

# 水泥部门工作总结(精选7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 水泥部门工作总结篇一

一、夯实企业基础，创建文明部门。

工厂的设备运行是否正常是保证企业完成全年目标的基础，首先是设备管理必须跟上，我部从工程技术人员抓起，让大家知道现在的生产是以设备而生产，如何提高设备运转率是我部每位系统工程师的职责，按照工序分片，落实机电设备管理等各工程师的应完成目标，理顺管理人员及各车间应该遵循的各自工作职责。针对今年上半年设备停机次数多的问题，我部在年中及时召开设备会议，对每个系统工程师所管辖设备提出行动计划，并把计划落实到时间、落实到人。让每个系统工程师要做到“三到位”——“认识到位、工作到位、责任到位”，重点抓好职工的技术业务水平、思想观念，扎扎实实地做好部门及班组建设工作。

二、加强设备管理，降低维修成本。

我部今年在检修过程中严格控制外委检修，降低维修成本中取得好成绩。为了降低维修成本，设备维修部尽自己所能承接检修项目。20\_\_年维修外委队伍只有两支——赤壁队及安科队，且安科公司外委队伍只对行车的改造等项目进行检修，比去年外委队伍明显减少，维修成本也因此降低，设备维修部主力军的地位得以真正体现。在公司的设备维修过程中，也使设备维修部员工的技能水平得到提高。在没有依靠总部装备制造公司人员的情况下，我部先后独立完成了1#磨、2#

磨mdh22减速机的大修工作，为公司节约外请人员的费用10多万元。在公司检修间隙，我部门对检修更换下来的损坏备件进行修复。其中共修复链斗62个，走轮128个，装包绞笼体76套，手拉葫芦13个，制作皮带支架52套。还根据设备的具体装配情况，制做了拉码7件。以上就为公司节约成本30多万元。东川公司属于我公司对口支援单位，我们把换下的熟料输送皮带一段一段进行硫化连接起来，共140米，以及废油10桶，无偿供给东川公司使用。

### 三、加强设备巡检，提高设备维护水平。

我们每天根据早上的碰头会及生产部巡检记录，了解各设备的运行情况，及时回答各工序设备存在的问题及安排设备维修工作。我们根据设备运行情况对设备进行分级，按照分级情况对设备进行定时巡检。根据巡检情况对设备缺陷进行汇总，每周四下午14：30召开设备管理综合例会上讨论，安排设备的维护及检修工作。二是推行一年两次中修，一季度一次小修的原则，并结合昭通市场水泥销售情况利用涨库停机机会全面合理地安排设备检修计划相结合的原则。三是根据生产部各车间主任所提供的设备运行情况，合理及时有计划安排设备维护及检修相结合的思路。

### 四、完善机制，增强效益。

我部门充分发挥自身作用，积极开展工作，从完善管理机制入手，在以前建立的各项规章制度的基础上进一步进行完善，为规范和指导维修部的日常工作起到了很好的促进作用。我们实行工时考核制度，打破工种界限，拉开奖金档次，提高工单分配透明度，尽可能地让技精业勤者发挥好作用，形成了先进更先进，后进赶先进的工作局面，同时加大质量事故的处罚比重，规范检修质量验收标准，强化员工的质量意识，提高员工的技能水平，逐步提高机电设备检修合格率。同时，还对主要工种的员工进行了设备检修的技术规范和要求的培训，并参加了分公司的技术培训考试，通过培训学习，使员

工的业务素质得到了提高。在设备维修部,员工们想生产单位之所想,急生产单位之所急,顾全大局,热情服务,无论是计划性检修还是临时性抢修都基本做到随叫随到,密切配合。设备维修部成立以来完成了分公司大部分设备检修任务,在窑磨年修、内部检修、突击抢修中充分发挥了积极作用。

公司sap系统明年元月8日上线。为了积极配合公司能平稳的过渡到sap系统,我部门做了大量细致的工作。包括新进大学生在内的办公室人员于11月上旬开始就一直在忘我工作,没有一个人好好休息过一个双休。库房k3与sap系统的互换pm模块主数据的收集、各设备的分类与特性、固定资产的清理盘点一个接一个难题都被我们解决。为了一个固定资产原值的合并或拆分,大家有时一讨论就是一两个小时,为了早日把问题解决清楚交给总部。我们的所有同志经常晚上加班到凌晨3点,第二天早上还是按时上班。

五、认真组织设备有计划检修工作,确保设备运行可靠性。

1、窑尾袋收尘器一直是一个老大难,两年多以来,由于增湿塔喷水及收尘器温度控制等问题,内部收尘袋老化严重,大部分收尘袋出现糊袋现象,基本起不到收尘效果,所有收尘压力就集中到剩余滤袋上,这样就形成了恶性循环,滤袋老化的越来越多,我们利用三月大修和九月份中修机会对老化滤袋进行了更换(共更换滤袋2858条,约占所有滤袋2/3);顶盖密封条也由于使用时间长,老化严重,我们经仔细研究发现我们单位所使用的密封条是非耐温橡胶制作,而窑尾袋收尘器在运行过程中温度最高可达到240℃以上,九月中修我们更换了耐温300℃的硅橡胶密封后,效果明显。以上两项改造后经检测c1出口氮氧化物浓度从大修前的约850ppm降低到目前的580ppm,大大降低了粉尘排放浓度。进出口压差从未检修前的3500pa减少到目前的2300pa,以上数值均超过和达到了设备设计要求。

2、2#水泥磨mdh22减速机自今年上半年以来，振动值逐步攀升，均达到了20mm/s左右，径向最大振动值达到28mm/s，随时有停机导致生产线停产的危险。这将给公司造成巨大的经济及信誉损失——全年生产任务将无法完成，部分供应商的水泥将无法按时供货。由于齿轮磨损严重，必须将二道轴齿轮翻面，同时更换一道轴，车间接到抢修任务时，窑线正在检修。我部门紧密筹划，把窑线检修精兵强将调往2#水泥磨进行抢修，并在最短时间内完成了设备拆卸、清洗工作。经过140多个小时的不懈努力，2#水泥磨减速机试车完工并投入正常使用。

3、头排风机在运行过程中由于窑头收尘器效果不好，熟料粉洗刷叶轮严重，许多叶片内部都存在不同程度的灰粉，造成叶轮动平衡不稳定，并导致其中一片叶片经洗刷掉落，有载端轴承座地脚螺栓拉断，轴承座损坏。后我们对地脚螺栓进行了对接处理，并重新更换了有载端轴承座，内部叶轮进行了清灰及破损部位包边焊补处理，并对叶轮磨损部位进行了在线氧-乙炔喷熔耐磨层工艺，使叶轮更耐磨。运行72小时后情况良好。

## 六、坚持抓好员工队伍建设，打造一批严明技能卓越作风硬朗的高素质队伍

作为华新最年轻的生产基地之一，昭通公司现有员工的素质参差不齐。特别是机修车间和电修车间人员中新进人员比较多，如何让他们熟练掌握水泥新型干法生产的知识，提高对水泥新型干法设备的维修技能，我部门将mwft作为整个培训工作的重点，进行了周密的部署。在去年公司mwft基础上，遴选了一批理论和实践经验丰富，责任心强的系统工程师及车间主任作为培训师。所有培训课程为期两个月共50课时，共参训人员750人次。今年的培训侧重于各专业的培训工作，每周利用周一至周五下午4：00分机电专业组织培训工作。维修部还派专人进行督促检查，并将考核结果与工资挂钩，在

管理方面，我部采取了“抓两头带中间”强化管理与政治思想工作相结合的方法，有效地调动了员工的工作积极性和主观能动性。

## 七、狠抓设备管理、确保生产顺利、提高设备维护水平

完成公司各项经营目标，设备正常运转是保障生产连续稳定的基础。由于我司设备运行不到两年运行可靠性较强，并遵循一年两中修一季度一次小修的原则并利用涨库机会将各系统设备较全面维护及检修工作。使公司设备运转率不断提高。截止到12月08日，原料磨运转率达96.44%，比去年提高3.44个百分点，回转窑运转率达98.40%，比去年提高4.40个百分点，并创造月达100%运转率，1#水泥磨运转率97.99%，1#水泥磨运转率98.35%，均比去年提高4个百分点。

## 八、完善设备问题，积极进行设备改造。

1、原料磨磨头衬板在原料磨运行两年来经常出现破损现象，破损数量已经达到一百多块。后分析原因为磨头衬板安装角度所至-----衬板与磨头端板角度为 $18^{\circ}$ 。三月份大修我们进行了改造，将原衬板架去除后，直接将新改造后衬板安装在端墙板上。改造后运行状况良好，未出现衬板大面积破损情况。

2、熟料输送机运行严重漏料，经多方论证采用更换料斗方案。在各方面的大力支持下，我部积极与各生产厂家联系改造方案。最后决定采用长城重型机械有限公司生产的料斗，并于今年三月大修时进行了全部更换，更换后效果明显。以前煅烧生产线灰尘漫天的景象一去不复返。

3、我公司原料石灰石从矿山开采出来后，由单锻子破碎机破碎后直接进入联合储库，中间没有进行预均化处理，导致石灰石品质波动大，很难满足稳定生产的要求。而大型水泥干法生产线上预均化堆厂的建立，对于提高产品质量及生产效

率，降低能耗，长期安全运转起到重要作用。在这种情况下，我部根据总部及公司要求，今年进行了预均化堆厂的前期准备工作，前期厂平、土建，设备图纸的审定、设备选型及采购已基本完成，现已有一部分设备已陆续进厂。待土建工作完成及全部设备到位后，开始进行设备安装工作，预计明年一季度投入运行。

1□331-bc2.m

1□331-bc3.m

1□391-cv3.m

1□361-lq1.m

1□361-lq1.m2及361-bc1.m1的国产科工低压电机保护器进行了更换，换为西门子低压电机保护器。除361-lq1.m2中控未调试成功外，其余全部调试成功，现运行良好。准备待春节左右对水泥磨的部分国产科工低压电机保护器进行更换。

## 九、加强库房及备件管理，为设备检修提供保障

我公司的备件库房在公司生产运行过程中发挥了重要作用，为了加强库房管理力度，反映成本的真实性，资产流动的周期性。11月上旬，在华总、曹总的带领下，维修部办公室全体人员利用两个星期对备品备件库进行了彻底的清理盘点。我们对库房每一个角落都不放过，进行了地毯式搜索。所有备品配件物品均需挂牌。在清理过程中，发现的问题不少，需要一步步的调查核实。

我公司是一个年轻的公司，库房工作人员也都是新生力量，由于在k3系统初始化中，对前期在试生产中的库存没有全部清“0”，采取一次性的到位，通过两年时间的运作，发现由于对各种物资名称、性能没有及时掌握，物料代码出现了混乱，

有的物料出现多个代码,或共代码,对提报采购计划增加了难度。参加盘点的工作人员,一一与库工配合核对该类物品与k3系统中的物料库存对应,做到实物与帐务相符,并与马上要上线的sap系统进行对照。由于库存物品种类繁多,经过为期两周的日夜盘点,对库内所有的物料进行了一次大清查。盘点结束后,华总和曹总也提出了指导性的意见,避免库存的积压,并规定每季度小盘库,半年大盘库,年终总盘库,并与中心库核对,对库房管理的工作职责、工作制度、内控要求进一步明确、规范,发现问题,及时整改,防案意识得到加强。

## 十、坚持“以人为本”，做好安全保障工作

安全是生产的保障,而安全生产至关重要的人是人的因素。随着公司各项工作的步入正轨,安全工作愈来愈显得必不可少。特别是维修部各种技工多,维修范围广,给安全生产带来一系列问题,首先针对工作中存在的问题或遗留下来的尚未解决的安全隐患,均一一进行整改。并通过每月安委会大检查,针对部分员工素质参差不齐安全生产意识不强的状况,各车间除每天早上分工会上强调安全注意事项。并每周定时组织员工安全学习,用制度规范员工行为,发现问题做到三不放过原则,做到安全在我心中,积极参与公司安全活动劳动竞赛,做到安全生产警钟长鸣。

## 十一、20\_\_年管理上存在的问题及对策

在即将过去一年里,维修部为保证公司正常生产做了大量的工作,虽然设备运转率均达到96%以上,但设备停机次数却居高不下、影响了公司及总部下达的雷达图指标,1~8月份雷达图维修部分为零分,所有停机次数均摊到全年后也达不到要求。作为设备管理部门是有不可推卸管理责任。因此在设备管理上计划性检修、设备预见性还存在一定程度上问题。我们在今年在9月份仔细研究了设备主要存在的问题后,每个系统工程师写出了《行动计划》,根据行动计划来规范自己的

行为。狠抓停机次数及设备运转率，两边都不放松，切中要害。行动实施后，9月23日~12月12日停机次数为4次，平均480小时停一次，超过了总部下达的250小时停机一次的目标。到20\_\_年我们要更加切实的规范和落实每个系统工程师的职责，对设备在巡检实施过程中不放过任何一个小疑点，不遗漏任何一个小问题，摸索出“听、看、摸、闻”4步排除故障的方法。

综上所述，20\_\_年我们所做工作远远不止这些。在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好生产经营工作，全面完成公司交给我部的各项工作任务。

## 水泥部门工作总结篇二

1、进行了市场调研，熟悉了安县乡镇环境和大概的市场需求量。

2、进行了市场开发，走访了安县区域绝大部分的水泥经销商，并通过各种方式与这些水泥经销商进行了联系与沟通，掌握了大量的客户资料，在每个乡镇布好了网点。

3、进行了销售工作，在公司领导的正确决策下启动了安县袋装水泥市场，并取得了一定的销售成绩。

4、辅助市场部，进行了安县袋装水泥市场的墙体广告寻找工作，在当地树立了中联品牌的影响力。

5、做好了各类顾客的售后服务，多数客户对我抱有信心，基本未接到顾客的服务质量投诉。

1、对安县区域竞争对手的价格变动未能做好充分的反应，在竞争上处于滞后状态，往往在销售工作上处于被动。

2、对于客户的控制及管理未能真正落实到位。在几次价格变



动后，丢失了少部分客户。

3、对于销售渠道的掌控和市场的规范还不是很到位，导致客户出现一些小小抱怨。

4、在工作中思想较为单纯，工作方法较为简单，看待问题有时比较片面，在处理一些问题上还不够冷静。

## 水泥部门工作总结篇三

20xx年即将过去，我来到xx水泥已经有九个多月的时间。感谢xx水泥各位领导对我的关心和信任，感谢xx水泥为我提供了发展的平台，让我在工作和学习当中不断地成长、进步。回顾过去的这九个月的光阴，那是我人生中最重要的一段阶段，让我学到了很多在学校里不能学到的东西。在此，我感谢xx运营管理区的各位领导，感谢xx[]xx的各位领导，是您们的关心，才能让我在工作当中得心应手，学到我梦寐以求的真正本事。

我于20xx年x月x日进入xx县xx水泥有限公司，在这里，我主要负责协调矿山工作的各项事宜、进行前期的水泥市场调研工作、整理供应处的各项供应合同资料。随后xx水泥xx运营管理区组建营销中心，我于20xx年6x月x日到达xxxx水泥有限公司，正式进入xx运营管理区。根据公司的安排，我被划分到xx区域销售部，主要负责xx片区xx县袋装水泥市场的市场调研——市场开发——销售——售后服务的一系列工作，并且承担与xx县xx生产基地协调的各项工作。下面我就20xx年x月x日至今这6个月的工作向领导作一个简要的汇报。

作为一个应届毕业生，我深知欠缺工作经验和专业知识是我最大的软肋，并且“销售”这一岗位要求我必须具备专业的销售知识和良好的沟通协调能力。为达到这一要求我十分注意重视学习，不仅学习应该所具备的各项专业知识，还学习

在市场上如何与客户进行沟通、报价、销售、服务。由于我是直面市场，承担着公司与客户之间一种“中转”的角色，我特别注意时刻树立自己的形象，提升自己的个人素质，展示xx水泥的良好形象。在刚接触水泥销售的时候，我对水泥销售的渠道、价格、运输环节、合作方式不是太了解，对各类商品混凝土搅拌站的方量状况、垫资情况、运营情况一无所知，对各类农村网点袋装水泥市场的需求状况、经销商经营情况、布局情况、水泥的使用情况不甚了解，甚至对所销售的产品——水泥的各种指标(如三天强度、比表面积、静浆流动度、需水量等)知之甚少。但经过这六个月的时间，我在工作和工作之余不断学习水泥新国标、销售渠道的了解和掌握、对经销商的控制、对商混站的彻底了解，可以基本胜任目前所做的一系列销售工作。由于xx区域销售部处于一个艰苦的销售环境，对我的销售技巧、销售能力有着更高、更严格的要求，所以我还需要不断地学习，以完全胜任xx区域的销售工作。

- 1、进行了市场调研，熟悉了xx县乡镇环境和大概的市场需求量。
- 2、进行了市场开发，走访了xx县区域绝大部分的水泥经销商，并通过各种方式与这些水泥经销商进行了联系与沟通，掌握了大量的客户资料，在每个乡镇布好了网点。
- 3、进行了销售工作，在公司领导的正确决策下启动了xx县袋装水泥市场，并取得了一定的销售成绩。
- 4、辅助市场部，进行了xx县袋装水泥市场的墙体广告寻找工作，在当地树立了xx品牌的影响力。
- 5、做好了各类顾客的售后服务，多数客户对我抱有信心，基本未接到顾客的服务质量投诉。

- 1、对xx县区域竞争对手的价格变动未能做好充分的反应，在竞争上处于滞后状态，往往在销售工作上处于被动。
- 2、对于客户的控制及管理未能真正落实到位。在几次价格变动后，丢失了少部分客户。
- 3、对于销售渠道的掌控和市场的规范还不是很到位，导致客户出现一些小小抱怨。
- 4、在工作中思想较为单纯，工作方法较为简单，看待问题有时比较片面，在处理一些问题上还不够冷静。

总之，细节决定成败，能力+知识+勤奋+心态=成功。对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对客户要有耐心，对自己要有信心!力争在xx水泥的销售岗位上做最好的自己!以上就是我对这六个多月的销售年终工作做一个总结，请领导批评指正，希望我能迅速成长，明年能给公司作出更大的贡献!

## 水泥部门工作总结篇四

在忙碌的工作中□20xx年即将过去，一年里在领导和同事的关怀帮助下，充分发挥岗位技能，通过自己的不断努力，工作与业务水平都取得了长足的进步。

不断改进工作方法，提高工作效率。

总结过去吸取好的工作经验。

下面我对20xx年的各项工作做出一下总结

### 1、工作情况

我们的主要工作就是配合检修、抢险、备品备件的领用、或现场生产和检修所留下的垃圾、废钢、旧的备品备件清理清卫等主要工作。

在工作中能很好的完成领导下达的任务，快速安全的托运备件，清理清卫等工作。

有时设备检修能够积极配合检修工作。

在设备检修忙碌时其中最多的超过一天14小时战斗在工作岗位上，因用车计划无规律，需求紧张时，每天在车间来回要跑上百次，有时抢修时间较长，为了生产加班加点不能休息，又加上我车噪声大，驾驶室温度高散热差，整个人就好比在洗澡。

而且在我们车间路面狭窄，道路条件差的工作环境下等，但我们都没有怨言，能够正确对待，努力工作，认真完好各项工作任务。

## 2、安全方面

在工作中我们都能够自觉严格要求自己，自觉遵守劳动纪律和安全操作规程，认真学习交通法规，严格遵守交通法规和厂规厂纪。

认真完好本职工作，做到了警钟长鸣、安全第一、预防为主的安全生产方针。

起到了以防万一的效果。

全年无违章违纪、无责任事故，在保证行车的安全的情况下我们做到了：努力学习不断提高安全素质。

自己作为一名驾驶员、努力做到马达一响、集中思想、车轮

一转、注意安全。

虽然驾驶员的工作很单调，但是这种工作要求有很强的责任心，在行驶中来不得半点马虎，要集中精力开好车，时时想安全，处处防意外，做到安全二字放心中。

### 3、尊章守纪方面

严格遵守公司制定的各项规章制度，不打架、偷盗、不干有损企业形象的事，尊敬领导，团结同事，工作上认真仔细。

上班集中精力，不违反劳动纪律和厂规厂纪，做到以厂为家，维护好企业的利益。

### 4、主要存在问题及下步打算

#### 一、主要问题

1、工作上还不够认真仔细，缺乏主动性，对车间的不安全因素还不够了解。

2、由于我们车间道路条件差、狭窄、路口多等，不安全的因素下有超速的行为。

3、对车辆的保养、维护、维修等工作做的还不到位

#### 二、下一步打算

1、在新的一年里我们将要面对两台机的生产，要比今年忙一倍，那我们就更要做好本职工作，做到不超速，超载等各项违章的行为，做到生产在忙安全不忘，做到加强对车辆的保养、检查、维修、维护等工作。

只有保养好才能保证安全行车。

为生产检修等工作的需要提供有利的条件。

2、我们要在新的一年里更加努力的学习交通法规，加强自己的安全意识。

我们要改正缺点，团结一致，做好自己本职工作，争取更好的、圆满完好领导交给我们的各项工作任务，并争取在原力的工作力度上在上一台阶。

20xx年已经过去，在这一年里我深刻体会到了个工作的汗水与快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的机修事业上。

20xx年的工作已经结束，收获不少，下面我对20xx年的'工作总结一下,为20xx年的工作确立新的目标。

一、思想认识。

在上半年，作为一员机修工，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，自己要求严格，鞭策自己，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都得到充分认可，能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。

在公司安排的各项任务中能够积极主动的去参加，如：公司安排去辽宁公司安装调试设备，不讲条件服从公司安排。

一年来，我能圆满的完成班组中安排的各项工作。

我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。

20xx年，我将更加努力工作，勤学苦练。

二、维修工作。

在维修工作方面□20xx年任务都非常重，乳化、膨化生产线设备的检修和维护以及震源药柱生产线试产验收的正常运行车间安排了大量的加班，每次少则一二个小时多则四五个小时不等的加班，不能说的上是每次都参加，本人也是超过百分之80的参加率。

但不管怎样，为了把自己的维修水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的维修技术也在不段的提高。

除了上班工作加班维修除外，也是会偶尔还在网上找一些机械维修资料学习。

平时工作中也是争取每个维修点的机会在请教老同志的维修经验，平时也多和老同志聊天学习。

20xx年工作结束了□20xx年的

工作也是紧张的开始，乳化、膨化、震源药柱生产线以及新增设的地面站生产线四条生产线的正常运行，这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习，领会积累每次的工作经验。

三、制度方面。

在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。

严格要求自己。

如：上班带上岗证，上班按要求统一工装，严格遵守请销假制度等。

处理好公事与私事之间的关系，于同事的人际关系。

20xx年，我将更加勤恳，为更好的努力工作，也一如既往的遵守公司制度，学习公司企业文化，自己更加努力学习专业

知识，使自己的业务水平更上一层楼。

#### 四、安全工作

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。

20xx年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰，出现这一些小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。

在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。

在20xx年，要认真学习安全条例，安全生产，安全注意事项，注重安全，为了更好圆满完成索道维修工，做到无设备安全事故，无人生安全事故，排除一些列的安全隐患。

就是在生活上也要不放松个人安全。

## 水泥部门工作总结篇五

今天召开了一年一度的总结大会，为我们x年的工作画上了一个圆满的句号。田总裁总结了过去一年的工作，对这一年里涌现出来的先进集体和员工进行了表彰。纵观x年，行业宏观层面上依然延续了x年产能过剩、行业竞争日趋激烈的格局。尽管国家采取了很多措施化解产能过剩，但整体情况并没有得到好转。因此，我们能够取得总结报告中的成绩，离不开四千多名干部员工扎实努力的工作。虽然结果离我们的预期目标有一定差距，但是客观的评价，这些成绩来之不易。

x年，国家工信部将继续采取相关措施化解过剩产能。一是淘汰落后产能；二是限制新增产能；三是取消32.5水泥。这些



措施将对严峻的局面起到缓解作用。另外，环保方面国家实行了更加严格的政策，加大了我们企业的成本，也对我们提出了新的挑战。

今年，我们要正确面对在x年暴露出的各种问题。一方面，去年大部分公司没有完成任务，都存在的问题不容忽视，但主流上比x年是进步的。另一方面，韩城公司高固气比技术的使用取得了实质性的进步。同时，汉中大区率先实施品牌战略，取得一定效果。

一是在经营管理、工艺管理方面还存在着严重的问题。

x年产品适应性的问题，直接影响企业的竞争力。除客观原因外，有很多是人为操作失误所造成的。因此x年10月，公司提出了实施品牌战略，把产品质量提高到公司发展战略的高度上认识对待。

二是在设备管理方面。

x年各单位都不同程度的受到设备问题的制约，技术力量跟不上，有些领导工作思路不清晰最终导致了生产销售进入恶性循环。鉴于此，集团决定组建检修公司，将公司现有的技术力量集中起来打歼灭战。同时大量引进优秀技术人才，建立长期系统的培训，彻底打破设备方面的瓶颈。

三是执行力下降的问题。

各分子公司在请示集团公司过程中迟迟不能得到回应，主要是机关职能部门的执行力下降，并不是员工不认真不负责，而是因为大家的经验欠缺，拿到上报问题不知如何处理。分公司也有执行力欠缺的问题，对公司下达的指示、规定不能够及时下达执行。

四是销售问题。

销售工作下放，虽有接近市场等优势，但也暴露出信息不对称、内部利益博弈等严重的问题。x年销售公司成立后，及时、对称的市场信息可供领导做出正确决策，当成本控制到一个极限的时候，我们只能转向市场要效益。

五是要实施品牌战略。

全集团打品牌的翻身仗，要使得尧柏品牌在某些区域市场成为强势品牌。

六是要加强人才管理，加强干部梯队建设。

x年，第一，扩大对干部的管理范围，从部长级别扩大到各车间主任，强化集团公司的管控作用。第二，是实行竞聘上岗，给每位同志公平展示自己的机会，确立真正公平公正的用人原则。建立一套能上能下的用人机制，成立干部评审委员会，并建立长期的干部培养机制。

## 水泥部门工作总结篇六

本水泥公司有1000t/d新型干法熟料水泥生产线两条、2500t/d新型干法熟料水泥生产线一条，总资产4亿元，占地600余亩，职工1200人，其中工程技术人员300人，公司主导产品被评为\*\*省名牌产品，…商标连续四届被评为\*\*省著名商标。是\*\*省建材行业骨干企业和全省规模最大乡镇建材企业，跨入了全国500家重点建材企业，\*\*省工业企业实现利税50强，\*\*省发展乡镇企业10强，\*\*市20户重点工业企业。20xx年跻身中国建材500强，名列\*\*市工业百强66位。

明确职责、落实责任，进一步理顺了各部门职责分工，明确了各项工作目标和任务。为进一步推进能效对标工作的落实，我公司在年初工作会议上通过并下发了《关于下发水泥一、二、三厂各项主要经济技术指标及相关考核办法的通知》，明确了能效对标工作目标和责任，确定了20xx年全年各生产

线能耗指标，将各生产线能耗和主要用能设备能耗标准等具体工作目标任务做了详细规定。

我公司经多方面论证和环保评估于20xx年8月，投资2.38亿元建设了日产2500吨新型干法熟料生产线一条，该生产线采用五级预热及预分解系统，热量损耗小，单位产品能耗低，可以有效缓解能源紧张的压力，该生产线今年6月份投产以来，项目采用国内先进成熟新型干法生产技术，具备的安全可靠，环保节能等优势得到充分发挥，已助我公司在节能降耗方面取得了较好的成绩。

能源审计能够摸清企业能耗现状，从而查找出差距和潜力，进而能够有针对性的采取有效措施，降低产品能耗。我公司遵照省、市有关文件精神，积极配合有关部门对我公司能源利用情况进行了核查，对在核查中发现的问题，我公司及时制定整改方案、落实机构人员、有效推进方案落实，在十一月份市节能监察中心对我公司的能源核查中，各项能耗指标均达到国家标准。

公司上下大力开展节能降耗宣传活动，通过加强宣传教育工作，营造“人人讲节约，事事讲节约，时时讲节约”的良好氛围。号召全体职工厉行节约，开展四个一（节约每一吨煤、每一度电、每一升油、每一滴水）提合理化建议、与节能挂钩，落实奖惩制度，使节能工作力度得到大力提升。

设备运转不正常，起停频繁，造成回转窑因升温空转而加大了煤耗和电耗，使水泥制造成本增大，经济效益明显降低。煤磨系统故障多，制备的煤粉细度较粗，喷煤管喷煤不均匀，使窑内燃烧不充分，影响\*\*泥熟料强度。设备空载运行现象严重，耗能但没有产出。

我公司原材料水分含量较高，进厂原煤水分含量达百分之八左右，水分含量高，易磨性差，电耗增加，且使原煤实际使用数量和计量值之间出入较大。

基础台帐和相关资料的整理欠规范，信息渠道不畅通。基础台帐与相关资料记录反映了经营管理的实际状况，是在生产实践中不断提炼并形成的信息资源，是指导生产经营和实施精细化管理不可缺少的部分。信息传递渠道的不通畅，影响了部门之间的相互沟通和工作的深入开展。

加强车间管理，彻底杜绝设备空载现象。杜绝喷煤管喷煤不均匀，而造成窑内燃烧不充分，影\*\*泥熟料强度。

各级部门要牢固树立成本意识、效率意识，严格控制各分厂能源消耗，做好人员培训，做到统计数据及时、准确。

要相互学习，取长补短，充分运用统计方法进行数据的直观对比，从数据中查找差距，从比较中制定追赶目标。在对标活动分析中突出重点，根据不同阶段的实际情况进行不同的分析，采取及时、有效的保证措施，确保对标指标的全面完成。

为采用先进技术和实现企业可持续发展，真正实现节能降耗和经济效益双赢，保护环境，经多方面论证和环保评估[]20xx年8月，投资2.38亿元建设日产2500吨新型干法熟料生产线，该项目采用国内先进成熟新型干法生产技术，安全可靠，并具备环保节能等优势，有利于推进公司产品结构的进一步优化升级。该生产线采用五级预热及预分解系统，热量损耗小，单位产品能耗低，可以有效缓解能源紧张的压力，必将成为可持续发展的绿色工业。项目自20xx年8月份开工建设以来，已于20xx年6月份投入生产，经过试运行以后，该项目的节能效果良好，项目建成以来改善了我公司及周边地区环境空气质量，充分论证了科技降耗的可行性，我公司将一如既往的加快环保科技创新，加大节能降耗项目的投资力度，实现企业的可持续发展。

多年来，我公司对该项工作高度重视，坚持资源综合利用与企业发展、节能降耗相结合，经济效益与环境效益、社会效益

相统一的原则, 从企业实际出发, 积极推进资源节约和综合利用工作, 致力于在水泥生产中掺加火电、冶炼等企业排放的固体废料的技术研发工作, 在确保水泥产品质量完全符合国家标准的前提下, 使粉煤灰、氟石膏、采矿废石、硫酸渣等固体废料年利用量达到35万吨, 既提高了资源利用率, 增加了企业经济效益, 也减轻了固废材料排放企业的压力, 减少了环境污染。今后, 我公司还将一如既往地开展资源综合利用工作, 在这方面多下功夫, 找出路, 开发新产品, 增强企业竞争实力。

(四) 继续深入开展宣传教育, 在企业内部营造节能降耗的良好氛围。节能降耗、节能减排是全社会的共同责任, 需要动员社会各方面力量积极参与, 大力宣传环境保护、节能降耗的重要性, 学习宣传国家节能降耗的政策法规和一系列重大措施, 宣传节能的先进典型, 厉行节约, 制止浪费资源、污染环境的行为, 倡导有利于节能降耗的生产、生活方式, 进一步增强广大干部职工的能源忧患意识、节约意识和环境保护意识。今年以来, 我们结合环保、能源方面法律法规, 通过标语、板报、宣传栏等多种形式的宣传和举办环保、节能培训班的方法动员和引导广大干部职工从我做起, 从一点一滴做起, 杜绝设备的“跑. 冒. 滴. 漏”, 以及“长流水”、“长明灯”等现象。使节约能源、减少污染物排放与环境友好相处成为全体职工的自觉行动, 从而有力地推动节能减排降耗工作的开展。

节能降耗, 功在当代, 利在千秋。今后, 我们继续在上级能源管理部门的大力支持和帮助下, 把节能降耗工作摆在更加突出的位置, 以对子孙后代高度负责的精神, 重视和加强节能降耗工作, 倍加珍惜资源, 为把我公司建设成为节能、环保、高效的企业作出新的贡献。

## 水泥部门工作总结篇七

水泥有限公司在市委、市政府的亲切关怀下, 在董事会及上级有关部门的正确领导, 全厂职工同心同德、团结一致、创

造性的开展工作，在一线的生产取得了丰硕成果的同时，克服人员少、时间紧、任务重等困难，奋勇拼搏，顺利实现了二线的安装调试：本年度累计生产熟料55.3万吨，实现销售收入7831.5万元，各项工作都取得不错的业绩。

一、加强政治思想学习，精神文明建设有所提高。首先，我们继续学习贯彻江“三个代表”的重要思想，对广大党员、干部开展保持员先进性教育，先进性的要求与我们的实际工作结合起来，不断推进我们的各项活动。切实加强党组织建设，提高职工的政治、思想素质。

二、提高职工队伍素质，加强职工队伍建设。

职工队伍素质的高低直接关系到社会效益和经济效益，公司支部从加强学习、提高职工文化素质和业务技能入手，开办了职业道德讲座和法制讲座和法制教育讲座培训班，通过业务知识的学习和实际运用，职工思想素质和业务素质有了很大的提高，服务意识、主人责任感得到了增强。针对职工业务素质低的现状，采取走出去，请进来的方式，聘请高校教师为职工培训。提高了职工的业务技能水平。

三、顺利完成二线建设

一是倒排工期，进行量化考核，要求施工单位将每天、每周的计划和工程进展情况报于甲方，由我们会同相关人员综合考核。二是给施工方签订工期合同书，根据倒排工期。三是专门成立了二线建设工作组，工作组每周定期、不定期的召开两次以上的进展调度会，并且每天早晨8：00在施工现场组织安装、土建、监理以及公司有关处室主要负责人对前一天的工程进展情况、当天的工作计划以及现场需要解决的问题进行现场调度、检查、安排。四是为保证设备进厂不影响安装时间，我们专门抽调人员到厂方进行验货、催货。由于采取了以上各种有效措施，二线建设在10月30日顺利点火成功。

一是经营管理水平有待于进一步提高： 由于受到各种主、客观条件的制约，水泥公司在经营管理上，有待于进一步提高，各种管理制度有待于进一步完善，企业内部定岗定员有待于进一步完善，各种经济分析不规范，在分析的深度和细化程度不全面。

二是企业的经营管理有待于进一步规范：在经营管理方面，公司体制还不健全，企业的经营管理还存在不足，在合同管理，原材料的采购，产品的销售的环节，还存在漏洞，公司的各种管理制度还有待于进一步完善。依法经营的理念还没有完全建立，公司的各种证件还不具备。

一是进一步完善内部承包制度，全面执行倒逼成本工资考核办法，将企业利润同个人收入有机结合起来，提高内部挖潜、全员节约的能力。建立原燃料的技术标准，货比三家，优化进货渠道，签定购销合同，实行计划管理和招邀标制度。提高产、质量，减少跑、冒、滴、漏。加强财务管理，精打细算，实行倒推成本管理。。

二是定期开展经济分析活动，及时分析公司面临的形式和问题，发现公司存在的问题和不足，提出措施，改进工作方法，为公司的决策提供依据。

三是不断开拓外部市场，提高市场占有率，加大对周边市场的开发力度，重点围绕南水北调工程、高速公路建设工地、经济开发区建设等项目，充实完善榴园本地销售网络。

四是严格各项费用开支和成本控制，优化进货渠道，制定物资储备定额，保证合理库存，适时调整营销策略，细分市场，建立收入与经营指标挂钩的制度，确保完成全年销售收入和利润任务。

五是进一步更新观念，创新制度，提高公司管理水平和竞争力，建立“管理+提效”的发展战略，增强企业凝聚力和抗风

险能力。