

社交电商内容 电商公司带货合同(汇总8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

社交电商内容 电商公司带货合同篇一

受让方(乙方)：_____身份证号：_____

为了确保甲乙双方的共同利益，在双方*等自愿的基础上，经充分协商后，甲方同意将位于_____超市转让给乙方，经双方友好协商，就转让事宜达成如下协议。

一、该超市占地面积为_____平方米，位于_____

二、转让金额：包括库存商品、装修、货架、冰柜、桌椅等共计人民币（大写：_____）

四、库存商品的交接与结算方法：

1、库存商品全部交给乙方(残次、过期、变质商品除外)，按照甲方现行市场进货价(以票据为准)计算总金额。

2、商品移交后，通知供应商前来核对账务，甲乙双方同时在场办理甲方所欠供应商货款转给乙方承担的转账手续。乙方不愿接收的账务，由甲方负责结算。

五、乙方支付转让金万元后，店铺现有的商品、装修、货架、冰柜、桌椅等归乙方所有和支配；店铺的经营交由乙方负责。

六、该店铺的营业执照、许可证、烟草证等已由甲方办理，合同签订后甲方应积极协助乙方办理营业执照、许可证、烟草证等相关证件的过户手续，但相关费用由乙方承担。因特殊原因不能及时或者不能办理过户的证照，甲方收到所有转让金后其所有权属于乙方；甲方同意乙方仍以甲方的名义经营，并协助乙方办理年审等，但所产生的债务由乙方承担。

七、至该合同签订前此超市的一切债务，各种费用等由甲方承担并清算，转让之后该超市的房租、水、暖、电一切费用均由乙方负责承担。

八、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但因国家征用拆迁店铺，有关补偿归乙方。

九、未尽事宜：_____

十、本合同共贰页，一式贰份；自双方签字之日起生效，甲乙双方各执一份。

甲方签字：_____乙方签字：_____日期：_____

直播带货合作的协议书（扩展8）

社交电商内容 电商公司带货合同篇二

法定代表人：

地址：_____

电话：_____

乙方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

本着互利互惠、诚实信用、共同发展、实现双赢的原则，根据《中华人民共和国合同法》之规定，甲乙双方经友好协商，就乙方代理销售甲方产品事宜达成一致意见，特订立本协议，以资甲、乙双方信守。

1、代理产品：甲方授权乙方代理销售甲方的_____产品。

2、乙方代理的市场区域为_____。

3、销售商级别□a级、省级总代理□b级、地市级总代理□c级、经销商□d级、批发商。本协议所签为_____。

4、甲向乙方出具相关授权证书，乙方代理销售权为双方签订本协议之日起生效。

5、授权期限为_____年，即从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

6、乙方在代理甲方产品的过程中，不得以任何形式损害甲方的声誉和利益。

7、乙方可以对甲方的工作做出评价和投诉，具体事宜请与甲方联系。

1、乙方必须是独立的法人实体或销售实体。

2、乙方注册经营范围项目中，必须包含与代理销售产品相关之项目。

- 1、甲方拥有产品价格的制定权及发布权。
- 2、甲方负责产品的广告宣传工作。
- 3、甲方有权根据本协议的有关规定监督、检查乙方的协议执行情况，并在一定时间考核乙方所完成的工作进度和市场行为，并有权决定是否保持其代理资格，乙方试运营_____个月，合格者将正式颁发授权书。
- 4、甲方负责向乙方或其客户提供技术支持，协助乙方做好宣传、销售、培训和售后服务工作。
- 5、甲方对产品进行不断的升级，保证其产品的先进完善性，并提供给乙方及其客户。
- 6、对于乙方提供的关于产品功能或其他方面的合理化建议，甲方认可后将对产品进行升级，无偿进行更改并提供升级产品给乙方及其客户。
- 7、甲方若对产品代理价进行更改，须提前半个月以书面的形式通知乙方。

- 1、乙方可获得甲方的销售培训及电话技术支持。
- 2、配合甲方跨地区性或全国销售宣传活动，努力开拓市场。
- 3、乙方有义务遵守有关的商业秘密，并以书面形式每月一次向甲方书面或电子信件汇报当地的市场动态及其行销计划和策略。
- 4、乙方在媒体上刊登的代理产品价格和实际销售价不得低于甲方制定的统一市场零售价。如有证据证明乙方违反甲方的限价规定（如低价销售现象）并不能改正的，甲方有权要求乙方赔偿，情节严重的，甲方有权终止对乙方的代理授权，

并取消其区域代理资格。

5、乙方对所售产品客户必须建立完整的客户服务档案，甲方须对客户进行备案保存。

6、乙方可以在甲方授权范围内以_____地区代理的名义但不能以独家代理等具有排他性的名义进行宣传及商业活动。

1、订货

(1) 乙方订购甲方产品前，应以传真、电子邮件等书面方式与甲方联系并确认。

(2) 乙方需按要求逐项填写《产品购销合同》，加盖单位公章，负责人签字后，传真给甲方。

(3) 甲方收到乙方《产品购销合同》后，在一个工作日内，通过电子邮件、电话或传真向乙方答复订单是否有效。若有效，应向乙方通报预计发货日期。

2、运输方式及运费

以乙方《产品购销合同》要求为准，甲方只提供普通铁路和公路货运方式，其他运输方式如：航空、中铁快运、ems等由乙方提出，甲方协助安排，所有运费及保险由乙方承担。

3、结算

(1) 乙方代理_____（产品名称），每月_____日，甲乙双方应对上月_____日至本月_____日的数量及清单进行核对，并由甲方给乙方开据相应款项的发票。

(2) 当乙方未能按（1）的规定全额支付费用时，甲方核实

后有权暂停供货，同时保留法律追索权。由此带来的与客户之间的法律纠纷均由乙方承担责任。

(3) 本协议到期或者双方因任何原因终止本协议执行，乙方已支付预付款，在扣除应付款项后仍有余款时，甲方在协议终止后3日内将余款退还乙方。

1、未经甲方同意，如乙方违约跨区销售，一经确认，首先罚违约金人民币_____万元，然后再将实际损失的额赔偿给甲方。

2、自乙方代理资格生效之日至代理资格失效之日内，甲方不得再到乙方代理区域内进行销售，如有违反，首先罚违约金人民币__万元，然后再将实际损失数额赔偿给乙方。

在协议执行期间如果双方发生争议，双方应友好协商解决，如果协商解决不成，双方同意提交_____仲裁委员会进行仲裁。

1、变更本协议的条款中任何内容，需有经双方签字的正式书面更改文件。

2、本协议期满前一个月，如双方均未提出异议，双方签署补充协议后，本协议自动延期一年。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，连同附件具有同等法律效力。

甲方（签章）：_____

法定代表人：_____

开户银行：_____

账号：_____

乙方（签章）：_____

法定代表人：_____

开户银行：_____

账号：_____

社交电商内容 电商公司带货合同篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日
起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自_____年_____月_____日起
至终止。

二、本合同约定试用期，试用期自_____年_____月_____日
起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事_____工作,工作地点在_____。乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第_____项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时,每周工作时间不超过40小时,每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期:按_____结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间,一般每日不得超过4小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过5小时,但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为_____元。

二、试用期满后,乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为_____元,或根据甲方确定的薪酬制度确定为_____。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月_____日。甲方应当以货币形式按月

支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经

变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应当按照约定向乙方赔偿违约金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当按照约定向甲方赔偿违约金。

乙方：_____

时间：_____

社交电商内容 电商公司带货合同篇四

第十条 违约责任

1、合同期间，双方任何一方违反本合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

(2)、对生产、经营和工作造成的直接损失；

(3)、公司管理规定相关处罚条例适用本条约定。

(4)、乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按照国家有关法律和甲方规章制度赔偿甲方损失。

第十一条 争议解决

1、甲、乙双方将首先通过友好协商解决因履行本合同而发生的任何争议；乙方不得借故闹事、破坏正常的工作、经营和管理秩序、停止进行工作、停止履行职责或者采取其他过激行为，否则，公司有权将其立即辞退并依法移交公安机关。

2、本合同没有约定的按照《劳动法》等相关规定执行。

3、甲、乙双方产生纠纷双方协商解决，如协商不成任何一方可以向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 其它

1、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字后生效。

2、甲方制定的《光彩国际重庆电子商务有限公司员工管理手

册》及其它甲方制定的公司规章制度是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力；但是，如果员工手册与合同的规定不一致，则优先适用本合同的规定。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方：

乙方：_____

备注： 1. 合同内容使用电脑打印或者黑墨水填写。

2. 合同必须由当事人签字生效，代签或冒签无效。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方遵循合法、公平等自愿协商一致，诚实信用的原则签订劳动合同。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，合同期自年月至 _ 年 月 日止，共计 年。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙

方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

四、劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定，参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中乙方负担的部分由己方负责和代缴。

第十七条 乙方在劳动合同期限内患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤、生育、死亡的待遇，按照国家及本省有关规定 执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务

则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

1. 乙方在职期间参加提高自身技能或获取一定资格的社会培训，培训费用由甲方报销的，培训结束后，乙方必须在甲方服务满 年。如乙方提前解除劳动关系的，乙方应按年份计算退赔甲方支付的培训费用。如双方存在《培训协议》的，依该协议约定条款执行。

2. 乙方在甲方受聘工作期间所了解与知晓的有关甲方公司包括但不限于产品的技术资料、图纸、工艺规程等各种技术信息以及客户资料、外协供应商资料、销售渠道及其他经营资料等均是公司的商业秘密，乙方不得对外泄露，也不得利用或许可他人利用该商业秘密为自己或他人谋取利益。乙方在受聘期间及聘用合同终止或解除后均有义务履行上述保密义务。若有泄露，将根据事情的轻重程度追究相应的责任。

(二) 其它事项的约定：

1. 乙方无论基于任何原因离开甲方公司时，均必须按甲方要求填报离职申请表，并按规定的程序办理办公室、财务及档案交接手续，经公司相关部门确认交接手续完成后方可离职。

2. 乙方在公司工作期间所收集的业务名片及客户联系记录簿、电子邮件存档文件、公司所有合同文本及相关单据、公司印制的个人名片及相关证件均必须无条件移交给公司统一保存或销毁。

3. 乙方在公司内上班时间工作场所出现的意外伤害视情况，由公司及劳动部门做相应的处理。在下班后公司之外出现的意外伤害(包括上下班途中)根据相关法律法规及公司制度执行：由个人原因而产生的意外(比如喝酒、闹事等)公司不负任何责任。

九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等), 确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分, 对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更, 乙方应即时书面通知甲方, 否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件, 视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜, 按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的, 依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件, 与本合同具有相同的效力:

1. 商业秘密保密协议
2. 竞业限制协议
3. 管理岗位劳动协议
4. 培训协议

第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份, 甲乙双方各执壹份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

共2页, 当前第2页12

社交电商内容 电商公司带货合同篇五

据《_合伙企业法》及其有关规定，本着共同出资、合伙经营、共享收益、共担风险的原则，在自愿、平等、公平、诚实信用的基础上，全体合伙人签订如下协议，共同信守。

一、合伙企业的名称和主要经营场所及其地点

企业名称：_____

经营场所及其地点：_____

经营期限：_____

二、合伙企业的`经营范围：_____。

三、合伙人的姓名及其住所

合伙人名称住所身份证号码

四、合伙企业合伙人出资方式、数额和缴付期限

单位：_____万元出资者名称货币实物其它合计出资比例_____ %缴付日期。

五、税后利润和亏损分担方法

企业税后利润按下列顺序分配：

1、弥补亏损；

2、提取公积金_____ %；

3、提取公益金_____ %；

4、支付股利。

利润或亏损按出资比例分配

六、合伙企业事务执行

对合伙企业事务的执行通过全体合伙人决定委托_____、_____为合伙企业事务执行人。

下列事务必须经全体合伙人同意：

- 1、处分合伙企业的不动产；
- 2、改变合伙企业名称；
- 3、转让或者处分合伙企业的知识产权和其他财产权利；
- 4、向企业登记机关申请办理变更登记；
- 5、以合伙企业名义为其它人提供担保；
- 6、聘任合伙人以外的人担任合伙企业的经营管理人员；
- 8、合伙企业歇业。

七、入伙、退伙

1、入伙

(1)新合伙人入伙时，须经全体合伙人同意，并依法订立书面协议；

(3)新合伙人与原合伙人享有同等权利、承担同等责任；

2、退伙

有下列情况之一的，合伙人可以退伙；

- (1) 经全体合伙人同意退伙；
- (2) 发生合伙人难以继续参加合伙企业的事由；
- (3) 其它合伙人严重违反合伙协议约定的义务。

有下列情况之一的，当然退伙；

- (1) 合伙人死亡或被依法宣告死亡；
- (2) 合伙人被依法宣告为无民事行为能力；
- (3) 个人丧失偿债能力；
- (4) 被人民法院强制执行在合伙企业中的全部财产份额；

3、有下列情况之一的，经其它合伙人一致同意，可以决定将其除名：

- (1) 未履行出资义务；
- (2) 因故意或者重大过失给合伙企业造成重大损失；
- (3) 执行合伙企业事务时有不正当行为；
- (4) 合伙协议约定的其他事项。

退伙人对其退伙前发生的合伙企业债务，与其他合伙人承担连带责任。

合伙人退伙时，合伙企业财产少于企业债务时，退伙人应按本协议第5条的规定分担亏损。

八、合伙企业的解散与清算

发生下列情况，本企业解散；

- 1、经营期限届满
- 2、全体合伙人决定解散；
- 3、合伙人不具备法定人数；
- 4、合伙目的. 已经实现或无法实现；
- 5、本协议约定的其他解散事由；
- 6、国家法律法规规定的其它原因。

企业解散后要进行清算。清算人由全体合伙人承担，也可以经全体合伙人过半数同意指定第三人担任清算人。清算结束后，负责编制清算报告，经全体合伙人签名后，在15日内向企业登记机关报送，办理合伙企业注销手续，将营业执照交回登记机关。

企业财产在支付清算费用后，按下列顺序清偿：

- 1、所欠职工工资和劳动保险费用；
- 2、所欠税款；
- 3、企业债务；
- 4、返还合伙人出资；
- 5、按约定比例进行分配。

九、违约责任

合伙人违反本协议，造成企业损失的，由违约人赔偿，具体赔偿数额由合伙人协商决定。

十、经全体合伙人协商一致签订的有效协议，为本协议的补充条款。

本协议未尽事宜，按照《_合伙企业法》及有关规定执行。

社交电商内容 电商公司带货合同篇六

电子商务的迅速发展,使得人们的思维方式,生活观念都在变化中,那么对于电商公司劳动合同你又了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的电商公司劳动合同范文,感谢您的阅读。

甲方(用人单位)名称: 住所: 法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名: 性别: 居民身份证号码: 文化程度:
住址:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限:自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限:自 年 月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作,工作地点在 。乙方工作应达到以下标准 。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定:

- 1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时,每周工作时间不超过40小时,每周至少休息一天。
- 2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。
- 3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期:按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间,一般每日不得超过4小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过5小时,但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后,乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元,或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律法规及甲方依

法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同

内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的;或生产经营发生严重困难的;或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的,应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工意见,裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后,可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的,劳动合同终止:

- 1、劳动合同期满的;
 - 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;
 - 3、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
 - 5、法律、行政法规规定的其他情形。
- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
 - 3、患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;
 - 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;
 - 5、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的,甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同,应当按照约定向乙方赔偿违约

金;乙方违法解除本合同,给甲方造成经济损失的,应当按照约定向甲方赔偿违约金。

第九条 双方需要约定的其他事项

第十条 其他

1、本合同在履行中发生争议,任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解,也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项,按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时,按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立,双方签字盖章后生效,双方必须严格履行。

5、本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方:

地址: 法人: 联系电话:

乙方:

地址:

身份证号码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信

用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条 工作岗位、工作内容和工作地点

- 1、乙方同意根据甲方工作需要担任（岗位）（职务）。
- 2、乙方必须严格遵守并执行甲方依法制订的各项规章制度，服从分配和管理，并履行本岗位职责□
- 3、乙方的工作地点为甲方经营活动所在地。
- 4、甲方有权根据公司经营状况和乙方的工作能力调整乙方工作区域、地点和岗位；乙方如有实际困难，可向甲方如实反映，甲方应充分考虑乙方困难，但甲方一经作出调整决定，乙方必须服从。

第二条 合同期限

- 1、本合同自 年 月 日起生效，至 年 月 日终止。其中前个月为试用期。
- 2、在试用期内，双方均有权以书面形式通知对方解除劳动合同。自动离职的视为劳动合同自动终止。
- 3、如在试用期内无上述解除通知，则当试用期结束时，乙方将自动按照本合同的条款和条件被雇佣。

第三条 工作时间和休息休假

- 1、乙方执行不定时工时制，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息的时间按甲方规定执行工时制。
- 2、根据甲方的经营性质和工作实际情况，可安排乙方实行轮休体制。

3、乙方享有国家规定的法定节假日，如乙方在法定节假日工作，甲方需按国家规定，以基本工资为基数支付加班工资。

第四条 劳动报酬

1、乙方劳动报酬按照相应岗位职位确定工资标准。

2、如乙方工作岗位调整，工资按调整后的岗位工资标准核发。在乙方正常工作情况下，甲方支付乙方的工资收入不得低于地方政府规定的工资标准。

3、甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬；甲方按有关规定代扣代缴个人所得税。

第五条 劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和公司制定的全部安全操作规章制度。

第六条 社会保险和福利待遇

甲方依照国家法律法规和公司的规章制度规定为乙方办理社会保险。

第七条 劳动纪律

1、甲方依法建立和完善规章制度。

2、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度。

3、甲方将依法和公司的规章制度对乙方的违章违纪行为进行惩处。惩处措施将视乙方违章违纪行为严重程度而定；对违章

违纪严重者，甲方将立即与其解除劳动合同。

第八条 专有服务和保密：

详见附件保密协议

第九条 合同的续订、终止和解除

(一)续订：本合同期限届满前，甲、乙双方若欲续订合同，需提前一个星期以书面形式通知对方，经协商一致可以续订合同。

(二)终止：

1、本合同期满前三十日内，若任何一方未提出续订意向，本合同期满时即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，以书面形式提前通知乙方。

(1)、被证明不符合任职资格的；

(2)、绩效考核连续二次不合格的；

(3)、乙方不能或者不愿服从甲方正常调动的；

(4)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5)、被开除，除名，劳动教养和依法追究刑事责任的。

4、乙方提出离职应当提前三十日向甲方提出书面申请，经甲方同意并办理所有离职交接手续后方可办理工资待遇结算。

共2页，当前第1页12

社交电商内容 电商公司带货合同篇七

法定代表人：

住所：

乙方：

住址：

丙方：

住址：

一、合作基础：甲乙丙三方共同声明并保证、尽善履行本协议约定之义务，依法享有本协议项下约定之权利。

二、项目合作内容

1、甲方授权乙丙双方对其依法享有所有权的产品进行分销、零售等。

2、乙丙双方凭借自身的技术实力和在电子商务方面的运营经验和能力，负责经甲方授权许可销售产品的运营、销售、整合等服务。

3、乙丙双方共同出资人民币 元整(大写： 整)，作为该项目合作资金本，于本协议签订之日由乙丙双方以现金方式支付给甲方。

三、合作期限

本合作协议期限为年，自 起至 年 月 日止。

四、盈利分配及相关费用

1、甲乙丙三方经协商一致同意，在本协议期限届满时，在扣除相关运营支出费用后，对于盈利部分甲、乙、丙三方按照%、%、%的比例进行盈利分配。

3、甲方须每月向乙丙每人支付月工资人民币 元；同时乙丙为了营运项目之需要，雇佣相关人员的费用也由甲方负责支出。

五、权利及义务：

1、甲方权利义务：

1.1甲方保证其提供产品的合法性，并对其所提供产品承担责任，包括并不限于知识产权、产品质量等。同时，对其提供的产品依法享有所有权、转让权等权限。

1.2项目合作期间，乙丙因本项目须购置办公用品等运营支出费用均由甲方先行垫付。

2、乙、丙权利义务：

2.1乙丙双方保证其尽责服务客户，尽职履行电子商务等运营职责，但对项目不承担盈利的保证责任，同时因甲方产品瑕疵导致的第三方之请求权，乙丙双方不承担责任。

2.2乙丙双方共同声明并保证不得为甲方以外的公司提供该合作项目项下相同服务领域的服务或者从事相同服务领域的有关盈利活动。

六、违约责任

甲乙丙三方任何一方违反本协议约定的权利义务，守约方有权解除本协议，并有权要求违约方按照法律规定承担损害赔偿等违约责任。

七、本合同未尽事宜由甲乙双方另行协商，并签订补充协议。

补充协议与本合同不一致的以补充协议为准。

八、本合同画横线部分填写的文字与印刷文字具有同等效力

九、争议解决方式

如双方发生争议，应协商解决。协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十、本合同一式三份，三方各执一份，具有同等法律效力。

十一、本合同自三方签字盖章后生效。

(盖章)

法定代表人：

签订日期： 年 月 日

乙方：

(签名或盖章)

签订日期： 年 月 日

丙方：

(签名或盖章)

签订日期： 年 月 日

社交电商内容 电商公司带货合同篇八

第一条 合作内容

1. 甲乙双方共同合作在乙方全资或控股所属门店开展跨境电子商务平台实体门店体验和售后支持服务。

第二条 合作期限

本合同有效期为 2 年，自乙方初始注册起自动生效。协议到期前 60 天，双方如果无异议，经乙方电商平台缴纳协议规定的费用后，自动延长本协议履行期限或履行条件。

第三条 甲方的权利与义务

1. 甲方为乙方提供电子商务平台的应用、维护服务、物流服务、支付服务、政策咨询和平台使用培训等。

2. 乙方在初始注册时，应向甲方交纳给技术服务费 2500 元 / 单门店（大写：贰仟伍佰元整），甲方负责向乙方提供包括但不限于平台应用、技术对接和日常维护等服务；甲方提供服务的方式包括远程方式提供技术服务。

3. 乙方在初始注册时，向甲方交纳宣传物料费人民币 500 元 / 单门店（大写：伍佰元整），甲方向乙方交付以下物品：
1) 陈列架一副； 2) 万国旗一条； 3) 海报不超过两张；
4) 台卡不超过八副。

4. 甲方平台销售的商品分为完税商品和保税商品。

5. 保税商品指从国家批准的跨境电商综合试验区保税仓库发货，经行邮税政策通关的合法进口商品。完税商品指通过一般贸易形式进口的完税商品。

6. 甲方保留权利：未明示授权的其他一切权利仍归甲方所有，乙方使用其他权利时须另外取得甲方的正式授权。

单位： 深圳 市双才投资发展有限公司

第四条 乙方的权利义务

1. 乙方为甲方电子商务平台的消费者提供的服务包括但不限于：产品体验服务、售后支持服务以及营销推广活动。
2. 经由乙方体验店端口进入甲方电商平台的产生消费行为。甲方应按电子商务平台约定的服务返佣金额向乙方支付服务费。
3. 乙方为体验店展示和消费者体验用途而在甲方平台购买的保税商品，需严格按照行邮税政策和标准，以消费者身份购买。乙方承诺不会将购买的保税商品向第三方转售。如果发生转售行为，乙方应承担相应的法律责任。如因此导致甲方被处罚或产生其他损失的，乙方应向甲方承担损失赔偿责任。
4. 甲乙双方确认相互不存在共同投资、合营、联营等法律关系，乙方应自行承担体验门店的租金、人员开支，及其他日常运营开支。
5. 甲方有权根据业务的需要选择合适的合作伙伴，为甲乙双方的业务活动提供配套的装备或服务。包括但不限于供应链服务提供商深圳益达供应链管理有限公司的物流合作。

第五条 乙方服务费的结算与支付

1. 乙方包含店家和导购两个角色，其中店家指乙方企业（含个体工商户）法人代表，导购指乙方雇佣的业务销售人员。店家和导购都属于乙方管理。乙方所属的导购，通过本协议规定的合作方式，参与到乙方经营范围内的业务销售活动时，可享受相应的服务分成。
2. 支付条件：从消费者确认收货，无退货退款情况，15个工作日后，满足甲方支付服务佣金条件，乙方可提现。提现申请3个工作日内，甲方结算至乙方指定账户。

3. 乙方就消费者通过其体验店端口在甲方电商平台上产生的消费金额，享有获得甲方服务返佣的权利。乙方在满足支付条件后，可启动服务返佣申请，甲方应通过电商平台向乙方支付返佣服务费。
4. 甲方在销售平台提供所需的账单流水，作为账单核对的依据。
5. 甲方向乙方支付服务费的账号：乙方账户信息以初始注册的账户信息为准。乙方可在符合付款条件后，自动申请提现服务费。