

最新合同期满提出辞职需要支付违约金吗 (大全5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

聘用保姆合同 聘用合同篇一

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____

户口所在地：_____

目前居住地：_____

身份证号码：_____

1. 责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2. 劳动合同期限

本合同期限为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3. 工作范围职责

乙方受聘于甲方_____职务_____直接负责区域_____(省/市)对公司_____品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4. 每月回款目标、考核任务

(1) 试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2) 在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3) 全年该省/城市_____区域完成回款指标_____万元。

(公司标准：_____万元以下无提成，_____万元以上超出部分以月回款的百分之_____计算)

5. 目标工资、业绩奖励及补助

(1) 甲方以 _____元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2) 出差标准：食宿按 _____元/天，每月按_____天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3) 长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6. 福利、休假、重大贡献奖

(1) 其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规

定执行。

(2) 在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7. 作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款_____元，第二次公司将严重警告并罚款_____元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8. 解聘/辞职

(1) 乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2) 若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3) 若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4) 除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5) 本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、

应酬等费用，（根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9. 人身安全保险每月补贴_____元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10. 试用期满另签合同。

11. 其他双方约定的事项

12. 本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14. 附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方(盖章)_____

委托人(签名盖章)_____

乙方(签名)_____

盖章_____

_____年_____月_____日

聘用保姆合同 聘用合同篇二

法定代表人：_____

地址：_____

乙方：_____

身份证号： _____

地址： _____

鉴于：

1. 甲方正在单独或联合其他投资方组织拍摄、制作电影/电视剧《_____》(暂定名，最终名称以公映/发行许可证为准)(以下简称“本剧”)。需要聘请监制参与本剧创作。

2. 乙方承诺：其具备承担本剧监制的各个条件，愿意按照本合同约定及甲方的拍摄需要，承担本剧相应工作任务；其有能力履行本合同下的所有义务，且不存在任何法律障碍；在本合同签署前，其已征得与其有人事关系的单位(如有)的同意，不会因本合同引起纠纷、索赔；在签署本合同后不得从事影响其参加本剧工作或对本剧有负面影响的活动、事件及其他事务。

3. 本合同签署前，乙方已通过甲方介绍等方式了解本剧的基本剧情及全部工作内容。

1. 聘用范围及目的：

1.1 双方同意由乙方在本剧中担任监制及甲方指定的其他职务。

(1) 前期筹备和剧本完善：进行剧本研读、讨论，协助导演对剧本进行二次创作和相应修改，与编剧配合指导剧本调整、完善，监督剧本的创作质量，参与对演员的选择、确定，并组织剧组前期各项筹备工作为甲方提供相应专业意见。

(2) 制作过程中监督指导：参与本剧具体拍摄指导，协助甲方和导演组织与指导本剧后期各项制作等工作，就拍摄和后期制作过程中的各个细节与导演进行沟通、讨论，监督影片

制作质量和进度，并就此为甲方提供相应专业意见。

(3) 涉及本剧制作质量和艺术掌握的其他事项：参加和配合此类事项的讨论和决策，并为此向甲方提供相应专业意见。

(4) 按照本合同约定参加本剧相应宣传活动。

(5) 剧组或甲方临时指派的其他工作事项。

1.3 乙方作为监制，应负责协助导演把握本剧制作质量，在本剧预算范围内尽力提高本剧艺术水平。

(1) 在甲方及其他投资方设定的艺术质量目标下，协助甲方制作合理、最优的预算方案和制作计划，做到艺术质量与预算安排的最优配合。

(2) 在甲方确定的预算方案下，督促剧组及制作各具体负责人员严格执行预算方案，在保证艺术质量的前提下，节约各项开支，杜绝预算超支和预算外支出；如可能出现超支、预算外支出或剧组出现浪费、不实开支，应提前向甲方通报并提出可行对策或改善方案。

(3) 在甲方确定的制作计划范围，督促剧组及制作各具体负责人员按照制作计划完成各阶段制作进度和每日工作任务，保障本剧制作不出现超期、不出现超出各演职人员约定聘用期限；如已出现或可能出现超出制作计划或未完成各阶段、每日工作进度要求时，应提前向甲方通报并提出可行对策或改善方案。

(4) 在具体制作环节上，乙方应在剧组确定的工作现场与导演等主创负责人共同把握制作质量、制作进度等具体工作事项，负责随时查阅拍摄内容及其艺术质量，对其中出现的错误、漏洞、艺术质量不合格的内容，应及时提出纠正意见并督促纠正意见的落实；如主创人员就艺术质量和拍摄思路出

现分歧时，应及时向甲方通报并提出相应专业意见。

(5) 在本合同工作期内，甲方及其他投资方有权随时监督、审查、评价乙方的工作状况和工作质量，根据本剧制作的实际状况并本着维护本剧艺术品质和商业价值的原则，尽可能采取一切合理措施，甲乙双方均对此予以理解和认可。

2. 聘用期限：

2.1 甲方聘用乙方的期限为：

(1) 开始于□_____ (a. 自本合同签署之日□b. 自本剧开始筹备之日□c. 自本剧组建立之日□d. 自本剧开机之日□e. 其他_____)。

(2) 结束于□_____ (a. 于甲方确认乙方工作完成之日□b. 于本剧关机之日□c. 于本剧完成后期制作之日□d. 于本剧取得影视主管机关颁发公映许可证之日□e. 于本剧公映之日□f. 于本剧完成首轮商业公映之日□g. 其他_____)。

2.2 乙方的工作期限的开始时间延期，或者本剧因客观原因延期，则乙方的聘用期限推迟或相应顺延。

3. 聘用报酬：

3.1 报酬总额：

元整) (税后)。

3.1.2 上述报酬作为乙方完成本合同全部工作内容的报酬，除此之外，甲方再无其他款项、费用支付义务，除非本合同另有明确约定；本剧如有所变动，前述费用不需减少或增加。

3.2 支付进度：

3.2.1 本合同签署后_____日内付酬金的_____ %作为定金，该定金在甲方结清最后一笔款项时自动转为酬金。

3.2.2 本剧开机后_____日内支付_____ %。

3.2.3 拍摄中期(开机后_____日内)支付_____ %。

3.2.4 本剧关机后_____日内支付_____ %。

聘用保姆合同 聘用合同篇三

乙方：

甲乙双方经协商，就甲方聘用乙方参加《 》（以下简称本剧）剧组工作事宜达成一致意见，签订本合同如下。

一、甲方同意聘用乙方为甲方摄制_____集电视连续剧《*****》，担任摄影师工作，乙方同意接受甲方聘用。今后如更改所摄电视剧《*****》名称，不影响本合同的有效性。

受聘日期： _____
至_____。

二、乙方保证以自由身份签署本合约，除本合约外，绝无任何其他合约之约束。如本合约的签署引起任何第三方合同纠纷，乙方负完成责任及承担一切后果。与甲方完全无涉。

三、乙方自签约之日起，至完全履行本合约规定的一切责任为止，须全职为本片服务，未经甲方许可不得参与任何第三者（包括原单位、任何公司、私人或团体）的工作（包括义务性质的占用时间）。乙方在本合约期内从事第二职业或兼职工作，不论是否对合同工作造成影响都视为乙方违约，乙方应负违约责任。

四、乙方对本摄影组的艺术创作和器材设备（特别是拍摄的素材）及人员管理负有领导责任，乙方保证按导演的创作意图开展工作，并积极配合制片部门搞好本组的日常行政管理，以富于创造性的工作完成拍摄计划。乙方同意甲方可以采取单独调看回访，外请专家评议等方式对乙方的工作进行全程监督。对评议结果甲方可以采取物质奖励、表彰、指正、减薪、中止合同等方式处理。对乙方由于过失而给剧组造成的一切损失（如器材丢失等），甲方有权索取赔偿。

五、乙方应模范遵守甲方所订的规章制度。

六、乙方认可甲方提供的剧本，对其人物情节设置及片长无异议。乙方同意拍摄中导演、制片人有权对人物台词、剧情作出适当增删调整。

七、本片为甲方出品，甲方拥有一切有关权益，包括电影、电视、录像带、录音带激光碟及将来诉诸传媒的全部版权、一切在本片中人物造型、对白、剧照及文字材料的版权和所有权。甲方有权决定如何处理本片有关的一切权益。

八、甲方拥有对摄影组人员的由聘用和辞退权及奖惩权。乙方有权对本组人员的聘用等提出建议，甲方应予以认真考虑，但乙方不得对甲方的最终决定提出异议。

1. 每集_____元，合计_____元。以上酬金包括筹备阶段和拍摄阶段的所有工作（含平日和节假日的加班费）。

2. 付酬方式：

（5）其余30%的酬金在本剧拍摄停机，乙方将负责的剧组器材、账务、资料交接完毕后当日内付清。即：_____元。

以上所涉及酬金不含乙方个人所得税。

3. 甲方负担乙方在剧组工作期间的食宿费、交通费。乙方的往返差旅费、转乘时的住宿费、途中补助费由甲方另行支付乙方，其费用标准按财政部有关文件规定执行。

4. 如在后期制作中制片人对片长、集数作出增删调整，甲乙双方同意本合同酬金不再追加或扣减。

5. 乙方不得以任何借口向甲方索要本合同协议以外的报酬。如因乙方原因造成停拍或中途换人、乙方应赔偿甲方实际损失费。

十、甲方因故需延聘时，须提前10天书面通知乙方，延聘期的劳务、工资按延聘日期由甲、乙双方协商。

十一、本片进行期间，乙方必须自行负担属于个人的一切开支，不得借甲方或本片名义做任何借贷及令甲方及本片名誉上及财务上遭受损失。

十二、未经甲方制片人允许，乙方不得在任何情况下擅自停止工作。甲方对乙方单方违约行为除不付给稿酬外，还要追究乙方由此给甲方造成的损失。

十三、甲方必须保证乙方必要的食宿条件，及时付给稿酬，对乙方基本权益受到损害时，甲方应给予及时修正和经济上的赔偿，经济赔偿限额每日在应发金额的3%以下。

十四、乙方保证在合约期限内绝对按甲方要求及时到位。任何误场都将被甲方视为严重过失，甲方有权追究乙方由此对甲方造成的损失。

十五、本合同期内，甲方为乙方购买意外伤害保险盒意外伤害医疗保险，如乙方在合同期内拍摄工作造成工伤时，由保险公司负责赔偿，其他医疗费用由乙方自理。

十六、甲方在乙方聘用期内，为乙方购买意外伤害保险和意外伤害医疗保险，在此期间因甲方原因造成的人身意外伤害，按保险公司有关规定赔偿。

十七、在该剧拍摄完成后宣传发行阶段，甲方有权要求乙方参加为该剧举行的新闻发布会或观众见面会等宣传活动，甲方有权要求乙方接受新闻采访。甲方应在宣传活动举办前三日通知乙方，乙方除因残疾、参加其他影视剧拍摄工作的正当原因外，不应拒绝或回避。由此发生的差旅费用，由甲方承担，但甲方不得因此支付乙方任何酬金和费用。

十八、因个人情况或个人身体健康原因，不能履行本合同时，乙方应向甲方提交本人书面报告和/或市级以上医院诊断证明。必要时，乙方有义务接受甲方指定医院的检查诊断，特别是接受对其健康状况是否符合其工作性质的检查。

应予以理解和服从。

二十、剧组规章制度和财务制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。甲、乙双方签署本合同同时，甲方已将剧组规章制度和财务制度交给乙方，乙方已经明了剧组规章制度和财务制度的内容并承诺严格遵守。

1. 《*****剧组管理规定》；
2. 《*****剧组财务管理规定》；
3. 甲方代表的签约资格证明；
4. 乙方身份证复印件

本合约一式两份。由甲、乙双方各执一份，本合约立即生效。甲、乙双方一切意愿均明列在本合约中，除此并无任何口头协议。如本合约未尽事宜，双方本着协商精神予以解决，如

遇不可抗拒的因素，本合约将顺延。如因本合约引起法律纠纷，应以国家有关法律条文为依据。

聘用保姆合同 聘用合同篇四

单位性质：_____

全民所有地址：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

性别：_____

民族：_____

学历：_____

出生年月：_____

身份证号码：_____

邮政编码：_____

居住地址：_____路_____号_____室

一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自年月日至年月日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

二、岗位职责要求及岗位纪律

- 1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。
- 2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

三、工作报酬和保险福利待遇

- 1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。
- 2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。
- 3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。
- 4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。
- 5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。
- 6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

四、劳动保护和工作条件

- 1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。
- 2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

1、聘用合同期满；

2、双方约定的聘用合同终止条件出现；

3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

(三)变更：

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相

应变更聘用合同。乙方应当接受。

- 1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的；
 - 2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的；
 - 4、连续两次年度考核不合格的；
 - 5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的；
 - 6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
 - 7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的；
 - 8、法律、法规和规章规定的其他情形。
-
- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；
 - 3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的；
 - 4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。
 - 7、其它符合国家有关规定条件的。
-
- 2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
 - 3、乙方考入普通高等院校的；
 - 4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的；
 - 5、乙方依法服兵役的；
-
- 1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能

力的；

- 2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的；
- 3、患病或负伤，在规定的. 医疗期内的；
- 4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。
- 5、正在接受法律审查尚未做出结论的。
- 6、法律、法规规定的其他情况；

(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前30日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

- 1、承担重大科研项目任务未完成的；
- 2、承担研究课题任务未完成的；
- 3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作1年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起20日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

九、双方认为需要规定的其它事项

1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。

2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。

3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

4、乙方一年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

十、其他

1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

2、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。

3、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：_____乙方签名：_____

聘用保姆合同 聘用合同篇五

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止
（其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）
- 5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签

字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（签章）

签约时间： 年 月 日

乙方（签字）

签约时间： 年 月 日

聘用保姆合同 聘用合同篇六

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的；

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签章) 乙方(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日