

2023年劳动监察大队个人工作总结(模板5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

劳动监察大队个人工作总结篇一

一、推进农业“两区”建设，提升现代农业发展水平

1、积极发展现代农业园区

大力实施农业产业提升行动，继续优化特色优势产业园区化布局，促进产业集聚、融合和功能拓展，做强做优特色优势产业。采取街道与绿城集团、省农科院三方合作开发模式，以现代农业园区建设为载体，结合绿城集团新农村改造规划，由省农科院负责编制了《萧王庙街道农业产业规划》，具体包括建设完善1个省级现代农业综合区、4个市级特色农业产业基地、3个特色农业精品园(水蜜桃、蔬菜瓜果、竹笋)、物流基地、检测中心、农产品深加工、农业休闲观光等，街道已初步拟定种苗基地、物流中心、检测中心、芋茺头、水蜜桃、竹笋示范基地及设施蔬菜瓜果精品园的选址和建设规模。

2、继续加强粮食生产功能区建设

紧紧围绕保障__市万亩__市级粮食生产功能区标准化建设总体目标，按照建设良田、应用良种、推广良法、配套良机、推行良制的要求，高标准建设萧桥头700亩粮食生产功能区。进一步加强粮食功能区的农田基础设施建设，完善沟、渠、路配套，提高农田排灌和防灾能力，全面改善农田基础设施条件；继续推进标准农田地力提升工程，积极推广应用测土配

方施肥技术，提升标准农田质量。

二、加大土地开发力度，充分利用耕地(表土)资源

在土地适宜性评价和详细调查论证的基础上，对每个开发区域，按照田、路配套连片的开发思路，宜粮则粮、宜果则果，形成科学合理、综合协调的土地利用空间布局。20__年计划开发土地214亩，新增耕地190亩，现已开工。新增耕地禁止用于种植花卉，提倡种植高山西瓜、水蜜桃、香榧等经济作物，提高土地的质量和产值，以及耐火植被，不仅优化生态环境，而且起到森林防火作用。街道在陈家岙村设置了占地15亩的表土剥离堆放场地，主要采取两种处理方式：一是结合增减挂钩就近表土覆盖，不仅降低了运输成本，而且减少了外调土的熟化费用和时间；二是将暂且不用的表土运至陈家岙表土剥离堆放场临时堆置，等其他工程需要时再调用。目前，泉溪江地块表土剥离工作正在实施中。

三、科学指导，提高农产品销量

加大农产品市场推广与开发力度，提高农产品销量，拓展农产品销售渠道。重点做好水蜜桃促销工作，主要通过林家村桃子交易市场，年销售量在6000吨以上。同时注重品牌推广，抢占高端消费市场，稳固杭州、台州、舟山等地市场，杭州地区主要促销方式为超市销售和市场批发，在世纪华联、欧尚、华润万家等大超市设有奉化水蜜桃专柜，销售量在800吨左右；何应村推销大户应焰定、王如龙与台州路桥瓜果世界达成协议，年销售500多吨；云溪村袁杏方每年向舟山、沈家门最大的两家超市运送600多吨水蜜桃，并在超市放置奉化锦屏山水蜜桃专业合作社招牌。通过多管齐下，今年的水蜜桃销售供不应求。

四、开创“四联”工作，推动农业经营户做大做强

以农业产业化、标准化、市场化为发展方向，积极扶持培育

农业经营大户，形成政府引导、经营户参与、农户受益的发展模式。制定了街道班子领导“四联”政策，即联系农业龙头企业、农业合作社、养殖场、种植基地，每个班子成员联系到两家经营户，帮助经营户搜集市场信息、掌握市场动态、解决销售难题，引导经营户转变经济运行方式，即实现从原来的粗放型管理尽快向节约型管理转变。鼓励经营户尽快尽早尽可能多的采用先进的管理手段和管理方式提高企业的管理绩效，实现高质量的经济增长和健康发展。

五、积极响应，落实h7n9禽流感防控工作

根据4月11日全市防控h7n9禽流感紧急会议要求，积极响应，制订《萧王庙街道h7n9禽流感防控应急预案》，成立以办事处主任为组长的h7n9禽流感防控领导小组，统一指挥、协调和组织禽流感防控应急工作，下设疫情处理、救护、宣传、后勤四个应急组，明确各组工作职责，建立街道、派出所、卫生院、交警队等部门联防联控机制。召开h7n9禽流感防控工作紧急会议，街道办事处主任亲自主持会议，部署禽类基础免疫、消毒、疫情排查与监测等工作，落实防控专项资金，购买防疫物资。逐户走访养殖户，了解和掌握养殖业情况，做好安抚和宣传工作，提高养殖户在遭遇灾害和发生突发情况时的应对能力。防控工作领导高度重视下，在各部门、工作人员努力下取得明显的效果，扑杀病禽500只，无一起人感染事件。

六、全力以赴，成功抗击台风“菲特”

23号台风“菲特”来袭，是对我街道防汛防台工作的一次重大考验，街道根据市防指指示，迅速召开全体机关干部紧急会议，并启动应急预案。台风登陆前，组织人员对辖区内防洪工程设施进行汛前检查，主要有堤防工程、防洪河段、水闸枢纽、重要大中型水库、蓄滞洪区及山洪、泥石流多发地等，发现安全隐患，立即采取措施解决，发出通知，要求各

在建工程立即停止施工，并做好相应防台措施，针对杜岭水库、蟹洞山塘两个在建工程制定专项度汛方案；要求各联村干部下村指导防台工作，协同村干部排查危房，提前转移危房群众；街道储备好防汛物资，以备调用。台风登陆后，街道设立指挥中心，农业副主任担总指挥，全体机关干部、抢险小分队，民兵队伍24小时值班，一旦接到险情通知，立即出动抢险。台风过后，第一时间做好灾后统计工作，做到救灾资金到村到场到户；指导村民做好灾后生产自救，减少灾害造成的损失；及时修复水毁工程，确保水利基础设施尽快投入使用，保障农业生产需要；购买消毒物品，发放到各村、各企，督促做好灾后消毒工作；同时注重做好村民心理安抚工作，消除灾害造成的心理阴影，尽快恢复到正常生产生活当中。全街道上下齐心、全力以赴，成功抗击台风“菲特”的袭击，无一起人员伤亡事故。

七、加大山塘水库整治力度，改善农田水利基础设施

重点做好山塘水库、河道维修整治：一是同山脚、龙潭坑、下龙潭等9个山塘水库除险加固工程，目前所有山塘已经开工，做好各山塘水库施工质量、施工进度监管工作，确保工程保质保量完成；二是牌亭、后竺保村塘维修加固，牌亭保村塘已经完成，并通过验收，后竺保村塘即将完工，保村塘在此次抗击“菲特”台风中起到了重要作用，云溪河道整治正在抓紧施工；三是积极争取上级水利部门加大对未进行整治病险山塘、重点地段的整治力度。

八、严格落实春防部署，确保农产品质量安全

根据年初市春防会议精神和要求，集中精力开展好牲畜口蹄疫、高致病禽流感、猪瘟等重大动物疫病的防控工作。一是成立春防工作领导小组，统一领导指挥春防工作；二是加强培训，通过培训提高防疫人员技术能力（培训5次，共172人）。三是与养殖大户签订责任书，配合街道做好春防工作。按照市重大农业植物疫情防控指挥办公室文件《关于做好加拿大

一枝黄花重大农业职务疫情防控工作的通知》，街道雇佣人员分批包干，采取挖取和药剂防治方法对10个行政村12处总面积约4亩左右一枝黄花地段于4月前进行了集中防治。组织水稻、蔬菜、草莓种植大户参加农技总站针对植物防病、种苗培育等技术培训，提高农户植物防病能力。建立两个村级农产品质量安全监管站(林家、萧桥头)。截至目前，完成尿样检测120批次，无发现使用瘦肉精事件，共检疫动物112批次(家禽2400羽，生猪2786头)。对病死猪处理做到上报、登记、处理全程监管，上半年共无害化处理病死猪515头。

九、高度重视，森林防火一丝不苟

森林防火密切关系着群众生命财产安全和生态环境保护，做好森林防火工作意义重大。思想上高度重视，不松懈、不侥幸；落实去年开始实施的野外用火审批制度，根据市气象部门发布的森林防火等级，严格监管野外用火；调整专业防火队伍成员，辞退年龄超标、责任心不强等不符条件的队员，保证扑火队伍的活力和素质，根据上级部门规定调整扑火队员和待遇；补充防火物资，今年新购买26套防火服、3台风力灭火器、20把柴刀；普及森林防火宣传，宣传是项长期工作，不能局限于防火期，多管齐下，通过横幅、宣传画、防火手册、口头等方式普及森林防火知识宣传，提高群众防火意识和责任。因天气干燥、农户野外用火不规范、森林面积大而管理人员有限等，上半年发生火灾5起(慈林村1起、潘村1起、许家山1起、袁家岙2起)。10月11日召开了森林防火会议，在进入防火期前，落实工作、落实人员、落实责任，深刻吸取教训，以更强的责任感，更周密的工作部署，避免再次发生森林火灾。

十、加强“三资”管理，完善村级财务制度

一是年初按照农负办(20__)2号文件规定明确各村公费订阅报刊限额，并根据市委办(20__)16号文件规定，按预算制定各村非生产性开支额度，超额不予入账。二是做好20__年度规

范化专业合作社推荐和复查工作，对耕农果蔬专业合作社进行复查。三是抓好农村村务、财务公开工作，4月20日公开后，街道经管站组织“三资”代理服务中心会计下村进行公开自查工作。四是把好大额资金使用审批关，其去年规定各村大额资金使用采用街道“三资”代理服务中心审查审批制度后，对各村领用的资金使用情况进行核实。五是督促各村及时整改市农林局、督查室督查发现的问题，进一步规范“三资”管理。

劳动监察大队个人工作总结篇二

全面做好就业与再就业工作，各项优惠政策落实到位，就业是民生之本，事关社会的和谐稳定。

我们从辖区实际情况出发，拓宽渠道，广开门路，全面做好就业与再就业工作，确保各项工作和优惠政策落实到位。

1、摸清情况，全面掌握社区失业人员特别是就业困难人员的准确信息。建立了社区就业服务和社会保障工作流程图、服务指南、服务平台简介、政策宣传栏，建立了劳动力资源情况台账、下岗失业人员台账、就业困难群体等。依据《社区下岗失业人员求职登记信息库》，对辖区每个下岗失业人员的情况进行了详细的登记，准确掌握了社区下岗失业人员的基本情况。

2、入户调查摸底掌握就业动态管理情况做到“五清”即：家庭成员状况清、下岗失业原因清、技能特长清、培训愿望清、择业意向清，同时采取了边入户登记边服务的办法，结合当前“四知四清四掌握”工作，利用晚上大排查及时入户登记造册，取得第一手材料。

3、截止20__年1月30日，我社区共组织宣传活动，共发放宣传资料400余份，积级宣传了新一轮就业再就业政策，在社区办公室设立了咨询电话，通过一系列的宣传活活动，使社区的

居民群众对新一轮就业再就业政策有了更新的了解，调动了他们自谋职业、自主创业的积极性，增强了失业人员的信心和决心，真正达到就业再就业政策家喻户晓，深入人心，也得到辖区各用人单位和失业人员的广泛关注和普遍参与，形成了良好的舆论氛围。

4、将辖区内居民个人信息录入社区劳动保障工作平台，确保就业各项统计数据真实准确，实行了动态管理，社区通过对辖区下岗失业人员的调查了解，按照社区下岗失业人员的文化结构，年龄结构，以及个人志愿，建立岗位信息平台，让失业人员能及时了解用工信息，并根据市委相关的劳动培训优惠政策，提高自生就业技能，增加就业机会，为社区下岗失业人员的有效推荐输出打下了坚实的基础。

劳动监察大队个人工作总结篇三

劳动监察,指由劳动行政主管部门对单位和劳动者守法情况检查,并对违法行为予以处罚。今天本站小编给大家整理了劳动监察半年工作总结,希望对大家有所帮助。

一、工作开展情况

(一)积极开展农民工工资清欠工作,确保社会稳定

今年我队高度重视农民工工资清欠工作,按照早安排、早部署、早发现、早消除的原则深入基层厂矿一线进行专项检查,共为195名农民工追回工资25.2803万元,确保了社会稳定。

(二)严格执法,依法办案,案件结案率为100%

上半年共受理各类投诉、举报案件10件,结案10件,结案率100%。受理工伤认定申请60件,认定46件,案件结案率为100%。

(三) 组织开展用人单位用工信息采集工作

目前我市240多名信息采集员已全部培训完毕，采集工作已于201x年6月1日全面启动，目前工作进展顺利。

(四) 严格执行工资保证金制度

目前共收取8家单位的工资保证金536000元，按规定退取4家单位的工资保证金125000元。

(五) 年审工作

今年我局的年审工作任务为410户，截止目前我队已完成215户，占目标任务数的52.43%。目前我队正加大工作力度，确保目标任务的完成。

(六) 开展农民工劳动合同签订、工资支付情况

用人单位执行《劳动合同法》情况、禁止使用童工情况等多个专项检查，取得了明显的效果。

(七) 处理突发事件7件，处理信访件2件。

(八) 开展用人单位流动人口数据采集工作。

(九) 积极做好老工伤的相关工作，切实减轻企业负担。

(十) 积极参加全局的森林防火、抗旱救灾、临时劳务市场清理等中心工作。

(十一) 做好局党组安排的其它工作。

二、存在的问题

今年劳动保障监察大队开展的专项检查较多、各项工作任务

压力较大，劳动保障监察大队在劳动保障监察案件的办理、工伤认定、工资保证金收缴、用人单位信息调查与局中心工作上疲于应付，人员不足的情况较为明显；为改变主动我队主动监察能力的不足，需新增工作人员一名，改变目前现状。

一、抓好理论学习，提高执法人员综合素质

半年来，我大队把理论学习放在工作首位，坚持集中学习与自学相结合，对党的路线方针政策有了较为准确把握。同时抓好业务学习，提高执法人员的整体素质，树立大局观念，增强忧患意识，明确目标任务，为劳动保障监察工作的顺利开展奠定了坚实的基础。每位监察员写心得体会一篇、记学习笔记一万字以上。

二、大力宣传教育为主，不断提高劳动者的法律意识

半年来，我大队始终将劳动法律法规宣传工作贯穿于劳动保障监察工作始终，使广大劳动者成为学法、懂法、守法的公民，采取多种形式，加大法律宣传教育力度。一是依托劳动保障站这一平台，在全县10个乡镇劳动保障站这一平台，建起10个宣传点，把我们的政策和信息及时传达各站，扩大宣传面；二是利用日常巡查之机，深入厂矿企业有针对性的进行宣传，受教育职工群众达900人余次；三是利用逢集设立宣传点，发放宣传资料700余份，为劳动者答疑解惑15次。

三、加大执法查办力度，积极维护劳动者的合法权益

1、搞好一年一度的年检工作。为了全面监督检查用人单位执行劳动保障法律、法规和规章的情况，及时发现和纠正违法行为，切实保障劳动法律、法规的贯彻实施，维护用人单位和劳动者的合法权益，根据《劳动部关于建立劳动用工年检工作制度的通知》，我们对全县企事业单位，重点对私营企业进行劳动保障年检，年检通过自查和审查82家，涉及劳动者2690人，合格率占98%。

2、加强“两网”化建设工作。根据省、市要求，我大队对全县各类企业和乡镇企业进行了劳动保障监察两网化管理网络化分工作，主要以乡镇驻地为中心，化分为十个网格，建立以劳动保障专职监察员、劳动保障协理员、劳动保障监督员组成的三级劳动保障监察体系。一是组织开展了数据采集工作。共采集各类企业、个体户信息56户，涉及劳动者1062人。二是给各乡镇劳动保障工作站配备了电脑、一体机、扫描仪、档案柜等设备。三是有计划、分阶段深入用人单位进行动态检查，对其新聘、续聘、解除劳动关系的情况进行登记备案，对违反劳动法律法规的进行了整改。四是协助乡镇劳动保障工作站对所辖区内的用人单位进行全面的劳动保障监察活动，更新了劳动保障监察体系的用工信息。

3、以法讨薪，积极推进农民工工资支付工作。农民工工资支付是劳动保障监察工作的重要组成部分，也是劳动保障监察工作长期的艰巨任务，我们加大力度，对无故拖欠和有意克扣农民工工资的违法行为，做到依法严厉查处，从严从重打击。真正把农民工工资支付落到实处。截止目前，共受理投诉案件7起，依法追讨农民工工资35.4万元，涉及农民工人数43人。

4、认真开展“一书一卡”专项检查活动。今年3月初在全县开展了“一书一卡”专项检查活动，“一书一卡”即xx市建筑工地农民工劳动合同书和xx市建筑工地农民工计工卡。我们以建筑行业为重点，深入到县运输公司、农业局等建筑工地督促用工企业与农民工签订劳动合同。主要采取上门对企业管理者 and 劳动者进行劳动合同法宣传，使他们认识到签订劳动合同的好处，如何维护自己的合法权益。同时，免费为他们发放了劳动合同书和计工卡，得到广大用人单位和农民工的大力支持配合，全县农民工劳动合同签订473份。

5、认真开展xx市建筑领域农民工工资保障制度。按照xx市人民政府铜政发[201x]13号文件精神，《关于印发xx市建筑领

域农民工工资保障试行办法》的通知后，我大队及时组织印制了《试行办法》，向建筑企业宣传，并建立建筑领域用工台帐。截止201x年4月底建筑领域农民工工资保障金预存43.6万元。

一、上半年工作开展情况

(一)投诉、举报案件 (二)开展劳动用工执法专项检查情况

1. 日常巡查

截止5月底，主动检查各类用人单位133户，纠正违法单位数44家，发出询问通知书83份，整改指令书46份。

2. 开展用人单位劳动保障书面审查工作

3. 开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动

4. 开展农民工工资支付情况专项检查均能立即赶赴现场，及时予以调查处理。

广泛宣传《禁止使用童工条例》等法律法规，强化保护未成年人的法律意识，促进未成年人健康成长，动员全社会进一步关心未成年人，依法打击非法雇用童工的个人和组织，形成关爱未成年人的良好社会氛围，结合开展的清理整顿劳动力市场秩序，全区通过自查、普查、抽查和重点检查，对少数用人单位违反规定的，下达询问通知书，进行调查处理，切实维护我区社会稳定，推动共建和谐社会的步伐，为建立和谐劳动关系奠定了坚实基础。

二、工作中采取的措施

1. 提高认识，加强领导。把劳动保障监察工作、劳动关系调整规范工作摆在更加突出的位置，落实相关责任制度和考核

办法，加强劳动保障机构队伍建设，制定目标责任制，做到划片责任到人。

2. 加大执法力度。认真受理和查处群众举报的案件，通过专项检查和日常巡查，加大对违法行为的查处力度。

3. 充分发挥网格化监管作用，切实摸清辖区范围内应签订劳动合同的底数，建立健全劳动合同管理台帐。

三、工作中存在的问题及原因

1. 部分企业用工不规范现象仍然存在。一些家庭作坊式企业和无明确主管部门的企业，劳动用工不规范，劳资纠纷多，管理难度大。建筑行业的部分企业仍存在着非法承包，工资支付不规范，造成拖欠工资，处理困难。

2. 童工问题绝迹难。个别企业、家庭作坊非法使用童工现象仍然屡禁不止，甚至个别有一定规模的企业也存在使用童工现象，因此我们在思想上仍要保持高度警惕。

3. 有的用人单位对推行劳动合同和集体合同制度认识不够到位，依法签订劳动合同困难。

4. 部分用人单位没有依法为职工办理各项社会保险。

以上问题的原因主要有以下两个方面：一是少数企业主法制意识淡薄，只求经济利益，忽视规范用工。二是企业招工难度逐年增加。

劳动监察大队个人工作总结篇四

一、着力四个重点，实现年度目标任务显著提高

二、服务与维权并举，扎实开展劳动监察工作

1、书面审查工作自今年3月开始以来，我中队对辖区内单位进行了上门或电话通知，完成书审单位1437家，完成全年计划106%，并全部输入平台，主动巡查624户，涉及劳动者18526人，主动检查覆盖率达百分之四十，全年共受理举报投诉案件85件，结案85件，其中市、区长公开电话移交23件，区仲裁移交协调案件6起，其中立案21件，快速有效地处理19楼维权板块投诉4件，在各项检查中开具劳动保障建议书 180份，涉及追回被拖欠工资和经济补偿金共27万余元。事实证明了我中队人员通过这几年的不断努力学习，在处理劳动纠纷上，成效显著，为劳动者维护了合法的权益，保障了劳动保障法律法规的执行，为构建和谐社会贡献了自己的力量。2、对辖区行业进行了细分化，在原来的劳资干部联谊会的基础上，成立了电子行业分会，并根据辖区行业特点，积极创新，把平时在工作中经常碰到的实际案例、企业在日常劳动用工中易忽视的问题，制作成动漫卡通故事，以全方位、立体、生动的形象宣传劳动合同法。3、根据上级文件精神为构建和谐劳动关系，更好的为用人单位服务，就如何做好劳动保障监察工作、如何帮助企业排忧解难、如何更好地维护好劳动者的合法权益等方面展开调研，定人员、定任务、定内容、定时间，明确工作责任，指定专人负责。共走访辖区内大型企业180家进行指导服务，并与200家20人以上的用人单位建立交友式联系。期间累计发放服务联系卡到983家用人单位，合计人数1975人，其中管理人员983人，劳动者992人。通过服务我们了解了企业的情况，对他们关心的各类问题进行了回复，对各种政策进行了解答，发放相关的宣传材料。并建立了相应的工作台帐。

三、存在的问题、意见和建议

信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过上级主管部门新闻媒体定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价制度的实施，达到使企业诚实守信、依法经营，维护好劳动者合法权益的目的。

四、20xx年劳动保障监察中队的工作思路

- 1、切实加强建筑（装饰）行业劳动用工管理，实时有效地解决建筑（装饰）行业劳资纠纷。
- 2、准备成立辖区服务行业劳资干部联谊会，就《社会保险法》进行培训，结合劳动保障建议书，提高个体餐饮业各类大型卖场的个体工商户合同的签订率和设险的参保率。
- 3、切实做好对中小企业劳动合同签订检查工作，结合楼宇单位的特点，开展各类政策法规宣传，上门指导服务企业，及时避免各类劳资纠纷的发生。
- 4、推进劳动监察工作，进一步加强劳动保障监察中队队伍建设，提升劳动保障监察中队的延续性和专业化，使整个监察队伍体系化、顺畅化。在受理投诉、举报案件时，建立“先受理，后审查，再移交”的工作程序规定，积极创造“劳动创造生活，监察维护你我”的社会环境。

劳动监察大队个人工作总结篇五

卓尼县人力资源和社会保障局2011年度

用人单位劳动保障年审工作，使全县行政、事业和企业等各类用人单位了解了开展劳动保障年审工作的目的、意义和内容；并《劳动合同法》、《农民工维权手册》、《劳动合同法实施条例释义》余份，使各类企业，特别是各建筑施工单位对劳动保障法律法规有了进一步的提高和认识。我局一方面加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫。另一方面人人依据国家法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察权威性。加大劳动保障监察工作力度。广泛开展以监督用人单位劳动合同签订工作为重点的劳动用工执法大检查活动。在劳动保障监察过程中，采取逐户检查、逐户宣传、逐户规范的工作方式，

参加执法检查的工作人员逐户对用工单位的劳动用工情况进行登记备案，针对在用工管理过程中存在的问题，分别提出了有针对性的整改意见。

二、开展日常检查工作。上半年共主动检查用人单位27户，审查用人单位报送材料23户，签订劳动合同930人，合同签订率98%；督促用人单位缴费3户，涉及劳动者98人，督促用人单位登记29户，涉及劳动者500人。

二、处理举报投诉。截止10月份共接待群众咨询3人次，受理举报投诉7起，立案处理4起，涉及劳动者134人，追发劳动者工资56万，结案率100%。

下年工作计划；

工作。

二、严格执法，公正办案，对各类案件按照规定时间、规定程序完成结案，做到100%结案率。

三、继续以规范劳动力市场秩序为重点，根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例释义》等法律法规对各用人单位进行有针对性的专项执法检查。特别是针对每年年底出现的农民工集中讨薪现象，从源头上做好预防工作，对辖区内的建筑工地逐个进行走访排查，建立建筑施工企业用工备案制度，掌握辖区重点工地工程进度情况、检查建筑施工企业工资支付和农民工工资支付保证金缴纳的情况，对存在问题的建筑施工企业及时责令改正，杜绝欠薪隐患。

四、不断加强劳动保障监察队伍自身建设，狠抓政治和业务学习，努力提高队伍自身素质和服务质量，造就一支打的响，过的硬，冲的出，富有创新精神且有生机和活力的劳动保障监察队伍。

卓尼县人力资源和社会保障局

二〇一一年十月十三日