

2023年娃娃班公开课教案(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

就业工作总结会篇一

一、围绕基础工作，做好做牢再就业调查摸底工作。

1、我们社区属经济开发地带，无改制企业，也没有大型工矿企业。全是集经商、休闲、服务、商住于一体的新增城镇就业群体，流动量大，进出复杂。在县局业务同志指导下，社区成立了以张立贵总支书为组长，社区会计陈海红为副组长，朱令泉、邢兵初、喻爱军、易秋珍、肖克彬、张亚玲为成员，王元春为协理员等就业再就业工作领导小组。并安排由协理员、小区负责人共5人的社区清查摸底队伍。四月份在本社区范围内进行了为期一个多月全面调查清理，整理成分类台帐、装订成册，并已输入微机。

2、抓实各项培训，完善各类统计。今年按时、按数完成了创业培训指标，签定了劳务合同书，各个店铺的就业，下岗人员分布情况，每月对店铺就业人员进行了一次上门走访。

3、结合社区工作实际，对辖区单位、重点个体企业负责人进行了工伤、医疗生育保险、社保护面工作的宣传指导3次，发放资料1300多份，建立了墙报橱窗1个。

4、社区组织专门的城乡统筹人力资源工作小组，在社区范围内进行了全面彻底的人力资源普查。

二、强化工作措施，全力服务再就业，确保今年就业再就业

工作目标任务的完成。

- 1、各类报表都按时按要求报送到位，做到了数据、情况汇聚准确。
- 2、确保了与各级主管部门的政令畅通，做到了随通随办不误。
- 3、确保了经费收支无误，收支全面规范台帐管理。，及时收支到位，确保公益性岗位人员待遇准时到位，确保了稳定。

三、确保了目标任务的到位。

新增就业人员年计划400人，现已完成437人；下岗就业人员年计划206人，现已完成206人，其中4050人员年计划35人，现已完成93人；援助零就业困难家庭对象年计划1人，现已完成1人；援助困难大学生2人就业；稳定农村劳动力转移就业228人；援助城乡困难对象就业10人；高技能人才培训1人；公益性岗位年计划13人，现已完成13人。

今年来，滤布工作压力大，事务复杂，为劳动保障的劳务市场提供应聘人员170人，按照上级的要求，做了艰苦的努力，做到了应尽的职责，取得了一些工作实效。随着工作重心的进化，面临很多的探索，服务难度还存在很多障碍，盼求领导给予更多的导向。总之，按照上级政府与业务部门的要求，竭力配合，尽心操办，积极完成与实现宏观目标奋斗拼搏，保持和谐社会建设的步伐。

就业工作总结会篇二

白驹过隙，日月如梭！我已经在贵公司实践一个多月了！在这期间，我体验着劳动的光荣与艰辛，在这里我学到了我离开校园的第一笔知识，这些都是从书本上学不到的知识，从体验公司的文化到亲身接触公司的每个部门的人员，从公司的年刊上，从其他员工的言谈中，有好的信息，也有不好的

耳闻。总之，我的感觉中，我们的公司还是在不断前进发展，从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成上司，同学变成同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，我刚开始彷徨，迷茫，无法马上适应新的环境。而在学校，有同学老师的关心和支持，每日只是上上课，很轻松。但这个社会确实是这么的残酷，我得慢慢去适应这个社会，适应企业与企业之间残酷的竞争，适应同事与同事之间的勾心斗角，适应社会给我种种压力和挑战。

也许我是幸运的，刚来公司我就遇到了一位对我很好的设计师老师，王老师，他一直在纠正我以前在学校对社会的一些错误的看法。还记得我第一天来公司的时候，王老师就跟我说“设计看起来简单，但是实际操作起来又很难，新人设计师经常会犯一些鄙夷避免的错误。”在之后的工作中王老师一直是用这句话来体谅我犯的错。在公司，非正式员工是没有独立谈客户，独立做方案的机会的，因为设计师怕你把客户给谈跑了，把方案给做砸了。所以，王老师每次见客户都会带着我，给我实践、体验的机会，学习一下跟客户交流的经验。由于我住的离公司比较近，也已经养成每天7点起床的习惯，所以我每天都是第一个到公司的，领导也把单位的钥匙交给，这也是对我的一种信任。每天的准备工作要做很多，可以打扫一下办公室，为其他同事创造一个优良的工作环境。一个月来，我与王老师一起工作，一起早出晚归，每天过得充实而又饱满。实践是我这段时间拥有的一段宝贵经历，而这次实践的意义，对我来说已不再是完成学分、完成社会实践的任务，而是我真正在实践中开始接触社会、了解社会的一次重要机会，让我学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，增长了见识，开阔了视野，为我以后走上工作岗位打下了坚实的基础。

因为公司在发展阶段，而我又是新来的，所以所做的工作就是相对比较复杂。可是，我一点也不害怕，因为我是抱着学习的态度来的，工作多一点也没有关系，会很充实的，而且公司让我跟王老师学习，他教会了我很多事情，工作应该注

意的问题，作为一名设计师应该有的技能，还有软件的操作，设计思维，等等。设计就是产品，要把产品推销出去，我开始对业务有了一个新的认识。随着工作的深入，我开始接触到公司的每一个部门的每一个人，这其中从创意设计到推广的环节都在我面前有条不紊的进行着。

在实践中，我把精力主要集中在设计工具软件商，如photoshop□autocad等系列软件商的应用。因为在学校的时候，老师不止一次对我们强调实践的重要性，强调技能的重要性。在当今社会形势下，学历并不能作为评价一个人的唯一标准，而当今社会更加注重人的技能与能力。所以我对photoshop□autocad有了一个实践的初探，给了我很大的锻炼。软件的熟练运用，会是我近期工作的重点，能够在实践中锻炼自己这方面的技能，我感觉自己很幸运。

有时候会得到王老师的夸奖，他说像我这样的90后还真不多，他说我比较细心，勤劳，还有一份激情，他对我们90后的坏印象也因此而改变。我对王老师对我的评价，甚是开心，原来认真做一件事情并收获别人的认同是一件这么高兴的事情。通过一个月的相处，我和同事、领导都熟了，还会时不时开开玩笑，公司整个氛围都很愉快、轻松。工作中人际关系的处理意义本身就比较比工作更有意思，每天都能融洽地生活在这个集体里，其实挺幸福的。

从之前整理文件、文档和接待的工作，慢慢地参加了很多其他的实践活动。包括和客户洽谈，了解客户的需求，浏览其他室内设计师的作品，学习他们的经验，还有锻炼自己的面试技巧等等。

经过这段时间的工作，说实话，我感觉自己变化挺大的，不管是穿着还是言谈，我都感觉我不再是以前的我。也不知道我现在是否变得更加成熟了，呵呵，我敢于坚持自己的意见，我学会了如何去和他人交流，融洽的生活，我学会了如何在老师的指导下增进自己的知识面和技能技巧方面，虽然比上

学累，也不能像上学一样旷课了，工作让我学到的东西太多了。我感谢这家公司的所有同仁，让我在体验社会千姿百态的生活的同时，不仅收获了知识还有深厚的友谊。

工作进行地还比较顺利，王老师不仅教我做设计师的专业技能，还教会了我很多其他做人的道理，拥有本领并不仅仅是走入社会的关键，还要许多需要自己领悟的东西，开始实践，开始去做，遇到挫折，发现问题，解决困难，获得成功等等，这都是人生的路上所必须经历的事情，经验可以传授，但是真正领悟的经验却只能通过实践，才能获得成功。

这段时光所收获的，也会伴随我未来的生活，我相信将来走上工作岗位的我，一定会充满自信、活力、很有勇气地迈向成功。心智上更加成熟坚定，使我牢固地树立了强烈的事业心，高度的责任感和团队精神。

我在这里学到了学校不能给与的知识，还增加了我的社会实践经验，这些都给了我很大的帮助。为我今后步入社会增加了很多实践经验。客户大多都很热情，可能看我比较年轻，又刚刚参加工作，不忍多加责备吧。在工作上的进步只是其中的一部分，更重要的是能在尚未走出校园时就有独立的工作和生活体验也无疑是难得而又珍贵的社会体验。我感谢我能拥有这样一个学习和交流的机会。我不得不承认我的实践更接近于一次独立的学习，而不是一份真正的工作，在工作中不像学校有什么课间休息，忙到有时候眼睛就要盯着电脑一动不动，手指还得不时的敲击键盘，真是很辛苦，每天都以无比高昂的精神面貌奋斗在第一线，用过这段时间的学习，我对未来充满了期待！

再过几天我这段时间的实践就要结束了，想想这段时间，我觉得，比我在学校一年学的还多！刚进入大学，我认为的只要会画图，什么事都好了。现在我知道了并不是我的想当然，设计师要知道的不只是画图。辛辛苦苦的一个月，让我了解了很多专业的东西。一心想从事室内的我觉得好有压力，而

我的不专业性，也就可能被市场所淘汰。压力，随之而来……毕业前的迷茫，现在的压力，让我十分不安。经过一个月时间的学习，我深刻体会到了做人做事要踏实，工作积极主动，切记浮躁。现在社会是一个诚信的社会，公司招人也希望能招个踏实认真的人，认真完成份内的工作是你的职责，不管好不好做，我觉得这是起码的职业道德，勇敢的毛遂自荐能为你赢得更多的机会。只要勤问、勤学、勤做，就会有意想不到的收获，善于学习和总结，勤于思考。不要一味的做事，我坚持在每做一件事前和事后都仔细想想，有没有更好的解决方案？做之前多想想，多向有经验的请教，能帮你降低风险、减少投入、少走弯路，做的时候心里也才有底。做好之后再想想就是总结，就是经验和教训相信自己，是金子总会发光的。

就业工作总结会篇三

2. 就业培训。累计实施再就业培训5.9万人，完成省市最高目标4.8万人的123%；实施(20xx年度加油站工作总结)创业培训1.4万人，完成省市最高目标1.162万人的120%；就业训练中心实施培训7.3万人，完成省市最高目标4.6万人的159%。

，其中社区就业实体新吸纳安置下岗失业人员共计2.86万人，完成省下目标1.82万人的157%。全市发放小额担保贷款共计699笔，小额担保贷款累计发放5329万元，其中：发放个人小额担保贷款670笔，发放贷款1604万元，发放劳动密集型小企业贷款29笔，发放贷款3725万元。

4. 失业保险。五年累计征收失业保险费24796万元，完成省、市累计目标任务20xx0万元的123.06%；失业保险累计新增扩面76514万人，完成省累计目标任务49000万人的156.15%。

5. 劳务输出。就业部门累计组织劳务输出4.56万人，完成省下目标3.25万人的140%。

(二) 主要工作成效

1. 促进就业的政策体系已基本形成。新一轮积极就业政策实施以来，尤其是《就业促进法》、《就业服务与就业管理规定》的出台和实施，使得促进就业的政策体系日趋完善。此间，我市出台了政府促进就业工作的通知、劳动保障局等22个部门促进就业工作若干问题的意见，以及涉及就业资金、失业保险、职业培训、平台建设、创业促就业、就业困难人员、公益性岗位、重点群体就业、小额担保贷款等几十个文件，形成了一系列强大的政策支撑体系，为促进我市就业工作朝着制度化、规范化、城乡一体方向发展，打下了坚实基础。

2. 四级就业服务体系架构已经形成。五年来，我市拥有市、区、县就业服务管理机构8个，市、区、县人力资源市场7个，拥有正式职工和借聘用人员150多人。县级以下劳动就业和社会保障工作平台从“十五”期末的284个，增加到当前的910个；专兼职工作人员从485人，增加到1400多人。其中，村一级劳动就业和社会保障工作平台从开始试点建立，当前已有540多个，每个村至少有1人从事相关工作。乡镇人力资源市场分中心，从开始试点建立，当前已建立14个。目前，已经形成了市、区（县）、街道（乡镇）、社区（村）四级就业服务体系架构，与此同时，城乡一体的人力资源市场也初步形成。就业服务工作从城市延伸到农村，服务对象从城镇下岗失业人员扩大到城乡所有具有劳动能力和就业愿望的群体。

3. 职业培训体系得到不断完善。一是职业培训政策体系不断完善。出台相关文件从培训的开展、补贴的申报、培训过程监督等方面给予了明确的规定，逐渐形成了一套较为完整的职业培训政策体系。二是培训网络体系更加完善。形成了以市就业训练中心为龙头，各区县就业训练中心、定点职业培训机构、企业、院校为一体的职业培训网络。三是为缓解结构性失业矛盾，建立自贡市职业培训公共实训基地，从单纯理论培训到结合动手能力培训实现了一个崭新的突破，后与

自贡市惠民培训学校合并建设。实训基地已经完成一、二期建设，在我市知名院校、企业、培训机构以及区县就业局等12个单位建立了实训分基地，具有酒店管理、智能楼宇、现代形象设计等9个实训专业，年实训能力达5000人。建立运行以来，已培训、实训各类人员7000多人。四是培训形式多样化。采取送培训到乡镇、将培训与招商引资结合、开展异地培训、开展创业培训等灵活多样的培训方式，以方便培训对象为出发点，开展职业培训。

4. 就业援助制度得到不断强化。一是完善了就业援助政策。出台了自贡市就业困难人员认定办法，通过认定的就业困难人员可以享受免费职介、培训补贴、社会保险补贴等就业优惠政策。二是逐渐形成了就业援助机制。每年定期开展就业援助活动，市区县局分别设立了就业援助服务窗口，基层所、站直接为就业困难人员提供援助服务。针对“零就业家庭”成员还开展“结对子、一帮一”援助服务。三是开发公益性岗位实施托底安置。市区县通过协调机关事业单位“腾岗”，认定企业保洁、绿化服务性岗位，开发社区公益性岗位，城市公共服务岗位等对就业困难人员实施托底安置，政府实施岗位补贴。

件下的无纸化办公新模式。四是开通《自贡就业服务网》，建立网上人力资源市场。

6. 失业保险促就业作用进一步发挥。一是完善市级统筹。印发了《关于进一步完善失业保险市级统筹工作的通知》，完善了失业保险市级统和资金管理，实现了全市统收统支、统一调剂、统一管理。二是规范了失业保险工作程序。实现了失业保险待遇申领发放及基金财务合法性、有效性、规范性、完整性的有机统一，确保了基金安全完整。三是建立了失业保险个人缴费记录，失业保险实现了计算机信息化管理。四是落实援企稳岗政策。对19户企业、16483人次进行了社保补贴，受益面达25086人，补贴金额526.43万元。五是积极参与企业改制。参与配合了28户市属企业、16户区县属企业改制

工作，为改制失业人员办理失业保险待遇服务。经市政府批准，对改制失业保险欠费挂账上亿元。六是做好失业人员档案管理。新增接收档案13128卷，提供查询、关系转移等档案服务9984人次。七是按时足额发放失业保险待遇。五年来，发放城镇失业人员失业保险待遇614473人次，发放金额22350万元；征收失地无业农民失业保险费11359万元，发放失地无业农民失业保险待遇15984人次，发放金额11205万元。

8. 创业促就业工作不断加强。一是建立了推动创业的部门。为推进创业促就业工作的开展，市局设立了创业指导科，指导全市创业促就业工作的开展。二是创业促就业的政策体系不断完善。市出台了创业带动就业工作的意见，高校毕业生就业创业工作的实施意见，小额贷款推动创业促就业工作意见等推动创业工作的文件。三是充分就业社区建设助推创业。建成70个充分就业社区、1个充分就业街镇，有11个社区被命名为“四川省充分就业社区”，通过辖区优势推动创业。四是建立创业孵化园。为以点带面推动创业工作，在大安建成全省首个返乡农民工创业孵化园，创业者在创业(孵化)园将获得土地使用、小额贷款、减免行政收费、税收减免、创业培训、社保补贴等多项优惠扶持政策。此后，各区县也都建立了工业园，积极吸纳成功人士返乡创业。五是营造创业氛围。邀请全国有名的创业明星为下岗失业人员现身说法，举办“盐都十大杰出青年创业之星评选”、“创业方案设计大赛暨百万创业信贷扶持行动”、“青春创业就业万人大讲堂”、“青春创业20位风云人物风采展”、“青春创业百岗见习行动”等“青春创业在自贡”五大主题活动，推起创业热潮。

9. 机关建设取得显著成效。一是抓班子建设。坚持把班子建设放在首要位置，以班子带队伍、以队伍促发展。近几年来，充分发挥民主决策，班子中以“不争分工、不分彼此、不争功劳”的理念推动全市就业事业的发展。二是抓组织建设。在充分调研和征求各方面意见的基础上，根据单位的人员结构和历史状况，结合业务工作需要，根据各自的特长，进行了中层干部的内部交流和提拔，先后轮岗交流了8名中层干部，

提拔了5个正科级、4个副科级干部，极大地促进了工作，调动了中层干部的工作热情。三是抓制度建设。近几年来，制定和完善了强化机关建设的各种制度，如再就业补贴内部监督制度、信访制度、公文制度、办公室制度等规范性制度，始终坚持以制度管人、以机制约束人。四是抓思想政治建设。思想是行动的指南，坚持把思想教育作为提升队伍凝聚力的首要任务来抓，不断提高职工道德情操和修养，加强职工之间的交流。组织职工开展科学发展观、创先争优等学习实践活动，组织市局全体职工开展拓展培训、工间广播体操，市区县局集体开展“两法一规定”知识竞赛，“我为就业添光彩”演讲比赛等丰富多彩的集体活动。组织全系统职工积极参与抗震救灾。加强应对金融危机，增强责任感的教育。五是抓廉政建设。实行了主要领导“一岗双责”，加强全局廉政教育，施行公开透明办公，杜绝违纪行为。通过狠抓机关建设，就业局机关及就业系统形成了“团结、紧张、严肃、活泼”的工作氛围，增强了战胜各种困难的能力。

(三) 主要工作体会

1. 领导重视、部门支持、系统联动是推进工作的重要保障。

科学发展观集中学习活动期间，市委主要领导对我局参与的城镇就业状态的调查研究形成的调研报告，给予了高度的评价；“一万岗位就业服务大行动”期间，市委、市政府主要领导、省局领导亲自到场，并作重要指示；各区县政府和市级相关部门负责人挤出宝贵的春节休息时间为活动助威；市、区县、街道（乡镇）以及社区从事就业工作同志放弃春节假期，统一投入到活动当中。省局领导在参加授牌仪式时指出，我市返乡农民工创业（孵化）园的建设，开了全省的先河，对全省促进创业带动就业的开展，对解决返乡农民工创业工作提供了可资借鉴的经验；四川省政府驻广州办事处领导在参加异地培训开班仪式上指出，我局以发展的眼光，到外地进行培训实训，这在四川省是第一次，也是一个尝试。等等，在这里无法一一列举。正是有了这些支持和鼓励，我市的就业工作才

得以顺利的推进。

2. 心系民众、勇于创新、以点带面是推动工作的重要举措。

“”期间，我市实现了全省“八个率先”。为缓解结构性失业矛盾，率先在全省建立职业培训公共实训基地；为把就业服务工作延伸到农村，率先在全省打造村一级就业和社会保障平台；为推动就业再就业政策和公益性岗位开发的有效落实，率先在全省创建充分就业街镇；为探索促进就业长效机制，率先在全省探索就业与招商和区域经济互动；为推进信息化建设和人力资源市场建设，率先在全省建立人力资源市场有形无形“两手抓”的机制；为了激发因金融危机返乡民工参与就业的热情，率先在全省开展返乡民工迎春大型就业服务系列活动；率先在全省建立返乡民工创业(孵化)园；为稳定外出务工人员就业，率先在全省开展农民工异地培训。这些工作当中，有五项工作被评为全省就业创新工作和亮点工作。把群众满意做为就业服务工作的宗旨，把创新工作做为拉动整体工作的引擎。

3. 重视宣传、营造氛围、邀民参与是推动工作的重要推手。

就业工作总结会篇四

时间如流水，在这紧张而忙碌的工作中，又过去了半年。在周市镇陆桥村劳动保障站工作三年来，哪里有需要那里去。认真完成领导交给我的每一项工作任务，也感谢领导给我一个提升自我能力的平台。根据自身工作的实际情况，对自己的工作做出分析评定，总结经验教训，提出改进方法，以便使自己在今后的工作中能惩前毖后，扬长补短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

一、履行岗位职责

1、日常工作

作为一名年轻工作者，对待工作我不敢有丝毫懈怠，我要求自己做到：手勤，要多做记录，尽量把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训；口勤，要多问，遇到疑难问题或工作中遇到困难就向别的同事问；耳勤，多听取同事们提出的好的意见、建议，改进工作。我总结了半年来我对办事流程的改进。怎样做最优秀，先做哪个办事效率最高。这对将来其他工作有了充分的准备。

2、农村养老保险工作

虽然我从事农村养老保险工作第3个年头，但是已经熟练掌握业务流程。截止到20_年6月31日，陆桥村共有55人参保缴费，其中低保四残人员10人。共有162人领取农村基本养老金养老金。其中70周岁以上的_4人，70周岁一下的18人。按照流程，顺利的完成每月的基本工作。

3、医疗保险征缴工作

医疗保险征缴。回顾08年底，刚刚接手，由于时间紧迫、业务量大、

办事顺序没有整理好，曾出现了问题，通过同事的帮助，领导的包容，努力改正了错误。20_年上半年共有598人参加城乡居民医疗保险，又有5个新生儿参保缴费医疗保险。做到全村老百姓人人有保险，人人有保障。

从20_年12月开始办理调整灵活就业参保人员缴费方式的工作，帮助他们办理银行卡手续，共办理374张银行卡。到20_年6月31日，陆桥村共有428人参保。每月进行核对参保人员银行卡里有无资金进行缴费和银行密码丢失工作，及时通知其进行缴费和办理密码挂失手续。

20_年上半年有35人来村劳动保障工作站做就失业登记。通过今年上半年的各种促进就业的活动，有9人已经顺利的上岗工

作。20_年3月22日，由镇劳动保障所、民政、妇联联合举办的“春风行动”大型招聘专场在昆山市汽车北站举行。我们也不怕辛苦，配合工作，到招聘现场为求职者发放宣传册，为求职者解答疑问。为缓解就业压力发挥积极作用。8月中旬又有一次招聘会，100家企业1000个岗位，主要针对于40、50失地农民和应届毕业生进行招聘，现在主要工作就是摸清村失业人员状况和就业意愿，争取人人都有工作，家家幸福美满。

二、今年主要工作及目标

上半年是忙碌而充实的。在以后的工作中不光要做好日常基本工作，还要做好各种业务咨询解释工作，帮助失业人员找到工作岗位。工作中我要勤勤恳恳，尽职尽责，多发现自己的不足，并加以改正。要充分认识到自己的不足，以后我要多听取他人的意见及建议，以更好的提高自己的办事水平。

三、存在问题

虽然一切都是顺利圆满的完成，但平时工作效率还有潜力可挖，工作方法有待改进。虽能认真做好工作记录，但流于形式。还提高政策法规的知识量。工作前的劳动保障基本措施也要懂得了解。

四、改进方法

- 1、加强各种政治学习，提高个人修养。
- 2、加强业务学习，提高业务素质，提高工作质量。
- 3、要创造性地开展工作，多动脑想办法改进工作方法。提高工作效率，在每次工作前做好准备，不打无准备之仗。摸清来龙去脉，按照规定的流程办理业务。
- 4、提高应急能力，处置突发事件。争取工作的主动性，具备

较强的专业心，责任心。

5、本着实事求是的原则，加强与同事之间的沟通，及时把工作情况汇报领导，听从领导指使，真正为老百姓做好劳动保障服务工作。

以上是我在20_年上半年工作总结。我要在以后的工作和学习中，发扬优点、克服不足，做好20_年下半年工作计划，养成多动笔的习惯，注意总结经验教训，使工作有所创新，不断进取，把工作做得更好。

就业工作总结会篇五

20--年毕业生就业工作在学院党总支的领导和招就办的指导下，经过全学院师生和毕业生就业工作领导小组成员的共同努力，做出了较为出色的成绩，毕业生就业率达到94.7%。

一、20--年就业基本情况

20--年我校毕业生共101名，大部分毕业生就业去向分布在沿海发达地区，还有一部分在省内就业，全学院一次常规就业率达61.2%，总就业率达94.7%，其中考取研究生5人。

二、特色做法

1、成立了专门领导机构

我学院领导十分重视毕业生就业工作，学院里专门组织了政治思想好、业务水平高，既善于做毕业生的思想工作又熟悉毕业生学业状况的人员成立领导小组，并由学院党委书记吴友平同志任领导小组组长，对学生进行就业指导、负责处理毕业生就业的日常事务工作。

2、积极开展就业指导工作的

为了帮助毕业生更快、更好地适应高校毕业生就业制度改革后的新形势，正确地认识和解决毕业生就业中可能遇到的种种问题，我们及时开展大量的就业指导工作。其一、我们通过就业指导课、就业指导咨询等多种形式，对毕业生进行就业形势、就业政策和就业技巧的指导。其二、我们注重引导毕业生树立正确的择业观念。针对当前学生在择业时出现的眼高手低、心高气盛等现象，我们在毕业生中开展了“先就业，后择业，再创业”的就业指导思想，帮助毕业生树立正确的择业观和事业观。其三、我们还十分注重毕业生的心理咨询，经常与他们谈思想、谈就业、谈发展，以减轻他们的就业心理压力，引导毕业生以健康的心态对待就业。

3、多渠道搜集就业信息，拓展就业领域

社会主义市场经济条件下，毕业生就业工作已面向市场，走向社会，因此要不断密切用人单位与学校间的供需关系，加强相互间的交流，掌握足够的信息，才能实现“毕业生”与“职”的最佳匹配。首先我学院充分运用和发挥我校毕业生就业信息网络的作用。其次，我学院多次主动与深圳、广州、上海等发达地区的人才市场和用人单位联系，并实地考察，广泛收集就业信息，并与中山海一舟公司、深圳金蝶公司签订了协议，为毕业生选择就业单位起到了积极的作用。另外，广泛发动我学院教职工在当地电脑公司、通讯公司、机电公司等多家单位为毕业生谋取就业岗位。

总之，今年我院毕业生就业工作做到了用人单位、学生、家长“三满意”，学生走向社会及时、愉快，基本达到了预期目的和效果。

就业工作总结会篇六

我于____年__月__日来到__市劳动就业办公室开始见习，二十余天来在领导和同事的关怀与帮助下，通过自己的不懈努力，思想、学习、工作、生活各方面都得到了显著提升。

1、思想政治方面：思想积极进步，政治觉悟较高，始终保持党员的先进性和纯洁性，敢于同各种反动思想作斗争。解放思想，实事求是，与时俱进，能够辩证、理性地看待事物和问题，大事大非面前始终保持清醒的头脑。热爱祖国，热爱人民，坚持四项基本原则，坚决拥护中国共产党的领导，积极响应党的号召，对党的事业充满信心。

2、学习方面：坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，广泛地开展自学。学习内容除政治理论知识和党的各项方针、政策外，还涉及历史、经济、科技、计算机以及各项业务知识。学习既讲究方式方法，又注重实际效果。

3、工作方面：服从安排，认真负责，踏实肯干，讲求实效。凡事积极主动，迎难而上，争当排头兵，不怕苦，不怕累。维护、建立了单位机构编制实名制系统数据库，并协助信息中心、机关保险事业处、职业技能鉴定中心等兄弟单位的建库工作。

4、生活方面：勤俭节约，爱护公物，讲究卫生，热爱劳动，严于律己，诚实守信，淡泊名利，助人为乐，尊敬领导，团结同事，谈吐得体，举止大方，注意保持形象。

但是本人也还存在一些缺点和不足，主要是学习不够深入，政治敏锐性不够强，工作方式方法欠妥，文字功底不够扎实，有待在今后的工作中进一步完善和提高。我相信我今后一定有更大的进步。

就业工作总结会篇七

1、在思想品德方面，能主动关心学院的建设与发展，并为之努力工作；能加强自身修养，提升个人人格魅力；能以身作则，身体力行，有吃苦和奉献精神；具有较强的事业心、进取心和责任感；个人工作总结能自觉遵守领导干部廉洁自律的各项规定，自醒自戒，严格要求；二千元以上的经济活动，均按规定

招标;工作上的招待宴请，总是本着节俭的原则，尽量少花钱多办事;出差，能当天赶回的，总是早出晚归;无公费旅游;无违规收送礼、金;无利用职权为身边工作人员谋私利。

2、在工作能力方面，能加强学习，坚持原则，作风踏实、雷厉风行;想做事，并有做好事的强烈愿望;做事敢做敢当，勇于承担责任;能爱岗敬业，忠于职守;工作上基本没有节假日，加班多多，来去匆匆。

3、在工作质量方面，能严格要求，规范程序，快速响应，全力以赴，保持保量地完成份内、份外的各项工作;虽然招生就业工作头绪多，压力大，但三年来招生就业工作安全、平稳、高效。

4、在团结协作方面，能关心他人，团结同志，与同事真诚相处;能树立大局意识、服务意识，具有较好的团队精神和较强的集体荣誉感，带领部门同事一道努力工作，不断进取。

5、在工作实绩方面，重点做了三件大事：(1)精心策划，全面部署，招生工作效果显著[]20xx年，我院招生计划共3900人，录取3893人，实际报到新生3511人，新生平均报到率为90.1%，其中省内普高新生一次报到率达92.3%，圆满完成了20xx年的招生计划。(2)注重指导，服务至上，就业工作成绩喜人。经充分准备各项评估材料，我院荣获了“20xx年度江苏省毕业生就业工作先进集体”光荣称号;我院20xx届毕业生总数20xx人，平均就业率99.02%;我院20xx届毕业生总数2809人，由于启动早，工作细，目前已有2560人顺利落实就业单位，初步就业率已达92%，毕业生就业工作已提前半年完成预定目标;策划、安排、组织了首届高通奖学金，第二届三星奖学金，第三届百得奖学金，第五届旭电奖学金的颁奖仪式;举办就业指导专题报告会8场;与市人事局、五所高校举办了第三届大型毕业生就业洽谈会2场，校内专场招聘会62场。(3)加强管理，严格要求，部门管理渐趋完善[]20xx年，我们紧紧围绕服

务效能建设，统一思想认识，深入调查研究，完善制度建设，强化监督检查，以点带面，突出重点，真抓实干，提高了办事效率和服务质量；完成了处内日常管理工作，工作人员定岗、聘任工作。

6、在教学科研与奖励方面，主要做了以下六件事：

(1) 承担了《职业生涯规划》课程教学工作；

(2) 与陶院长一起完成《校企合作模式实践与研究》省级课题一个；

(3) 完成《新生报到管理系统》院级课题1个；

(4) 完成《江苏省高校毕业生就业工作先进集体》项目申报并获奖；

(5) 在扬子晚报等媒体撰写招生宣传文章多篇；

(6) 完成了多项检查评估的材料准备工作，如：文明单位、思想政治教育、校企合作项目检查评比涉及招生就业的相关材料准备，富士康来淮投资、信息产业厅扶持苏北发展的相关策应材料准备等。

1、整天忙于日常事务，招生就业处耽误和影响了自身的业务学习、教学研究与项目申请，在教科研方面未能取得较大成绩与进展。

2、面对日趋严峻的招生与就业形势，心理压力大、负担重，深有力不从心之感，对招生就业工作的创新力度不够。

就业工作总结会篇八

1、积极开展政治理论学习，以“三个代表”重要思想和科学

发展观为指导，加强团的思想建设。社区团总支积极响应上级团委号召，组织社区青年团员参加培训班，开展深入学习科学发展观，认真体会党的十七大报告，调动大家学习的积极性，发挥团员骨干的能力。通过这一学教活动，加强了基层团组织建设，增强了团组织的凝聚力和战斗力。

2、抓住有利契机，深入开展爱国主义、集体主义教育。通过举办“参观平津战役纪念馆，追悼革命先烈”仪式，号召社区青年团员继承“爱国、进步、民主、科学”精神，弘扬爱国主义、集体主义精神，构筑起青年一代强大的精神支柱，帮助青年树立正确世界观、人生观、价值观。

3、开展丰富多彩的青少年文化活动，加强健康文化导向，丰富社区团员的文化生活，为倡导先进文化作出贡献。

1、坚持党建带团建，加强基层组织建设，围绕创建全国示范社区的目标要求，以“三个代表”重要思想为主指导，加强团组织建设，构建和谐社区。

2、积极与社区共建单位的团组织加强横向联系开展共建，不断整合社区内各类团建资源，组织建立“非公团组织”工作的完成，不仅大大促进了我们辖区的共青团员的积极性和热情，还增进了共青团员之间的友谊。为开展社区服务争取了更多的人力保障和物力支持。

1、充分利用寒、暑假的时间，积极组织大量有意义的活动，丰富了社区广大青少年的课余活动。

2月4日，号召青少年在寒假期间要进行身体锻炼，做到“冬季运动五个一”。进行“寄一张贺卡，表一份心情”电子贺卡制作评选活动。

3月9日，百余名由109中学学生组成的青少志愿者队伍走进了照湖里社区，来到社区低保户家中，帮助老人打扫房间，擦

玻璃，对社区内道路、小花园内的白色垃圾进行了清理，这次进社区活动，拉开了学校与社区共建家园的序幕也给学生志愿者与社区之间搭建了一个平台，让学生志愿者进入社区、融入社会，为他们发挥作用、服务社区提供了一个广阔而宽松的舞台。

8月13日，举办一堂“暑期低碳环保大课堂”讲座，结合低碳节能环保向社区青少年提出了“低碳环保从我做起”的号召。这次活动还向孩子们发放了《低碳环保从我做起》倡议书，倡导大家从自身做起、从点滴做起，为发展绿色生活和低碳生活贡献力量。与此同时为甘肃舟曲县募捐活动正式启动，参加活动的青少年也积极行动起来，纷纷拿出自己的零用钱，踊跃捐款，向灾区人民献上一片爱心。

8月17日，举办一场以法制禁毒、安全教育为主题的讲座活动，青少年认识了吸毒的危害性；由司法所聘请的律师向前来参加活动的社区居民，孩子家长关心的法律问题做了详尽的解答。活动从各个方面，深入细致的向青少年做了禁毒、安全等方面的教育，为社区的无毒工作，长治久安做出我们的努力。

2、突显青少年活力，打造便民服务社区。

为了进一步提供社区管理和社区服务水平，更好的推进社区和谐社区构建。我们的主要特色和目标锁定在打造一个便民服务社区上，由于社会日趋进入老龄化，社区老年人问题越发增多凸显。为此，我们为了解决老年人的这些问题开展了一系列便民服务活动。我们联合社区共建单位创美美容美发与专业修脚店，先后上门为20余名行动不便，身患绝症等老年人开展了这一便民服务。弘扬和发扬了我们照湖里社区的这一特色服务。

一年来，社区共青团工作在上级团委的关心支持下，在社区团员青年努力下，取得了一些成绩，但是还有不足的地方，希望在20xx年再接再厉，把团的工作再上新台阶。

就业工作总结会篇九

(八) 加强指导服务，提升就业创业实力

2. 积极拓展省内就业市场。积极拓展省内就业市场，组织人员分批完成常州、无锡、张家港、常熟、昆山、南通、扬州等8个地区人才市场的调研工作，进一步加强与以上地区人才交流中心的合作关系，同时走访园区、企业，听取了园区企业对人才的需求情况、对员工的素质要求、对课程设置的意见和建议；加强就业基地建设，通过人才市场推荐优秀企业来校招聘。学校与盐城市城南新区管委会共建人力资源开发基地。

3. 完善校园招聘市场。认真筹划、精心组织，分别举办了20xx届毕业生夏季供需洽谈会和20xx届毕业生冬季供需洽谈会，参会单位700多家，为毕业生们提供了1.5万多个就业岗位。扬州、常熟、昆山、南通、泰州等地人才服务中心组织200多家企业参会，吸引周边高校4000多名毕业生参会，现场约有2100名毕业生与用人单位达成了就业意向。协助人文学院、数理学院、计算机科学与技术学院、音乐学院、教育科学学院、医药与化学化工学院、经济与管理学院、船舶与机电工程学院、外国语学院等举办了20多场次小型专场招聘会。先后组织中国平安、龙苒集团、中国联通泰州分公司等企事业单位15场次校园专场招聘会。

4. 加大就业信息宣传力度。每周至少更新2次就业信息网，通过校园就业信息网、手机app、微信等推送发布各类用人单位招聘信息、就业政策、职业指导文章，学校就业网高峰期日访问量达1200人次。据统计，为20xx届毕业生共发布各类就业信息3000多条。在教学楼、实训楼、行政办公楼大型电子显示屏，滚动展示最新用人单位需求信息。

5. 努力提升毕业生就业创业综合能力。一是积极组织就业创业讲座活动，为学生提供多方面的指导。邀请泰州市菁尚教育

项目负责人张人元先生举办创业典型进校园宣讲活动，邀请全球模拟公司联合体中国泰州中心经理陆潮炜、泰州润扬网络策划服务有限公司总经理刘海及泰州疯狂齿轮舞蹈培训学校校长张耀忠、泰州腾科知识产权服务有限公司总经理马亮、江苏图妆网科技有限公司总经理拜小冬来校做4场创业指导讲座，邀请复乾国际贸易(上海)有限公司副总经理黄海燕来校做《分享经济——下一个万亿级创投风口》专场讲座，举办20xx年泰州市“企业文化进校园”活动——走进泰州学院专场活动，邀请国家高级职业指导师、省就创业指导公益巡讲团专家、南通大学张莉莉老师来我校做“20xx年江苏省大学生就创业指导公益巡讲——走进泰州学院”讲座。二是组织学生参加就业创业比赛，通过比赛训练和提高学生。举办校第四届大学生职业生涯规划大赛，选拔三名选手参加省级复赛，最终三人均获省级二等奖；组织20xx届毕业生参加省第六届就业创业知识竞赛，参赛率为92.64%，学校获得优秀组织奖；举办校第二届大学生互联网+创新创业大赛，组织学生参加泰州市第四届创业富民大赛，组织学生参加泰州市第二届蜂鸟闪投创业大赛。三是大力开展创业教育，与泰州市人社局合作开设syb创业教育、创业实训课程，培训学生500人次；承办泰州市第十七期和第二十五期创业沙龙活动。

6. 积极帮扶困难家庭学生就业。建立就业援助机制，利用多方资源促进毕业生就业。学院制订并实施家庭经济困难、就业困难毕业生就业帮扶计划，对“双困”毕业生就业，建立“一对一”帮扶机制。认真摸清困难毕业生人数，及时掌握求职动态，建立了相应就业信息数据库；积极为困难毕业生提供就业指导、岗位推荐、技能培训等帮助。借助广泛的就业基地及校友资源，帮助有困难的学生就业。今年成功帮扶近30名特困毕业生就业，完成帮扶目标。

7. 积极做好就业常规工作。成功召开泰州学院20xx年就业创业工作推进会，表彰20xx年度就业工作先进集体、先进个人；制定《关于做好20xx年就业创业工作的意见》，指导学

校20xx年就业创业工作;完成了20xx届722名师范类毕业生教师资格的材料整理、体检、网上申请、现场确认、证件发放等工作;按时完成了20xx届毕业生就业材料收集、审核、上报等工作,制定《20xx届毕业生派遣方案》,做好毕业生档案材料整理、审核、投递等工作;完成20xx届、20xx届残疾、困难毕业生求职创业补贴申请等工作;完成20xx届毕业生生源数据审核、上报,推荐表、就业本站上注册、审核等工作;开展20xx届毕业生跟踪调查和用人单位调查,编写并对外发布《20xx年毕业生就业质量年度报告》;按时完成省招就中心布置的各项工作。

(二)队伍不断加强

组织就业创业相关培训

组织就业创业形势分析、课程分析、业务指导等活动4次;承办市创业师资培训班2期,我校参与培训老师16人;组织3名老师参加省级职业指导师培训,5名老师参加省级创业咨询师、国家级创业指导师培训;组织9名教师参加省大学生职业规划指导教师培训。

(五)就业稳步推进

我院20xx届毕业生共1721人,初次就业率为92.28%;截至12月12日,就业率达到97.2%。从总体来看,我院20xx届毕业生就业形势稳中向好。

(六)各级各类师生获奖情况

2. 外国语学院朱以财老师指导的丁叙文同学、人文学院周建飞老师指导的印隽旻同学、数理学院张琴老师指导的周宇霆同学获“武进人才杯”江苏省第十一届大学生职业规划大赛二等奖。