪局局长给全局干部职工上了一堂生动的预防职务犯罪廉政教育课。组织干部学习《廉政准则》，每月编发一期“廉政广角”，每月向员工发送一条廉政手机报，层层签订党风廉政建设责任状，加强“两权”监督，完善内外部政务公开，自觉接受社会监督，营造廉政文化氛围。坚持标本兼治、惩防并举、注重预防、综合治理的工作方针，搭建教育、制度、监督、惩治、责任、预警“六位一体”的基本框架，用严格的制度约束干部。

二、当前系统干部职工思想、工作中存在的新问题。当前我局干部职工思想、工作中存在的问题有：受机构改革之风的影响，干部思想波动大，安心工作；基层干部外出拓展学习培训机会较少，影响工作积极性；个别干部安于现状，进取心不强，工作上被动应付；学习积极性不高，缺乏忧患意识和危机感，素质不全面，解决新情况、新问题的能力较弱；有的干部组织纪律观念淡漠，协作意识不强，工作执行力不到位；有的干部奉献意识、服务意识淡化，事业心和责任感不强，缺乏创先争优意识；个别干部的廉洁自律意识不够，未能正确行使手中的权力，执法不到位，违规操作偶有发生，吃、拿、卡、要等不廉现象仍有存在，对如何有效防范职务犯罪方面的法纪意识比较淡薄。

三、进一步加强思想政治工作及开展地税核心价值教育的意见建议。

推进地税文化建设是加强思想政治工作的重要载体，开展地税核心价值观教育要坚持以人为本。

想障碍和抵触情绪，确保干部了解地税核心价值理念的实质和，形成思想共识，提高教育引导的有效性，为地税文化建设奠定牢固的思想基础。

(二)完善制度建设。要建立健全完备的工作制度，是正常开展各项工作，协调各方面关系，达到团结协作、调动各方面积极性和创造性的必要手段，制度建设要以保障地税组织目标的实现为目的，以规范、调试地税干部思想和行为为出发点，形成全系统所有人员自我管理和强制管理相结合，突出自我管理、自我约束、共同遵守的行为规范，以制度落实为保障，全力推进地税文化建设。

部的政治素质和业务素质。三是改善外部环境。进一步提升纳税服务水平和质量。进一步完善公开办税制度，以提高税法遵从度为目标，不断优化纳税服务，抓好服务亮点工程，加大行风建设工作力度，全面提高社会公信力。四是改善内部环境。加快基础设施建设，美化办公环境，促进税务管理的优化升级和干部生活品位的提高，积极创造环境优雅、条件舒适、个人心情舒畅的工作氛围，尽量满足干部的正常需求，达到对内凝聚人心，对外展示形象的目的。

(四)丰富文化活动。开展精神文明创建活动，是税务文化建设的重要载体。在争先创优活动中，可以有效激发广大地税干部爱国主义和集体主义思想感情，调动工作的积极性和创造性。在推进地税文化建设过程中，把地税核心价值理念作为地税干部的共同愿景和精神追求，以政务公开、文明服务、规范执法为主要内容，把文化建设与“文明单位”、“文明行业”、“青年文明号”、“优秀办税服务厅”“行风建设示范窗口”“巾帼文明示范岗”等创建活动密切结合起来。要经常开展一些体育比赛、文艺演出、知识竞赛、演讲比赛等一系列丰富多彩、健康向上、寓教于乐的文化活动，增强文化素养，提高生活品味，以此来营造浓厚的文化氛围，让地税干部既有时代的紧迫感、强烈的归属感，又有事业的成就感、职业的自豪感，在快乐中工作，在工作中得到快乐。

从而不断推进地税文化建设，增强地税系统的税务软实力。

一、调整前的队伍状况及面临的主要困难

总结回顾这次调整，市局稽查队伍状况以及人员思想顾虑给调整工作带来了极大的困难和阻力。

一是需调整人员较多。自2014年实施一级稽查体制以来，市局各检查分局并入市局稽查局，市局稽查队伍迅速增大，由原有23人增加至目前的76人，增加了3倍多。而按照省局有关编制职数规定，市局稽查局的职数配备最多不超过50人。依此计算，需调整的人数最少也要达到26人，调整面达34%。

二是原有人员素质普遍不错。其中，大学本科以上学历46人，占总数的61%；45岁以下的共63人，占总数的83%。拥有“六个100”专业人才及省局稽查专业队员共3人。

三是市局稽查局先进集体铸造出人员强烈的归属感。市局稽查局一直都是一个比较优秀的集体，凝聚力和战斗力很强，连续多年荣获xx市局先进单位□xx市青年文明号等称号，在打击涉税违法行为、以查促管、以查促收和队伍建设等方面都取得了较好的成绩。其中，在查补税款入库占全市地方税收入库的比例上连续多年居全省前列，为保障我市地方税收收入任务的完成做出了突出贡献。因此，每一位稽查人员都以身为稽查局的一员而深感自豪。

四是部分人员存有思想顾虑。有的同志担心稽查“瘦身”会影响稽查部门作用的发挥，有的同志担心分流人员是被稽查淘汰的，会给他们造成心理负担，同时接收单位也不乐意接收。

二、组织实施的主要情况

面对种种困难和阻力，市局党组及稽查局班子给予了高度重

视和充分考虑。在整个调整工作中，坚持做到充分酝酿、动员到位、实施迅速、分流科学，确保了队伍的思想稳定，并尽量减少对正常工作的干扰和影响。

(一)充分酝酿，严密部署。根据实际工作需求和编制职数，市局稽查局制定了《市局稽查局岗位设置及人员调整意见》，对岗位设置和人员配备提出了具体调整建议，并在充分调研和征求各方意见的基础上，积极协助市局制定了具体可行的《市局稽查局人员调整实施方案》，明确了调整原则、资格条件、实施步骤及时间安排等内容，为稽查定岗定员做好前期准备工作。

(二)深入动员，消除顾虑。针对稽查队伍的现状和部分人员存在的思想顾虑，市局及稽查局认真做细做实思想动员和宣传发动工作，多次召开动员会和谈心会，与全体干部职工一起，深入分析税收征管工作的新形势、稽查的地位与作用，以及稽查职能的重新定位，指出xx税收工作重心要从过去的“监督打击型”向“管理服务型”转变，稽查部门要从“拉大网式”、“收入型”稽查向“查处大要案”、“执法型”稽查转变。市局党组成员中，主要领导、主管领导以及分管人事工作的领导均分别找相关人员谈话，强调稽查人员调整不是稽查人员淘汰分流，而是从税收工作的大局出发，从加强征管、充实基层一线出发，实现人力资源的科学合理配置。通过深入细致的思想工作，统一了稽查人员的思想认识，为下一步调整奠定了坚实的思想基础。

(三)加强考核，科学分流。在做了大量前期准备工作的前提下，市局及稽查局迅速行动，仅用了3天时间就顺利完成了所有人员的调整工作，并保证了调整工作的科学、合理。一是综合量化考核。由市局人事教育科、监察室、稽查局组成考核小组，对稽查人员的德、能、勤、绩、廉五个方面进行考核，算出每人的得分。同时，按照全省地税稽查人员资格考试成绩和考核成绩，按照7：3比例(资格考试成绩占70%，考核成绩占30%)算出每个稽查人员的综合分作为参考。二是双向选

择，充分考虑个人意见。所有稽查人员对照资格条件填报《岗位调整意向表》，选择自己的岗位调整意向，对选择到基层征收一线工作的同志优先满足个人意向。三是优化组合，科学分流。按照优化稽查人员组合，加强征管，充实一线的思路进行人员调整。在优化稽查人员组合的基础上，一些综合得分较高，业务素质较强的业务骨干充实到基层，其中有3名科级干部和21名普通干部充实到基层征收单位，占总调整人员的70%。

(四)加强协调，妥善安排。在人员调整后，市局及稽查局积极加强与接收单位的沟通协调，在办公经费、被调整人员的工资福利以及干部使用、职务安排等方面进行了妥善安排，进一步消除了接收单位的顾虑和分流人员的后顾之忧，使分流人员在新岗位安下心来。同时，还要求被调整人员做好工作交接，确保工作的连续性。被调整人员也体现出顾全大局、服从安排的良好风范，没有产生较大的思想波动，顺利地完成了各项工作交接，走上了新的工作岗位。

三、取得的主要成效

全市地税系统组织收入工作也进入了最后的冲刺阶段。为支持配合好市局打好组织收入攻坚战，缓减紧张的收入压力，市局稽查局班子迅速调整了工作思路，并号召全体人员放弃休假，加班加点满负荷工作，做到减员不减工作量，减员不减战斗力，全情投入工作。经过全体稽查人员共同努力，2014年全市地税稽查系统查处各类涉税案件305宗，查补税款、罚款、滞纳金3993万元，入库4481万元(含清旧欠)。市局稽查局查处各类涉税案件170宗，查补税款、罚款、滞纳金1699万元，入库2268万元(含清旧欠)，为全市地税系统圆满完成全年地方税收收入任务做出了较大贡献。调整后的最后3个月，市局稽查局共组织税收收入492万元，月均增长9.2%，比前9个月平均增速略快。

(二)稽查重点打击职能逐步得到发挥。随着稽查职能的重新

定位，以及人员的精简优化，以前“拉大网式”、以查促收的稽查模式已经不适应新形势的要求。市局稽查局适时转移工作重心，积极发挥以查促管作用，集中力量查处涉税违法案件、组织税收专项检查与区域税收专项整治，立足于选好案，提高选案的准确率，并努力提高办案质量和效率，重点打击职能逐步得到发挥。2014年的最后3个月，虽然查处案件的数量有所下降，但质量得到稳步提升，共查处案件33宗，入库税款、罚款、滞纳金463万元。

(三)干部队伍结构逐步优化。调整后市局稽查队伍共有44人，其中，大学本科以上学历36人，占总数的82%；45岁以下的共39人，占总数的89%，与调整前相比，学历、年龄结构明显提高。拥有“六个100”专业人才及省局稽查专业队员共3人，人员保持不变。一批年轻化、知识化、专业化、实干型的干部留在了市局稽查局，一批想干事、能干事的干部调整充实到新的合适岗位上。通过这次调整，市局稽查局干部队伍结构进一步优化，人员搭配更加合理，整体素质不断增强，达到了人尽其才、才尽其用的目的，为进一步加强稽查工作提供了充足的人才支撑和智力支持。

(四)稽查效率大幅提高。以这次人员调整为契机，根据因事设岗、因岗配人的原则，市局稽查局对各科室的内设岗位进行了重新设置和整合，按照稽查四环节的业务要求进行了更为细致、合理的岗位分工。以前需要几个人负责的工作，现在只有一个人负责，促使人员努力改进工作方法。不仅使得稽查效率明显提高，而且由于人员得到了有效压缩，使得稽查成本迅速下降。

(五)内部管理与稽查执法更趋规范。调整后，为适应人员减少的变化，市局稽查局进一步明确了部门职能和岗位职责，理顺了工作流程，并积极挖掘制度潜能，促进了内部管理及执法更加规范。2014年底，市局稽查局对2014年查处的118宗案件开展了全面、深入的复查，没有发现明显的执法错误，这也从另一个侧面说明了市局稽查局内部管理与稽查执法水

平得到了进一步提高。

绛县地税局计会股共有人员3人，1994年9月机构成立至2014年底，牛迎春担任股长，2014年1月至今，程永利担任股长。作为地税局的内设机构，自地税局组建以来，我们始终本着恪尽职守，踏实工作，业务求精、大胆创新的精神，坚持“以组织收入为中心，强化业务培训提素质、大胆创新搞改革为重点”的工作思路，积极稳妥地开创地税计会工作的新局面，发挥了税收会计服务于税收收入的作用，为全县地税事业的发文学事业的发展做出了积极的贡献。1997年5月24日、25日，全区地税系统计会工作现场会在我局召开，与会人员到卫庄、陈村、城镇、中杨四个所观摩了会计帐表及凭证装订，对我局的计会工作给予了高度评价。

一、充实提高，建设高素质会计队伍

建局之初，我局税务干部中，只有1人从事过税收会计工作，全局设立的17个基层征收单位，只有一个专职会计。面对会计工作无人员、无制度的状况，在局班子的正确领导下，我们计会股按照思想好、作风正派、责任心强、年富力强，挑选出了 名同志充实到会计工作岗位。为了使这些人员能够安心工作，确保会计队伍的稳定，县局明确会计人员的调整任免必须经县局领导审批任免，否则不得随意调整。同时，针对会计人员工作量大、技术性强的特点，每月为每位会计人员发放岗位津贴10元。十年来，虽然本系统人员的变化较大，但相对而言，会计队伍保持了相对的稳定。

提高会计人员素质，是搞好计会工作的关键所在。十年来，我们把提高会计人员的综合素质作为重要工作来抓。建立了会计培训制度，每年年初，集中全局会计进行培训，从税收资金的活动到会计凭证的制作，从会计账簿的记载到会计报表的编制等相关税收会计政策进行详细地讲解，规范会计核算操作程序，统一税收会计口径，逐年考核验收。紧紧抓住强化业务培训这个重点，提高会计人员业务素质。十年来，

先后集中会计人员培训就达20余次，培训230人次，极大的提高了基层会计人员的素质。同时，我们计会股人员定期到基层检查指导，面对面的讲，手把手地教，发现问题及时纠正。经过努力，全系统会计人员素质有了飞跃式的发展，全部能够胜任工作。1997年卫庄所会计解新民同志被省局授予优秀会计称号，李朝阳同志被市局授予优秀会计称号，这两人成为我局会计人员中的突出代表。

二、完善制度，建立良好的工作运行机制

税收会计工作是一项涉及面广，严肃细致的工作，容不得丝毫马虎。十年来，我们根据省局《地方税收会计核算办法》，结合实际，不断制定和完善各项税收会计制度。先后制定完善了《税收计会统工作管理制度》、《税收票证管理制度》、《计会股工作制度》、《税款征解制度》、《票证填写考核办法》以及《基层会计人员岗位责任制》等一系列制度，使会计工作统一规范，有章可循。

建局以来，我们在贯彻落实各项规章制度上，主要坚持“勤”、“严”两个字。对基层执行规章制度的检查督促经常化，把定期检查和日常检查结合起来。每季季末进行重点检查，并在平时的工作中随时监督检查。对检查中发现落实各项规章制度不到位的，严肃处理，不徇情顾面。十年来，我们对会计规章制度的落实情况先后通报了15次，批评56人次，经济处罚5000余元。通过坚持不懈的狠抓制度的完善落实，使我局的税收会计工作形成了系统化、制度化、科学化的工作体系。

三、积极创新 探索财务管理途径

2014年，由于取消了提取手续费和挂钩经费，办公经费十分紧张，为使有限的资金能真正得用到刀刃上，提高资金的使用效益，积极探索财务管理新途径。

1、大力推行财务会计改革，全面取消基层经费会计，不再保留任何收支帐户，不再办理任何收支业务，基层经费实行定额包干制。电话费、水电费按规定标准每月随第一责任人工资拨付，超支不补，结余留用；日常办公经费实行按人头每月25元的标准，实行实报实销，超标准自负。

2、局长交通、电话费实行定额支出管理，交通费按规定标准已油票形式由计会股统一发给各局长，电话费按规定标准随工资发放，超支不补，结余留用。

(二)从严从细审核。我们坚持做到“有章可循，有据必依”，工资补助以人教股通知单为据，按规定造册发放。公务经费实行由经手人签字，报计会股长审核，经局长签字后，由财务会计或出纳支付办法。在审核中，充分发挥监督职能作用，按照财务管理制度，对各类报销的凭据、凭证，从是否符合财务开支规定范围，是否合法有效，是否填写规范等方面严格把关，对不符合规定要求的一律不予支出。极大的规范了经费支出范围和手续，避免了不规范的支出。

(三)完善领用签字。严格办公用品和计算机耗材的领用签字制度。为保证工作的正常运行，同时防止跑、冒、滴、漏现象的发生，办公用品和计算机耗材由我们计会股统一购买，实行限量发放、领用登记的办法。

四、落实计划，促进税收任务圆满完成组织收入是税务部门的中心工作，也是主要任务。为了做到应收尽收，据实征收，确保税收收入任务的完成，我们每年年初都深入基层，详细调查了解税源变化情况，然后据此合理向各征管单位下达税收计划，提出完成税收任务的措施。十年来，由于工作做得细，下达的税收计划与税源状况基本吻合，从而为完成收入任务奠定了良好的基础。

为了及时掌握税收计划落实执行情况，我们对收入情况实行旬汇报，月排队，根据税源变化及收入实际完成情况，逐季

写出税收计划执行情况分析报告、税源统计分析报告，及时了解和掌握收入增减因素，为领导决策和指导收入，提供了真实可靠的依据。

地税十年，是我们计会股无私奉献的十年。今后，我们将一如既往，用满腔热情和辛勤汗水，把我局计会工作提高到一个新水平，为绛县地税事业的发展再立新功。

税局VT的工作总结篇六

一、加强政治理论和税收业务学习，不断提高自身理论水平和执政能力

不管是在处还是在市局，我都能够自觉带头遵守各项学习制度，在统一学习计划的基础上，努力做到先学一步，学深一点，学透一点。按照中心、省委和省局党组的统一部署，深入开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。我认真学习了《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、《全面建设小康社会，开创中国特色社会主义新局面》以及在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话等篇目，带头参加党小组学习讨论，认真开展批评和自我批评，撰写了多篇学习体会。到后，修订了党组中心组学习制度，基本固定了中心组的学习时间，扩大了学习人员的范围，丰富了学习的形式。在业务学习方面，作为处负责人，不仅自己要深入学习、领会总局涉税文件精神，还要组织好系统内业务人员的培训工作，培训内容切合需要，效果很好，得到了参训人员的一致好评。到时间不长，初来乍到，千头万绪，工作很忙，但我还是经常挤出点时间翻翻书，学学习。外派干部，单身在外，免除了家务劳动，早晨晚上，用来看书学习的时间还是能够挤出来的。近期我认真阅读了李瑞环同志著的《学哲学用哲学》的大部分篇目和姜春云同志著的《桥和船(新时期领导方法18篇)》一书，深受启发，收获很大。学习是手段不是目的，要学以致用，只有通过不断地学习，深刻领会马列主义、毛泽东思想、邓

小平理论和“三个代表”重要思想，才能在政治、思想和行动上与党中央保持一致，才能提高执政能力，更好地贯彻落实党的路线方针政策和上级决议，才能更好地推动税收事业的发展。

二、深入调查研究，认真履行职责，全面完成年度工作任务

在贯彻执行营业税政策方面：一是根据七部委出台的《关于做好稳定住房价格工作的意见》，果断贯彻落实房地产交易相关税收政策。二是继续贯彻落实各项税收优惠政策。落实好促进企业技术进步和高新技术产业发展的优惠政策，全省减免技术转让和技术开发营业税亿元；做好提高营业税起征点的后续治理工作，提高起征点后全省减免营业税亿元；继续落实从事个体经营和吸纳再就业人员税收优惠政策，全省共减免营业税亿元。三是在权限许可范围内细化营业税政策。上半年研究并出台了促进我省现代服务业发展的有关税收政策，下半年专门组织研究了第十届全国运动会相关营业税政策。

在强化营业税征收治理方面：一是加强建筑业营业税的征收治理工作。在总结各地建筑业征管办法的基础上，全面推广市建筑业项目治理办法，促进了建筑业营业税收入的快速增长和治理水平的提高。组织人员认真研究讨论总局即将下发的《建筑业营业税治理办法》，并着手预备我省的实施细则，为贯彻总局的建筑业网络化治理打下了坚实的基础。二是进一步加强货物运输业税收治理。在全省推广实施了警戒线制度；加强自开票纳税人认定治理，开展了自开票纳税人的年审工作；通过信息网络提高采集数据质量，有效地遏制了代开、虚开发票行为，堵塞了货运业的税收征管漏洞；积极开展货物运输业发票的审核检查工作。三是规范营业税计税营业额扣除项目的税收治理。针对目前营业税差额征税项目增多，范围增大，纳税人在扣除费用的计算上很不规范的现象，草拟了《营业税项目扣除治理办法》，明确了扣除费用的原则，细化了合法有效凭证的范围，统一了计算交纳营业额的时限和标准。四是加强现金消费行业营业税征管。在部分城市实

施夜间纳税评估试点，在现金消费特定行业有重点地推行税控收银治理系统。五是根据总局要求，参与研究部分行业营业税纳税申报表的修订工作，为下一步该部分行业的信息化治理做好预备。六是研究制定了我省的房地产税收一体化治理方案。

2、积极开展国际税收特色工作，不断提升国际税收治理水平

一是明确重点，切实加强税收情报交换工作。针对离境纳税人的税款追缴问题，我省积极实践总局设计推广的《税务事项告知书》，对外籍人员的个人所得税征管起到了很好的促进作用。省局和总局之间的情报交换系统开通后，核查情报数量大幅度增长。1至11月，全省累计核查境外转来的税收情报份(人次)，查补税款及罚款、滞纳金万元，有效地维护了我国税收权益；我省提出专项情报交换请求份，涉及名外籍个人；向美、日、韩等国提供电子自动税收情报份，较好地履行了国际税收义务。

二是精心策划，认真组织开展反避税工作。根据总局反避税工作的总体要求，制定下发了我省的反避税工作意见及补充意见。组织各省辖市对本地管辖的一些避税嫌疑较大的外商投资企业进行年度申报和关联企业的认定工作，着力审核，确保关联交易申报的准确性和完整性。在对关联企业业务往来交易额进行认真分类、汇总、分析和认定的基础上，结合案头审计所把握的情况，最终全省确定户企业作为重点调查审计对象，目前已经报总局国际司审批立案，将相继进入审计实施阶段。

三是执行协定，保证纳税主体享有合法的税收待遇。主要是加强了对外国公司船舶运输收入及国际海运业的税收治理工作，同时不断加大税收协定宣传力度，既保证境外纳税主体在国内享有合法税收待遇，创造良好的投资软环境，又要切实维护我国纳税主体在国外应享有的合法税收权益。

四是部门协作，积极探索联合涉外税收审计工作。省局已经与省国税局联合转发了对外商投资企业和外国企业进行联合税务审计的通知，并提出了具体工作要求和实施办法。

听取各单位的主要工作开展情况以及下一步工作打算的汇报；陆续听取了各县(市、区)地税局、市区分局、稽查局领导班子成员的工作汇报；为更快了解干部职工的要求和思想状况，我在内部局域网上开通了信箱，直接听取广大干部职工对全市地税工作的意见和建议，至今已收到邮件50余封，对其中一些建设性的意见和建议，我都及时地予以了回复。所有这些，对于我尽快的熟悉情况，进入角色，做好工作都有极大的帮助和启示。

三、高标准严要求，认真落实党风廉政建设，果断做勤政廉政干部

一年来，我本人能够认真执行党风廉正建设责任制，严格落实“一岗两责”制度，果断贯彻落实中心颁布的《建立、健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、总局下发的《建立健全税务系统惩治和预防腐败体系的实施意见》和省委《具体意见》等一系列文件精神，注重在职责范围内推进党风廉政建设，强化“两权”监督，率先垂范，身体力行，切实做到从源头上预防腐败现象的发生。新年到来之际，我在局域网论坛上专门重申了《党组成员保持自身廉洁的公开承诺》，请全市地税系统干部职工监督，也表明了自己廉洁奉公的决心。

1、没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证及珍贵物品；

3、一年来家中没有婚丧嫁娶，故无用公款操办或借机敛财之举；

11、一年来没有发生按照规定需要向组织报告的个人重大事

项。

税局VT的工作总结篇七

今年来，我局围绕服务“三保”，认真贯彻结构性减税措施，累计办理各项税收优惠50多亿元（不含免抵调库12亿元），为抗击国际金融危机，促进××经济平稳较快发展提供了有力的税收支撑。

1、广泛宣传解读各项减税措施，提振企业发展信心。一是深入开展“税企同心、共克时限”主题实践活动。制订下发《关于学习宣传落实保增长促发展政策措施的实施意见》，召开政策落实推进会；组织干部深入1000多户企业宣传、落实新政；举办60多期培训班，对2万多名企业人员进行有针对性培训；编印1万多本各类税收优惠政策汇编，在全市组织发放；开通服务“三保”税收政策“网上直通车”，开设日报、晚报专栏，加强宣传解读，取得较好宣传效果。二是认真开展“税收宣传月”活动。组织税收政策进党校、进园区、进校园、进军营；开展新中国成立60周年暨国税成立15周年征文活动；发布xx年国税纳税二十强企业名单；曝光xx年涉税违法案件，以案说法。三是深入开展“我为××发展献一策”活动。市局领导带头深入仪化、油田等重点税源企业，开展税收政策执行调研；通过《国税收入月度简析专报》，及时、主动向市、县党委、政府汇报，供领导决策参考。

2、认真执行各项结构性减税措施，不断强化税收政策的拉动效应。一是全面实施增值税转型改革，降低投资成本，激发投资热情。全市5760户增值税一般纳税人申报抵扣固定资产进项税金6.7亿元，其中累计抵扣千万元以上的企业达12户。二是全面落实调低小规模纳税人征收率、提高个体起征点政策，促进中小企业和个体工商户加快发展，依法减征税款近6532万元；认真执行部分矿产品提高抵扣率政策，进一步减轻企业税收负担。三是认真执行小排量汽车车购税由10%减按5%征收的政策，激发购车热情，拉动汽车消费，共减征

税款3686万元。四是认真落实促进残疾人就业等增值税“先征收、后返还”税款4.5亿元；继续执行利息税零税率政策，对改善社会民生起到积极促进作用。

3、及时落实多次提高出口退税率政策，强力支撑外贸出口。一方面，积极争取出口退税指标。经过努力，省局共下达我市退库指标24.88亿元、调库指标10.2亿元，同比分别增长33.54%和4.8%。其中，年初一次性分配我市退库指标9.9亿元，创单笔历史新高，为及时足额退税提供了充足保障。另一方面，不断加快退税进度。继去年在大洋船厂试行“先退税、后核销”后，今年又扩大到诚德钢管、江苏顺大等10户重点出口企业，涵盖造船、光伏、化学、机电、轻工等支柱产业，11户企业累计预退税款6.94万元，其中，仅大洋船厂预退税就达6.33亿元；进一步扩大b类企业范围，由原来的69户增加到106户；继续简化退税单证，使退税申报周期由30天缩短为7天，极大缓解了企业资金压力。全市共办理出口退税24.88亿元，办理调库12.04亿元，同比分别增长15.03%和15.77%，为全市外贸出口扭转下滑势头提供强劲动力。