

# 2023年采油计量工作总结汇报(汇总9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 采油计量工作总结汇报篇一

多年来，为提高能源计量的工作水平，我公司十分重视节能降耗工作，公司建立了节能减排管理体系，该管理体系组织机构健全，有专职节能管理人员，每年目标明确，责任落实，分工细致，执行措施得力。企业坚持以节能环保为生产核心，力求适应和跟上新的节能环保要求，秉承务实创新精神，制定了五年节能规划以及长远节能规划，工作计划周密，目标明确以同行业能耗最低为目标，以国家“十二五”节能降耗目标为准则，在执行过程中有检查，年终有考核，并坚决落实奖惩措施。由于国际国内市场持续疲软萎靡不振，给企业带来了深远的负面影响。为实现企业顺利发展，使职工的生活不受到影响，公司克服了种种困难和不利因素，做了大量艰苦细致和卓有成效的工作，采取了一系列有力的措施，从内部做起，狠抓基础管理，尤其是在节能降耗方面，做了大量工作，投入了大量资金，结合企业实际进行了多项节能减排改造，取得了一定成绩。

我公司属于陕西省200家重点耗能单位，耗能设备多，年消耗能源约20万吨标准煤。主要能源消费为：原煤、电力。

20xx年我公司实际用煤288473吨，折合标煤205970吨，用电4939万度，折合标煤6070吨，完成了节约3294.6吨标煤的节能目标。

1、为使节能减排体系更加完善，实现节能减排体系的科学化和建立

可持续发展的长效机制，公司于20xx年制订了《公司节能减排管理体系》，其主导思想是立足现有基础，依靠科技进步，加快淘汰和改造落后工艺和设备，强化节能技术的应用，促进能源结构的合理与优化，注重节能降耗和环境保护，提高劳动生产率。并把更新观念、提升环保节能降耗理念、开展技术培训、完善资源回收与综合利用列为创新工程。在设备更新改造升级上遵循把节能环保理念始终贯穿到工艺设计中的基本原则。该体系采用的是三级节能管理模式。一级为公司节能减排管理；二级为车间、部门节能减排管理；三级班组节能减排管理。

2、公司建立了节能减排专用基金，确保公司各项节能指标的完成。

3、公司完善了节能减排管理制度。有具体的目标、有详尽的分析、有具体的措施、有最终项目的落实、检查、验收、跟踪监测等管理措施。

## 1、计量工作总体情况

根据公司的实际及生产工艺情况，配备了合理的能源计量器具。目前公司配备能源计量器具34块，其中衡器2台，电能表11块，蒸汽流量表6块，水流量表5块，温度仪表6块，压力标准仪表4块。各计量器具分别配备在锅炉、汽机、、水化、电气等岗位，满足了能源计量质量管理计量的需要。

## 2、能源计量管理机构及人员情况

成立了能源计量领导小组，建立了三级能源计量管理体系，由副

经理担任计量领导小组组长。并设立能源计量管理监督机构，配备专人负责，负责能源计量和监测管理；计量员若干，主要负责计量设备的配备、计量过程、量值溯源的监督管理及能源计量数据的采集。另有电工、维修工，负责计量器具的日常维护、维修，负责检查计量设备的使用效果，测量的准确性、可靠性。

### 3、能源计量器具的配备情况

公司能源计量器具的配置基本上符合gb17167-20xx《用能单位能源计量器具设备和管理通则》的要求。一级计量仪表的配备率达98%，二级计量仪表的配备率达100%，满足计量的基本需要。计量器具检定率达100%，足够的能源计量器具配备为能耗分析和考核工作打下基础。

### 4、能源计量器具的管理现状

在计量器具的管理上，严格按国家执行标准定期检定，并取得了质监部门颁发的计量仪表检定合格证书并参加市、县级的考核。能源计量器具的配备和管理是节能的基础工作，只有配备了足够的合格的计量器具，才可对能源的使用进行有效的计量和控制。公司根据上级部门的文件精神，对公司能源计量器具进行了全面检查，投资上万元对应配备而未配备、应送检而未送检的问题进行了整改，使公司的能源计量器具配备率达到了100%。

为规范能源计量器具的管理，各部门设有专人负责，严格执行周检制度、计量器具的使用、维护、保养制度、计量员培训、考核、任用制度等，切实加强计量器具的日常管理，杜绝了超期使用、计量不准现象的发生。

为了完善能源计量器具管理制度，加强计量人员的业务知识和水平，安环部每季度要对计量专职人员进行为期两天的业务知识系统培训，并根据考核制度进行考核，强化计量

专职人员对能源计量工作性质和重要性的认识，让每一位计量专职人员深刻认识到计量器具所产生的数据是指导生产的重要依据。使公司的计量专职人员队伍的技能进一步得到了加强，为节能减排工作打下了坚实的基础。

#### （1）对老厂旧设备进行改造

公司投资8000万元对老厂四台旧锅炉、三台汽轮机进行改造，技改后可以使用劣质煤作为燃料，并能提高锅炉热效率。

#### （2）除尘器、脱硫、脱销改造

公司对三台静电除尘器改造为电袋除尘器，并在尾部烟道加装脱硫、脱销装置，可以降低烟尘排放浓度以及二氧化硫、氮氧化物的浓度，减少了烟气排放对大气的污染。

#### （3）对部分设备进行了维护、保养

公司对汽轮机进行了大修，给水泵进行了改造，凝汽器、冷油器空冷器等设备进行了清洗，可以提高热效率。

#### 4) 更新疏水设备，降低热力损失

在我们热系统中使用了大量排放疏水阀，型号老性能低疏水效果差，常常是水与汽同时排出，造成蒸汽的浪费。20xx年已对全厂疏水阀进行了更换。

#### （5）对烟、风管道进行维修，降低引、送风阻力

烟、风道内积灰严重，阻力很大，公司在20xx年已安排对烟、风道进行了维修，同时清扫烟风道积尘，减轻静压，减少了用电量。

#### （5）绿色照明工程

公司实行的是四班三运转制，二十四小时连续生产。为满足生产照明需要，全厂共使用了50多套节能灯。这样既可以降低厂用电量，也满足了照明的需要。

## （6）淘汰落后产能

20xx年，企业为降低能耗，以积极的姿态努力改变着落后及低下产能的现状。公司根据市场情况和设备现状，实施了淘汰落后产能项目，使耗能高、效益低的生产设备退出生产线，现已改造了1台给水泵，2台引风机等。

## （7）认真开展了节能月活动

每年6月国家有节能周，公司把每年7月固定为节能月，在节能月期间企业重点宣传节能减排方面的有关法律法规，提出节能月的目标任务，并开展节能合理化建议活动，通过节能月活动的开展，完善提升了各级节能管理制度，增强了基层能源管理队伍素质，强化了能源管理机构的督办能力和执行力。在有组织、有措施、有目标、有责任、有检查、有落实的节能月活动中，实现了节能减排体系的科学化。

## 采油计量工作总结汇报篇二

总结是在某一特定时间段对学习和工作生活或其完成情况，包括取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训加以回顾和分析的书面材料，它可以促使我们思考，不如我们来制定一份总结吧。那么总结应该包括什么内容呢？下面是小编整理的计量工作总结范文，欢迎阅读与收藏。

- 1、建立计量管理体系，修订和完善计量管理体系文件：
- 2、对测量设备推行“a□b□c”分类分级和彩色标志管理：

(2)对在用计量检测设备实行分类、分级管理。根据这些计量检测设备的分布情况、使用频度、使用年限、使用环境、准确度等因素合理确定检定周期，制定周期检定计划，安排在年度大修进行全面的检定(校准)，平时利用有停车的机会进行抽检;并严格执行检定(校准)规程，同时对其检定、校准、比对的结果分别贴上合格、准用、限用等状态标识，确保在用计量检测设备始终处于受控状态。实现了在用计量检测设备的管理有序不混乱。

### 3、车间自查与职能部门监督检查相结合，并和奖惩挂钩：

各车间、部门每月对生产过程控制用计量检测设备的运行情况进行自查，职能部门定期或不定期的进行监督与检查，并将检查结果(发现的问题)，及时反馈到相关部门和电议车间进行整改。同时，将整改的结果纳入工艺、设备管理的经济考核中，真正做到计量管理工作的有奖有惩。

1、对在用计量检测设备的检定或校准，并与现场抽检相结合；

2、加强对采购进厂新的`计量检测设备的检查与验收。

公司制定了《xx管理办法》《xx办法》，在保证能源计量器具准确可靠的前提下，对能源计量数据进行人工采集，所记录的各项计量数据有原始的抄表记录、规范的电子文档。原始记录数据真实、完整、准确，以保证统计报表信息能追溯到原始记录。能做到生产运行、统计、财务报表中能源消耗计量数据真实、一致;实行能源计量数据统一归口管理，有专职人员对能源数据进行审核，利用计算机技术实行能源计量数据的网络化管理，按生产周期(班、日、周)及时更新能源计量数据，并计算出其单位产品的各种主要能源消耗量及各产品工序能耗。并且把能源计量数据运用到实际生产中。

2、在计量检定工作中，实时更新计量管理方面的法律法规和

其他要求，坚实计量基础工作，为计量检定的长周期运行巩固了基础。确保计量人员业务技能水平能满足计量仪表检定技术和公司管理体系等工作的需要，为我公司的安全生产发挥计量检测设备的监视和测量的作用。

我们虽然在计量管理和节能降耗方面做了一些工作，也取得了一定成绩，但离上级主管部门的要求及规范化、标准化管理还有很大差距，我们决心在政府计量行政部门、集团公司及行业主管部门的领导下，按照\_的要求，开拓创新，求真务实，严格执行管理程序，使富源公司管理更规范、更科学。为振兴垫江经济做出新的更大的贡献。

## 采油计量工作总结汇报篇三

20xx年度共组织涉外税收收入元，占全市税收收入的，比去年同期增长百分点。其中，增值税元，消费税元，外商投资企业和外国企业所得税元。在坚持依法治税，应收尽收，落实“丰源工程”的同时，注重做好三项工作，一是继续抓好涉外税收收入分析工作。按照省局国际处的部署，按时保质保量上报季度及年度收入分析。二是及时掌握外资企业所得税异常变动情况。凡当月外商投资企业和外国企业所得税入库数与上年同期相比变动20%以上的，均在规定时间内上报省局并简明分析了变化原因。三是进一步做好重点税源户的监控管理工作，将大企业重点税源管理列为外税工作的一个重点，针对管理中出现的较深层次和较为复杂的税收问题，探索实施更具针对性和更为有效的管理与服务，使涉外税收成为我市税收收入的重要来源和新的增长亮点。

联合年检便捷顺畅。为使外资企业顺利、便捷地通过年检，我们本着务实、高效、便民的原则，强化服务意识，简化年检程序，会同八家职能部门于20xx年3月21日至4月1日在市政务服务中心集中办公，八部门分工协调，统一审核材料，及时交换意见，对符合条件企业一次办结联检。集中期间，

有31户办结，还有多户次前来咨询。今年联合年检最显著特点是全面试行网上联检，搭建了网上申报信息平台，现场指导企业申报，为电子政务普及运用奠定了基础。

情报交换及时准确□20xx年我们通过详细调查，在充分掌握信息的基础上，认真做好自动情报的收集工作，全年顺利完成情报交换工作，共计发出情报交换40份，其中贷款担保费用20份，利息所得20份。不仅保证了数量，而且质量较高，受到了省局表扬。

外商投资企业所得税汇算清缴工作是涉外税收的一项常规例行工作，我们针对总局20xx年对外商投资企业和外国企业所得税汇缴软件作了较大改动而产生的新问题，积极细化辅导层次，加大宣传力度□20xx年度国税部门办理登记注册的外资企业58户，开业企业37户，开业的企业全部进行了汇算清缴，汇算清缴率达100%。其中，盈利企业5户，盈利面为14%，汇算清缴共调整企业4户，调减亏损59.32万元，调整项目主要包括未按规定计提交际应酬费和未按规定税前列支坏账损失等。

20xx年11月，按照国家税务总局《国家税务总局关于做好20xx-20xx年度外商投资企业和外国企业所得税汇算清缴数据修订工作的通知》（国税函□20xx□1037号）文件要求，我们克服了机构分设后工作时间紧，任务重，人手少的困难，全科上下高度重视、及时部署、周密安排，分工负责，认真完成了五个年度汇算清缴数据的修订工作。并总结、归纳出近年来纳税人填报申报表常见的错误问题，增强了指导和组织汇算清缴工作的科学性和主动性，保证了今后上报汇总数据的正确性和有效性。

汇算清缴工作结束后，我们积极与商务、统计、工商等部门沟通联系，整理汇集了纳税人申报的各类信息资料，丰富和完善了行业利润信息资料库，进一步加强了信息基础建设，夯实了税源管理的基础。

我们认真学习研究《涉外税务审计规程》及纳税评估相关文件，并根据《规程》要求，规范了涉外税务审计工作底稿，共整理出规范性工作底稿基础表25份，其中结合总局下发的纳税评估相关指标，制订出了《淮南市纳税评估指标表》，使涉外税务审计与纳税评估有机结合，全年共完成涉外审计户数14户，其中纳税评估4户。在机构分设后的短短两个月时间里，我们针对开发区分局刚刚成立，人员缺乏、情况不熟的现状，不等不靠，安排科内同志带队，并从开发区分局抽调三名业务素质好，工作能力强，综合素质优的同志组成两个审计小组，对6户企业进行了税务审计，4户企业进行了纳税评估，取得了良好的成效。共调整应纳税所得额2188950.79元，调减亏损2188950.79元，与此同时，加强了对6户企业的纳税辅导工作，针对每户企业的不同情况，对其内控制度、企业管理提出了积极的改进建议，帮助企业正确履行纳税义务，化解纳税风险，较好地履行了管理、服务、预警的职能。

## 采油计量工作总结汇报篇四

一年来，桩二生产管理区在采油厂党委、采油厂的正确领导下，围绕全年工作目标，以“双学双创双促”活动为总抓手，以“应用两项技术，推行四项管理，实施一项工程，发挥一个作用”为工作主线，狠抓队伍素质建设，突出管理创新和管理增效，较好完成了各项工作任务。

- 1、原油生产完成年度计划。全年生产原油万吨，完成计划的100%；油田注水万立方米，完成计划的%。
- 2、可控成本控制在计划之内。吨油成本控制在元，与计划持平。
- 3、油田开发管理再上新水平。自然递减率、含水上升率分别控制在%和%；躺井率控制在%。

4、基础管理水平迈上新台阶。油水井资料全准率%；设备综合完好率%；涌现出个厂级样板。

5、科技增油取得新成果。全年实施新技术、新工艺项，增油万吨，取得优秀管理成果11项，其中局级2项、省部级2项、国家级3项，申请国家专利1项。

6、精神文明建设取得新成绩。党的建设、基层建设踏上新水平，职工队伍始终保持了团结稳定的好局面。管理区党委被评为采油厂“优秀基层党组织”，管理区被评为管理局“基层建设先进三级单位”，采油四队被评为管理局“基层建设十佳示范队”和中石化股份公司“金牌基层队”。

### （一）精细油藏开发管理，实现油田开发良性循环

一年来，我们克服油田自然递减大，含水上升快，新井和措施工作量效果差，稳产基础不牢等严峻形势，创新开发管理模式，应用新技术、新工艺，努力提高油田开发管理水平，有力地促进了原油生产。

建立地质流程层级化管理模式。主要是实行分析流程分层，管理流程分级。在“四层次”精细管理的基础上，进一步细化分析流程，从宏观到微观，从油藏到井层，重新对每个层次进行特性分类，根据不同层次油藏特点，制定具有油藏特点的挖潜和治理措施。同时，针对分析流程的四个层次，对地质管理流程进行重新分级，建立油藏分析员---地质技术员---井区分析员---一线职工四级管理制度和资料分级汇报制度，提高油藏的及时性和措施的有效性。通过建立地质流程层级化管理模式，全区36个单元有20个保持稳升，日增油121吨；24个注水开发单元自然递减率控制在，比全区低；井区稳升率达，资料全准率达，同比分别提高、；含水上升率达，同比下降，比目标值降低。

深挖内部潜力。牢牢抓住产量这根主线，以上产会战为契机，

坚持开好月度措施例会，搞好内部潜力调查分析，制定具体的挖潜工作量，认真抓好运行落实，确保产量在计划内运行。全年共实施群扶挖潜工作量井次，增油吨。

搞好重点产能建设项目的落实。在采油厂的大力支持和帮助下，在今年9月份先后建成了桩斜139稠油热采站、桩106注聚站。主要是在桩106地区应用三采注聚技术，提高老油田的采收率。目前已累计注聚合物330吨，注聚17口井，见效口，初步增油吨。在桩斜139块应用稠油热采技术，提高稠油动用储量。目前桩斜139块已投产新井口，全年累计产油万吨。这两个重点产能项目的建成落实，标志着采油厂、管理区在应用三次技术方面迈出了重大一步，是桩西采油史上的一个重要里程碑。

通过上述措施，全年在新井欠产万吨、措施欠产万吨的情况下，老井自然产油万吨，比计划超产万吨，确保了全年任务的完成。

## （二）加强经营管理，抓好成本的全过程控制

一年来，我们坚持以提高经济效益为中心，强化成本管理的全过程控制，深挖内部潜力，成本控制在了计划之内。

完善成本倒逼机制。认真落实成本目标管理，完善项目成本制度，修订《产量、成本考核办法》，抓好指标细化，严格成本立项、结算，强化责任落实。实行成本调度化管理，坚持日运行、日分析制度，严格考核兑现。

推广应用经济产量评价技术。完善经济产量预案，以区块为单元，运用边际效益法，建立油井效益数学评价图版，针对不同区域效益状况，制定相应治理措施，提高经济产量井比例。强化系统分析与评价，制定量化目标，实行系统控制。按单井注采比和注水压力两项动态参数，建立水井动态控制图版，分区制定合理注采比和分液比措施，提高注水有效率，

降低增压费用。建立油井结蜡控制图版和最佳检泵时机图版，实现经济清蜡和检泵时机最优。

强化措施运行。改变措施例会模式，实行系统指标考核，加大措施考核力度，建立奖励机制，增强基层挖潜增效的积极性，共征集合理化建议216条，实施86条，月节成本万元。

加大科技投入。推广应用节能设备，更换节能电机88台、节能变压器110台，减容5800kva，节约容量费万元。对接转站、油井的药剂进行优化、改型，节约万元。

通过应用经济产量评价技术，有效地提高了经济产量，经济产量井由108口提高到128口，吨油成本控制在计划之内。

一年来，我们以“双提双创双促”活动为主线，积极开展技术创新和管理创新，坚持以创新促发展，在发展中创新，全区形成了各项工作梯次推进、管理水平不断提高、经济效益明显提升的良好局面。

## 采油计量工作总结汇报篇五

签订目标责任书，明确各自的职责。将安全工作作为对领导班子、员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。与各科队签订安全环保目标责任书20份，与班组签订安全环保目标责任书84份。制定周末、汛期、节假日等特殊时期的安全值班安排，严格执行厂级领导带班，中层领导值班的安全值班制度。

1、开展制度培训，针对具体生产情况编制了各个岗位的安全制度，组织制度培训3期1400人次。让他们熟知本单位、本岗位的安全生产规章制度、安全操作规程、劳动纪律、作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施，有关事故案例等。

2、开展事故警示教育，以今年出现的污水罐闪爆等典型事故为重点，组织职工观看《反“三违”事故篇》、《血的代价》等安全警示教育光盘12期2600人次。

3、开展取证集中培训，保证持证上岗率达到100%。组织安全员培训1期，培训53人。组织驾驶员从业资格培训1期，培训127人。组织特种作业人员培训1期，培训15人。

4、组织现场培训。针对采油厂现场工作量大、人员不宜集中、技能水平参差不齐等特点，我们将培训场所移至工作现场，结合实际开展现场培训。学习、讨论各个岗位的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻上级文件精神及要求，提高了职工的综合素质和安全管理能力。

5、组织职工外出考察培训参观。积极参加公司组织的安全专业培训7期11人次；组织职工赴大庆、胜利xxx考察3期113人次；组织职工赴七里村、南泥湾、川口等采油厂参观学习4期60人次。

1、以创建“安全先进班组”为载体，开展“安全先进班组”活动，促进班组安全管理水平提升，进一步夯实安全生产基层基础，打牢安全生产的第一道“防线”。统一给班组以上单位发放安全生产检查记录、安全培训及会议记录、班组安全活动记录、安全值班记录等日常安全工作记录本520本；班组长安全健康培训教程、企业员工安全知识读本等安全教材书籍260本。

2、开展“安全生产月”、“质量月”等宣传活动，发放xxx采油厂安全生产四项禁令、各类安全宣传挂图等宣传资料700余份，宣传袋3万个，宣传单5千份。组织全厂职工参加国家安监总局与全国总工会联合开展的《落实企业安全生产主体责任知识竞赛》活动。

xx年配合公司对我厂安全督查检查5次，发现问题37处；根据

季节、节假日特点及公司通知，结合本厂实际生产情况开展检查13次，对所处时期须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题。根据公司紧急通知开展专项安全检查6次。由厂安委会组织开展全厂范围综合性安全生产大检查4次，查出问题625处；开展动力装备专项检查2次，查出问题126处；鉴于今年发生的两起联合站污水罐闪爆事故，我厂领导高度重视，通过厂安委会讨论决定，对联合站、污水注水站等重点区域（部位）实行厂级领导分块包管的管理办法，扎实开展安全隐患排查整改。

截止10月，公司安全督查检查发现安全隐患37处，其中32处整改完毕，2处限期整改，3处无法整改报公司协助整改。采油厂安委会安全检查发现隐患625个，完成整改616个，限期整改9个。由于领导重视及措施到位，隐患整改成绩显著。xx年我厂已完成重点部位重大隐患整改1处，投资140余万元对xxx集油站进行了整改。各站点安全警示标语、标识随处可见，现场的安全、消防和防护器材得到进一步完善。

1、以延期申办安全生产许可证为契机，对我厂作业场所职业危害进行了申报、检测，积极开展xxx采油厂安全生产现状评价，进行应急预案修订、评审，确保采油厂延期申办《安全生产许可证》工作顺利完成。

2、建立hse管理体系，制定了《hse作业计划书》《hse作业指导书》。编制了《xxx采油厂规章制度、操作规程汇编》《xxx采油厂岗位职责汇编》，使岗位职工在实际工作中有章可循、有法可依。我们还建立了岗位工人巡回检查制度、作业票制度、软件资料管理制度及“反三违”工作制度，使我厂的安全管理逐步走向制度化、程序化、规范化，从而形成了项项工作有制度、人人行为有规范、处处工作有标准的良好局面。

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系

列宣传教育和扎实工作，我们的安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还存在一些不足之处。

1、首先在思想上不坚定，对一些问题的处理原则性坚持不够，高度不高，管理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有效解决：安全防护不到位，不按照正确的规定动作、科学的流程、安全技术操作规程等进行操作，以及各道工序完成后不进行检查和复验等，为安全生产留下了隐患。

2、其次在安全技术知识掌握方面有很大欠缺，在安全管理上存在很大不足。工作不够深入细致，监督检查还不到位，没能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章和经验主义错误。事故发生后虽制定了较多的防范措施，但措施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

3、安全培训教育工作做得不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后仍需利用各种形式有针对性地加以整改落实。

总之，在新的一年里，在公司提供的良好环境中，我们将更加努力工作，加强学习，改正工作中存在的不足，全面提升全员综合素质。全厂干部职工共同携手，用实际行动为推动xxx采油厂的建设而努力奋斗。

## 采油计量工作总结汇报篇六

### 一、领导重视，亲自参与

乡党委政府领导一如既往地重视道路交通安全工作，乡党委成员亲自带队参与道路交通安全检查，实地查看道路安全隐患情况，特别重视我乡辖区内两轮、三轮摩托车载人情况，

面包车非法营运情况。8月12日召开了全乡八月份安全生产工作专题会。同时召开道路交通安全专题会议、机动车驾驶员安全教育培训会。

本月在乡长郑骁同志和值班领导的带领下，交管办同志对辖区内道路交通要道进行了安全检查活动，通过错时移位、联合金城派出所、金城运管、金城执法中队进行突击检查，截止21日，共检查车辆80余辆，查处交通违法行为3起，批评教育驾驶摩托车人员13名。

## 二、多项举措，促进各村交通安全劝导员切实开展劝导工作

我乡成立并按仪陇县农村道路交通安全管理工作领导小组办公室《关于规范农村劝导员建设暨进一步加强劝导员培训的通知》仪交管办发〔20xx〕39号文件精神完善以各村村主任和副主任为成员的安全劝导工作小组，并通过明确劝导员工作经费、考核办法、不定期检查及开展工作时拍摄相关影像资料等举措，促进各村劝导员切实开展劝导工作，并取得了明显成效。截止目前，我乡各村劝导员共开展劝导工作180余人次，劝导不安全驾驶行为12人次。

## 三、加强宣传教育，提高安全意识

本月宣传主题“交通安全、人人参与”。逢场天，值班领导带领交管办在场镇开展道路交通执法检查，并通过发放资料张贴宣传资料等形式开展道路交通安全宣传活动，宣传道路交通安全法律法规。共发放各类安全宣传资料200余份，解答各类提问13余条，从而进一步提高广大驾驶员及居民的安全生产意识。

## 四、强化道路交通安全隐患排查工作

道路交通安全隐患，直接关乎广大人民群众生命财产安全，制约着全乡道路交通安全管理工作的开展。对此，我乡对辖

区内所有道路开展了全方位的道路交通安全隐患排查治理工作，通过认真排查，本月未发现道路交通安全隐患。

## 五、下一步工作安排

尽管我乡交管办积极开展各项工作，但是道路交通安全形势依然严峻，只有绷紧道路交通安全这根弦，才能做好我乡道路交通安全工作，确保我乡农村道路交通安全长治久安。对此，我乡交管办将在以后的工作中，继续贯彻落实上级主管部门关于道路交通安全的各项工作安排与部署，加强自身学习，加强宣传教育培训，加大执法检查力度，切实做好道路交通安全管理工作。

## 采油计量工作总结汇报篇七

### 一、党风廉政建设工作

(一)履行党风廉政建设工作情况。本年度共召开党风廉政建设会议18次，做到党风廉政建设工作与交管工作目标同向、工作合拍、措施配套；二是落实党风廉政建设日常工作机制，主要是健全党建工作例会制度，每月召开1次党风廉政建设工作部署会，听取在职党员的党风廉政建设工作进展情况并分析存在问题，共同协商解决办法，确保党风廉政建设工作责任落实到位；三是加强支部自身建设，坚持每半年召开一次组织生活会、每月组织一次主题党日活动，增强班子的凝聚力，不断提升解决复杂问题的能力；四是加强党风廉政宣传教育工作，党支部组织全体党员参加党风廉政教育学习活动每月1次，开展参观党风廉政教育基地活动每季度2次，引导全体党员民警始终坚守崇高的职业精神，坚定了^v^人和公安民警的精神信仰。大队每季度逐级开展党风廉政谈话，谈话采取一对一的方式进行，认真查摆自身问题，约谈20余人次。领导班子与各基层负责人签订党风廉政建设责任书，明确责任，廉政建设责任书(15份)、队伍管理责任书(15份)。

通过组织学习先进典型案例和观看警示教育片等方式加强党性教育，以党务公开栏、电子显示屏、微信等各种意识形态阵地建设为载体，加强意识形态工作宣传教育。

## 二、教育培训学习方面

自活动开展以来简报共计75篇(审核通过)，其中大学习大提升报送专栏信息51篇(审核通过)，三校建设报送专栏信息13篇(审核通过)，拜师学艺报送专栏信息12篇(审核通过)，干部素质提升上报专栏信息15篇(审核通过)。

大队要求副中队以上人员以集中学习、自学的方式掌握干部素质提升题库内容，并结合“大学习大提升”活动制定了学习计划表，要求全体民警学习摘抄笔记。组织全体民警开展干部素质提升考试2次。

### (二)三校建设工作情况

1、目前拥有“业余警校”1所，开展培训12次，培训人数887人次，拥有教官2人。

2、目前拥有“微警校”12所，开展培训72余次，培训人数达到1700余人次，拥有教官12人。

## 采油计量工作总结汇报篇八

### (一)党建工作彰显特色

党是先进的组织，是领导的核心，今年以来，采油大队党建工作在认真学习实践科学发展观的同时，强化了班子队伍建设，提高了职工思想认识，加强了职工业务学习，增强了职工凝聚力，彰显出新的特色。

三是强化基层党群建设，全年召开党支部工作会议12次，开

展活动 9次;新纳新党员2名,培养积极分子10名,被油田公司授予“先进基层党组织”荣誉称号,采油大队团支部也被省国资委授予“五四红旗团支部”。

## (二)制度建设基本完善

为了适应采油厂新的管理模式,为了解决采油大队在运行、建设、发展中的重大问题和旧的管理体制与采油厂的发展不相适应的尖锐矛盾,为了进一步完善大队管理制度,采油大队采取积极措施,充分发挥大队人员优势,集中大队人员群体智慧,修订完善了《采油大队综合管理办法》、《采油大队职工管理条例》、《采油大队职工奖金分配办法》、《采油大队生产任务量化管理办法》、《采油大队工作考评办法》等管理制度共计40多章1000余条,并汇总成册,作为采油大队管理工作的依据和章程,为采油大队实现科学管理奠定了理论基础。

为了实现定额管理、量化考核的目标,采油大队讨论、修订、完善了《采油大队节支降耗管理制度》、《采油大队材料量化管理制度》,分解了采油大队生产成本,细化了单月单项生产费用开支,下达了单井单月生产任务,严格了生产油料申报制度和考核。

采油大队与各采油区队,采油区队与各班站,班站与各生产单井职工层层签订了《安全环保目标责任书》、《生产任务目标责任书》和《节支降耗目标责任书》,明确了工作目标,分解了生产任务,夯实了生产责任。

## (三)成本管理初见成效

20xx年是采油厂的成本管理年,采油大队为了减少成本投资,节约资源,降低消耗,实现节支降耗示范大队的目标做了大量工作,采取了诸多措施,节约和直接减少投资834.9万元。吨油成本从年初计划的180元降低到现在的158元,吨油降

低22元;节支降耗工作收到了明显的效果。

## 采油计量工作总结汇报篇九

按照国务院《计量发展规划[20xx-2020]》的精神和市局《关于开展重点领域安全用计量器具专项监督检查工作的通知》的要求，以加强重点领域安全用计量器具的监督管理为工作目标，狠抓落实。我局成立了专门的检查小组，对县重点领域企业进行了专项抽查，同时对开展安全防护用计量器具强制检定工作的计量检定机构进行了专项检查，较好的完成了本辖区重点领域安全用计量器具的检查工作。

在收到市局文件后，我局迅速对辖区内的重点领域安全用计量器具和检定机构情况进行调查摸底，确定属于此次检查范围的企业共7家（其中化工类4家，其他3家），检定机构1家。7月17日，向7家企业送达了《企业计量监督检查通知书》和《企业计量管理情况自查表》，要求企业严格进行自查，自查完毕后，与7月23日前将自查情况以书面形式交到我局。

7月19日，组织对开展安全防护用计量器具强制检定工作的计量检定机构进行检查。检查情况表示：检定机构开展安全防护用计量器具检定工作都在授权范围内，计量标准器都经过了建标考核；计量检定工作按照了计量检定规程进行，开展检定工作的人员取得了检定员证，检验收费严格按照了物价部门核定的收费标准，没有未检定或检定项目不全就出具检定证书，伪造数据等违法行为。

7月21日至7月26日，我局专项检查小组开展了为期一周的抽查工作，对本辖区内的2家化工企业，1家其他企业进行了现场抽查，汇总7家重点领域企业的自查情况得出，企业自查安全防护用强检计量器具109台（件），抽查35台（件）。从自查和抽查的情况来看，一是所有的重点领域企业都按规定配备了安全防护用强检计量器具，配备的安全防护用强检计量器具均有制造计量器具许可证标志，配备的安全防护用强检

计量器具都具有出厂产品合格证；二是安全防护用强检计量器具大多都依法进行了检定，其中抽查了35台（件），具有有效期内检定证书30台（件），抽查合格率为85.7%，对未检定的计量器具，要求企业尽快依法进行检定，其他计量器具都已自行检定或送其他计量检定机构检定；三是企业基本建立了计量器具检定制度，计量器具报废、更新制度和不定期自查制度，配备了专（兼）职计量管理人员。

下一步我局将进一步增强责任意识，加大计量监管力度，采用多种形式，加强对企业的计量监管，提高计量法律法规的宣传力度，引导和帮助企业提高计量法制意识，落实企业对安全计量工作的主体责任，不断增强重点领域计量法制意识，同时，以此次检查为契机加强对领域安全用强检计量器具动态监督管理，完善企业计量台账，进而保障人民群众身体健康和生命财产安全。