

# 最新点餐问题 职工困难帮扶工作总结(实用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 点餐问题 职工困难帮扶工作总结篇一

20xx年，我局工会在市总工会、市局工会和桥北林业局党委的正确领导下，在局行政的大力支持下，根据年初工作安排及开展“交友帮扶”活动的通知要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促和谐，全心全意抓民生，将扶贫帮困、扶贫帮医、扶贫帮学活动搞的有声有色，开创了我局扶贫帮困工作的新局面。

- 1、“一对一”包扶：一名科级领导干部包扶一名困难职工。
- 2、项目帮扶：对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放一定数额的扶贫帮困周转金。
- 3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。

- 1、制定了我局扶贫帮困工作制度，建立了帮扶长效机制。
- 2、设立了桥北林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。
- 3、深入调研，摸清底数。对全局分流职工基本情况、职工子

女待业情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学情况电子档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。

4、认真分析，理清思路。通过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不同的帮扶方案，因人制宜采取不同方式进行帮扶。

5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展情况良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。

6. 加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫情况。

1、帮思想。即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮助困难职工更新观念，转变思想，提高认识，树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮助困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者通过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。积极热情主动地向困难职工提供脱贫致富的信息和技术帮助，竭诚为他们排忧解难。

4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要

伸出热情之手，千方百计帮助他们解决资金难题，使其渡过难关。

5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮助其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路积极帮助困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽最大努力给予帮助，以便使其病有所医。

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我局城镇居民最低生活保障机制，使100名困难职工及其亲属年享受低保金额达28万多元，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我局困难职工达到了应保尽保。

2、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为杨志清、郭晓芹等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为李万军，温建强等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为张志才、王佐东、刘亚莉等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为雷百林，曹改花等10名困难职工子女上大学争取到助学金xx0元，又从市民政局为赵霞云，雷百林，刘定海三名低保户子女上大学争取到助学金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

3、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。半年来看望生病职工20多人、解决家庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮助职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。

4、为全局914名在册职工（包括离退休职工）进行了一次全

面的健康体检，建立了全局职工健康情况电子档案。

5、广泛开展了“送招工信息、送专业技能、送就业岗位”等活动，结成“一对一”帮扶对子42对，为困难职工过“双节”捐款1518元。春节期间走访、慰问困难职工50多人，发放慰问金17500元，寄发慰问信200多份。选送了一名困难职工子女进行了驾驶技能培训。为263名职工兴办了职工互助合作保险，筑起了抵御风险的第二防线。

6、不断提高困难职工的劳动技能，实现分流职工的再就业。协助有关科室进行了各项劳动技能培训，累计举办各类培训班20期次，参加培训人员累计达400多人次，使238名分流职工中有112人从事二、三产业，8人一次性安置，118人投身于养殖业、种植业中。项目帮扶分流职工37名，发放帮扶周转金累计达82500多元，帮扶脱贫率达到40%以上。

虽然我局扶贫帮困工作取了一定的成绩，但仍存在一些问题与不足，扶贫帮困的力度还有待进一步提高，扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在我局党委、行政的正确领导下，我局的扶贫帮困工作一定会取得新的提高与突破。

## **点餐问题 职工困难帮扶工作总结篇二**

区总工会于20xx年投入资金30余万元，组建了以“帮扶职工、服务大局”为宗旨的铜山区总工会困难职工帮扶中心，7月x日，区总工会隆重举行了铜山区总工会困难职工帮扶中心揭牌仪式，市总工会副主席刘玥、区委副书记王民生、区总工会主席艾红梅出席仪式并作了重要讲话。中心面积500余平方米，内设困难职工爱心超市、劳动争议调解、劳动争议案件诉调、法律援助、生活救助、助医助学、就业创业、主席维权流动岗等服务窗口，为全区困难职工、困难农民工提供“一站式”便捷服务。新成立的帮扶中心是铜山工会的重大举措，在市总和我区各界产生了很大影响。一是中心的建设得到了各级领导的重视和肯定，扩大了铜山工会的影响。

市总工会副主席刘玥以及市总保障的领导在全市工会工作会议上，对我区新建设的帮扶中心给予了充分的肯定和表扬，他们每次来我区指导工作，多次对我区帮扶中心建设提出表扬，从而提升了铜山工会整体形象。二是工会帮扶工作有了窗口和阵地，职工办事方便了。多年来，工会帮扶中心一直没有自己的阵地，打了几年的“游击”，困难职工反映困难、寻求帮助都要跑到政府大院综合楼，一定程度上影响了工作的开展。20xx年区总的领导决策筹建帮扶中心，突破了影响工作的瓶颈，改变了困难现状，从此困难职工帮扶工作走上了规范化轨道，困难职工有了自己的家。由于帮扶中心地处新区中心明显位置，交通极为便利，为困难职工和困难农民工求助带来了极大的方便。自中心成立以来，每周都有不少困难职工前来求助，有不少务工人员前来咨询和投诉劳动纠纷。从前有的困难职工由于居住偏远、信息闭塞、企业破产了，不知向谁求助，现在他们来新区办事，看到帮扶中心，找到了求助的地方。例如一水泥厂职工李勇患精神病住院，企业破产，无人帮扶，其母亲在新区等车，看到帮扶中心前来求助，我们热情接待，问明情况。听了老人的哭诉，我们得知她丈夫去世，现在儿子又得了重病，母子俩没有房子，借住在亲戚家里，生活没有一点经济来源，生活在绝望之中。我们及时向领导反映，对其给予了医疗救助。春节送温暖又对她们母子给以救助。三是深受基层工会干部好评。通过过去一年帮扶中心对各镇和各行破产企业下岗失业人员和困难农民工的帮扶，切实为职工们办了不少好事实事，同时通过为各镇私营企业困难职工排忧解难，密切了区工会、镇工会和私营企业的关系，扩大了工会在私营企业的影响力，深受基层工会干部和私营业主的好评。

去年x月开始，区总工会按照市总工会文件要求，在全区开展了特困职工证的认定和审核工作，全区共有200余名困难职工和困难农民工申报。通过个人申报、基层工会审核公示、区总分组入户调查认定，最后认定117名困难职工和困难农民工为特困职工。

区委组织部、区人保局、民政局、总工会，组织动员区机关各单位党员干部开展了党员干部与特困职工家庭结对帮扶活动，组织机关党员干部200余人，与特困职工“结穷亲”，利用元旦春节两大节日开展各种形式的帮扶活动，让困难职工过一个欢乐祥和的春节。这项活动走访慰问困难企业40余家，慰问困难职工100余人。全区共计发放送温暖资金200余万元。

去年x月我们在全区开展了金秋助学活动。区总工会在区政府会议室隆重举行了20xx年金秋助学活动助学金发放仪式，区委副书记王民生、区总工会主席艾红梅等领导在仪式上为困难学子们发放了助学金。这次活动区总工会发放助学金6万余元，各镇、系统和企业单位发放助学金20余万元，全区共救助困难学子200余人，帮扶他们圆满完成学业。同时，区总还通过给特困职工办理特困证，让困难学子入学后享受减免学费、申报助学金、安排学校义工等优惠待遇，帮助学子克服上学困难。

区总工会与区人保局联合，为全区特困职工家庭办理了特困职工医疗保险，设立困难职工爱心医院和特困职工定点医院。特困职工及其家庭成员住院、医疗费可报销65%以上。其次是与民政局联合，为特困职工办理了住院二次救助。这项救助就是特困职工及其家人患病住院的，医保报销后的自费部分，民政部门再为其救助最高限额不超过10000元的医疗费用。同时区总工会还于去年下半年拿出12万元，开展了大病救助活动，共有80余名因患尿毒症、白血病、癌症等大病的职工获得了救助。

按照区政府有关文件精神，积极与房管部门协调，把31户无住房或住房人均不足15平方米的困难职工家庭纳入区困难职工住房补助范围。每户职工今年已从政府领取了3000—5000元不等的住房补贴，解决了他们住房困难，基本实现了住有所居。

开展就业创业培训，帮扶困难职工再就业和成功创业。去年

区总投入职业技能培训资金9万元，举办了四期就业创业培训班，培训职工200余人，区各镇工会也开展了职工培训，去年全区各级工会共培训职工1200余人，安置就业1100余人。

帮扶中心今年共接待职工劳动争议案件30余起，涉及职工120余人，80%以上的劳动纠纷经与用人单位协调，都得到了妥善解决，为20余名务工人员讨回了拖欠的工资。其他劳动纠纷协调区人保局，进行了劳动仲裁，切实维护了职工的合法权益。

去年，为了把职工互助保障工作做好，我们专门下发了文件，印发职工互助保障宣传单，向各单位宣传。为了调动大家的积极性，区总工会隆重召开了20xx——20xx年互助保障工作总结表彰大会，会上表彰了一批先进单位和先进个人。通过努力，去年职工参加互助保障的人数有了明显提高，全区已有1200余人次职工参加了职工互助保障计划。20余名患病住院职工获得了赔付。

按照上级工会文件精神，去年共为30余名劳模先进办理了补充保险，为20余名到期取保人员领取了保险金。

根据领导安排，我们于10月份，积极协助区总办公室做好统计年报工作，经过一个多月的的工作，共完成全区包括九里区区划的8个办事处工会在内的1700余家工会统计资料的汇总、录入、上报工作，圆满完成了这次工会统计工作。

## **点餐问题 职工困难帮扶工作总结篇三**

—镇处于全区的西部，属于典型的低洼地区，抗洪排涝工作事关人民群众的生命财产安全，显得尤为重要。面对今年突如其来的洪水，我镇迅速启动防洪预案，落实各项抗洪排涝措施，组织全镇党员干部、人民群众迅速投入到抗洪救灾的洪流中，经过大家的共同努力，截止5日上午，内河水位降至米，其中丰南圩已降至米，受灾田块全部被救出水，全镇无

一人伤亡，未出现大面积的农作物受淹，人民群众生产生活未受大的影响，社会大局稳定，抗洪排涝工作取得了阶段性的胜利。

## 一、抗洪的几点总结。

### 1、超前决策，未雨绸缪。

我镇是西部水乡低洼地区，十年洪水九年淹，抗洪工作十分重要，根据这一具体情况，近两年来，我镇对水利基础设施不断加大投入，投资近280万元，新建一座双泵排涝站，13座防洪闸，加固圩堤近40公里，提高防洪能力和标准，在雨季来临之前，花费近12万元，对全镇原有闸站进行全面的检修，保证了战时用得上，打得响。同时密切关注天气的变化，6月30日当天降雨，当天关闸，当天排涝，做到了及关及排。

### 2、加强领导，组织得力。

今年的洪水来势猛，来速快，雨量大。我镇党委、政府迅速做出反应，连夜召开班子成员、机关干部、联系干部、各村支部书记、部门负责人会议，进行全面动员布署，动员所有的力量深入到抗洪一线，靠前指挥战斗，同时组织全镇的民兵成立抗洪抢险小分队，及时化解险情。

### 3、确保重点，注重实效。

我镇的抗洪排涝工作始终围绕五个确保开展，注重具体效果，确保不因洪涝灾害而发生人员伤亡；确保企业的生产经营正常运行；确保各村（居）不造成大面积农作物受淹绝收；确保人民群众的生产生活不受大的影响；确保社会大局的稳定。

### 4、思想统一，作风扎实。



面对洪灾，全镇广大党员干部、人民群众及时的统一思想，投入到抗洪一线，党政主要领导同志始终站在抗洪工作的最前列，化解各种矛盾，宣传情况，排除险情，广大党员干部顶风冒雨，日夜驻守在抗洪一线，身先士卒，率先垂范，人在阵地在，与群众共进退，正是这种扎实的作风，凝聚了人心，增强了战斗力，让人民群众看到了希望，唤起了激情。

## 5、理清思路，狠抓关键。

抗洪排涝的关键是抓排水，抓自救，稳定群众的情绪。我镇在重抓一级排水的同时，积极组织力量狠抓二级排水，匡自为战，确保了农作物不长时间经受水淹。同时，面对人民群众焦虑的情绪，加强宣传，加强疏导，耐心解释，及早及时做好思想工作，深入一线，深入基层，到受淹最重、困难最大、群众情绪最激烈的一线解决问题，防止了过激行为的发生，确保了社会大局的稳定。

## 二、灾后的几点反思。

### 1、切实维护好人民群众的根本利益，是抗洪工作根本所在。

我们党是人民的党，满足群众的需求是我们党和各级党员干部的根本责任，广大党员干部必须强化党的宗旨意识，切实维护好人民群众的根本利益，保证人民群众的财产不受损失，面对洪灾，容不得我们党员干部有不作为的行为，有半点闪失，否则群众不答应，组织也不答应。

### 2、切实重视水利基础设施建设，是抗洪工作防患于未然的长久之计。

洪水无情如猛兽，只有将它挡在圩堤之外，闸门之外，百姓才能安居乐业。我镇之所以能在短期内取得抗洪工作的胜利，是与近年来的投入分不开的，但我镇目前依然还存在部分患工险段，存在排涝模数不足，存在低矮病危闸站，只有彻底

改变这种现状，才能掌握抗洪工作的主动性，把损失降到最低。

3、切实组织群众，发动群众，宣传群众，是抗洪救灾工作的群众基础。

人民群众的力量是无穷的，只有组织好群众、发动好群众，才能降服凶猛的洪魔。在组织群众中，融洽党群干群关系；在发动群众中，减少灾害损失程度；在宣传群众中，赢得群众的理解支持，化解群众情绪。

4、切实加强科学决策，是抗洪救灾工作的科学之路。

抗洪工作来不得半点的马虎与闪失，我镇的`区域位置特点是地势低洼，地理位置落差悬殊，田块高低不一，这就需要早关闸，早排水，在抓好大圩排水的同时，重视抓好二级排涝，加大组织力度，提高自救的组织化程度显得尤为重要，如何审时度势，加强决策，对抗洪工作取得明显成效十分关键。

5、切实履行职责，体现先进性，是抗洪工作取得胜利的政治保证。

抗洪的过程是一个战时的过程，战时是广大党员干部平时工作作风、意志品质、工作能力、决策能力的集中体现，是考验干部的过程，更是锻炼干部的过程，抗洪的过程，既能体现先进性，更能提高先进性。

三、迅速掀起抗灾自救的新高潮。

抗洪工作取得阶段性的胜利之后，广大群众，特别是广大党员干部要雷厉风行、争分夺秒、再接再厉、连续作战，迅速投文章标题：乡镇抗洪救灾工作总结汇报与思考。

## 点餐问题 职工困难帮扶工作总结篇四

一是加强组织领导，在维护职工合法权益、帮扶困难职工的前提下，进一步加大对困难女职工、女农民工及其家庭的帮扶力度，建立健全关爱困难女职工的长效机制，制定实施女职工“关爱行动”方案。

二是建立健全困难女职工档案，深入基层、深入女职工，加强调查研究，了解和掌握困难女职工和女农民工的生活状况，摸清困难女职工底数，让所有符合条件的困难女职工都进入工会帮扶系统的数据库，并将困难女职工建档数作为女职工“关爱行动”资金分配依据。充分利用工会困难职工帮扶中心平台，有针对性地开展帮扶工作，推动女职工“关爱行动”项目化、制度化、实事化，不断扩大工作实效。

1、与县人力资源和社会保障局在和森广场开展“三八”维权周法律咨询活动。向前来咨询的妇女耐心地进行解答，并发放《劳动合同法》、《女职工劳动保护条例》等宣传资料500多份。为广大女职工提高法律意识、增强维权意识提供了帮助。

2、3月4—5日，举办一期全县工会女职工干部培训班，98名女职工参加了培训。培训期间，重点为女职工讲授《劳动合同法》、安全生产相关知识及女性健康知识讲座等。

3、关注女职工健康，针对“两癌”（乳腺癌、宫颈癌），广泛开展妇科疾病预防知识宣传普及，从今年起，患病女职工除了获得正常的赔付外，县总工会还在帮扶基金中为其解决20xx元的慰问金。

4、充分发挥女职工培训示范学校等阵地作用，组织困难女职工和女农民工学文化、学技术，促进再就业。

困难女职工是困难职工中的特殊群体，我们要加强对女职

工“关爱行动”的指导和服务，总结和宣传女职工“关爱行动”中的典型经验和工作成效。充分运用社会各新闻媒体和工会宣传阵地等平台，广泛造势宣传，不断扩大影响，为帮扶困难女职工营造良好的社会氛围，努力形成各方通力合作、共同关爱困难女职工的工作局面。积极争取党政领导的重视支持，争取更多的资源和手段，进一步拓宽帮扶渠道，扩大帮扶数量，努力形成各方通力合作、共同关爱困难女职工的工作局面，使更多的困难女职工受益。特别是困难职工帮扶中心的协调配合，争取更多的资源和手段，进一步拓宽帮扶渠道，扩大帮扶数量，努力形成各方通力合作、共同关爱困难女职工的工作局面，使更多的困难女职工受益，做到困难女职工帮扶工作制度化、项目化和实事化。

## **点餐问题 职工困难帮扶工作总结篇五**

兴安农垦系统困难职工群众大多数属于因病致贫或因灾返贫。针对这种情况，我局充分发挥工会困难职工帮扶中心职能作用，积极争取政策资金，帮扶困难职工群众渡过难关。

局领导十分重视和关心困难职工帮扶中心建设。党委会议先后研究了帮扶中心的具体工作，制定了《关于建立“困难职工帮扶中心”的实施方案》，成立了农场局帮扶工作领导小组，帮扶中心与相关部门建立起信息沟通与工作联系制度，畅通帮扶工作渠道，强化工作手段，同时明确帮扶中心与各部门职责，做到既各负其责，又相互配合协调，从而在组织领导上有了坚强的保证，形成了“党委支持、工会牵头操作、有关部门积极配合、困难职工普遍受益”的工作格局。

一是打造社会援助平台。我们深入困难职工家中进行调查了解，根据困难的程度和实际情况，有针对性的对特困职工提供困难救助。到目前为止，全系统共有300户困难职工群众家庭得到了救助，共发放救灾、救助资金80余万元。同时，积极开展“助学”活动，为10名困难大学生争取到助学金3万元。为4名困难大学毕业生争取创业贷款26万元。

二是打造就业援助平台。为了推进贫困职工群众及其子女就业工作，我们整合利用社会资源，为困难职工群众及子女提供免费再就业技能培训，并向用人单位积极推荐，帮助他们实现就业，自力更生。一年来，共举办各类培训班6期，培训困难职工及其子女1500余人次，困难职工群众及其子女通过再就业培训掌握了1至2门技术，走上了新的就业岗位。

1、建立帮扶中心日常性工作制度。我们根据帮扶中心工作实际，研究制定了《帮扶中心工作制度汇编》，明确了帮扶中心的接待救助流程、岗位要求和责任追究制度。同时，我们还建立了帮扶回访工作制度，对帮扶过的困难职工群众，到其家中进行一次回访，真正使帮扶工作做到了件件有回音、事事有着落。设立了“困难职工帮扶中心基金专用账户”，对每年资金来源和支配给予了严格的规定，并接受审计监督，以保证帮扶中心有一个较为稳定的资金渠道。

2、建立联席会议制度。管理局协调各部门专题研究关心困难职工生活，解决困难职工实际生活困难，使困难群体得到了及时救助。

3、建立协调联动工作机制。帮扶工作领导小组每季度定期听取一次帮扶工作进展情况汇报，并随时帮助解决在工作中遇到的实际困难，对于重要工作，都提交党委会进行讨论。同时，把帮扶工作列为局党委重点工作督查事项，定期进行督办，并向基层通报情况。

困难职工群众帮扶工作是一项长期、系统工作，单靠农垦企业自身解决难以达到全部彻底脱贫致富的效果，这一部分困难职工群众将成为兴安农垦全面发展的一块短板，困难职工群众不能脱贫致富，兴安农垦将难以达到党的十八大提出的全面建成小康社会的宏伟目标。恳请自治区总局给予兴安农垦资金、政策方面的大力支持，助推兴安农垦困难职工群众帮扶工作全面开展，为全面建成小康社会提供保障。

## 点餐问题 职工困难帮扶工作总结篇六

一、认真抓好队伍建设，带领全体职工努力开展动力各项工作。厂领导班子积极开展思想政治工作、企业文化建设、精神创建工作，与各部门一把手签订年度工作目标责任书，实现半年考核，年度评比。二是围绕“三德三做”和“四满意服务”主题教育突出职业道德建设，强化诚信教育、文明行为规范，提高干部职工的思想道德素质，推进用户满意工程。三是加强职工的思想教育工作，使职工思想跟上企业发展和变革的步伐，符合企业改革发展的根本要求。大力宣传贯彻落实唐钢集团企业精神、理念，宣传河北钢铁集团整合的意义，对职工关心的热点难点问题，及时地通过召开职工代表大会、班组长会议、科段长会议的形式解疑释惑。在公司开展的解放思想大讨论、我与企业共成长、忧患意识教育活动中，精心布置，认真组织，把职工的思想统一到河北钢铁集团组建，汇集职工之智之力，投身到企业谋求生存和发展的任务上来。

随着承钢的发展，动力职工队伍日渐壮大，保护好职工的切身利益

益，稳定并不断提高职工收入是我们党政班子成员关心并为之努力的目标之一。领导班子始终坚持“一切为了职工，一切依靠职工”的理念，努力做到“素质上提高、权益上维护”，最大限度的调动职工的积极性和创造性，实现了职工收入的稳步增长，职工主人翁意识和对动力的归属感增强。

高度重视并积极带头推进动力厂党建贯标各项工作，派党委副书记带领党群工作人员、优秀班组长到宣钢学习党建贯标知识和班组管理先进经验，并邀请公司组织部人员授课，使基层党支部书记对党建贯标工作的目的意义和具体做法有了更进一步的了解，指导、带动我厂党建贯标工作顺利开展。鉴于2007年度党建工作取得了较为突出的成绩，在公司2008年“一先双优”表彰会上，动力厂党委做了典型发言。

此外，我厂以“安全零事故，设备零缺陷，管理零失误”为动力目标，以党建贯标工作为载体，以红旗支部竞赛、明星班组争先赛、劳动竞赛、技术培训练兵比武，以及标杆班组长、员工标杆、每月一星评比等形式倡导团队协作、事争一流的企业精神，让职工真正体会到企业文化的内在凝聚力。

二、坚决贯彻“以高炉为中心”的指导思想，千方百计保生产主线动力需求。

电度，与此同时，自备机组实现发电电度。但由于各新系统调试及试运行，造成动力介质需求增加，部分产品产量超出预定计划。

在生产组织中，我厂按“三增两减一稳定”的工作思路，抓紧一切可以利用的机会，多烧高炉煤气，耗煤气量较2007年增加亿立，为公司多回收煤气费用712万元，创历史最高纪录；耗煤量较计划降低万吨，折合费用：万元。同时我们集中整合水系统，在多个技改项目投产的情况下，药剂费用总体没有很大增加。从10月份开始，为了完成公司新制定的费用计划，我们多次修改我厂月份费用指标。协同有关科室及工段制定措施分解指标，并落实到班组及个人，最大限度降低运行费用，保证了成本指标的完成。

针对节能减排，我厂本着“开源”“节流”并重的原则，完成了一水源改造、西山高位水池、江边管井建设等几个工程，为新三百万吨钢建设提供可靠的水资源保障。同时，加强对污水回收的管理，1—11月份合计回用污水万吨。

查出82项安全隐患，全部进行了整改，安全生产形势进一步得以改观。

今年，我厂的技改技措任务非常繁重。在这些工程的建设中，我们员始终贯彻一个思想，那就是“绝不能因为动力的原因，影响整个技改建设的步伐”！，组织精干人员提早介入，及

时发现问题，提出整改建议，全力做好生产准备及调试工作，保证了各项技改工程的顺利投产。

### 三、团结协作，多措并举，强化基础管理。

2008年，我厂按照“四满意”服务理念，着力加强两级班子之间、科室与工段之间、岗位与维检班组的协作力度。一是继续开展“系统稳定率达标”“三增两减一稳定”劳动竞赛，用经济杠杆调动职工生产积极性；二是以年度工作计划为指导，下发季度重点工作及督办计划，进行月份工作计划总结，每周各段一把手总结汇报工作等方式，加强管理工作的针对性和实效性；三是强化中心化验室管理职能，加强水质监测，保证供水安全，加强科学指导，合理控制药耗。与此同时，在职工中深入开展“以高炉为中心”“动力无小事”服务意识的宣传。通过以上管理措施的有效落实，使我厂管理水平得以不断提升。

### 四、打造动力和谐团队，树立动力良好形象

结合公司“解放思想大讨论”，“忧患意识教育”活动，利用多种渠道，向各级管理者灌输“以高炉为中心”，“分厂利益服从公司整体利益”的管理思想，强化服务意识。

按照党建贯标工作要求，动力厂党委和各基层党支部积极围绕

“三德三做”和“四满意服务”开展活动，取得了突出成绩。在公司2008年“一先双优”表彰会上，动力厂党委做了典型发言。

坚持“一切为了职工，一切依靠职工”的理念，最大限度的调动职工的积极性和创造性，实现了职工收入的稳步增长，职工主人翁意识和对动力的归属感增强。年初的职代会上通过了“动力厂岗位职务聘任制度”、“区域工程师管理办



法”、“2008年经济责任制考核办法”等涉及职工切身利益的新制度、新办法，让职工参与民主管理；支持工会发挥保护劳动者的安全与健康的职责；支持工会做好班组建设工作，保证月份双文明班组和季度明星班组每月3-5万元奖励基金的落实。支持厂党群部门开展工作，给予政策人力上的支持，使群团组织在公司组织的各项工作取得优异成绩，在公司年度、季度工作评比中名列前茅。

按照“四个一流”总体目标，落实集团和公司“学太钢，抓落实，全面提升企业形象”活动精神。分厂按照“行动迅速、节点控制、责任落实”的原则扎实推进、逐项落实。通过样板单位创建活动的开展，职工思想观念有了很大转变，班组、工段、科室环境整洁、清新，职工行为规范得体、言语举止文明。在动力，“令行禁止，工作严谨，争分夺秒，挖潜保稳”的风气悄然兴起。在公司“11·28”会议后，我厂迅速传达公司会议精神，全力做好“四个稳定，一个统一”工作，确保动力介质安全稳定供应。

## 第二部分 存在问题分析

1、由于公司整体生产形势不稳定，钢欠产较多，1—11月份吨

钢动力介质消耗较去年同期略有增加。汽轮发电由于主客观原因，没有完成计划。

2、与保证设备长周期安全稳定运行的要求仍有很大差距，基础管理工作存在薄弱环节，发生了一些不应该发生的设备事故。使我们在生产中很被动，并给公司一线组织生产造成了极为不利的影响。

## 2009年工作思路、整改措施及重点工作

2009年是公司产品产量迈上新台阶的关键一年，公司新建项

目相继投产，煤气系统接收开始，大动力的模式已经形成。为做好2009年各项总结，强化四种能力：即强化学习能力；强化创新能力。强化自主管理的能力；强化独立作业的能力。

一、落实措施，有效执行，全力以赴保证我厂设备的长周期安全稳定运行

2008年，我厂要按照公司“四个稳定、一个统一”的要求，不讲客观，千方百计，采取得力措施，将动力系统设备的稳定放在一切工作的首位，切实保障设备的安全稳定运行。

1、树立精细管理的思想，从小处着眼，从小处着手，探讨组织各系统、各阶段的生产模型建立，本着资源最大化进行生产组织，稳定动力产品的供应工作。

## 点餐问题 职工困难帮扶工作总结篇七

履行“代表、服务、管理”职能，坚持“夯实基础、加大宣传、扩大影响、多办实事、不断创新”的工作思路，着力解决残疾人最关心、最直接、最现实的康复、教育、就业、扶贫、维权等问题，圆满完成或超额完成了20xx年的各项工作任务。

二、精心组织，周密部署，\*\*市残联第二次代表大会圆满召开

三、强化措施，狠抓落实，组织召开市残联二届一次工作会议

6月3日，\*\*市残联二届一次工作会议在水怡大酒店召开。参加会议的领导有\*\*市人民政府副市长张绍雄、市委副秘书长、市委办公室主任王阳、市政府副秘书长刘挥；市直残工委成员单位的领导、各县(区)分管残联工作的副县区长、各县区残联理事长、副理事长、市特教学校校长和市残联全体干部职

工共100余人参加了会议。会议由市政府副秘书长刘挥主持，市残联副理事长陈祥传达了省第五次残代会的主要精神；市政府副市长张绍雄作了重要讲话，对过去一年全市残疾人工作取得的成绩给予了充分肯定，并就切实抓好新时期新阶段残疾人工作从三个方面作了特别强调，提出了明确的具体工作任务和要求。市残联理事长周训明从五个方面对20xx年的工作作了全面总结，对取得的经验和存在的问题作了梳理和分析；从五个方面周密安排部署了20xx年工作。会上表彰了先进县区残联，与各县区残联签订了20xx年残疾人工作目标考核责任制。

四、各项业务工作有序开展，为残疾人服务的领域不断拓宽

## 点餐问题 职工困难帮扶工作总结篇八

一年来，按照年初确立的工作思路，围绕提高服务质量，增强责任意识、大局意识，突出办文、办会、办事的重点，发挥参谋、协调、服务、把关的作用，努力拼搏，务实创新，办文、办会、办事水平有了显著提高，公文信息、督查、协调服务、综合调研、后勤服务等各项工作都得到进一步提高。

(一) 务工作力求扎实。

办文、办会、办事是府办重要的工作职责，为此我们下了很大的功夫和精力。在办文方面，严格按照^v^颁发的《国家行机关公文处理办法》和陕西省关于《国家行机关公文处理实施细则》的规定，并结合我县实际，以“压缩数量，提高质量”为原则，严把策关、程序关、文字关、体式关，严格审签程序，认真执行审批卡制度，使公文格式更趋于规范化。全年共发府文件87期，办公室文件139期，便函70件，领导活动安排43期，专题会议纪要26期，常务会议纪要期。在起草各种综合材料方面，我们做到了综合材料策性、实用性强，

而且观点明确，也更加体现了领导的意图，推动了工作的开展。在办会方面，我们对每次会议都高度重视，精心组织、合理安排、保证效果。同时，精简会议程序，有效地减少了领导事务性、应酬性活动，使领导能够集中精力谋全局，抓大事。在办事方面，我们坚持求真务实，强化服务原则。在保证质量的前提下，尽量减少办事程序，简化了办事环节，提高了办事效率，受到了人民群众的好评。

## (二) 内部管理工作到位。

事务工作是办公室工作的重要组成部分，也是府日常工作顺利运转的重要前提和基本保证。为此，我们进一步加强了综治、考勤、精神文明等日常事务管理，保障了办公室各项工作的正常运转，使办公室工作有章可循，逐步向规范化、制度化方向迈进。继续坚持上班签到、请销假制度，并不定期进行检查督导，奖优罚劣。加强了车辆和人员的管理，全年无一例行车事故，为府领导出行提供了安全保障。认真组织了府领导外出考察工作，顺利完成了几次全县性工作会议的会务组织工作。进一步完善了在职教育培训计划，工作人员业务水平、协调和组织能力明显增强，服务领导、服务基层、服务群众的能力进一步提高。

## (三) 专项工作不断取得进步。

一是应急工作。认真贯彻落实省市应急工作会议精神，邀请有关专家对《xx县突发公共事件应急预案》进一步完善，应急管理体制不断健全，突发事件处置能力全面提升。全年上报应急信息89条，及时反应和处置应急事故4件。

二是督查工作。对各类会议精神的贯彻落实情况及各级领导的批示，均能够在规定时间内按要求督查，并及时以简报的形式反馈督查结果。今年向县级领导制发《督办送阅件》52期，为领导决策提供参考。今年共督办市县两级府领导重要批示件，均拟出处理意见供领导决策参考，规定时间内办结

率达到了100%。认真办理人大代表协委员建议提案，今年共办理人大代表建议、意见29条，办理协委员提案件，按时办结率达100%。做到了人大代表、协委员和市民满意。

三是法制工作。认真贯彻落实《xx县今年依法行工作要点》，积极开展行执法工作。全年共安排四次县府常务会议会前学法，深入组织学习了《安全事故隐患排查治理暂行规定》、《关于办理申请人民强制执行国有土地房屋征收补偿决定案件若干问题的规定》等，为领导决策提供可靠的法律依据。全年办理行许可7330件，行处罚2593件，其中简易程序1276件，一般程序1317件，办结率在96%以上。

四是人防工作。按照“以建为主，以收促建”的原则，严格审查防空地下室的易地建设条件，促使建设单位按规定修建人防地下室或足额缴纳人防易地建设费。