

年终工作总结文案(实用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

年终工作总结文案篇一

2021 年珠宝首饰板块走势向好，行业整体增速上升。2021 年随着疫情形势的缓和，终端消费逐步复苏，根据国家^v数据显示，2021 年我国限额以上单位金银珠宝类商品零售额同比增长，远高于其他品类，同时根据中国黄金协会数据显示，2021 年黄金饰品销售吨同比增长，表现优异。

2022 年初黄金饰品市场延续上年的火热态势，然而短期由于疫情爆发致使需求承压。2022 年春节至元宵节期间，我国黄金消费同比增长 12%，古法黄金、硬足金饰品和投资金条是最受市场欢迎的三大品类。后随着全球避险情绪升温，金价高位震荡带动国内黄金市场需求继续走高。然而 3 月以来由于同期的高基数以及疫情在高线城市的相继爆发，终端需求表现承压，根据国家^v数据显示^{q1}限额以上单位金银珠宝类商品零售额同比增长，单 3 月限额以上单位金银珠宝类商品零售额同比下滑。

奢侈品市场在疫情后出现回弹，国内市场规模加速扩张。根据贝恩公司测算，2021 年全球个人奢侈品市场规模达 2830 亿欧元。而据贝恩与天猫奢侈中心联合测算，中国 2020 年个人奢侈品市场将预计增长 48%。2020 年中国境内市场占全球奢侈品消费总额的份额翻了一倍，到 2025 年有望成为全球最大的奢侈品市场。

消费者将重点转向黄金饰品的考究设计，消费主力军逐步转向年轻群体。随着居民收入增长带来消费升级，黄金珠宝作为具有明确展示属性的消费品未来板块有望实现稳健的增长。与此同时，珠宝首饰不再是一种单一的价值贮藏方法和财富象征，而逐渐成为人们配路资产、美化生活、愉悦身心、塑造形象以及展现个性的重要选择。对于黄金饰品而言也是同样，其消费性日益凸显，消费者在关心其质量、保值能力的同时，也开始关注其美观性、装饰性，因此对产品的质感和工艺设计感有了更高的期待。同时，贝恩咨询预计到2025年这部分消费者将贡献70%的销售，伴随着年轻消费者成为推动增长的主力，据贝恩与天猫奢侈中心联合统计，千禧一代（1980-1995出生）与Z世代（1995后出生）将更加强调“追求时尚”以及“自我奖励”为购买奢侈品的理由。珠宝首饰及奢侈品产业已经逐渐进入了全新的消费时代。

“文化自信”浪潮汹涌，国潮成为最受消费者追捧的产品风格之一。与此同时，随着中国经济的腾飞和综合国力的持续增强，推崇“民族自信”的热潮已经渗透到人们生活的方方面面。“国潮”则成为了当下消费品获得价值增长的标签之一，将中国的传统工艺品、图腾、民俗、建筑等文化要素融入创新设计理念，进行个性化表达，由此孕育出的珠宝首饰，受到越来越多消费者的追捧。新国潮的流行甚至形成了文化输出，促使国际珠宝企业在设计上融入更多东方风韵，以迎合中国消费者的喜好。

多种黄金加工工艺应运而生，满足各年龄段消费群体的多样需求。由于黄金本身硬度不高，容易产生变形，因此普通足金饰品难以保留复杂的花纹，产品款式较为单一，且颜色亮黄，会给年轻人以“老气”、“土气”之感。相比之下，古法金工艺在黄金表面手工磨出磨砂质感，然后进行抛光。古法加工出来的黄金作品，颜色不同于常见的亮黄色，而是带有些许哑光的暗金色，同时配合古老的黄金修饰工艺，给人“高级”、“富有质感”之感，满足中高收入人群对于黄金饰品时尚与美观性的追求。3D硬金与5G黄金都通过现在

机械化加工，具有硬度高、质量轻的特性，因而高耐磨、不易变形，常用于制作各种造型的转运珠，可衍生出各种自创ip或与知名ip进行联名，深受年轻人喜爱。

年终工作总结文案篇二

20xx年，xx区总工会在市总工会和区委、区政府的重视支持下，深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会及系列重要讲话精神，扎实开展党的群众路线教育实践活动，以建设有用工会、实力工会为目标，以办好劳动关系源头治理试验区为切入点，真抓实干，善作善成，在加强自身建设、推进“两个普遍”、提高职工素质、服务职工群众等方面取得较大进展，圆满完成各项年度目标任务。

一、20xx年工作回顾

(一)加强作风建设，扎实有效开展教育实践活动。

区总工会领导班子按照市委和区委教育实践活动的部署要求，紧密结合实际，各项工作组织有力，各个环节扎实有序，规定动作落实到位，自选动作富有特色。通过“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，深入剖析自身存在问题，全体党员干部经受了一次深刻的马克思主义群众观和党的群众路线教育，取得了良好成效：一是宗旨意识显著增强。更加深刻地认识到群众路线是工会工作的生命线和根本工作路线，增强了贯彻党的群众路线的自觉性和坚定性。特别是在深入开展“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层，“牵手共建”、“民生体验日”等活动中，班子成员和党员干部与一线职工拉近了距离、增进了感情，服务职工群众的观念树得更牢。二是工作作风明显转变。强化了政治意识、大局意识、责任意识和 service 意识，班子成员和党员干部更加注重学习，更加注重抓工作落实，办事效率和行政效能得到进一步提升，在全区工会干部中营造了“务实、朴实、扎实”的工作氛围。三是整改问题初见成效。研究制定了8个方面的重点整改措施

并逐一落实;工会工作动态平台上线,实现区、街道、社区三级工会工作的动态管理、资源共享和量化考核目标,成为改进工会干部工作状态的“鞭子”、检验工作进展的“尺子”、反映工作效果的“镜子”和贯彻落实“两会一区”工作的重要抓手。四是管理制度不断健全。认真做好废、改、立工作,对现有的各项制度进行认真梳理,建立健全“工会全委会议事制度”、“区总工会投诉处理工作制度”、“工会财务制度”等15项制度,进一步规范工会工作;实行区总工会领导干部联系街道总工会、街道总工会领导干部联系基层工会的“双联系”制度,密切联系基层职工群众。

(二)坚持固本强基,“两个普遍”夯实工会工作基础。

认真贯彻落实市工会“六大”精神,以建设有用工会、实力工会为目标,大力推进企业工会民主建设。发动和组织职工参与民主建会,扎实做好新建和到期换届的企业工会民主选举工作,真正建设有代表性和公信力的基层工会组织;积极推动企业民主监督和民主管理,抓好职工之家建设,扎实开展基层工会会员评家工作,促进基层工会工作规范化。目前,全总非公企业数据库中xx区共有预置非公企业2190家,经核查,642家企业属于非正常或事实不存在企业,建立工会组织1537家,工会组建率达;现有职工70692人,会员68716人,职工入会率达。同时,在完成集体协商三年规划的基础上稳步推进集体协商工作,坚持在协商前的调查、协商中的指导和协商后的监督上下功夫,通过交叉检查、集中要约、宣传培训、典型示范带动等措施,形成重点推进、上下联动、全面突破的良好态势,全区已建会企业集体协商建制率、重点企业及500强企业工资集体协商签订率等指标均超额完成市总工会年度工作任务。港运行业作为全省唯一的全国行业集体协商优秀典型被全国总工会表彰,港运工联合会主席黄祖胜同志应邀在北京召开的全国工会集体协商工作会议上做了现场经验介绍。

(三)坚持源头治理,维护职工权益促进劳资和谐。

(四) 树立先进典型，引导职工爱岗敬业创先争优。

(五) 抓好技能培训，努力提升职工队伍综合素质。

按照市总工会提出的“新工人、新市民、大培训、大提升”的总体思路，深化学历培训、技能培训和劳务工大课堂普及教育“三位一体”的职工素质教育，制定出台《xx区总工会职工培训工作方案》，多层次、多渠道开展职工培训工作，工会“大学校”作用充分凸显。全年开设新概念英语、会计、旅游酒店、电脑等4个项目21个班次，培训劳务工1025人次；不断深化会企合作，为周大福、华大基因等辖区重点发展企业工会提供技能培训经费补贴和订单式免费送教培训服务，助力企业发展；加大劳务工考证补贴力度，结合我区产业发展重点，新增了贵金属首饰制作工、玉宝石检验员等8个补贴项目，累计发放补贴资金超过10万元，为盐田产业转型升级储备专业人才；创新学历培训模式，在办好现有大中专学历班的基础上，与区委党校合作对报考国家开放大学本科、大专、中专学历的工会会员给予一次性学费补贴，有效激发了职工学习的积极性；举办新换届企业工会主席和工资集体协商指导员业务培训班，加强基层工会主席和工资集体协商指导员队伍的能力建设，开展工会干部团体拓展培训活动，提高我区工会干部业务水平。

(六) 抓好关爱服务，开展安全生产和劳动保护工作。

不断加强职工服务中心规范化、标准化、制度化建设，进一步健全档案、配强人员，提高帮扶实效。一是在四个街道试点创建职工心灵驿站和职工服务中心，组织开展交叉学习，借助专业社工深入企业开展员工心灵关爱活动，加强劳务工心理疏导。全年累计为7家企业开展10场心理健康辅导活动，服务职工约1000名。二是落实重大疾病医疗救助、生活困难救助、重大意外事故救助、困难职工子女助学救助“四位一体”的工会大帮扶工作，坚持领导干部定期走访联系困难户制度，实现救助工作常态化、制度化，全年累计慰问辖区困

难职工130多人次，救助大病困难外来劳务工13人，发放慰问金近30万元。三是支持辖区再就业基地建设，为辖区失业职工就业帮扶给予资金支持；开展职工互助帮扶，组织各级工会为职工购买“职工安康互助保险计划”和“女职工安康互助保险计划”3000多份，超额完成上级工会任务。四是制定《xx区总工会工伤探视工作方案》，做好职工工伤探视工作的前期调查摸底；广泛动员和组织辖区企业单位参加“安康杯”竞赛活动，参与企业达到250家，覆盖职工万人；开展劳动保护联合检查，在重大安全生产事故和职业病危害事件中代表和维护职工利益；开展高温送清凉活动，为辖区交警和生产性企业、建筑工地等送去凉茶，督促企业做好避温错班等安全措施，落实高温补贴。

(七)提升文化素质，开展形式多样职工文化活动。

充分发挥工会组织作用，大力开展“面对面、心贴心、实打实”服务职工在基层活动，丰富职工队伍精神文化生活，愉悦职工身心，激发职工活力。关注劳务工素质提升，强化劳务工法制教育，积极开展“安全生产月”、“普法广场”、“劳务工大课堂”等活动，全年累计开展“劳务工大课堂”76场次，近2万名劳务工受到教育；举办“职工电影之旅——xx区总工会助民微行动”活动，密切工会组织与职工的联系；举办“盐田好声音、歌唱中国梦”职工歌手大赛，展现了职工们激昂向上的精神风貌和热爱生活的情怀；举办心理健康问卷调查活动，参加活动职工约300人次；举办婚姻家庭事务调解技能、孕期营养学和产后抑郁应对技巧等培训活动，提升职工幸福感；举办职工趣味运动会，丰富了职工业余文化生活。

二、工作思路

20xx区工会工作的指导思想是：全面贯彻落实党的十八届三中、四中全会及系列重要讲话精神，认真贯彻落实xx市工会第六次代表大会工作部署，强化主业意识；抓好工会组织规范

化、民主化建设，大力推进工会各项工作，以更高的标准提质量创品牌；充分调动职工群众的积极性创造性，使工人阶级主力军作用得到进一步有效发挥；加大创新力度，切实改进维权和服务手段，使广大职工的各项权益得到更好维护；努力建设有用工会、实力工会，使工会组织的凝聚力影响力不断增强。

（一）落实四中全会精神，全面推进工会法制建设。

认真学习贯彻党的十八届四中全会精神，落实全面推进依法治国对工会工作提出的新要求，以转变工会维权理念为切入点，以强化依法维权能力为着力点，以构建和谐劳动关系为落脚点，全面推进法治工会建设。加强对法律法规的学习，努力提高工会工作法治化、制度化水平；依法履行职责，运用法治思维和法治方式，建立法治工会，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路；依法维护职工权益，善于运用法律赋予工会的劳动法律监督权利，组织和代表职工积极参与劳动法律监督，促进各项劳动法律法规落到实处；依法组织建会工作，全力推进工会工作法制化进程；守法当好工会干部，努力把法律赋予工会和职工的权利利用好、用实；巩固和发展党的群众路线教育实践活动工作成果，切实抓住“四风”问题不放松、不懈怠，在全面推进依法治国的进程中积极发挥工会组织的作用。

（二）清晰工会工作思路，抓好“两会一区”工作落实。

围绕市总工会提出的“两会一区”的工作思路，组织和引导全区广大职工为全面深化改革、经济社会转型发展建功立业，努力办好源头治理劳资纠纷试验区。

1. 抓组织履职能，加强基层民主建会和规范化建设。一是加强民主建会工作。重质量、增活力，确保工会组建力度不减、程序不减、效果不减。到年底，实现全区法人企业建会率在96%以上、职工入会率在90%以上。二是抓好工会民主监督。

不断深化职工之家建设和会员评家工作，抓好规模以上企业工会的规范化建设工作，培育一批“树得起、推得开、学得来”的企业工会规范化建设示范点。到2015年底，实现基层工会合格职工之家验收率、会员评议职工之家活动率达到80%以上。三是抓好企业民主管理。深入落实《企业民主条例》，增强企业和职工民主管理意识。健全职工董事、监事制度，丰富区域(行业)职代会、民主管理小组等民主管理形式，到2015年底，全区企业职代会建制率达到90%以上。

年终工作总结文案篇三

我局综治工作的重点为各类涉军群体的维稳，截至20**年11月底，我区管理的各类优抚对象1388人（户）。其中，残疾军人309名（其中在乡残疾军人42名），在乡老复员军人11名，“三属”81户（其中定补**户）、“五老”人员7名，无军籍职工27名，带病回乡退伍军人6名，参战涉核退役人员618人。

（一）经分析，今年我区涉军群体的主要诉求有两方面：

1. 部分退伍老兵申请认定参战退役人员身份问题。

最近一周，有部分已办理退休或在职的. 退伍老兵到我局咨询，称全国范围内已制定统一标准，对退休参战老兵发放800元/月的补助金，并提供了战友之间群发的短信和微信作为依据。我局已严格按政策规定向他们做了详细解释，但此类信息的继续流传可能会造成部分群体的不稳定情况，也不利于基层优抚工作的正常有序开展。

年5月后认定身份的参战退役人员灵活就业待遇问题。

根据20xx年4月17日市政府党组会议精神，原享受灵活就业待遇的两参人员和重点优抚对象可按原有标准继续享受，但4月27日以后新增的两参人员和重点优抚对象只能按新标准享受（待遇减少），这会造成同样身份的人员在同一政策上享受

不一样的待遇。因此类新增人员越来越多，诉求也越来越强烈，建议上级部门对此项政策进行调整，尽量做到同等身份的对象享受同等待遇，减少人为区分待遇造成的矛盾。

（二）我局采取的积极措施。

1. 及时做好预案制定及信息研判工作。为切实做好涉军群体的稳定工作，区民政局及时加强信息收集和研判工作，做好重点人员的动态掌握和矛盾化解疏导工作。针对**、**等部分敏感人员，以及部分可能赴北京参加非法集体上访活动的人员，我局会同区维稳办、各街道办加强摸排和稳控。

今年我区涉军群体维稳形势保持稳定，未出现非正常上访和集体上访等情况。

2. 深入推进“爱民固边六进社区”警民双拥共建活动

在我区14个先进活动单位中挑选培育“爱民固边六进社区”活动示范点，规范各项设置，丰富活动内涵，明确培育方向等等。自6月我区联动驻深边防部队全面开展“爱民固边六进社区”活动以来，驻深边防各部队采取走访慰问、解决实际困难等形式帮扶特困群众56人次，军地联合进社区义诊200多次，义诊群众2600多人，发放宣传单1800余份，帮扶空巢老人40多户，校外辅导83次，官兵社区巡逻800余次，成功化解纠纷300多起，协助抓获违法人员200多名。

3. 全面落实优抚、安置工作政策，把服务工作做好、做实。

一是严格落实各类政策法规，及时发放各类对象定恤定补经费。截至20**年11月，发放各类优抚对象定期抚恤补助金万元；残疾抚恤金万元；义务兵家属优待金万元；军人一次性死亡抚恤金183万元；优抚对象体检费和一至六级残疾军人体检费共28万元；临时医疗救助89人次，约万元；子女助学补助20人次，共6万元；发放烈属异地扫墓补助金万元。

二是加大走访慰问力度。20**年春节、“八一”等重大节日期间，组织区委区政府主要领导开展走访、慰问、座谈等形式多样的活动，为辖区基层部队赠送慰问金共670万元，为全区在册优抚对象发放节日慰问金约万元；积极开展重点和困难优抚对象走访慰问活动，为全区114人次特困优抚对象家庭送上慰问金万元；在^v^胜利70周年纪念日前夕为35名^v^老战士老同志发放了万一次性慰问金，并送上了纪念章；在9月30日烈士纪念日前夕为全区54名烈属发放慰问金万元；四是给辖区优抚对象发放“光荣之家”对联，并在春节、八一、中秋等节日为每名优抚对象发送慰问短信息。

三是妥善做好20xx年和20xx年符合安排工作条件的退役士兵的安置工作。一是组织召开20xx年和20xx年符合安排工作条件的退役士兵安置协调会，明确各单位职能，协调岗位提供等事宜；二是妥善做好退役士兵档案分数核算和退役士兵选岗工作□20xx年和20xx年有**名转业士官，其中5名选择自谋职业并签收了自谋职业承诺书和审批表，10名已经选岗上岗；三是发放5名符合政府安排工作条件退役士兵一次性经济补助金约万元；四是发放**名符合政府安排工作条件退役士兵待安置期间生活补助约万元。

年终工作总结文案篇四

一年来，在区委和上级工会的领导下，我会认真贯彻落实市总一届三次全委会议及区委工作会议精神，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕加强党的执政能力建设，切实抓好保持^v^员先进性教育活动，按照市总提出的工会工作总体思路，大力加强基层工会建设，切实有效地维护职工合法权益，为促进我区经济社会全面协调发展作出了积极的贡献。

根据区先进性教育活动领导小组办公室的统一部署和要求，结合本单位的实际，成立了以支部书记同志为组长，等5名同

志为成员的×区总工会保持^v^员先进性教育活动领导小组，并制订了教育活动的实施工作方案及有关制度，确保先进性教育活动扎实有效地开展。

（二）紧密围绕分析评议阶段八个环节深入扎实地开展工作。广泛征求党员、群众意见，并开展谈心活动，坦诚交流思想，互相帮助，增进了解，加强团结。党员个人认真按照先进性的具体要求，查找自己近年来在思想、工作和作风方面存在的突出问题，进行自我剖析，撰写了2500字以上的个人党性分析材料。从理想、信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风方面，认真查找问题，进行党性分析，剖析存在问题的思想根源，提出努力方向。

2条。通过整改，班子成员从思想上、行动上不断提高理论学习的自觉性和系统性，切实转变了工作作风，工会各项工作得到不断加强和提高。开展群众满意度测评。通过测评，群众对我会先进性教育整体满意度达到%，基本满意%，测评结果真正体现了“民意”。同时，对整改提高阶段的工作进行了“回头看”，不断巩固扩大整改成果并取得显著成效，为促进今后各项工作奠定了坚实基础。

二、切实抓好工会各项工作目标落实

（一）继续深入开展送温暖工程慰问活动。一是做好元旦春节期间慰问活动，春节期间共慰问困难职工人；慰问金共万元。协助民政部门办理困难职工享受城镇居民低保待遇户人。同时，协助好自治区总工会慰问团到我区开展慰问送温暖活动。二是抓好困难企业困难职工情况的调查工作，结合先进性教育活动，先后到 两家农场及饮食服务公司、五金公司等商业企业调查摸底，掌握所属企业困难职工的生活状况，同时对在档的困难职工进行跟踪调查，进一步建立和完善档案，使每一位困难职工能得到及时的帮扶。三是开展捐资助学献爱心活动，今年秋季开学前开展了“金秋助学”活动，有名困难职工子女分别得到 至 元不等的资助，资助总金额

达元，切实为特困职工排忧解难。

（二）加强基层工会组织建设。切实抓好国有、集体改制企业工会组织的巩固发展，坚持和完善以职代会为基本形式的企事业民主管理。深入贯彻《自治区企业职工代表大会规范》，切实落实好职代会的知情建议权、审议表决权和监督评议权等各项职权。指导有限公司工会搞好换届选举工作，有限公司第二届工会委员会任期届满，根据《工会法》有关规定，公司提出要求，拟在6月底前进行换届选举。我会等领导班子成员多次到该公司进行指导，并深入车间、职工对工会委员候选人进行民主测评，按干部“四化”要求全面考核，为工会的顺利换届提供了组织保障。

结合市总提出的工会组织发展目标，抓好非公有制经济单位工会组建工作，至月底，累计发展工会组织家，发展新会员人，完成了市总下达的指标任务。

（三）建立健全协调劳动关系机制，切实维护职工合法权益。继续推行厂务公开和推进平等协商和集体合同工作，全区共有个企事业单位推行厂务公开；有个单位建立了集体合同制度。同时，区总与经贸局、人事劳动和社会保障局建立了“三方协调”机制，及时协商解决涉及职工利益等劳动关系方面的突出问题。如公司职工“三金”问题，，由于两家电站历年来没有按时为职工交纳“三金”即养老金、失业金、医疗保险金，职工代表反映到我会，经过我们深入调查了解，确有此事。我们及时与有关部门协调，结果只用了天时间便解决了拖欠职工的“三金”问题。

（四）建立困难职工帮扶制度。结合先进性教育要求，区总工会领导班子与基层工会困难职工建立了帮扶制度，并要求各基层工会组织与本单位困难职工建立一帮一帮扶制度，切实为他们解决实际困难。

（五）认真抓好职工互助医疗保障工作。印发宣传单多份，

开展咨询活 次，通过宣传发动，截止 月中旬，累计参保份数已达 份，占任务的 %。

（六）做好全国劳模、自治区劳模推荐评选工作，大力宣传工人阶级和弘扬劳模敬业奉献精神。今年5月，经推荐参评，我区 镇 同志，被评为自治区劳动模范，并出席自治区劳模表彰大会。加强对劳模的管理服务，推动落实劳模政策，如我区全国劳模同志的低收入问题，在各级政府的关怀下，已得到落实，解决了他的后顾之忧。

（七）深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”和建设“职工之家”、“双爱双评”等活动，不断提高基层工会工作水平。公司工会“模范职工之家”经区总复查验收合格，工会被自治区总工会授予“模范职工小家”荣誉称号。加强本资料权属文秘公文第一站严禁复制剽窃文化宫阵地建设，大力开展精神文明创建活动和职工广场文化活动，充分利用活动场所，长期对社会和职工群众免费开放活动项目，并在节日期间组织开展丰富多彩的职工文体活动。“五一”期间与市总工会共同举办了一场职工文化广场文艺演出，深受广大职工群众的好评。

（八）抓好工会经费的收缴工作，确保工作的正常运转。积极深入基层督促，并下发文件进行催缴。同时，加强对基层工会的经审工作，加快推行拨缴工会经费审验证的制度。全区共有个单位推行了工会经费审验证制度。

三、服从区委区政府中心工作，完成好区委区政府布置的各项工作任务

（一）协助政府有关部门抓好企业的生产安全工作，主要是加强文明生产、安全生产大宣传，开展安全生产月宣传咨询活动。配合做好迎检各项工作，如搞好单位环境卫生及卫生责任区的清理及灭“四害”工作。

（二）紧密围绕先进性教育“五为一带”活动主题，深入挂点的等村，调整农业产业结构，主要动员他们加大甘蔗种植面积，共扩种甘蔗面积多亩。二是为 村的剩余劳力引线外出打工 人。三是指导农村做好抗旱夺丰收工作。

（三）指导 做好村级换届选举工作。工会领导班子成员先后多次深入该村，指导做好选民登记、候选人的推荐等工作，确保了换届选举各个环节工作的顺利进行，并如期选出了村新的领导班子。

年终工作总结文案篇五

20__年，在院党组和党委的正确领导下，在市直机关工委的直接领导下，我院工会组织圆满地完成了本院及上级工会交办的各项工作任务，取得了较好的成绩，发挥了工会“桥梁纽带，帮助服务，活跃凝聚，参与维护”的作用，着力提高干部职工的综合素质，广泛深入开展建设规范化职工之家活动，不断深化拓展“送温暖，办实事”的工作领域，为更好地服务于审判事业，丰富和活跃我院干警的文化体育生活，加强精神文明建设，做出了积极贡献。

全面落实科学发展观，是实践“三个代表”重要思想，不断提高党的执政能力，巩固党的执政地位，保持党的先进性的迫切需要。落实科学发展观，就是要坚持用科学发展观统领工会各项工作，紧紧围绕“创建高绩效机关，做人民满意法官”的机关建设新目标，充分发挥机关工会在各项工作中的桥梁纽带作用，努力在造就高素质法官队伍上下功夫。为创建和谐社会、和谐法院，坚持“围绕中心、促进工作，活跃生活，凝聚人心”，充分发挥“桥梁纽带、帮助服务、活跃凝聚、参与维护”作用，努力建设新型的高素质、高绩效的干警职工队伍，积极参与配合党组织开展好各项教育活动，大力倡导“终身学习和工作学习化，学习工作化”的学习理念，教育和引导干部职工自觉地不断汲取新知识，熟悉新领域，掌握新技能，争创学习型庭室，争当知识型法官。深入

开展“双学三创”等活动，组织广大干部职工积极投身机关“三个文明”建设，立足本职岗位，勇于开拓创新，敬业奉献实干，为建设繁荣__，文明__建功立业。

二、广泛深入开展建设规范化职工之家活动，更好地发挥工会组织的作用

广泛深入开展建设规范化职工之家活动，是工会践行“三个代表”重要思想，落实科学发展观的重要举措，是工会服务于党和国家工作大局，履行维权职责，加强工会组织建设的迫切需要，通过深入开展“建家活动”，进一步健全了工会组织，加强了规范化建设，夯实了维权基础，保证了工会更好地发挥作用。

认真学习了市总工会《关于在新形势下深入开展建设规范化职工之家活动的意见》精神，对“建家活动”的重要性有了深刻的认识和理解，如何把“建家活动”搞好，如何把“建家活动”和创建高绩效机关工作紧密结合起来，为此我们在对“建家活动”认识和理解的基础上，结合我院实际认真制定计划和措施，坚持“建家活动”原则，明确目标和标准，依靠群众，创新发展，务求实效，力争跨入规范化职工之家的行列。

三、坚持以人为本，努力为干警职工办好事、办实事、解难事

加强机关文化建设，开展丰富多彩的文体活动，不断提高广大干警的身体素质，是创建高绩效机关的重要内容，也是全面提升干警综合素质，建设高绩效工会的客观要求。组织干部职工开展丰富多彩、健康向上的文体活动，是机关文化建设的重要组成部分，也是工会工作的优良传统，他不仅可以活跃机关文化生活，使干部职工在参与的过程中愉悦精神、锻炼意志、塑造品质、增强体魄，受到潜移默化的熏陶和教益，而且有利于促成加强思想作风和精神文明建设，根据市

直机关工会工委的要求，围绕进一步加强机关文化建设，围绕文明机关、和谐机关，突出“围绕中心，促进工作，活跃生活，凝聚人心”的工作思路，广泛开展丰富多彩的文体活动，充分利用现有器材和条件，积极开展丰富多彩、健康向上、简便易行的群众性全民健身体育运动，最大限度地吸引广大干警、职工广泛参与，不断提高机关干警、职工的身体素质，为做好本职工作提供身体保障。

继续抓好业余文体活动骨干队伍，通过举办丰富多彩的文化体育活动，形成领导重视，工会牵头，多部门协作，骨干带头，全体干部职工参与的良好氛围，继续开展好我院业余足球队、篮球队、田径队、乒乓球队、羽毛球队、象棋队、围棋队、太极拳队、健美队的活动，今年妇委会又新成立了女干警踢踏舞队，常年坚持活动。同时开展法官合唱团、书画摄影爱好者联谊会等活动，把有爱好，有特长的人才组织起来，采取统一组织、自愿参加、坚持业余、不断提高的方法，展现法官的风采，使内容健康向上的文体活动，成为我院“与时俱进、再铸辉煌”的重要途径和进行精神文明创建活动的有效载体。同时，还要加强与基层法院工会的文体比赛与活动交流。

为推动机关文化生活和群众性全民健身活动的深入开展，工会积极组织和参加了“20__年__市全民健身万人长跑”；组织参加了市政法系统首届运动会和市直机关第22届运动会；在组织参加市政法系统文艺调演中，我院创作演出的文艺节目分获特别奖、一等奖和二等奖，组织参加了市文明办、市纪委举办的大合唱比赛，分别荣获二等奖，为我市创全国文明城市做出了贡献；组织参加了市政法系统羽毛球、乒乓球比赛，分别荣获团体第一名和男子团体第三名的好成绩；组织参加了“银行杯”全民登山活动和“安利杯”万人健行活动；组织了全院规模的五次登山活动，通过这一活动增进了院领导与干警的了解，增进了干警间的感情，也增进了庭处室间的了解；完成了省法官协会书画摄影展作品的征集和选送工作；坚持每月为干警职工放映一次。放映了《张思德》、《东京审

判》、《牛玉儒》等十多部影片，把教育与娱乐很好的结合起来；为全院工会会员发放游泳更衣证，促进了群众体育活动的开展。总之由于领导重视，工会组织得力，这些成绩的取得无疑为我市法院争了光，为推动我院精神文明建设做出了贡献。

我院的文化体育活动有一定的群众基础，形成了为增强身体素质，做好强身健体工作，人人重视健康，踊跃参与健身的良好氛围。今年我们组织我院的篮球队、足球队、乒乓球队、羽毛球队进行了定期训练，并同共建单位，部分区、市法院进行了多场友谊比赛，通过比赛，活跃了文体生活，陶冶了干警情操，促进了我院同社会及区、市法院间的了解和沟通，为精神文明建设向纵深发展，起到了很好的作用。

按照市总工会的部署要求，认真落实《关于进一步加强__市机关工会工作的意见》，加强机关工会的制度化、规范化建设，精心打造全市工会“温暖到家、维权到位”的服务品牌，真情浇灌机关工会“心系干部职工、情洒千家万户”的服务理念，把工会组织真正建设成为领导信任、干警职工满意的“职工之家”。围绕法院先进文化建设开展好工会工作，使之有更加深层的内涵，在审判文化、管理文化等方面进行不断的探讨。要从新形势下更好地为履行工会的职能和加强党与职工群众血肉联系的高度，牢固树立为中心工作服务，为基层服务、为干警职工服务的理念，逐步深化“干部职工需要的，就是我们要做的”服务品牌。强化对工会委员和小组长的业务培训，创造条件组织工会干部学习考察，密切与基层法院机关工会的联系和活动。

加强组织建设。逐步完善机关工会委员会会议制度，加强对新任工会小组长的业务培训和分类指导。要加强民主建设，按照上级工会的要求，做好准备，逐步试行《机关工会会员(代表)大会制度》和《党政领导与工会联席(联系)会议制度》探索机关工会民主参与、民主管理和民主监督的有效途径。根据新的形势任务需要，加强对机关工会特点和规律的

调研，进一步加强和改进机关工会工作的新思路，逐步建立和完善各项工作制度，认真做好工会经费收缴、审计和管理工作，确保工会经费的使用合理。在落实工会各项财务制度方面，我们严格按照《工会法》和工会财务管理要求，设有专职财务人员，对各项财务和制度的落实情况按时自查，对上解经费更是制度化。

我们虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但距离上级要求还有不少差距，我们一定要继续努力，再接再厉，在院党组和党委的领导下，在上级工会的领导下，在全体干部职工的支持下，在全体委员和工会小组长的努力下，围绕着“工会是党组织与干警联系的桥梁，是服务于审判事业的帮手，是服务于干警生活的挚友，是向社会展示法官风采的窗口”的工作宗旨而不断努力，一定要再创新成绩，再上新台阶。