

集中整改月工作总结 整改办工作总结 结(大全8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

集中整改月工作总结 整改办工作总结篇一

资料（仅供参考）

整改措施落实情况报告

整改措施：社区党支部组织社区党员及党员积极分子学习了十八大会议、十八届三中全会、十八届四中全会及^v^^v^系列讲话等精神，保证现场有学习反馈，相互交流学习心得。更将理论联系实际，对于上级领导下发的各项工作指示精神及工作任务要求进行逐条研读，必要的做好公示工作，后期根据各项工作指标结合本社区实际情况认真研究分析，再此期间工作非常顺利，这种学习交流我们必将长期延续，为社区长久的发展奠定基础。党员群众们说，这样的形式真好，我们必定坚持每次到达学习现场，年岁大了看电视记不住，报纸看不清楚，有了这个平台我们也能够更快更扎实地学习和了解党的政策和精神。

整改效果：已完成整改，并将长期坚持（二）党支部班子成员召开交流会

整改措施：通过开展“社区党支部班子交流会”、“社区老党员交流会”、“社区党员积极分子交流会”等会议，每次会议都是最“接地气”的学教活动，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总

体要求，以“为民务实清廉”为主要内容。大家边学边查边改，着力反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，切实在改进作风上有新变化新气象，真正做到理论联系实际。党员群众们说，现在人都懒了，自制能力不强，通过这样的交流会我们可以相互监督，相互指正，共同学习，共同进步，感谢支部提供这样的交流空间。

整改效果：已完成整改，并将长期坚持（三）深入全面开展沟通方式

整改措施：社区党支部定期召开思想沟通座谈会，结合每位同事的实际情况从业务工作上到个人思想意识方面进行交流。每次各自将自己所遇到的突出问题及解决问题的方式方法以及解决后的成效进行一一列举，好的方面党员们共勉，没有取得明显成效的地方或是解决问题不当的事情上当次会议中党员们相互交流，出谋划策，找到更好的解决办法。党员群众们说，这样的座谈会非常必要，不仅提高了自身的思想意识，还进一步解决了突出问题，加强了大家的参与性。

整改效果：已完成整改，并将长期坚持（四）组织开展各种支部活动

资料（仅供参考）

整改措施：通过开展“社区党员廉政反腐宣传”、“党支部入户慰问社区老党员”、“喜庆重阳”、“十一慰问解放前老党员”、“党员志愿者apec会议期间保驾护航”、“创文月末清洁日”、“群众路线教育实践活动之法律进社区”等各项活动，多彩的活动不仅丰富了社区党员群众的业余生活，更进一步拉近社区党支部与群众们的距离。党员群众们说，感谢支部对我们的照顾和关心，感谢支部做开展的这些活动，让我们感觉到党支部的凝聚力。

整改效果：已完成整改，并将长期坚持（五）增强工作创新意

识

整改措施：整改期间，社区党支部带领全体党员在工作中树立服务群众的观念，增强党员责任意识，牢固树立用科学发展观实践、以求真务实的态度去服务群众，把时间和精力更多投入工作同时，也对理论知识再学习，处理好工作和学习的关系。解决问题时，采取不同方案同步实施，最终取得不同成效，对比选出最佳解决方案，将其列入工作创新范畴，从而逐步增强社区党支部及党员的工作创新意识。党员群众们说，这样的方式方法非常新颖，逐步实施必定能够良好的解决工作中的各种问题。

整改措施：中国^v^的根本宗旨是全心全意为人民服务。社区党支部班子成员在工作中发挥领头羊作用，对布置的工作做到一竿子插到底，工作中亲力亲为，不会“摆架子、推责任”。工作的同时及时了解群众之所想，组织安排社区干部入户走访慰问。杜绝办事推诿，怕负责任的现象，及时对社区工作人员进行教育学习，强调自身业务要勇于担责，迎难而上。党员群众们说，每次来咱们支部办事大家都是热情招待，从不推诿，没有架子，咱们的社区肯定越来越好。

整改措施：社区党支部对本社区党员提出明确要求：各位党员，无论在何时、何地，我们都要保持党员的先进性，工作中要迎难而上，表现出精益求精的工作精神，切实加强党建工作，充分发挥党员同志的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用。党员群众们说，我们一直都保持这样的工作作风，克服工作中的畏难情绪，坚决迎难而上，永不退缩。

资料（仅供参考）

的办事方式非常严谨，再这样的工作环境中同志们齐心协力，发扬了党员的艰苦朴素的工作作风。

社区党支部在整改落实上已经将整改工作逐步落实，也取得

了阶段性的成效，但与上级领导的要求，与人民群众的期盼相比，还有一些差距。党支部在“回头看”中找到自身不足，明确进一步整改着力点。一是对整改落实的认识还有待进一步提高。前期整改过程中，支部制定了整改措施，结合业务做了大量的工作整改，但是还存在工作积极主动性的意识不够强。二是整改落实的力度还需要进一步加大。特别是在全心全意为民服务和工作难点两项重点整改任务上，涉及工作种类繁多，工作协调难度较大，需要进一步加大推进的力度。三是整改落实工作发展不够平衡。对已一些容易落实的工作，支部内部党员积极分子能够雷厉风行、立说立改，而对于一些周期较长、难度较大的整改任务，需要在下步工作中持之以恒地抓好落实。

作为党员，要时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，振奋工作精神，加倍努力，围绕本职工作，努力做好社区党建工作，推动社区党员的群众路线教育工作，大力培养社区年轻党员队伍，为社区党组织注入新鲜的血液。

资料（仅供参考）

集中整改月工作总结 整改办工作总结篇二

（一）统一思想认识。县委接到省委巡视组的整改意见后，第一时间召开县委常委会议，认真学习领会了和省委书记关于巡视工作的重要讲话精神，县委书记郝富国与其他县委常委，对省委巡视组提出的四个方面主要问题进行了认真的分析和深刻剖析，明确把整改落实作为全县重要政治任务来抓，并要求各专项整改的牵头领导在整改问题上，务必做到抓住不放、一查到底，确保整改任务按期完成。

（二）加强组织领导。为整改工作得到有序开展，县委成立了以县委书记任组长、政府县长任副组长、县委常委任成员的整改落实工作领导小组，具体负责省委巡视组反馈意见的整

改落实。领导小组下设办公室和4个专项整改小组，办公室主任和各专项小组组长分别由县委常委担任，分任务、分问题组织展开整改，抓好工作落实。

(三)细化整改任务。县委常委会专题听取了省委巡视组反馈意见整改落实工作情况汇报和《落实省委第五巡视组反馈意见整改方案》，《整改方案》分别从违反政治纪律和政治规矩，违反廉洁自律，违反组织纪律，违反群众纪律、工作纪律和生活纪律4个方面，明确了17项具体问题及相应整改任务，并且明确了牵头领导和责任单位。常委会研究讨论通过了《整改方案》，并以县委张北字〔20xx〕31号文件下发各乡镇和县直部门贯彻执行。

(四)严格整改要求。针对巡视组整改反馈意见，县委对各有关部门和人员提出明确要求，对巡视反馈的问题，要坚决做到早改、快改、彻底改，对暂时整改确有困难的个别问题，要制定整改计划，建立整改台账，保障工作持续推进。相关单位或人员整改完成后，要自觉开展回头看，深入自查，主动弥补，坚决不留死角、不落问题。对整改不力的，要严格追查相关领导的责任。

按照全县的总体安排部署，整改领导小组积极认真地组织开展整改工作，专题研究部署，明确整改任务，细化工作方案，落实责任单位，倒排整改时限，确保巡视组反馈的意见都得到回应，查找的问题都得到整改。

(一)在违反政治纪律和政治规矩方面

1、关于“落实主体责任不够强”问题，县委成立了落实主体责任办公室，由县委办公室负责日常具体工作。建立完善了县委常委会专题研究党风廉政建设工作会议制度和党风廉政建设会议记录制度，组织召开了县委党风廉政建设责任制工作领导小组会议，对县委、县政府班子与成员承担的党风廉政建设任务进行了责任分工。

2、关于“监督责任落实不到位，执纪不够及时严格”问题□20xx年1月7日召开全县领导干部警示教育大会，对查办的典型案例进行了点名道姓通报，县纪委对全县在办案件进行集中调度督查，对涉及党员干部行政、刑事处罚情况进行了一次集中排查，给予13名违纪党员党纪处理。

3、关于“对上级的决策部署有令不行、有禁不止”问题

(1)针对省委巡视组指出的“违反土地管理相关规定，出台《鼓励项目投资优惠办法》”问题，经县政府常务会研究后，废止了20xx年11月7日印发的《张北县招商引资优惠政策及奖励办法》，并正式发文公布;20xx年以来，违反土地管理相关规定，以奖励的形式变相减免土地出让金的土地涉及一宗。我们对照《_关于税收等优惠政策相关事项的通知》(国发□20xx□25号)文件精神，继续执行了该项目协议约定的优惠政策及已兑现的部分。

(2)针对省委巡视组指出的“违反土地出让金收支两条线管理规定，直接抵顶开发单位垫资修路工程款”问题，通过摸底排查□20xx年以来，违反土地出让金收支两条线管理规定，直接抵顶开发单位垫资修路工程款的土地涉及两宗。在20xx年国家审计土地出让收支和耕地保护过程中，我县组织国土、审计、财政、住建、水务等相关部门对这两宗土地出让金相互抵顶情况进行了清理结算，并于20xx年9月整改到位，我县对“三年大变样”期间存在的类似问题也全部整改到位。

4、关于“反腐协调机制落实不好，审计部门长期以来未向纪检机关移送审计出的违纪违法案件”问题，组织全县审计队伍学习了《审计法》《行政执法机关移送涉嫌犯罪案件的规定》等法律法规，充分认识审计监督在反腐倡廉中的职能作用，强化全县审计工作人员与纪检监察司法部门联系和协同配合的意识;开展审计移送案件线索专题培训、强化审计人员对审计移送原则等专业知识的认识和理解，对有违法违纪线

索的单位依法移送纪检、司法等相关部门处理。

(二)违反廉洁纪律方面

1、关于“存在公务用车违规”问题

(3)针对省委巡视组指出的“清理超标超编公车不到位”问题，按照中央、省、市关于公车改革的相关要求，已对超标超编公车进行了市场评估□20xx年12月31日已经政府常务会研究通过，正在进行公开拍卖。

2、关于“存在违反财经纪律”问题

(1)针对省委巡视组指出的“有的单位购买电脑、相机、手机等物品未入固定资产账”问题，目前已将所提到的问题全部整改完毕，今后严格执行相关规定，有违反规定的严格追究相关人员责任。

(2)针对省委巡视组指出的“有的单位*购买工艺品、昂贵画作等”问题，鉴于这些问题均系过去招商活动中形成，无法追回，我县将严格按照巡视组提出的要求，在今后的工作中杜绝这类行为发生。

(3)针对省委巡视组指出的“有的干部高额报销汽油费”问题，我们责成相关部门进行深入调查，并就有关情况和当事人进行了核实，系通过油费报账变通处理了交通违章罚款、司机部分电话费及争跑项目产生的部分接待餐费，共计约17000元左右，现已全数追回，并上缴财政。

3、关于“清理‘吃空饷’工作完成不彻底，尚有部分‘吃空饷’金额未缴清”问题，经核实，全县“吃空饷”人员共涉及金额1051111元，已上缴财政850835元，欠缴xx元。目前，张北县“清理‘吃空饷’工作领导小组办公室”已向各主体单位下达了催缴通知，要求各单位抓紧追缴，完成巡视组下

达的整改任务，对未整改到位的单位，将由县纪委约谈单位主要负责人，并对主管领导追究相关责任。

(三)违反组织纪律方面

1、关于“坚持民主集中制不够”问题，组织全县领导干部认真学习了省委《关于进一步加强全省各级党委(党组)民主集中制建设的若干意见》，将其列入20xx年民主生活会学习内容；对全县各级党组织严格执行《集体讨论决定的重大事项》、《议事决策工作程序》等制度规定情况和各单位坚持“三重一大”事项决策情况进行了督导检查，对集体议事不充分、决策不能反映群众意愿、导致矛盾纠纷等违反规定的单位责令其整改。

2、关于“组织生活不够好”问题，县委常委委会于20xx年12月30日召开了专题民主生活会；全县各乡镇、县直各部门领导班子在20xx年1月份全部召开了高质量的专题民主生活会；严格执行市委《关于进一步规范党员领导干部参加双重组织生活的意见》，县委常委均带头参加了下级党组织的民主生活会。

3、关于“执行机构编制职数规定不严格”问题，深入开展超职数配备干部问题专项整治工作，通过职务职级并行、空岗交流、重新核定职数、乡镇非领导配备、提前或到龄退休等方式消化超配干部□20xx年12月底前制定了剩余超配干部消化方案□20xx年6月底前完成全部消化任务。对存在的“低职高配干部”和“党政分设”问题，结合超职数配备干部消化工作和今后的干部调整工作，逐步整改消化。

4、关于“干部选拔任用程序不规范”问题，严格执行《公务员法》、《干部选拔任用条例》等政策规定，规范干部选拔任用工作。按照《干部选拔任用条例》及省市相关规定，执行新进人员和新提拔领导干部试用期制度，在今后的干部选用过程中，对被考察对象进行民主测评。

5、关于“未经公开招聘程序违规进人”问题，县政府责成人社部门牵头，成立了人事工作专项整改领导小组，对20xx年进入事业单位人员的进入时间、进入方式以及目前的情况进行了详细的摸底，根据实际情况制定了整改方案。经认真摸排，我县20xx年进入事业单位的人员共87人(其中，调动10人、未到岗1人，实际录用76人)。根据省委巡视组要求，结合相关文件规定，对未按冀组通字〔20xx〕36号文件录用的76人全部实行实名制另册管理，并已全部上报市人社部门备案，限制提拔使用，逐步消化。

6、关于“干部档案管理使用不规范”问题，对省委巡视组反馈的干部档案不规范问题和省委组织部专项督办的干部身份存疑问题〔20xx年1月底前已全部进行了调查核实,其中一名干部档案调查结果已由市委组织部报省委组织部审查;同时，扎实开展全县干部人事档案专项审核工作，参照《市委管理干部档案审核处理办法》，对核查出的存疑档案，严格按照要求进行*，综合研判，重新认定;严格执行档案查借阅审批程序，规范档案管理使用工作;科学配置专职档案管理人员，加强档案日常管理，推进数字化档案建设工作，保证档案资料信息的真实完整。

(四)违反群众纪律、工作纪律、生活纪律方面

1、关于“存在违反工作纪律、懒政怠政”问题，县纪委加大曝光处理问责力度，对巡视期间及20xx年国庆、中秋节期间发现的问题进行了严肃查处，给予2人以党内严重警告处分、5人以党内警告处分、1人行政警告处分、1人警告处分、2人诫勉谈话、1名临时工解聘处理，并在全县进行通报。

2、关于“乡镇、民政等部门工作职责履行不到位，存在城镇和农村‘五保’供养人员领取低保补助、低保户重复参保领取补助”问题，已全部停发农村五保对象的城镇低保金，彻底纠正违规使用专项资金的问题。从20xx年开始，中心敬老

院管理服务人员工资及缴纳相关社保待遇的费用由县财政列支，彻底杜绝类似现象发生。同时，责成财政部门将之前违规使用的城镇低保资金万元列入20xx年财政预算，归还至城镇低保资金专户，用于解决城镇低保对象生活困难，减轻违规使用资金对其他困难群体生活造成的影响。

(1)针对省委巡视组指出的“领导干部补贴”问题，经核实，其中一位为支援西藏干部，是根据省委组织部、省人事厅冀组通字[]20xx[]16号文件规定发放的，不属于滥发问题；另一位挂职干部，已按照要求整改，补助资金全部收回。

(2)针对省委巡视组指出的“音乐节抽调人员补助”问题[]20xx年，我县举办第五届草原音乐节，为保证活动安全有序进行，经县委、县政府研究，共抽调17个乡镇、21个县直部门执行安全保卫任务。因为音乐节在周末举办，所有干部全天不休息，每天都是在夜间12点散场后才能回家，吃饭均在现场，不能空岗，所以县委、县政府决定由政府办统一请示资金拨付到所涉乡镇及部门，用于执勤人员的饭费补助。

(3)针对省委巡视组指出的“办公室工作人员补助”问题，属于办公室20xx年为调动干部工作积极性设立的。按照整改要求，我们抽调办公室财会人员，成立资金回收组，严格按照规定要求收回资金。

(4)针对省委巡视组指出的“20xx年农业农村工作奖励”问题，根据张北字[]20xx[]5号文件精神，县委、县政府对20xx年农业农村工作先进单位和先进个人进行表彰，表彰了13个乡镇、6个养殖场、3户奶牛养殖状元。按照整改要求，县政府办下发了《关于对20xx年度农业农村工作先进单位进行表彰并发放奖金事宜进行整改的通知》(张政办[]20xx[]105号)，要求各乡镇自查，奖金已如数入乡镇财政账户，并且用作乡镇公用经费开支的不予追究；如以奖励补贴等形式发给干部职工的责成各乡镇按照要求如数追回，入乡镇财政账户，并按政策

规定用于乡镇公用经费开支。

(五) 党风廉政建设和反腐工作方面

20xx年9月巡视工作以来，全县各级纪检监察机关立案72件，结案72件，给予党政纪处分72人，涉及乡科级干部19人，移送司法机关4人。省委巡视组移交28件问题线索，到目前，张北县纪委共初核28件，其中立案10件，转交有关部门处理1件，了结13件，另有4件查结报告市纪委正在审核中；给予党政纪处分16人，其中科级干部10人。

目前，整改工作成效还是阶段性的，下一步领导小组将继续按照《整改方案》的安排，分专题、按步骤、分节点抓好整改落实。

(一)在政策执行上，全面规范程序流程。按照中央、省市相关政策及文件精神，对我县已出台的相关政策性文件进行全面梳理，凡不符合国家政策的文件全部进行整改，并及时发文废止，并向社会公布。特别是要严格执行土地管理相关规定，按照土地出让金收支两条线管理规定依法依规出让土地，确保不再出现变相减免土地出让金的问题。

(二)在财经工作上，严格严肃财经行为。县政府已责成县财政部门起草印发了《落实省委第五巡视组反馈意见开展规范财经纪律专项整改工作方案》(张财字[20xx]13号)和《落实省委第五巡视组反馈意见开展规范奖金、补助、补贴专项整改工作方案》(张财字[20xx]14号)文件，责成县机关事务管理局起草印发了《张北县公务用车使用管理暂行办法》。同时，我县将集中时间在全县范围内开展一次违反财经纪律的专项清查活动，建立健全相关制度，形成长效监管机制，彻底解决违反财经纪律方面的问题。

(三)在人事工作上，切实强化人事管理。我县将全面落实事业单位公开招聘制度，认真执行省、市有关招聘的管理规定，

严格履行招聘报批备案制度，坚持“凡进必考”原则，严把进入关口，对不经上级备案、公开招聘的人员一律不予办理任何手续，对违规招聘的行为，严肃追究有关人员的责任。

(四)在干部管理上，严格执行相关规定。健全选人用人监管机制，依照权限规范干部管理工作，提*部工作规范化、科学化水平，在今后的干部选用过程中，严格按照《干部选拔任用条例》及省市相关规定，对被考察干部进行民主测评。扎实开展全县干部人事档案专项审核工作，科学配置专职档案管理人员，加强档案日常管理，推进数字化档案建设工作，保证档案资料信息的真实完整。

(五)在执纪办案上，健全完善制度管理。进一步严格纪律审查程序，从线索处置、初核了解、立案调查、案件审理和涉法案件移送五个方面健全制度；强化反腐协调工作，调整充实反腐协调小组，修订完善协调议事工作机制；落实包案责任制，对重点、难点案件进行定期调度研究，快查快结，严查严办。

集中整改月工作总结 整改办工作总结篇三

一、认真开展了执法检查工作

在思想发动、深化教育的基础上。

题。三是个别法律文书填写不全。如送达回证、委托辩护人告知书等。以上共性问题涉及到的卷宗全部做到了立即整改。

二、征求意见，开门整改

6月16日，我院邀请人大代表、政协委员、人民监督员、检风检纪监督员，以及哈第一职业高中、市道桥维修管理处两家涉案单位负责人，召开了专项活动征求意见座谈会。会上，首先向被邀请来的与会人员通报了专项活动开展以来的情况，尤其开展执法检查的情况，以及此次活动重点整改的问题。

通过座谈，经梳理，共征得建议三条，即应加强对干警的业务培训，多深入基层讲法制课，深化对全区的职务犯罪预防工作。

1、加强学习，特别是对程序法的学习，改变“重实体、轻程序”的观念。

2、强化制作法律文书的规范意识，专门就案卷装订进行培训，今后在填写法律文书中做到不漏项，不错项。

3、加强卷宗的归档、检查工作，使卷宗的管理经常化，从而促进这项工作不断提高。

4、对存在问题的个人提出批评，问题严重的，将进行全院通报乃至相应的处分。

5、制定全院业务培训规划和业务部门每月深入基层讲两次法制课的规定，以及全院实施案件评估意见。

三、展开讨论，深化认识

在执法检查进行过程中，结合自查整改，我院围绕“规范执法行为、促进执法公正”的主题，适时地开展了“规范执法大讨论”，并将市院前期部署的“增强发展意识、树立良好形象”讨论和“整肃纪律作风、规范执法行为”专项整改两项活动所要求的学习讨论内容融入主题大讨论之中，推进专项整改活动不断深入。

1、对照先进典型找差距，以讨论促自我提高。在整个活动启动之初，为了提高干警思想认识，我们组织向先进典型学习的座谈讨论，远学王玉山，近学肖显忠，使干警心中有了执法的楷模和学赶的目标。

2、就查找出的问题论危害，以讨论促自我规范。在自查整改

的过程中，我们先后三次组织干警进行座谈，每人认真剖析自身执法办案中不够规范的表现，从现象上升到理性认识，做到危害论足，今后努力方向明确。总之，通过反复讨论，使全体干警形成了“新建院要打好底，向过去执法不规范行为告别”新的共识。

3、撰写调研文章搞调研，在讨论中促自我反思。结合“规范执法大讨论”每次座谈的成果，我们部署干警撰写调研文章，然后再组织小型研讨，进一步增强规范公正执法的意识，从而提高对专项整改活动重要深远意义的认识。

四、以开展好“举报宣传周”为重点，加大了宣传力度

按照高检院、省市院的部署，我院于2005年6月20日至25日开展了以“惩防并举、反腐倡廉”为主题的举报宣传周活动。一是设立法律咨询宣传点。在松北区政府第二办公区设立了法律服务宣传点，由院党组书记、检察长贺锡峰带领班子全体成员及控申、反贪、渎检、预防干警到宣传点，宣传我党反腐败的坚定决心、方针政策和取得的重大成果，宣传检察机关办理案件范围以及将要开展查办扰乱和破坏社会主义市场经济秩序的渎职犯罪专项工作，宣传新的信访条例。同时受理群众举报、控告，接待群众法律咨询。散发宣传册800余册，播放了有关举报知识的录音，当日就接待群众咨询20余人。二是深入街镇、院校，定点宣传。

集中整改月工作总结 整改办工作总结篇四

一、领导重视：

学校领导接到《意见》后，第一时间组织班子成员认真领会，结合实际认真分析，有针对性的制定整改措施，并及时传达给全体教职工，提高教职工的思想认识，自觉投入到学校的整改工作中。

二、主要成就：

1、学习《中小学教师职业道德规范》，《中华人民共和国义务教育法》等法律法规，签署师德承诺书。通过学习，进一步增强教师的责任感和使命感，使他们有勇气、有锐气的进行课堂教学改革，力争建设一支高素质的教师队伍。

2、认真组织学习教育理论，学习新课标，钻研教材，为满足学生的求知愿望提供优质服务，为促进学校的健康发展办人民满意的教育提供优质服务，提升教职工干好工作的理论素养和工作能力。

3、开展读书活动，提高教职工素质，推动学校的内涵发展，促进教育教学质量的提高。

4、邀请教科所杨慧萍老师来学校课题培训，求实国际部教学总监郑磊生进行教师培训，给教师传经送宝，为学校管理注入新鲜血液。使教师进一步更新观念，工作更有热情。

验，进一步提升教师的整体素质和能力，稳步提高教学质量，早日实现创东区名校和全市有较大影响学校的目标”的建议，我们取得了以下成绩。

1、加强教务处对教学过程的管理，落实教学常规检查。加强教务值班课堂情况检查力度，发现问题及时反馈，并通过教案检查、听课记录检查、作业检查、鼓励教师加大课余辅导力度和精心组织期中和期末考试等多种形式扎实落实各项常规。让老师们上好常态课，使常态课向优质课靠拢，打造高效课堂，全面提升教学效果。

2、全校上下进一步加强校本研修，全面推进我校“三步四环节”高效课堂教学模式，促使老师们关注课堂、研究课堂、反思课堂，向课堂要质量。

3、继续推行听评课和推门课制度。常态课才是教学之本，我们上好常态课，打造好优质课，使常态课向优质课学习，优质课向常态课靠拢。

4、加强备课组、教研组建设，通过集体备课，互相取长补短，发扬团队精神，集集体智慧，磨精品课，上高效课，缩小同学科差距，全面提高学生成绩，共同提高教学质量。

5、开展校级名师评选活动。通过个人申报、民主评议、校长办公会研究选出了有影响力的.中、高级教师成为我校第六届校级名师。为我校进一步发挥名师作用，提高教育、教学质量，创建名校创造了条件。

6、开展青年教师拜师结对活动、青年教师展示课活动，使我校近两年所招教进的三十多位年轻教师尽快成长起来，为学校的可持续发展奠定基础。

7、开展学校模拟课堂比赛活动。教师们在“模拟课堂”上勇于创新，打破以往传统上课模式，大胆采用新形式、新方法，使节节有亮点，不仅展示了中青年教师良好素质，也扎实而有效地推进了学校的教研水平，促进教师更好更快地适应新时代教学发展的需要。

改步伐。

10、做好教师培训工作。采取走出去和请进来的办法，对教师进行专业培训。本年度已经派出三十多位老师外出学习。通过外出学习，开阔了视野，更新了观念，不仅使这些老师学有所获，学有所值，而且通过反思汇报使学习的资源让全体教师达到共享，实现共同提高，全面提高了教师的业务水平，加快我校教师专业化成长。

11、举办学生优秀作业展览。学生优秀作业书写整洁、规范、正确率高，在同学面前起到了榜样的作用；老师们激励性语

言或有效使用符号，把作业批改当成与学生沟通、交流的机会，并起到教育的潜移默化的作用。

12、开展学科竞赛活动。备课组根据学校计划，结合新课程理念、内容和要求，开展本学科的知识竞赛活动。比如本学期截止到目前，七八年级语文开展了国学知识竞赛，七年级英语单词竞赛，九年级趣味英语竞赛、九年级语文结合中招字词竞赛等，活动的开展，激发学生学习兴趣，拓展学生视野，发展学生的学习能力，让学生养成自觉学习的良好习惯，更好的提高各科教学水平和质量，极大地推动我校教学工作。

13、注重尖子生培养。通过确立尖子生培养对象、组建辅导班，召开动员会，帮助他们确立目标、学校中层以上领导分包定期谈话等等一系列措施，充分调动各方面的积极性，激发了尖子生的内在潜力，激活尖子生的思维灵感和竞争意识；适时召开家长会，或者利用电话或者校信通及时联系家长，使家庭教育与学校教育同步、形成合力，全面提升尖子生的能力。

开封市化建中学

2015年12月22日

一、存在问题：

一是教育教学改革的力度不够大，不够深入，部分教师对投身教育教学改革工作的热情还不是很很高，不太注重对教育教学工作的研究、总结。二是办学条件有待进一步改善，资金缺口较大。三是管理还是比较粗放，科学性、规范性不足。四是非基础学科教学薄弱，学生综合素质发展较慢。五是档案管理不够规范，部分资料不齐全，没有按照督导评估标准装档。

二、整改措施

一是进一步深化基础教育课程改革，转变观念，强化培训和督导检查，全面提高教育教学质量。

二是加强教育科研，走科研兴校道路，提高教师的创新发展能力。

三是细化管理，落实岗位责任制，切实实现管理育人。

四是加强薄弱学科建设与管理，促进学生全面发展。

五是进一步节省资金，努力寻求社会经费扶助，逐步摆脱困境，为学校的发展创造条件。

六是加强档案管理工作，注重平时积累，按照要求重新整理档案，使档案管理符合科学性、规范性、实用性的要求。

集中整改月工作总结 整改办工作总结篇五

26. 积极融入x文化带建设，参与x文化保护传承利用先行区创建，编制《x市x文化保护传承弘扬规划》。加强部门协作、区域联动、资源整合，推进x地区x文化遗产系统性保护和展示。一体推进x流域重要文化工程建设，建成x非遗展示中心、隋唐大运河国家文化公园等项目，精心策划筹办x流域非物质文化遗产展等系列x文化活动，建设x历史文化主地标城市，打造具有x特色、国际影响力的x文化品牌。开展x文化保护、传承、弘扬和x文化创造性转化专题研究，研究阐发x文化精神内涵和时代价值。

（十四）深化国有文化企业改革

27. 推进x广电传媒集团组建，建立科学完善的公司治理体系。推动国有文艺院团深化改革，加快组建x文化演艺集团，构建“三院两公司一中心”格局。完善国有文化资产监管体制，

推动成立市属文化企业国有资产监督管理机构，完善监管规章制度，建立管人管事管资产管导向相统一的国有文化资产监督管理体系。推动企业制定主业优化方案、完善“三重一大”决策机制。开展文化经济政策落实情况效果评估。加大文化领域投融资体制机制改革，完善政府主导、社会参与的多元化投入机制，研究建立x市文化旅游融合发展基金。

（十五）分类推进文化事业单位改革

28. 深化新闻媒体内部改革，健全事企分开、采编经营分开的运行体制，完善干部人事管理和薪酬管理制度。推动新闻单位与相关传媒企业进一步理顺事企关系，健全两个机构、一体化运行管理模式。实施加快媒体深度融合发展三年行动，构建市县一体化新媒体传播体系。持续推进县级融媒体中心“一地一端”建设。健全鼓励社会力量参与公共文化服务体系建设的体制机制，推动公共文化服务数字化、社区化、社会化建设，加快“乡村文化合作社”建设。深化提升“书香x”建设，完善城市书房可持续发展机制，建立统一管理服务制度和多元化投入运营服务体系，进一步推进城市书房规范化、标准化发展，打造示范性城市书房20座。

（十六）推动文旅融合发展

29. 建设国家级x文化生态保护实验区。完成x文化生态保护区总体规划编制工作。提升文物保护利用水平，全面启动x遗址申遗，积极参与“万里茶道”第二阶段联合申遗工作。争取开工建设汉魏x故城博物馆，确保x博物馆等9个博物馆建成投用，推动xx遗址博物馆等3家博物馆达到国家一级馆标准，推动“东方博物馆之都”规模和质量“双提升”。着力整合各类文旅资源，发展全域旅游，推动“旅游+”、“文化+”，提升文化产业能级，持续办好“两节一会一论坛”，创建国家文化产业和旅游产业融合发展示范区。推进国家文化和旅游消费示范城市建设。

集中整改月工作总结 整改办工作总结篇六

按照工程局公司及公司领导的要求，公司目前正与深圳迪博企业风险管理技术有限公司内控专职人员进行对接，帮助指导和梳理公司各部门主要职责，人员职能量化，部门相关制度建设、各部门日常工作流程等工作任务。分析整理出公司各部门在日常工作中需要注意的风险点，切实提高公司抗风险能力和各部门人员内控风险防范意识，为公司的长足发展扎实基础。

一、内部工作进展情况

（一）高度重视，成立内控实施工作领导小组和组织机构 为确保公司内部控制体系建设有组织、有计划、扎实有效地进行，公司成立了内控实施领导小组，负责对内控实施工作的领导、组织与协调、分解工作任务和责任。成立内部控制规范项目工作组，牵头部门为公司投资开发部。

（二）制定公司内控实施实施方案

第一步：访谈公司总经理、副总经理及各部门主任；第二步：根据访谈内容搭建公司流程框架；第三步：指导各部门专员绘制流程图和编写流程说明；第四步：搭建公司内控风险矩阵；第五步：测试流程可行性。目前公司内控流程框架已搭建完毕，根据公司内控领导小组统一部署安排，公司各个部门已开始进行流程图及流程描述的绘制和编写工作。。

（三）组织公司内控专员进行培训

为提高各部门内控专员的内控专业知识公司于2017年6月3日组织各部门内控专员参加内控培训，培训主要由深圳迪博企业风险管理技术有限公司内控专职人员对各部门专员在内控流程图绘制、绘图软件运用、流程描述的编写方面进行了培

训，并规定了本周的工作任务及完成上交时间。

第一阶段 项目计划与启动。明确各部门内控专职负责人员，明确职责分工，由各部门专员主导负责绘制部门流程图和编写流程说明及风险矩阵。内控实施领导小组负责组织内控工作按要求实施，并负责组织各部门专员参加内控知识培训。

图、流程描述、输出文档），识别关键业务控制，找出各个流程中的风险点，加强各风险点的管控。

第三阶段 内部控制检测与评价。通过对标监管要求及企业管理实践，编制风险控制矩阵及自查表，评价公司内部控制执行有效性；根据设计有效性和执行有效性评价结果编制内控缺陷汇总表。

目前，水电四局投资公司内控实施工作正在有序推进中。

二、下一步内控实施工作计划

第一、继续按照内部控制实施工作方案稳步推进，按计划目标完成内部控制体系建设、整改与测评、项目总结与报告等各阶段内控实施工作任务，确保内控实施与评价工作平稳、有序、顺利进行，保证内控管理工作机制得以长效运行。

第二、深入贯彻实施公司内部控制体系，公司将制定完善的公司相关内部控制管理制度，有助于公司进一步完善公司治理，更有效的实现公司发展战略，有助于公司进一步健全战略风险、财务风险、运营风险、市场风险等方面的管控措施，防范各类风险，提升公司管理水平，夯实公司发展基础，为可持续发展提供强有力支持。

“人人学内控、人人讲内控、个个受约束”的良好气氛，促进公司建立系统、规范、高效的内部控制管理机制。

三、内部控制实施体会

根据上述工作，我们总结了一些基本经验，主要有以下方面：

《内控整改工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

集中整改月工作总结 整改办工作总结篇七

转眼间到了xx年，根据自己的实际情况，我对自己xx年的工作做了评定和总结，提出了需要改进的地方和解决方法。

一、职场责任。

作为公司市场部的监视，我在工作上有很多缺乏的地方，没有使用公司发行的审查标准。工作总是想做什么，工作没有合理的方案和总结，没有正确的工作方法。工作麻木，总是急于解决问题，不能冷静考虑问题，没有合理解决问题的根本策略和方法。

解决方法：制定属于自己的工作流程，每天按照这个流程开展工作(对所有事情的理解和问题的处理都有时间限制)，这就是进步工作效率。经过一段时间的熟悉，我相信我的工作方法会得到改进，我的工作效率也会得到进步。

二、业务状况。

20xx年在公司业务方面，虽然获得了一小部分的成果，但其中也有很多关于公司同事们的帮助和鼓励。我们的军团军规中，假设你进入讲究实效的公司，请用你的业绩说话。

在工作中，我总是提醒自己的问题都要自己解决，别人只有参考的意见和鼓励的话，什么都要自己解决，没有人帮你完

成。这样自己的依赖性就不会那么强强，所有的问题都只能自己找到解决方法。再苦再累，只有你的业绩才能证明你的才能，其他一切都是空谈。

三、团队合作。

上半年的工作总结，如今的公司只有很强的个人才能是不行的，拥有公司的团队合作精神是最重要的。更强的个人永远比不上优秀的团队。目前，团队建立将成为下半年的工作方案。在团队中我要时刻教导我的管理者，做到以身作那么，严格要求自己。店铺管理者需要的是解决问题的方法，而不是帮助他们解决问题。如何培养员工：假设员工犯的不是原那么问题，我们根本上以指导和教导为中心。员工不是被骂才能，她们也需要赞美和鼓励的话，给予自信。

四、有问题。

1/11

1. 自学才能不够，总需要鞭策。

3. 有平时的训练和会议记录，只是流于形式，没有最后的总结，采用和施行。

五、解决方法。

. 合理地安排自己的学习时间，没有特别重要的事情，不可打乱学习方案

3. 在培训和会议之后学会总结和分析，分析出自己目前的工作问题，总结出自己如何更好的执行和布置工作。在施行之前做好充足的准备，将方案详细，施行的时候就比较轻松。

以上就是我对20xx年的工作总结，在工作总结中分析出自己

工作中存在的各种问题，对下一年的工作方案和目的有很大的帮助。接下来我会认真执行下半年的工作，为自己的目的而努力！

一、明确任务，认真履行职责

2/11

谈话交流、深化课堂听课座谈、交流等多种方法，对责任区36所学校的各项工作进展督导，提出合理化意见和建议，认真填写责任督学记录表。

二、高度重视，加强沟通与交流

除亲临责任区学校督导外，日常还与各学校指导保持联络，反响各类信息。如：育红小学的一些家长打询问开学事宜，我就与周校长联络理解情况，给家长明确的答复；犇鑫学校部分家长打反映学校校车等问题，我们向家长解释情况，获得家长的理解。另外，责任区学校咨询的任何事宜，坚持做到有问必答，或者一起商讨，找出解决问题的方法与途径。

三、认真学习，探究督学新方法

我们认真学习《督学条例》，又因为我们对幼儿教育比较陌生，我又学习了《幼儿园工作规程》、《幼儿园老师专业标准》、《3—6岁儿童学习与开展指南》、《幼儿园教育指导纲要》等政策性文件，在督学工作过程中，个别督导与随机访谈相结合的方式，对责任区的学校和幼儿园的开学工作、校车平安、校园平安、校务管理、校园文化建立、班级文化建立、校园卫生保健及食品平安管理、老师队伍建立、家校沟通等工作进展了督导。

四、深化课堂，提升教学教研程度

师五年级“三角形面积”数学课等，我们不仅对所教的课进展研讨，还涉及到班级卫生、文化建立、校园文化、校园平安、教研方式等多方面的交流与沟通。

五、存在问题与设想

(一)责任区学校：1、教学管理有待加强。个别学校方案落实不到位，个别老师备课，修改作业有不踏实现象，个别学校教研活动开展流于形式，不能深化。2、学校平安意识和应急措施较欠缺，个别学校卫生条件需要改善，学生的生活习惯有待进一步培养。3、师德师风有待加强。个别老师思想状况跟不上时代要求，进取心不强。

3/11

主要建议：

1、加强师德师风建立。2、强化教育教学管理，重在方案、制度落实，着眼于教学进程(备课、上课、作业、辅导)的精细化管理。3、不断强化平安意识，加强平安隐患排查，制定应急措施与演练。4、加强对学生养成系列教育，尤其要重视学生学习、生活的好习惯养成教育。

集中整改月工作总结 整改办工作总结篇八

金跃102井“”亡事故的发生不仅暴露出项目管理中对承包商管理的制度建设、制度执行等方面存在的“硬伤”，也暴露出一些干部员工合规意识淡漠、安全思想麻痹的“软肋”。为深刻吸取事故教训，青海项目部进一步查找青海作业队、青海区域的辽河项目单位在经营管理、安全生产等方面存在的违规问题，深入分析对制度理解不深刻、执行不到位、习惯性违规的原因。

一、坚持领导带头、以上率下，确保活动起点高。按照“大

排查、大讨论、大整改”活动要求，认真落实直线责任和区域责任，高标准、严落实。组织青海项目部、安全生产科对修井作业、调剖、堵水、酸化等所有在青海区域施工的辽河施工队伍开展了活动，建立安全风险清单，查摆安全隐患10项。通过活动的全面开展，让施工单位及员工对该事故的认识更加深刻，增强安全合规意识，提升项目管理水平。

二、坚持全员参与、不留死角，确保活动范围广。把全员参与作为推进活动的重要任务，让各项目部在参与中受到教育，得到提高。组织青海作业队、各项目部对施工现场、生活驻地、运行车辆、安全资料进行自检自查，并将检查出的问题及整改情况报备给青海项目部，及时暴露存在的问题，检查验收做到全程监督，发现问题做到全力整改，提高了全员安全施工意识。

三、坚持安全教育、强化思想，确保活动理念强。青海作业队组织对63名新员工进行三级入厂教育，对应知应会和现场实际操作方面进行培训、考核。组织干部员工认真分析当前安全管理上存在的主要问题，提出整改措施。组织召开会议，对新增风险进行识别，提出防范措施。开展员工井控应急演练，强化员工井控安全意识。

从检查发现的这些问题来看，反思存在不足，主要体现在以下几个方面：一是项目负责人对安全工作只是停留在思想上比较重视，但缺少具体的管理措施和管理方法，存在软件资料管理不规范、未开展员工能力安全评估、现场标准化程度不高，主要表现在：调剖药剂与化学品安全技术说明书不符合；未对新员工进行安全培训和能力评估、提问员工应知应会知识答不出来；配电箱缺少隔弧板、设备旋转部位防护不全、电气设备接地不规范。二是现场员工安全素质和安全技能有待提高，存在现场标准不掌握，不知如何去做、去管，主要表现在：进入现场油罐车未打接地、未告知整改；操作配电箱未使用绝缘手套（经检查现场也未配备）；吊装作业时，员工站在吊臂下。三是项目单位的上级安全部门对区域

的施工项目检查的少或检查的不细致，导致存在问题多，应要求项目单位的上级安全部门加强监管，与我们形成合力、齐抓共管。四是作业队新员工素质参差不齐，井控意识淡薄，存在安全隐患。应强化大队层级现场检查考核力度，对出现的问题全部及时整改完毕，有违规行为的进行处罚，并现场提出警告，如再次发现以上重复的问题，加倍考核。

（一）青海区域市场分布较广，难以对现场安全生产做到完全管控。敦煌、涩北作业区、花土沟三地相距较远，均为6个多小时的路程。以往将市场开发工作为主，对项目单位现场施工安全方面的监管和检查有些“走形式、走过场”，发现安全隐患整改后，不能做到对日常安全施工进行“实时管控”。同时，还存在责任不清的问题，对青海区域辽河项目单位行使监管的职能，是由项目管理部机关职能科室履行，还是由青海项目部履行没有界定。目前青海项目部由于市场开发压力大、人员不足，安全监管能力也不足，建议机关职能科室定期组织对青海区域的辽河施工队伍进行全面监督检查，青海项目部做好沟通协调等配合工作。

（二）对项目单位安全管理不足。目前对承包商的管理主要有hse准入制度，签订与各种商务合同同样效力的hse合同、现场监管。这些管理措施对项目单位起到非常大的约束作用，也控制了很多风险，防范了很多事故。但是，在管理上还存在诸多问题。项目单位用人的随意性，削弱了hse准入管理的效果。同时，项目单位为降低成本，随意性大，不太能花很多精力和财力去培训他们，使得施工人员安全意识很差。加强对项目单位的现场管理，采取重点专项检查、日常周期检查和突击检查等多种形式来实施；完善检查考核措施，要切实起到对项目单位的惩戒作用。

（三）青海作业大队方面科技实业外雇特种车辆车况不良，车辆用时得不到保障，维持生产很吃力且存在安全隐患问题。另外青海采油一厂要求大队自行处置油污地膜，但作业大队没有处置能力。

对青海区域的安全管理”由内而外，由重到轻”分自营项目单位、承包商、区域内辽河二级单位三部份进行管理。

小修作业是项目管理部的自营项目，对于作业队的管理，近期的工作：一是积极筹备三支队伍投产工作，与甲方对接，准备开工时需要软件资料及现场标准化施工要求；二是对现场井控设备进行检查，组织新职工井控实际操作演练，新入厂工人利用等停时间开展岗位练兵，包括正压呼吸器佩戴、安全带佩戴使用、工具识别、应急演练，提高井控意识，杜绝井喷事故的发生；三是待井控器到位之后，抓紧时间送井下作业公司井控中心进行检测；四是跟青海油田采油一厂工艺室要施工井号，进行现场勘察；五是对采油一厂污水排放地点进行调研，及审批程序进行摸底；六是对采油一厂跃进二号区块完井地面污染处理进行调研、油污泥处理排放地点进行调研和对审批程序进行调研。

下一步将健全安全生产规章制度，让干部员工做到“有法可依”。加强新员工的安全技能培训工作，做到每名员工“过筛子”，不合格的员工坚决不能上岗；完善应急管理体系，建立作业大队应急处置方案与应急管理制度，完善应急培训、演练相关规定；加强现场管控与检查工作，依照作业区规章制度对现场进行监督检查，做到“有法必依”，对查出的问题进行严格考核通报，警示员工减少失误，做到“违法必严”。

1. 制度管人，流程管事，建立有效的规章制度。以《辽河油田公司承包商安全监督管理办法》为编制管理制度的刚性标准，结合《青海油田承包商管理办法》，将承包商准入、承包商培训、承包商评价、考核与奖惩等内容进行细化，完善管理制度。例如：将承包商的单位资质、项目上人员的安全证件、安全管理制度、施工设备的基本情况等资料收集备案。

2. 现场检查，青海区域主要承包商共有6家，分别是科技实业、天华实业、泰利达、玉龙、晨宇、钻采院，根据承包商提供

的危害因素辨识清单，针对调剖、堵水、酸化等项目的现场施工情况，制定现场安全检查巡视图，完善现场安全检查表；对承包商施工现场做到1个月一次全覆盖检查，做到系统化、科学化，不漏掉可能导致事故的一切因素。同时，完善考核奖惩制度，与承包商共同商讨后，形成定稿，坚决按照制度实施，面对违反制度的现象发生，绝不姑息。

3. 建立青海区域hse分委会微信群，通过微信发布通知公告、进行安全文件宣贯、对安全工作的安排等。坚持开展双周例会活动，通过会议了解承包商的日常生产安全工作实施情况、工作中需要协调的事宜等。对承包商进行不定期的培训和考试，主要培训三类人：项目负责人、项目安全负责人、现场安全负责人，并将培训记录、资料、考试成绩留存。

4. 编制承包商评估表，通过承包商提供资质、对承包商的日常安全检查、项目结束后安全绩效考察等方面，进行量化考核，协同市场科对承包商完成年度评估，作为下一年选择承包商的重要依据。

一、现青海区域内辽河二级单位有油建、筑路、研究院、设计院四家。对于没有承包关系单位的管理，联合相关单位半年进行一次全面检查，将检查出来的问题下发隐患整改通知单给施工单位，责令在指定的期限内整改，并要求将整改后的通知单和整改后的照片返回，形成闭环。

二、采用切实有效的安全经验分享模式，让所有人员参与到安全培训教育中来。安全经验分享是将本人亲身经历或所见、所闻的典型经验、事故事件、不安全行为等总结出来的。通过介绍、交流、讲解等方式，启发大家相互学习，激发大家参与安全生产的积极性，吸取事故教训，把隐患消灭在萌芽状态中，筑起坚实可靠的安全防线。

三、加强关注员工的思想和身体状况，确保员工全身心投入安全生产工作中。人的思想精神状态决定着人的注意力

能否集中，操作技能是否正常发挥和运用，自我保护和安全防范意识是否时刻挂在心上，及时关注员工的思想状态，确保不让岗位员工带着工作不良情绪和家庭生活顾虑上岗作业。同时，青海又是高原地区，发现员工有胸闷、乏力等身体不适时，要停止作业，现场先进行观察，如情况严重时，及时送至医院进行观察、治疗。在保障员工的生活水平的同时，多与员工交流就显得尤为重要，了解员工心声，为员工排忧解难。