

# 最新旅行社导游合同(实用8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 旅行社导游合同篇一

第一条乙方为甲方从事市场拓展、策划、管理事务。

1、事务内容：

- 1) 全面计划、安排、管理市场部工作。
- 2) 制定年度市场推广策略和营销计划。
- 3) 拟定并监督执行市场规划与预算。
- 4) 制定市场部的工作规范、行为准则及奖励。
- 5) 拟定并监督执行市场调研计划。
- 6) 配合人力资源部对市场人员的培训、考核、调配。
- 7) 制定市场拓展计划及各阶段实施目标。
- 8) 组织按时完成公司制定的年、季、月市场拓展计划。
- 9) 合理进行加盟商和代理商的挑选及管理。

10) 制定及实施市场广告推广活动和公关活动。

## 2、具体要求：

1) 负责对市场人员的培训、考核、调配。

2) 按时完成公司制定的年、季、月市场拓展计划。（2012年市场开店数量为20家店铺）

3) 店铺开设区域指定为华东、华中市场。

## 3、其他要求：

1) 公司必须在2012年3月15日之前为市场部配置2名市场拓展人员。

2) 公司必须在2012年3月15日之前完成所有用于市场拓展必备的招商资料。

3) 店铺设置形式可以为自营、托管、加盟等方式。

第二条甲、乙双方议定，在本协议履行期限内，甲方应在规定范围之内按下列比率向乙方支付提成费，并且还需要支付甲、乙双方签订的劳动合同上注明的基本工资待遇报酬。

拓展店铺20家业务指标。

铺数量实际年回款额1%提成方式支付乙方作为业务提成，并且在最后开设的店铺第12月份回款到帐后，一个月内由甲方一次性向乙方足额支付业务提成金额。

给予乙方提成：即完成指标量90%以上给予0.9%业务提成；完成指标量80%以上给予0.8%业务提成；完成指标量70%以上给予0.7%业务提成；完成指标量60%以上给予0.6%业务提成；完成指标量60%以下不给予任何业务提成。

第三条在本协议履行期限内，乙方在甲方规定的业务指标范围内完成指标情况下。不管甲方以任何理由辞退乙方，都必须按照年度实际回款额支付相应的业务提成。

第四条在本协议生效后，在履行期限内甲方未经乙方同意，中途毁约，乙方有权要求甲方按已经开设店铺数量的开店提成每家壹万元报酬计算业务提成，并且即时一次性支付提成金额。

第五条本协议履行期间，甲、乙双方因履行本协议而签署的补充协议及其它书面的文件，均为本协议不可分割的部分，具有同等法律效力。

1. 向温州市仲裁委员会申请仲裁；

2. 向人民法院提起诉讼。本合同壹式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，自双方签字或者盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（签章） 乙方（签章）

营业执照号码： 个人身份证号：

法定代表人： 住址：

注册地址： 联系电话：

邮政编码：

联系电话：

传真号码：

## 旅行社导游合同篇二

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址： 电话： 身份证号码：

第二条、工作地点： \_\_\_省\_\_\_市\_\_\_区\_\_\_大厦12层。

第三条、工作内容：

- 1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。
- 3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

- 1、工作时间：标准工时制，甲方原则上保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据具体需要安排，乙方应当服从。
- 2、休息休假：甲方按照国家相关规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：乙方月工资标准为人民币\_\_\_元。

## 第六条、社会保险：

- 1、甲方按照国家的规定为乙方办理相关社会保险，缴纳社会保险费；
- 2、依法应由乙方个人承担的社会保险费，甲方从乙方工资中直接扣缴，乙方不持异议。

第八条、乙方应当严格遵守甲方依法制定和完善的各项规章制度。

第九条、乙方必须保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何应当保密的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 第十一条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方。
- 2、在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财务与甲方指定的工作人员进行交接. 因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 3、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，在乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政法规以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 签约代表(签字)：

### 旅行社导游合同篇三

(1) 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

(2) 个人劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

(3) 由于不可抗力的因素致使个人劳动合同无法完全履行的。

2、有下列情形之一的，甲双方可以变更本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 患病或非因工负伤，经调整工作岗位仍不能适应工作的。

3、有下列情形之一的，乙方可以变更本合同：

(1) 甲方不能按时给付乙方合理报酬的，乙方可以要求变更合同条款。

4、乙方提出辞职的，应提前三十日通知甲方，试用期内提出辞职，应提前三日通知甲方。

## 旅行社导游合同篇四

甲方(用人单位)名称： 地址： 性质： 法定代表人(委托代理人)： 乙方(劳动者)姓名： 性别： 出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码： \_\_\_\_\_省劳动与社会保障厅联合印制 甲乙双方根据《xxx劳动法》等法律、法规、规章的规定，在经过友好协商一致的基础上，一致同意订立以下劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为 天。

### 二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、工作时间和休息休假

#### 第四条 乙方实行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，\*均每日工作时间不得超过8小时，\*均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

### 四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为 元月。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元月、 元月、 元月、 元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同

第四十五条中明确。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超

过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为 元。

第十七条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十九条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十一条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 七、劳动纪律和规章制度

第二十三条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同

第二十六条规定就变更合同达成协议的。

第三十条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方\*规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十一条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十九条、

第三十条终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、义务服兵役期间的；
- 6、担任集体协商代表在履行代表职责的；
- 7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十二条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第三十四条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十五条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十六条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

## 九、经济补偿与赔偿

第三十七条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。
- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同

第二十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十九条 甲方解除乙方劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十

二个月月\*均工资计算，若乙方月\*均工资低于企业月\*均工资的，则按企业月\*均工资标准执行)。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之百。

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

## 十、违反劳动合同的责任

第四十三条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

## 第四十四条 其他违约责任 十

### 一、双方约定的其他事项

## 第四十五条 十

### 二、劳动争议处理

### 三、其他

第四十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第四十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 旅行社导游合同篇五

甲方：\_\_\_\_\_以下简称(甲方)

乙方：\_\_\_\_\_以下简称(乙方)

### 一、经销方式及条件：

1、甲方授权乙方以经销方式在淘宝渠道经销甲方提供的系列产品。

2、乙方按合同规定负责甲方产品于上述区域或渠道的销售及售后服务经营工作，共同开发该授权区域内的市场。

3、乙方在合同期限内的首六个月未完成(实际到款)本合同规定的任务总额4%以上，则甲方有权在乙方经销区域内另设经销商，可单方终止本合同。

4、在合同有效期内乙方不得以任何理由或借口制造、销售假冒、仿冒甲方商标及产品。否则一经查实，甲方有权取消乙方经销权，更换经销商并向乙方索赔其造成甲方的直接和间接经济损失，并追究法律责任。

### 二、合作期限：

1、合同期限为：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、合作期满，同等条件下乙方有优先续约权。若乙方要求续约，应于合同期满前6天书面通知甲方。

### 三、销售任务：

1、在合同期内，根据市场的实际需求情况，经双方协商一致确认，乙方须完成产品的保底销售任务额为\_\_\_\_\_xx万元(也即乙方的实际付款额)。

### 四、区域经管

## 旅行社导游合同篇六

聘用方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_。

#### 1、固定期限合同

合同期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

#### 2、无固定期限合同。

### 二、工作内容

第二条甲方聘用乙方担任甲方的销售总经理，全面负责产品

的销售。在合同期限内，甲方不得擅自调整乙方的工作岗位。

第三条甲方所有的销售人员均由乙方负责管理。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方依法安排乙方工作时间。

第五条甲方依法提供劳动保护条件和设备设施。

### 四、报酬

1、从签订本合同之日起的2个月内，甲方按整个公司销售的“ ”产品的总金额的\_\_\_\_\_ %向乙方支付报酬。

2、签订本合同后的第3个月至第12个月，甲方按整个公司销售的“ ”产品的总金额的\_\_\_\_\_ %向乙方支付报酬。

3、签订本合同满一年后，甲方按整个公司所有产品的销售总金额的%向乙方支付报酬。

第九条甲方以货币形式按下列方式向乙方支付报酬。

1、每月月底之前，以甲方当月收到的销售金额和本合同约定的比例，将报酬支付给乙方或乙方指定的人。

2、乙方指定的收取报酬的人的信息：姓名\_\_\_\_\_，开户银行：\_\_\_\_\_，银行卡号：\_\_\_\_\_。

第十条在计算报酬时，销售部门及销售人员的工资福利保险等支出和费用、以及公司的其它一切支出和费用，均不得从销售金额中扣除。

第十一条甲方应每月与乙方就销售金额等进行对帐。

## 五、权利和义务

### 第十二条甲方的权利义务

- 1、依法制定各项管理制度、规章制度、工作规范、工作流程等；
- 2、对乙方的工作进行管理、教育、监督、检查；
- 3、向乙方宣传国家法律法规和公司的规章制度；
- 4、依法保障乙方的合法权益；
- 5、提供工作所需的设备、用品等其他应具备的物品；
- 6、及时支付报酬等有关费用；
- 8、为乙方的业务发展尽可能的提供空间。

### 第十三条乙方的权利义务

- 1、乙方有权向甲方提出合理化建议；
- 2、甲方不执行本合同时，有权向甲方提出意见；
- 3、参加民主管理；
- 5、保守甲方的技术、商业信息和秘密。

## 六、合同的变更、解除、终止

第十四条未经双方一致同意，任何一方均不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十五条甲方擅自变更、解除、终止本合同，应向乙方支付

违约金元。

第十六条甲方如因法定事由解除或终止本合同，应按法律规定给予乙方补偿。

第十七条因履行本合同发生的争议，双方协商解决。协商不成，任意一方可以依法申请仲裁或诉讼。

第十八条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章时生效。

第二十条其他约定：

甲方：\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_（签字）

地址：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

## 旅行社导游合同篇七

法定代表人： 身份证号：

公司地址： 现住址：

### 一、合同期限

合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自 年 月 日至 年 月 日止）。

### 二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售

业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

### 三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益

的行为，一经发现，即予开除。

#### 四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为 元；工龄二年底薪为 元；工龄三年底薪为 元；三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为 元；

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

6、当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

## 五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

(3) 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

## 八、 劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：（签字）

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 旅行社导游合同篇八

承包方(乙方)：\_\_\_\_\_

### 第二条 餐厅的坐落，面积，装修，设施情况

该餐厅现有装修及设施，设备情况详见合同附件； 该附件作为甲方按照合同约定交付乙方使用和乙方在承包期满交还还给甲方时的验收依据。

本合同签订后\_\_\_\_日内，甲乙双方共同对移交给乙方的餐厅的财产进行清点，确认。

### 第三条 承包期限，用途

该餐厅承包期限共\_\_\_\_\_年.自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

承包期满，甲方有权收回该餐厅，乙方应如期交还。乙方如要求续承包，则必须在承包期满\_\_\_\_\_个月之前书面通知甲方，经甲方同意后，重新签订承包合同。

### 第四条 承包金支付方式

承包金支付方式如下：

a 分二次付款，自本合同生效后\_\_\_\_\_天内付清，

第一次应交承包金\_\_\_\_\_元；

第二次到\_\_\_\_\_时止，需交\_\_\_\_\_元。

b 一次性付清，至本合同生效\_\_\_\_\_天内全部缴清。

### 第五条 承包期间相关费用及税金

甲方应承担的费用：

- (1) 向房屋产权人缴纳的房屋租金。
- (2) 非乙方原因产生的房屋维修费用。

乙方承担以下费用：

- (1) 本合同约定的承包金。

(2) 履约保证金，为年度承包金的\_\_\_\_\_%。保证金随承包金一同交付至甲方，合同解除或终止时由甲方无息退还乙方。

(4) 本合同未列明但应由乙方承担的费用。

## 第六条 餐厅房屋修缮与使用

在承包期限内，甲方保证该房屋的使用安全(乙方使用不当除外)，其它设施的维修责任由乙方自行负责。

乙方对餐厅房屋、装修进行调整的，应提前10个工作日向甲方提出可行性调整方案，获取甲方许可后方可进行。

未经甲方许可，乙方擅自调整房屋结构或改变装修的，应立即恢复原状，并对后续质量承担保证责任。

## 第七条 对餐厅的装修部分各自应承担的责任

因甲方过错导致合同解除的，乙方投入的装修部分，由甲方赔偿乙方投入金额与折旧的差额部分。折旧率按每年\_\_\_\_\_%计算。

3. 因乙方过错导致合同解除的，甲方有权选择以下权利中的一种：

(1) 依附于房屋的装修归甲方所有。

(2) 要求乙方恢复餐厅的原状。

(3) 向乙方收取恢复工程实际发生的费用。

## 第八条 餐厅的转让与转租

本餐厅未经甲方许可，乙方不得再承包、分包或转租、转让。

## 第九条 经营许可及公章的使用

乙方必须按照营业执照许可的经营范围开展经营活动，严禁非法行为；

2. 乙方承包经营期间，禁止以甲方名义对外借贷或提供担保；

乙方因经营行为需使用甲方印章的，可以向甲方提出申请，办理登记手续后方可盖章。乙方对盖章后的文件负直接责任。甲方指派\_\_\_\_\_作为甲方印章管理人，乙方需盖章时可及时与\_\_\_\_\_联系办理。

## 第九条 合同的变更，解除与终止

甲方有以下行为之一的，乙方有权解除合同：

(1) 提供不符合约定条件的餐厅设施，严重影响经营。

(2) 甲方未履行房屋的修缮义务，严重影响经营。

(1) 未经甲方书面同意，转租，转让该餐厅。

(2) 未经甲方书面同意，拆除或变动餐厅结构。

(3) 损坏承包的餐厅设施，甲方提出的合理期限内未修复的。

(4) 未经甲方书面同意，超范围经营。

(5) 利用所承包的餐厅进行非法活动。

(6) 逾期未交纳按约定应当由乙方交纳的费用，给甲方造成损失的。

(7) 拖欠承包金累计\_\_\_\_\_元。

承包期满合同自然终止.

## 第十条 餐厅交付及收回的验收

甲方应保证承包期间餐厅本身及附属设施, 设备处于正常使用状态.

乙方应于承包期满后, 将承包餐厅及附属设备, 设施如数交还给甲方.

## 第十一条 违约责任

6. 餐厅承包经营期间遇\*拆迁的, 承包合同解除, 双方互不负违约责任。除退还未到期的承包金外, 乙方不得以任何理由拒绝搬迁或索要任何损失。

## 第十二条 劳动用工与保险

在承包期限内, 乙方应依照《劳动法》及相关规定与雇佣员工签订劳动合同, 及时依法缴纳各项社会保险费、支付工资及各项劳动待遇。因员工索赔给甲方造成的损失由乙方承担。

乙方在经营过程中导致材料供应商或消费者索赔、行政罚款, 应由乙方承担, 给甲方造成损失或严重负面影响的, 甲方可以解除承包合同, 依法追究乙方的法律责任。

## 第十三条 免责条款

## 第十四条

## 第十五条 争议解决

提请\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁.

依法向餐厅所在地人民法院提起诉讼.

第十六条 其他约定事项 **XXX XXX**

第十七条 本合同自双方签字(盖章)后生效.