

# 合同中免责条款无效情形 合同案件心得体会(模板9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 最新劳动合同简易精选篇一

住所：

法定代表人：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

有效联系地址：

电话：

电子邮箱：

紧急联系人及联系方式：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。

### 一、劳动合同期限

双方同意，劳动合同期限采取如下第【 】种形式：

(1) 本合同为固定期限的劳动合同。合同期自【 】年【 】月【 】日起至【 】年【 】月【 】日止。其中试用期从【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日止。

(2) 以完成一定工作任务为期限的合同。工作任务为：【 】。乙方同意，甲方有权根据工作任务完成及收尾工作的需要安排合同终止的具体时间。

(3) 无固定期限劳动合同。其中试用期从【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日止。

## 二、工作内容和工作地点

1. 乙方同意在【 】岗位(工种)工作，按时、按质、按量完成该岗位(工种)所承担的各项内容，同时应完成公司或上级交待的其它任务。

乙方同意接受甲方按照制度进行绩效考核，认可考核结果将作为调整乙方岗位、薪酬及判定乙方是否胜任工作的依据。

2. 甲乙双方确认工作地点为【 】。

甲方在上述工作地点的其它门店、分支机构有需要时，乙方同意服从甲方安排到其它门店或分支机构工作。

如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

乙方同意，根据岗位及甲方的经营需要接受到外地出差的安排。

(1) 连续两个月无法完成月任务业绩指标的；

(5) 订立劳动合同时所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化，导致岗位必须进行调整的。

(6)根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调岗的。

(7)绩效考核结果为不合格或不胜任工作的；

(8)单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的；

(9)其它原因：【 】

乙方同意，薪酬标准参照调整后的岗位薪酬标准进行相应调整。

### 三、劳动报酬

1. 甲乙双方协商确定，工资标准按下列标准执行：【 】。

试用期工资标准：上述工资标准的80%，并不得低于本市最低工资标准。

2. 甲方于每月【 】日左右发放工资。乙方同意，如遇客观情况变化、生产经营困难等，甲方可告知乙方适当推迟工资发放时间，但延迟发放不得超过一个月。

3. 乙方同意，甲方有权根据经营情况、甲方规章制度和乙方的工作内容、工作岗位、工作职责、工作地点、工作业绩、工作表现等因素，调整乙方的劳动报酬，但数额不得低于实际工作所在地的最低工资标准。

4. 乙方同意计算加班工资的计算基数按本条第1款约定的月工资标准计算。甲方在该月工资标准之外另外发放的津贴、补贴、奖金等项目不计算在加班工资的计算基数之内。

5. 乙方若对某月工资、奖金或福利待遇有异议，应在发放之日起三日内向甲方书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资、奖金及福利待遇没有异议。

#### 四、工作时间、休息休假

1. 乙方所在岗位执行标准工时制;如所在岗位有申报特殊工时制，则以申报的工时制度为准。
2. 在公司规定的工作时间之外，乙方因完成工作任务的需要，确需加班的，应当填写加班申请单，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。加班时间以实际发生的时间为准。

#### 五、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和劳动条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，加强职业危害防护。

#### 六、劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙方违反劳动纪律，甲方可给予纪律处分，直至解除劳动合同;乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(2) 未经甲方同意在其他单位从事兼职工作;

(7) 不服从工作分配擅自离开岗位的;

(8) 违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的;

(13) 与客户发生肢体冲突或剧烈言辞冲突的，无论何种原因;

(15) 其他严重违反劳动纪律行为的。

#### 七、社会保险和福利待遇

1. 乙方应当于办理入职手续时提交参加社会保险所必需的真实、合法、完整的资料，如因乙方拒绝、延迟提交资料或提交资料不真实、不完整所导致的一切后果和责任(包括但不限于不能补缴社会保险及乙方无法享受社会保险利益等一切后果和/或责任、补缴费用和/或滞纳金等)应由乙方承担。
2. 甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

## 八、劳动合同的变更、解除、中止和终止

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：
  - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - (2) 严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；
  - (6) 甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。
3. 本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本劳动合同自动延期一年，并可多次自动延期。但甲方已向乙方发出终止(解除)劳动合同通知或终止(解除)劳动合同证明书，或者确已不再上班时除外。
4. 双方符合依法续签无固定期限劳动合同的条件时，如乙方要求续签无固定期限劳动合同，则乙方应在原劳动合同到期前一个月内，书面向甲方提出申请。未书面提出申请的，视为乙方放弃续签劳动合同。

## 九、特别约定

1. 乙方应当保守甲方的商业秘密，包括甲方客户、交易对方及其他甲方对其负有保密义务的主体的商业秘密。

出于对商业秘密保护的需要，劳动合同终止前 3 个月内，甲方可以变更乙方的岗位。乙方提出解除劳动合同的，甲方可以在乙方提出后正式解除前变更乙方的岗位。

上述保密义务不仅应在乙方在职期间，而且在乙方离职(不论任何原因)后仍应履行。

2. 乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章制度，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。应当支付经济补偿的，甲方在工作交接办理完成时支付。

3. 如经甲方在乙方离职时或提前通知，则乙方在双方关系解除或终止后(无论因何种原因) 两年内应遵守竞业限制义务，而无需再行约定。

如无其它约定，则竞业限制补偿金按乙方离职前12个月平均工资(不足12个月按实际月份月平均工资)的30% 按月向乙方支付。但甲方可以随时通知乙方终止竞业限制的履行，同时免除继续支付竞业限制补偿金的义务。

如乙方违反竞业限制义务，应退还甲方支付的全部竞业限制补偿金，并按乙方离职前一年的全部收入的五倍为标准向甲方支付违约金，同时仍应继续履行竞业限制义务。

4. 乙方在职期间接受费用超过3000元的专业技能培训后，如乙方提前解除劳动合同，则乙方应按未履行的劳动合同年限折算，向甲方返还相应培训费用。双方另有约定的，按另行约定处理。

十、声明与确认

1. 双方确认，乙方在工作期间所产生的工作成果(包括但不限于技术资料，开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等)，无论何种形态(文字、图画、音像等)，其全部知识产权均属于甲方享有。

2. 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

3. 乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受其他用人单位竞业限制义务的限制。

4. 甲方通过本协议中列明的乙方联系方式的任何一种(包括电子邮箱)，就本合同之履行向乙方发送相关通知、发布规章制度与文件、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。

乙方同时授权，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，其“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代为进行和解、调解、代领、接受相关通知以及代为变更、解除、终止劳动关系的权利。

5. 乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的规章制度，并同意遵守执行。此处的规章制度包括《员工手册》等长期的综合的制度，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项规章制度，其中包括但不限于《员工手册》、职位说明、各类行为准则等。

甲方规章制度将通过下述方式公示乙方[(a)书面传阅;(b)电子邮件送达;(c)甲方办公网络或公司网页;(d)其他合理可行的方

式发布给全体员工或符合该规章制度适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

6. 本合同生效前双方已订立的劳动合同自本合同生效之日起失效。

(2) 工作能力、表现胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责；

(4) 与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；

(5) 与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内；

(6) 未通缉在案或者被取保候审、监视居住；

(7) 按本合同约定时间到岗；

(9) 不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；

(11) 具备本岗位所要求的各项技能的；

(12) 试用期考核应合格；

(13) 完成试用期内工作任务： 掌握岗位工作技能；

(14) 其它： 【 】

乙方认可甲方有权对其进行试用期考核，考核可能有相当程度的主观因素。如有异议，仍以甲方的考核结论为准。

## 十一、违反劳动合同的责任

(1) 甲方为其支付的培训和招收录用费用

(3) 诉讼费用、律师费用、调查费用、公证费用等；

(4) 本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用：

2. 按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

## 十二、其它

1. 合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2. 双方发生劳动争议的，由甲方所在地法院及劳动仲裁机构管辖。

3. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签署后生效。

签订时间：【 】年【 】月【 】日

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

## 最新劳动合同简易精选篇二

用人单位名称：

乙方

姓名：

编号

武汉市劳动和社会保障局

## 说明

- 1、本劳动合同为劳动合同通用样本，提供用人单位和劳动者使用。用人单位和劳动者可根据需要协商增加相应条款。
- 2、本劳动合同经双方签订后，用人单位可到劳动保障行政部门鉴证。
- 3、本劳动合同解除或终止后，用人单位应至少保存二年备查。

## 甲方基本情况

名称法定代表人或负责人

住所联系部门

组织机构代码证号联系电话

## 乙方基本情况

姓名身份证号码

最高学历技术等级

联系电话家庭住址

## 个人简历

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关政策法规，在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上订立本劳动合同。

## 1、固定期限：

本合同期限为年

自年月日起至年月日止，其中：约定试用期为个月。

2、无固定期限：自 / 年 / 月 / 日起。

3、以完成一定的工作为期限。该工作任务为： /

甲方招用乙方在（地点）

（岗位）工作，工作内容为：

（一）甲、乙双方同意按以下第1种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《中华人民共和国劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过1小时，除因特殊原因最长每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（三）甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬制。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为元/月，试用期工资为元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。

分配办法是：

2、甲方安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的150%

的工资报酬；甲方在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的工资报酬；甲方在法定节假日安排乙方工作的，支付不低于工资的300%的工资报酬。

3、甲方每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月15日为发薪日。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

1、甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

1、甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定标准的劳动安全卫生措施、劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的员工定期进行健康检查。

3、甲方对招用乙方从事特种作业的，执行特种作业有关规定。

4、甲方对女职工和未成年工（年满16周岁未满18周岁），按照国家规定实行特殊劳动保护。

5、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，听从甲方管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

6、乙方有权对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业和危害生命安全、身体健康的行为拒绝执行，提出批评、检举和

控告。

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

（一）劳动合同的解除：

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方将理由通知工会后可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反者甲方规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（6）被依法追究刑事责任的。

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同：

（2）在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（3）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）在孕期、产期、哺乳期内的；

- (5) 在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

5、乙方提出解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方；在试用期内的，应当提前3日通知甲方。

甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（三）甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办工作交接时支付。

双方认为需要约定的事项：

1、终止或解除劳动合同时，甲方应支付：给员工发放当月实时工资。

2、终止或解除劳动合同时，乙方应交回：公司固定资产及易耗品。

3、其他有关事项：解除劳动合同之前与公司不牵涉任何备用金。

因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

甲方（盖章）：乙方（签名或盖章）：

法定代表人（委托代理人）签章：

签证机关（盖章）：

续订劳动合同

日止。

经协商变更原劳动合同条，内容为

增加原劳动合同未尽事宜：

甲方（签字） 乙方（签字）

年月日年月日

合同签证

鉴证机关（盖章）：

签证日期：年月日

## 最新劳动合同简易精选篇三

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据xx年1月1日施行的《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

### 第一条 合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

### 第二条 乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办

公用品与设施条件。

3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

### 第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

### 第四条工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同

应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 第七条 经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名

单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

## 第八条其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。
2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。
3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。
4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。
5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

## 最新劳动合同简易精选篇四

电话： \_\_\_\_\_

电传： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

### 第一条 总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。
2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为\_\_\_\_\_个月。
3. 劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_毕业文化程度。
4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。
6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关\_定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

## 第二条工资和其他待遇

1. 劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_；人数\_\_\_\_\_；每人月工资\_\_\_\_\_ (港币)元。
2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。
3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。
4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

## 第三条工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。
2. 劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。
3. 劳务人员服务满一年，可积凶钉?天有薪年假。

## 第四条劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。
2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职

业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

## 第五条 双方责任

### 1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

## 2. 乙方责任

- (2) 乙方负责劳务人员体检的费用；
- (4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；
- (6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

## 第六条 劳务人员的责任和人员的更换

### 1. 劳务人员的责任

- (1) 必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；
  - (2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；
  - (3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；
  - (4) 不得与任何人发生借贷关系；
  - (5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；
  - (6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。
- 
- (1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；
  - (2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；
  - (3) 不履行或破坏合同；
  - (4) 怀孕；
  - (5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

3. 属以上(1)~(4)款的情况, 如与乙方有关, 路费及所发生的费用应由乙方负责; 如与乙方无关, 路费由被遣返的劳务人员自负, 属第(5)款的情况, 路费由乙方负责。

## 第七条合同的生效、终止和延长

1. 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
在\_\_\_\_\_签订, 一式\_\_\_\_\_份, 甲、乙双方各  
执\_\_\_\_\_份, 按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批  
准后生效, 有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2. 合同到期如需续约, 甲、乙双方需提前两个月协商续订。  
劳务人员到期后须返回内地; 续约后乙方所需人员, 甲乙双方  
按有关规定协商作出安排。

3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约, 须支付对方为  
此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时, 双方可协商终止合同:

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执  
行。

本合同如在上述情况下终止, 乙方则负责安排劳务人员回内  
地并负担所需费用。

## 第八条仲裁

因执行本合同所引起的任何争议, 由签约双方通过友好协商  
解决, 若协商仍不能解决, 将提交仲裁, 仲裁在被诉方所在  
地仲裁机构进行, 仲裁为最终裁决, 双方必须无条件执行,  
仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

乙方(盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

## 最新劳动合同简易精选篇五

乙方: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

### 二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

### 五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

### 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关

的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

## 七、违反劳动合同的责任

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

## 八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_