

# 2023年国土所个人年度工作总结 个人年度工作总结(大全9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 泵站工作总结 泵站年终工作总结篇一

为提高职工的综合素质，更好地为工作服务，我站始终把职工的学习放在头等重要的位置，要求职工要认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论知识；认真学习法律知识，遵纪守法，爱岗敬业，要求每个职工都要具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。在泵站停运期间，积极参加局里组织的各种学习活动，增强职工的集体观念和整体凝聚力。通过加强学习，我站职工都具有了一定的政治思想素质和业务技术水平，为保证泵站的正常运行打下了良好的基础。

提高设备的使用率，延长设备使用寿命。

今年4月，我站职工协同盐环定检修人员对泵站机电设备进行了全面细致地检修、测试及保养。首先，我们对五台水泵进行了打盖检查，观察泵壳内是否有杂草、杂物，叶轮是否产生气蚀，以防止这些情况对泵壳内部和叶轮造成损伤，并用砂纸打磨生锈部位，涂抹润滑油，同时更换盘根和青稞纸垫，以使水泵能达到佳出水效果。其次，认真检查大水各类闸阀是否有损坏，尤其是对液控蝶阀的渗漏油、漏水、泄压等情况进行排查，发现问题及时处理，油位过低，则需要加注，

要及时对液控箱的砂粒进行清理，油质不好则需采取过滤的方法重新利用，甚至更换新的液压油。其次，对所有高压电器设备及安全工器具，进行除尘、检测、试验、维修。对达不到耐压标准安全工器具，需重新更换。这一部分工作由于我们目前还缺乏一定的经验和相应的一些设备，所以主要是盐环定的检修人员来完成，我站人员始终参与，并认真学习检修方法。通过检修，消除了35kv隔离刀闭合困难的问题，更换了一些小的电器元件。

通过扎实认真地春季检修工作，使全年的正常安全运行得到了保证。

### 三

站职工都要做大量细致的准备工作。首先，要召开全体运行人员会议，要求每一个人必须从思想上高度重视，强调“安全生产，预防为主”，决不能麻痹大意，放松思想。严格按照《安规》要求进行技术操作，认真填写倒闸操作票及运行记录，并将责任落实到每个人。其次，对机组及各种设备进行认真地检查和除尘，在运行期间，我站职工能认真按照操作规程进行启闭机组，值班期间能做到勤巡视、勤观察，注意机组运行过程中的变化，发现问题及时处理，排除隐患，严防事故发生。

通过全体职工的共同努力，我们全年共计抽水五次，累计抽水量为80万立方米，圆满完成了局机关安排的抽水任务。同时，我们在工作经验上有了新的提高，为今后二期工程的顺利开展奠定了良好的基础。

今年最后一次通水完成后，根据局机关的安排，我站人员没有急于要求回家，在站领导的带领下，发扬不怕脏、不怕累的精神，对机电设备进行了认真地保养工作。由于设备要进入一个相对较长时间的停运期，同时北方冬季温度较底，所以首要的任务就是要将各管道、闸阀、水泵里的余水排干，

以防设备冻裂。同时要认真对各闸阀、轴承加注润滑油，以防设备锈死。将吸水井口封盖严密，防止吸水井结冰，影响来年按时抽水。

1、部分设备陈旧老化，操作非常困难，一些闸阀管道渗漏水较为严重，这些问题将对来年的抽水运行造成的影响。

2、部分安全工器具已经损坏，已影响安全操作。建议进行清点并尽快购买。

3、在续建工程中，应对泵站陈旧设备和落后的运行方式进行现代化改造，以满足我局未来的供水要求。

4、建议加大对泵站的绿化投资，改善泵站工作环境，为提高我局整体形象、提高职工工作积极性发挥应有的作用。

一年来，我站在局领导的指挥下，虽然完成了全年的抽水工作，做出了一些成绩，但在方方面面还存在一些不足和问题。明年我们将更进一步加强职工政治及业务的学习，提高职工的工作积极，教育职工要以站为家，以引黄事业为荣。同时要加强抽水工作中三个泵及管线之间的协调工作，以保证我局顺利完成20xx年度的抽水和供水工作。

## 泵站工作总结 泵站年终工作总结篇二

20xx年，是公司\_夯实基础、稳步发展\_的起步之年，也是向\_专业化、精细化\_管理迈进的关键一年。年初以来，围绕公司制定的\_半年打基础，一年上水平\_工作方针，以\_源头回溯机制\_为抓手，以创建规范化、专业化管理模式为目标，锐意进取、攻坚克难，设备管理工作取得了较好的成绩。

上半年设备运行情况良好，共计完成作业量?万吨，完好率为?%，利用率为?%，台时产量为?吨，有力地保障了港口生产。

## 一、主要工作完成情况

### 1、立足规范管理，夯实运行基础。

紧紧围绕\_保持设备完好，保障安全生产\_的目标任务，进一步强化了设备运行管理工作。一是加强组织调度，通过调整每日调度会时间，紧密衔接生产实际，进一步增强设备了设备统筹调度能力;二是加强基层管理，通过充实机械队设备技术管理人员，并结合实际合理划分职责分工，进一步规范了基层的技术管理工作。三是加强运行管理，通过强化沟通协调，严格落实规章制度要求，保证了设备出勤保障机制高效运转。安调室积极沟通联系生产调度部门，协调设备检修、维护保养时间，保证了计划顺利实施;机械队认真落实\_一班三检\_和日常维护保养工作，坚持规范操作，保证了设备正常运行;维修队克服天气和场地的不利影响，加强维修组织，及时地修复了volvo装载机的车架铰接松旷、臂架系统松旷及1#龙门吊小车啃轨、25#叉车变速箱磨损、3#龙门吊小车行走联轴节断裂等设备故障，有力地保障了设备完好。

### 2、创新管理手段，提升专业品质。

参照tnpm(全面规范化生产维护)体系标准要求，创新管理举措，努力打造专业化品质。一是建立起油品检测机制，通过与安智化工签订合作协议，制定并组织实施《油品检测管理办法》，进行了四个批次42个油样的专业检测，根据分析报告，准确地诊断了25#叉车变速箱的故障趋势，及时安排了检修，避免了设备故障扩大，并重新调整了叉车、轮胎吊的油品更换周期，设备状态监测工作的顺利开展，为实施设备状态维修提供了更加可靠的专业技术支持。二是建立起源头回溯机制，通过制定并持续完善制度规定，组建了全员参与的公司、室队、班组三级工作组，回溯分析设备管理工作中存在问题的事件和故障，完成了10余项公司级立项及80余份分析工作单，全面系统地回溯了技术原因、人为影响因素、管理问题，确定了导致事件发生的根源，明确了根除措施，避

免了事件的重复发生，促进了设备管理专业化水平的快速提升。三是开展了以“6s”管理为核心的“设备管理季”活动，通过培训交流、实例讲解、影像展示，充分调动起广大员工建设安全、高效、舒适工作环境的积极性。机械队以“使用、检查、保养”为核心任务，在整理基础上，实施以“定置、定容、定法”为标准的目视化管理，构建了生产设备自主维保模式，机容机貌焕然一新；维修队结合工作实际，按功能重新规划了维修区域，统一标识、涂饰，展示了公司朝气蓬勃的良好形象。

### 3、推行全员培训，提高专业素养。

在教育培训方面，一是根据总公司对tnpm体系推广的相关要求，组织了3次tnpm知识专题培训，结合源头回溯、状态维修等实际工作的推进，加深了广大员工对全面规范化生产维护体系的认识。二是制定并下发了设备《操作手册》培训计划，并建议上级部门在职业资格等级鉴定考核中增添了相关内容，充分调动起设备操作、维修人员的学习积极性，切实提高了员工的“三好”、“四会”能力，稳步提升了员工的专业素质。三是多次组织生产技术人员召开源头回溯、油品检测“6s”管理等专题研讨会，学习交流工作体会，共同探讨，增进认识，营造了思想统一、责任明确、齐心协力、专业规范的良好氛围。

在科技创新方面，一是修订了《科技创新管理办法》，鼓励员工在经济技术创新、管理机制创新方面建言献策，为广大员工搭建起科技创新的平台；二是组织开展了“知识产权宣传周”、“科技活动周”等活动，积极营造创新驱动发展的浓厚氛围；三是科技创新能力进一步提升，共征集上报小改小革和合理化建议35项，“volvo装载机变速箱二档过油管路改造”项目获得集团公司“青年创意汇”活动二等奖，“7#、8#龙门吊防钢丝绳出槽装置”“volvo装载机轮胎快速充气接头”等6项获得“实用新型”专利授权。

#### 4、倡导节能降耗，降低生产成本。

一是根据总公司下达的成本控制、物资定额、节能减排等相关指标，制定下发了能耗定额、物资定额，建立健全了室队班组、单台设备的责任制考核指标，有效地降低了生产成本。二是建立了修旧利废实验室，分类梳理废旧物资，确定了再利用旧零部件20多个类别，节约了维修材料费用。三是规范物资管理，强化申报、核对、验收、领用环节控制，逐步消除了物资浪费。

### 二、存在的问题

1、专业技术管理人员匮乏，制度标准不细致、可操作性差、教育培训缺乏专业针对性等基础管理方面存在诸多薄弱环节，与专业化、精细化管理要求尚有较大差距。

2、设备管理工作的激励机制尚不健全，制约了管理水平的进一步提升。

### 三、下半年重点工作

下半年，我们将在总结上半年工作经验的基础上，继续提高生产保障能力，进一步深化管理创新，稳步推进设备管理规范化、专业化建设。

1、继续深入开展源头回溯工作，持续改进基础管理，奠定公司发展根基。

2、借鉴tnpm体系模式，健全设备管理工作的激励机制，进一步提高管理水平。

3、继续开展6s管理活动，在整理、整顿、清扫的形式化基础上，持续改进，实现习惯化、品格化转变，全面提升员工的素养。

- 4、做好15台新装载机的接收、辅助设施配套、磨合期维护保养等工作，确保新设备顺利投产。
- 5、做好成本控制工作，重点加强水电油管理和修旧利废工作。
- 6、继续做好科技创新相关工作。
- 7、做好\_标准化仓库\_和\_设备管理源头回溯\_两个单项管理样板培育工作。
- 8、做好员工专业技能培训，持续完善立体化培训机制。

## 泵站工作总结 泵站年终工作总结篇三

1、德阳市第一污水处理厂采用传统活性污泥法的氧化沟工艺对城市生活污水和企业污水一并处理，为污水的一级处理。投资亿人民币，其中世界银行贷款9300多万元。处理能力每天10万吨污水。于20xx年6月投产。试运行一年后，河东污水才进入污水处理厂，至20xx年达到8——9万吨/天，现已满负荷运行。根据主管部门粗略核算，直接成本元/t间接成本元/t由于政府还贷，回收居民污水费元/t后，盈亏基本平衡。如果包括投资计算，处理每吨污水总成本约为元，与国内其它小型污水处理厂处理成本大致相当。

按设计要求，经处理后的污水排放浓度除氨氮未达标，悬浮物有时未达标外bod5cod均达标。

目前正在设计建设的第二污水处理厂，处理能力一期5万吨/天，二期5万吨/天，处理工艺与第一污水处理厂相同。

3、绵竹污水处理厂处理能力万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，灾后重建资金建设。今年投入运行，效果很好，污水入厂浓度好于德阳。尚未开征居民污水费。很快将投建二期，处理能力万吨/天。

4、广汉污水处理厂设计处理能力5万吨/天，其中一期已运行三年，处理能力万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，污水入厂浓度好于德阳，处理效果好。

5、中江污水处理厂一期设计处理能力万吨/天，二期3万吨/天，要求年底完成投入使用，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同。

6、罗江污水处理厂一期设计处理能力1万吨/天，二期1万吨/天，省环保局要求年底建成，但至今仍未动工。处理方法与德阳市第一污水处理厂相同。

以德阳市第一污水处理厂为例：处理污水量随雨水丰、枯季节变化大，使污水入厂浓度变化也大。按设计污水一级处理，污水处理厂进厂浓度bod5为200ml/升，cod400ml/升。实际运行没有达到这个浓度□cod一般只有几十或者200ml/升左右□bod5一般也只有几十或100ml/升左右，处理率为10——20%，低于30%，未达到国家要求。设备浪费大。

## 泵站工作总结 泵站年终工作总结篇四

为积极响应节能降耗文件精神，更好的做好节能降耗工作，我公司以“一切工作都是围绕降本增效”为首要原则，围绕我公司节能降耗总体目标，结合公司实际，将节能降耗工作总结如下。

1、定期对联合泵站内用水、用电、用油、等方面的节能降耗工作进行考核总结。继续推进有效的节能措施，对不完善的地方要进行改进，对疏忽的地方要强化管理，为以后节能工作更好的开展提供可靠依据。

2、为了更好的落实各类节能降耗措施、满足能源管理方针，成立节能降耗工作小组，落实、检查节能降耗工作开展情况，以全面完善、推进节能降耗管理工作迈上新的台阶。



3、制作节能降耗宣传标语，在泵房内张贴、悬挂，为节能降耗工作开展创造良好的氛围。

4、抓好节能监察和监控。通过限制消耗定额，对水、电、等方面严格执行管理办法和节约措施。加强可用资源重复的利用。特别是冲渣泵的低高速运行有效的进行了节水，每天节水七千多立方。

5、根据公司部要求，利用空余时间，组织员工进行学习、讨论，不断强化员工的节能意识。

6、加强班组学习，并鼓励广大职工利用自己的聪明才智写出合理化建议为我公司节能降耗工作献计献策活动，结合本公司特点，对节能降耗工作提出合理化建议。

7、建立节能目标和评价考核制度，将节能降耗的目标任务细化分解到班、组、个人，签订责任书，严格进行考核。

8、积极挖掘身边节能降耗的典型员工、典型事例。对平时在节能降耗方面有突出贡献的员工、项目、以及节能降耗工作较突出的事迹，进行发掘，并给与奖励。

9、搞好节能降耗宣传和教育。积极开展形式多样的宣传活动，广泛宣传国家关于节能的法律政策，宣传节约能源的好经验、好做法，普及节能知识，推广节能技术，带动职工加入到创建节约型企业的活动中来，努力营造浓厚的节约能源的社会氛围。

随着节能减排的快速推进，我们对节能降耗越来越重视，采取了多种措施：要求电工对变压器节能、高压电机节能、无功功率补偿节能、水泵或调速节能和供水经济运行节能等方法，效果不尽人意。

总之，我们将密切配合上级领导，进一步抓好节能，全面落

实各项目标任务，努力提高经济效益。

## 泵站工作总结 泵站年终工作总结篇五

(一)思想稳定，目标明确。

本部有\*\*\*名队员，\*\*名退伍战士，八名地方人员(其中女队员二名)。在这一年的时间里，全都能端正自己的工作态度，树立自己的发展目标，思想上高度重视自己的本职工作，头脑中时刻牢记自己岗位的重要性，能时刻为公司的宏远发展而着想，顾全公司利益，把公司当成是自己的家。新老队员在日常工作中逐渐形成一个良好的竞争氛围，建立了一个和谐的工作环境。

(二)制度完善，行之有效。

在这一年里，本部先后制定了值班管理制度、宿舍管理规定、安全管理等相关制度，有效的约束了队员的违纪发生。特别是针对在值班巡逻时队员出现的问题，采取说服教育与扣分处罚相结合，取得了较好的效果，大大降低了队员的违纪率，工作上明显得到提高。在一年的值班巡逻中正确排除两处火灾隐患，处理了三起斗殴、两起冲岗事件，一起业主纠纷，维护了公司利益和形象。

(三)注重团结，听从安排。

部门所属成员内部结构单纯，人员年龄层次差别大，工作经历和各方面阅历不同，但全体队员能够团结一致，携手共进，共同克服工作中的各种挑战和困难，内部颇有战斗力。

工作中能服从安排，做到令行禁止，不当面顶撞，不背后议论，一切行动听指挥，时刻摆正自己的位置，保持良好的心态。本部门除了维护小区安全，还担负着为业主和外出送水的任务，不管是天气炎热或寒冷还是路途遥远，安排谁，谁

都没意见和想法，出色的完成工作之余的其它事项。

#### (四)培养素质，提高水平。

注重对队员的相关业务知识进行学习培训，狠抓队员的军事、消防训练，在20xx年里组织队员进行军事、消防训练八十余次，在业余时间还请工程部和办公室跟队员们讲解工程安全知识、电梯困人的解救方法、验房的标准等课程，丰富了队员的大脑知识，激发了他们的工作热情。

#### (五)加强管理，创造效益。

为了加强小区的车辆管理，为业主提供一个安全和谐的生活环境，为业主的车辆安全考虑，从3月份开始，特在1号楼前广场设为业主车辆临时停车场，并收取一定的费用，收取停车费用\*\*\*元，在解决业主车辆安全问题的同时也为公司创造了一定的经济效益。