

最新制药配料岗位工作总结(实用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

制药配料岗位工作总结篇一

北营炼铁厂三烧结生产区安委会每月的安全生产总结，系统总结过往的安全生产漏洞以及处理方法，并及时下发，并经由作业区组织下发到各级班组，班组又通过班前会和周五安全例会等有效及时的方式传达到每一位员工。我配料三班由于全年注重了学习宣传，每位职工均从思想认识上有了较大提高。对上级要求的安全生产一系列措施办法，我们每位职工都有了比较清醒的认识。工作中从过去的忽视安全生产变到了自觉落实安全生产责任制，从把安全生产当做可有可无的一项工作转变到了真正将其摆到了各工作议程上，加以落实。

领导重视，是我班组安全生产取得成效的重要保证。今年上级领导以及作业区领导十分重视全作业区安全生产工作，坚持每月听取一次安全生产工作的汇报，重大安全情况直接汇报主要领导，上级有关安全生产的法令、法规和要求都在会上认真传达学习。由于上级领导高度重视安全生产，领导带头检查、过问具体情况、紧抓安全生产，全作业区上下形成了齐抓共管安全生产的良好氛围。

从生产区到作业区，再到我们具体班组直至个人，都建立了安全生产组织机构，形成层层负责、层层落实的组织网络。每年五一、十一、元旦、春节等重要节日，上级都及时下发通知，召开领导组织会议，及时布置节日期间的安全生产检查工作，做到防患于未然。作业区又组织职工认真学习上级

文件，提高每位职工的安全生产责任心，做到一周检查一次。将大班组、小班组的一般性和细致性检查相结合，全年监控收到较好效果。

实行安全生产常效管理，使安全生产监督制约机制经常化、制度化。我配料三班根据作业区安全生产工作的实际，结合上级要求，制定了具体的常效管理办法，并通过经常性的安全生产工作行为，加强工作人员的责任感，使安全生产工作形成经常性、制度化的一项工作。

至此，我配料三班决心以安全生产常效管理为突破口，进一步把常效管理工作抓紧抓实，使全班组安全生产事故率降到最低，保证和促进全作业区的稳产顺行。

从201x年11月进福耀万盛浮法玻璃有限公司至今已有一年多的时间了，在这一年多的时间里，我不断的在工作中学习，在各个方面都取得了进步。

首先，我对浮法玻璃的配料系统设备有了深刻的认识；通过这一年多的工作，对设备的运行、维护和维修状况有了深刻的认识，并钻研在其中，对设备进行细致的维护保养，并及时、快捷的对设备故障进行排除、维修。并通过对设备认识，进行设备改进提高。

在设备安装期间，协助安装公司进行皮带机的互备系统改进，通过绘制互备溜管图纸、插板阀门图纸，对安装公司进行技术指导，并现场指导安装工作。

201x年4月份，对进口混合机设备图纸进行学习，并加以转化，对进口混合机下料溜子进行了加工，并进行安装，目前，混合机下料溜子工作情况良好。

201x年8月份，我发现卸砂振动给料机频繁故障，最后对振动给料机进行了淘汰，设计了皮带机尺寸、功率，购买并安装

了短皮带机，大幅减低了设备故障率，而且节约了能源，改善了工作环境（减少了噪声污染） 201x年9月份，为了提高均化库的空间利用率，对卸砂小车上下的料溜管进行了改进，在技改过程中，通过吃透谢经理的图纸，和同事们一起安装调试好了这条短皮带，彻底解决了卸砂慢、均化库空间利用不足的问题。

201x年1月份，根据一线生产经验，窑头料仓存在粘料现象，通过绘制耐磨板图纸，采购了高分子耐磨板，并指导安装公司对二线窑头料仓进行耐磨板安装，通过耐磨板的安装，降低了原料的对料仓的粘接。

201x年2月份，对输送皮带粘料的问题，通过在网上查阅资料以及和同事、领导讨论，最终采用了毛刷清洁方案，并完成了毛刷清洁系统图纸的设计制作，并进行了安装调试，通过毛刷清洁系统，大幅降低了原料在输送过程中的损失，并且提高了设备运行环境的清洁度。

其次，在福耀工作期间，我受到了各种培训，包括技能培训和思想培训，通过技能培训，我顺利取得了焊工证，并学会了气割等维修技能，并能熟练运用到设备维修中。通过公司举行的“主人翁精神”等培训，在思想上提高了自己，使自己真正以主人翁的心态投入到工作中，在做好工作的同时，也提升了自己，使自己的职业技能和职业素质都得到了提高，也使得自己的工作完成得更好。

在对设备进行技改的过程中，自己的设计和绘图能力得到了提高。在以前的工作中，我就是从事的机械设计绘图工作，通过在福耀的工作，自己的机械设计能力得到了提升，对机械设计有了更深的理解。使自己更能胜任设备技改方面的工作。

在福耀的一年是成长进步的一年，在以后的工作中，我更要严格要求自己，使自己在工作中得到更大的进步，使自己的

工作完成得更好。

制药配料岗位工作总结篇二

计件，其中商商调拨1864件，卷烟配货分拣共完成件，分拣效率达到每小时100件，分拣到户率达到100%，分拣准确率达到100%。全面实现了塑封包装。

今年以来，我们根据工业物流车辆下货时间的不确定性，根据质量管理体系持续改进的原则，修改完善了仓储工作流程。一是对保管员实行了不定时工作制，明确划分订单出货与卷烟入库时间，实行“先登记，再卸货”的原则，合理安排卷烟卸货顺序，并对卸货过程采用“卷烟卸货时间确认表”进行监控，考核保管、搬运、扫码各环节的到位时间和服务时间，并由工业承运人进行签字确认，合理用好工业下货和订单出货的时间差，保管人员的工作时间明显缩短，劳动强度明显降低，工作积极性显著增强，仓储效率明显提高；二是把工业物流纳入客户管理，加强了与工业物流的沟通和联系，通过印发“告卷烟工业企业客户书”和加强平时的电话联系，做到提前掌握工业物流的到货时间和到货品种，预先安排好卷烟货位和卸货人员，缩短了工业物流的等待时间，极大的方便了工业物流的驾送人员；三是开展了工业物流的满意度调查，从9月份开展工业物流的满意度调查以来，通过对卸货时间的及时性和服务态度的调查，满意度达到99%。

一是合理进行订单分组，减少仓库出货次数，将每天出货次数由6次调整为4次；二是调整出货时间，实现了当天订单当天出货。通过上述两方面的调整，既减少了仓库配货时间，又解决了分拣等待时间，提高了储配综合效率。

今年，我们从卷烟入库、出库、收货、分拣、补货、喷码、贴票、堆码等各个工作环节入手，相继制定了保管员、分拣员两项考核制度，为质量、水平的提升起到了重要的保障作

用。

一是明确了保管环节与分拣环节的交接责任；二是明确了分拣环节拣货员、电脑操作员、质检员、码放员的差错责任；三是明确了拣货员、补货员关于零条烟和整件烟的盘点责任。

今年，我们将苍溪片区客户订单纳入统一分拣，新增分拣量20%，全市订单集中统一分拣的目标得以实现，分拣到户率达到100%；同时，为了方便零售客户点验货物，缩短零售客户的点货时间，我们全力推行塑封包装，努力克服仅有一条塑封包装机的设备局限，采用“两班倒”的方式，全面实现塑封包装，塑封包装率达到100%，零售客户的满意度明显提高。

为使卷烟分拣准确率达到100%，更好地方便送货，今年9月以来，我们引入了质检机制，通过内部人员的调整优化，设置了质检员，对所有分拣完毕的卷烟，按照客户小票逐一核对卷烟的品种、数量是否准确，包装是否完好，对卷烟出库前的准确度进行严格把关，有效杜绝了多拣、少拣、混装现象发生，分拣准确率达到100%。

一是认真贯彻“以人为本”的科学发展理念，对重要的技术性岗位开展了梯队建设，建立了重要岗位的应急保障机制；今年，我们在分拣车间推行岗位轮换制，让每名员工熟悉各个不同岗位的操作技能，使每个岗位，特别是重点岗位都有3名以上的后备力量，既促进了员工内部之间的交流和学习，又有效的防止了因离职、生病等原因造成重要岗位的人员短缺和紧缺，确保了分拣工作的顺利进行；二是建立了设备故障应急预案，确保了在设备故障的情况下不影响按时分拣，努力满足客户的及时需要。

制药配料岗位工作总结篇三

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作

一边学习，不断提高自身综合素质水平。在工作中遇到不懂的问题，主动跟同行和同事讨论，谦虚学习。我深刻的知道，我要学习的还有很多，所以无时无刻都不忘自己的身份。认真学习工作业务知识，重点学习电机以及日常用电的维修和管理，在学习方法上做到重点中找重点，抓住重点，并结合自己在电路系统搭建以及维护上的不足之处，有针对性的进行学习，不断提高自己的工作业务能力。把书本中的理论知识与自己动手操作相结合。所以，在加强学习的同时，不但要做到动脑，也要做到动手，只有将两项相结合，才能有出色的工作表现，才能精准的判断和处理工作中遇到的问题。在实际的工作实践中，为了拥有更好的操作视野以及灵活的操作空间，我结合自己所学，在同行的指导以及领导的支持下对我公司的线路进行无线控制改造。克服技术难题，改造试验取得了阶段性成功。操作人员可以在无线信号覆盖的范围内的任何地方，对液压动作进行控制，同时不影响有线手柄对其的操作。这次的改造创新对我今后的工作具有重大意义，让我明白创新要结合实际，做到人性化，客观化。同时也鼓励我在今后继续发扬这种工作作风，将这种创新精神延续。不断学习进取，充足自己的视野。在保证安全和质量的前提下，勇于创新，提高工作效率，节省人力以及资源，本着以人为本的思想，为工作尽心尽力。

勤奋务实，为公司发展尽职尽责

多年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司的利益高于一切的宗旨，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在对冷库机机电设备的具体维护中，对最容易出现损伤的供电电缆以及控制电缆重点监护：可防止间距过小造成电缆的挤压。在工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手；认真收集各项信息资料，全面准确的了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作中存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导能全面准确的了解和掌握最近的实际情况，为解决问题做出科学正确的决策。

安全责任无小事，我们为安全生产做好一切必要措施，作为一名电工，我明确自己的岗位职责。

在工作中，时刻都要保持高度的警觉，为保证用电安全，严格按照相关规定执行用电标准，不违规使用电器。在线路的铺设和使用中必须以负责任的态度对待，不能有任何的马虎大意。在保障安全的前提下促进生产，创造更多的价值。

在节能方面，我积极运用已学的知识，为工厂的节能降耗方面做了不少贡献。如对工厂线路改造方面，为工厂每年节约电能十几万度。同时又对工厂的老的设备，进行电气改造，使一些老设备重新焕发青春。

在生产实践方面：

绕组中有否断路、短路及接地等现象；

利用上述检查方法，为工厂多台电机查找故障，并将其修好。及时总结各种故障现象及解决方法，并记录在案，用来指导实践，同时也提高自己的业务水平。

制药配料岗位工作总结篇四

一提到甜味，让人第一个想到的是糖。诚然，糖作为最原始的甜味被应用于食品，它既可以增加食欲，又是营养成分。在以前困难时期，白糖水甚至用来招待宾客。那时候蔗糖的产量低且价高，人们希望找到一种替代品，于是就研制出了最早的甜味剂：糖精。

糖精是蔗糖甜度的200倍，无任何营养，且价廉被广泛用于食品中。但随着糖精的使用，人们也发现了它的危害性，它能导致血小板减少，引起出血，甚至造成脏器器官功能衰竭等事件。认识到糖精的危害性，人们又转向糖类这种原始的食品甜味。但具有讽刺性的是，随着人们生活水平的提高，蔗

糖的广泛使用，使人类走到了另一个极端。许多与摄入糖类过多的疾病大量出现，如肥胖病，糖尿病，血管硬化导致的冠心病，脑溢血。于是人们又转而寻求糖类的替代品，糖精又被允许限制性的用于食品中。

糖精的怪味降低了口感。于是人们进一步研制出了新的甜味剂。像甜蜜素，安塞蜜，阿巴丝甜等，这些人工合成的甜味剂口感好，甜度高，但成本也有些高，它们与糖精相互配合作为甜味剂用于食品中。

人工合成的甜味剂无任何营养，并增加了器官的负担，食用过量肯定会对人体造成伤害。但没有甜味的食品人们无法接受。所以人们又寻求那种天然的，对人体危害小的甜味剂。像甘草素，木糖醇和甜菊素等从植物中提取的甜味剂被应用到不适于摄入糖和人工合成甜味剂的特殊人群的食品中，像糖尿病人等。

人类不能没有甜味。没有食品添加剂就不会有食品工业。更直接的说是甜味剂支起了食品加工的半壁江山。但无论是天然的甜味剂还是人工合成的，都有其局限性。

制药配料岗位工作总结篇五

mpa管理人员培训 目标:以企业目标和个人奋斗目标激励员工的工作热情和奋斗精神，从而提高培训效果，工作效率。

实施步骤—— 1. 制定工作标准;2. 了解部下或新进人员的现有工作能力，并与工作要求加以比较，找出差距，明确培训的标准和要求;3. 制定培训计划并统筹安排好培训的正常运行;采用内部讲师或其他事业部讲师讲课，对必要的课程可以请外部讲师来授课。

补充措施——

目标:绩效考核是一种绩效控制的手段，是对员工业绩的评定与认可，是执行惩戒的依据之一，借此提高工作效率，改善绩效。

实施方法——

1(半年一次绩效考核。