

工程临时道路 临时用工合同(通用10篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

工程临时道路 临时用工合同篇一

乙方： 身份证号码：

一. 根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

二. 本协议期限为（年/月），自 年 月 日起至 年 月 日止。

三. 工作任务

1、 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

2、 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3、 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4、 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

5、 甲方应为乙方提供必要岗前培训教育，经培训合格后方可上岗。

四. 劳动报酬

1、 甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和

劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为元（人民币）/月（大写：）。其它各种福利、津贴（含社会保险费用）均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

五. 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

济处罚直至解聘。

六. 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止

，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份, 甲、乙双方各持一份, 具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方签字：

法定代表或委托人（签字）：

签订日期:年 月 日 签订日期: 年 月 日

工程临时道路 临时用工合同篇二

劳务合同有广义与狭义之分。广义的劳务合同是指一切与提供活劳动服务(即劳务)有关的协议。它属于民法调整的范畴, 该合同标的是劳务。接下来小编搜集了临时劳务合同范本, 欢迎阅读查看, 希望帮助到大家。

甲方（用人单位）

名 称：

法 定 代 表 人（主要负责人）

地 址：

工商登记注册类型：

乙方（劳动者）

姓 名：

性 别：

身 份 证 号 码：

文化程度：

住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同□

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为即自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为 年 月 日至 年 月 日。

（一）乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

（三）如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（四）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必要时安排乙方进行身体健康检查。

（一）乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为 元。

（二）甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；
- 6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；
- 7、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

1、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度管理制度。

5、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

年 月 日 年 月 日

用工方（甲方）

劳务方（乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日 元。

（三）其它；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以

书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日 年 月 日

甲方（用人单位） _____

地址： _____

法定代表人（主要负责人）_____

乙方（劳动者）_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安

排其加班加点。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同范本的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：(1) 合同期未满，又不符合本第2款规定的；(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

7. 其他需要约定的事项：_____。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承

担法律责任；

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

2、 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

工程临时道路 临时用工合同篇三

用工单位：（以下简称甲方）

一、合同期为自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方承担施工生产任务，按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

1、每月出勤必须达到28天，每月出勤1-5天内的按日工资的70%年底结算。

2、签订合同办完临时用工手续。出勤在150天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负，出勤在150天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。

3、临时工交抵押金50.00元(在第一个月工资扣除),施工结束后,一次退还抵押金(出勤中间间断一个月的一律不付)。

4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥，违反施工操作规程及浪费施工材料的工人，甲方有权视情节进行罚款处理，情节严重的予以辞退(工资在年底按日工资70%支付)。对于在

工作中表现好的工人，甲方将酌情进行奖励。

5、小拿小摸、偷卖施工现场东西，解除劳务合同、扣除

7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备，如有损坏按价赔偿。

8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。

2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。

3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。

4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。

5、甲方对乙方的试用期为一个月，在此期间如乙方不符合工作要求，甲方有权辞退。

6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。

7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

工程临时道路 临时用工合同篇四

乙方：_____

一，工程位于大庆市大同区新华电厂。

二，总工程量为_____平方米。

三，工程承包形式为总承包。

四，工程每平方米造价为_____元，工程总造价根据施工结束实测面积确定。

五，工程追加20_____元的设备调遣费。

六，工程自_____年_____月_____日为开工，至_____年_____月_____日为竣工。

七，付款方式，乙方人员、机械、材料进现场后，甲方拨付工程总价的30%工程款；乙方完成总工程量一半时，甲方再拨付工程总价的30%工程款；其余40%工程款在乙方完工验收合格后一次拨付给乙方。

八，工程所用的混凝土标号为30，所用材料必须符合规范要求，其中工程所用水泥必须为国家免检的普通硅酸盐水泥。

九，乙方进入施工现场，要遵守公司的厂规厂法，爱护公司财物，文明施工，如损坏公司财物，要按价赔偿。

十，乙方进入施工现场，要注意安全施工，贯彻落实好安全施工条例，排除不安全的隐患。乙方如在施工过程中出现安全事故，乙方自行负责，与甲方无任何关系。

十一，本合同如有未尽事宜，按《中华人民共和国建筑法》和《道路施工质量验收规范》执行。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日

工程临时道路 临时用工合同篇五

一、清扫工具由乙方自行提供，甲方每月提供10元补贴。

二、甲方应向乙方每年发放具有安全保护作用的标志服二套。

三、上岗时间及方式

1. 四月到九月上路时间：上午7：00-10：30，下午3：00-7：00；十月到第二年三月上路时间：上午8：00-11：30，下午2：00-6：00，周日休息，周五，周六上午上班，其它时间全天上路清扫。

2. 保洁员上岗时必须着甲方发放的标志服，工作时须逆道清扫路面，以保障人身安全。

四、保洁员工作内容。

1. 保持高速公路路面平整洁净(包括桥面伸缩缝、泄水孔的疏通；路缘石外侧缝隙内的杂草清除；冬季积雪的清除。)

2. 按时对路面中央分隔带内垃圾进行清拣(包括饮料瓶，塑料袋，方便面袋，纸屑和其他杂物)，用包带走。

3. 定期对隔离栅内路基到路面的边坡的垃圾进行清拣，用包带走。

4. 乙方必须随身携带手机，在6：00—20：00保持手机处于正常状态，以备项目部随时安排保洁任务和检查上路情况。

五、工资待遇。

聘用期内甲方付乙方月基本工资元。

1. 甲方根据《保洁员考核评定表》每月对乙方保洁的路段进行不定期检查，对检查不合格者扣当月工资__元，并限期改正，在限期改正后检查仍不合格者再扣当月工资__元。

2. 有事先请假，如在上班时间不在岗视为旷工，按路面较整洁__元/次，路面较脏__元/次扣发基本工资。月累计三次旷工者，除相应地扣除工资外，同时给予解聘。

3. 如在上班期间因手机停机、关机或其它原因项目部无法直接与本人联系时，按__元/次扣除基本工资。

六、聘用期内乙方若生病、住院，医疗费自付。

七、聘用期内，甲方一次性为乙方购买一份作业区内人身意外伤害险,投保金额为六万元,各保洁员也相应地购买一份人身意外伤害险,投保金额为五万元。

八、乙方不得让他人代替自己在辖区内工作，否则出现一切后果由乙方自负，工作期间应着统一的标志服，不允许骑自行车，如发现骑自行车者立即解聘并扣除一个月工资。上岗期间注意自身安全，如出现伤亡等事故，责任由保险公司认定后赔偿，甲方不负任何责任。

九、聘用期间，乙方如不能尽职尽责，一个月内三次或一年内累计检查十次检查不合格者甲方有权解聘，终止劳动合同。

十、乙方如要解除协议，须提前5天通知甲方。

十一、聘用时间自____年____月__日至____年____月__日。

十二、未尽事宜，双方另行协商。本合同如出现争议，双方协商解决，协商后仍不能解决的，由界首仲裁委裁决。

十三、乙方辖区自____公里至____公里。

十四、本协议一式两份，甲方一份，乙方一份。双方签字后生效。

十五、本合同有效期自__年__月__日至__年__月__日

甲方(公章): _____

乙方(签字): _____

法定代表人(签字): ____

_____年__月__日

工程临时道路 临时用工合同篇六

承租方(以下简称乙方):

根据《xxx合同法》及相关法律法规的规定, 甲、乙双方在*等、自愿的基础上, 就乙方租赁甲方车辆(闽a27207)为明确双方权利义务, 经协商一致, 订立本合同。

第一条 租赁期限与用途。

1、该车辆租赁期共1年。自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、租赁期满, 甲方有权收回该车辆, 乙方应如期交还。乙方如要求续租, 则必须在租赁期满个月之前书面通知甲方, 经甲方同意后, 重新签订租赁合同。

3、该车辆交付及退还时均须为满油状态。

第二条 租金支付方式及其他约定

1、该车辆每月租金为9500元人民币;因车辆挂靠在甲方名下，故乙方在租赁该车辆时，因乙方原因需要拉货所使用，一应钱款均由乙方收取，无须交给甲方;因甲方原因需要拉货使用的，一应钱款先由甲方收取，待每月15日与租金统一结算;但车辆在甲乙双方均未使用期间，该期间应当扣抵租赁期间(修车期间不予扣抵)，每月租金应当相应扣抵。

2、乙方租赁该车辆后依旧挂靠在甲方名下，因该车辆在使用过程中的油费、修理费等费用先由甲方挂账，乙方当日直接支付现金。

3、车辆在使用期间，乙方应当听从甲方指示做行车准备;乙方遵从甲方的行车指示做好行车准备的，如遇罚款，乙方不承担责任;如乙方未遵从甲方指示遭到罚款的，乙方应当自行承担。如乙方遭交警部门罚款，罚款金额在200元以下的由乙方全额承担;罚款金额在200元以上的，甲乙双方均担。

第三条甲方的权利及义务

1、甲方应保证车辆手续齐全，包括行驶证、购置税缴纳证、养路费交付等等各种行车手续;如因甲方办理手续不全导致使用车辆过程中被有关部门查处，相关责任由甲方承担。

2、租赁期间，甲方负责向保险公司为该车辆投保交强险、财产险和第三者责任险，并承担该车养路费。

3、因该车辆在使用过程中发生的交通事故，一切责任均由乙方负责，甲方不负任何责任，但甲方应协助乙方处理，并及时办理索赔手续。

第四条、乙方的权利义务：

1、乙方应按照本协议约定时间和数额足额支付租金。

2、在出租期限内，车辆使用过程中造成的损坏以及乙方在使用过程中出现风险，由乙方承担所有责任。上述事故，如需甲方出具手续的，甲方应予以协助。在车辆发生损坏时，如保险不足以将车辆修复至可使用状态，乙方应承担补足责任。发生上述事项，在修理期间的租金乙方依然承担，同时乙方还须承担次年该车辆保险费上浮金额。

3、出租期间，乙方不得将出租车辆予以转让、转租、抵押、质押、或者以其他方式设定担保。乙方利用租赁车辆运输非法货物所导致的后果均由乙方负责。

4、乙方应当妥善保管车辆，定期保养，相关费用由乙方负担。在租赁期满或按照本协议约定解除协议向甲方交还车辆时，应当使车辆符合使用后的状态，玻璃、随车工具等应完整有效。如有损害，乙方须修复完整。

五、租赁期满：

租赁期届满时，本协议终止，如乙方不再租赁，应在租赁期届满时按本协议约定的条件向甲方交还车辆。如乙方继续租赁，双方应协商重新订立协议。

六、协议解除：

甲乙双方协商一致，可以解除本协议。

七、争议解决方式：因本协议发生的一切争议，双方协商解决，也可到长乐市人民法院提起诉讼。

八、生效及其他约定：

1、未尽事宜，双方协商确定。

2、本协议经甲乙双方签字或盖章生效。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

工程临时道路 临时用工合同篇七

随着社会的高速发展，就业形式日趋多样化，劳务派遣作为一种灵活的用工方式，能较好满足企业的临时用工需求，临时劳务合同怎么写?以下是本站小编为大家整理的临时劳务合同范文，欢迎参考阅读。

用工方(甲方)

单位名称：

住 所：

劳务方(乙方)

姓 名： 性别：

身份证号码：

家庭住址： 户籍所在地： 联系方式： _____(固定电话) (移动电话)

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》、《合同法》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自 起，至 为止，历时 。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

1. 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度□
3. 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1. 根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。
2. 甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月，甲方于每月_____日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。
3. 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。
4. 乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
2. 甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
3. 在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。
4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

六、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方承诺：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。
2. 因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。
3. 乙方承诺：在用工期限内及解除劳务合同后2年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。
4. 双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方(用人单位)名称：_____

地址：_____

单位所有制性质：_____

法定代表人(委托代理人)姓名：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

现住址：_____

属于：农业人口_____

非农业人口_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自____年____月____日起，至____年____月____日止。其中试用期____年____月____日至____年____月____日。

二、生产(工作)任务

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

(二)加班工资为每小时____元。法定节假日每小时____元。

(三)乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定，乙方应享受____等，每月计____元，津贴____元，奖金____元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

六、权利和义务

(一)甲方权利

1. 依据国家的____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。

2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

(二)乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。

3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

(三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。

2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

(四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。

2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。

七、劳动合同的解除与终止

(一) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；

3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；

4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

5. 违反劳动合同规定的。

(二) 被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四)在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五)合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六)任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承

担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项(略)

十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理

因本合同发生争议，当事人应在争议发生6个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

用人单位：(简称甲方)

职工姓名：(简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律,法规的规定,按照平等自愿,协商一致的原则,订立合同,共同遵守。

一、合同期限：合同期限既从20xx年 月 日起至单项工程完工之日止。

二、工作内容：乙方同意按甲方生产工作需要,在 工作。因生产经营变化和工作需要,甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容.乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

三、甲方为乙方提供生产,工作条件：

1、甲方负责对乙方进行思想、道德、业务技术、安全生产及

各种规章制度的教育和培训。

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内。

四、劳动报酬及福利：

甲方按乙方工作内容(单项工程完工)完成后，甲方支付乙方劳务费，总计人民币小写： 大写： 。

五、劳动纪律：在合同期间乙方由甲方负责管理，乙方必须遵守国家政策法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，如乙方不遵纪守法，甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理。

六、合同的变更、解除、终止：

本合同在履行过程中，如遇新的情况发生或出现，经双方协商同意，可以变更合同内容。合同期内，双方不得无故解除合同。若因特殊原因需要解除合同，必须提前2天通知对方，经同意后方可办理解除劳动合同手续。合同期满终止执行，如因生产工作需要经双方同意，可续订合同。

七、甲乙双方履行本合同发生争议，由双方协商解决，解决不成可在自解决发生之日起30日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一分，经双方签字生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

工程临时道路 临时用工合同篇八

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国

劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条 合同期限

(一) 试用期(最长不超过六个月)：自 年 月 日至 年 月 日。

(二) 正式聘用期：自 年 月 日至 年 月 日。

第二条 工作岗位

(一) 甲方根据工作需要及乙方的学历、能力, 聘乙方的工作岗位为 。

(二) 聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现, 可以调整乙方的工作岗位。

第三条 乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬;
3. 自费参加进修或者其他方式的培训;
4. 依法进行教育教学活动, 开展教育教学改革和实验;
6. 依法指导学生的学习和发展, 评定学生的品行和学业成绩。

(二) 乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德, 为人师表;
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平;

第四条 工作报酬

(一)甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月(人民币大写：)；正式聘用期工资为 元/月(人民币大写：)。每月 日为上月工资的发放日，不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的，合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

(二)甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条 本合同未尽事宜，双方另行商议解决。

第六条 本合同一式两份，甲，乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章) 法定代表人或主要负责人：(签字)

年 月 日 年 月 日

工程临时道路 临时用工合同篇九

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在岗位工作。使用期限为。即自年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《人事管理规定》及《员工手册》。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

1、乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失

承担经济赔偿责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

____年____月____日____年____月____日

工程临时道路 临时用工合同篇十

按劳动者是否在编，劳动合同可分为正式工劳动合同和临时工劳动合同。临时工劳动合同是指用人单位在编制定员外与从事临时性工作的工人订立的劳动合同。以下是小编为大家带来的临时用工合同范本，欢迎大家参考。

本合同期限自____年____月____日起
至____年____月____日止。合同期满即终止
劳动合同。

1. 乙方在甲方从事____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

街道、镇劳动部门(签章)：_____

_____年___月___日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____ (签章)

乙方：_____ (签章)

编号：_____

甲方(单位)名称：_____

所有制性质：_____

地址：_____

法人代表： _____

乙方(工人)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

籍贯： _____省_____市

现住址： _____

属于： _____(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码： _____

务工许可证号码： _____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方

办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人

民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一)甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二)甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一)按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

(二)向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变

更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

签订地点：_____签订地点：_____

甲方：_____有限公司

签定日期：_____

乙方：

编号：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。
- 7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字:

甲方: _____有限公司

乙方身份证号码:

家庭住址：