

# 内勤行长述职报告(模板5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 车辆工作总结 车辆安全工作总结篇一

1、狠抓车辆安全技术状况：

2、抓实驾驶员安全学习培训：

不断提高驾驶员的安全责任感、法律观念和操作技能水平是搞好安全生产的必然要求。我们一直坚持驾驶员安全学习培训制度；一是严格岗前培训：凡入籍湖北汽运所属单位的车主、驾驶员都必须参加岗前培训。学习内容以交通安全法律、法规、职业道德要求、驾驶技术、避险能力、维护技巧等为主。结业前进行学、术两科考核，不合格的一律不得上岗。二是分批次、不定期开办驾驶员学习班，以提高责任意识，强化技能水平和避险能力为主。三是有针对性地对“老违章，老肇事”的司机举办强制学习班，从法律、法规到事故案例，从隐患危害到驾驶员技术进行全方位回炉。四是定期举办安全学习月活动，即在每月的第四个周五召集驾驶员集中学习，月安全学习活动由单位专管员负责召集。学习以国家重要法规、季节变换注意事项、特殊典型案例为主要内容。安全学习培训的持续开展，在驾驶员队伍中逐渐形成了讲文明，树风范、要安全、不违章的良好风气。高水平的操作水平及紧急避险能力使驾驶员能做到有准备、有经验，避免了重大事故发生。

### 3、多层次安全宣传暖人心

安全宣传多层次、寓于服务之中，是我们的特色，也深受广大车主、驾驶员喜爱。企业《安全报》每月一期，各单位在发放时按照“手到手”“一个不能少”的要求，由安全专管员把《安全报》按时发放到每位驾驶员手中，对长期在外车辆则采取邮寄方式，做到领证（票据）发报（安全报），保证了“一个不能少”。

实现宣传信息化，亦是湖北汽运的一项创举。遇天气突然变化、重大法规颁布，各单位在各自建立的短信平台上及时发布信息，告知注意事项。各单位平均每月发布信息三至四次。要求驾驶员提前采取措施、避免危险因素、保证行车安全。短信告知，方便快捷，收看率高，成为我公司安全生产的重要宣传窗口。

把安全宣传送到车主、驾驶员家中，每季向驾驶员家属发放一次温馨告示，使家属知道哪些业余活动是违反《交通安全法》，哪些习惯是会酿成事故的不良毛病。用家属亲人的规劝、阻止来预防驾驶员违章、肇事。温馨告示暖人心，司机家属无不称道。他们纷纷要求，温馨告示要加频率、多内容，使其发挥安全规劝更大的功能和作用。

### 4、以安全竞赛为载体，提高驾驶员的安全责任意识

几年来，我们坚持在驾驶员中开展“百日竞赛活动”、“珍爱生命、珍惜家庭、争做文明驾驶员”、“行车不违章、车辆无故障、全年无事故”等多项安全竞赛活动。以竞赛活动为平台，要求全体车主、驾驶员积极参与其中。比安全、赛规范、拒绝违章；比技术、赛车况、提高操作技能，认真遵守《交通安全法》，以实际行动杜绝事故。安全竞赛活动有方案、有措施、有记载、有评比，形式多样、内容丰富的安全竞赛活动，锻炼了队伍、提高了素质，也涌现出一大批服务能手和安全标兵。几年的安全竞赛活动显示，违法行车的少

了，文明行车的多了；开凑合车的少了，车容车貌美观了；消极观望竞赛的少了，积极主动自觉参与的多了。重大事故大幅下降了，优秀驾驶员越来越多了。

## 车辆工作总结 车辆安全工作总结篇二

（一）2019年，根据上级的要求，在公司扁平化、直通式改革的推动下，单位里加大了对各基层行的监管和指导力度，在车辆的使用上比过去更加频繁，为了确保车辆安全正点，及时为主业服务的原则，在车辆有限、人员紧张的情况下，优先安排长途、检查用车，科学合理地安排市内车辆行程，使车辆做到了高效率、高质量运营。全年长途用车达次，及时高效的确保了分行各处室工作的顺利开展。

（二）虽然工作紧张，但我并没有放松对驾驶员的安全思想教育。在平时的工作中，我把与交管部门的沟通、交流也作为工作重点，随时与交管部门联系，利用业余时间组织驾驶员定期进行各种安全教育学习，提高了大家的安全意识。全年安全行驶里程达到万公里，保质保量的完成了每一次出车任务，使公司车队这个窗口部门在全行评比中得到了较好的赞誉。

（三）我作为一名车队的管理者，同时也是一名驾驶员，准点接送领导、安排各处室用车是我应尽的职责，我一丝不苟的履行着各项职责。我深知成绩的取得，与各位驾驶员的辛勤努力是分不开的，因此我平时主动与大家谈心、沟通，为驾驶员解决思想问题和工作中存在的问题、矛盾，使大家能够在出车时都有一个良好的精神面貌，确保了行车的安全。为使驾驶员能够在辛苦了一个月后尽早领取应得的报酬，我每月月末都加班加点赶制《xx统计报表》，从未延误差费的发放。全年共发放差费元。

（四）在公司成立时间短，各项资金紧张的情况下，为了更好地为公司节约每一分钱，针对车辆的维护、保养、装璜

以及其他费用的支出，我亲自到定点企业进行沟通、洽谈、摸底，在备件允许的情况下，尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

- 1、加强教育，转变观念，统一思想，更好地树立副业为主业服务的信心和决心。
- 2、加强学习，提高车管质量，最大限度的发挥后勤保障的坚强后备作用。
- 3、抓好基础管理工作，提高安全运营的意识，加强驾驶员综合素质教育。
- 4、坚持和完善车管制度，使工作更加规范化、制度化，用制度规范驾驶行为，增强服务意识。
- 5、积极配合公司领导做好对基层车辆收回后的各项管理工作，使其平稳过渡，并能及早正常的投入运营。

以上是我过去一年的工作汇报和2020年的工作安排，为使车队工作在新的一年里能够取得更大的成绩，提高车队整体服务水平，提升公司服务形象和声誉，把车队建成一支责任心强、吃苦耐劳、公司放心、主业满意的车辆营运队伍，我会再接再厉，决不辜负公司领导的希望，为公司的发展尽我微薄之力，请各位领导对我2019年的工作提出宝贵意见和建议。

## **车辆工作总结 车辆安全工作总结篇三**

为加强交通安全管理，预防道路交通安全事故发生，我厂将交通安全工作列为重要议事日程来抓，做到早计划、早安排、早落实。年初成立了专门的交通安全领导小组，由主管副书记担任组长、各部门一把手、安全员为成员，并设置办公室，安排专门的车管干部，负责单位外出车辆的管理，在全厂形成网格化管理模式。同时为加强领导责任，年初，单位和各

个部门签订交通安全责任书，强化安全措施，落实责任人。和在厂的每名职工签订生产、交通、内保等各项安全内容融为一体的责任书，并在“春节”“五一”“十一”以及奥运期间等重大节假日和重要活动期间和单位司机签订交通安全责任书，提出安全文明行车要求，同时落实违章责任等等。通过上述措施，使全厂每名职工尤其是领导干部强化了交通安全意识，并将交通安全工作落实到日常工作中去。

1、做好车辆的维护保养工作。我厂目前外出车辆较多，这些车辆负责着厂内人员运输和货物运送以及工程需要等工作。因此做好车辆的维护保养就十分重要。为此，我们按照每辆车的性能特点制定了车辆的维护保养计划，并严格执行各项保养，维修，检查等制度，确保车辆能够状况良好，随时使用。

2、制定相关制度，严格控制2008年的交通安全事故。2008年，是中国的奥运年，各项工作都要抓好，才能展现给全世界一个和谐的中国形象。因此2008年初，我们就制定了相应的交通安全方案，严格控制交通事故。并对所有车辆进行24小时监控，随时掌握车辆的状态和位置。在奥运会举行期间，更是严格执行“三检”制度，车况、车容车貌都提出了相关要求。力争隐患排查在先，故障解决在先，安全落实在先。在全体驾驶员的努力下，奥运会，残奥会期间没有发生一起交通违章情况，确保车辆安全运行。

3、制定经济责任制度，严格量化考核。按照厂内经济责任考核制度的要求，给每个驾驶员明确了各自的经济职责，将所有车辆确定责任人，班长负责日常检查，车管干部负责抽查，出现问题逐级处理。工作内容和经济挂钩，大家的责任心更强，各项基础工作做得更加扎实有效，交通安全相应得到保证。

4、加强交通安全教育，坚持交通安全例会制度。交通安全教育是我厂长抓不懈的一项工作。一年来厂内组织学习《道路

交通安全法》《驾驶员文明行车守则》、《珍爱生命，平安出行》等4次，张贴标语图片12张，悬挂布标2块，利用厂刊宣传交通知识6期。2008年，我们继续坚持安全例会制度，例会每月召开一次，针对日常工作中出现的问题以及伴随季节变化的注意事项等，由车管干部进行分析讲解。有时根据新闻报纸上刊登的交通事故等召开临时的会议，总结他人的教训，提高我们的安全防范意识。让大家时刻绷紧这根弦儿，明确自己身上的重大责任。

随着职工生活水平的提高，拥有私家车的人越来越多。目前我厂职工拥有私家车的约25人。虽然有的职工不开私车上下班，但是从全厂交通安全的角度出发，我们把私家车和单位公车一样纳入管理，同样按时签订交通安全责任书，要求汽车、摩托车等上路手续齐全，按时组织私家车司机参加交通安全例会，对他们进行安全行车、文明行车的教育。

对于乘坐班车上下班的职工，我们除了签订安全出行责任书外，也组织大家观看安全教育的光盘，通过血淋淋的事实，教育大家安全出行不仅仅是驾驶员的责任，和谐的交通环境需要我们每一个人的努力。

在2008年的交通安全管理工作中，我单位取得了一定的成绩。从总结经验的角度来说，我们认为做好交通安全工作最重要的是时刻保持强烈的安全意识。警钟长鸣，这对交通安全管理而言是一项长期坚持的工作，哪个环节的疏忽都可能是事故发生的根源，而事故一旦发生，是任何代价都挽回不了的。因此，安全意识是最重要的，从领导到驾驶员，到普通的职工，都要不断的加强安全意识，因为道路、车辆、行人共同组成了交通环境，如果大家都把安全防范提到最高，那么交通事故必定会减少。

2009年，我们将继续贯彻执行上级主管部门的各项要求，落实交通安全责任制度，总结奥运期间的管理经验，从严从细，把交通安全工作落到实处。

## 车辆工作总结 车辆安全工作总结篇四

20xx年已过去半年时间。半年来，我公司的车辆管理工作在分公司党委的正确领导下，在全体司机的共同努力下，通过部门之间的共同协作，我们在车辆管理工作中取得了一定的成绩，车辆安全行车，没有发生过等级的事故，安全管理工作都取得了实效，得到了长促的发展，向着既定的目标跟进。

1、要求司机疲劳不驾车;酒后不驾车;不开英雄车。平常对车辆勤检查、勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路;司机不带情绪开车，确保行车安全。

2、严格执行车辆派车审批制度和节假日期间车辆“二交一封一定”制度，禁止公车私用。

3、在安全教育方面我们开展交通安全知识竞赛活动，邀请交警到我公司进行交通案例剖析，使司机的交通安全意识得到进一步的提高。

4、明确职责。按照“谁主管，谁负责”的原则，要求各片区、各有车部门的负责人要加强对本部门车辆的安全管理，对所管的车辆安全负主要责任。

5、对车辆管理中存在的一些问题，我们还通过多种形式进行解决。如召开交通安全分析会、下发通知、找司机个别谈心等等。

1、个别部门对车辆管理工作不够重视，没有实行专车专人专管，车辆没有定期养护，造成车辆损坏，给行车安全带来隐患。

2、个别司机安全意识淡薄，开快车，车辆行驶曾出现事故的苗头。

3、司机没有对自己所驾车辆及时年审，造成不必要的麻烦。

4、车辆的各种费用同比去年严重超支，除正常的开支外，部分是人为造成的。

## 车辆工作总结 车辆安全工作总结篇五

某经理室高度重视车辆的安全管理，大力支持车管室的具体工作。分管领导定期参加车管月度会议，详细了解车管具体情况，认真倾听司机心声和意见，研究部署车辆管理工作并监督组织实施和检查。在日常工作作息中，某领导用车能够以身作则，带头严格执行车辆管理制度，确保实现安全用车之目标，自上而下为全处车辆管理工作营造了“安全第一、预防为主”的良好氛围。

目前纳入我处车辆安全管理工作范围的规章制度和相关法规有□xx□□□xx□□□xx□□□xx□和《xx□所谓□xx□重点是指要求司机自觉爱护养护车辆，在车辆使用及交接过程中认真做好“三检”（出车前、出车中、出车后车辆检查），确保“四良”（制动、转向、灯光、信号良好），“两洁”（车容整洁、车内整洁）；在□xx□中xx规定全体司机做到“三严格”：一是严格遵照执行□xx□□二是严格遵守交通法规，自觉谨慎驾驶，做到依法行驶、文明行驶、安全行驶；三是严格遵守安全驾驶操作规程，随带驾驶证、行驶证及相关有效证件；驾车时不闲谈、吸烟、吃零食、接（打）手机，不穿拖鞋驾驶车辆，坚决杜绝故障车上路，做到“病车不上路，病人（司机）不上车”，严禁酒后开车、“三超一越”和疲劳驾驶；驾车时系好安全带，自觉做到礼让三先（先慢、先让、先停）。

车管室作为某车辆管理的主管部门，为切实做好车辆安全管理工作，强化司机遵章守纪的自觉性和安全意识，在某的指导下，组织全体司机向某签订□xx保证书》，把车辆安全管理责任逐层落实到人，保证在营运管理中不发生主要安全责任

事故。针对车辆安全工作的突出问题和薄弱环节，车管室组织开展对司机的安全行车意识、车辆管理制度和驾驶操技能等三方面进行全面检查和专项整治，竭力消除各种导致车辆安全隐患，做到防范于未然。

xx某主要从三个方面入手抓好车管技术保障。首先是按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表，并定点由具有专业技术资质的汽修厂家负责跟踪车辆行驶状况。其次是严把车辆技术状况交接制度关，驾驶员在交接车辆时，必须检查各自的车辆情况，察看车辆车况是否完好，确定无磕碰挂擦和丢损等情况，发现问题及时报告车辆管理员，否则发现损坏由当值驾驶员承担。第三是不定期组织进行车辆驾驶技术研讨、驾驶员安全培训及驾驶考核。历年来，我处动员经验丰富的老司机把自己的驾驶体会与各位司机朋友共同分享，分别整理出了雨天驾驶注意事项、风暴气候驾驶避险措施等心得体会，对帮助司机提高驾驶技术大有裨益。

车辆管理中存在的主要问题是如何提高驾驶员的安全行车意识和驾驶技术□xx现有车辆xx□中xx小车4辆□xx货车11辆□xx车6辆□xx货车1辆、17座xx客车2辆、3座xx中巴4辆、大巴1辆，拯救车13辆，吊车2辆，多数车辆用在收费站及路政所的营运一线，部分分布在三个生活区，可谓点多面广，管理难度可想而知。随着企业改革的不断深化，各种不稳定的因素容易使司机的思想情绪产生波动，如何做好司机的思想工作，让驾驶员们真正树立安全行车意识，自觉遵守安全管理规定并努力提高驾驶技术，专心驾驶、小心驾驶、细心驾驶，做到行万里车，保万里平安，这是目前车辆管理中需要进一步改进的问题。

## 车辆工作总结 车辆安全工作总结篇六

在公司正确领导下，其他同志的配合下，坚持以高标准严格

要求自己，兢兢业业做好本职工作，领导交给的各项工作任务圆满完成。个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作经验。车辆管理按照以下四个方面作以汇报。

## 一、基本情况

切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，领导重视支持，高度重视车辆的安全管理。大力支持车辆管理的具体工作。

现共有车辆3辆。包含值班车1辆、三菱越野1辆、猎豹越野1辆。司机及管理人员各1名。负责全部车辆的购置、油料、保险、等各项费用的上缴，以及落户、二级维护、事故处理、维修监督、车辆档案整理等，同时我还承担驾驶员工作。车队具有对全部车辆的计划下达职能。对车辆管理制度建立健全及创新的责任和义务。目前车辆管理制度正在修订之中，还为完善。

## 二、工作情况

严格按照操作规程和道路交通法，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。对于目前驾驶员的缺少，管理上有一定的难度。工作面前不退缩。团结同志，帮助别人，从不为个人利益而斤斤计较。在每次出车中，把同志们安全送抵目的地后，便不顾旅途劳累，立即和同志们一起搬东西，拿器械，跑前跑后，主动热情的搞好服务工作。

做司机非常辛苦，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车

之苦;当看到领导信任和同志们的赞许,看到工作发展的累累硕果时,又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业,以单位为家,尽职尽责做好本职工作。经常加班加点,不分班上班下,没有星期天和节假日,始终做到出车时随叫随到,不管是领导还是同志用车,上车有迎言,下车有送语。一听说有出车任务,便顾不得休息,立即全身心投入到工作中。作为一名管理人员,一名司机,时刻牢记自己肩负的重任。

### 三、工作问题

虽然取得了一定的成绩和进步,但出现的问题也不容忽视,如:自身素质有待进一步提高,服务意识有待提高等。在今后的工作中,我将会尽力弥补这些缺点,全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦,我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴,但我决不言悔,因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚,愿意为我挚爱正丰公司奉献一切。

### 四、下一步工作打算

我们将继续深入学习,提高自己,下一步我们将进一步完善《车辆管理办法》,从细节做起。特别在驾驶员的管理上,加大监督检查及培训力度以及《道路交通安全法》的学习,全面提高驾驶员的整体素质。通过教育、培训,提高驾驶员的理论和实际操作水平,降低率。抓好队伍不错的建设工作同时加强对车辆的管理,提高安全意识,做到管理与教育想结合,坚持长期、牢固、扎实。

## 车辆工作总结 车辆安全工作总结篇七

1、上半年共检查车辆8209辆次,其中:超限超载车辆353辆,卸载货物1200吨,车辆超限超载率下降到目前的4.3%,巩固

了治超工作成果，境内公路安全畅通。

2、依法行政，文明执法，车辆超载超限案件查处率达100%，结案率达100%，无行政复议变更、撤销案件和行政诉讼案件；治超文书使用管理规范、程序合法、档案资料齐全，治超工作中无投诉和上访事件发生，无公路“三乱”现象发生。

今年以来，我站紧紧围绕上级治超工作要点，认真履行职能，及时召开治超工作协调会议，加强联合执法力度，形成了部门联动效应，同时不断扩大宣传范围，形成了全力治超的良好局面，治超长效工作机制的建立，使我站的治超工作始终处于高效、有序运转。

在治超中，注重做好超限超载治理宣传工作，围绕超限超载的危害、治理的意义与目的、治理标准与措施等主要内容，准确把握“治超”宣传报道的导向性，形式上充分体现治超宣传报道的广泛性，利用广播电台、有线电视等媒体向社会宣传治超工作的重要性，将宣传面延伸到乡、村和个体运输经营户。宣传工作的有效开展，使治超工作得到了社会各界和车主、驾驶员的理解与支持，保持了正面舆论导向，减少和防止了治超过程中出现的暴力行为。对树立路政执法形象，营造良好的执法环境和推动治超工作深入扎实开展起到了积极作用。通过宣传，使广大公众对治超工作的理解和支持大增，为治超工作营造了一个良好的舆论环境和社会氛围。

为提高办事效率，端正工作作风，树立窗口的服务形象，我们始终坚持把队伍作风建设贯穿于治超的实际行动中去。

一是坚持政务公开制度，设置包括“举报电话”、“车辆超限超载认定标准”、“执法人员正面照片”、交通部规定的“五不准”、“九不准”和“十条禁令”、“超限超载车辆检测、卸货和处罚执行程序”等内容的告示栏，严格执行、规范执法，自觉接受群众监督。

四是进一步落实安全防范措施。加强安全生产宣传，组织执法人员做好自我防范；完善和落实各项应急预案，签订安全生产责任书，明确安全责任，严格执行责任追究制度；采取定期检查和日常防范相结合，保障安全设施齐全、完好、可用。

今年，我站治超工作通过各级各部门协调联动，全体治超执法人员扎实工作，治超工作取得了阶段性胜利。但是离区、市治超部门的要求还有差距，今后我们将继续从维护公路安全畅通，加大治理力度，保障经济健康发展角度出发，认真履行职责，扎实开展工作，确保治超工作取得实效。

## 车辆工作总结 车辆安全工作总结篇八

（一）安全管理薄弱。由于管理体制上的原因，大部分县公司及多经公司的车辆管理没有专门的管理机构，车辆的派用、调度、及维修审批程序都是由总经理办公室或公司代理执行，车辆安全的规章制度、安全考核办法比较缺乏，造成车辆安全管理真空；部分成立了车管中心的县公司，由于成立时间短，管理人员对业务不熟悉，车辆安全管理观念模糊不清，不能及时制订、修订车辆管理方法和措施，给车辆安全管理带来隐患。

（二）保证车辆安全的两个体系不健全。安全保证体系和监督体系是车辆安全工作的基础，两个体系的健全是车辆安全重要的保障。虽然各单位都明确了分管领导具体负责，由于领导对车辆安全工作认识不高，重视程度不够，导致安全监督力度不够，安全监督走过场，造成安全隐患不能及时发现和消除。

（三）各级人员的安全责任制落实不到位。各级人员没有按照岗位职责制的要求，履行自己的安全职责。人员安全生产责任制和考核（奖惩）办法没有及时完善、修订，没有切实

从领导层、管理层、执行层三个层面分别抓车辆安全安全职责制的落实。没有严格执行“三铁”反“三违”，驾驶员不打安全带、开车接听手机等习惯性违章现象严重。

（四）安全教育活动和岗位技能培训缺乏。透过此次检查，发现各单位安全教育活动没有按照要求定期开展，安全学习形式化，学习资料空洞，针对性不强，班组安全目标、控制措施脱离班组实际，上级领导检查评语普遍没有。甚至有的单位驾驶班安全学习活动记录本都不具备，安全教育活动从未开展。专项岗位技能培训较少，不能为安全行车带给可靠的技术保障。

（五）兼职与外聘人员的管理。随着省公司人资改革的不断深入，专职驾驶员纷纷转岗或兼职，外聘驾驶员越来越多。由于外聘人员的职责感和归属感不强，兼职驾驶员以驾驶为辅，而各单位对外聘人员和兼职人员又没有具体的管理方法和措施及安全考核办法，安全管理上的漏洞造成外聘人员和兼职人员的安全意识不强、有章不循、违章驾驶的现象严重。

（六）消防设施不贴合规范。各单位的消防制度、消防台帐不健全，消防资料残缺不齐或不具备；消防设施破旧、超过有效期严重；消防设施的定期检查制度没有真正执行，有的单位车库灭火器几年都没检查和更换，车库消防器材配置不齐。

（一）要切实加强对车辆安全的管理。在目前的状况下，各单位的领导，高度重视车辆管理工作。坚持“谁主管、谁负责”的原则，单位领导要加大车辆安全工作的检查，采取有效的措施解决车辆管理中出现的問題，切实解决好车辆管理中存在的困难和問題。

（二）完善车辆制度的建设。各单位要完善车辆管理制度，凡事有制度去管理。